

迎接中国工会十六大
我与工会这10年·各界人士篇

工会的爱心事业感染了我

□辽宁雪松医药连锁公司
总经理 姜成

我曾获得沈阳市劳动模范、辽宁省五一劳动奖章、沈阳市优秀企业家等荣誉称号,还当选为沈阳市人大代表。而我之所以如此幸运,是因为遇到了工会。从企业的发展到与沈阳市总工会所属职工爱心慈善基金会的合作,回想起多年与工会的缘分,感慨最多的不仅是工会对我的帮助,更是长期接触后工会的爱心事业感染了我。

我老家在黑龙江,20多岁就在外地奔

波打工,上世纪80年代做过化工厂厂长,90年代去韩国做中方销售代表,回国后到沈阳市苏家屯区开起了“冷饮大世界”,1999年创建了雪松大药房,在医药销售行业一干就是14年。说句实话,一开始我对工会并不了解,接触工会后才体会到工会给职工办实事,是职工的“娘家人”。

2009年的一件事更加深了我对工会的认识。当时沈阳市职工爱心慈善基金会和苏家屯区总工会干部找到我,想要购买一批药箱捐赠给农民工。我一听是工会做好事,就直接捐给了工会。一来二去熟悉之后,发现工会真为职

工办实事,得知我们企业有一些困难职工,苏家屯区总工会连续两年过年、过节都给他们送来慰问金、大米、白面和豆油。公司员工佟明龙的儿子得了白血病,工会先后支出六七万元帮扶金。沈阳市总工会开展“职工医疗互助保障”活动,我公司有10多名员工获得了理赔。

公司发展盈利之后我想扩大规模,想招聘又担心找不到有经验的好员工。于是找到工会,苏家屯区总帮助我联系农民工、下岗职工,对他们进行免费培训,让我有了足够优秀的员工,能够迅速增设店面。

看工会这样好,我萌生了在企业建立工

会的想法。苏家屯区总工会听说后给予大力支持和协助,2009年,我们公司工会成立,还建立了“工会互助基金”,职工有婚丧嫁娶都会提供帮助。同时开展了工资集体协商,今年8月,职工的工资涨了200元~700元不等。听说职工接送孩子不方便,工会提议建一所幼儿园,我举双手赞成,现在已经有30多个孩子入园。有了工会,职工的福利更好,我们企业的劳动关系更和谐了。

过去我想做公益都摸不着门路,有了工会的引导,我有了奉献爱心的平台。前些日子,沈阳市总启动“爱心助劳模”慈善项目,我



积极响应,向老劳模捐赠了爱心购药卡。抚顺发生水灾,我立即联系沈阳市职工爱心慈善基金会,8月24日亲自把药品送往灾区。在工会的组织下,我还去敬老院看望残障老人,修缮和信小学校舍。我相信,工会的爱心平台,一定会引来更多的爱心企业和人士,最终汇聚成爱的海洋。

工会让我有了更多回报社会的机会,也形成了雪松“用健康造福百姓,用慈善造福社会”的企业文化。今后我将再接再厉,让企业更多地服务职工,服务社会。

(本报见习记者刘旭 整理)

湖南发布女职工
创新成果150项

本报讯 (记者方大丰) 杨佳快速收银通道,基于GPS及GPRS技术的工程机械远程信息管理系统,基于智能识别、动态适配的信息资产综合安全管控平台……9月17日上午,湖南省一系列女职工创新成果在长沙被发布和表彰。

2013年以来,湖南省各级女职工组织开展了一系列革新、小发明、小创造、小设计、小建议“五小”活动,QC成果发布、合理化建议等各类技术创新竞赛活动700多项;全面发掘、收集、展示、表彰各类女职工创新成果,全省共收到市级女职工创新成果项目400余项,市州、产业工会共举办新成果发布会17场,150项女职工创新成果被授予市(产业)级女职工优秀创新成果奖。

在9月17日召开的湖南省女职工十大创新成果发布会上,张家界界首云土家刺绣工艺,降低千升酒煤耗、锑冶炼中砷碱渣与二氧化硫烟气综合回收清洁工艺、杜仲功能成分开发与应用等12项创新成果被发布、受表彰。获奖职工代表均在现场进行了技术创新成果演示和交流,展示了各地、各行业女职工立足岗位不断创新的新风貌。

