

迎接中国工会十六大
我与工会这10年·各界人士篇

工会的支持为我增添维权信心

□新疆律师协会会长 桑云

我的“头衔”很多——新疆律师协会副会长、新疆维护职工权益律师志愿团团长、新疆百丰天圆律师事务所主任……曾获得全国五一劳动奖章、“全国优秀律师”等50余项荣誉称号。

而我最为看重的一个“身份”，是“新疆维护职工权益律师志愿团团长”，因为这是我最希望获得并且主动争取到的“身份”。我和工会的情缘，是一个长篇故事。

在我的从业生涯中，职工维权占有很大比重。1992年，我从事律师工作的第二年就接下了困难职工马明俊的房屋拆迁纠纷案。这个官司一打14年，马明俊从新疆运输公司职工变成退休职工。当我为他争取回一套全新住房时，马明俊老人已经离世……

这个漫长的官司让我初触职工维权，也让我体会到困难职工在维护自身权益过程中的辛酸和曲折。而工会，在维护职工合法权益中的确发挥着不可替代的作用。

乌鲁木齐市五金公司职工康世莲工伤赔偿案也是一案7年，官司从2006年打到了现在。虽然2010年我帮康世莲赢回40多万元，但这只是部分赔偿，对于她还是远远不够的。工会对这个案件给予了高度关注，对困难职工送去了关怀和温暖，对维权律师也给予了很大帮助。

从业20多年，我深深感到，一个人维权

的力量太小，于是，我有了依托工会建立一支职工维权法律专业团队的想法。这一想法得到了自治区总工会的大力支持。2008年4月7日，自治区总工会、司法厅、律师协会举行新疆职工维权合作框架协议签约仪式。区总聘请448名律师组成新疆维护职工权益律师志愿团，由我担任团长。到2012年，律师志愿团已扩大到1100人，志愿团律师覆盖自治区14个地州市和大部分县市区及兵团师团，广泛参与工会各项维权活动，为职工提供法律服务。志愿团每年选派120名律师每周三全天在区总机关接待室值班，接待来访职工。

志愿团成立以来，通过不断规范，使工会



的组织优势与律师的专业优势有机结合，极大提升了全区工会法律援助的能力和水平，在全社会产生了很大影响。志愿团成立和全区100家律师事务所在工会困难职工帮扶中心设立“职工维权岗”，先后两次被评为“自治区十大法治事件之一”。截至目前，志愿团律师共接访职工10213人次，网上解答法律咨询900余人次，代写各种法律文书2243件，代理案件1604件。最为难得也最让我这个团长骄傲的是：其间没有一例不满意投诉。

与各级工会紧密配合，努力为职工维权，我将一直做下去。

(本报通讯员 王瑞琪 本报记者尹雪梅 整理)

天津滨海新区以激励机制推进工资协商
职工涨工资企业可获政府补贴

本报讯 (记者姜明 通讯员姜书范)“工会每年5月代表职工与企业协商工资涨幅，当年7月就兑现；11月还会再协商一次福利待遇。6年来，公司一线工人工资增幅都在15%左右，还通过集体协商为职工争取到班车、旅游、体检和外地员工免费住宿等福利待遇。这让我们不仅实实在在增加了收入，对企业归属感也更强了。”日前，说起工资集体协商，天津富士通电子有限公司职工刘秋红高兴地告诉记者。

据了解，从2011年开始，滨海新区总工会全面推行工资协商制度，并通过设立多项奖金完善激励机制，促进企业提高职工收入水平。滨海新区下辖3个城区，12个功能区，拥有职工100万人，呈现出重点工程多、外资企业多、外来务工人员多等特点，劳动关系较为复杂，新区总工会将推进工资集体协商作为维护职工合法权益，构建和谐稳定劳动关系的重要抓手，建立完善

了工资集体协商调研督查推动、考核奖励等制度，并根据区域、行业和企业实际，调整协商内容和协商方式，扩大工资集体协商覆盖范围。

同时，区总加大对工资集体协商指导员的培训力度，分批次向企业委派，实现“一对一”指导服务。今年以来，滨海新区签订工资集体合同的企业达9014家，占建会企业的71.4%。

