

理论·实践
LILUN·SHIJIAN



吴海汇

吴海汇 观点

联席会议要真正发挥作用,还必须讲究工作质量。要紧紧围绕中心服务大局,在经济社会发展全局中锁定联席会议议题,工会提出的建议和起草的文件要经过认真周密的调研论证,真切反映职工呼声。提出的建议和起草的文件要有针对性和操作性,要把靠工会自身努力难以办成的大事、善事、要事,作为向联席会议提交的候选议题。

郭稳才 观点

要成为职工可敬可爱的“娘家人”,就必须在教育实践中认认真真地接受一次洗礼,将党的群众路线内化于心、外化于形;要成为职工信赖的“职工之家”,就必须在教育实践中扎扎实实地来一场淬火加钢,将党的群众路线自觉贯彻到工会工作的全部过程、各个环节。

杨为伟 观点

工会工作创新发展必须坚持党的群众路线,始终坚持职工群众的主体地位,一切为了职工、一切依靠职工的价值取向,牢固树立职工为本的观点,切实增强全心全意为职工服务的意识。

张锦清 何菊华 观点

要在青年职工中大力倡导“忠诚事业、忠诚企业、爱岗敬业、岗位成才”的人生观和价值观,激励他们为实现个人幸福梦、企业发展梦和中国强国梦,发挥主力军作用。

“一次会议能解决多个大事难事”

——承德市人大常委会副主任、市总工会主席吴海汇谈规范化运作工会与政府联席会议制

■本报记者 白青锋

承德市规范运作工会与政府联席会议制度在为工会议大事、决大事、办大事方面,以务实为核心,以效率为手段,以收获为目标,通过规范运作联席会议,达到了政府与职工群众密切联系的目的。

谈到对这项制度的认识和感受,吴海汇归纳说:

政府重视是关键。政府与同级工会共同构成联席会议的主体,但政府具有主导地位。联席会议的建立和作用发挥得如何,关键看政府的重视程度。近年来我市联席会议制度之所以取得显著成效,首要原因是全市各级政府十分重视工会工作和联席会议制度,把这项制度列入各级政府的重要议事日程,市长、县长亲自参加联席会议并作出决策。

工会主动是基础。工会不能等、靠、要,不能坐在家门口等着政府来给工会工作提要求作指示,而是要积极主动地争取政府的重视和支持。联席会议制度建设更需要工会主动作为。要主动向联系市长、市长汇报和沟通工会工作和联席会议的重要议题,以赢得政府的重视和支持。

确保质量是生命。联席会议要真正发挥作用,还必须讲究工作质量。要紧紧围绕中心服务大局,在经济社会发展全局中锁定联席会议议题,工会提出的建议和起草的文件要经过认真周密的调研论证,真切反映职工呼声。提出的建议和起草的文件要有针对性和操作性,要把靠工会自身努力难以办成的大事、善事、要事,作为向联席会议提交的候选议题。议定一件事就要落实好一件事,不能走过场。(素描;法明)



口述实录

■郭稳才

不高兴,是工会说话办事的基本遵循。工会干部要站稳职工立场,要说职工的话。只要坚守这一条,就能有效克服“四风”,就能创造出有真正价值的实绩。基层工会是工会全部工作和战斗力的基础,同时也是检验工会干部作风是否扎实,业绩观是否正确的重要标尺。在当前非公企业数量急剧增加,其作用亟待发挥的情势下,工会工作必须重心下移,力量下沉,把纠治“四风”与抓基层紧密结合起来,以抓基层的成效检验教育活动的成果。要从工会的性质和特点出发,大力推进工会组织的群众化、民主化、克服行政化、机关化,在加强自身建设上取得实效。基层工会要从建立健全会员代表大会、会员代表常任制、会务公开、会员评家等制度,完善民主选举制度等方面入手,强化工会内部民主建设,自觉接受会员群众监督,使工会工作更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性。总之,工会开展的群众路线教育实践活动,要落实到进一步与职工群众的密切联系上来,落实到全面提升工会工作水平上来,使中国特色社会主义工会在实现“两个百年”奋斗目标和“中国梦”中发挥更大的作用。

■杨为伟

新发展的内在动力。广大基层工会工作者是推动工会工作创新发展的发动者和参与者,他们的道德文化素养、思想政治素质、服务的意识和水平是决定工会创新发展的主体条件。坚持党的群众路线,就是要扎实推进“三点合一”的一线工作法,完善“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动长效机制,建立健全以“三清三促”为要求的工会干部的调查研究和联系企业制度,努力把工会工作的重心“融入”到社区、企业等基层工会中去开展。接地气,转作风,长本领,在服务基层的广阔天地中促进广大工会干部破除行政化、机关化倾向;解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风;增强广大的工会干部对一线职工的感情,造就一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的工会干部队伍,从而更好地团结带领广大职工在坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量上发挥主力军作用,凝聚起实现中国梦的强大正能量。

