

工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2013

10月

13

中工网 <http://www.worker.cn>

星期日 农历癸巳年 九月初九

第18074期 (今日四版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1—5

社会周刊

Social weekly

责任编辑:贺少成

新闻热线:(010)84151656

“政府部门都不愿意招残障人士,如何能指望企业?”

视障青年宣海的艰难“公考”

□本报记者 陈华 本报实习生 赵灿

编者按

今年8月,中组部、中编办、财政部、人社部、国资委、国家公务员局、中国残联七部门联合出台《关于促进残疾人按比例就业的意见》,要求到2020年,所有省级党政机关、地市级残工委主要成员单位至少安排有1名残疾人就业。

今年9月召开的中国残联第六次全国代表大会提出,要保障残疾人基本民生,提高残疾人生活水平。

就业是民生之本,同样是残疾人生存立足之本。但在现实中,残疾人想要突破种种障碍获得一份满意的工作,仍然面临着各种各样的难题。而安徽舒城青年宣海,正在为获得公平的就业环境苦苦求索。

这是一个执着的青年,他身后是一个需要关爱的群体。如何帮助他们,让他们体面而有尊严地生活,对全社会来说,任重道远。

记者一踏进屋内,宣海已然听到动静,连忙站起身。本来就不大的房间,一下子显得更加局促起来。看着两张空荡荡的推拿床,记者问道:“没有生意?”“一上午都没人,平时一天也只有三两个人。”宣海显得有些无奈。

宣海今年28岁,患有视网膜色素变性,

2007年从安徽财经大学物流管理专业毕业至今未能找到一份工作。眼下的这个“宣海推拿”就是他赖以谋生的主要手段。

大学毕业的宣海直言他并不喜欢这份工作,但是他想要改变现状,几乎没有选择的空间。

2007年大学毕业之后,宣海摆过地摊,带过家教,还卖过大半年的彩票,但宣海觉得这些都不是谋生的长久之计。2008年,经人介绍,宣海进入安徽省特殊教育中专学校学习推拿。在那里,他学会了使用“读屏软件”,能够通过电脑获取信息与人交流。与正常人基本无异。唯一的区别是,他只能用耳朵去听。两年的学习之后,宣海回到老家舒城开了一家盲人按摩店养活自己。

惨淡经营的按摩生意让宣海的生活过得非常拮据。有一段时间,宣海甚至很难支付房租费。最后他不得已只好搬到地理位置不好的自家小巷里,因为“最起码不用交房租”。

宣海想改变这一切。他在网上发布应聘简历,希望能找到一份英语家教的工作,可是所有的简历均石沉大海。他想去参加招聘会,不过有过招聘会经历的残疾人朋友劝他:最好不要去,去了也白去。

“那就参加公务员或者事业单位招考吧!”宣海心里认定,这是一个“很难却也很值得一做”的选择。他的理由很简单:“公考”程序简单、公平、保障好。”

3年6次“公考”

2011年5月,宣海得知他所在的舒城县事业单位面向社会公开招聘,他的各项条件均符合标准。于是宣海向当地有关部门提出了提供电子试卷的请求。然而,在“和上级讨论”之后,有关部门以“没有先例”为由回绝了宣海的要求。最终宣海没能参加考试。

同年11月,宣海参加国家公务员考试。这次报考之前,他特意提前向人力资源和社会保障部、安徽省人社厅申请了政府信息公开,询问考试时是否提供辅助设施。最终,宣海在考场上获得了一大一小两个放大镜的“辅助设施”。“这对于左眼失明、右眼视力不足0.1的我来说有什么意义呢?”宣海最后中途弃考。

没有一部法律,能够像《劳动合同法》这样打上如此鲜明的工会印记——

从2004年底《劳动合同法》起草工作启动,到2008年《劳动合同法》正式实施,再到2012年全国人大常委会通过《劳动合同法(修正案)》,直至前不久引起广泛关注的《劳务派遣若干规定(草案)》公开征求意见,这部法律制定、实施、修改的每一个关键节点,都将推向舆论的前台。

至于《劳动合同法》(草案)和《劳动合同法(修正案)》(草案)公开征求意见,更是前所未有的地彰显了工会的力量——这两部草案分别收到的近20万件和55.7万件意见、建议,不仅在数量上创造了“立法之最”,而且大多数来自职工群众和各级工会组织,在集中度上创造了“立法之最”。

其实,《劳动合同法》的“立法故事”,只是近年来中国工会在探索、坚持和丰富中国特色社会主义工会发展道路的征程中,切实强化源头参与、推动完善社会主义劳动法律的一个生动缩影。

