

由普遍建制向提质增效“转型升级” 江苏省总发布工资协商质效提升递进标准

改变自上而下考核、达标传统做法,指导和激励企业自我对照,持续改进,逐步发展

本报讯 (记者王伟 通讯员王静 张旭海) 如何推动工资集体协商工作由普遍建制到提质增效的“转型升级”?江苏省总工会转变服务方式,改变自上而下考核、达标的传统做法,通过制定和发布工资集体协商工作质效提升的递进标准,指导和激励企业自我对照,持续改进,逐步发展。

截至目前,江苏省工资集体协商建制企

业已超过 29 万家,覆盖职工 1420 多万人,位居全国前列。据省总对 10344 名职工、2271 名企业高管问卷调查,82.22%的职工和 79.13%的企业高管希望协商程序更完善,协商成效更明显。为此,省总适时调整工作重心,突出推进工资集体协商提质增效。

以激发内在需求,解决突出问题,追求劳资满意为导向,江苏省总工会制定下发了《关

于指导企业实施工资集体协商质效自我提升计划的意见》和配套性文件《工资集体协商质效自我提升指引》,分 6 个方面 54 个小题,具体细化了工资集体协商质效提升的递进标准,使企业遵循有依据、改进有方向、提升有台阶。

江苏省总工会主席邢春宁说,适应基层的要求,满足职工的期待,要减少自上而下的

考核,改进服务方式,增大指导、激励力度。为此,江苏省总明确要求全省各级工会要持续为企业开展工资集体协商提供政策指导和信息参考,增强政策指导的实时性、针对性;主动联络和协调人社部门和企业代表组织,共同议定和参与发布本地区工资增长指导线,为企业开展工资集体协商提供基本参照,对协商中不执行工资增长指导线的企业,要督

促其向职代会作出说明;建立工资集体协商指导员定点挂钩企业、区域、产业联系指导制度,实行“点对点”、“点对面”的专业指导;结合企业实际,制订多个工资集体合同参考文本,为不同类型企业提供“菜单式”指导,推进“精细化”协商,健全、完善协商程序,细化、量化协商内容,转化、放大协商成果;重点加强协商流程建设和工资集体协商的普及、轮训,尤其要注重突出职工在工资集体协商中的主体地位和主体作用,使职工的关注、参与、受益、监督、评价、建议等,成为促进工资集体协商提质增效的内在动力和目标指引。

省总还要求以满意为导向,通过无记名民主测评等方式,定期开展民主评议工资集体协商质效活动,提高职工和企业管理人员对工资集体协商工作的知晓率和综合满意度。各级工会在参与评选,表彰劳动模范、劳动关系和谐企业等先进荣誉时,优先推荐工资集体协商质效较好的企业和企业领导人

给挂点扶贫村企贫困家庭撒下“希望的种子”

九江市总实施“教育帮扶”

本报讯 (记者赵翔 通讯员邱东兴)在新学期开学之际,江西九江市总工会为挂点扶贫村星子县蓼南乡新池村考入大学的 8 名特困户子女每人送上 3000 元助学金,帮他们圆了大学梦;随后,市总又为挂点企业——九江市琛康文体用品有限公司今年考入大学的 3 名困难职工子女每人送上 3000 元助学金。

按照九江市委、市政府扶贫工作要求,市总工会在挂点扶贫村深入开展“三个一”主题帮扶活动,努力帮助农村特困户解决在子女教育、大病就医、住房等方面遇到的实际困难和突出问题。为扎实开展“三个一”主题帮扶活动,九江市总包村工作队分别到全村 7 个村民小组的 591 户村民逐一进行上门走访,详细了解每户村民家庭的实际情况,做到心中有底。

今年以来,九江市总因地制宜,因企制宜,根据挂点扶贫村及企业不同需求开展帮扶行动。在开学之际实施的“教育帮扶”,给贫困家庭学子撒下“希望的种子”。宋清皎、胡滚珍、况桂林都是九江市琛康文体用品有限公司困难职工家庭子女,接到九江市总工会的助学金时,他们感激不已,并表示将用自己的实际行动回报社会。此次“教育帮扶”活动后,九江市总还将跟踪服务。同时,开展以“与困难职工结对子,为困难职工办实事”为主题的“暖心”活动,对于企业职工在基本生活、子女就学、身体健康等方面遇到的困难问题,多途径寻找帮扶办法,通过借助政策、开展慰问等方法帮助他们解决实际问题。

