

助梦人的情怀

——福建省福州工会5年工作巡礼

□李润钊

藏于心,用实干之精神让“共建共享、幸福福州”的职工梦愈发真纯。

助梦情怀让职工维权更有力。不久前,在福州市委机关进一步加强和改进群团工作的意见中,“1+4”社会化职工维权机制作为福州市总工会的首创经验和服务职工的重要载体,受到前所未有的党政支持。

作为维权机制的核心,自1990年7月20日福州市政府与市总工会召开第一次联席会议起,政府与工会联席会议制度就连续坚持了20多年,市总工会提出了包括“市级困难劳模救助”、“工业园区职工生活文体配套设施建设”等在内的82项涉及职工切身利益的议题,得到党委政府的高度重视。

在此基础上,福州市总工会进一步与市人大内司委建立联

席会议制度、与法院和劳动部门建立劳动争议调解联动机制、与司法部门建立法律援助和法制宣传合作机制、与信访和劳动部门建立重大劳动关系矛盾调处机制,打通了职工维权的“四大通道”,维权机制涵盖了职工诉求源头表达、执法检查、权利维护、矛盾排查、争议调解、法律援助等十余项内容,加强了工会组织维护职工权益的能力。

这项涉及六部门的“大维权”体系重心正不断下沉,在基层职工维权的第一线释放出“实实在在”的正能量。

在位于闽侯县甘蔗街道的职工劳动争议调解工作室,乡镇司法所与工会联合办公,成立不满半年,就成功调解了十几桩案件,涉案金额超过136万元。

在福清,职工维权服务团的联系卡被分发到了辖区内各个基层工会干部的手中,遇到劳动关系突发事件,工会、司法、人社等多部门组队应战,让工会维权资源更加丰富、维权手段更具刚性。

在全市各个乡镇,政府与工会联席会议正在向制度化方向发展,力求逐步实现全覆盖。

助梦情怀让企业和谐更给力。

助梦情怀让四季帮扶更实在。

近日,在福州从事环卫工作13年的余天灶碰上了新鲜事,在位于仓山区的环卫职工家里,一排沙发、休息椅简单陈设,电视、空调、微波炉等设备一应俱全,环卫工人有了“体面待客”的休息厅,免费娱乐不再遥不可及。据悉,像这样的环卫工人休息室在福州还有120多个。2012年,市总工会启动了“关爱环卫工人十年行动计划”,发动爱心医疗机构为全市5城区的3000多名环卫工人提供免费体检,并通过成立专项帮扶基金,建立爱心服务点等方式,全方位地帮助环卫工人改善生产生活条件,解决生活中的实际困难。“实实在在”是贯穿这10年行动的宗旨,也是福州工会服务职工工作一以贯之的原则。

职工有所呼,工会有所应。氤氲着有福之州的福祉,“春送岗位、夏送清凉、秋助上学、冬送温暖”工会四季帮扶品牌深入人心。福州工会人坚持在“实”字上下功夫,催生职工服务进入务实发展的新阶段。

集就业援助、困难帮扶、心理咨询、劳动争议调解等10多项功能于一体,全市范围内117个困难职工帮扶中心和职工服务站以“一站式”服务的全新姿态,为福州职工服务工作擎开发展的大格局。58家职工优惠定点医疗机构、17个勤工俭学基地、100所职工技能实训基地,7支职工文化团队以及20支春风送暖志愿者服务队……正是因为有如此坚实的阵地和载体,职工服务工作才有了“脚踏实地”的空间,拥有了向“常态化、制度化、品牌化”发展的根基。

2011年,市总工会与永辉集团正式签订了总价值超过1500万元的“送温暖”10年定向捐赠框架协议,与中国电信福州分公司签订了10年“走基层、送文化”合作协议,职工服务工作正式拉开了“社会化合作”的帷幕。

中国移动、东南医药、盛辉物流、美可食品、海川监理等上百家企事业单位倾力投入,各界力量同心共举,让工会四季帮扶工作水平螺旋上升,迈上了高质量发展的快速通道。

工会助梦,让每一个职工的梦想都能在榕城栖息。5年来,市、县两级工会共筹措送温暖资金1.1亿元,走访慰问困难职工15万人(次);为3.56万名职工提供岗位对接服务;开展防暑降温慰问,走访过万家企业,慰

