

# 梦想,在这里放飞

## ——福建省三明市工会五年工作巡礼

■ 范立淮 汤茂松

这是块鲜血浸染的土地,80年前,中央苏区宁化县有了福建工会的萌芽。

这是块激情飞扬的土地,50年前,10万工人会战,五星红旗下的“福建前线”有了工业重镇。

这是块充满梦幻的土地,30年前,大规模整治“脏乱差”,山城迈出了都市精神文明建设的第一步。

这五年,福建省三明市坚持“工业强市、生态立市、科教兴市、开放活市”发展战略,迎来了区域经济大提速的海花春潮。市总工会围绕中心、凝心聚力,协同参与、共建共享,突出维权、真诚服务,强基固本、创先争优,服务大局的能力更加强劲,维权职能更加完善,工会作用更加显著,他们创新求实的精神书写了三明工会工作的亮丽华章。

### 大家的梦是最美好的

“我想有个家!”孙健喊出了新一代工人的心声。

2010年7月29日,孙健等40多位湖北籍农民工与永宁高速A4合同段桥梁建设方发生纠纷,经三明市总工会协调小组高效工作,仅3天就将问题解决。

职工的需求就是工会的追求。让所有的职工都有个家,需要党委强力助推。2010年,三明市委下发了《关于加强新形势下基层党建带工建工作的意见》,企业普遍建立了工会有强大的政策保障。

于是,党工共建工作定期联系制度和情况通报制度应运而生。“三级联创”、“广普查,深组建,全覆盖”、“百日攻坚集中行动”……不同层次的工会组建活动持续开展,“哪里有职工,哪里就要组建工会组织”形成社会共识并进入工作佳境,工会组织组建的薄弱环节得到明显加强。

继三明市总工会步行街工会联合会、乡镇街道联合会、工业园区总工会、村级工会的创新发展先后获得福建省县级工会工作机制创新成果奖之后,市总工会又着力推动建立行业工会,在楼宇、商圈、卖场等集聚形成规模的行业组建工会,健全非公企业“小三级”工会网络,工会组织得到全面延伸和发展。

五年来,全市基层工会委员会由5320个发展到11243个;工会会员由26.2万人发展到45万人。已建立乡镇(街道)、园区总工会4个,全市各级工会配备专职工会干部478人,聘用社会化工会工作者117人。

组建工会是为了让职工有“家”的归属感。三明工会坚持把“六有”、“双爱双评”作为职工之家的衡量标准,确保建家活动的持续健康发展。目前开展“会员评家”活动的基层工会有8120个。推行“工会组织亮牌子,工会主席亮身份”的“双亮”活动。规范工作职能、服务承诺、工作计划、办公地点、干部身份、联系电话“六公示”。

五年来,全市共涌现出全国模范职工之家8个,模范职工小家6个;省级模范职工之家43个,模范职工小家52个。

### 技能的梦是最诱人的

“我要高技能!”邱元呈把这句话连续喊了两遍。

2012年6月24日,三明黎明重工有限公司机加车间的8号车床前,三明市总工会车工技能辅导队队员、福建省职工车工技能竞赛一等奖获得者张文革展示了神奇:把相同加工精度的零件加工效率提高了3倍。

邱元呈喊出的是农民工们的迫切希望。

近年来,三明市总工会积极开展各类主题竞赛,积极引领全市职工学技术、练本领,有的放矢地提升农民工的技能。市总工会在“百万职工大创新”、“金牌工人”大比拼、知识工人大赛、职工职业道德“双十佳”评选等活动中先后创建了“劳模工作室”、“高级技师工作室”12个,已建成全国“职工书屋”示范点16个、省级示范点72个,市级示范点120个,一批高级技师、技师、高级工、中级工脱颖而出。

职工技能大赛已经连续举办三届,企业、行业、县级、市级比赛涉及矿山、冶炼、纺织等18个行业的423个工种,参赛职工达60多万人次,40多万人次收到了技能晋升的成效。

2012年,全市各级工会向莆铁路、三明机场、中国重汽海西汽车城等重点工程项目中力推“功臣杯”立功竞赛,职工参与率达95.6%。

五年来,全市涌现出全国劳模8名,省部级劳模78名,市级劳模241名;有31个单位荣获全国或省级“五一劳动奖状”;有90人荣获全国或省级“五一劳动奖章”。全市共评选表彰市级“工人先锋号”343个,推荐评选全国“工人先锋号”12个、省级“工人先锋号”67个;采纳实施职工合理化建议1.4万项。

五年来,全市涌现出全国劳模8名,省部级劳模78名,市级劳模241名;有31个单位荣获全国或省级“五一劳动奖状”;有90人荣获全国或省级“五一劳动奖章”。全市共评选表彰市级“工人先锋号”343个,推荐评选全国“工人先锋号”12个、省级“工人先锋号”67个;采纳实施职工合理化建议1.4万项。

