

# 淮安机场劳务派遣工全部『转正』

『现在上班,就跟给家里做事一样,干起活来有使不完的劲』

本报讯 (记者王伟 通讯员汪淮宁 陆正华)“公司不再把我们当‘外人’了,现在上班,就跟给家里做事一样,干起活来有使不完的劲。而且每月工资增加了700多元!”从一名劳务派遣工成为合同制职工,王保洋说“感觉真好”。和他一样,日前,江苏淮安涟水机场公司68名劳务派遣人员全部与机场公司签订了劳动合同。据悉,淮安机场是该市第一家全面取消劳务派遣用工的企业。

淮安机场始建于2010年9月26日,与全国多个机场一样,成立之初,搬运工、消防员、保安、服务员等辅助性岗位都使用劳务派遣工。由于多为简单重复工作,工资水平不高,员工普遍存在工作积极性不高的情况,人员流动频繁,影响这个新建机场的健康发展。

机场公司领导 and 工会早就意识到了劳务派遣用工制度的弊端。去年12月28日,新修改的《劳动合同法》出台以后,该公司党政领导要求认真贯彻落实劳动法规,规范劳动合同管理。工会主动了解职工思想动态,深入进行调查研究。经过认真分析认为,虽然使用劳务工在简化管理程序、降低成本费用等方面具有一定优势,但航空工作性质特殊,要求职工队伍精神饱满,思想稳定。劳务派遣工与正式职工的待遇差距实际上就是机场运行过程中存在的最大安全隐患,从长远发展来看,不利于淮安机场长治久安。

于是,淮安机场工会抓住机遇,在广泛征求职工意见的基础上,向职代会提交了关于减少或取消劳务派遣用工的提案,通过坦诚认真的集体协商,全面修订了公司薪酬管理制度,决定分批取消劳务派遣工。从今年年初至今,机场所有68名劳务派遣工已全部转为合同制职工。

家住机场附近的王保洋是这68人之一。2010年6月,他放弃在外打工,返回家乡以劳务工身份进入淮安机场工作,经过培训成为一名机场消防护卫员。但是,尽管在机场工作,因为身份是劳务工,王保洋总感觉公司拿自己当“外人”,感觉不到自己是公司的人。

淮安机场公司董事长、党委书记张庆民说,这些劳务派遣工“转正”后,实现了同工同酬,虽然企业人力资源运行成本提高了,但员工的归属感增强了,企业凝聚力也得到了全面提升,对机场和员工来说,都是件好事情。



“海娜号”邮轮从韩国启程回国

9月16日,在韩国济州港,一名中国游客离开“海娜号”邮轮。

“海娜号”邮轮取保工作韩国时间16日18时完成全部法律手续,被扣留的“海娜号”终于获得解押,并于20时30分搭载最后一批游客返航回国。

新华社记者 姚琪琳 摄

9月16日8时20分,浙江省龙泉市一企业在建厂房发生坍塌,截至发稿有6人经抢救无效死亡。针对类似事故的一再发生,有专家直言——

## “按规定、要求施工,就不可能发生事故”

本报浙江丽水9月16日电 (记者邹偶然)今天上午8时20分,浙江省丽水地区龙泉市瓯江青瓷有限公司在建2号厂房发生坍塌,现场施工工人被压,造成14人受伤,截至记者发稿已有6人经抢救无效死亡。

尽管事故具体原因目前仍在调查中,但浙江省安全生产协会秘书长冯振民在接受采访时表示:“相关技术很成熟,只要按规定、要求施工,就不可能发生事故!事故的发生,往往与施工过程忽视有关规章制度,而监管又

- ### ■ 标题新闻
- (据新华社)
- 李克强签署国务院令发布《长江三峡水利枢纽安全保卫条例》
  - 李克强会见巴林国王哈马德时强调 推动中巴关系发展 提升中国-海合会整体合作水平
  - 张高丽会见新加坡荣誉国务资政吴作栋

从“世界500强建会集中行动”到“劳务派遣工入会集中行动”,从培育社会化工会工作者队伍到“小三级”工会组织网络的推广……凭借接连不断的创举,中国工会终于拥有逾2.8亿工会会员——

# 工会组建“风景这边独好”

本报讯 (记者郑莉 王娇萍)史春梅曾经是受人敬重的司法局干部,退休后她有了一个新的身份——山西省阳泉市工会联络员。一家家商户联系建会建立档案,走街串巷登记每名下岗职工详细信息,不厌其烦地介绍工会作用和法律知识……一年时间里,史春梅就协调建会15家,吸收1500余名会员。目前,像史春梅这样的社会化工会工作者全国约有2.9万名,他们活跃在工会组建第一线,成为推动工会基层组织建设一支不可或缺的生力军。这,只是这些年来中国工会创新工会组建工作的一个缩影。

