



“展示中国工会作用和地位的窗口”

——天津工会创造性开展工作探寻

□本报记者 姜明

很多工会系统的人注意到一个现象,近年来,天津市工会整体工作不断创新,好经验不断,在基层,区县工会、企业工会也同样好戏连台。这是因为天津市总工会坚持深化全员培训、强基固本、创新发展“三大特色”工作,积极为各基层工会创造条件,搭建平台,从而激发了基层工会活力。

坚持体制、机制创新,让工会工作走在全国前列

2013年初春的一天,天津市总工会6号会议厅内激情似火,热闹非凡。纪录短片和各种模拟场景如叙家常,娓娓道来……这场精彩的演出不是文艺汇演,而是天津市总工会2012年特色亮点工作展示会的精彩一幕。

为充分展示2012年创新工作成效,天津市总工会成立了特色亮点展示活动小组,经过劳模现场投票评、评审小组统筹等环节,从上报的近百个亮点工作中优中选优,筛选了30个参展作品进行了演示。随着改革开放的深入,劳动关系发生了巨大变化。天津市总工会把握时代发展的特征和社会变化的趋势,从2011年起,设立了300万元的年度工会工作创新奖,并制定出台了工会机制创新奖申报评比的规定和要求,建立完善了评比程序、标准及办法,形成了系统、全面的评比工作机制。

设立工会工作创新奖,旨在激励和引导各级工会组织和工会干部打破程式化思维禁锢,主动研究工会工作新情况、分析新问题、总结新经验、探索新举措。

去年以来,在天津市总开展的工会“三大特色”工作创新活动中,天津市各级工会领导干部带头深入一线调研,指导基层工会开展创新活动,并在全市范围内宣传推介创新经验,推广应用创新成果。大港油田的“厂务公开舆情分析系统”、钢管公司的明星班组的创建、南开区工会落实农民工子女“同城同域同待遇”、卫生局工会的行业岗位练兵比武活动……一批鲜活的工会工作创新的经验和成果相继涌现。创新活动有效地激发了天津各级工会组织的创造力,成功地破解了新形势下工会工作面临的许多新的课题和难题。

30块沉甸甸的奖牌,代表着天津市总工会探索创新的最高荣誉,凝聚着全市工会干部探索创新的累累硕果。一位获奖的工会主席告诉记者:“创新活动肯定了工会干部的敢为人先,开拓进取的首创精神。今年的创新工作参与评选的项目,解决实际问题成为了一大亮点,这是我们工会工作重要的精神财富。”

在经济快速发展过程中,一批大项目、好项目纷纷落户天津,天津市各级工会组织按照“项目开工建设、竞赛同步跟进”的工作要求,在重大项目建设中普遍开展了以“比技术创新、比科学管理、比又好又快、比安全生产、比团队和创、比工人先锋号”为主要内容的“五比一创”劳动竞赛活动,有力助推了重大项目的优质、安全、高效建设。

据悉,天津市总从2012年起,每年从本市集中推出的涉及工业、自主新兴产业、区县、服务业和市政交通的重大项目中遴选出10项影响力大、标志性强、重大项目,作为该市劳动竞赛“十大示范工程”,并直接指导推动竞赛的开展,创造出许多可复制、可借鉴、可推广的竞赛成果,为全市重大项目建设劳动竞赛深入、扎实、有效开展起到了示范引领作用。

被列为“十大示范工程”之一的天津117大厦项目自开工建设以来,项目部工会把劳动竞赛作为助推项目建设又好又快发展的强大动力,通过劳动竞赛的开展,有效保证了工程各项节点目标的实现,并在施工中创造了连续82小时浇筑6.5万立方米大底板混凝土的世界纪录,以及100小时机械破除并清理8800立方米混凝土支撑的行业新纪录。

“真没想到,市总工会的领导能到医院为我们颁奖,这样获奖,比在市里参加大的表彰会更具荣誉感。”11月16日,在天津市“五比一创”劳动竞赛“中获得‘工人先锋号’称号的天津眼科医院白内障中心一位医护人员代表,在工作现场接过市总领导送去的奖牌后显得特别高兴。

自去年12月开始,天津市总工会转变作风,一改过去集中开会表彰形式,市总领导带队分12路深入到天津钢管集团股份有限公司管加工部、电力公司检修公司东原500千伏变电站、大港油田公司第六采油厂输注

