

8 2013年10月14日 星期一

做好双服务 争创全国一流企业工会

——记内蒙古包钢(集团)公司工会

□本报记者 张奎 本报通讯员 桑生 张玉贵

内蒙古包钢集团1954年建厂，是我国重要的钢铁生产基地、世界上最大的稀土研发、生产基地，是内蒙古最大的工业企业。近年来，包钢集团公司主动作为，创新作为，主动融入公司发展大局，积极维护职工合法权益，为公司生产经营目标的完成、抵御市场风险的影响、劳动关系的和谐建设作出了重要贡献。

主动融入中心 服务发展大局

近两年，全国钢铁行业形势严峻，包钢集团也面临产品价格下滑、销售困难、成本增加的困境。集团连续多年提出了降本增效的目标，2012年，在最初确定降本增效19亿元的基础上，6月初又将指标追加至38.7亿元。

包钢集团党委常委、工会主席李金贵深知，对企业发展的促进是对职工权益的最大维护。集团工会及时推出“企业有困难，我们怎么办”和“降本增效工会在行动”实践活动，广泛发动开展劳动竞赛，组织新产品销售、设备中修等专项攻关竞赛9项，“一厂一赛”实现直属单位全覆盖，还有以“三组织四能手”和工人“六小”活动为主要内容的职工创新实践活动。集团全体职工凝心聚力，为企业生产经营和降本增效任务的完成作出了重要贡献。

针对公司生产建设的需要，组织开展专项重点攻关竞赛。近两年相继组织开展了炼钢厂1号高炉检修保产专项劳动竞赛、冬季铁路运输车间劳动竞赛、新产品研发销售立功竞赛、选矿厂停水检修立功竞赛、热电厂保设备、多发电立功竞赛等多项重点攻关竞赛。

结合公司年度重大检修、技改工程，组织开展“五比一创”和“三保一创”检修劳动竞赛。“五比一创”，即比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、和谐团队；“三保一创”，即保安全、保质量、保工期、创绿色文明工地。分别组织了无缝厂、一轧厂、薄板厂、线材厂、棒材厂、轨梁厂设备中修立功竞赛。

此外，新体系工程建设劳动竞赛、无缝钢管厂Φ159mm生产线达产劳动竞赛等重点工程劳动竞赛，对企业重点工程的推进起到了重要的作用。

“安康杯”竞赛是做好安全生产工作、维护职工安全健康权益的有效载体。从2010年开始，包钢工会将“安康杯”竞赛重心下移到



公司董事长、党委书记周秉利，公司党委常委、工会主席李金贵慰问困难职工



公司总经理李春龙和公司党委常委、工会主席李金贵签订平等协商集体合同

班组。包钢工会重点组织了以安全为主题的职工书法、摄影、漫画、安全歌词、小品作品长卷街头展示，公司领导为一线职工写安全祝福信件，“违章故事会”作品征集，“安全电子展板”，“温馨家庭安全祝语互致”，“我为安全生产献一策”，“安康示范班组”成果展示会，车间工段劳动保护群众监督工作成果发布会等8项活动。

倾情服务职工 建设和谐企业

李金贵认为，工会服务企业的诸多措施为更好地服务职工夯实了物质基础。虽然企业面临巨大的经营压力，但是，工会积极配合公司共同努力，2012年初承诺职工的10件好事、实事基本落实，2012年在岗职工人均工资收入增长3000元，在岗职工人均收入达到6.18万元。

在服务职工上，包钢工会进一步加大“送温暖”工作力度，2012年公司两级工会帮扶慰问困难职工、劳模、一线职工、低保家庭和贫困大病儿童37881人次，821.84万元，争取到全总和市总慰问、救助款134.3万元，帮扶困难职工2270人次；公司两级工会开展“金秋助学”和“春蕾计划”，为1346名考入高等学府和高中的职工子女发放助学、奖学金339.6万元，有162名就读中小学的困难职工子女得到“共同行动”资助；大力开展为职工

做好事、办实事解难题活动，通过职工疗休养、母婴护理员培训和包钢职工网购平台等形式，有效拓展了为职工服务的内涵和外延。

包钢工会发展企业和和谐劳动关系创品牌工作深入推展。以职代会、厂务公开为主要形式，企业民主管理工作得到进一步强化，通过职代会提案、职工代表视察、职代会联席会议等形式，有效落实职代会职权；从源头主动参与，为公司积极稳妥推进集体企业改革认真履行民主程序提供保障，切实维护参改职工的合法权益。