劳动者权益保护、劳动关系调整是否拥有完善的法律保障,是衡量一个国家社会发展进步的重要标尺,也是发展社会主义市场

得知,此次“特招特考”是安徽省残联联合多部门开会讨论的结果。

“大家都是第一次,都没有经验,只能摸着石头过河。”宣海告诉记者,考试的具体操作方法还是在采纳了他的建议后制定的:电子考卷和读屏软件用U盘拷到电脑上,考生听题在电脑上作答,然后当场打印出来,考生签名并按手印,连同U盘一起封存。

因为看不见,一些题目还是无法运算作答,宣海没能竞争过那些肢体残疾的考生。尽管如此,宣海还是对安徽省考试部门为残疾考生设置无障碍考场,并在国内首次为视障考生提供电子试卷的做法感到十分满意。这次考试之后,宣海和几名视障考生一起将32封建议信分别寄给了国家人社部和全国各地的人社部门,号召在全国推广安徽省的做法。

宣海最近一次报名参加公考是在今年5月份,当时还是因为主办方无法提供电子试卷,他只能放弃报考舒城县财政局会计的岗位。

“多数企业是唯利润至上的,如果政府部门都不愿意招残障人士,如何能指望企业呢?”宣海觉得,他要坚持这个选择。2014年“国考”的报名时间又快到了,宣海说他“还要考”!

宣海在他的按摩室内。

赵灿 摄

2012年3月10日,宣海再次报名参加安徽省公务员招考。这次的报名表上特别添加了视力情况选项。宣海如实填写,结果连资格审查都没有通过。

接连的打击让宣海觉得自己受到了歧视,遂将安徽省人社厅告上法庭。案件于2012年6月6日开庭,被告方安徽省人社厅坚持认为,《公务员法》规定公务员应当具有正常履行职责的身体条件,而宣海的视力低于0.8,不符合公务员录用条件。宣海最终没能赢得官司,但他对此并不在意,因为他的主要目的在于引起社会对残障人群及其就业问题的关注,而这个目的无疑是达到了。

此后,宣海的“公考”之路渐渐出现转机。2012年11月,宣海赴广东参加国家公务员考试,引发媒体关注。“他们给我提供了独立考场、大字版的试卷,配了3个工作人员监考,随时提供帮助。”宣海说,虽然还是很吃力以至于试卷只做了不到三分之一,但是他仍然很受鼓舞。

今年3月,宣海了解到安徽省残联要招两个“办公室文秘”,报名对象必须是残疾人,而且能够提供无障碍环境,对视障考生采用电子试卷。这一消息让宣海喜出望外,后来他才

知道,此次“特招特考”是安徽省残联联合多部门开会讨论的结果。

“大家都是第一次,都没有经验,只能摸着石头过河。”宣海告诉记者,考试的具体操作方法还是在采纳了他的建议后制定的:电子考卷和读屏软件用U盘拷到电脑上,考生听题在电脑上作答,然后当场打印出来,考生签名并按手印,连同U盘一起封存。

因为看不见,一些题目还是无法运算作答,宣海没能竞争过那些肢体残疾的考生。尽管如此,宣海还是对安徽省考试部门为残疾考生设置无障碍考场,并在国内首次为视障考生提供电子试卷的做法感到十分满意。这次考试之后,宣海和几名视障考生一起将32封建议信分别寄给了国家人社部和全国各地的人社部门,号召在全国推广安徽省的做法。

宣海最近一次报名参加公考是在今年5月份,当时还是因为主办方无法提供电子试卷,他只能放弃报考舒城县财政局会计的岗位。

“多数企业是唯利润至上的,如果政府部门都不愿意招残障人士,如何能指望企业呢?”宣海觉得,他要坚持这个选择。2014年“国考”的报名时间又快到了,宣海说他“还要考”!

宣海在他的按摩室内。

赵灿 摄

2012年3月10日,宣海再次报名参加安徽省公务员招考。这次的报名表上特别添加了视力情况选项。宣海如实填写,结果连资格审查都没有通过。

接连的打击让宣海觉得自己受到了歧视,遂将安徽省人社厅告上法庭。案件于2012年6月6日开庭,被告方安徽省人社厅坚持认为,《公务员法》规定公务员应当具有正常履行职责的身体条件,而宣海的视力低于0.8,不符合公务员录用条件。宣海最终没能赢得官司,但他对此并不在意,因为他的主要目的在于引起社会对残障人群及其就业问题的关注,而这个目的无疑是达到了。

此后,宣海的“公考”之路渐渐出现转机。2012年11月,宣海赴广东参加国家公务员考试,引发媒体关注。“他们给我提供了独立考场、大字版的试卷,配了3个工作人员监考,随时提供帮助。”宣海说,虽然还是很吃力以至于试卷只做了不到三分之一,但是他仍然很受鼓舞。

