

列符合职工特点、富于行业特色的工作——
中国教科文卫体工会立足教科文卫体系统实际，深入开展一系列

全方位保障知识分子合法权益

本报讯 (记者张锐)青岛市医务工会拥有一项为同行艳羡的“纪录”，在全国卫生事业单位中率先推行了合同制职工工资集体协商制度，目前已覆盖青岛市卫生局局属 22 个卫生事业单位的全体合同制职工，协商后职工人均薪酬普遍看涨，最高增幅达到 989 元。在全国教科文卫体系统各级工会组织中，类似的探索和实践还有很多。

作为主要以知识分子为工作对象的产业工会，中国教科文卫体工会深谙职工权益需求的特点。从加强源头参与，推动一系列涉及职工切身利益的法律政策的制定修订，到深入推进“两个普遍”，促进和谐劳动人事关系；从推进事业单位民主管理建设，到积极参与社会管理……中国教科文卫体工会的率先垂范，全面促进了教科文卫体系统工会各项工作的创新发展，切实维护了广大职工的合法权益。

促进劳动人事关系的和谐稳定是教科文卫体系统各级工会工作的重点。近年来，中国教科文卫体工会积极参加《国家中长期教育改革发展规划纲要》、《关于深化医药卫生体制改革的意见》、《事业单位人事管理条例》等一系列涉及职工切身利益的重要法规、政策的制定和修订，向国务院提交《解决代课教师问题要有新思路》调研报告，促进了有关政策出台，向全国人大报送了《医务人员心理健康问题亟需引起高度重视》、《医务人员职业伤害现象日益严重，呼唤加快职业病防治法制建设》、《教科文卫系统编外职工劳动争议增多影响社会稳定须未雨绸缪》等调研报告和舆情信息，引起中央有关方面的重视。特别是向全国人大法工委等提交了“事业单位人才派遣”专题调研报告，并通过全国“两会”提交相关提案，引起全社会对劳务派遣向院校科研领域蔓延问题的重视。同时，下发文件推动民办学校、民营医院、高校后勤集团组建工会，积极推进包括农民工、劳务派遣工在内的非在编人员加入工会组织，努力推进将平等协商、签订工资集体合同纳入各单位年度考核目标，在科研院所和民办学校、民营医院等单位形成了关爱职工的良好氛围。

加强事业单位民主管理建设是教科文卫体工会长期坚持推进的一项品牌工作。经过中国教科文卫体工会的不懈努力，推动了《学校教职工代表大会规定》颁布实施，推动全总与文化部联合出台《国有文化企事业单位职工代表大会实施办法（暂行）》，填补了文化系统职工民主权

益缺乏制度保障的空白。与此同时，中国教科文卫体工会还通过推广教代会代表巡视、质询、民主议事等制度，强化教职工代表大会长效机制建设，推进高校二级教代会进一步普及，促进校务公开、院（所）务公开进一步制度化、规范化，不断加大工会源头参与的力度，有效保障事业单位改革中的职工权益。

特别值得关注的是，中国教科文卫体工会还深入开展了符合职业特点、富于行业特色的技能竞赛和职业道德建设活动，彰显了工人阶级主力军作用。如举办首届全国高校青年教师教学竞赛，推进全总与卫生部联合举办首届卫生监督技能竞赛，参与举办全国女工岗位创新技能大赛——护士岗位创新技能竞赛，推进全总与国家体育总局举办首届全国体育行业职业技能大赛，与教育部联合制定颁发《高等学校教师职业道德规范》，重新修订并颁发《中小学教师职业道德规范》，举办全国青年教师德演讲比赛，每两年开展一次师德、医德、艺德标兵评选活动等，展示了广大知识分子的时代风采。

喜迎工会十六大·创新铸辉煌 ⑯



福建省福安市下白石镇英平村卫生所医生阮作斌用便携式全科医生工作站的诊断仪为老人们做检测 (10月8日摄)。

2011 年起，福建省宁德市开始在全

“全科医生工作站”