诸城市总加大助学力度

本报讯 (记者丛民 通讯员齐乃华 翦玉珍)日前,山东省诸城市总工会与山东惠发食品股份有限公司联合举行了2013年金秋助学活动,87名考上大学的困难职工子女领取到14.6万元助学金。

据悉,本次助学活动是山东惠发食品股份有限公司第3次出资与诸城市总工会联合助学,受助学生在领到3000元助学金后表示,非常感谢工会和爱心企业的帮助,今后会好好读书,毕业后回报社会,将爱心传递下去。

银川车站唱响安全“七字歌”

本报讯 (记者马学礼 通讯员高广才)“调车安全苦劳累,自我防护是关键”、“防溜联控执行好,互相把关安全保”。近日,一曲曲劳动安全“七字歌”在银川车站职工中迅速传唱,备受职工欢迎。

据记者了解,今年初,银川车站结合各岗位、工种的作业性质和特点,以规章制度为主要内容,面向职工开展有奖征集劳动安全“七字歌”活动,车间干部职工踊跃参与,短时间内就收到大量应征“七字歌”。这些涉及规章制度、作业措施等内容的歌词言简意赅、表达准确且易读好记,经车间支部筛选整理,形成了完整的18句“七字歌歌词全集”。

秦皇岛电力
创新工作室获23项专利

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员王胜利)为优化职工技术创新活动的开展,2010年以来,秦皇岛电力公司对职工建功立业活动进行全面整合,重新组建领导小组、评审委员会等机构,形成了党政一把手挂帅、工会牵头组织、各职能部门配合的格局。

近年来,公司大力开展职工技术创新活动,把职工创新工作室建设作为重点,效果显著。公司工会主席李振军介绍说,据统计,近两年来,公司8个创新工作室已取得创新成果216项,获国家专利23项,促进了公司业务水平的提升。



志愿者的中秋

9月17日,在河北省昌黎县靖安镇总工会组织下,10多名巾帼志愿者走进该镇留守儿童比较集中的农村学校,陪孩子们一起叠纸鹤、做游戏、吃月饼,使留守儿童感受到了中秋佳节的氛围和亲人的温暖。

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员胡首峰 摄

吉林石化化肥厂

员工122个金点子
节创6000万元

本报讯 (记者彭冰 通讯员王玉明)年初以来,吉林石化公司化肥厂工会围绕“生产优化、挖潜增效、提质降耗”等工作,完善工厂、车间、班组三级合理化建议实施网络,按照项目的技术含量、实施效果、节创价值给予奖励,并实施重点宣传,引导员工踊跃开展提合理化建议活动。截至目前,全厂员工共提出合理化建议153项,采纳122项,实施后节创效益6000万元。

撒下“金点子”,产出“金豆子”。合成氨装置净化单元开车线低温阀门时常发生内漏,员工通过试验发现,低温阀门在常温20摄氏度时不会泄漏,而温度在-55摄氏度时则会出现泄漏。根据问题症结所在,员工们提出采取水浴加热回温的方法,对阀门实施升温处理,不仅解决了阀门内漏问题,而且使产氨量每小时增加1吨,废热锅炉产汽量每小时增加0.6吨,总计每小时即可创效3126元。苯乙烯装置苯塔DA-201塔顶,苯中的乙苯含量高,员工们反复研究实验,提出降低苯塔苯顶温度、采用低温低流回操作方式等措施,一举攻克难题,既减少了副产物多乙苯的生成,还可以降低能耗,年节创效益198万元。

小马叫马虎,是中铁十八局集团物业公司

本报讯 (记者钱培坚 通讯员胡立伟)日前,记者在上海宝山区医务工会发现一条规定:凡未开展谈心活动或工作不到位,引起职工矛盾激化的,工会干部不得参加当年评选。据悉,今年上半年,由工会主席、委员、小组长组成的多级谈心员队伍,共与职工谈心3488人次,反映问题238个,已协调解决174个。