一队等厂矿企业,先后把169个“工人先锋号”奖牌、证书送到受表彰单位的生产一线,受到了广大干部职工的欢迎。

“工人先锋号”颁奖到基层,把荣誉证书送进一线,这种表彰我们非常欢迎。”在天津眼科医院工人先锋号的授牌表彰现场,这家医院的工会主席深有感触地说。在场的一些“老工会”,对此次会风转变也是称赞有加,他们告诉记者,此次现场授牌较以前的集中表彰大会,时间有了明显压缩,形式精简了,内容没有减少却更加精炼了。

“把项目管理引入工会工作中”,项目



天津市总工会主席邢明军为困难学子发放助学金

带资金”,实行公开招标,这一新的激励机制太好了。”在天津市南开区总工会“项目带资金”招标会上,中标的一位基层工会主席告诉记者,在今年二季度末举行的招投标大会上,中标的各基层工会主席与区总工会负责人分别签订了197份工会工作创新发展项目协议书,区总出资170万元对这些项目运行给予资金支持。

据了解,过去工会经费一般是根据工会工作重点工作,年初做预算,致使在分配上可能存在“大锅饭”的现象。今年上半年,天津南开区总工会按照组织管理、宣传教育、基层、保障、财务5大职能板块横向分类,共制定了“深化工会工作三项指标的实践与效果”等9个重点项目26个具体项目,并创新引入“项目带资金”工作机制,采用项目招投标的形式,让全区各局、公司、直属单位、各街道总工会等结合自身优势和特点确定投标项目,区总工会根据相关单位的《投标文件》进行综合评审择优“定标”,中标单位与区总工会签订《协议书》。

南开区总工会招标工作相关负责人介绍说:“招标注重项目的特色性、实施的可操作性、成果的实效性。凡是立项项目必须有在预定的时间和空间内完成。同一个项目有几个单位同时中标,每个基层单位也可选择多个项目,原则上不超过10个项目进行投标,单个项目最高可享受3万元资金支持。”南开区万兴街工会成了“大赢家”,他们提交了9个投标方案全部中标,内容涉及大力推进街域内行业楼宇工会组建等多项内容,共获9.3万元资金支持。

南开区万兴街工会主席薛俊说:“项目带资金”招投标的实施,促使基层工会以招标项目为载体开展创新,同时也破解了基层工会经费上的难题,实现了工会经费使用效益最大化,提高了基层工会管理工作科学化水平。”

创新职工素质工程,让工会“大学校”品牌闪亮

天津经济的快速发展迫切需要高素质的职工队伍,然而,天津工会清醒地看到尖子人才少、高级技工少成为制约天津市可持续发展的瓶颈,针对职工中日益高涨的学习热情和企业对人才的渴求,天津市总在全国率先实施了职工素质工程,方案一提出,就引起了市委、市政府的高度重视,当即决定把实施素质工程作为全市的重点工作。

天津市委办公厅连夜3个工作日,不仅建立了“党委领导、行政负责、工会实施、社会各

方配合”的领导体制和工作机制,而且建立了强有力的组织领导和实施推动体系,财政、劳动、人事、教育等部门一起参加,各负其责,使得“职工素质工程”开展得既轰轰烈烈,又扎扎实实,成为天津市工会工作的一个知名品牌。

名师带高徒,推进“蓝领双证”工程,选拔企业“首席技师”,广泛参与并开展各级别技术比武和竞赛……一系列人才激励机制和培养措施不但使天津海鸥手表集团公司成为孕育“手表大师”的热土,更为“海鸥”铸就了一双所向披靡的“铁翅膀”。

在海鸥手表集团,凡是荣获技师或高级



天津市总工会主席邢明军为困难学子发放助学金

技师称号的职工,公司每月发放200元~300元的津贴,装配车间的调整工滕仁玲就是一名拥有双证的职工,她2008年在全国第二届机械手表维修技能比赛中摘取银牌而获得全国技师资格。“其实拿双证只是一种形式和手段,成为既有知识又具备技能的蓝领人才才是实质。”滕仁玲说,没有工会大学校,就没有我今天。