优秀农民工”鼓楼区华大街道环卫工人谢志波等人在广大市民的投票见证下当选,让新福州人“体面劳动”之梦有了踏实的寄托。5年来,全市共涌现出各级新福州人劳模58人,约占同期选出劳模总数的10%。

这是座生情生爱的城市,江西姑娘熊群追随爱人李兴华来到福州,为福建造船事业贡献力量。

这是块有情有爱的福地,河南小伙曾宪涛为了妻子林晨岚选择留在福州,让梦想有了驻足的第二故乡。

闽江为媒,闽山为誓,这一段段幸福的故事因“新福州人”集体婚礼而汇聚,共鸣出一篇篇饱含大爱的乐章。为了鼓励新福州人在榕城安家立业,共建共享幸福福州,市总工会连续3年在闽江之滨举办新福州人集体婚礼,

助梦思维从“做减法”开始。

近年来,福州工会大力精简文风会风,提倡少发文,发短文,少开会,开短会,工会工作效率大大提升。仅今年,市总工会发文量就较去年同期下降了51.2%,会议数量较去年同期减少了40%。精简文件,改进会风的作法受到了基层工会干部的欢迎。

“创新减法”减去的是“形式主义”,力破的是“行政化倾向”。没有鲜花,不挂横幅,取消了传统的启动仪式,今年的金秋助学活动中,工会干部们弘扬“马上就办”之风,深入困难职工家庭,为寒门子弟提供个性化的结对服务,给予困难学生直面人生的勇气和力量。活动虽然在沉默中开场,却依旧传递出“无声胜有声”的正面能量。

在市总工会机关里,“减法创新”减少了机关里的“官气”,多了一股创先争优的“正



唱响劳动赞歌,五一职工文化节蓬勃开展

在东海之滨,绵长的海岸线上,蓝色浪潮涌动。5年来,福建省福州工会收获过荣耀,经历着成长,也滋生着新的激情和梦想。拼搏之、实干之、开放之、创新之,榕城工会人在有福之州这块梦的土地上甘当助梦人,全力推动工运事业风起帆张,助梦崛起。

助梦理想:不满足、不懈怠,同心共筑发展魂

潮拍打岸不绝响。助力发展,执着拼搏是榕城工运隽永之梦想;追求卓越、打造升级版,更是榕城工会人不懈之追求。

自古以来福州就是一座有梦的城市,福州工人运动因梦而生,逐梦而行。作为我国船政文化的发源地,福州造船工人在闽江开启梦的先河;1938年著名的护船护厂斗争在这里激情上演;林祥谦、王荷波等一批工人运动先驱用生命和忠诚为福州乃至全国的工运事业撑起梦的脊梁……在历史的经纬中,福州工人始终孕育着助梦的理想,而今,这个梦想正逐渐升腾为工会服务发展的春潮。

——在东南汽车城内,一场以“保质量、保进度”为主题的劳动竞赛正激情上演,一面面争当“工人先锋号”的红旗随风飘展,上千名工人比技能、比创新、比进度,一派热火朝天;

——在福州电业局以全国劳模冯振波名字命名的劳模创新工作室里,10多名技术骨干组成的攻关小组围绕带电作业技术创新,展开一场又一场的头脑风暴;

——在福州中心城区里,环卫职工劳动竞赛正悄然改变着市民的生活,1500多名环卫职工以50条中心干道、18条内河为赛场,展示着劳动最美的姿态;

……

地处省会中心城市,近年来福州工会验荡着科学发展、跨越发展的大好晴光,坚持敢为、能为、有为,争先进、创一流、走前头,紧密围绕党委政府提出的经济社会发展目标和上级工会部署开展工作。

5年里,全市工会以“工人先锋号”和“我为发展献一计”职工金点子大赛为统领,推动劳动竞赛、技能竞赛、技术比武、名师带徒、职工技术创新等建功立业活动蓬勃开展,团结动员广大职工在福州发展大潮中勇立潮头、高歌猛进。

