

助学+助能+助业+助志

重庆市总『链条式助学』延伸关爱

资助困难职工子女顺利完成学业、实现就业甚至创业

本报讯（记者李国）“感谢工会雪中送炭，解决了我的学费难题！”日前，家住重庆市渝中区的童俊文，在启程前往大学报到时，感慨地对记者说。今年重庆市总工会5000余万元“金秋助学”资金，已全部发放到包括童俊文在内的3万余名困难职工子女手中。

重庆市总“金秋助学”活动已开展17年，共筹集资金3亿余元，为19万余名困难职工家庭子女缓解上学难题。与往年相比，今年金秋助学活动在形式上创新，范围上扩面，金额上增量。

重庆市总工会常务副主席、党组书记黄建国告诉记者，助学实现城市、农村“全覆盖”，并试行针对少数在校特困学生的全程资助行动。整个活动紧扣“金秋助学·携手共铸中国梦”的主题，开展“助学+助能+助业+助志”链条式助学模式，资助困难职工子女顺利完成学业、实现就业甚至创业。

重庆部分区县还尝试进行全程资助。南岸区总工会对每名困难职工子女按本专科生3000元/年、研究生5000元/年、博士生10000元/年的标准给予资助。南岸区新建街24号的学生武健灵，目前就读于重庆工商大学，学费每年6000元，她说：“有了每年的固定资助，我就能更用心学习了。”

今年暑假期间，重庆巴南区总工会组织受助大学生到巴南区鱼洞敬老院参与社会实践活动。大学生擦玻璃、扫地，给老人们洗衣服，陪老人们谈心拉家常。巴南区总工会党组书记、常务副主席郝文杰说，通过助学政策、勤工助学岗位和感恩社会实践等形式，帮助困难职工子女树立健康向上、奋发图强的精神面貌，勉励他们在今后的学习、生活及工作中勤奋努力、回报社会、建设国家。

这些活动让受助学生收获了感动和责任，“感觉自己是被需要的。”参与社会实践活动的巴南区姜家镇学生张晓东深有感触。他期待“等自己有能力了，也要定期资助一些困难学生”。

而受助学生尹昌臻和蔡佳君则和九龙坡区总工会签订了“金秋助学让爱传递”协议书。他们承诺，在大学学习期间每年当一个月社会服务志愿者，并承诺毕业后两年内资助一名困难职工家庭高中生，资助金额不少于500元。

此外，重庆市总工会还把服务的手段延伸到学生的技能培训和就业上来，提出要“助能”和“助业”，加强对困难职工家庭高校毕业生的就业培训和指导，帮助他们提高就业技能，实现稳定就业。

东莞一高校让人校新生签“自杀免责”协议

校方最新回复:条款存在不妥之处,已对其修改

本报讯（记者何东霞）近日，广东东莞理工学院城市学院有新生反映，他们被校方要求签订一份《学校管理与学生自律协议书》，其中一条款明确规定：“学生本人对自杀、自伤引起的后果承担责任。”

消息传出，有社会舆论指出这是学校在推卸责任。目前，校方回应本报记者采访称，条款确实存在不妥之处，已对其进行修改。

据了解，东莞理工学院城市学院邮寄给新生的《学校管理与学生自律协议书》中，第三章第二十七条共列举了5种由学生承担责任的情况，其中第5项协议规定，学生本人对自杀、自伤引起的后果承担责任。对此，一些新生认为学校有点“不近人情”。

记者了解到，近年来我国高校屡有学生自杀事件发生，很多高校也通过在校内设置心理辅导室帮助学生解决心理问题，而家长和校方因责任界定引起的纷争屡见不鲜。对此，华南师范大学心理咨询中心咨询督导师、资深心理咨询师陈灿锐认为：“学生自杀有个人性格因素，然而学校可以通过心理教育、咨询与干预来预防悲剧。该校的这条规定，既无情又冰冷。”