■张锦清 何菊华

自身聪明才智和体现人生价值的良好环境。因此,工会组织要通过建立健全职代会制度等入手,引导和鼓励青年职工积极参与企业管理,既争取他们对企业决策的理解,又使他们感到企业对自己的信任。要诚心、真心倾听青年职工的所思、所求、所盼,切实帮助他们解决好工资待遇、住房、福利等与个人利益息息相关的各种正当诉求,让他们深切感受到企业大家庭的温暖,增强他们的归属感和凝聚力。同时,企业要注重人力资源投入,健全人才培养机制,为青年职工提供受教育和不断提高自身技能的学习机会。要在企业内部建立健全公平、公开、透明的“赛马”机制,积极开展“青年岗位能手”、“青年标兵”等各类评先评优活动,让青年职工在既定的、大家认同的规则面前,公平、公开地竞争,在充分的发展空间内优胜劣汰,进一步激发他们的工作热情和创新活力。

二是多与政府沟通,取得政府认可。政府领导出席工会重大活动是认知工会的重要途径。市、县工会每年开展工资集体协商、启动送温暖、金秋助学等活动,总是邀请同级政府领导参加。通过与政府沟通,邀请政府领导出席工会重大活动,使得政府领导进一步了解了近期工会的主要工作,形成了政府领导了解工会、认可工会、帮助工会的新格局。

三是制定相关政策,获得政府支持。近年来,市委、市政府连续出台了一系列关于工会工作的文件。这些文件的出台,为我们深入推进工会与政府联席会议制度创造了十分有利的条件。

谈到“两个着力”时,吴海汇把“着力普遍建制,强化工作基础”和“着力作用发挥,确保工作实效”看成是规范化运作工会与政府联席会议制度的手段。他说:

“着力普遍建制,强化工作基础”是为了加快县区总工会与同级政府普遍建立联席会议制度,解决各县区工作进展不平衡。市总工会把各县区总工会与同级政府召开联席会议作为工会一项重点工作来抓,由过去一般性要求建制,转为现在刚性要求建制。2010年以来,我们与各县区总工会主席签订了开展联席会议目标责任书,将开展联席会议列入市总对各县区重点工作考核,明确考核分值、考核要求,激励约束各县区总工会与同级政府加快联席会议制度建设。去年上半年,市总工会成立了3个工作小组对全市开展联席会议情况进行了督导,推动各县区总工会与同级政府建立联席会议制度,召开联席会议解决哪些重大问题,对未建立联席会议制度的县区查明原因,提出整改意见,督促他们限期尽快建制。截至2012年底,市所辖11个县区全部建立了联席会议制度。

“着力作用发挥,确保工作实效”是为了实

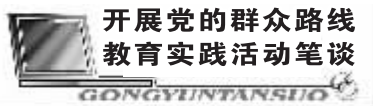
现联席会议而有决,决而有效。我市市总工会领导全程参与联席会议的议题准备,组织工会干部分析近一个时期的工会信息和职工来信来访及工会理论调研成果,谋划议题提纲,下发调研工作通知,成立以分管主席为组长的调研小组,深入基层,深入企业,与企业工会干部、企业经营管理者、职工代表进行座谈,倾听他们真实想法,认真加以总结归纳提炼,经市总主席办公会扩大会议研究、分析、论证,确定会议议题后,由市总分管主席与市财政、人社、工信等政府有关部门沟通,充分听取他们的意见和建议,为议题顺利通过打下了坚实基础。

近两年来,承德市通过召开工会与政府联席会议,解决了20多件大事难事。在去年召开的市政府与市总工会联席会议上,专题研究了大力发展和谐劳动关系、推进职工综合服务中心建设、促进工会法律法规贯彻实施等有关议题。

谈到今年联席会议取得的实效,吴海汇举例说:

在8月9日召开的联席会议上,研究通过了将工资集体协商工作纳入政府考核、推进全市职工综合服务中心建设、在全市重点建设项目中开展劳动竞赛等多项重要议题。就拿重点建设项目劳动竞赛来说,在资金方面,会议决定把劳动竞赛所需奖金列入政府年度奖励基金;在规格方面,会议决定由市长赵凤楼同志担任劳动竞赛领导小组组长;在奖励方面,会议决定以市政府名义每年评选、表彰一批市级劳动竞赛先进集体和先进个人,授予先进荣誉称号,颁发奖牌、证书、奖金,加大对先进集体和个人的精神奖励和物质奖励力度。可以说,我市的每一次联席会议,都会实实在在地解决工会工作中遇到的一些实际问题,一次会议能解决多个大事难事。