这样的例子不胜枚举。素质工程已经成为职工、高技能人才成长的“快速通道”。

天津市在实施职工素质工程中,把建立职工素质档案作为建立职工素质评价体系的项重要基础工作。天津市里有关单位与专业部门共同研究和论证,制定出职工素质状况评估卡及相应的评价标准。目前,天津市已有110万多名职工建立了标准化素质档案和评估卡,成为各单位人事档案的重要补充,为企业事业单位培训和评优、奖励、晋级提供了较为客观的依据。近4年来,全市实施职工素质工程的单位达1.3万个,参与职工总数已达200余万人,其中进城务工人员31.8万人。覆盖面从国有企业向非公企业延伸;涵盖职工从一线工人向管理人员和专业技术人员及下岗职工、进城务工人员等不同职工群体扩展;内容目标从单一的技术技能培训向塑造学习型、知识型、创新型职工转变。

目前,天津市职工队伍的整体素质和结构正在悄然发生着变化,拥有较高文化、技能的职工越来越多。到去年底,全市已有131万名职工参加了各类培训,其中外来工和劳务派遣工25万人,形成了全员参与、全员提高、全员受益的良好工作氛围,涌现出孔祥瑞、李刚等一批掌握一流技能、身怀技术绝招、跨身科学技术前沿的知识型、技能型、创新型“蓝领专家”。

“自从有了‘职工书屋’,我想看的书基本都可以在这里找到,特别方便。”企业职工小张高兴地告诉记者。天津市职工“读书活动”一直有着深厚的基础,特别是伴随着职工素质工程的深入实施,天津市总工会启动并实施了“职工书屋”建设活动,以改善一线职工特别是农民工的学习条件,引导职工养成“爱读书,读好书”的良好习惯。同时,天津市总还积极探索工会与行政、市区图书馆共建相结合,建立工作书屋与建立公寓、生活区书屋相结合,建立固定书屋与建设流动书屋、流动图书馆、流动图书车相结合,建设纸介书屋与电子书屋相结合,把开展读书学习活动与解决企业生产重点难点问题相结合等多元化创建模式,逐步实现“职工书屋”由“建”向“用”的转变。



“职工书屋”为外来工搭建精神、文化帮扶新平台

此外,天津市总工会还以“职工书屋”为依托,举办灵活多样的创新性读书活动,连续5年开展“送文化到基层”活动,让一线职工共享文化发展成果;通过读书征文、读书竞赛、读书报告、读书论坛、读书小组等措施,营造团队学习氛围,提高职工读书质量和品位,赋予传统的职工读书活动以鲜活的生命力和全新的时代内涵。

“生活上还有什么需要工会帮助的吗?”去年6月7日,天津市总工会主席邢明军一行来到中铁十八局集团中新天津生态城蓝白公寓建设工地,冒着酷暑将饮料、风油精等防暑降温物品送到参建者手上,同这里的农民工亲切交谈,实地查看他们的工作、生活情况,听取职工对工会工作的意见和建议。当现场职工反映文化生活枯燥时,邢明军主席当即安排有关部门组织职工文艺演出队,不久就在现场举行了文艺晚会专场演出,给一线职工送来了精神食粮。

作为职工队伍的传统活动,职工素质工程在天津开展已逾10年。天津工会不断根据形势的发展和职工要求,积极探索、求真务实,使这项职工喜爱的活动常办常新、经久不衰,活动规模和职工参与面不断扩大。近5年来,已累计培训职工582.8万人次,开展技术练兵、技能竞赛3.9万场次。职工提出合理化建议262.6万件,实施128万件,创效益近百亿元;总结推广先进操作法5.7万项,完成技术革新、技术攻关9.6万项。一批以技术创新者名字命名的先进操作法已成为“科教兴工”的重要载体。职工素质工程已经成为天津市工会工作的一个闪亮品牌。

工资集体协商创新,让职工挣上“明白钱”

从职工最直接、最关心的现实利益问题着手,加快推进工资集体协商工作,是构建和谐劳动关系的有效途径,也是创建和谐企业最基本的内涵。近年,天津市的经济获得了迅速发展,居民收入增加,生活得到改善。但在工资分配领域也存在不同群体之间的收入差距拉大,普通职工收入增长缓慢等问题。

和谐企业不代表没有矛盾,而在于各种矛盾在显现苗头时就能得到及时有效化解。天津市着手建立由工会组织代表劳动者,就工资、福利与行政开展工资集体协商的制度,在全市形成多层次、全方位、广覆盖的平等协商集体合同制度体系。在工会组织的大力推动下,《天津工资集体协商条例》正式实施,天津通过人大立法,为各级工会依法开展工资集体协商提供了法律依据。