记者随后联系采访该校，校方回复记者称，该协议参照了其他高校的普遍做法，已沿



在中秋佳节万家团圆之际，河北省承德市双滦区志愿者协会组织志愿者们走进空巢老人、五保老人家中，为他们洗衣做饭、收拾房间，陪他们欢度佳节。

白子军 摄

宁夏各类棚户区改造安置房开工率达90.5%

在宁夏回族自治区石嘴山市大武口区红领喜来小区内，一位老人在新居内晾晒辣椒。

近年来，宁夏把加快以棚户区改造为重点的保障型安居工程建设作为转方式、调结构、惠民生、稳房价的重大举措。2013年，国家下达宁夏各类棚户区改造任务2.25万户，全区截至目前开工建设各类棚户区改造安置房2.035万套，开工率为90.5%。

新华社记者 彭昭之 摄



“等水全退就晚了”

——大庆头台油田恢复生产见闻

本报记者 张世光
本报通讯员 朱立英

“1998年的时候，洪水有这么高。”身高1米75的李金文站在船上伸直一只手臂比划着，作为大庆油田有限责任公司头台油田第三作业区党总支书记，李金文对洪水并不陌生。

在李金文看来，尽管今年的洪水没有1998年的水大，但累计雨量大、持续时间长、退水慢，水位也很高，多重因素让今年的抗洪以及灾后恢复生产的难度比1998年还大。

9月18日早上7点半，头台油田第三作业区3号中转站的刘倩南和她的三个伙伴上了船。临上船之前，小刘看了一眼岸边水位标尺：127.6米，这和今年洪水最大时的129.57米比起来，已经下降了将近两米。但这个年轻的集输女工还是期待着洪水能退得更快些，这样他们就可以恢复原来的工作节奏了。

“过去我们到中转站上班，坐车也就是20分钟，现在要坐一次大船再换一次小船，大约需要两个半小时。过去通车的时候，上一天一夜就可以回到宿舍休息，现在由于交通不便，要上四天三夜才能倒班。”刘倩南随身带着一

个大包，里面有牛奶、方便面，这些都是为四天三夜的工作准备的。除此之外，还有一块装在纸箱里的仪表——这是为灾后恢复生产准备的。

改“输血式”帮困为“造血式”帮扶

甘肃民勤“三大行动”助职工创业解困

浙江仙居“三个转变”让贫困家庭脱贫

本报讯（记者康劲）今年2月1日，患有肾衰竭的困难职工毕丰奇家中，来了一批特殊的“客人”。甘肃民勤县委书记费生云与县总工会主席石多义，为毕丰奇送来了面粉、油和2000元慰问金。

促成民勤县委书记登门慰问困难职工毕丰奇的，是民勤县总工会深入开展的“入户调研、解困救助、全民创业”三大行动，及由此建立的工会帮扶解困的长效机制。

强调专题调研，定期走访困难职工，不仅如此，县总工会积极争取财政支持和社会援助，多渠道筹集资金，确保帮扶资金需要。按照“财政拿一块、民政拿一块、工会出一块、社会捐一块”的筹资办法，每年筹资180万元。

逐年提高的建制率、不断扩大的覆盖面、符合中国国情的工作思路和实践创新，都为推进企事业单位民主管理工作打下了坚实基础——

民主管理是最好的“防腐剂”

本报讯（记者郑莉）承办人陈述——职工代表提问——评价处工作人员解释——职工代表现场打分，不足半数满意就要移交纪检监察部门调查——首钢长钢公司5年举办了24场职工代表民主评价会，对344个项目进行了评价，企业晒单，职工监督，让民主管理成为最好的“防腐剂”。10年间，这样的厂务公开民主管理创新在全国不胜枚举。

国有企业、公司制企业、非公有制企业、小微企业以及事业单位……近年来，面对我国企事业单位类型繁多的状况，全总提供有针对性的指导，下发的文件涉及职工代表大会民主评议国有企领导人员、加强非公有制企业职工民主管理工作、推行区域（行业）职工代表大会制度、推行职工董事职工监事制度、加强公司制企业民主管理工作、在事业单位改革中加强民主管理工作等内容，从而有效地推进职代会、厂务公开、职工董事职工监事等民主管理制度融入现代企业经营管理体制中。