青海爱心企业资助贫困学子

本报讯 (特约记者邢生祥 通讯员李玉娇)日前,在青海省化隆县第七届“学子圆梦”行动资助金发放活动上,25 位民营企业又一次为该县 290 名贫困大学生捐资 115 万元。

近年来,该县工商联等单位积极联络省内民营企业,倡导他们伸出援助之手,扶持贫困家庭学子步入大学之门。“7 年来,共有 970 多名贫困生得到资助,资助金达 399 万元。此外,爱心企业家们还通过出资修建希望小学,资助文体用品、服装等方式支持当地教育事业发展。”该县工商联相关负责人说。

襄阳万名劳模引领职工建功立业

本报讯 (记者张昀 通讯员周士龙)连日来,在各级劳模的带动下,一场以助推经济转型发展为主题的建功立业行动在湖北襄阳广大职工中掀起热潮。

为推动经济转型发展,襄阳市总以“万名劳模助推‘两个中心、四个襄阳’建设”为载体,搭平台、摆擂台,设奖台,激发广大职工建功立业的热情。市总以劳模创新工作室创建活动为载体,引领各行各业职工开展技术创新。同时,积极组织开展劳模结对活动,打造了一批劳模集体,该市 80%以上的在岗劳模结对创建劳模车间 102 个、劳模班组 263 个、劳模示范岗位 311 个。

福州动车段一线工人星光闪耀

本报讯 (记者吴泽思 通讯员张贵锋 孙文龙)在南昌铁路局福州动车段,有一条长长的被誉为“星光大道”的道路,路旁是一面面展示一线职工风采的展板。

福州动车段是南昌局铁路局唯一的动车段,全段近八成职工是青年职工。为营造积极向上的企业文化,该段设计制作了“星光大道”,选树一批明星工人。同时,为让一线职工有展示自我的平台,该段还推出“创新亮点项目评选”活动,广泛征集职工的“创意亮点”,按季度评选出优胜项目,在检修库内悬挂“亮点星”揭示牌,打造“亮点汇总墙”。

秦皇岛燃气总公司力推职工技术创新

本报讯 (特约记者朱润胜)在近日举行的秦皇岛市燃气总公司燃气工程技术创新项目成果展示会上,10 个来自基层职工的小革新小发明先后登台亮相。该工会主席李柱介绍说,这 10 项创新成果,每年可节省资金 350 多万元。

近年来,该公司工会紧紧围绕企业生产经营任务,开展以劳动竞赛为主体的多种群众性技术创新活动。积极开展技术难题会诊、关键课题攻关,提高职工的岗位创新能力。大力开展“四个一流”职工队伍建设,最大限度地调动和发挥职工的积极性和创造性。

教育信息化点活西山教育梦想

本报讯 (记者黄翰 通讯员郝意晓 李马斌) 2013 年昆明市西山區确立了“用信息化点活西山教育”的发展思路,西山區在云南省率先采用“融资租赁”的方式,融资 7567.6 万元,全面建设“班班通”教育信息化工程,一次性配置中小學各种实验室设备设施 28 间、计算机教室 42 间,中小學高配远程视频交流专用多媒体教室 76 间,校园监控点 96 个,电子备课室 10 间,多媒体教室 694 间。

目前,西山教育博客注册教师 2464 人,上传博文 19335 篇,共享课件 1147 个,平均每天有 4000 余名(次)教师浏览网络资源,成为全国最大的实名制教育博客。

全区 60 所公办小学、幼儿园均实行了电子备课,设立西山區数字化教育资源共享中心,注册 2996 人,上传资源 5451 个,点击达 123 万余次。

沈阳市总启动劳模医疗互助保障

1213 名企业在职市级以上劳模成为首批受益者

本报讯 (记者顾威)9 月 18 日,全国劳动模范王桂荣、关维国等 20 名劳模代表从沈阳市总工会副主席邵敬联等领导手中接过医疗互助保障证书,这标志着该市劳模医疗互助保障活动正式启动。

