振奋精神 真抓实干

——广西工会在实现富民强桂新跨越中奋勇争先

南宁市总工会 务实创新 打造闪光工会品牌

近年来,南宁市总工会扎实推进各项工作创新发展,在固本强基、职工素质、建功立业、依法维权、送温暖帮扶、财务管理和经费审查六大工程中推陈出新,致力打造闪光工会品牌,成绩斐然,曾获得全国总工会颁发的全国工会系统先进集体、全国工会帮扶工作先进集体、全国“十一五”时期社会主义劳动竞赛先进组织单位等荣誉,并连续10年在全区工会重点工作考评荣获特等奖。

创新组建工作,工会组织凝聚力进一步增强。侧重在大型外资企业组建工会,在广西率先采取由市总工会选派优秀工会干部担任大型非公企业工会主席的新模式,富士康科技集团南宁科技园区工会的成功组建和工会作用的发挥,对全市大型非公企业的工会组建有着积极的推动作用。当前,入驻南宁市的43家世界500强企业已全部建立工会组织。侧重推进工会组织向村和社区延伸,开创村级工会组建的“朝阳模式”,最广泛地把农民工组织到工会组织中。目前全市各县(区)共建立村级工会组织690个,发展农民工会员69030人。在横县云表镇朝南村打造村级工会建设示范点,逐步摸索出“村民—村企股东——职工——工会会员”的工会组建和会员发展的“朝南模式”。

创新劳模管理方式,打造闪光群众品牌。通过组建南宁市劳动模范艺术团,成立劳动模范先进事迹宣讲团,劳动模范·技术标兵创新工作室3个团(室)支撑点,劳模的示范引领作用充分发挥,劳模品牌效应不断提升。随着管理模式不断创新,全市27个创新工作室组织开展活动达150多次,提创新合理化建议950多条,完成技术改造、技术攻关、技术创新项目160多项,转化成果120多项,创经济效益达1310多万元,创建成果初见成效。

创新职工文化服务方式,举办“文化盛宴惠职工周周演”和农民工文化艺术节活动。今年3月起,自治区文化厅、自治区总工会联合主办“民族戏苑”——“文化盛宴惠职工周周演”活动,南宁市总利用首府城市独具的专业剧团聚集地优势,承办“周周演”活动。从今年5月开始每周演出一场,共上演了《刘三姐》、《刘胡兰》、《百鸟衣》、《七子吟》等10多台经典戏剧。“周周演”活动座无虚席,观众人数超过两万人次。连续10年举办南宁市农民工文化艺术节,为全市广大职工打造出精彩的文化服务品牌。

做好基层工会会计核算服务中心试点工作。成立了全区首家市级基层工会会计核算服务中心——南宁市基层工会会计核算服务中心,并采取“一总站+多分站”的组建分布模式开展核算服务中心工作。

挂牌成立市首家女职工关爱行动定点服务站。今年3月8日,在朝国妇科医院正式挂牌成立了女职工关爱行动定点服务站,把女职工关爱行动常态化、制度化。敞开大门,长期为全市女职工开展免费服务。

技校中南南宁市工人大会主会场

自治区直属企事业工会 努力为职工办好事实事

自治区直属企事业工会在自治区总工会领导下,不断创新工作思路,全力推进各项工作,努力为职工办好事实事。

弘扬劳模精神,发挥先模人物的示范引领作用。开展对劳模工作、生活状况的调查,按时发放劳模“三金”,每年对劳模进行走访慰问,每年认真做好全国、广西“五一劳动奖状(章)”、工人先锋号的评选推荐工作,积极组织职工参加自治区总工会组织的劳动竞赛和开展争创全区企业工会工作红旗单位和争当全区优秀工会工作者标兵活动。目前正在积极筹办“惠工卡”。

积极筹集资金,日常帮扶救助困难人群。自治区直属企事业工会困难职工帮扶中心每年对困难职工进行摸底调查,对“低保户”、“低保边缘户”、“意外致困户”等困难职工进行动态管理,核定帮扶对象并依档帮扶。几年来,每年平均慰问困难职工900多人次。金秋助学活动每年帮助困难职工子女400多人解决上学的费用。

