

海拔高精神更高
风暴强意志更强

『天路保姆』呵护青藏铁路畅通平安

千里线路设备质量大幅提升,轨检创国内同级设备最佳纪录

尽管企业将氧气接到了员工床头、确保了蔬菜供应,实行了最大限度的机械化和信息化,但“天路”平稳安全的背后,是600多职工难以计量的幸福让渡。在这家职工平均年龄32岁的公司,职工一年中平均和家人分离10个月,很多人已经三四年没有和家人吃过年夜饭。

夯实和谐发展的基石

——记中国特色社会主义工会发展道路的探索、坚持和丰富(四)

本报记者 王矫萍

“健全协调劳动关系三方机制,发挥政府、工会和企业作用,努力形成企业和职工利益共享机制,建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。”

2011年3月16日,当正式发布的《国民经济和社会发展规划第十二个五年规划纲要》,首次将构建和谐劳动关系作为着眼于构建和谐社会的部署提出,立即引发社会热议和广泛关注。

不过对广大工会干部来说,这固然值得欣喜,但又在意料之中。这份淡定,源于中国工会对现阶段我国劳动关系性质和特点的深刻认识,更源于各级工会为推进构建和谐劳动关系积极探索大胆实践的深厚积淀。

进入新世纪新阶段以来,日益多发高发的劳资纠纷,成为中国劳动关系领域面临的新挑战。遗憾的是,有关各方显然没有做好有效应对的准备。特别是一些地方政府长期以

来形成了“惟GDP论英雄”的政绩观,在面对劳动关系矛盾时,常有越位之举,而不是以市场的、法治的手段正常解决,致使不少本应在企业范围就能解决的劳动关系矛盾,升级为事关关注度甚高的群体性事件,成为影响经济发展乃至社会稳定的一大隐患。

其实,作为市场经济最本质的矛盾,劳动关系矛盾在我国出现并不意外。不少国家的发展经历也印证了这一点:劳资矛盾高发是经济社会转型的“必经之痛”。不过,这些先发国家的经验和教训同时也告诉我们:如果不能积极面对劳资矛盾并有所作为,经济问题便可能演变成政治问题,其后果不堪设想。

在这样的现实背景下,作为劳动关系矛盾产物的工会,自然被推向历史的前台,面对前所未有的新情况新问题,中国工会立足现实国情和基层实践,从基本的劳动关系理论出发,不断廓清思路:

——劳动关系是最基本最重要的社会关系,劳动关系和谐稳定,是实现职工合法权益

益的重要条件,也是社会和谐的重要基础。工会作为劳动关系中劳动者一方的代表,在解决劳资矛盾、发展和谐劳动关系中履行职能、承担使命,责无旁贷。

——劳动关系性质是社会性质的重要体现。一定社会的劳动关系性质,是由所在社会的生产力和生产关系、生产方式和社会制度决定的,并在不同的时代条件下呈现出不同的特点。我国现阶段的劳动关系,既适应社会主义市场经济体制,又始终保持社会主义性质。

——资本和劳动力是构成企业的基本要素,这决定了劳动关系双方是矛盾的统一体的关系,既有根本利益的一致性,又有具体利益的差异性。要实现企业发展、职工得利,劳动关系双方必须在构建和谐劳动关系上达成共识,并付诸行动。

……

随着对现阶段我国劳动关系性质和特点的认识不断深入,全总确立了“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,并

形式在变但精神内核未曾改变

大庆油田用实干传承铁人精神

本报记者 张世光

10月8日是铁人王进喜诞辰90周年纪念日。这一天,没有隆重的大会、没有盛大的活动。大庆油田25.6万职工中有不到80人参加了一个只提供一杯清水的纪念座谈会。

更多职工的那一天是在工作岗位上度过的——在今年受洪水侵袭影响的区块,职工们正在抢抓一切机遇,让停产的井口恢复生产;在未受灾的区块,职工们各负其责,按部就班地生产。

“有条件要上,没有条件创造条件也要上。”秉持着铁人王进喜当年的这句豪言壮语,在不同的岗位上,大家的目标是一样的——为实现大庆油田第11年原油4000万吨稳产而努力奋斗。

回顾大庆油田50多年来的光辉历程,伴随油田开发建设孕育形成、丰富发展的大庆精神、铁人精神,在各个历史时期,铁人精神都发挥了巨大作用,充分显现了强大的生命力,融入了近30万职工的血脉中。