市推广一种名为“便携式全科医生工作站”的医疗设备。这一设备整合了包括心电图、尿常规、

血糖、血压等在内的 12 项基础检查功能，村民只需花费几十元就可以完成全科体检，相关检测结果可以通过系统传至上级医院设立的诊断中心进行诊断。

新华社记者 金立旺 摄

人物检索：李志文，47岁，中铁电气化局集团西安电气化工程有限公司职工，31年专注铁路电气化建设。

□本报通讯员 倪树斌 杨琳

闲暇之余，李志文会一个人给自己放一场“电影”，回忆一下自己走过的城市，干过的项目，每每想到那些自己参与过的铁路电气化建设，心里总会升起一股浓浓的自豪感。

李志文参加工作已有 31 年，尽管获得不少荣誉，可他还跟刚进公司时一样，浑身充满干劲。

作为一名铁路电气化工程人，他工作后三分之二的时间都奔波在全国各地，跟同事

中国梦·劳动美
寻找最美一线工人

李志文：生命随铁轨延伸

往离石隧道，准备进隧道架线。

当作业车缓缓驶入北川特大桥时，大家的心一下子提了起来。由于桥上站前单位新铺设的路基和钢轨还未进行压实，路基高低不平，车辆行驶稍有不慎，就容易出现掉道。为确保行车安全，李志文手拿报话机，带领作业队员在车下边走边观察，指挥车辆缓缓行驶……

山区的天说变就变，刚才还是晴空万里，突然间就大雨如注，风雨交加。李志文一挥

手，对队员喊：“你们赶快上车，别都跟着淋雨。”他仔细观察路基和车辆走行情况，遇到岔区，他就跑到车辆前方，将脸贴近路基，边观察车辆边用塑料带裹着报话机与司机通报情况，指挥行驶。就这样，他头顶大雨随车监测，坚持步行了 2000 多米。作业车安全行驶到离石隧道口后，他才跳上车，指挥队员打开线盘，投入紧张的架线施工。

对李志文和他的工友来说，工程是流动

的，工点是临时的。但正是一个个短暂的工程和工点的串联，组成了电气化人虽然艰辛，却也丰富和独特的生活。沈山线山海关车站是一个车流量大，连接东北冀北的重要枢纽，是个硬骨头工程。施工难度大、施工质量要求高，同时还要配合土建单位拨接线路。一年内他们配合大拨接 8 次，每次拨接前，李志文都要到现场走一遍，把施工方案在大脑里滤一遍，把机具、材料再看一遍，施工前把施工重点再强调一遍。那段时间，他每天工作 10 多个小时，很少睡过囫囵觉，施工最紧张时，他每天早上起床后都能发现头发一撮一撮地往下掉。

尽管吃过不少苦，但李志文还是爱上了这份工作：“我的劳动为更多人带来便捷，这就是对我最大的肯定。”

合，作为反映职工利益诉求和‘有困难找工会’的重要平台，更好地发挥工会组织的维护职能。”

目前，“双亮”在该市非公企业中全面铺开。兰州天庆房地产公司以“双亮”促维权、促民主管理、促发展、促和谐，形成了“打造知情平台，拓宽参与渠道，改进选举模式，构建监督网络”的工作特点，体现出“公平、公开、公正”的工作主题；兰州民召物业管理集团在醒目位置悬挂“责任岗”和“责任区”标识牌，让每位工会干部自觉接受职工监督和评议，并将评议结果作为评选先进和提拔任用的重要依据，实现了“设一个岗，挂一个牌，树一面旗，影响一群人”的目标。截至目前，兰州市有非公企业工会 248 家，拥有会员 2.6 万人，“双亮”、“四权”已得到普遍推行。