为职工开展丰富多彩的活动。每年自治区直属企事业工会针对职工喜欢参与的娱乐活动,积极组织各基层工会举办气排球,拖拉机比赛及党政工领导登山活动,每个活动参与人数都在千人以上。2013年组织开展“红五月”全民健身,举办职工自行车骑游活动及与教育工会联合举办“大型交友活动”,得到各基层工会的积极支持与参与,取得了较好的社会效果。

深入调研,推动工作创新。2012年,通过“听”、“谈”、“访”、“看”、“送”,与90多名企业党政工领导、工会干部、职工座谈,访谈10名不同类型的职工,深入车间、班组和生产一线,深入职工生活区、文体活动场所,了解企业生产经营状况、职工的工作、生活情况以及工会工作开展情况,听呼声、访民情,向职工发放宣传资料,《职工劳动权益手册》和调查问卷,开展政策法规咨询,做实服务职工活动。针对职系企业钦州市金海水电建筑工程有限公司的实际困难,不但“送温暖”,更注重“造血”,把提高职工技能作为服务职工活动的“自选动作”,聘请专家到企业的工地有针对性地开展职工特殊工种的技能培训工作,提高职工的职业技能水平,增强企业的竞争力。

区直企事业工会女职工关爱行动

①自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞为一线工人送去夏日清凉
②2013年元旦春节送温暖活动
③自治区总工会举行电影《咱们的工会主席》首映式
④广西第二届职工职业技术赛现场
⑤全区女职工手工丝网花技能比赛现场

位于祖国南疆的广西,是全国5个少数民族自治区之一。一直以来,广西壮族自治区总工会在自治区党委和全国总工会的坚强领导下,围绕中心、服务大局、振奋精神、真抓实干。在开展劳动竞赛建功立业活动,推进职工素质工程,服务职工和维护职工合法权益,加强基层工会组织建设,促进工会事业发展等各个方面,坚持探索创新。职工队伍面貌焕然一新,工会工作蓬勃发展,走出了一条富有广西特色的工会工作新路子。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,广泛开展创先争优建功立业活动。自治区总工会认真贯彻全总《关于组织动员广大职工为实现“十二五”规划目标任务创先争优建功立业的决议》,制定下发了《2011-2015年劳动竞赛规划》。自治区总工会每年召开一次劳模工作会议,专题研究弘扬劳模精神、劳模管理、劳模生活保障等事宜,广泛开展“当好主力军、建功十二五”主题劳动竞赛和“交通杯”、“铁建杯”等专项劳动竞赛,推动行业性、区域性劳动竞赛深入开展,充分调动广大职工的积极性和创造热情。今年以来,全区1.81万家企事业单位开展劳动竞赛,覆盖已建工会企事业单位75.2%;261万名职工参赛,参与率达79.2%;提出技术革新1.55万项,发明创造1.01万项,合理化建议25.83万件。全区有1800多家企事业单位、8万多个班组和186万名职工参加了“安康杯”竞赛活动。

加大对劳模的关爱力度,在全社会大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格。帮助一批困难劳模改善居住条件,截至2013年6月,共出资300万元,为300名各级劳模困难家庭改善住房条件。2011年以来,为120名劳模提高学历水平,每年为省级劳模体检,向省级以上劳模和全国“五一劳动奖章”获得者赠送健康卡。

推广建立并完善劳模和技术标兵创新工作室,选树“创新能手”、“创新示范岗”和创新型班组,大力开展职工职业技能培训,促进企业自主创新能力和职工职业技能素质提升。

大力推进“两个普通”,着力构建和谐劳动关系。自治区总工会加强与自治区党委组织部、统战部、自治区人社厅、工商联等部门的协同配合,着力形成社会化工作格局,推进“两个普通”工作扎实开展。自治区总工会连续多年在全国工会组织建设综合考核中获得一等奖。2010年,自治区总工会同时获全国工会推进“广普查、深组建、全覆盖”集中行动先进单位称号。