条,推广新技术1200多项。特别是组织职工参加海峡两岸职工创新成果展、海峡两岸林业博览会等展会,有104个职工技术创新项目获奖,其中金奖39个;成功对接项目48个,对接金额达29亿元。

**和谐的梦是最美丽的**

“我想涨工资!”纪小玉说出了所有工人的心里话。

纪小玉是尤溪县经济开发区一家纺织企业的挡车工。今年3月她代表企业职工方参加了工资集体协商。“工资多少可以和企业老板面对面谈。”这位工作10年6次换企业的“跳槽专业户”“凝固”了。究其原因,就是工资协商让劳动者找到了体面和尊严。

2007年,三明市在全省率先建立区域、行业、工业园区和规模企业“一函六书”协商制度,并在全省推广。目前,全市建立工资集体协商机制企业8422家,占已建工会企业数的92.8%;建立集体合同制度企业8342家,覆盖率95%。

2010年初,三明市委市政府转发了市总工会《关于在全市开展和谐企业创建活动的意见》。市委市政府先后3次以党委或政府名义召开全市性的创建工作会、现场会、推进会。各级党委政府把创建工作作为党委、政府构建和谐社会的一项重要工作。

市总工会制定了和谐企业创建五年规划目标,先后召开经验交流会、现场观摩会、工作推进会,形成“共唱和谐”的良好氛围。

市总工会通过柔性手段实现刚性维权可以把“职工有困难找工会”的口号叫得更有底气。

2010年,三明市总工会和市中级人民法院联手,在全市开展“情暖职工维权”活动,永安市人民法院聘请了30名工会干部为人民法院的特邀调解员,参加人民法院劳动争议案件的协调、调解、执行等工作。目前三明市已经建立了市、县、乡三级维权联动机制。凡由县总工会加盖“情暖职工司法维权行动”专用章的案件,均可减免相关

14893人,劳务输出7482人。五年来,各级工会共发放高温慰问品730多万元,慰问职工8.2万人。

三明市总工会秉承“进万家门、知万家情、解万家难、暖万家心”的“冬送温暖”活动,现已形成困难慰问、医疗互助、温馨返乡三个工作体系。

关爱的温暖像春色满园关不住,一枝芬芳彰显真情,似春夜喜雨知时节,大爱不期润物无声。活动在继续,温度正提升,充满热力的能量从“家”出发,抵达每一个职工的梦想。

### 维权的梦是最贴心的

“工会组织接地气,最通民心”,在三明市政府与市总工会第20次联席会议上,时任三明市政府市长邓本元一席话感动了在场所有的人。

这次会议,议定了增加工会帮扶中心人员编制、帮扶基金改为帮扶资金等5个议题。多年来,“改制企业职工劳动补偿金待遇”、“经济适用房和廉租房建设”、“工业园区文化布局”、“职工文化阵地建设”、“职工进入五险一金社会保障网络”、“企业职工劳动生产安全”、“工资集体协商”等这些党政所需、职工所急的议题都是市总工会源头维权的“重大成果”。目前,各县级工会每年坚持召开一次联席会议,工会维权除了源头的“绿色通道”外,还有“一议就灵”的奇特功效。

工会通过柔性手段实现刚性维权可以把“职工有困难找工会”的口号叫得更有底气。

2010年,三明市总工会和市中级人民法院联手,在全市开展“情暖职工维权”活动,永安市人民法院聘请了30名工会干部为人民法院的特邀调解员,参加人民法院劳动争议案件的协调、调解、执行等工作。目前三明市已经建立了市、县、乡三级维权联动机制。凡由县总工会加盖“情暖职工司法维权行动”专用章的案件,均可减免相关

2010年7月29日,孙健等40多位湖北籍农民工与永宁高速A4合同段桥梁建设方发生纠纷,经三明市总工会协调小组高效工作,仅3天就将问题解决。

职工的需求就是工会的追求。让所有的职工都有个家,需要党委强力助推。2010年,三明市委下发了《关于加强新形势下基层党建带工建工作的意见》,企业普遍建立了工会有强大的政策保障。

于是,党工共建工作定期联系制度和情况通报制度应运而生。“三级联创”、“广普查,深组建,全覆盖”、“百日攻坚集中行动”……不同层次的工会组建活动持续开展,“哪里有职工,哪里就要组建工会组织”形成社会共识并进入工作佳境,工会组织组建的薄弱环节得到明显加强。

市总工会制定了和谐企业创建五年规划目标,先后召开经验交流会、现场观摩会、工作推进会,形成“共唱和谐”的良好氛围。

市总工会通过柔性手段实现刚性维权可以把“职工有困难找工会”的口号叫得更有底气。

2010年,三明市总工会