此外，滨海新区还针对积极为一线职工涨工资的企业推行补贴制度。开发区、高新区的企业为员工涨工资时，可获得由地区财政提供的增长额为15%的财政补贴，即企业每为一线职工涨工资100元，政府就将给予企业15元的财政奖励。目前，此项政策已涉及新区近千家企业，近30万名职工从中受益。此外，滨海新区还在年终时，对区域内的和谐劳动关系企业给予最高100万元奖励，鼓励企业建立工资协商制度，主动为一线职工提高工资待遇。



劳动之星技能人才大赛

9月23日，参加架子工比赛的选手在比赛中。

当日，重庆市江北区举办建设行业“劳动之星”技能评比大赛，共有90名参赛选手参加钢筋工、架子工、模板工等6个工种的比赛。

新华社记者 陈诚 摄

(上接第1版)

把生产经营置于职工群众的广泛监督之下，是强化安全生产工作的重要举措。为此，各级工会建立起一支自下而上的工会劳动保护监督检查队伍。截至2012年9月底，全国已有劳动保护监督员37.9万名，在企业和车间建立了192.4万个劳动保护监督检查委员会，拥有248.9万名工会小组劳动保护检查员。

针对煤矿事故多、隐患多，安全生产工作难度大的状况，各级工会还加强了煤矿班组安全建设和特聘煤矿安全群众监督员管理工作。全总联合有关部门相继开展了“万名班组长安全培训工程”、推广“白国周班组安全工作法”等活动，并从2005年开始启动了特聘煤矿安全群众监督员工作。截至2012年底，24个省(区、市)的特聘煤矿安全群众监督员

已近9.5万名。

值得一提的是，10年来，各级工会致力于完善“顶层设计”，从法律制度上保护职工的安全健康。从《安全生产法》到《职业病防治法》等法律法规的起草与修改，从政策、部委规章、标准到地方相关立法的制定，无不融入了工会的智慧与心血。据不完全统计，近年来，每年全国市(地)级以上总工会参与国家、地方劳动安全卫生法律法规及标准的起草、修订均超过100项，提出劳动保护的议题、提案达1.5万余件，70%以上得到了落实。

“2003年至2011年，全国各级工会参加安全生产检查3017.9万次；参加工伤死亡事故调查处理109.8万件……”梳理这些数字，工会干部们感到，维护职工安全健康权益的任务仍然艰巨，劳动保护工作仍需不懈努力。

9月20日，在中铁十一局四公司三淅项目部“制梁现场吟中秋”晚会上，来自四川、广西等地的藏族、瑶族和汉族的3位农民工同台献歌。

三淅高速公路途经豫西伏牛山脉，交通闭塞，为了早日建成三淅高速，参建职工放弃了中秋与亲人团聚的机会，坚持奋战在一线。佳节来临，项目部组织来自20多个民族的员工自编自演家乡戏、民族歌舞等，与当地群众共度中秋。

本报特约通讯员 郑传海 摄

中国梦·劳动美

寻找最美一线工人

胡远东：“明星工人”的班组长

人物检索:胡远东，湖北宜都机电公司冷作二班班长，连续18年被评为区级劳动模范和先进生产者；2009年被授予湖北省劳动模范荣誉称号。他所带的班被宜昌市总工会多次授予“六好班组”、“模范班组”、“工人先锋号”等称号。

□本报记者 张翀
本报通讯员 符建

厂房里，胡远东埋头工作着。1984年高中毕业后胡远东就来到湖北宜都机电公司。他在又苦又累的冷作工岗位上，一干就是28年，从一个毛头小伙成长为公司高级技术人才，在平凡岗位上谱写了一段不平凡的人生。

大方地圆，这是产品钢质的结构件从方形过渡到圆形的一项最能检验操作人员基本功的技术。这项技术，手脑并用，没有多年的实践及负责任的劳动态度，不能达到工艺要求。工友们说，车间只有胡远东才能做到一锤一锤，一丝不苟地让大方地圆达到严丝合缝的程度。因此，一有此类产品，大多由胡远东操刀。这是既费工夫又没有多少劳动工时的任务，胡远东从不计较。

冷作工以手工劳动、协同作业为主，讲

究的是工友间的团结协作。胡远东当班长后，公司劳动分配开始实行计件制。单独作业，计件好算，集体协作，谁多谁少，没有个准。胡远东有他自己的方法，在协同作业中，他把最重最难的任务留给自己，结算分配时，他与大家一样取酬，绝不计较个人得失。这种以身作则的无声举动，产生了巨大的凝聚力，使他的班团结协作精神蔚然成风。