认真落实工会组建3年规划,推动全区8个市、70多个县(区)把工会组建工作纳入到各级党委、政府年度目标绩效考评中,与党政中心工作同步推进。截至2012年12月31日,全总非公企业数据库显示,全区企业法人单位建立工会组织10.96万个,建会率达97.76%;全区企业法人单位工会会员总数324.27万人,职工入会率达93.59%。积极推动并把工资集体协商等协调劳动关系重点工作列入各级党委政府工作目标考核体系,着力推进区域性行业性和世界500强企业的工资集体协商工作,截至今年上半年,全区已建会企业签订工资协议7.16万家,覆盖职工达278.57万人,共聘请149名专职、1600多名兼职工资协商指导员。各级工会积极参与重大案件的协调处理和劳动争议仲裁,调解工作,维护社会稳定。截至2012年底,全区共建立劳动争议调解组织2.64万个,有工会调解员38612人,2012年各级工会参与审理劳动争议仲裁案件共2924件。2012年5月,自治区总工会与自治区人社厅、交通厅联合下文,指导推动建立出租车行业工会和开展工资协商签订集体合同工作,促进出租车行业劳动关系和谐稳定。

大力加强职工文化教育阵地建设,深入做好职工宣传教育和思想政治工作。自治区总工会制定了《2011-2015年全区工人文化宫及职工书屋建设规划》,从2011年起,用3-5年时间完成全区各级工人文化宫建设,新建全国、全区工会职工书屋示范点500家,市、县工会职工书屋示范点1000家以上。目前,全区已建成文化宫62个,在建和筹备建设49个;已建成全国级职工书屋示范点135家,自治区级职工书屋示范点487家。

开展形式多样的职工文化活动,加强对职工特别是青年职工、新生代农民工的思想引导、心理疏导和人文关怀。

加强职工教育培训示范点建设,提高职工文化素质和技术技能素质。广泛开展社会主义核心价值体系职工形势政策主题宣传教育,开展“送温暖、送文化,送欢乐下基层进企业”等一系列文体活动。去年以来,组织职工艺术团巡回慰问演出45场,惠及职工近50万人。拍摄制作以王运文为原型、新中国成立以来首部展现工会干部形象的电影《咱们的工会主席》,在社会上形成宣传工人阶级、宣传工会工作的强大舆论声势,得到全总的高度评价,区总电影策划摄制部被全总授予全国“五一劳动奖状”荣誉称号。2012年,区总被评为广西实施全民科学素质工作先进单位。

大力推动健全完善维权帮扶体系建设,参与加强和创新社会管理的手段进一步丰富。与推动企业建会同步开展厂务公开、职代会建制行动,大力推进区域性、行业性职代会制度建设。截至2012年10月,全区已建工会组织的公有制企事业单位厂务公开和职代会建制率分别达99.01%和99.04%;非公有制企业厂务公开和职代会建制率分别达95.78%和95.10%。广西厂务公开民主管理工作主要指标连续3年名列全国第一。积极推动《广西企业民主管理条例》在自治区人大常委会审议通过,并已正式施行,为维护职工合法权益提供了有力保障。制定实施推进职工法律援助3年工作规划,推动法律维权示范点建设,在全国工会系统首创规定可以用3%的帮扶资金向社会律师购买法律服务。目前,自治区总和全区14个地级市、112县(区)工会全部建立了聘请有专业律师服务的职工律师团和法律援助站,聘请专业律师400多人,实现法律援助工作的全面覆盖。

2006年以来,全区广泛开展“金秋助学”活动,共筹集助学资金2472.77万元,资助困难职工和农民工子女1.57万人。深入实施技能培训促就业行动,从2009年至2012年,3年里共有8.14万名农民工参加技能培训、创业培训、家政服务培训,实现就业5.19万人次。2010年至2012年,先后投入救助资金576万元,对3378名特困职工进行了日常生活救助。从2011年开始,全区推广扩大工会创业小额贴息贷款工作,全区筹措贴息资金1250万元,为1762人提供创业小额贷款,共发放贷款1.03亿元,吸纳就业21809人。此外,职工医疗互助保障工作、农民工平安返乡、春风行动、就业援助月、民营企业招聘周、向农民工送清凉以及清理拖欠农民工工资等工作也取得了明显成效。