工资协商为劳资双方建立了一个平等对话和沟通的平台。记者在天津采访中了解到,不少职工反映现在企业老板更主动、更愿意和职工交流和对话了,“我们感觉更有尊严了”。富士通天制造统括部员工张静雅已经在富士通天工作了7年。“7年内,工资将增长两倍。”张静雅告诉记者。

从2008年开始,位于天津开发区的外资企业天津富士通天电子有限公司,工资集体协商每年举行两次,5月协商工资分配问题,11月协商福利待遇问题,5年来,职工工资上涨5次,7项福利得到改善。

天津开发区企业对工资集体协商并不陌生,2006年开始,开发区就出台了针对性措施,鼓励企业开展工资集体协商,对于企业为一线职工增资的,开发区财政给予专项奖励。由于富士通天工资集体协商制度落实到位,从2007年起,富士通天每年都能享受到天津开发区管委会按其一线职工工资增长额15%的财政奖励。

工资集体协商改变了工资完全由资方决定的局面,富士通天人事部门一位工作人员说:“企业发展好了,员工工资涨薪享受成果,企业遇到困难,也同样可以跟员工协商降低工资或相关福利待遇,共渡难关。同时,此项制度加深了员工对企业的归属感,让员工成为企业的‘主人’,以此实现企业的向心力。”

为落实《天津工资集体协商条例》,天津市各级工会积极推动工资集体协商工作的不断深化。据统计,行动开展以来,工资集体协商工作以“破冰之势”大力推进。工资集体协商为职工谈出了收入,为企业谈出了效益,实现了企业职工双赢。据了解,今年上半年,天津市企业协商要约率和应约率分别达到96.3%和87.7%。签订工资集体协议企业达41047家,覆盖职工145.8万人。

近年来,天津市深入开展工资集体协商,尤其是西青区、武清区等地积极推行行业性、区域性工资集体协商工作,取得了明显成效。但由于中小企业量大面广,外来务工人员相对集中,协调劳动关系任务依然繁重。

为走出工资集体协商工作中老板不愿谈、工会不会谈、职工不敢谈的困局,天津市以协商指导员队伍建设为突破点,探索创新由第三方力量参与协商的模式。为把职工方代表培养成工资集体协商的“谈判高手”,天津市总工会制定了3年培训规划,每年进行一次师资培训,同时,对工会干部、协商指导员、职工方协商代表进行专题培训。天津市总工会、市人社局等单位在全国率先开发了集体协商指导员职业资格认定。经过制定职业

标准,编写培训教程,开展业务培训,组织资格考试等一系列程序,到目前已有417人通过集体协商指导员资格考试。日前,天津市总工会、市人社局等5部门联合举行颁证、聘任仪式,为其颁发集体协商指导员职业资格证书,并为其中85名指导员颁发聘书。这是天津市工资集体协商工作向专业化、精细化、规范化迈出的坚实一步。

随后,天津市总工会会同市人社局、企业联合会、工商联等单位联合下发了《天津市工资集体协商指导员聘任管理暂行办法》,在全市范围内实行统一教材、统一考试、统一发证,规范培训制度,聘任制度和管理制度,努力培养一批市级工资谈判工作领军人才、专家级工资谈判工作骨干人才及素质优良的工资谈判工作专业人才,推动全市工资集体协商工作再上新台阶。

“工资集体协商”机制,让企业、职工双方从中大大受益,实现了员工和企业的共赢。目前,在天津,不仅工资可以集体协商,职工休假、日常福利、安全生产等许多内容都可以通过企业职工双方面对面的对话协商得到解决。在天津市,工资集体协商正改变着企业、职工双方的观念和行事方式,让劳动关系变得更加和谐。

创新劳模管理体制和办法,做大劳模品牌

“我们终于圆了大学梦!”非常感谢工会组织给我们提供这样的机会,让我们实现梦想。“截止至2013年秋季,已有上千名在天津生产和建设一线作出突出贡献的劳动模范,各类先进模范职工,经过“天津市总工会、天津大学劳动模范学院”近3年的精心培养,完成了大专、本科层次的学历教育,获得了天津大学的毕业证书。