在实践中，各级工会针对企事业单位民主管理工作在市场经济条件下出现的新情

况、新问题，注重吸收借鉴相关理论，并与现代企业制度、企业文化、企业社会责任等结合，确定了符合中国国情的基本思路——所有企事业单位都应当实行民主管理；职代会制度既是企事业单位实行民主管理的基本形式，也是中国特色企业管理制度的有机组成。这为市场经济条件下所有企事业单位实行民主管理并创新发展提供了有力支撑。尤为值得一提的是，经过多年的努力，全总与中纪委、中组部等单位于2012年联合出台了《企业民主管理规定》，改变了26年来职工代表大会制度适用范围有限的不足，进一步拓宽了企业民主管理的视野，目前，全国已有27个省（区、市）出台了35个有关企业民主管理的地方性法规。

梳理厂务公开民主管理的工作脉络可以看到，各级工会在推进民主管理时并非一成不变，而是尽可能贴近不同时期国家经济社会发展战略。如，2008年国际金融危机给我国经济发展带来的不利影响，全总召开论坛、下

喜迎工会十六大·创新铸辉煌 ⑤

民政部回应称：开展“以房养老”试点积极慎重稳妥

新华社北京9月20日电（记者崔静）《国务院关于加快发展养老服务业的若干意见》发布后，“以房养老”问题引起社会广泛讨论。民政部20日首次通过其官网公开回应称，“以房养老”只是通过完善投融资政策促进养老服务的举措之一，而且是试点性举措，希望社会及媒体对国务院有关意见全面理解，勿以偏概全。

民政部有关负责人表示，开展“以房养老”在国外一些国家已有成熟的做法。这次国务院意见借鉴国际经验，提出开展这方面的试点，是积极慎重稳妥的，目的是探索符合国情、满足老年人不同需要、供老年人自主选择的养老保险产品，扩大养老服务供给方式，进而构建多样化、多层次、以需求为导向的养老服务模式。

国务院在此次意见中明确提出，发展居家养老、社区养老、机构养老、医养结合等多种养老服务模式，在投融资、土地供应、税费优惠、补贴支持、人才培养和公益慈善等方面提出了一系列力度大、含金量高的利好举措，对健全工作机制、开展综合改革试点、强化行业监管、加强督促检查等方面提出了保障措施。

民政部有关负责人认为，在意见中，“开展老年人住房反向抵押养老保险试点”（即所谓“以房养老”，只是“完善投融资政策”中的一句话，而且明确是开展试点。在随国务院意见同时下发的重点任务分工中，也只是45项重点任务分工中第27项有关保险资金投资养老服务领域中的一个子项目。因此，对国务院意见要全面理解，准确把握，不能以偏概全、误导公众。

这位负责人表示，要全面准确理解和把握意见提出的政策措施，确保用足用活用好各项政策。意见提出，要完善投融资政策，完善土地供应政策，完善税费优惠政策，完善补贴支持政策，完善人才培养和就业政策，鼓励公益慈善组织支持养老服务，并对规划保障和医养结合政策进行了规定。这些政策措施对养老服务发展中的某些重点和难点问题提出了解决措施，特别是针对长期以来困扰养老服务发展的投融资、土地供应、税费减免、人才队伍等瓶颈问题做了明确规定，有的还提出了量化指标，为加快发展养老服务业提供了有力保障。

而在大庆油田，你总能听到这句耳熟能详的话：“有条件要上，没有条件创造条件也要上！”

尹新汉家的变化，是仙居县总工会开展实施“贫困职工家庭创业增收工程”项目的一个缩影。自2010年以来，仙居县总工会努力实现贫困职工家庭帮扶工作“三个转变”，即帮扶工作由“节日型”向长效型转变，由典型型向全覆盖转变，由单纯经济资助向全方位帮扶转变，改“输血式”帮扶为“造血式”帮扶，较好地发挥了工会组织在建立和完善社会保障体系中的“拾遗补缺、救急济难”作用，收到了良好的社会效果。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成

立了以工会主席为组长、分管副主席为副组长的困难职工家庭创业增收工作领导小组，以困难职工帮扶中心为平台的工作机构，在全县15个乡镇工会成立了帮扶工作机构和办公室，将帮扶工作渗透到点点滴滴，形成长效机制。

本着“输血不如造血”的原则，仙居县总工会积极组织困难职工家庭成员参加县人社部门每年组织的职业介绍会、企业招聘会等，利用多种渠道为困难职工家庭的剩余劳动力介绍就业。几年来，县总工会累计帮扶83名困难职工子女到本县35家企业就业。

为形成社会化帮扶格局，仙居县总工会成