在福州中心城区的路面上,16处园林小品散落其间,绿意葱茏。这些作品正是福州职工劳动竞赛(园林职工专场)活动的成果,将在这块土地上永久展示,被这座城市所“铭记”,近年来,为推动文明城市创建,福州工会将劳动竞赛的赛场搬到了城市内河、路面、公园,鼓励广大职工立足岗位,扮靓榕城,用劳动汗水浇灌城市文明之花常开常新。

眼前的一切,正是福州工会求新求变,推动劳动竞赛创意提升、创新发展的真实缩影。

近年来,榕城工会人以“工人先锋号”创建为载体,不断赋予劳动竞赛新内涵,先后围绕打好五大战役,优化产业结构升级,加快经济发展方式转变,建设资源节约型、环境友好型城市等主题,开展专场劳动竞赛、技能竞赛。伴随着竞赛内涵的不断深化,竞赛范围也逐渐向非公企业、中小微企业拓展,向软件、IT等战略性新兴产业扩展;向环卫、公交、园林、物业等公共服务行业和窗口单位延伸。

在助梦发展,追求卓越的道路上,榕城工会人的脚步并未就此停止。转变理念是推动



劳动竞赛“脱胎换骨”的核心动力。在这里,竞赛打破了工种、企业个体的先天束缚,向区域性、行业性转变;竞赛范围实现了全行业全体职工的广覆盖,资源也实现了全市层面的二次分配和高度整合;增加市民投票,设置职工评议,一线职工和市民成了竞赛评委席上的座上宾;一改以往集中比拼的刻板形式,立足岗位、在岗位竞赛也成为了一种“常态”……这一切让劳动成果实实在在地转化成了推动发展的力量,也让福州工会的助梦理想落地生根、照进现实。

鼓山脚下,闽江之畔,福州工会创新梦的种子在勃发。

为推动创新型城市建设,福州工会坚持以职工“金点子”大赛为中心,在“上游”加强对职工创新项目的培育扶持,提供技术咨询、资金支持等方面的服务;在“下游”,积极借助“海峡两岸职工创新成果展”和全国发明展的平台优势,推动职工创新工作“链式”发展。5年来,累计征集职工“金点子”30万条,推荐2488项职工创新成果参加展会,有1843个项目摘得奖项,其中金奖468项,位列全省龙头位置。

在全市各个乡镇,政府与工会联席会议正在向制度化方向发展,力求逐步实现全覆盖。

助梦情怀让企业和谐更给力。

工会助梦,让每一个职工的梦想都能在榕城栖息。5年来,市、县两级工会共筹措送温暖资金1.1亿元,走访慰问困难职工15万人(次);为3.56万名职工提供岗位对接服务;开展防暑降温慰问,走访过万家企业,慰

问职工35万人(次);为8230名困难职工子女在求学路上送去助梦的温暖;职工医疗互助活动职工参与人数突破40万人,为7732名职工发放补助共计2300多万元。

任潮起潮落,福州工会人永葆“工会情怀”的实干与韧劲,在服务职工的助梦道路上踏浪前行。

近年来,市总工会不断推动和谐企业创建工作,把发展和谐劳动关系作为创建工作

的重中之重,努力推动企业与职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

在和谐企业创建的过程中,工资集体协商成为了创建考核的“天字号”项目。市总工会坚持以非公有制企业为重点,以区域性、行业性职工代表和集体合同为载体,力求实现工资集体协商制度对小微企业的广覆盖,初步形成了多层次、多衔接、立体式的集体协商体系。截至目前,全市共签订工资专项合同4962份,覆盖建会企业31982家、职工138.7万人,在2011~2012年全省工资集体协商综合考评中名列第一。

近年来,和谐企业创建被纳入党政工作目标,与社会治安、行政办事效率等重要指标同等分值;创建工作成为各类集体、个人评先评优的前置条件和企业享受优惠政策的基础指标……因为党政支持、工会参与,和谐企业之梦愈发温暖。

5年来,和谐企业创建被纳入党政工作

目标,与社会治安、行政办事效率等重要指标同等分值;创建工作成为各类集体、个人评先

评优的前置条件和企业享受优惠政策的基础

指标……因为党政支持、工会参与,和谐企业之梦愈发温暖。

5年来,和谐企业创建被纳入党政工作

目标,与社会治安、行政办事效率等重要指标同等分值;创建工作成为各类集体、个人评先

评优的前置条件