

5年前,父亲将6岁的朱畅“长托”在长春市虹桥幼儿园,再也没有来看望她,是园长刘鑫将这个孩子抚养至今

# “小姨”园长撑起的那片天

本报记者 彭冰  
本报实习生 郭佳

虽然丝毫没有血缘关系,但11岁女孩朱畅,一直亲切地称呼长春市虹桥幼儿园园长刘鑫为“小姨”。

在这家招收2—6岁孩子的民办幼儿园中,朱畅是年龄最大的“学员”。由于爸爸5年前不辞而别,音讯全无,幼儿园成了她的家。

不是亲人,赛过亲人。在朱畅心中,“小姨”园长就像妈妈,是她,用爱为自己撑起一片天。

## 园长收留“长托”女

“你往前面走,左拐见到第一个门,然后按门铃就行了。”听说记者要找虹桥幼儿园,一个正在玩耍的穿花裙子的小女孩,很热情地帮着指路。后来,记者才知道,这个阳光女孩,就是朱畅。

朱畅自幼父母离异,一直跟着父亲生活,对母亲的印象非常模糊。2006年12月,父亲将4岁的她送进了虹桥幼儿园“长托”,每月按时交托儿费,定期来看望她。

两年后,父亲再也没有来过幼儿园,那以后,一直都没有音讯。

“我曾多次拨打她父亲的电话,起初是无法接通,后来便是欠费停机。当时我想,朱畅家里可能出现了临时变故,用不了多久,她家人就会来把孩子接走。然而,等了两年之后,我不再抱任何期望,我觉得,她家人根本不会来了。”园长刘鑫说。

刘鑫毕业于长春师范大学幼教专业,2006年朱畅入托时,她刚从一位亲戚手中接管虹桥幼儿园,朱畅父亲离奇消失那一年,她不过23岁,还没有结婚。“是把朱畅送

## 感言

### 文/赵昂

总有一天,长大后的朱畅会最终离开幼儿园,迈向人生新的绚丽未来。到那时,她一定还能记起6岁时的那个午后,爸爸再也没有来过,无助与恐惧油然而生,她无法一个人面对未来。

朱畅“失去了”父亲,但她多了一个“小姨”,多了很多与她没有血缘关系的“家人”。

年仅23岁尚未成家的园长阿姨将其收养,视若己出,给了她一个温馨的家,用自己的臂膀和爱心托举起了小朱畅的曲折人生。

## 等待完整的家

在可以预见的未来,刘鑫和朱畅特殊母女情缘还将继续下去。

希望走入校园的小朱畅能够快乐长大,也希望有朝一日,朱畅可以与亲生父母再度重逢。我们不知道他们身在何方,5年前遭遇了怎样的变故,不得不将朱畅“遗留”在此,但我们想告诉他们,那个年轻的幼儿园园长没有放弃您的女儿,社会各界的好心人士也没有放弃她。

5年了,当年的小女孩已经长高了,她还在等待自己的亲生父母,等待一个完整的家。朱畅的父亲朱先生,您在哪儿?

吊脚楼……”这是朱畅最爱的舞蹈之一《小背篓》。或许,在她心里,给予了她“妈妈爱”的“小姨”刘鑫,就像歌中的母亲。

“我喜欢唱歌和跳舞,除了《小背篓》外,我还会跳《七色光》、《美人计》、《天竺少女》,都是小姨教的。平时,我在幼儿园上课,和老师们一起吃住,节假日时,小姨会带我回家,领我逛街、逛公园,给我买新衣服……”朱畅说。

“4年前的‘五一’劳动节,朱畅的奶奶,也就是我妈妈,要带她去看担架歌,当时,孩子问‘什么是秧歌啊?’”刘鑫露出内疚的神情,“直到那一刻,我才意识到自己犯了一个多么严重的错误——由于朱畅在小在幼儿园长大,很少出去,对外界事物了解得太少啦!”