工会工作当在教育实践活动中“淬火加钢”



开展党的群众路线教育实践活动笔谈

当前正在开展的党的群众路线教育实践活动,让很多工会干部有一个共同的认识:党的群众路线是工会工作的生命线、发展线。要成为职工可敬可爱的“娘家人”,就必须在教育实践活动中认认真真地接受一次洗礼,将党的群众路线内化于心、外化于形;要成为职工信赖的“职工之家”,就必须在教育实践活动中扎扎实实地来一场淬火加钢,将党的群众路线自觉贯彻到工会工作的全部过程、各个环节。

增进感情

贯彻党的群众路线的思想基础和前提是亲民爱民,对人民群众有纯朴、深厚的感情。做好工会工作更是如此。联系职工,莫先乎情。毛泽东同志曾讲过,有的同志和群众的关系弄得不好,总以为是方法问题,其实是感情问题、立场问题。习近平同志最近指出,“领导干部要放下架子,甘当小学生,多同群众交朋友,多向群

崇尚职责

党的十八届一中全会刚刚结束,习近平同志在中外记者见面会上就作出明确宣示:“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标”。开展党的群众路线教育实践活动的根本要求是,相信群众、依靠群众、造福群众。作为党联系职工群众的桥梁和纽带,工会组织是职工利

改进作风

开展党的群众路线教育实践活动,必须着力作风建设,聚焦“四风”问题。邓小平同志曾经指出:“工会要为人民的民主权利奋斗,反对形形色色的官僚主义,它本身就必须是民主的模范”。可见,工会组织的作风建设至关重要。落实

益代表者和维护者。依法维护职工的合法权益是工会的基本职责,是工会安身立命之本。无数工会工作者以自己无私无畏为职工维权的实际行动,为此作出了生动的诠释。然而,也有有的工会工作者履行维权职责畏首畏尾、瞻前顾后、生怕招来事非、惹来麻烦,尽拣一些“好事”糊弄。这种避重就轻、避难就易的工作态度,无疑能从“四风”中找到根源,与践行党的群众路线的要求是格格不入的。工会在学习实践活动中,必须从解决“四风”问题入手,以基本职责的“基本”审视工作布局,以突出维护职能的“突出”衡量力量投入,抓住薄弱环节,研究对策措施,坚持一年办几件有影响的维权实事,以自身维权力的进一步提高,赢得对职工凝聚力、感召力的进一步增强。

力创实绩

工会开展党的群众路线教育实践活动,最终必须落实到促进科学发展、维护职工权益上来。实干兴会,空谈误会。求真务实,真抓实干,创造实实在在的业绩。什么是实绩?这要由职工来评价。职工拥护不拥护、赞成不赞成、高兴

创新发展工会工作必须坚持群众路线



观察思考

学把握创新的方向和切入点,为工会工作的创新发展注入源头活水。

坚持党的群众路线,就能不断增强推动工会创新发展的责任和使命。党的十八大报告明确指出“坚持以人为本、执政为民,始终保持党与人民群众的血肉联系。”工会工作的本质就是做职工群众工作,是党的群众路线的重要组成部分。工会要把对党负责更多地体现在联系职工、服务职工上,通过实现好维护好发展好职工群众的合法权益,增强党的群众组织对职工群众的吸引力、凝聚力、向心力,为党的事业赢得衷心拥护和坚定追随,真正把职工群众团结到党的周围。工会要履行好党赋予工会的神圣职责,就需把工会工作植根于职工群众中,要深入基层、深入实际,主动把工会工作“融入”到社会改革发展大局中去,以改革的姿态、实事求是的精神和创新的勇气应对各种复杂矛盾和严峻挑战,找准党政所盼、工会所能、社

会所需的结合点,充分发挥工会组织独特的组织和职能优势,主动地去探索和思考,主动地去创新和实践,尽心尽力为职工群众解难事、做好事、办实事,以自己的新作为树立新时期工会的新形象。“社会化、一体化”帮扶中心;“工会搭台、市场化运作”的职工就业创业基地、区域性行业工资集体协商等,都是工会根据党委政府的要求、困难职工的需求,社会和谐的需要,立足维护职工权益、促进社会和谐稳定大局勇于创新的结果。