“前几年的一份职工心理状况调查发现,相当一部分医务人员存在焦虑情绪,职工遇到困难时诉求渠道比较狭窄。为此,工会特

工会干部乐当谈心员

上海宝山医务工会建立“谈心”制度

别设立了‘工会主席接待日’。然而,这种被动等待职工上门谈问题的做法效果并不理想。”医务工会主席林琦介绍说,2008年,工会制定了《工会干部谈心制度》,要求各基层

医护人员乐意诉心怀

上海宝山医务工会建立“谈心”制度

工会建立具有自身特点的谈心制度,做到“六必谈”,即新员工和新人入会必谈,职工工作(岗位)有变动必谈,职工受到处分必谈、职工家庭发生变故必谈、职工患大病必

谈、职工有要求必谈,所在单位工会干部必须做好谈心工作,履行第一知情人的职责。

在推进谈心制度过程中,工会谈心员队伍不断壮大,目前已形成由工会主席、委员、小组长组成的多级谈心梯队,确保每季度与每位职工谈心一次,及时解决职工反映的问题和困难。同时,工会谈心员队伍日渐专业化。医务工会定期邀请专家为工会干部提供专业心理咨询知识培训,目前已有多名谈心员取得国家二级心理咨询师资格证书。

在认真开展谈心工作的同时,各基层工会还会不断探索谈心内容与方法。工会干部可因人而异采取集体谈、个别交流、主动谈(约定时间、家访)等方式。针对职工谈心内容较多涉及个人隐私,各级工会普遍建立了私密谈心台账,做好内部谈话记录和结果反馈。

■新闻特写

夫妻携手保安全

□高智强

“我爱人是大秦线上的一名普通职工,但他身上肩负着‘上跑万吨重、下保毫米精’的重任,为了确保安全,他很少休假回家,作为铁路家属,我非常理解,只有全力支持他的工作,他才能不分心,把精力全部放在工作上。”这是茶坞工务段下庄桥隧工区职工刘朝晖的妻子在该段“家属访岗保安全”座谈会上的发言。近日,太原铁路局茶坞工务段邀请14对职工及家属举办了家属访岗保安全活动。

为了提升企业安全管理能力,构筑牢固的安全生产屏障,茶坞工务段注重发挥家属第二道安全防线作用,形成职工和家属共保安全的合力。此次,该段邀请了来自线路、桥隧、探伤、自轮运转等车间工区的14名先

受到局、段表彰的先进个人和他们的家属参加活动。

职工及家属参观了“八小工程”改造后的茶坞线路二工区新貌,小庭院宽敞整齐,小菜园果实累累、小宿舍舒适整洁、小伙食团干净卫生,小浴室设施完备,小药箱品种齐全,一名职工家属感慨道:“工区的环境和有的设施比家里都好,我都想到这儿来生活了。”在探伤车间和大山深处的黑山寨铁路工区,家属与工区职工面对面交流沟通,对该段安全生有了进一步的了解。

据了解,该段坚持家属访岗保安全活动常态化,每年举办一次,以增进干部、职工和家属的沟通互融。同时,通过活动使家属充分认识到保安全就是保家庭、保幸福、保和谐,形成职工与家属共保安全的良好氛围。

日照供电公司开设班组论坛

本报讯 (记者丛民 通讯员卢小璇 赵静)为更好地给班组建设和班组长搭建沟通的桥梁、提升的平台、创新的阵地、展示的窗口,9月15日,国家电网日照供电公司举行班组论坛,通过班组论坛展示班组建设典型做法和成果,交流班组建设经验,全面加强班组建设。

班组论坛会上,职工们围绕“爱岗敬业、守土有责”和“畅通沟通渠道,提升民主管理

水平”等主题展开讨论和交流。该公司岚山客户服务室、营销部、变电检修室以及配电运检室的优秀班组长、员工代表讲述了如何帮助职工缓解工作压力、加强团队协作能力、提升优质服务水平,提高发明创造能力,以及提高绩效管理水平、强化基础资料管理等方面心得体会,代表们与主持人及现场观众的精彩互动引起了广大职工的共鸣。