大力加强自身建设,基层工会活力进一步激发。基层工会组织建设取得新进展,自治区总工会分别与自治区党委组织部、统战部和自治区工商联等单位联合召开座谈会,制定出台“党建带工建、工建服务党建”工作(意见),形成会议纪要,深入推进非公有制经济组织工会组建和会员发展工作,进一步加强了基层工会组织建设。

加强企业工会建设,目前,5.4万家企业开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份、职工之家亮品牌”的“三亮”活动,覆盖面超过75%。工会标准化建设巩固升级活动持续推进,县级工会标准化建设成果巩固发展,城区工会标准化建设和争创“十佳乡镇(街道)工会”活动也取得了明显成效,加大对各级工会干部的协管和区总机关竞争性选拔干部力度,通过开展竞争竞聘上岗、轮岗交流以及公开招聘,选调等多种方式,形成了公开、公平、公正的选人用人机制,提高工会干部队伍建设水平。认真落实全区工会干部教育培训5年规划,2012年,自治区总工会联合自治区党委组织部首次在北京举办了全区分管或联系工会工作领导干部培训班。区总干校被全总授予“全国首批工会干部教育培训示范校”。

各项工作迈上了新台阶,建立区总委托重点课题调研制度和评比奖励制度,自治区总工会领导带头深入基层,深入职工调查研究,不断推动工作创新。健全完善全区工会工作目标责任制和重点工作绩效考评制度,引领工会各项事业发展。加强产业和机关工会工作,充分发挥产业系统和机关源头参与、联系协调、指导服务、维权帮扶等方面的积极作用。做好女职工工作,深入实施女职工提升素质建功立业工程,女职工“关爱行动”、女职工组织建设攻坚年等活动。认真贯彻落实中央和自治区党委、全总关于改进工作作风、密切联系群众的规定,结合工会工作实际制定出台了实施意见,各类会议活动、文件简报得到精简,质量进一步提高。据统计,今年自治区总工会会议天数比去年同期减少近三分之一,下发文件减少36%。各级工会进一步改进工作作风,加强自身建设,提升工作水平。

大力开展具有工会特色的清洁乡村活动,在服务大局中展现作为。贯彻落实自治区“美丽广西·清洁乡村”工作要求,在企业和职工中广泛开展“美丽广西·劳动最美——建设美好家园”劳动竞赛活动,以“村企联建”为载体,以清洁乡村、清洁企业为目标,成立工作队投入乡村和本单位环境卫生整治,发动职工开展以清洁活动、节能减排为主要内容的专项劳动竞赛。自治区、市、县三级工会均成立了活动领导小组,共有734个基层工会参加了专项劳动竞赛。

柳州市总工会 强化“三意识” 推动“三服务”

柳州因工业而闻名,因工业而发展,因工业而强大。作为广西最大的工业城市,柳州已形成以汽车、冶金、机械为支柱产业的发展格局,工业总产值达到4000亿元。近年来,柳州市总工会紧紧围绕科学发展这个主题,加快转变经济发展方式这条主线,构建“五美五好”柳州、率先在广西全面建成小康社会这个目标,把服务大局、服务企业、服务职工这“三服务”作为开展工会工作的切入点和落脚点,全会上下形成“创先争优比贡献,突出重点求创新,讲究实效重发展”的工作氛围,工会工作始终保持全区领先地位。

强化参与意识,在引领职工、服务大局上展现新作为

近年来,柳州市总工会紧紧围绕市委政府中心工作,把服务大局作为工会的重要职责,把握大势、着眼大事,因势而谋,应势而动,顺势而为。立足于工业柳州改革发展的现实需要,激发工人阶级主力军作用,提升职工队伍整体素质,已成为工会服务大局的主抓手。全市300多家单位,近30万名职工投入到“当好主力军、建功·十二五”立功活动当中,建功立业劳动竞赛活动展现了最具鲜明的时代特征、深厚的群众基础和蓬勃的发展活力。2013年8月,柳州创造的“劳模创新工作室”工作经验在全区工会撰起了强劲的学习热潮,自治区总工会在柳州召开全区工会劳动竞赛暨劳模创新工作室工作推进会,现场总结推广“柳州经验”。

