

4 2013年9月26日 星期四

在创新中奋进 在跨越中前行

——海口市总工会5年发展纪实

本报记者 吴雪君 通讯员 戴建昌

建功立业 服务发展当主力

5年来,海口市总工会团结带领全市职工紧紧围绕建设国际旅游岛,把海口打造成宜居、宜业、宜游、宜学的品位之城,不断提升职工技能,促进经济发展,组织动员广大职工开展了形式多样的群众性建功立业活动。

“周周有培训,月月有考核,每周一预赛,每月一决赛。”眼下,海口国家高新技术产业开发区的广大职工正如火如荼地开展产业竞技和提速。从2011年“项目建设年”活动的一枝独秀,到2012年“文明大行动”的琴瑟和鸣,再到今年“比质量、比工期、比技术、比科学、比文明”活动的三足鼎立,海口市总工会引领全市职工“学技术、练本领、提技能”的活动开展得别开生面,形成“三部曲”,奏响海岛。

2010年底,海南国际旅游岛建设上升为国家发展战略后,一股大开发、大建设的热潮快速涌来。海口市总工会会紧紧抓住这个时机,号召全市职工进行“建设旅游岛、文明我先行、建功在岗位、竞技强本领、培训提素质、巾帼立新功”的比赛活动,结合在重点产业、重点工程、民生工程中开展创建“工人先锋号”活动,在全市职工中迅速掀起了一股为国际旅游岛建功立业的热潮。

海口公共交通集团有限公司积极响应市总工会的号召,举行“创优质服务,赢客户满意”竞赛活动,“为增值业务质量提升提金点子”活动,把创新服务和培育公司文化有机结合起来,引导和激励广大员工创新思维、创新工作。海口水务集团则突出特色,开展全员劳动竞赛活动、岗位练兵、技术比武活动,有效提升了各类业务的整体水平。

5年来,海口市参赛基层单位6570个,参赛职工16万人次;提出合理化建议两万件,总结推广先进操作法67项;开展技术革新、职工创新成果131项,直接创造价值8210万元。同时,在劳动竞赛中涌现出一大批创新能手、高技能人才、“金牌工人”和“首席技师”。职工先进操作法和优秀技术创新成果得到广泛推广应用,并转化为推动产业升级、增强企业市场竞争力的强大动力。

素质建设 “大学校”作用彰显

5年来,海口市各基层工会充分发挥工会大学校作用,以培养知识型、技能型、创新型职工队伍为己任,推动企业文化建设和职工文化建设,着力提高职工的思想道德素质和科学文化素质。5年来,共培训职工10多万人次。

这几年,海口市龙华区下岗职工陈兰燕业余时间大多“泡”在片区教室里,因为该区总工会为片区下岗职工开展的“需求点菜式”教学,让她尝到了致富甜头——教员根据陈兰燕的需求安排专题辅导,不仅使她成了养殖大户,还带动片区内11名妇女搞起了家禽养殖,走上了共同致富之路。

为李桂芬提供的帮助的“职工业校”只是海口市各基层工会“大学校”的一个缩影。目前,海口市每一名职工群众包括农民工,只要有需要,都会在海口市基层工会“大学校”里得到相应的学习、培训。

5年来,海口市各基层工会组织坚持利用自身优势,整合社会资源,充分发挥工会“大学校”作用,全面提升职工的整体素质,不断提高职工“四个能力”,即干事创业能力,促进技术创新和提高收入;道德鉴别能力,促进群众性精神文明创建活动;参政议政能力,促进和谐企业建设;自我维权能力,促进海口市经济社会发展稳定。

与此同时,各基层工会还组织成立职工文化体育协会,构建职工文体活动网络,发挥工会阵地作用。

5年来,海口市各基层工会先后组织开展了海口市职工歌手大赛、庆祝建国60周年职工文艺汇演、“唱响海口劳动者之歌”系列演出、职工羽毛球赛、职工乒乓球赛等一系列职工文化体育活动,进一步丰富、活跃了职工的精神文化生活。建立职工书屋,满足职工求知需求。

维权建制 筑和谐劳动关系

五载奋斗结硕果 数年汗水谱华章

中国工会十五大以来的5年是工会事业蓬勃发展的5年,也是海口市总工会在创新中不断奋进,在跨越中不断前行的5年。

5年来,海口市总工会在市委和上级工会的领导下,紧紧围绕服务海口经济社会发展的大局,充分发挥自身的政治优势、组织优势和群众工作优势,全面履行各项社会职能,不断推进工会自身建设,团结带领广大职工为建设繁荣、和谐、开放、美丽、幸福的海口作出了积极贡献。