自那以后,每逢节假日,刘鑫都要精心设置出游计划,带着小朱畅去了解外面的世界。

### 不是亲人,胜似亲人

“小背篓晃悠悠,笑声中妈妈把我背下了

提下,以带薪休假取代长假是“纸上谈兵”,一家人同时休假出游则更难。

因此有关部门考虑的应是如何增加假日天数,使职工在享受长假时免受调休之困,而非一遇到问题就先惦记缩减职工利益。目前,全国假日办也在进行网络调查,不过问卷中确有致命缺陷,即有一个问题是“你认为调借周末形成的七天长假不应保留?”支持者和反对者各一半,反对者中有很多是反对“借调周末”而非反对七天长假,换言之此问题存在歧义。为何不能直接向百姓征求意见是否增加假日,放一个不用调假的“十一”长假,甚至是顺应民意,恢复“五一”长假呢?事实上,正是“五一”长假取消,才加剧了“十一”长假出行人群的集中。由于交通条件所限,目前只有长假才能满足国人在较远省份或国外旅游,春节要回家团聚,“五一”被缩短,“十一”国人只能明知外面堵,还向外行。

休假本是职工合法的休息权利,在呼吁有关部门切实考虑职工正常休假需求,在保证七天长假并适当增加假日的同时,更希望带薪休假制度能最终落实。

## 每周快评

10月11日,在河北曹妃甸一海水养殖场,渔民正在收捕养殖的虾和河豚,面对今年的丰产丰收,渔民的喜悦溢于言表。近年来,曹妃甸区不断开辟海水养殖新路,促进水产养殖向高层次发展。

本报记者 杨登峰 摄

(上接第1版)

同时,中国能源化学工会顺应经济形势发展情况,积极开展建功立业主题竞赛活动;围绕产业调整振兴规划,推动煤炭、电力、石油、石化、化工、医药、国土资源等行业开展多种形式的劳动竞赛;在煤炭、电力、石油石化、化工4个行业组织开展了节能减排达标竞赛,促进了能源化学各行业节能减排工作目标的实现;在应对国际金融危机、抗击低温雨雪冰冻灾害和特大地震灾害斗争等重大活动中积极作为,为共渡难关提供了保障。

“咱们工人有技术才能更有力量”,在能

在刚刚过去的这个“十一”黄金周,她带朱畅去了恐龙馆,今年“五一”小长假,她还带朱畅到北戴河玩了一趟。近几年加起来,这对特殊“母女”甚至“把东北三省基本走完了”。

2011年,刘鑫曾接到一个男子的电话,他自称是朱畅的老叔,说想来接走孩子。这又让刘鑫纠结了好一阵子,“这么多年,我和朱畅已情同母女,我不希望她走,但她还小,毕竟需要一个完整的家。我也咨询过公安局,要是她家人想来认领,在法律上,我是不能阻拦的。”另外,当初办理朱畅入园手续时,孩子父亲登记了一些信息,父亲叫朱运佳,母亲叫杏小丽。

不过,那个自称朱畅老叔的人,却一直没有露面,到后来,干脆联系不上了。日子又变得平静如水,一切按部就班,虽然附近幼儿园不少,竞争颇为激烈,为了把开幼儿园租的那栋房子买下来,自己又欠了外债,但刘鑫对朱畅始终不离不弃。

“这些年,你花在朱畅身上的钱,加起来也不少吧?”听到这个问题,刘鑫愣了一下,因为她从没计算过。不过,如果按每月1500元的托儿费标准粗略估算的话,为抚养朱畅,刘鑫少说也耗费七八万元了。

“我会努力经营幼儿园,多赚一点钱,让一家人都过的好一点”,刘鑫欣慰地告诉记者,经过几年不懈努力,如今她园里老师已从3人发展到10人,孩子也有90多个了,不过,最让她高兴的是,“朱畅性格开朗、聪明好学,而且很懂事”。

今年春节,刘鑫给朱畅买了新衣服,领着她到亲属家串门、逛夜市,全家人一起吃团圆饭、放鞭炮。席间,当刘鑫的母亲给朱畅连连夹菜时,孩子不禁流下了泪水。

### 长大后,我也要当老师

“要不是朱畅人学遇到了困难,大家

## 国家卫生计生委倡导全社会关注科学避孕

# 我国每年人流达1300万次以上

**本报讯** (记者 姬薇)记者近日从“2013世界避孕日”中国主题“科学避孕,我的未来,我的选择”发布会上获悉,目前我国人工流产状况严峻,每年人流在1300万以上,其中反复人流高达50%。国家卫生计生委家庭司副司长莫丽霞倡导全社会要为家庭提供避孕教育的支持,帮助家庭远离意外怀孕带来的伤害。