强化服务意识,在改善民生、服务职工上开辟新局面

服务基层是工会组织的基础性工作,而服务职工则是工会组织的根本性任务。自2008年起,市总全程参与全市改制企业职工危旧房集中区改造工作,不仅为工程顺利推进作出突出贡献,也探索出一条工会积极参与社会管理创新的崭新途径。危改房工程已累计投资57亿元,竣工近6000套,涉及100多家改制企业,惠及1.33万户职工家庭,得到全总领导的高度评价,并在2012年全国工会保障工作会议上做了专题经验发言。今年,在深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的基础上,市总把推进“工会会员贴心服务工程”作为新的载体,现有80多家服务单位加入贴心服务工程行列。迄今为止,已为会员职工免费办理7.5万张带有会员身份识别的“龙城工会卡”,实现“一卡在手、服务万家”的目的。而多元化的贴心优惠服务不仅有效增强工会会员的自豪感和自信心,也大大提高了工会组织的亲和力、凝聚力、吸引力和影响力,成为最具柳州工会特色的关爱品牌。

强化创新意识,在开拓进取、创先争优上取得新突破

新形势下,随着经营者年薪制、股权制和职工的岗级制,技术等要素进入分配领域,企业内部分配方式和职工工资档次呈现多样化。为解决全市工会组织开展工资集体协商时缺乏工作平台,没有专业力量的“短腿”问题,2011年,市总在全区首家建立工资集体协商工作指导站,增强工会的协商能力和职工话语权。同年,又成功将工资集体协商工作纳入全市“二次创业”绩效考评管理体系,利用绩效考评的导向、激励和监督作用,推动柳州市企业普遍开展工资集体协商,促进全市劳动关系的和谐稳定,成为全区工会首创。

柳州市总工会会员贴心服务工程启动仪式

桂林市总工会 大力推进工会工作创新 服务桂林经济社会大发展

近些年来,桂林市总工会紧紧围绕中心,服务大局,广泛深入开展劳动竞赛、技术创新、职工文化、惠工行动和参与社会管理“五个一”活动,真正使工会组织建起来、转起来、活起来,不断提升工会凝聚力影响力。2008年以来,桂林市总工会先后荣获全国帮扶工作先进单位、全国厂务公开工作先进集体、全国工会系统先进集体、广西“五一劳动奖状”等20余项荣誉称号,连续5年在全区工会重点工作考核评比中获特等奖。

一、围绕服务中心大局创造性地开展工会工作

在建设桂林国际旅游胜地的生动实践中,桂林市各级工会充分发挥工会“大学校”的作用,以职工大学、工人文化宫、职工书屋和职工业余团体等为阵地,帮助近3000名职工学习成才提升学历层次,5.6万名职工农民工参加各类职工技能培训,广泛深入开展“当好主力军,建功·十二五·”和“建设美丽桂林,争当文明职工”活动,广泛开展“建一批楼宇工会、帮一帮困难职工、管一管治安卫生、抓一抓文体活动、访一访左邻右舍”的参与社区管理“五个一”活动,充分调动广大职工参加经济社会建设的积极性和创造性。

二、围绕维护职工利益创造性地开展工会工作

桂林市总工会5年来,主动参与解决企业改制过程中的职工安置、困难职工住房保障、职工安全生产保障、劳模待遇等12项职工维权工作。桂林市总工会建立起“两节送温暖,盛夏送清凉,金秋助学子,日常送岗位”的职工日常帮扶体系,每年承诺为职工办的10件实事,件件办在职工心坎上。桂林市总工会于2012年初全面启动“惠工行动”。协调十大行业800多家商业企业和店铺参加“惠工联盟消费体系”,职工凭会员证进店消费,享受最低折扣。惠工行动开展以来,受到了大职工的欢迎,产生良好的社会效益和经济效益。