让非公企业工会成为名副其实的职工之家

兰州深化“双亮”搭建反映职工诉求新平台

本报讯 (记者康劲 特约通讯员徐宏奎)“我们工会在‘双亮’工作中，紧紧抓住工资集体协商这个关键，实现了职工收入与企业效益的同步增长。”9月25日，在兰州市非公企业“深化‘双亮’、落实会员‘四权’”现场经验交流会上，兰州西城药业有限公司工会主席张雪梅“亮”出1年来的成绩单。

今年以来，兰州市总会在非公企业开

展“深化‘双亮’，落实会员‘四权’”工作，力推非公企业工会组织成为工作活跃、维权到位、职工信赖、名副其实的职工之家。

兰州市总出台了《工会“双亮”工作规范》，要求各非公企业工会把工会的职能、作用、任务、工会干部姓名、联系电话制作成牌子挂在企业醒目地方，工会干部通过挂胸牌的方式亮身份。同时，还召开了全市非公企业

厂务公开、民主管理、集体合同现场推进会，先后3次组织市级工会代表深入非公企业和各县区督导检查，通过多种措施推动提高职工工资收入，改善职工劳动环境。

兰州市人大常委会副主任、市总工会主席胡康生说：“深化‘双亮’与维护会员‘四权’工作，关键要亮职责、亮承诺、亮作为、亮品脾，把‘双亮’与会务公开、厂务公开紧密结合

迎接中国工会十六大
我与工会这 10 年·十六大代表篇

“每帮助一名职工心里就多一份欣悦”

□重庆市北部新区
总工会主席 黄幼波

2009年底，我经区总工会全委(扩大)会选举当选为区总工会主席。到现在任职近4年时间。在这期间，我感到工作特别愉快，无比踏实，尤其是在为职工解决了一些具体问题和困难时，心中油然而生欣慰和温暖感。

北部新区是市委、市政府的派出机构，处于两江新区的核心区域，企业集聚度较高。如何为企业和职工做好服务，是摆在我们面前的一道课题。

我感触最深的有以下几点：

组织是根基。长期以来，北部新区工会处于人少事多的被动应付状态，街道工会干部更是身兼数职，难以兼顾左右。为扭转这一局面，我们积极争取新区党政支持。2011年5月，区党工委出台相关文件，根据文件，我们在同年8月底前推动各街道全

部成立了总工会，由街道党委副职兼任街道总工会主席，并设专职副主席1名。同时推动成立了教育、交通、建设等行业工会联合会。新区二级工会的逐步落实，基本实现了工会工作“有人做事”，各项工作有了组织和制度保障。

维权乃保障。我深切感受到，构建和谐劳动关系，为职工提供法律咨询和援助是我们做好维权服务的关键。通过细致而又饱含人情的工作举措，来消弭人与人之间的隔阂，化解处于萌发状态的各种矛盾。针对性质恶劣的侵害职工权益的行为，我们也会重拳出击。随着维权服务的不断实践创新，北部新区职工法律援助及劳动争议案件呈逐年下降趋势。

帮扶要真切。在工作中，我们一方面开展好传统节日集中走访慰问，另一方面紧密联系辖区工会组织，及时对困难的职工开展人文关怀帮扶。今年初，我们到白马物业公司困难职工郑延安家走访。进门一看，郑家几乎家徒四壁，患有精神病的妻子呆坐在屋内。郑家的

生活困境深深地触动了在场每一个人的心。区总随即召开办公会议，研究帮扶措施。几天内，区总从事帮扶工作的干部先后3次来到郑家，统计并采购其所缺的生活用品。当我们将其崭新的桌凳、碗柜、窗帘、床单被罩、被褥棉絮、烧水壶等共计5000余元的生活用品送到郑延安家中时，郑延安一家脸上挂满幸福的笑容……每帮助一名困难职工，我的心里就多积攒了一分欣悦；每当困难职工紧握我的双手表达对工会组织帮扶的感激之情时，我的心里就感到一种充实的满足，一切辛劳和困苦瞬间化为乌有。