“关爱劳模,不仅要更有鲜花和荣誉,更要为他们提供‘充电’的机会。”从2008年春季开始,天津市总工会和天津大学共同创办了“天津大学现代远程教育市级劳模班”,“劳模班”的学生中年龄最大的已经57岁,最小的

今年30岁的农民工劳模邸盼虎,一家三口在明亮、温暖的新家里乐得合不拢嘴,今年6岁活泼可爱的儿子,请客人看自己的新房和小床,邸盼虎兴奋地说,出来打工10多年了,现在终于可以接老人来住了。

据了解,农民工劳模来津务工时间大部分都在5年至20年之间,他们有的婚后分居两地,有的家属随同来津打工,随着孩子逐渐长大,住房、户口、子女入学等问题,成为他们的“心病”。为此,天津市总工会等三部门实施了配租廉租房与户籍入津一并办理的办法,突破了农民工没有自己的住房不能办理户籍,没有本市户籍不能享受配租廉租房的规定,在前年安置7户农民工劳模和家属的基础上,去年又为11名市属以上农民工劳模办理了入住廉租房和落户手续。

最近,天津劳模创新工作室在天津钢管公司乃至全天津市都“火”得不得了。这是因为,这个工作室突破了“单打作战”的局限,让“劳模”称号不再是“个人光环”,而是变成了“财富金砖”。成立一年间,该工作室现场“出诊”50余次,提供技术咨询300次,攻克电气设备疑难问题20多个,总结形成了“李刚电气设备安装调试与故障处理”先进操作法,并多次获得企业科技成果奖。

日前,记者从天津市总工会获悉,为充分发挥劳模示范引领作用,天津353个以劳模为引路人创建的“创新工作室”,正在引发各行各业职工掀起技术创新的热潮。这些劳模创新工作室在全市形成了一个个项目团队,成为企业的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队、人才的孵化器和团队的方向标。劳模创新工作室“榜样引路”在天津成为了一道独特的风景。

以往,一些企业虽然出了劳模,但没有及时给予政策、资金、场地上支持,导致一些劳模不能最大限度地发挥出业务专长和技术优势。为此,天津市总工会积极推动企业为劳模量身定做“工作室”,让企业为劳模发挥作用和效应创造更多条件和资源,使劳模为企业发展贡献更多智慧,引领更多职工一起进步。

没有机制保障,劳模创新工作室仍是“空中楼阁”。为最大限度地发挥劳模的业务专长和技术优势,天津市总工会专门下发了《实施办法》,要求建立劳模创新工作室的企业,为其配备专业技术人员、学历、年龄结构相对合理的团队,提供活动场所以及专项经费,并形成工作机制和激励机制。

孔祥瑞劳模工作室、杨宝连劳模工作室、袁淑娟劳模工作室……越来越多熟悉的劳模名字走进视线,在基层在一线生根发芽。“他们当中,有企业高级技师、有人民教师、有生产一线工人……”如今,越来越多的劳模工作室正成为天津各个行业的一面旗帜。天津医药集团目前共创建了6个劳模创新工作室,为带动集团整体发展树立了标杆;天津电力公司先后成立11个劳模创新工作室,获得专利30余项,申报待批专利40多项,创新项目可计算的直接经济效益达3000多万元。

天津各行各业劳模创新工作室的“榜样引路”,使天津市形成了创新的热潮,一个领军人物往往会对团队产生重大影响,一个领军人物往往因为有了团队的支持而迸发出更大的力量。工会力推企业建立“劳模创新工作室”,在天津市引起的反响巨大,不少企业称,再遇到难题不怕了,因为有了“劳模工作室”这个“智囊团”;许多劳模称,感觉更有用武之地了,因为创新的天地更广阔了;企业职工称,更有目标、有勇气、有信心进行岗位创新了,因为榜样就在身边。

天津市总工会与时俱进的工作理念,凝聚着天津各级工会的辛勤和汗水,记录着天津市总工会坚实的足迹,近年来,天津市总工会不仅夺得了一批全国工会工作单项冠军,而且其创造的许多新思路、新模式、新成果辐射到全国各地。到天津市做客的各行各业人士可谓络绎不绝,天津市会被全总领导称为“展示中国工会作用和地位的窗口”,而擦亮这个窗口的正是天津市总工会的理论创新和实践创造。