三、围绕促进企业发展创造性地开展工会工作

全市各级工会深入开展学习王运文、学劳模学先进活动,广泛开展劳动竞赛、技术创新构建和谐劳动关系和“职工之家”活动,5年来,劳动竞赛、技术竞赛项目涉及各行各业,参赛职工120多万人次,80余个班组(车间、工段)荣获各级“工人先锋号”称号,近10万人次参加了各类技能比赛,通过岗位练兵技术培训技能比赛活动提升技术等级的职工3441人,提交合理化建议11.5万件。2011年以来,桂林市总工会开展了“职工文化服务快车走基层”活动,走进企业、走进园区、走进社区、走进一线工地为职工群众“送文化、送欢乐、送法律、送温暖、送健康”,3年来“职工文化服务快车走基层”到企业社区送文化送健康活动86场次,惠及职工群众26万人次。积极参与创作拍摄电影《咱们的工会主席》,在全国各地发行并深受好评,荣获自治区总工会工会工作创新奖。

(鹿慧毅 整理)

桂林市总工会工会干部工会信号电子

梧州市总工会 想方设法助推企业文化发展

一批特色企业文化展板整齐地展示在梧州市政广场,这场丰盛的文化盛宴引起了众多市民的关注,得到了市领导的重视和赞赏,随后受市领导的邀请,这批展板在市委大楼地厅再次展出,掀起了周边县市和临近兄弟城市企业领导的学习观摩热潮,梧州市总工会学习的企业文化展示为这些企业搭建了一个宣传推广的平台,使他们的经验和成果得以广泛传播。

近年来,梧州市总工会领导高度重视企业文化在企业生产和构建企业和谐劳动关系中的重要地位,找准企业文化发挥作用的切入点和着力点,以各类专业学习培训班、道德讲堂、技能比赛等实践载体,推动企业职工队伍素质和技能的提高,以特色文体活动,搭建职工书屋等平台,丰富企业职工的精神文化生活,打造各具特色的企业文化。

领导重视 融入管理 推动工作

梧州市总工会为企业搭建企业文化宣传平台和开拓企业文化推广渠道,提倡企业领导将企业文化融入到企业管理中,使企业精神、价值观念、经营策略、职业道德、经济哲学贯穿一体,形成各具特色的企业文化氛围,促使企业形成自有风格,打响特色品牌,推动企业生产。

营造氛围 丰富载体 凸显特色

梧州市总工会以《梧州工运》为载体,开设各类栏目宣传企业的经验和成果,受此启发,近年来一些企业也自创企业刊物,茶梧水利电业公司的《工作简报》、《超大象牌汽运报》、《龙血之声》刊物、《佛子矿业报》等企业刊物刊登了企业最新的经营理念、经营成果、职工的生活心声等等。中国移动通信、中国石油梧州分公司等企业还建立公司网站,创立公司企业文化墙。今年梧州市总工会还举办了“职工书屋五周年征文比赛”,充分激发了企业职工的学习热情,职工书屋管理培训班的开办为企业的骨干力量“强筋健骨”。

创新思维 拓展内涵 强化品牌

多年来,梧州市总工会一直举办“安康杯”劳动竞赛、“模范职工之家”评比、“工人先锋号”评比、“全市学习型组织标兵单位、标兵个人”评比等帮助企业受助功臣的评奖活动,企业也借助工会的力量培养人才,留住人才。企业领导者是企业文化创新的领头人,由市总工会牵头,各种特色职工书屋的搭建、道德讲堂的开展、社会公益活动的参与都强化了企业品牌,使他们的事业得以蓬勃发展,产业不断优化升级,规模不断壮大,经济效益持续增长。

梧州市总工会多年来一直坚持帮助企业推广企业文化,开拓更多更广阔的企业文化展示平台,帮助企业打造知识型、创新型、开拓型的职工队伍,提升企业的创造力、凝聚力和战斗力,使企业蒸蒸日上。今后,梧州市总工会将加大力度整合更多社会资源使企业文化之花盛开得更灿烂。

梧州市理工艺术团慰问演出