据了解,沈阳市总深入基层了解到企业生产一线的劳模工作任务较为繁重,体力消耗较大,因病住院治疗带来一定生活压力。为此,市总决定针对企业劳模最为关注的医疗保障问题,组织实施企业在职市级以上劳动模范医疗互助保障活动。

保障项目包括:患有规定范围内的重大疾病,因病住院并启动医保的住院费、治疗规定范围内的特病门诊费、因患重病启动的大额医疗费,比如患有 11 种规定范围内的重大疾病住院治疗,市总的医疗互助保障给予 1 万元住院补助;符合基本医疗保险统筹基金支付范围内的自付部分,每年市总医疗互助保障再给予报销两次,每次报销 70%。

此次医疗互助保障活动中总工会出资 30 万元,保障期为 1 年,1213 名企业在职市级以上劳动模范成为首批受益者。



■新闻特写

特殊的中秋祝福短信

□本报特约记者 邢生祥
本报通讯员 李明霞

“多亏您及时为我和儿子向公司申请到了困难补助和金秋助学金,这不仅解决了我家的贫困生活,而且解决了儿子上学的费用。谢谢您,祝王主席中秋佳节快乐!”9 月 19 日清晨,青藏铁路公司西宁货运中心工会主席王海收到职

工孙雁生遗孀发来的中秋节日祝福短信。

原来,西宁货运中心职工孙雁生身患癌症,因长期服用止痛药物精神产生幻觉,在 7 月下旬跳楼身亡,丢下视力半失明且没有工作的妻子和正在上大学的儿子,家中生活一下子陷入困窘。

“主席,我们家以后怎么办?我的眼睛看不见没有办法出去工作,我家的生活靠谁?我

儿子的学费靠谁?”货运中心工会帮着办完孙雁生的丧事后,孙雁生妻子拉着工会主席王海的手泣不成声。

“别担心,有工会、有单位、有公司,我们不会丢下你们母子不管。回去我立即为你们向公司申请补助和助学费用,工会一定尽最大能力帮助你们,以后有困难找工会,工会组织就是你们的依靠。”王海对孙雁生妻子说。

回到公司后,王海立即与货运中心党政领导沟通,按照“特殊问题特殊对待”的原则,在中秋、国庆两节来临之际,先由中心工会垫付了 2 万元的生活困难补助和 5000 元助学金,并将 5000 元助学金交到孙雁生儿子的手中,鼓励孩子安心读书、好好学习。

让职工在“试错”中成长 ——上海闵行区总工会助推职工岗位创新工作记事

的收获。活动中,企业鼓励职工结合自己生产工作中的实际,提出建议和进行技术创新。于是,胡振球便和另外 3 名同事一起进行“吸尘器箱体底架工装”的技术改革。在技改过程中,他进行了一个又一个实验,却一次次以失败告终。面对打击,他想过放弃,但企业却给予他最大的支持,最终,他获得了成功。这次成功也激发了他进行科技创新的念头,也让他获得 2013 年“上海市十大工人发明家”的殊荣。

随着活动的开展,企业降本增效成果显著。据统计,活动开展至今,企业每年收到职工合理化建议和技术改革数目持续上升,从最初的 41 条上升为如今的 130 条。每年末,企业都会对职工的合理化建议进行梳理,并摘取优秀建议汇编成册发给职工。神舟汽车

的成功也让闵行区的企业看到,培养职工岗位创新意识所带来的实实在在的益处。

基层工会:依据特色营造创新氛围

企业有了培养职工岗位创新意识的街、镇、园区工会则结合自身实际,推出一系列鼓励职工岗位创新的举措,无疑又为营造闵行区职工岗位创新的氛围添了一把火。

梅陇镇总工会将鼓励职工岗位创新与合理化建议、立功竞赛和技能比武相结合,以此增强企业自主创新能力。据不完全统计,5 年来,该镇企业 and 各级工会组织共收到和实施各类合理化建议、金点子 1 万余条,产生经济效益近亿元,完成各类技术革新 4000 多项,发明创造 380 多项。

紫竹高新区工会针对全区内高新技术企

业、民企、外企较多的情况,坚持从区内企业的实际出发,以“创新驱动、转型发展”为抓手,开展形式多样的科技创新活动。在开展合理化建议活动时,高新区工会运用了一年一主题、一季一重点、一年一经验交流会等形式,推动合理化建议活动不断深入。同时,高新区工会十分注重合理化建议成果的推广,通过内部刊物、企业宣传栏、公示栏等,将合理化建议成果进行推广。两年来,参与合理化建议活动的职工达 1195 人次,提出建议 887 条,采纳实施 648 条,直接节约成本 448.15 万元,为企业创造了可观的经济效益。