据全国青少年生殖健康调查报告显示,约有60%的青少年对婚前性行为持比较宽容的态度,22.4%曾有性行为。有性行为的女孩中21.3%有过怀孕经历,4.9%的人有过多次怀孕经历。而青少年对于避孕知识的匮乏和主动避孕意识的欠缺是家庭、学校和社会都应该重视起来的问题。

针对此状况,中国性学会青少年性健康教育专业委员会主任徐震雷提出警戒,人流后的女性比普通女性患上各种心理疾病的几率高出三成,主要表现为抑郁和焦虑症。北京妇产医院计划生育科陈素文主任则提醒大家:“重复流产大于3次的女性,并发症发生率将高于34.62%,甚至带来生育能力受损的远期危害,造成继发性不孕不育。”

## 每年将有千位贫困肢残人可获免费救治

**本报讯** (记者王瑜)9月28日,“重塑未来”慈善公益活动在北京举行成果汇报会。10位肢体残疾受助患者展示康复效果。活动承诺明年及以后每年免费救治1000位贫困肢残人。中国残联副主席、活动组委会名誉主席吕世明表示,活动更深远意义在于,寻找到一条为肢残人患者,特别是贫困肢残人患者实现康复、改变人生的新路径。

源化学系统各级工会中,这不是一句口号,而是落实在行动中。为发挥工会“大学校”作用,促进职工素质提升,中国能源化学工会与有关部委(局)行业协会定期共同开展了全国煤炭行业职业技能竞赛、全国电力行业技能大赛、全国地勘钻探职业技能大赛、全国测绘行业技能竞赛等一系列全行业性职工职业技能大赛。石油石化企业、化工医药等地方产业工会、企业工会也举办了多种形式的技术比武和竞赛活动,为职工成长成才搭建了平台。一批高技能人才、“首席工人”茁壮成长,技术工人登上了国家科技奖和省部级领奖台,充分

余项,国家专利9项,6项革新成果在全厂推广应用。

2003年至今,刘丽已经培训各级、各类员工3000多人,她的徒弟赵海涛连续两年在大庆油田采油工技能比赛中获得第一名,76名“刘门”弟子被评为公司、厂级技术能手,46人被聘为高级技师、技师,由她参与编写的技能鉴定教材《采油工》已经由石油工业出版社出版,她参与制作的35个文本项目目前分别在集团公司、油田公司和采油厂等各个层面推广使用。

大庆油田广泛开展“师徒带、徒拜师”活动,鼓励像刘丽这样的高级技师带技师、技师带骨干、骨干带普通职工,3年来共签订师徒协议5万多份,促进了技能带带。

多年来,大庆油田广泛建立岗位技校、练兵场、学术报告厅,通过扩大规模、活化方式、

就永远不会知道这件事。我会一直把她抚养到出嫁为止。”刘鑫嗓音有些嘶哑。

3年前,朱畅到了上学年龄,刘鑫跑前跑后联系了好几所学校,但因孩子没有户口,根本无法入学。

为了不耽误孩子学习,刘鑫就和园里老师按照小学教材,教朱畅英语、数学、语文等课业知识,周末还会带她去爱莲丝gogo补习学校上课外辅导班。

“爱莲丝gogo的校长王梅竹,听说朱畅身世后,免去了补习费。朱畅每周六去补习,在那儿住一宿,周日再补习一天,目前已经补习了一年多时间。”提起这,刘鑫充满感激。

然而,这终究不是长久之计,无奈之下,刘鑫想到了媒体。

“最近,经媒体报道后,绿园区公安分局户籍科已经来幼儿园调查核实了情况,表示会特事特办,绿园区教育局也已开始着手为朱畅办理入学手续,而且同意朱畅可以和同龄人一样上小学三年级!”刘鑫笑的很开心。

让刘鑫倍感温暖的还有:“前几天,先是来了3个穿着‘北车’工作服的工人,我估计是中国北车长客股份公司的员工,但他们不愿透露姓名,捐了500元钱,还留下了电话号码,让我们今后有需要就打电话。后来,又来了一位航空大学的教官,姓孟,留下300元钱,并表示以后每月至少要给朱畅300元……”

“如今,关心和帮助朱畅的社会爱心人士越来越多,为此,我专门给她准备了一个小本子,以记录这些好心人的信息,以及爱心捐款的使用情况……”望着朱畅,刘鑫眼中满是疼爱:“大姑娘了,爱美,眼看要上学了,我得给她再买几件新衣服……”