胡远东所带领的冷作二班是全公司最能打硬仗的班组，涌现了一大批技术骨干，明星工人。在公司为完成大连北良港订购的900万元的输送机任务中，结构复杂，交货时间紧迫的8台输送机的头尾部是整个任务中最难啃的硬骨头。这些产品，又大又笨又复杂，工价也不高，吃力不讨好。车间主任正在为如何分配这项两个生产周期的任务而发愁时，胡远东主动要求承接任务。班里其他工友不太理解，胡远东说：“这种产品很复杂，我们从来没有做过，正好练兵。”接下任务后，他认真琢磨图纸，仔细计算，合理组合，并将关键部位对工友们讲解清楚。在他的带领下，大家团结一心苦干加巧干，仅用40多天时间就完成了任务。

胡远东在长期的实践中发现，公司生产的埋刮板输送机从最小型号到最大型号各不一样，但除了头、尾部差别之外，相同类型中间段的形状和尺寸差别很小，如果各自以手工操作，既不能提高作业效率，更不能保证中间段的质量。他尝试着能否将中间段实行标准化生产，于是构思了中间段上、下盖板和侧板的专用模夹具草图，请工艺人员帮助画成图纸，发明制作了专用模夹具，通过反复改进，最终获得国家专利。这项发明为企业创造了巨大的经济效益。

胡远东在长期的实践中发现，公司生产的埋刮板输送机从最小型号到最大型号各不一样，但除了头、尾部差别之外，相同类型中间段的形状和尺寸差别很小，如果各自以手工操作，既不能提高作业效率，更不能保证中间段的质量。他尝试着能否将中间段实行标准化生产，于是构思了中间段上、下盖板和侧板的专用模夹具草图，请工艺人员帮助画成图纸，发明制作了专用模夹具，通过反复改进，最终获得国家专利。这项发明为企业创造了巨大的经济效益。

冷作工以手工劳动、协同作业为主，讲

究的是工友间的团结协作。胡远东当班长后，公司劳动分配开始实行计件制。单独作业，计件好算，集体协作，谁多谁少，没有个准。胡远东有他自己的方法，在协同作业中，他把最重最难的任务留给自己，结算分配时，他与大家一样取酬，绝不计较个人得失。这种以身作则的无声举动，产生了巨大的凝聚力，使他的班团结协作精神蔚然成风。

胡远东所带领的冷作二班是全公司最能打硬仗的班组，涌现了一大批技术骨干，明星工人。在公司为完成大连北良港订购的900万元的输送机任务中，结构复杂，交货时间紧迫的8台输送机的头尾部是整个任务中最难啃的硬骨头。这些产品，又大又笨又复杂，工价也不高，吃力不讨好。车间主任正在为如何分配这项两个生产周期的任务而发愁时，胡远东主动要求承接任务。班里其他工友不太理解，胡远东说：“这种产品很复杂，我们从来没有做过，正好练兵。”接下任务后，他认真琢磨图纸，仔细计算，合理组合，并将关键部位对工友们讲解清楚。在他的带领下，大家团结一心苦干加巧干，仅用40多天时间就完成了任务。

胡远东在长期的实践中发现，公司生产的埋刮板输送机从最小型号到最大型号各不一样，但除了头、尾部差别之外，相同类型中间段的形状和尺寸差别很小，如果各自以手工操作，既不能提高作业效率，更不能保证中间段的质量。他尝试着能否将中间段实行标准化生产，于是构思了中间段上、下盖板和侧板的专用模夹具草图，请工艺人员帮助画成图纸，发明制作了专用模夹具，通过反复改进，最终获得国家专利。这项发明为企业创造了巨大的经济效益。

胡远东在长期的实践中发现，公司生产的埋刮板输送机从最小型号到最大型号各不一样，但除了头、尾部差别之外，相同类型中间段的形状和尺寸差别很小，如果各自以手工操作，既不能提高作业效率，更不能保证中间段的质量。他尝试着能否将中间段实行标准化生产，于是构思了中间段上、下盖板和侧板的专用模夹具草图，请工艺人员帮助画成图纸，发明制作了专用模夹具，通过反复