数字彰显5年成就——

职工创新成果、技术革新成果375项,发明创造20项,提出合理化建议1993条,创造经济效益3.8亿元。

678名职工分别荣获全国、省、市劳动模范和“五一劳动奖章”。

累计筹集送温暖资金7700万元,惠及困难职工19万人次;发放劳模慰问金、困难劳模救助金3000万元。

培训职工10万多人次,工会干部2183人次。

新建基层工会组织988家,发展会员42807万人。

工会组织与企业签订集体合同3850份,涵盖企业6753家;7名工资集体协商专职指导员、165名劳资矛盾调解员和100名舆情信息宣传员活跃在基层工会。

“工会杯”系列技能竞赛参赛单位1753户,参赛职工43万人,为海口市经济发展带来了源源不断的动力。

海口市总工会还先后多次受到表彰:荣获全国总工会“先进集体”、“全国工会帮扶工作先进集体”、“全国工会财务工作先进单位”、“全国劳动竞赛先进组织单位”、“全国工会系统‘五五’普法先进单位”、“全国安康杯竞赛优秀组织奖”等荣誉称号。



大型职工文艺汇演

率达到97.2%;区域性、行业性工资集体协商基本实现50人以下小型非公企业全覆盖,职工全覆盖。

帮扶济困 身手相连暖人心

5年来,海口市各基层工会组织不断健全机制,创新维权载体,强化维权手段,加大维权力度,认真落实全国总工会“两个普遍”的要求,在企业普遍开展工资集体协商工作。目前,全市国有企事业单位和非公企业职业代会、厂务公开建制率分别达到96.7%和88.2%。

过去,员工工资一直由企业说了算,现在在工会的指导下,我们与老板进行了工资协商,我的工资从

1800元提高到了2230元,而且合同规定明年的工资还要按物价增长的幅度增长呢。”在海南金鹿投资集团有限公司的生产车间,公司职工黄芳玲开心地说:“收入有了保障,大家都把精力投入到工作中。”

过去,员工工资一直由企业说了算,现在在工会的指导下,我们与老板进行了工资协商,我的工资从1800元提高到了2230元,而且合同规定明年的工资还要按物价增长的幅度增长呢。”在海南金鹿投资集团有限公司的生产车间,公司职工黄芳玲开心地说:“收入有了保障,大家都把精力投入到工作中。”

自2003年起,海口市总工会每年投入大量资金,选送困难职工及家属参加就业技能培训班。陈彪作为其中一员,被工会选送到海南省商业学校参加烹饪培训。

靠着这门手艺,2012年5月,陈彪开了一家小饭馆。“现在,扣除房租和其他费用,每月纯收入近3500元,日子越过越有盼头了。”

授人以鱼不如授人以渔。一直以来,海口各基层工会组织从输血与造血的辩证法入手,着力打造以培训促下岗职工和农民工再就业,举办电脑、电焊、维修电工等多种技能培训班,为下岗失业职工、进城务工人员和在职职工“造血”。

5年来,海口市总工会先后启动了“海口市援助农民工行动”,重点实施“为十名农民工法律援助、百名农民工上岗就业、千名农民工送清凉、万名农民工技能培训”活动,累计投入600多万元选送上千名困难职工、家属到海

南省商业学校、海口清华职业技能培训学校、海口新兴汽车技术培训中心等培训机构参加家政服务、餐厅客房服务、汽车维修、美容美发、足疗保健等方面的技能培训。

在此基础上,海口市总工会还大力推进建设帮扶长效化机制,相继建立市级工会困难职工帮扶中心、区级困难职工帮扶中心和社区帮扶站,帮扶点,完善了工会四级帮扶网络,实现帮扶救助全覆盖。

5年来,海口市各基层工会注重发挥工会“送温暖”和“金秋助学”等品牌效应,开展帮扶救助活动,有效地提升了工会帮扶工作的知名度和社会影响力。据统计,5年来,海口各基层工会共筹集送温暖资金3054万元,慰问困难职工1万多户。特别是“金秋助学”活动,仅5年时间,通过加大工会经费投入,争取政府资金支持,动员社会捐助等形式,累计筹集资金1.6亿元,帮助10.9万名困难职工子女圆了大学梦,从帮扶人数到帮扶资金均呈现出几何式的增长。

组织建设 固本强基添活力

近年来,海口市总工会按照“组织起来、切实维权”的工作方针,努力扩大工会基层组织的覆盖面。截至今年6月,海口市总工会基层组织数达两万个,覆盖单位3875个;工会会员总数20万人,与2008年相比,净增16万人。