憧憬着学校里的新生活,朱畅的兴奋之情,溢于言表。“长大以后,你想做什么?”记者问。“当老师,像小姨这样!”朱畅有些腼腆地说。显然,刘鑫成了朱畅心里的偶像。

黑色的发卡,花色的裙子,记者离开前,看见小朱畅正和伙伴们在前院做游戏,稚嫩的脸上充满朝气。

## 社会记事

# 关键部件故障 制约我国汽车质量

**本报讯** (记者 赵昂) 中国质量协会、全国用户委员会开展的2013年全国汽车用户满意度测评显示,发动机、变速箱、行驶、转向和制动系统的关键部件故障制约我国汽车行业质量可靠性水平的提高。2013年百辆新车故障发生次数为123次,同比有所升高。其中,“发动机系统”、“行驶、转向和制动”和“变速系统”这三大系统的百辆新车故障发生次数分别为30次、21次和12次,约占总系统的50%。

据悉,此次测评对象为2013年销量较大的138个品牌车型,涉及全国42个汽车生产企业、51个主流汽车品牌。调查范围为华北、东北、华东、华中、华南、西北等七大市场区域的48个主要城市。



10月12日,中国廊坊旅游产品交易会暨第七届国际热气球节在河北廊坊市盛大开幕,广大市民与各式各样的热气球零距离接触,各种航空飞行节目精彩纷呈。

本报记者 张宪 摄

## 乌鲁木齐机务段开展防寒工作

**本报讯** 乌鲁木齐铁路局乌鲁木齐机务段针对今年入冬时间早,气温变化大等特点,在认真总结以往冬季行车安全经验的基础上,超前预想,有计划的开展冬季防寒工作,确保全段387台电力、内燃机车提前做好入冬防寒整备工作。

乌鲁木齐机务段从冬季劳动安全教育着手,在利用段报、广播、微信及短信平台等进行宣传教育的的基础上,各车间、科室逐级开展专题教育,特别是针对新入段的大学生及青工人员,通过案例分析、专题讲座等方式,明确冬季作业中需要注意的安全事项和防止人身伤害有效措施。确保全员冬季劳动安全。(王林国 王传生)

## 辉县市整治“三超一疲劳”

**本报讯** 近日,河南省辉县市交警大队结合辖区实际,拿举措,出重招,扎扎实实开展集中整治客货车“三超一疲劳”等重点违法行为统一行动。

该大队把疲劳驾驶、违法停车、低速行驶、不按规车道行驶等极易造成恶性事故的违法行为作为重点打击对象。一是做到严防死守,对违法车辆实施过滤。二是加强后半夜、午后等疲劳驾驶高发时段的管控力度。三是将大型货车、旅游包车列为主要查处对象,尤其对长途客运车辆进行重点检查。四是深入开展宣传警示,利用多种平台播放安全提示信息。(宋汉成)

## 东风日产关爱甘南孤儿

**本报讯** 日前,30余位东风日产车主代表,以及经销商、员工代表从西安出发,长途跋涉近3000公里,翻山越岭,深入到甘肃南部的大山深处,为甘南藏族自治州唯一一所为孤儿、贫困儿童创立的民办福利学校——化旦尖措孤儿学校的98名孩子送去温暖。

据悉,化旦尖措孤儿学校经费全靠化旦尖措校长奔波筹集和社会各界的资助。“这些孩子乖得让人心疼,他们不说‘我要什么’,而是说‘我有什么’。我觉得他们是怀着一颗感恩的心生活。”东风日产西区代表乐可霆此行感悟良多,“这些孩子们也渴望着更多的机会,渴望着父母的关爱,也同样有着梦想。我希望尽我所能,帮助孩子实现梦想,让他们飞得更高、更远。”(舒华)

## 江山农合行帮扶贫困学子

**本报讯** 近日,浙江江山农合行积极参与由江山市委组织开展的“爱心助成长·共圆大学梦”走访慰问贫困大学新生生活,将爱心助学金送到贫困大学新生手中,为他们圆梦大学奉献一片爱心。

江山农合行是立足本地、服务“三农”的金融机构,全力支持地方经济发展是银行矢志不渝的使命,而奉献爱心、履行社会责任更是银行的经营之本。近年来,江山农合行时刻不忘履行企业社会责任,长期开展结对工作,努力建立起长效帮扶关系。此次大学新生助学行动,共有江山农合行三家网点参与其中。(林文全)

