

4 2013年9月25日 星期三

# 援梦 筑梦 圆梦

## ——上海奉贤工会推进企业社会责任和职工需求对接工程巡礼

□通讯员 尹奕 本报记者 钱培坚



上海市人大常委会副主任、市总工会主席洪浩(右)调研奉贤区工会工作

### 工会援梦——

#### 不断完善职工援助服务网络，成就职工“安居梦”

2013年，奉贤区在区域黄金地段建成2000平方米的区职工援助服务中心，设15个服务项目，与区法院、人社局、司法局、民政局、上海开放大学奉贤分校等职能部门和社会机构联动，为职工提供互助医疗保障、法律援助、扶贫帮困等“一门式”服务。区总主席每周四到窗口接待职工。与此同时，加快推进职工法律援助服务中心实体化建设，大力推动镇级法律援助工作站、劳动争议调解品牌工作室建设，力争80%以上的独立建会企业和所有百人以上建会企业建立劳动争议调解组织，劳动关系协调员持证上岗，全面构建区、镇、企业三级法律援助工作网络。今年共接待服务职工21896人次。

奉贤区总工会将服务企业的措施项目化，重点推进“送法律、送知识、送讲座、送活动、送关爱”五项实事进企业。区“老娘舅”工作室与沈国英律师事务所一起开展“法律进企业”系列活动，通过法律课堂、普法宣传、法律知识竞赛等形式，提高企业职工依法维权的意识和能力，并参与调解超日太阳能、奉贤巴士、柘中建设等一批群体性劳资纠纷。今年7月以来，区职工援助服务中心又陆续推出了“心理沙龙”、职业规划指导课、青年联谊会等服务项目，受到企业和职工欢迎。

#### 持续开展工会公益服务项目，成就职工“成才梦”

从2012年开始推出“就业援助月月月”，服务企业在基层”公益招聘会，共举办

招聘会10场，370多家企业和8000多人次参加，提供岗位2000多个。创建4个困难职工家庭大学生见习基地。持续推进EBA培训、农民工中等文化培训、班长培训等实事项目，仅今年上半年就完成1040名农民工中等文化培训和240名班长培训，为年初计划的104%和120%。联合工会学院、企业、社会组织等，开展职工技能培训班及等级鉴定、岗位培训，“企业大讲堂”、高师带徒等工作。2012年至今，有1580余人次晋升了技能等级。刘家秀、张贤、曾明委、王利强等一批从一线职工成长为劳动模范、技术能手的优秀职工都是工会公益服务项目的受益者。

#### 积极整合社会资源联办共建，成就职工“幸福梦”

工会“大学校”是一所没有围墙的大学校，需要全社会共同参与。为此，奉贤工会积极挖掘社会资源参与工会活动，建立了由区委宣传部、区教育局、区社区学院等单位组成的区职工教育联席会议，实行“平台共建、活动联办、资源交互、成果共享”，与人保局、体育局、文广局、图书馆等单位联动活动，共同构建工会“大学校”。与奉贤报社、奉贤电视台联办专题系列报道，开展企业关爱职工典型案例征集、“畅想美好生活”征文比赛，62家优秀企业关爱职工的事例得到广泛宣传，120余篇职工原创作品正在评选，取得较好的社会效应；与工会学院、区人民法院签订合作备忘录，在工会干部培养、职工学历教育、劳动争议调解合作机制建设等方面形成长效机制；与区图书馆一起开展“流动书箱进企业”，为50家企业工会办理集体借阅并提供职工书屋管理员培训服务。

带头支持工会组建，带头实行民主管理，带头开展集体协商，带头创建和谐企业，带头加强职工教育，在上海奉贤区的企业经营者心中，“五个带头”，不仅是工会工作的“主心骨”，更是企业发展的“主旋律”。

2012年，奉贤区在上海首推“促进有政治身份的企业经营者带头重视工会工作”。一年多过去了，该项工作成效如何呢？据统计，奉贤有区级以上政治身份的373家企业“五带头”完成率均达到100%；454家有镇级政治身份和荣誉称号的企业“三带头”完成率均超过97%。奉贤区2012年工会组建和集体协商工作双双获评上海市一等奖。今年上半年，全区“两个普遍”完成率分别达到年初计划的129%和95%。

“五个带头”是企业的社会责任在工会工作领域的诠释，如何进一步将企业履行社会责任和职工的“成才梦”、“安居梦”、“幸福梦”等对接起来，使“政治身份”所承载的社会责任看得见、摸得着，为此，奉贤工会启动“筑梦·援梦·圆梦”工程，向区域内有政治身份和荣誉称号的企业发出倡议：关爱职工，实事履责，为职工圆梦。