“工会是职工的工会,当我们遇到困难时,工会会帮助我们。”海口市琼山区红旗镇村民李有明说。

2001年,李有明从海口市琼山镇下岗后,只能以打零工维持生计。2008年底,他参加了琼山区工会组织的木工培训班,学成手艺后,李有明在广东一个家具厂找到了合适的工作,月薪3000多元。如今,作为工会

组织的受益者,李有明不仅主动加入了工会组织,每年还特意赶回家参加一次培训。

像李有明这样职工受益的例子,是海口市总工会5年来不断组建各基层工会结出硕果的一个缩影。

5年来,海口市总工会坚持“组织起来,切实帮扶”的工作方针,最大限度地将职工组织到工会中来,坚持“为职工解决困难、维护职工权益”工作原则,不断强化基层工会组织建设和发挥作用。

每年对上级下达的组建工会和发展会员任务,海口市各基层工会都会层层分解,落实目标责任,通过自查、互查、抽查等形式进行考核,对完成任务的单位实行奖励;同时,通过开展“三级联创”活动,在海口餐饮行业、出租车企业、劳务派遣企业中进行广普查、深组建设,全覆盖”行动,开展集中建会月,基层工会规范化年活动,实施企业普遍建会3年规划等,使建会和发展会员工作的空白点和薄弱环节得到了有效解决。

“建起来是根本,规范起来是关键,发挥作用是目的。”为切实提高基层工会规范化水平,海口市总在总结基层工会工作“八有”的基础上,积极动员各基层工会广泛开展了“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动,实行工作职能、服务承诺、工作计划、办公地点、干部身份、联系电话“六公示”,组织机构设置、牌子制作要求、工会印章、公开栏公开内容、会员档案管理、联系卡内容“六统一”。

海口市各基层工会干部在各项活动中积极亮出来走出去、公开承诺,接受群众监督,主动为职工群众办实事,解难题,维护职工合法权益,提升工会地位形象,赢得了良好的社会反响。

关爱劳模 唱响中国梦·劳动美

“中国梦·劳动美”。5年来,海口市总工会充分发挥工人阶级的主力军作用,紧紧依靠工人阶级发展中国特色社会主义,坚持崇尚劳动、造福劳动者,大力弘扬劳模精神、发挥劳模作用。

“虽然我现在还是一名普通的码头装卸工,但我相信,只要努力肯干,多学多问,总有一天我会干出一番成就。”观看完公司给职工播放的劳模背后的故事情节片后,海南港航控股有限公司码头装卸工林明起激动地说。

为大力弘扬劳模精神,用劳模的先进思想和事迹感召职工、鼓舞职工,引领职工,在全社会进一步营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围,海口市各基层组织多层次多方位地宣传劳模精神,激励全市广大职工牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念,进一步焕发劳动热情、释放创造潜能,用劳动和创造托起中国梦,将圆梦的目标转化为实实在在的行动,转化成每个劳动者一锤一钉的劳作、一砖一瓦的建设。

目前,海口市现有省部级以上劳动模范182名(其中全国劳模16名,含省部级劳模6名;省部级劳模166名,含农业劳模22名),市级劳动模范187名,分布在全市各行各业和各条战线上。这些受表彰的干部职工,立足本职,爱岗敬业,团结奋进,开拓创新,为海口市经济社会又好又快发展作出了突出贡献。他们是优秀劳动者的代表,是推动追赶超越、加快发展的时代先锋和楷模。

展望

如今,中国工会十六大召开在即,海口市总工会站在新的历史起点上,针对新形势、新使命、新任务,新要求,对今后工会工作做出了新的部署,新的奋斗目标:以党的十八大精神为统领,按照市委和省总的扶贫工作部署和要求,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,始终围绕“四宜三养”、最精最美城市和海南“首善之城”建设目标要求,不断深化群众性建功立业活动,倡导劳动光荣、创造伟大的社会风尚;构建和谐劳动关系,维护和发展职工合法权益;服务职工,转变作风,建设学习型、服务型、创新型工会,团结动员全市职工更加奋发有为地推进国际旅游岛中心城市建设目标,为海口市当好全省改革开放排头兵和科学发展先行者、全面建成小康社会作出更大贡献。



东山镇区域性工资集体协商专项合同现场签订会



“海马汽车工会杯”出租车行业创先争优劳动竞赛表彰大会



首批困难农民工汽车维修创业培训班开班



美容美发劳动竞赛活动