包钢工会以畅通、拓宽职工利益诉求渠道为着力点，服务职工、和谐劳动关系创品牌，依托公司OA平台开通职工董事、职工监事与职工群众互动的“职工心声”，积极做好劳动争议预防调解、人民调解和信息信访工作，依

法及时维护女职工劳动保护特殊权益，保持了职工队伍稳定。此外，“包钢困难职工帮扶中心”、“职工诉求中心”和“劳动争议预防调解中心”等“三个中心”的筹建工作也在有序推进。

包钢工会一班人认为，企业越是困难，任务越艰巨，越要千方百计构建和谐的劳动关系，为企业的发展进步构建和谐稳定的局面。包钢工会通过积极构建平等协商集体合同长效机制，建立健全劳动关系矛盾调处制度、扎实推进厂务公开和企业民主管理，努力实现企业科学发展与依法保障职工合法权益的双赢、双同步。

繁荣职工文化 凝聚发展动力

包钢工会立足长远目标，全力营造包钢



包钢集团2012年度平等协商会议现场



开展职业技能竞赛



举办职工运动会

称号；组织职工春晚、包钢元宵灯展、职工书画影展、女职工兴趣爱好展，“魅力包钢达人秀”职工综艺大赛、文艺小分队赴一线慰问演出等活动，极大地丰富了职工业余文化生活。

此外，2012年公司17名职工的19篇（件）作品获包头市“第八届‘五个一’工程奖”和“第九届文艺振兴奖”。

创新工作机制 增强基层活力

基层工会是否有活力是检验职工对工会满意度的重要标准。包钢工会开展“基层工作年”，促进工会自身建设实现新加强，积极响应总企“面对面、心贴心、实行实服务职工在基层”活动要求，全面推开以“下基层、解难题、办实事”为主题的“基层工作年”各项工作。

两级工会通过联系点、工作视察、调研指导和职工访谈等方式，基本实现了对基层工会走访的全覆盖，较为全面地了解了基层工作情况和职工群众关心关注的热点、焦点问题，收集了大量的意见和建议，发现了一大批基层的亮点和特色工作（如炼铁厂车间工会主席大讲堂、轨梁厂员工自主改善活动、无缝厂职工技能运动会等），及时为基层和职工群众协调解决了一些最急迫的实际问题，有效推动了工会工作重心下移，密切了同基层和职工群众的联系。进一步完善、深化以“抓特色、育品牌、创一流”为抓手的工会品牌工作建设。

包钢集团公司全面建成国内一流、世界500强企业和职工收入倍增的发展目标，鼓舞人心，催人奋进。包钢工会正以创新发展的实干精神，团结动员全体职工，倾情服务企业发展和职工权益，在争创全国一流企业工会征程上奋进。

倾情营造职工温暖的家园

——中国兵器内蒙古第一机械集团工会创新发展纪实

□本报特约通讯员 吴大刚 本报记者 张奎



集团公司董事长白晓光与公司工会主席刘良签订集体合同



一机集团工会主席刘良慰问退休困难职工

中国工会十六大召开在即，《工人日报》一则消息，让内蒙古第一机械集团有限公司工会全体成员为之振奋：公司荣获“第十三届全国职工职业道德建设标兵单位”荣誉称号。

回顾近年，一机集团由20亿元到近200亿元的跨越发展，实现了经营方式和增长方式的根本性转变。毋庸置疑，一机集团职工的综合素质、生活水平、公司行业地位都得到显著提升……这一切，让该企业的工会主席刘良感慨不已：“这与1.5万余名职工的热情和汗水是凝聚在一起的，我们的工会组织，坚定地维护职工权益，当然也是全体职工发挥才智、洒汗增效的重要推手！”

此话不虚，一机集团工会近年全面创新工会工作，充分履职，在围绕企业生产经营大局、服务职工方面，可圈可点……

创新职工维权思路

2009年，一机集团工会主席刘良经过长期思考，决心革除长期困扰工会维权乏力的痼疾，提出了在工会9个维权职能部门中全面植入并实施“差异化维权模式”的创新思路，并亲自指导撰写出了模式和实施方案。此模式依托三项制度，以四种机制为手段，提高了维权针对性，明确了责任性，彰显了实效性，务实高效地依法维护了职工的各项合法权益。