高唱“我为祖国献石油”这一主旋律,在

大庆油田从未改变。

形式在变化,精神内核未曾改变

大庆油田是我国目前最大的石油生产基地,现有职工25.6万人,累计生产原油超过21亿吨,在实现原油5000万吨以上持续27年高产稳产的基础上,截至2012年12月31日,原油4000万吨持续稳产已步入第十个年头。

大庆油田始终坚持传统教育常抓不懈,把学习传承大庆精神、铁人精神作为职工入厂教育的第一课和必修课,(下转第3版)



■ 标题新闻

□李克强分别会见缅甸总统吴登盛、马来西亚总理纳吉布、澳大利亚总理阿博特和美国国务卿克里

□李克强出席文莱苏丹为东亚峰会与会领导人举行的欢迎晚宴

□李克强出席“10+3”领导人会议并发表讲话

□俞正声会见出席中华海外联谊会四届一次理事大会全体理事

(据新华社)

青岛职工互助保险惠及百万职工

累计赔付逾1.4亿元

本报讯(记者杨明涛)参保职工330多万,累计赔付1.4亿多元——山东省青岛职工互助保险为职工搭起的保障平台,成为职工保障的又一道屏障。如今在青岛,企业职工有句顺口溜:“得了大病不用愁,互助保险帮分忧。”

记者了解到,青岛港务局供电公司一位45岁的女职工,多年前参加了由港务局工会组织的“职工住院医疗互助保障计划”,年交保费36元。她还参加了“女职工特殊疾病互助保险”,投保5份,交保费150元。投保两年后,她被查出患宫颈癌,住院治疗12天,医疗费10600元。其中,纳入统筹范围的医疗费个人自负3220元,全额自负的医疗费1332元,共负担医疗费4552元。

中国职工保险互助会青岛办事处接到赔付申请后,请医疗专家鉴定,按规定给予“女职工特殊疾病互助保障计划”全额赔付5万元,加上按职工保险规定给予的医疗互助保险赔付1290元,共赔付51290元。不仅解决了这位女职工个人负担的全部医疗费,还为其今后的康复治疗提供了有力的经济帮助。

青岛市机械施工公司职工官某同样也是职工互助保险的受益者。他在十年前参加了职工医疗互助保险,后来查出患了尿毒症,做了肾移植手术,出院后每月需到院作一两次抗排斥治疗,巨大的医疗费用使官某一家陷入困境。

中国职工保险互助会青岛办事处接到机械施工公司工会的赔付申请后,立即登门办理。官某自患病到初愈,在18个月中住院治疗24次,累计个人负担纳入统筹范围的医疗费27159元,平均每月个人需负担1508元。而该办事处按规定累计给予的赔付是21621元,平均每月给予赔付1201元,实际上个人平均每月只负担307元。官某由衷地感叹,自己亲身体会到了“众人拾柴火焰高,一人困难万人帮”。

学生手机被校方砸毁折射出什么?

三门峡渑池高中这一做法引发质疑,法律界人士认为此举在法制教育方面做了“坏的示范”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员冯国鑫)以“考场违纪”为由,当着全校师生及家长的面集中砸毁学生被没收的数十台手机——连日来,河南三门峡渑池高中的这一做法引发广泛质疑,法律界人士表示,即便学校的出发点是“为学生着想”,也无权砸毁学生的私人财物,此举在法制教育方面做了“坏的示范”。

10月6日14时,网友“野原家there”发布微博透露,渑池高中当天中午在西教学楼科技楼下集中砸毁了数十台高一学生的手机。该微博随即引发广泛关注,渑池高中回应称,是无奈之下才采取的强制措施,本意是引导学生诚实守信,想为社会培养守守法守纪的合格公民。

据校方介绍,9月29日至30日,该校高一一年级进入入校后第一次月考。为严肃考纪,按

照教育部中招、高招考试有关规定,学校发布通告“严禁学生携带手机等通信工具进入考场”。然而,考试中仍有部分学生置若罔闻,考务人员收缴手机34部。

校方称,在与家长沟通后,绝大部分家长对于学校的严格管理表示认可。年级组决定,在学生家长和其他学生都参与的情况下当场销毁“违纪手机”。

据了解,这并不是渑池高中第一次砸毁学生手机。该校高一年级20个班的教室门口都贴着“特别提醒”,其中第一条为“请家长将学生的手机、MP3等电子产品带回家,否则按学生违纪处理”。在学校与学生及家长签订的“入学诚信承诺书”中,也有“禁止学生上学期间带手机”的规定。

(下转第3版)