职工靠凝聚。我们将温情与爱在职工群众中尽情播撒，竭力为他们服务。通过开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，帮助职工提升技能；通过建设“劳模林”、“女工林”等活动阵地，开展多姿多彩的文体活动，丰富职工的文化生活；通过举办联谊活动，帮助更多单身职工解决婚恋问题；通过密切与相



相关部门配合，帮助协调解决职工住房、餐饮、交通及子女入学等系列生活难题。
置身职工中间，淌下的是心血和汗水，收获的是信任和期盼。
(本报记者 黄仕佳 整理)

上海楼宇职工健身进入秋季赛

本报讯 (记者钱培坚)9月27日，在充满东方文化气息的虹桥核心商务楼宇——东银中心内，一场别开生面的上海职工体育健身秋季联赛拉开秋季赛帷幕。

本次秋季赛暨长宁区第二届楼宇职工健身大赛总决赛，从8月举办首场比赛以来，已经连续举办了4场，共吸引在商务楼宇工作的5000多名白领职工参与。总决赛共有24支运动队参与竞技虚拟田径5项赛、室内龙舟赛和飞镖体验赛、灌篮体验赛等。

青岛市劳模疗休养基地启用

本报讯 (记者杨明清)9月27日，交运集团驾驶员孙宝信等20位全国劳模来到青岛市总工会劳模疗休养基地青岛湛山疗养院，接受免费体检。年内还将有近百位全国劳模分批次接受免费体检。当天，市总工会主席于睿等为“青岛市总工会劳动模范疗休养基地”揭牌。

据了解，青岛湛山疗养院将成为劳模疗休养基地，有计划地组织劳模疗休养，常年为该市各级劳模提供疗休养服务。疗休养活动的费用由组织先进模范人物疗休养的单位承担，市总根据情况给予一定补贴。

宜昌猇亭区总 搭建服务职工平台

本报讯 (记者张群 通讯员符建)为推动工会困难职工帮扶中心转型升级，湖北宜昌市猇亭区总工会从工业新区建设中职工的切实需求出发，使职工服务中心建设独具特色和优势。

目前，区总工会服务中心已在区行政服务中心便民服务大厅内设立“综合服务、困难帮扶”两个窗口，窗口共开展20多个项目服务，与政府职能部门服务窗口集中办公，积极与司法、劳动监察、人才市场等部门进行工作对接，共同打造为职工提供一站式、普惠制、便捷式的综合服务平台。

广铁连续 8 年 开展“健康职工”评选

本报讯 (特约通讯员徐勤 记者叶小钟)日前，广州铁路(集团)公司工会对评选出的923名职工授予“健康职工”称号并给予奖励，另有20个单位获得优秀组织奖。

广铁集团现有15万余名职工。集团工会高度重视职工身体健康，自2006年开始，每年举行一次“健康职工”评选活动。各级工会充分发挥“健康职工”的示范作用，积极组织广大职工开展各种健康向上的文体、健身活动，增强职工健康意识，提高职工健康水平，为企业科学发展培养出一支身心健康的职工队伍。

南阳车务段 “黄金周”摘“黄金果”

本报讯 国庆“黄金周”期间，郑州铁路局南阳车务段大力开展客货营销，做到客货兼收两不误，各项生产及收入指标节节攀升，在节假日运输中喜摘“黄金果”。

为做好“黄金周”客流组织工作，这个段专门出台了相应的考核和应对方案，同时借助市内新闻媒体，加大宣传力度，多层次、全方位发布车站客流动态、加车信息，引导旅客合理乘车。同时，为确保货运量不下降，该段走访厂矿企业广揽货源，建立假日装车日汇报分析制度。9月28日至10月7日，该段共发送旅客21.6万人，实现客运收入1422.2万元，同比分别增长15.8%和4.2%；装车1788车，实现货运收入1370万元。(赵向阳)