一届员工技能竞赛,促进员工技能的提升。

园林绿化工王慧媛是2006年参加工作,2010年当得知自己被选中参加比赛时她白天顶着炎炎烈日边干边学,晚上加班加点复习理论,双手磨出了茧子,皮肤也晒得黝黑,最终取得绿化工第四名的好成绩。物业管理三公司举办蓝领学堂,由首席员工和生产骨干担任内训师,油田总医院护理以承办油田护理专业技能竞赛为契机,将护理工作实际操作与竞赛标准进行统一……

大庆油田工会发挥油田良好的传统优势和基础优势,不断拓宽工作思路,拓展工作纵深,推进职工经济技术创新的制度化、规范化和长效化,调动了广大职工参与创新的主动性、积极性,为油田科学发展注入了勃勃生机和强大动力。

提升服务水平

打造凝聚工程

助力持续稳产

大庆油田公司工会工作纪实

# 七天长假不应取消

### 文/赵昂

国庆长假,四处拥堵,节后还要连续上六天班。近日,有“经济学家”言,国庆长假造成损失2000亿,应取消七天长假。

首先来说,这名专家简单以“人均日劳动生产率百元计、长假后三天没有工作状态,2亿劳动力”来简单算出所谓“2000亿”的数字并不科学,因为即便是节假日,很多行业职工不仅没有休息,反而更加忙碌。另外,我国职工休假制度从最早的单休日变成双休日,再到现在的黄金周,不仅职工福利待遇得以增加,也促进了第三产业的蓬勃发展。职工假期增加的年份,不仅GDP和人均收入增势不减,而且人民的生活品质也随之增加,业余生活更加丰富。毕竟,职工是人而非工作的机器。

一提起放假,有的人总认为,职工们的工作时间就少了,为社会创造的价值也就



□本报通讯员 王友库

本报记者 张世光

段福海是大庆油田第四采油厂第二油矿测试工程师,在同事们眼里,他可是绝对的“高富帅”——

水平“高”——什么难题到了段福海手里都不不再是难题,什么困难在段福海面前都会迎刃而解;

成果“富”——100多项科技成果,86项获奖,申报国家专利8项,50多项成果在全厂内推广应用;

形象“帅”——段福海现在是厂里技术革新方面的偶像级人物,越来越多的年轻人开始循着他的足迹走上技术革新之路。

当前,大庆油田开发进入特高含水开采阶段,稳产难度越来越大,面对的都是“硬骨头”,有些甚至是世界性难题,大庆油田发展对创新的要求尤为现实而迫切。

现在,段福海已经有了以自己名字命名

的工作室,多年来,大庆油田各级工会通过整合创新资源,为职工提供更加多元、开放的载体,推动个人创新向团队创新发展,按照硬件设施完善、工作制度健全,项目效果显著,示范作用突出4项标准,大力推进劳模创新工作室创建,切实发挥创新能手的辐射带动作用。目前,已创建劳模创新工作室25个。

2012年,大庆油田有两个劳模创新工作室被评为国家级技能大师工作室,有1个被评为中国能源化学系统劳模创新工作室。

近3年来,大庆油田广大职工围绕原油持续稳产、节能降耗挖潜、质量效益提升、企业管理创新等方面,开展技术革新1.22万多项,获黑龙江省优秀技术革新成果30项;申报国家专利761项,获授权657项;提出优秀合理化建议5万多条,企业采纳实施4.7万多条。

# 创新就是效益 创新就是财富

## 大庆油田职工创新创效获得“经济”“精神”双丰收

大庆油田设立技术创新专项资金,每年拿出100多万元,对优秀创新成果和先进个人进行奖励。同时,在科技人员中设立了由普通技术人员到技术专家、资深专家等六级成长通道,在操作工人中设立了由技术能手、助理技师到技师、高级技师的四级成长通道,对在经济技术创新中取得优异成绩的职工优先聘用。

为充分利用职工创新创效成果,大庆油田出台了《技术革新工作管理办法》,在油田公司层面,每年形成一批优秀革新成果推广计划,逐步形成了“学习提升——技术创新——评价转化”的闭环运行模式。

刘丽是大庆油田采油二厂一名普通的采油工,但她却有着一间自己的工作室。39岁的刘丽先后获“中国石油天然气总公司技术能手”、“全国技术能手”等称号,之所以有如此多的荣誉,是因为她拥有创新创效成果50