天津市各级工会组织用无可置疑的工作业绩,赢得了广大职工群众的欢迎,在创造了社会和谐稳定的同时,也获得了社会各界的尊重。



工资协商使企业、职工双方实现共赢

也有25岁。他们所学的专业包括工商管理、公共事业管理、法学等。学费平均每年约为4000元,但无需自己负担,天津市总工会和工作单位各出一半。

43岁的外来工劳务队长戴景明,如今是一家千余人的大型劳务公司的经理,当选全国及天津市劳动模范,并被评为60位“感动天津人物”之一。他觉得,自身的文化水平限制了企业经营者的拓展,于是重回课堂。他说:“不仅工作中当劳模,学习上也要当模范。”

日前,全国劳动模范、全国三八红旗手标兵、大港油田采油五厂油水井管理五组组长尤立红,和单位13名全国和天津市劳模一起高兴地领到了天津大学本科毕业证书。尤立红说,两年半大学生活让她“增长了知识,开阔了视野”,“可以脱胎换骨来定义我的变化。”“这位曾经的采油女工话语中透着一股自信劲儿。”

据了解,绝大部分劳模班学员在毕业后仍然做回了“老本行”,他们把所学知识带回单位,为企业和社会创造更加优异的成绩。“和过去‘老黄牛’式的劳模不同,当代的劳模应是知识型、学习型、创新型、复合型人才,尤其在知识经济时代,更需丰富的文化知识、娴熟的专业技能,继续学习是唯一的途径。”天津市总工会一位领导这样说道。

针对农民工迫切希望成为真正天津人的需求,天津市总工会与市国土资源和房屋管理局、市公安局三方联动,为11名市属以上农民工办理了入住廉租房和落户手续,使这些在天津工作多年的农民工劳模和家属喜迁新居,成为天津新市民。

在河东区彩丽园,记者见到了这些农民工劳模。多年的梦想成真,使刚刚成为天津新市民的这些农民工劳模和家人激动万分。“真是双喜临门!我的梦想就是融入城市,这回有了房,落了户,真正成为城里人了。”今年45岁的农民工劳模谷和说:“我从山东省庆云县到天津当保洁工27年了,现在工会等部门帮我解决了最大的难题,我们一家终于可以在天津团聚了!”他紧紧地握住廉租房钥匙和户口(准迁证),说自己过年都没有这么高兴。

今年30岁的农民工劳模邸盼虎,一家三口在明亮、温暖的新家里乐得合不拢嘴,今年6岁活泼可爱的儿子,请客人看自己的新房和小床,邸盼虎兴奋地说,出来打工10多年了,现在终于可以接老人来住了。

据了解,农民工劳模来津务工时间大部分都在5年至20年之间,他们有的婚后分居两地,有的家属随同来津打工,随着孩子逐渐长大,住房、户口、子女入学等问题,成为他们的“心病”。为此,天津市总工会等三部门实施了配租廉租房与户籍入津一并办理的办法,突破了农民工没有自己的住房不能办理户籍,没有本市户籍不能享受配租廉租房的规定,在前年安置7户农民工劳模和家属的基础上,去年又为11名市属以上农民工劳模办理了入住廉租房和落户手续。

最近,天津劳模创新工作室在天津钢管公司乃至全天津市都“火”得不得了。这是因为,这个工作室突破了“单打作战”的局限,让“劳模”称号不再是“个人光环”,而是变成了“财富金砖”。成立一年间,该工作室现场“出诊”50余次,提供技术咨询300次,攻克电气设备疑难问题20多个,总结形成了“李刚电气设备安装调试与故障处理”先进操作法,并多次获得企业科技成果奖。

日前,记者从天津市总工会获悉,为充分发挥劳模示范引领作用,天津353个以劳模为引路人创建的“创新工作室”,正在引发各行各业职工掀起技术创新的热潮。这些劳模创新工作室在全市形成了一个个项目团队,成为企业的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队、人才的孵化器和团队的方向标。劳模创新工作室“榜样引路”在天津成为了一道独特的风景。

以往,一些企业虽然出了劳模,但没有及时给予政策、资金、场地上支持,导致一些劳模不能最大限度地发挥出业务专长和技术优势。为此,天津市总工会积极推动企业为劳模量身定做“工作室”,让企业为劳模发挥作用和效应创造更多条件和资源,使劳模为企业发展贡献更多智慧,引领更多职工一起进步。