奉贤区委书记周平(左)慰问一线职工



奉贤区总工会领导班子成员定期走访企业

贤区政协委员、区工商联执委、区企联理事李裕杰介绍，像小吴小李这样的“双职工”、“老员工”水星有很多，关爱员工，既是企业的责任，也是企业最重要的投资。职工安心生活、安全工作，对公司的长期稳定发展受益无穷。

#### 舟乐公司：同舟共济 让现实比梦想丰满

走进奉贤区青村镇的上海舟乐船舶钢构件有限公司厂区，看到的第一栋建筑就是员工生活中心。五层楼，底楼是职工夜校，“舟乐青年会”、广播室、教学点、桌球室、健身房，其余都是宿舍。舟乐奉贤厂区的员工全部住在这里，其中有28对“双职工”。

“2005年建厂，2007年有了第一笔盈余，我没有添设备，而是用来造宿舍。我要留住员工，有了人气，就会有财气。”舟乐公司创始人、总经理赵彦军是一位有着44年党龄的退伍军人，和别的企业家不同，他对他

成功的定义是：员工在舟乐，生活美滋滋，收入比同行高，遇到困难有人帮，“一句话，舟乐人的现实比梦想丰满，我就成功了！”

有没有老员工逝世后，老板每年去扫墓的？赵彦军做到了，一位和他一起创业的老员工逝世后，公司不仅包了后事，还每年派人去扫墓。有没有员工买房，老板零利率贷款的？赵彦军做到了，在舟乐，买房的员工可以得到最多10万元的资助，不仅没有利息，而且工作出色的话，可以每年减免。目前已6位员工得到了买房资助。有没有过年回家，老板到家里来做客的？赵彦军做到了，公司很大一部分员工来自江苏，因生产繁忙，有些人一年也回不了一次家，每年春节赵彦军带领班子成员下乡走访问工家庭，请员工和家属们吃饭，给老人小孩送上红包，感谢他们对公司的支持与贡献。有没有老板自掏腰包，为员工的年终奖付税金的？赵彦军做到了，每到年底，年终奖和工资同时发放，需要交纳高额税金，为了减少员工的“损失”，让他们拿足辛苦钱回家过年，赵彦军规定每

年这一次的税金由公司承担，仅2011年就为此多交了27万元。

“文化是员工最大的福利。”赵彦军秉持这一观点，多年来悉心培育企业文化。公司建造了健身房、乒乓室、桌球室、麻将室、篮球场、卡拉OK室等，每年开展拔河、跳绳、投篮、足球射门等趣味体育活动，还成立了奉贤区首支企业职工管乐队，公司专门聘请老师为员工授课，每年出资让管乐队参与社会公益服务和社区精神文明活动，在奉贤颇有名气。公司每年定期聘请专家教授来企业开课，选送中层干部、优秀员工干部外出参加培训，开展大学生员工军训、参观、拓展训练等活动，组织先进生产者、公司骨干去祖国的大好河山旅游。每年为有毒有害工种岗位职工和女职工安排专项体检。2012年有两位员工因工受伤，赵彦军带头捐赠了1万元，公司党团组织捐款4.36万元，帮助员工渡过难关。

据统计，如今在舟乐工作6年以上的员工有52人，占员工总数的26%。

来自安徽的青年小吴和妻子小李在水星家纺已经工作了近10年，他们说，这里已经成了他们的第二个家。公司董事长、奉

贤区有政治身份企业经营者积极参加工会组织的公益活动

奉贤区促进有政治身份企业经营者带头重视工会工作动员大会

31家单位和部门组成奉贤区促进有政治身份企业经营者带头重视工会工作联席会议

奉贤区总工会与区人民法院签订劳动争议合作调解机制协议书

### 职工圆梦——

#### 刘家秀：从一线农民工到全国劳动模范

“10年前，我第一次到上海，站在莘庄车站，脚都不知道往哪里迈。”说起自己的成长经历，刘家秀感慨万千。2003年4月，安徽籍农民工刘家秀只身来到位于奉贤西渡工业园区的和汇投资集团股份有限公司打工。这一待，就是10年。

入职之初，刘家秀只是车间的一名普通工人，凭着农家女特有的吃苦耐劳精神和刻苦钻研不服输的劲头，她积极参加技能培训，技术比武、师徒结对，技术进步很快，不久，就从一个普通的车间女工成长为公司里最年轻的车间主任，进入企业“人才发展计划”。她所在的车间，产量、质量一直是公司中数一数二的。