模式出台伊始，即引发媒体高度关注。《人民日报》派记者专程采访了一机集团工会，很快采写了《内蒙古一机集团推进“差异化维权”》消息，并于2009年4月5日《工人日报》头版头条显著位置刊发了这条新闻。

全国工会系统产生重要影响。随即，中华全国总工会《工会信息》杂志、中国兵器工业集团《中国兵器报》、内蒙古总工会《内蒙古工运》杂志、有关网站等媒体纷纷转发了这一消息。全国地方工会、企业工会组织也来电话咨询或索取有关资料。此创新模式荣膺国资委2011~2012年度优秀研究成果一等奖。其影响持续至今。

提升职工文化素质

2010年，该公司工会以“世界读书日”为契机，成立了一机集团“职工读书协会”，旋即

在基层工会中迅速组建了20家职工书屋；2011年适时开通了“一机集团工会互联网网站”；响应中共中央关于“满足人民基本文化需求”的号召，2012年在网站开通了内蒙古首家“电子职工书屋”。

一机集团“电子职工书屋”，以实施“差异化维权”为管理蓝本，采用简单的程序架构，便捷的阅读系统及耳目一新的读书方式，真正实现足不出户，博览群书。该公司职工电子书屋报刊品种多、容量大，对4000种主流、畅销、权威的杂志，近4000种电子书和500种报纸，根据不同职工的不同需求，进行差异化分类，全面提供时政新闻、管理财经、科技

前沿、家庭健康、文摘文学、文体大全、时尚娱乐、教育教学等栏目，满足不同职工的不同文化需求。颇受公司广大老、中、青职工热捧。

2013年4月，特邀我国著名文学评论家雷达先生做客“一机文化讲坛”，1200名青年职工听众受益，着力修炼职工文化品行。

创新劳动竞赛机制

近年，一机集团工会在刘良倡议下搭建了以“四驾马车”为牵引的劳动竞赛格局，即：将合理化建议、班组建设、岗位练兵技术比武、劳动竞赛四赛合力，实现了竞赛向科



国家级技能大师工作室揭牌



一机集团合理化建议成果发布暨总结表彰大会



2012年全区职工职业技能比赛在一机集团举行

康。一机集团先后12次荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业荣誉称号。

保障职工合法权益

一机集团工会遵行内蒙古自治区《关于建立企业职工工资正常增长机制若干意见实施办法的通知》精神，会同有关职能部门组织人员进行了广泛深入的内、外调研，制定了《一机集团职工薪酬（工资）集体协商办法（试行）》，由熟悉法律、财务、经营管理、薪酬管理、工会工作的专业人员组成专家组、协商代表、指导员三支队伍，为建立工资正常增长机制提供了制度和组织保障。配合自治区总工会开展的工资集体协商“百日攻坚”活动，定期发布《一机集团公司工会工资正常增长机制工作信息》。从2011年开始每年签订《工资集体合同》。为了建立职工工资正常增长机制和工资支付保障机制，确保实现年度职工人均收入增长目标，对集体协议中涉及的科技人员、一线职工、计时工资、计件工资等四个条款进行完善，形成2013年惠及职工利益的工资集体合同。一机集团能够依法按时支付职工工资，年工资增幅达到12.5%。劳动合同签订率达到100%。践行了工会良好的职业道德操守。

提升职工生活福利

一机集团工会遵行“职工利益无小事”，近年来在职工疗休养、帮扶救助等方面倾情为职工奔波，积极争取和改善生产条件和生活待遇，投入了大量时间和精力。3年来，安排437名职工享受福利性疗休养。2011年，公司工会荣获全国职工疗休养工作榜样单位。

今年，一机集团扩大“金秋助学”范围，出资2.58万元，为32户单亲困难女职工子女上学解决燃眉之急。“金秋助学”期间，共为131名困难职工子女发放助学金27.65万元；5年累计为791名困难职工子女发放助学金138.73万元，实现了“不让一个困难职工子女上不起学”的承诺。同时，工会还为困难职工的住房等方面积极奔走。

一机集团工会力求用创新发展的理念，探寻工会如何更加有效地履行维护职工权益，并最终用全新的工会文化倾情将一机集团工会装扮和营造成职工温暖的家园！