区总工会:“组合拳”鼓励职工创新

成立职工技术创新工作领导小组,由基

等培训班,每年的培训、讲座不少于 15 期,下基层辅导编排文体活动不少于 100 次;开展慰问演出活动,在重大节日组织大型活动的基础上,组织文化艺术服务队侧重在市重点工程、偏远地区、职工文化薄弱区域开展慰问演出,每年不少于 10 场次;开展职工健身活动。推广第九套广播体操,继续举办好全市职工羽毛球、乒乓球、健身舞、登山、趣味体育运动等比赛,全年开展职工体育比赛不少于 8 次;开展职工书屋的辅助建设工作,充分发挥图书管理骨干的作用,为企业创建职工书屋提供服务。

据悉,职工文化志愿服务队自 7 月成立以来,结合基层实际需求,积极开展全市性和基层性文化志愿活动,所到之处,受到基层职工的普遍欢迎;“草根”文艺队非常适合我们,他们了解我们的需求,演出内容也更贴近我们的生活。”

承德百个重点项目劳动竞赛开赛 由政府评比表彰,所需奖金列入政府年度奖励基金

本报讯 (记者李昱霖 通讯员司志通)涉及投资总额 3043 亿元、本年度投资 542.1 亿元,涵盖工业、服务业等 6 个行业 100 个重点项目的劳动竞赛日前在河北承德拉开帷幕。此次劳动竞赛将由市政府进行评比表彰,所需奖金列入政府年度奖励基金。

承德以往开展劳动竞赛着眼于普遍推开,此次竞赛则专门针对全市重点项目,直接参与破解经济短板。此次以“八比八争,建功立业”为主题的劳动竞赛,涵盖全市 11 个县区和高新区以及市重点建设项目等。

竞赛内容包括,在各县区、高新区之间和市重点项目管理、推进单位之间开展“三比三争竞赛”,即比列入省重点项目建设数量争先进,比重点项目落地数量争先进,比重点项目建设

速度争先进,在重点建设项目(含班组)之间分类开展“三比三争竞赛”,即比工程进度按期完成,比成本控制节约降耗争先进,比安全生产安全“零”事故;在参建重点建设项目单位全体干部职工之间开展“两比两争竞赛”,即比项目建设管理和创新,争当全市最优项目建设和管理者;比岗位劳动和技术创新,争当全市项目建设优秀员工、金牌工人和能工巧匠。

据了解,承德市政府决定,从今年开始,每年开展一次重点项目劳动竞赛,获奖先进单位优先推荐省级以上五一劳动奖状,先进班组授予市级“工人先锋号”,并优先推荐省级以上“工人先锋号”,被评为 2013 年度的先进个人,优先评选 2014 年度承德市劳动模范或先进工作者。

层工会代表组成区职工技术创新工作委员会,开展两年一度的“闵行区工人发明家、闵行区职工技术创新英才和闵行区职工合理化建议先进组织单位”评选活动……为了鼓励职工积极岗位创新,闵行区总工会动足了脑筋。区总以区职工技术创新基金、创建劳模(职工)创新工作室、举办闵行区科技活动周为抓手,鼓励职工持续开展技术改进、技术发明和技术创新。

据悉,自 2005 年起,闵行区总建立了闵行区职工技术创新基金,用基金的增值部分奖励创新成果显著的职工和单位。截至目前,共奖励工人发明家、科技创新英才 108 人,职工创新项目 77 个,为推进企业技术进步、培育创新型人才起到了积极作用。

在劳模(职工)创新工作室的创建上,闵行区总始终致力于发挥劳动模范和高技能人才在建设“智慧闵行”中的示范引领作用,培育和造就一支知识型、技术型、创新型的高素质职工队伍。去年 11 月,在江苏昆山举行的第七届国际发明展览会上,闵行区总工会甄选了 6 大类 49 个项目参展,其中一部分项目就来自于创新工作室。最终通过专家评审,获金奖 10 项、银奖 12 项、铜奖 15 项。