



LILUN·SHIJIAN

“一次会议能解决多个大事难事”

——承德市人大常委会副主任、市总工会主席吴海汇谈规范化运作工会与政府联席会议制



吴海汇

长多次听取市总工会的工作汇报，并提出很好的指导性意见，为联席会定好基调和方向。

规范化运作联席会议制度，源自于工会工作的现实需要。承德市在专项调研中发现，有的县区工会向政府主动汇报工作的机会少，政府对工会工作了解得不多，直接影响了对工会大事、要事的解决力度。政府和工会都意识到这一点，双方都认为需要规范联席会议制度，切实解决好工会工作中的重大问题。

规范化运作联席会议制度，源自于职工群众的迫切需要。目前，承德市的劳动关系领域新问题层出不穷，劳务派遣工待遇、职工收入分配、劳动争议调解等方面的问题日益突出，劳动关系矛盾愈发频发，需要地方工会在桥梁纽带作用，密切政府与职工群众的联系，推动政府决策民主化、科学化的方式方法。

记者在采访中了解到，承德市在规范化运作联席会议制度过程中，始终坚持“一个优化两个着力”。一个优化是指：优化政策环境，提供根本保证；两个着力是指：着力普遍建制，强化工作基础；着力作用发挥，确保工作实效。

要想发挥联席会议作用，优化政策环境可以说是一个前提。没有一个好的政策环境，联席会议制度容易流于形式。

谈到承德是如何优化联席会议政策环境时，吴海汇概括说：

一是创造突出业绩，赢得政府重视。工会有为有位是改善政策环境的基础，是推进联席会议制度的关键条件。比如，我市各级工会全程参与了400多家国企的改制；5年来，全市工会组织了1.4万家企事业单位开展劳动竞赛，有150.8万人次参加，推广技术创新成果1264项；在促进劳动关系和谐过程中，创建了劳动关系和谐企业815家，建立企事业单位群众工作室3544个。

二是多与政府沟通，取得政府认可。政府领导出席工会重大活动是认识工会的重要途径。市、县工会每年开展工资集体协商、启动送温暖、金秋助学等活动，总是邀请同级政府领导参加。通过与政府沟通，邀请政府领导出席工会重大活动，使得政府领导进一步了解了近期工会的主要工作，形成了政府领导了解工会、认可工会、帮助工会的新格局。

三是制定相关政策，获得政府支持。近年来，市委、市政府连续出台了一系列关于工会工作的文件。这些文件的出台，为我们深入推进工会与政府联席会议制度创造了十分有利的条件。

谈到“两个着力”时，吴海汇把“着力普遍建制，强化工作基础”和“着力作用发挥，确保工作实效”看成是规范化运作工会与政府联席会议制度的手段。

“着力普遍建制，强化工作基础”是为了加快各县区总工会与同级政府普遍建立联席会议制度，解决各县区工作进展不平衡。市总工会把各县区总工会与同级政府召开联席会议作为工会一项重点工作来抓，由过去一般性要求建制，转为现在刚性要求建制。2010年以来，我们与各县区总工会主席签订了开展联席会议目标责任书，将开展联席会议列入市总对各县区重点工作考核，明确考核分值、考核要求，激励约束各县区总工会与同级政府加快联席会议制度建设。去年上半年，市总工会成立了3个工作小组对全市开展联席会议情况进行督导，推动各县区总工会与同级政府建立联席会议制度，召开联席会议解决哪些重大问题，对未建立联席会议制度的县区查明原因，提出整改意见，督促他们限期尽快建制。截至2012年底，市所辖11个县区全部建立了联席会议制度。

“着力作用发挥，确保工作实效”是为了实现联席会议议而有决，决而有效。我们市总工会领导全程参与联席会的议题准备，组织工会干部分析近一个时期的工会信息和职工来信来访及工会理论研究成果，谋划议题提纲，下发调研工作通知，成立以分管主席为组长的调研小组，深入基层，深入企业，与企业工会干部、企业经营者、职工代表进行座谈，倾听他们真实想法，认真加以总结归纳提炼，经市总工会办公室扩大会研究、分析、论证、确定会议议题后，由市总分管主席与市财政、人社、工信等政府有关部门沟通，充分听取他们的意见和建议，为议题顺利通过打下了坚实基础。

