

五大机制保障职工代表有名有实 黎明公司“竞选制” 推出“工人议员”

本报讯（记者陈晓燕）近日来，一本名为《我要当代表》的小册子在中航工业黎明公司广为流传，并被前来“取经”的兄弟单位工会干部纷纷索取。这份实为黎明公司产品检验检测中心职工代表“竞选制”的全流程资料汇编，作为黎明公司探索企业民主管理新格局的样本，引起了地方和产业各级工会的重视。黎明公司工会副主席宋瑞新表示，在今年的职工代表换届中，将全面推行“竞选”方式。

该公司职工代表竞选方案规定，依法享有政治权利、具有两年以上本企业工作经历的现职正式职工，均可通过本人自荐或5名以上职工联名推荐，党组织和工会组织推荐的方式，成为职工代表候选人。候选人一般按照与职工代表名额2:1的比例产生。候选人经公示之后，召开职工大会，通过竞选演讲等方式“亮相”，现场答辩，接受职工提问。最后，由全体职工无记名投票差额选出职工代表，

上报公司审查确认，登记备案。这一方案推出后，从两个单位试点情况来看，职工报名踊跃，反响积极，效果良好。

据了解，这一方式能达到良好效果，得益于该公司推出的“五项机制”，为职工代表充分发挥作用提供了保障。其一为培训机制，定期对职工代表进行相关培训，提高“参政议政”能力。第二为权利机制，公司拨出专门经费，保障职工代表了解厂情民意，确立调研题目，对话公司领导。第三是述职评议机制，职工代表每年向选区职工述职，接受职工监督评议，对满意度不足50%的予以撤换。第四是奖励机制，对优秀职工代表和优秀代表提案进行奖励。第五为保障机制，在涉及对职工代表的政纪等处分时，须经职工代表大会或工会审议通过，以维护职工的合法权益。

在这五项机制的保障下，黎明公司职工代表真正实现了有名有实、有权有位，成为名副其实、身担重任的“工人议员”。

河北省总推行“造血型”帮扶

65名贫困学子受益“助学育才直通车”项目

本报石家庄9月25日电（记者李显霖）赵琛）今天上午，在河北劳动关系职业学院多功能会议厅内，一场特殊的“班会”正在举行。来自该省的65名困难职工子女与河北省人大常委会党组副书记、省总工会主席王增力，省总工会党组书记、常务副主席贾永信等在“励志成才·我的中国梦”主题教育班会上，谈理想谈人生。作为河北省总“助学育才直通车”项目首批受助学子，他们将受到入学救助、在校帮扶、就业协助的链条式帮助。

主题班会上，来自井陉矿区的机电2班2013级新生谷岩说：“学院免除了我7000元学杂费，搬开了我求学路上的拦路石，圆了我求学成才的愿望……”王增力表示，省总将把“助学育才直通车”项目打造成推行“造血型”帮扶，帮助困难职工家庭脱贫、协助政府促进就业的帮扶工作品牌，“把65名同学招进来，是第一步，我们还有很多后续工作要做，使他们早日成才，助家庭早日脱贫。”

全国五一劳动奖章获得者、华北制药金坦技术股份公司电气仪表组组长齐名，和同学们分享了自己从一名技校毕业生，到如今拥有140项科研成果，4项国家专利发明人，并成为燕赵金牌技师、全国技能能手的经历，

他鼓励贫困学子“展现生命的精彩和辉煌”。

“助学育才直通车”项目是河北省总工会和河北劳动关系职业学院共同筹集资金，给予就读学院的困难职工子女助学、助能、助志、助业全程帮扶救助的专项活动。

该项目的救助对象是自愿报考河北劳动关系职业学院并符合录取条件，纳入全省工会帮扶工作管理系统软件的河北省困难职工子女。受助学生就读期间，学院每年免收学费5000元、杂费1500元，住宿费600元，生活特别困难的，还可给予适当的生活费补助。

为帮助困难职工子女提高就业竞争力，学院将重点指导帮助他们考取一项职业证书，并免收其考取职业证书的培训和考试费用。

王增力表示，省总将把“助学育才直通车”项目打造成推行“造血型”帮扶，帮助困难职工家庭脱贫、协助政府促进就业的帮扶工作品牌，“把65名同学招进来，是第一步，我们还有很多后续工作要做，使他们早日成才，助家庭早日脱贫。”

全国五一劳动奖章获得者、华北制药金坦技术股份公司电气仪表组组长齐名，和同学们分享了自己从一名技校毕业生，到如今拥有140项科研成果，4项国家专利发明人，并成为燕赵金牌技师、全国技能能手的经历，

王增力表示，省总将把“助学育才直通车”项目打造成推行“造血型”帮扶，帮助困难职工家庭脱贫、协助政府促进就业的帮扶工作品牌，“把65名同学招进来，是第一步，我们还有很多后续工作要做，使他们早日成才，助家庭早日脱贫。”

全国五一劳动奖章获得者、华北制药金坦技术股份公司电气仪表组组长齐名，和同学们分享了