今年3月,宣海了解到安徽省残联要招两个“办公室文秘”,报名对象必须是残疾人,而且能够提供无障碍环境,对视障考生采用电子试卷。这一消息让宣海喜出望外,后来他才

知道,此次“特招特考”是安徽省残联联合多部门开会讨论的结果。

“大家都是第一次,都没有经验,只能摸着石头过河。”宣海告诉记者,考试的具体操作方法还是在采纳了他的建议后制定的:电子考卷和读屏软件用U盘拷到电脑上,考生听题在电脑上作答,然后当场打印出来,考生签名并按手印,连同U盘一起封存。

因为看不见,一些题目还是无法运算作答,宣海没能竞争过那些肢体残疾的考生。尽管如此,宣海还是对安徽省考试部门为残疾考生设置无障碍考场,并在国内首次为视障考生提供电子试卷的做法感到十分满意。这次考试之后,宣海和几名视障考生一起将32封建议信分别寄给了国家人社部和全国各地的人社部门,号召在全国推广安徽省的做法。

宣海最近一次报名参加公考是在今年5月份,当时还是因为主办方无法提供电子试卷,他只能放弃报考舒城县财政局会计的岗位。

“多数企业是唯利润至上的,如果政府部门都不愿意招残障人士,如何能指望企业呢?”宣海觉得,他要坚持这个选择。2014年“国考”的报名时间又快到了,宣海说他“还要考”!

宣海在他的按摩室内。

赵灿 摄

2012年3月10日,宣海再次报名参加安徽省公务员招考。这次的报名表上特别添加了视力情况选项。宣海如实填写,结果连资格审查都没有通过。

接连的打击让宣海觉得自己受到了歧视,遂将安徽省人社厅告上法庭。案件于2012年6月6日开庭,被告方安徽省人社厅坚持认为,《公务员法》规定公务员应当具有正常履行职责的身体条件,而宣海的视力低于0.8,不符合公务员录用条件。宣海最终没能赢得官司,但他对此并不在意,因为他的主要目的在于引起社会对残障人群及其就业问题的关注,而这个目的无疑是达到了。

此后,宣海的“公考”之路渐渐出现转机。2012年11月,宣海赴广东参加国家公务员考试,引发媒体关注。“他们给我提供了独立考场、大字版的试卷,配了3个工作人员监考,随时提供帮助。”宣海说,虽然还是很吃力以至于试卷只做了不到三分之一,但是他仍然很受鼓舞。

今年3月,宣海了解到安徽省残联要招两个“办公室文秘”,报名对象必须是残疾人,而且能够提供无障碍环境,对视障考生采用电子试卷。这一消息让宣海喜出望外,后来他才

知道,此次“特招特考”是安徽省残联联合多部门开会讨论的结果。

“大家都是第一次,都没有经验,只能摸着石头过河。”宣海告诉记者,考试的具体操作方法还是在采纳了他的建议后制定的:电子考卷和读屏软件用U盘拷到电脑上,考生听题在电脑上作答,然后当场打印出来,考生签名并按手印,连同U盘一起封存。

因为看不见,一些题目还是无法运算作答,宣海没能竞争过那些肢体残疾的考生。尽管如此,宣海还是对安徽省考试部门为残疾考生设置无障碍考场,并在国内首次为视障考生提供电子试卷的做法感到十分满意。这次考试之后,宣海和几名视障考生一起将32封建议信分别寄给了国家人社部和全国各地的人社部门,号召在全国推广安徽省的做法。

宣海最近一次报名参加公考是在今年5月份,当时还是因为主办方无法提供电子试卷,他只能放弃报考舒城县财政局会计的岗位。

“多数企业是唯利润至上的,如果政府部门都不愿意招残障人士,如何能指望企业呢?”宣海觉得,他要坚持这个选择。2014年“国考”的报名时间又快到了,宣海说他“还要考”!

宣海在他的按摩室内。

赵灿 摄

2012年3月10日,宣海再次报名参加安徽省公务员招考。这次的报名表上特别添加了视力情况选项。宣海如实填写,结果连资格审查都没有通过。

接连的打击让宣海觉得自己受到了歧视,遂将安徽省人社厅告上法庭。案件于2012年6月6日开庭,被告方安徽省人社厅坚持认为,《公务员法》规定公务员应当具有正常履行职责的身体条件,而宣海的视力低于0.8,不符合公务员录用条件。宣海最终没能赢得官司,但他对此并不在意,因为他的主要目的在于引起社会对残障人群及其就业问题的关注,而这个目的无疑是达到了。