近两年来，承德市通过召开工会与政府联席会议，解决了20多件大事难事。在去年召开的市政府与市总工会联席会议上，专题研究了大力发展和谐劳动关系、推进职工服务中心建设、促进工会法律法规贯彻实施等有关议题。

谈到今年联席会议取得的实效，吴海汇举例说：

在8月9日召开的联席会议上，研究通过了将工资集体协商工作纳入政府考核、推进全市职工综合服务中心建设，在全市重点建设项目中开展劳动竞赛等多项重要议题。就拿重点建设项目劳动竞赛来说，在资金方面，会议决定把劳动竞赛所需奖金列入政府年度奖励基金；在规格方面，会议决定由市长赵凤楼同志担任劳动竞赛领导小组组长；在奖励方面，会议决定以市政府名义每年评选、表彰一批市级劳动竞赛先进集体和先进个人，授予先进荣誉称号，颁发奖牌、证书、奖金，加大对先进集体和个人的精神奖励和物质奖励力度。可以说，我市的每一次联席会议，都会实实在在地解决工会工作中遇到的一些实际问题，一次会议能解决多个大事难事。

■本报记者 白青峰

承德市规范运作工会与政府联席会议制度在为工会议事、决策、办大事方面，以务实为核心，以效率为手段，以收获为目标，通过规范运作联席会议，达到了政府与职工群众密切联系的目的。

谈到对这项制度的认识和感受，吴海汇归纳说：

政府重视是关键。政府与同级工会共同构成联席会议的主体，但政府具有主导地位。联席会议的建立和作用发挥得如何，关键看政府的重视程度。近年来我市联席会议制度之所以取得显著成效，首要原因是全市各级政府十分重视工会工作和联席会议制度，把这项制度列入各级政府的重要议事日程，市长、县区长亲自参加联席会议并作决策。

工会主动是基础。工会不能等、靠、要，不能坐在家门口等着政府来给工会工作提要求作指示，而是要积极主动地争取政府的重视和支持。联席会议制度建设更需要工会主动作为。要主动向联系市长、市长汇报和沟通工会工作和联席会议制度的重要议题，以赢得政府的重视和支持。

确保质量是生命。联席会议要真正发挥作用，还必须讲究工作质量。要紧紧围绕中心服务大局，在经济社会发展全局中锁定联席会议题，工会提出的建议和起草的文件要经过认真周密的调研论证，真切反映职工呼声。提出的建议和起草的文件要有针对性和操作性，要把靠工会自身努力难以办成的大事、善事、要事，作为向联席会议提交的候选议题。议定一件事就要落实好一件事，不能走过场。

(素描:法明)

口述实录

GONGYIINTANSUO

建立工会与政府联席会议制度是贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针，充分发挥工会在党和政府与广大职工群众之间的桥梁纽带作用，密切政府与职工群众的联系，推动政府决策民主化、科学化的方式方法。

2003年，河北省承德市总工会与承德市人民政府建立了联席会议制度。从2010年开始，承德市对这项联席会议制度进行了规范化运作，并在随后召开的联席会议上，对工会需要解决的诸如：帮扶资金地方财政配套、工会劳动争议四级联动、市委市政府评选表彰和谐劳动关系先进单位，以及在重点项目开展劳动竞赛等多项重要工作进行过充分协商，出台了相关文件，在当地产生了重要影响。

不久前，记者采访了承德市人大常委会副主任、市总工会主席吴海汇，请他介绍了承德市是如何规范运作工会与政府联席会议制度的，并谈了对这项制度的认识和感受。

谈到规范化运作联席会议制度的相关背景，吴海汇介绍说：

规范化运作联席会议制度，得益于市委、市政府对工会的高度重视。市委常委会每年专题研究工会工作，市长和联系工会工作的副市长，吴海汇介绍说：

规范化运作联席会议制度，得益于市委、市政府对工会的高度重视。市委常委会每年专题研究工会工作，市长和联系工会工作的副市长，吴海汇介绍说：</