

发出国际工运的中国强音

记中国特色社会主义工会发展道路的探索、坚持和丰富(七)

本报记者 王娇萍

10月8日,中华全国总工会与美国劳联-产业工会联合会(简称劳联-产联)在北京举行了首次正式会谈。

在中国工会日益频繁的国际交往活动中,这看似轻松平常。然而,但凡对中国工会外事工作有所了解的人都知道,这可是堪称石破天惊的举动。因为就在10年甚至5年前,中国工会还被美国劳联-产联视为道不同不相为谋者。

何以发生如此大的逆转?美国劳联-产联前主席斯韦尼数年前说的这番话,无疑是一个有力注脚——“当今世界,我们越来越无法忽视发生在遥远国家的工人问题,全球化已经把我们的利益和其他国家劳动者的诉求结合在一起了。”

当然,让劳联-产联这个美国最大最有影响力的工会组织最终放下架子,主动表达期待中美两国工会关系“融冰”希冀的,更主要的还是基于中国工会和中国劳动者在国际工运领域和经济领域日益强大的影响力。

美国劳联-产联的改变,只是近年来众多外国工会组织和国际工会组织日益认识到与中国工会接触的重要性,并在进一步交往中逐渐理解中国特色社会主义工会发展道路的一个经典案例。

众所周知,工会运动从来就是一种国际现象,因为无论哪个国家,劳动关系的本质和劳动者的权益诉求都是共通的。而在经济全球化的今天,资本的全球扩张更使得工会运动跨越国界,走向国际联合。但同时,由于民族国家的存在,以及各国国情、经济发展水平以及历史、政治社会制度、文化传统的不同,则不仅决定了各国工会组织在性质、地位、组织形式、工作方式等方面存在差异,而且也决定了各国工人利益不可能完全一致。

因此,在当今的国际工会运动中,一方面,维护本国工人利益与维护世界各国工人利益的矛盾时时存在;另一方面,期待建立公正合理、民主和谐的国际工运新秩序呼声日甚。

正是基于这样的大势判断和时代使命感,步入新世纪新阶段的中国工会,在推进工会外事工作上全面提速——

2004年7月,全总十四届四次主席团(扩大)会议专题研究了今后一个时期工会国际工作的总体规划,并首次将“坚持提高中国工会的国际地位,扩大中国工会的国际影响”作为进一步推动工会全局工作必须牢牢把握的十大原则之一明确提出。

同年10月,意在搭建“各工会组织发表意见、交流看法、协调立场的开放式平台”,“积极推进建立国际工运新秩序”的首届“经济全球化与工会”国际论坛在北京成功举办,并收到了“就加强各工会组织的团结与合作、应对全球经济化的挑战等达成了广泛共识,进一步推动了工会对外交流与合作”的积极成效。

之后,随着“独立、平等、互相尊重、互不干涉内部事务”的工会外事工作原则,“独立自主、互相尊重、求同存异、加强合作、增进友谊”的工会外事工作方针,高举“和平、发展、合作、工人权益”的旗帜等一系列理论的探索、坚持和丰富,特别是确立“坚持推动形成公正合理的国际工运新秩序”为中国特色社会主义工会发展道路的基本内涵,中国工会外事工作的方向和路径更加明确,逐渐形成了积极开展对外交往与保持中国工会自身特色并举的工作路数,迎来了工会外事工作的崭新局面。

“经济全球化与工会”国际论坛已连续成功举办9届,被誉为全球唯一真正属于工会的国际论坛。

——2011年6月,中国工会代表首次成功当选国际劳工组织理事会工人组正理事,实现了工会外事工作的历史性突破。

——积极参与二十国集团、亚太经合组织、金砖国家峰会和国际劳工组织的重要会议,并成为不可忽视的重要力量。

——截至目前,已与155个国家400多个全国性工会组织建立友好合作关系,名副其实的“朋友遍天下”。

以宽广的视野积极吸收和借鉴各国工会工作的有益经验,以超越意识形态差异的大度胸怀广交朋友、深交朋友,工会外事工作不断创造了辉煌业绩,并由此有力地印证了坚持走中国特色社会主义工会发展道路的必然性和重要性。

不过,在经济全球化深入发展的今天,放眼全世界劳动者特别是发展中国家劳动者实现利益保障、体面劳动的美好明天,日渐步入国际工运舞台中心的中国工会,将不可避免地在国际事务中发挥更大作用,并相应承担比以往更多的责任。

站在实现伟大中国梦的新起点上,以坚持推动形成国际工运新秩序为己任的中国工会,一定会交出一张漂亮的答卷,因为,这不仅是国际工会运动健康发展和国际经济可持续发展的必然要求,也是中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广的题中应有之义!