此后,宣海的“公考”之路渐渐出现转机。2012年11月,宣海赴广东参加国家公务员考试,引发媒体关注。“他们给我提供了独立考场、大字版的试卷,配了3个工作人员监考,随时提供帮助。”宣海说,虽然还是很吃力以至于试卷只做了不到三分之一,但是他仍然很受鼓舞。

今年3月,宣海了解到安徽省残联要招两个“办公室文秘”,报名对象必须是残疾人,而且能够提供无障碍环境,对视障考生采用电子试卷。这一消息让宣海喜出望外,后来他才

知道,此次“特招特考”是安徽省残联联合多部门开会讨论的结果。

“大家都是第一次,都没有经验,只能摸着石头过河。”宣海告诉记者,考试的具体操作方法还是在采纳了他的建议后制定的:电子考卷和读屏软件用U盘拷到电脑上,考生听题在电脑上作答,然后当场打印出来,考生签名并按手印,连同U盘一起封存。

因为看不见,一些题目还是无法运算作答,宣海没能竞争过那些肢体残疾的考生。尽管如此,宣海还是对安徽省考试部门为残疾考生设置无障碍考场,并在国内首次为视障考生提供电子试卷的做法感到十分满意。这次考试之后,宣海和几名视障考生一起将32封建议信分别寄给了国家人社部和全国各地的人社部门,号召在全国推广安徽省的做法。

宣海最近一次报名参加公考是在今年5月份,当时还是因为主办方无法提供电子试卷,他只能放弃报考舒城县财政局会计的岗位。

“多数企业是唯利润至上的,如果政府部门都不愿意招残障人士,如何能指望企业呢?”宣海觉得,他要坚持这个选择。2014年“国考”的报名时间又快到了,宣海说他“还要考”!

宣海在他的按摩室内。

赵灿 摄

2012年3月10日,宣海再次报名参加安徽省公务员招考。这次的报名表上特别添加了视力情况选项。宣海如实填写,结果连资格审查都没有通过。

接连的打击让宣海觉得自己受到了歧视,遂将安徽省人社厅告上法庭。案件于2012年6月6日开庭,被告方安徽省人社厅坚持认为,《公务员法》规定公务员应当具有正常履行职责的身体条件,而宣海的视力低于0.8,不符合公务员录用条件。宣海最终没能赢得官司,但他对此并不在意,因为他的主要目的在于引起社会对残障人群及其就业问题的关注,而这个目的无疑是达到了。

此后,宣海的“公考”之路渐渐出现转机。2012年11月,宣海赴广东参加国家公务员考试,引发媒体关注。“他们给我提供了独立考场、大字版的试卷,配了3个工作人员监考,随时提供帮助。”宣海说,虽然还是很吃力以至于试卷只做了不到三分之一,但是他仍然很受鼓舞。

今年3月,宣海了解到安徽省残联要招两个“办公室文秘”,报名对象必须是残疾人,而且能够提供无障碍环境,对视障考生采用电子试卷。这一消息让宣海喜出望外,后来他才

知道,此次“特招特考”是安徽省残联联合多部门开会讨论的结果。

“大家都是第一次,都没有经验,只能摸着石头过河。”宣海告诉记者,考试的具体操作方法还是在采纳了他的建议后制定的:电子考卷和读屏软件用U盘拷到电脑上,考生听题在电脑上作答,然后当场打印出来,考生签名并按手印,连同U盘一起封存。

因为看不见,一些题目还是无法运算作答,宣海没能竞争过那些肢体残疾的考生。尽管如此,宣海还是对安徽省考试部门为残疾考生设置无障碍考场,并在国内首次为视障考生提供电子试卷的做法感到十分满意。这次考试之后,宣海和几名视障考生一起将32封建议信分别寄给了国家人社部和全国各地的人社部门,号召在全国推广安徽省的做法。

宣海最近一次报名参加公考是在今年5月份,当时还是因为主办方无法提供电子试卷,他只能放弃报考舒城县财政局会计的岗位。

“多数企业是唯利润至上的,如果政府部门都不愿意招残障人士,如何能指望企业呢?”宣海觉得,他要坚持这个选择。2014年“国考”的报名时间又快到了,宣海说他“还要考”!

宣海在他的按摩室内。

赵灿 摄

2012年3月10日,宣海再次报名参加安徽省公务员招考。这次的报名表上特别添加了视力情况选项。宣海如实填写,结果连资格审查都没有通过。

接连的打击让宣海觉得自己受到了歧视,遂将安徽省人社厅告上法庭。案件于2012年6月6日开庭,被告方安徽省人社厅坚持认为,《公务员法》规定公务员应当具有正常履行职责的身体条件,而宣海的视力低于0.8,不符合公务员录用条件。