昆明市西山区加速城乡统筹发展

本报讯 (记者黄榆 通讯员杨晓静 华正怀)“桑野就耕父,荷锄随牧童。田家占气候,共说此年丰。”近年来,昆明市西山区大力发展战略性新兴产业,加速城乡统筹发展。

西山区依托中心城区的区位、市场、信息和农村生态环境的优势,引进培育龙头企业、新型合作经济组织和绿色蔬菜、观赏及加工型花卉、四季特色水果等高附加值的农产品精深加工企业,效益十分显著。2012年,西山区完成农业增加值3.4亿元,是2007年的1.3倍,蔬菜种植面积达12万亩,好宝有机蔬菜、宝地牧业无公害猪肉等一批知名农产品,诠释城乡绿色有机的未来生活。

联合的力量
——交口县桃红坡镇工会“四联四力”发挥作用记事

□本报通讯员陈秋莲
本报记者刘建林

山西省交口县桃红坡镇元吉区一石料厂包工头拖欠陕籍35名工人7万余元工资,桃红坡镇内4个区域工会联合会主席闻讯后来到厂里,配合厂工会与职工、企业主沟通协调,最终由厂方垫付为职工补发了全部工资。

这是发生在今年3月的一件事,也是桃红坡镇工会力量发挥作用的一个缩影。

2007年,桃红坡镇工会针对辖区采煤业、洗煤焦化业、冶炼铸造业、采矿业、食品生产、餐饮零售服务业等多种产业并存状况,成立了元吉区、桃梨区、玉源区3个区域工会联合会和1个集镇社区联合工会,同时招聘工作能力好,协调能力强,热爱工会工作的4个人担任联合会主席。工作中采用“横向联盟”、“上下互动”机制,即,遇到突发、重大事件,4个区域工会主席

内的卫生保洁员工资增加了25%。

镇域内“联动”,形成部门工作合力

该镇工会抓住党工共建的时机,借助工商所、安监站、劳动保障等部门能力建设开展工作,该镇提出,凡是应建而未建会的企业,镇安监站一律延期办理各项安全相关手续,使原计划两个多月的组织覆盖工作不到15天就完成了。集镇社区一位厨师与所供职的饭店因工资发生纠纷。4名区域工会主席闻讯赶到,经工会干部和镇工商所耐心调解,双方终于达成谅解。

主席间“联系”,形成内部凝聚力

近年来,桃红坡镇内4名工会主席发挥各自所长,形成了集中干事、团结创业的工作作风。玉源区内一家食品饮料公司产品畅销省内外,员工却一直没有养老保险,4名区域工会主席多次

找企业领导座谈、协商,最终得到了落实。一洗煤厂由于煤质欠佳而积压,职工工资发不,企业生存困难。经厂工会反映后,4名区域工会主席各显其能,帮助厂家联系到了客户,缓解了企业困难,企业随后给职工发放了工资。

职工间“联谊”,形成企业向心力

工会联合会发挥各自区域优势,开展形式多样的联谊活动,架起职工、企业、工会三方沟通的桥梁。玉源区工会联合会与维仕杰公司开展职工技能大赛活动,既增加了职工的团队精神和竞争意识,又让企业在检阅职工技能的同时发现一批技能突出的人才,增加了企业和社会对工会工作的认可和支持度。桃梨区工会联合会通过在华瑞公司每年召开新年联谊会,凝聚人心,形成职工与企业同呼吸共命运的氛围。

公告 江西省中汉建设有限公司:本委受理何林诉你单位确认劳动关系争议一案([2013]劳仲案字第22号)已作出裁决。因无法送达裁决结果予你单位,根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十三条及《中华人民共和国民事诉讼法》第八十七条的规定,现向你单位公告送达本裁决书([2013]劳仲案字第22号),自公告之日起经过60日即视为送达。本案裁决如下:申请人与被申请人之间存在劳动关系。根据《中华人民共和国劳动人事争议仲裁办案规则》第五十条规定,你单位如不服本裁决的,可在本裁决书送达之日起15日内向本委所在地的人民法院提起诉讼;逾期不提起的,本裁决即发生法律效力。一方当事人拒不履行生效仲裁裁决的,另一方当事人可向人民法院申请强制执行。特此公告。
南昌市黄陵区劳动人事争议仲裁委员会