高中毕业的刘家秀深知，随着科学技术运用越来越普遍，各种先进生产技术、设备和现代化管理更新很快，这就对劳动者文化知识素质提出了越来越高的要求。作为新一代的劳动者，不仅要会干活，还要会巧干，而掌握更多的知识，就是自己巧干的武器。2009年春季，她与几位小姐妹一起参加了上海电视大学初级工商管理(EBA)学习，顺利取得了资格证书和专科毕业文凭。

2011年5月，因工作认真、业绩突出，刘家秀被公司领导委以重任，担任了和汇公司采购中心运营副经理，主要负责公司的物料采购工作。对刘家秀来说，这是一项全新的工作，责任重大。她不断钻研，大胆改进物料安排采购的流程，使工作效率明显提高。这期间，她和她的团队多次获评“优秀员工”、“优秀团队”、“来沪人员金点子”等荣誉。

刘家秀并没有满足现状。2012年春季，她开始继续攻读工商管理本科学历。在做好本职工作之余，刘家秀兼任和汇公司工会的组织委员职务，积极配合工会主席的工作，成为职工们喜爱和信任的“知心姐姐”。

天道酬勤。2008年5月，刘家秀作为外来务工者的代表，光荣地出席了上海市工会第十二次代表大会；2009年，她被评为奉贤区“五一劳动模范”；2012年，荣获“上海市五一劳动奖章”；2013年，刘家秀光荣地当选为第十四届上海市人大代表。2009年，她被评为奉贤区“五一劳动模范”，并当选为第十四届上海市人大代表；2013年，荣获全国“五一劳动奖章”。

1972年出生的刘家秀表示，是工会这个大平台历练了她的本领，也成就了她的梦想。

#### 杨世通：公司关爱伴我成长

杨世通是上海双木散热器制造有限公司引进的第一位外来大学生技术人员。



全国“五一劳动奖章”获得者刘家秀

2006年7月，大学毕业后的小杨通过网络招聘只身一人来到奉贤。面试结束时天色已渐晚，细心的公司工会干事安排他在附近一家三星级宾馆住下。这个举动让举目无亲的小杨着实感动，也感受到公司对外来务工人员的真诚和关心。当天晚上，站在宾馆窗前，远眺这片陌生又亲切的土地，他决定留下来。

正式上岗后，公司为小杨安排宿舍、师傅和业务培训。通过暖通设计、机械设计、管理干部培训、无损检测、焊接工艺、党务知识等各项培训，小杨成为设计部一员。在公司的悉心栽培下，小杨迅速成长为技术骨干，参与的专利项目顺利通过高新技术成果转化认定，并于2009年顺利加入中国共产党。

成为一名真正的上海人，一直是小杨的心愿。公司工会和人力资源部门马不停蹄地为他的户口奔波，终于在2011年为他迁办了上海户口，好事成双，在工会多次牵线搭桥下，小杨找到了心爱的另一半，2011年的秋天，公司工会亲自为他策划婚礼，在公司多功能厅见证了小杨人生中最幸福的时刻。2013年的春节，小杨幸福地当上父亲，公司党支部、工会和董事长第一时间去医院慰问并送上资金。

如今，小杨已经是公司设计部副总监，并在奉贤最繁华的南桥镇购置了房子，过着幸福美满的生活。“双木成林，每一个员工都是一棵树，需要悉心栽培，员工成为参天大树，公司才能成为广袤森林。”公司董事长、奉贤区四届人大代表朱林群如是说。今年公司建设了新的实验室，小杨的新梦想又开始起航了。



## 上海奉贤工会确立明年工作四大重点

本报讯（通讯员 尹奕 记者 钱培坚）日前，上海奉贤区工会深入贯彻落实上海市工会第十三次代表大会精神，紧密结合区域职工队伍和企业发展实际，以求真务实的工作作风确立2014年四大重点工作。

稳步推进规模企业“五带头”工作。在区、镇两级“政治身份”和荣誉称号企业“五带头”和“三带头”率均实现100%的基础上，重点推进全区规模以上企业（年产值在2000万元以上）带头重视工会工作，进一步扩大“五带头”工作的覆盖面。目前，各镇、开发区正在逐一上门摸清底数。

扎实推进职工援助服务虚拟平台建设。在区镇两级职工援助服务中心（分中心）实体化建设的基础上，精心推进“奉贤工会”网站、微博、微信、QQ群、热线电话等虚拟服务平台建设。在各职能部门设立信息发布组、沟通应对组、媒体联络组、设备保障组等四个工作小组，与市民热线电话、区“大联动”平台等公共服务平台互联互通，通过信息互