喜迎工会十六大·铿锵足音⑦

新疆维吾尔自治区总工会下基层接地气

“你们不脱贫,工会就不脱钩”

走群众路线 转工作作风

本报讯(记者尹雪梅)“帮助你们脱贫,是我们各级工会的职责,你们不脱贫,我们就脱钩。”近日,新疆维吾尔自治区总工会党组书记王军带领区总党的群众路线教育实践活动工作组一行来到对口帮扶村——阿图什市阿湖乡托格拉克村,面对村民们期盼的眼神,王军如此表态。

托格拉克村自然条件恶劣,基础设施落后。今年3月,自治区总工会下派驻村工作队进驻托格拉克村。谈起驻村干部对他们的帮助,村民吐尔地·巴拉提感慨地说:“我们早已把他们当做了家人和兄弟,现在因为工作原因,他们要离开我们,说句心里话,我们不想让他们走。”为此,村民联名希望工作队留下继续开展扶贫工作。

王军在和村民们座谈时,了解到目前阿湖乡托格拉克村还没有脱贫,工作队的部分

想法和做法刚进入试行阶段,如果就这样调走驻村干部,会导致村民的致富进程放缓,积极性受挫。王军表示:“你们放心,工会的干部和托格拉克村的村民是一家人,你们的困难就是我们的困难,工会组织要一起为全村人民走上致富路做工作。”

王军表示,将努力争取区、州、市项目资金,加大对村土地盐碱化的治理力度,引进优良品种,实现农牧民稳定增收。同时,区总领导及主要业务部门对托格拉克村困难户进行包保,帮助他们脱贫致富。

近期,自治区总工会在开展党的群众路线教育实践活动中坚持下基层、接地气,做到开门见听心,本着边学边改、立学立改的原则,帮助企业解决实际问题。区总工会7月份赶在汛期到来之前投入资金16万元帮助阿湖乡托格拉克村修筑防洪坝,向博乐市部分中小微企业下拨15万元紧急救灾经费。针对一些基层职工文化阵地设施老化等问题,区总调研组深入调研,力争尽快解决。

江西颁布实施《企业工资集体协商条例》

省内企业将依法开展工资集体协商、签订工资集体合同

本报讯(记者赵翔)日前,江西省第十二届人大常委会第六次会议表决通过了《江西省企业工资集体协商条例》。该省行政区域内各类企业将依照此法规开展工资集体协商,签订工资集体合同。实行企业化管理的事业单位、民办非企业单位、个体经济组织开展工资集体协商,也将参照本条例执行。

《江西省企业工资集体协商条例》将于

11月1日起施行,共分8章43条,规定了工资集体协商代表、协商内容和程序、区域性行业性工资集体协商、争议处理和法律责任等内容。

据了解,截至2012年底,江西省工资集体协商覆盖企业87165个,覆盖职工429万人,建制率达98.5%。省委省政府去年出台的《关于构建和谐劳动关系的意见》提出:力争通过5年左右的努力,集体协商和集体合同制度基

本实现全覆盖;明确在建立工会的各类企业普遍实行以工资集体协商为重点内容的集体合同制度,并将以工资集体协商的主要内容的构建和谐劳动关系纳入对领导班子的绩效考核范围。

据悉,江西省劳动关系三方四家成立了由省人大常委会副主任、省总工会主席陈安龙担任组长,劳动关系三方组成的推进工资集体协商领导小组和工资集体协商专家指导

针对群众反映较强烈的15个厅局部门,湖南将重点逐一清理,推行中介组织和行业协会与原挂靠单位在职能、机构、人员、财务、名称等五个方面的分离和脱钩,“五脱钩”被其间舆论认为有利于割裂市场中介组织和行业协会在行政隶属关系和利益关系上与政府及其部门的直接联系,着力解决政企不分和政会不分问题。

据不完全统计,湖南现有行业协会7800多家,律师事务所和公证机构630多家,市场

中介组织6400余家。最近几年来,湖南先后对全省市场中介组织开展了两次集中清理整顿。全省共查处各类中介组织违法案件107起,罚款130余万元,吊销、取缔、撤销各类违法中介271家。

“戴市场的帽子,拿政府的鞭子,坐行业的轿子,收企业的票子”。有些行业协会和经济鉴证类中介组织依托主管单位的权力,垄断经营,强制服务,引发权力寻租行为和腐败现象。为此,长沙市按照“五脱钩”

湖南“五脱钩”防治中介组织“腐败”

遏制中介组织和行业协会“戴市场的帽子、拿政府的鞭子、坐行业的轿子、收企业的票子”