坚持党的群众路线,就能准确把握推动工会创新发展的方向和切入点。习近平同志提出,要顺应时代要求,适应社会变化,善于创造科学有效的办法,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。要做职工最可信赖的“娘家人”,唯一的途径就是每名工会干部沉下身子深入基层调查研究,低下身子倾听群众心声,放下架子走进

职工群众的心里。要主动把自己“融入”到职工群众中去,以平等的心态和职工群众交朋友,这样,才能真正听到职工群众的心里话,真正了解职工群众的内心需求,真正发现职工群众的“苦”和“难”,才能把职工群众的事当成自己的事,把职工群众的困难当成自己的困难,才会多从职工群众的角度思考问题。唯有这样,我们才能正确把握推动工会创新发展的方向和切入点,工会工作也一定能获得最广泛最可靠最牢固的群众基础和力量源泉。“杭州市工会会员意外伤害及家财损失保障办法”、“工资集体协商网格化管理”等创新举措,都是根据职工群众遇到的实际困难和需求,经过广大工会干部不断思考、探索、实践、创新取得的,得到职工群众的欢迎和支持。

坚持党的群众路线,就能努力造就一批推动工会创新发展的生力军。工会工作创新的沃土在基层,基层工会的实践创新是工会工作创

加强青年职工职业道德教育的路径探析



工作研究

青年职工是中国产业工人中数量最多的群体,也是中国改革开放的生力军。近年来,由于社会上多种元素的冲击和各种思潮的影响,青年职工的理想追求、职业道德观念存在着不同程度的偏离和减弱。在新形势下,工会组织找准政治思想工作的切入点,探索和研究青年职工职业道德建设的新途径和办法,对凝聚青年职工的正能量,促进企业的和谐发展、文明发展和持续发展都具有积极的推动作用。

一、强化日常行为规范,是加强青年职工职业道德教育的启动力。青年职工大多为刚走出校门的青年人,思想认知和行为准则还停留在校园层次,无法达到企业管理标准。对此,工会组织一方面要通过企业广播、网络、QQ群等媒体,向他们大力宣传企业的各项规章制度和文明礼仪,要求他们摒弃原有的不良陋习,以理性的态度服从和遵守规章制度。同时,要建立健全合情合理合法的奖惩制度,有效约束和规范开会、就餐、就寝等各种日常生活行为,使他们把这种规范养成习惯而内化为自身道德素养,渗透到思想中去,转化为爱岗敬业的实际行动。另一方面,要以“双爱双评”活动为载体,培养青年职工“企荣我荣、企衰我衰”的主人翁责任感和奉献精神,使他们爱企业同爱岗敬业有机结合起来,大力倡导“忠诚事业、忠诚企业、爱岗敬业、岗位成才”的人生观和价值观,激励他们为实现个人幸福梦、企业发展梦和中国强国梦,发挥主力军作用谱写新的青春篇章。

二、强化岗位职责标准,是加强青年职工职

业道德教育的内动力。青年职工的大部分时间都集中在工作岗位上,其职业素养培养主要通过其岗位实践活动来实现的,对此,工会组织要通过岗位练兵、技术比武、“师徒带徒”等活动对他们进行资格培训、技术等级培训等,使他们尽快地熟悉岗位的操作流程,提升本岗位所需要的实际工作能力与技能。要针对不同岗位的侧重点开展岗位职责纪律培训,防止青年职工因自身的失误或出错使企业受到经济损失、财产损失或名誉损失。让青年职工充分认识到自身岗位的重要性,懂得自己的工作职责,知道哪些事可以做,哪些事不能做和应该怎么做,从而培养他们真正的规则意识、大局意识、责任意识、竞争意识和敬业意识。

三、强化吃苦耐劳意识,是加强青年职工职业道德教育的支撑力。青年职工大多是刚从学校毕业就直接进入城市务工,既没有吃苦耐

劳的思想准备,也没有吃苦耐劳的能力和和精神。因此,工会组织要以培养青年职工意志入手,教育和引导他们认清当前严峻的就业形势,摒弃“一步到位、轻松就业”的不现实想法,牢固树立“竞争激烈、技能取胜”的思想。要引用大量身边的劳动模范、高级技工立足本职、勤学苦练、立志成才的例子,教育和引导青年职工着眼长远目标,苦练一技之长,以适应当前的就业要求。另外,针对对青年职工善于接受新鲜事物,敢于开拓创新的特点,要适当地给他们挑担子,压任务,把他们安排到具有挑战性的工作岗位上。这样可以提高工作绩效,而且也能减少青年职工的枯燥感,使他们的能力资源得到充分利用。

四、强化创优环境优化,是加强青年职工职业道德教育的助力力。当前,青年职工追求的不单是物质上的满足,更希望有一个能展示