没有机制保障,劳模创新工作室仍是“空中楼阁”。为最大限度地发挥劳模的业务专长和技术优势,天津市总工会专门下发了《实施办法》,要求建立劳模创新工作室的企业,为其配备专业技术人员、学历、年龄结构相对合理的团队,提供活动场所以及专项经费,并形成工作机制和激励机制。

孔祥瑞劳模工作室、杨宝连劳模工作室、袁淑娟劳模工作室……越来越多熟悉的劳模名字走进视线,在基层在一线生根发芽。“他们当中,有企业高级技师、有人民教师、有生产一线工人……”如今,越来越多的劳模工作室正成为天津各个行业的一面旗帜。天津医药集团目前共创建了6个劳模创新工作室,为带动集团整体发展树立了标杆;天津电力公司先后成立11个劳模创新工作室,获得专利30余项,申报待批专利40多项,创新项目可计算的直接经济效益达3000多万元。

天津各行各业劳模创新工作室的“榜样引路”,使天津市形成了创新的热潮,一个领军人物往往会对团队产生重大影响,一个领军人物往往因为有了团队的支持而迸发出更大的力量。工会力推企业建立“劳模创新工作室”,在天津市引起的反响巨大,不少企业称,再遇到难题不怕了,因为有了“劳模工作室”这个“智囊团”;许多劳模称,感觉更有用武之地了,因为创新的天地更广阔了;企业职工称,更有目标、有勇气、有信心进行岗位创新了,因为榜样就在身边。

天津市总工会与时俱进的工作理念,凝聚着天津各级工会的辛勤和汗水,记录着天津市总工会坚实的足迹,近年来,天津市总工会不仅夺得了一批全国工会工作单项冠军,而且其创造的许多新思路、新模式、新成果辐射到全国各地。到天津市做客的各行各业人士可谓络绎不绝,天津市会被全总领导称为“展示中国工会作用和地位的窗口”,而擦亮这个窗口的正是天津市总工会的理论创新和实践创造。

天津市各级工会组织用无可置疑的工作业绩,赢得了广大职工群众的欢迎,在创造了社会和谐稳定的同时,也获得了社会各界的尊重。

没有机制保障,劳模创新工作室仍是“空中楼阁”。为最大限度地发挥劳模的业务专长和技术优势,天津市总工会专门下发了《实施办法》,要求建立劳模创新工作室的企业,为其配备专业技术人员、学历、年龄结构相对合理的团队,提供活动场所以及专项经费,并形成工作机制和激励机制。

孔祥瑞劳模工作室、杨宝连劳模工作室、袁淑娟劳模工作室……越来越多熟悉的劳模名字走进视线,在基层在一线生根发芽。“他们当中,有企业高级技师、有人民教师、有生产一线工人……”如今,越来越多的劳模工作室正成为天津各个行业的一面旗帜。天津医药集团目前共创建了6个劳模创新工作室,为带动集团整体发展树立了标杆;天津电力公司先后成立11个劳模创新工作室,获得专利30余项,申报待批专利40多项,创新项目可计算的直接经济效益达3000多万元。

天津各行各业劳模创新工作室的“榜样引路”,使天津市形成了创新的热潮,一个领军人物往往会对团队产生重大影响,一个领军人物往往因为有了团队的支持而迸发出更大的力量。工会力推企业建立“劳模创新工作室”,在天津市引起的反响巨大,不少企业称,再遇到难题不怕了,因为有了“劳模工作室”这个“智囊团”;许多劳模称,感觉更有用武之地了,因为创新的天地更广阔了;企业职工称,更有目标、有勇气、有信心进行岗位创新了,因为榜样就在身边。

天津市总工会与时俱进的工作理念,凝聚着天津各级工会的辛勤和汗水,记录着天津市总工会坚实的足迹,近年来,天津市总工会不仅夺得了一批全国工会工作单项冠军,而且其创造的许多新思路、新模式、新成果辐射到全国各地。到天津市做客的各行各业人士可谓络绎不绝,天津市会被全总领导称为“展示中国工会作用和地位的窗口”,而擦亮这个窗口的正是天津市总工会的理论创新和实践创造。

天津市各级工会组织用无可置疑的工作业绩,赢得了广大职工群众的欢迎,在创造了社会和谐稳定的同时,也获得了社会各界的尊重。