本报讯(记者方大丰)从9月起至年底,湖南决定对省本级开展与行政许可、行政审批相关的中介组织、行业协会收费行为进行专项清理规范工作。省纪委、省监察厅、省民政厅、省审计厅、省物价局、省预防腐败局联合发出的《关于清理规范省本级与行政许可、行政审批相关联的中介组织、行业协会收费行为的通知》,将针对中介组织、行业协会有偿收费、暗设“小金库”等问题打出一记重拳。

据不完全统计,湖南现有行业协会7800多家,律师事务所和公证机构630多家,市场



为维护“北京后花园”生态环境,助推河北省经济发展“绿色崛起”,承德市双滦区已完成44座尾矿库的实地再测算,尾矿综合利用产业体系已初步形成,项目全部投产后年可利用铁尾矿432万吨,废钢渣13万吨,粉煤灰92万吨,高炉水渣30万吨。图为企业在用矿渣生产透水砖。白子军 摄

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2013

10月

14

中工网 http://www.worker.cn

第18075期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1—5

“时尚”,让他紧跟潮流,应时而变、应势而变,让工会工作不断创新;一丝不苟,让他面对现实迎难而上,使各镇街总工会建设突飞猛进;亲切温和,让他对职工的难“感同身受”,成为情系职工的“娘家人”

陆建良:把职工放在心上让职工有幸福感

本报记者 邹倜然 陈俊宇

金秋九月,丹桂飘香。在中国共产党诞生地——浙江省嘉兴市的南湖边,记者见到了南湖区总工会主席陆建良。

在午后和煦的阳光中,这个身材并不高大的男人站得笔挺。他穿了一条条纹衬衣,显得颇为时尚。于细微处,周身衣物没有一丝褶皱。而当他与记者说起话来,温和而亲切。

时尚、一丝不苟、亲切温和,这是陆建良留给记者的第一印象。在随后的采访中,记者发现,正是这三点品质,使他带领着浙江省最年轻的县级总工会做出了一系列令人瞩目的成就,让南湖区工会的影响力和吸引力不断增强,成为全省工会的典型。

“时尚”:以敏锐的目光创新工会工作

陆建良的“时尚”,在于紧跟潮流,应时而变、应势而变,让工会工作不断创新。

“陆主席目光敏锐,总能结合党政工作的重点与热点,带领区总工会有所作为!”陆建良的搭档、南湖区总工会党组书记、副主席储彬说。

改革开放30多年以来,嘉兴是浙江乃至全国统筹城乡发展、推进城乡一体化的先行之地。在这座丝纺重镇,越来越多的农民洗脚上

岸,成为离土不离乡的新市镇居民,给城乡一体新社区的管理提出新的要求。这一历史性巨变,使陆建良意识到工会工作将直面两个问题:如何在服务“两新”工作中彰显作为?如何帮助农村村民完成向城镇居民的转变?

带着这两个问题,陆建良带领南湖工会展开了探索。

在没有经验可借鉴的情况下,陆建良带领区总上下在统筹城乡发展中积极作为。他在走访调研的基础上,选取七星镇江南新家园社区为试点,建立首家农村新社区工会工作站,使农民在转变成居民时直观感受到了工会的工作,在统筹城乡发展中积极发挥工会组织的独特作用。

在陆建良的精心培育下,南湖区11个乡镇总工会形成了“每镇一品牌、每街道一特色、每系统一亮点”的工作态势,大桥镇和东栅街道总工会还荣获“全国百强示范乡镇工会”称号。

同时,针对区域内大量新居民职工群体,陆建良深入群众掌握一手情况,协调对接部门。他选取新居民较集中的新丰镇为试

点,主导推行了“窗口入会、动态管理、全程服务、合力推进”新居民职工源头入会工作新模式。自2010年底开展此项工作以来,已吸纳3万余名务工新居民加入工会,最大限度地推动新居民职工成为单位人、组织人,更好地发挥工会组织职工利益代表者和维护者的职责。

一丝不苟:打造镇级总工会工作新格局

“希望工会给我们伸张正义,讨回我们的工资!”2007年底的一天,南湖区某镇有一批外地职工来到镇里,想找“娘家人”镇工会组织,帮助他们讨回老板拖欠了大半年的数万兀工资款,以便回家过年。可最后他们失望了:因为种种原因,当时镇工会组织不够完善,更谈不上镇总工会了,镇级工会“娘家人”没能为他们“做主”。

这件事深深地刺痛了陆建良的心。是啊,

(据新华社)

这件事深深地刺痛了陆建良的心。是啊,“娘家人”不能为职工讨回工资,工会就失去了存在的意义。陆建良立即着手调查,并由代表对镇、街总工会履职情况进行不记名投票评议。陆建良还联合区委组织部,实施了星级总工会考评机制。

(下转第3版)

喜迎工会十六大·劳动者之歌



深圳划新区划出无主账 四保障房项目停工一年

图为杂草丛生的葵福嘉园项目。该项目已停工一年多,工地上一片荒芜,杂草中竖着几十根水泥柱子(9月17日摄)。

近日记者在走访深圳东部大鹏新区时发现,葵安雅居、葵福嘉园、鹏隽雅苑和南澳枫浪山花园二期这四个本应于2013年年底竣工的保障房项目都处于停工状态。四项目工地或积水成塘,或杂草丛生。

据了解,2011年底,深圳市宣布将龙岗区大鹏、葵涌、南澳3个街道划至新增的大鹏新区。但分区前龙岗区在这三个街道建设的保障房项目到底由谁出资建设,则成了一笔“无主账”。

针对目前四个项目面临的“无主”困境,深圳市住房和建设局表示正在考虑将这几个项目转为由社会投资建设的安居型商品房。但这些项目是否符合“变身”条件,仍需进一步调研。

新华社记者毛思倩 摄

本实现全覆盖;明确在建立工会的各类企业普遍实行以工资集体协商为重点内容的集体合同制度,并将以工资集体协商的主要内容的构建和谐劳动关系纳入对领导班子的绩效考核范围。

据悉,江西省劳动关系三方四家成立了由省人大常委会副主任、省总工会主席陈安龙担任组长,劳动关系三方组成的推进工资集体协商领导小组和工资集体协商专家指导

组,先后制定下发《江西省推进工资集体协商五年覆盖计划》、《关于开展工资集体协商要约行动的通知》、《关于开展工资集体协商专项行动的通知》等文件。省人大2002年就出台了《江西省集体合同条例》,创建了200家左右行业性工资集体协商示范点,以点带面、逐步推广,并于今年将条例正式列入省人大

的立法计划。

省人大内司委副主任委员陈东有表示,工资是劳动关系的核心,是职工最关心、最直接、最现实的利益问题。制定条例(草案)的主要法律依据,是我国劳动法、劳动合同法和工会法。依法规范企业工资集体协商行为,建立和完善企业工资集体协商制度,符合中央关于保障和改善民生、促进科学发展的根本要求,对构建和谐劳动关系、推动经济社会持续稳定发展具有十分重要的意义。

据记者了解,省纪委、省监察厅、省民政厅、省审计厅、省物价局、省预防腐败局联合发出的《关于清理规范省本级与行政许可、行政审批相关联的中介组织、行业协会收费行为的通知》,将针对中介组织、行业协会有偿收费、暗设“小金库”等问题打出一记重拳。

据不完全统计,湖南现有行业协会7800多家,律师事务所和公证机构630多家,市场

中介组织6400余家。最近几年来,湖南先后对全省市场中介组织开展了两次集中清理整顿。全省共查处各类中介组织违法案件107起,罚款130余万元,吊销、取缔、撤销各类违法中介271家。

“戴市场的帽子,拿政府的鞭子,坐行业的轿子,收企业的票子”。有些行业协会和经济鉴证类中介组织依托主管单位的权力,垄断经营,强制服务,引发权力寻租行为和腐败现象。为此,长沙市按照“五脱钩”

遏制中介组织和行业协会“戴市场的帽子、拿政府的鞭子、坐行业的轿子、收企业的票子”

湖南“五脱钩”防治中介组织“腐败”

遏制中介组织和行业协会“戴市场的帽子、拿政府的鞭子、坐行业的轿子、收企业的票子”

本报讯(记者方大丰)从9月起至年底,湖南决定对省本级开展与行政许可、行政审批相关的中介组织、行业协会收费行为进行专项清理规范工作。省纪委、省监察厅、省民政厅、省审计厅、省物价局、省预防腐败局联合发出的《关于清理规范省本级与行政许可、行政审批相关联的中介组织、行业协会收费行为的通知》,将针对中介组织、行业协会有偿收费、暗设“小金库”等问题打出一记重拳。

据不完全统计,湖南现有行业协会7800多家,律师事务所和公证机构630多家,市场

中介组织6400余家。最近几年来,湖南先后对全省市场中介组织开展了两次集中清理整顿。全省共查处各类中介组织违法案件107起,罚款130余万元,吊销、取缔、撤销各类违法中介271家。

“戴市场的帽子,拿政府的鞭子,坐行业的轿子,收企业的票子”。有些行业协会和经济鉴证类中介组织依托主管单位的权力,垄断经营,强制服务,引发权力寻租行为和腐败现象。为此,长沙市按照“五脱钩”