翻开工会组建厚厚的“成绩簿”,沃尔玛建会至今仍为人们津津乐道。这个世界零售业巨头因40多年不建工会被外媒称为“工会之敌”。但是,中国工会依靠员工建会,于2006年率先在沃尔玛福建晋江店实现了建会的突破。此后更是一鼓作气在全国各地的沃尔玛门店全部建立起工会,展现了中国工会无坚不摧的组织力量。

从“世界500强建会集中行动”到“劳务派遣工入会集中行动”,从“双措并举、二次覆盖”到“广普查、深组建、全覆盖”,从培育社会化工会工作者队伍到“小三级”工会组

### 开栏的话

中国工会十六大将于今年10月份召开,这是全国广大职工群众和工会干部政治生活中的一件大事。本报从今日起特开辟《喜迎工会十六大·创新铸辉煌》专栏,连续刊发系列报道,全面展示中国工会十四大特别是工会十五大以来,各级工会在党的坚强领导下,勇于创新,不懈探索,在走出一条适应时代要求、符合基本国情、体现工会性质的中国特色社会主义工会发展道路的光辉历程中,实现了工会各项工作的创新发展,以及积累的丰富经验。敬请广大读者关注。

织网络的建立与推广……凭借着接连不断的工作创举,中国工会攻克了一个个建会难关,尤其是那些长期阻挠建会的跨国集团。正因如此,在全球工会组织率普遍下降的形势下,中国工会组建却风景这边独好:截至2012年底,全国基层工会涵盖单位达617万个,全国工会会员总数达2.8亿人,分别较2002年增长了261%和109%,其中农民工会员达10490万人。

工会是经济关系尤其是劳动关系矛盾的产物,工会工作要跟上我国工业化、城镇化的发展进程,基层工会组织体系就必须向下延伸,适应小微非公企业建会和维权的需要。形式多样的基层工会组织方式由此应运而生,

“组织起来”,是为了更好地“切实维护”。各级工会按照扩大覆盖面、增强凝聚力、当好“娘家人”的要求,认真落实会员的知情权、参与权、选举权和监督权,切实加强基层工会内部民主制度建设。特别是从全总层面推进“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动的广泛开展,出台会员评家意见,以及企业工会主席产生办法,不断完善基层工会民主选举制度,既以民主制度建设强化工会组织和工会干部的履职责任,又使广大职工真切感受到工会就在身边。

值得关注的是,基层工会建设职工之家和组织工作制度创新同样结出了丰硕成果。根据非公企业工会开展建家活动的特点和要求,全总在10年中评选了7390个全国模范职工之家和6507个全国模范职工小家,评选了4330名全国优秀工会工作者。此外,全总先后出台《企业工会工作条例》等20余份推进工会基层组织建设的指导性文件,以制度创新保障了工会组建与增强活力的永续发展。

喜迎工会十六大·创新铸辉煌 ①

## 重心下移扶贫助困 宁夏工会访贫问苦服务职工以“实”为先 湖北工会“三万”活动架基层“连心桥”

本报讯 (记者马学礼)“我们原计划全年到彭阳调研不少于3次,调研时间不少于7天,现在大大超过了这个要求”,指着厚厚的一沓调研材料,宁夏回族自治区总工会一位工作人员说,“困难职工和困难企业的调研结果全部记录在册,调研一结束,我们立即用最快速度来解决办理”。这是宁夏工会“情系六盘”帮扶活动的一个缩影。

“情系六盘”帮扶活动是宁夏回族自治区总工会“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动中的一个部分。宁夏各级工会还通过“走千家企业、访万名职工”大走访活动,了解企业的生产经营和劳动关系状况,掌握职工的思想动态和劳动经济权益实现等情况,并将职工利益诉求以及工会的建议对策及时向党委、政府报告。为了不遗漏每一名困难职工

和每一名困难企业,自治区总工会全面发动,广泛动员,要求每一名工会干部、每一个基层工会组织都参与到服务职工活动中来。

在广泛调研的基础上,自治区总工会将发现的问题进行了分类整理,并制定对应的解决措施——“爱心化疗”、“手拉手”、“情系六盘”等形式多样的帮扶活动,重点解决患癌、贫困和固原地区困难职工的求医和生活等方面的问题。为了不搞“一阵风”,确保活动的扎实开展有序开展,宁夏各级工会组织建立健全了联系职工制度,各市、县工会确定了相应的基层工会和企业联系点。

本报讯 (记者张琳)自2011年3月起,湖北工会开展的“进万家企业、访万名职工、解万家困难”、“万名工会干部访万组万箱”和“万名工会干部进万企建万家”三轮工会“三

万”活动,掀起了一波又一波规模空前的工会与职工“连心之旅”,成为被职工广泛认可的工会工作务实之举。

湖北工会“三万”活动最大的特点就是“五全”:全面发动、全员动员、全员参与、全力以赴、全面覆盖,形成了从省市到县乡、从产业到企业的全方位推进态势。首轮工会“三万”活动,全省县以上工会组成1310个工作组,13640名工会干部背起行囊,足迹覆盖所有乡镇(街道)和规模以上企业。去年把重点放在中小企

业和车间班组,省市区三级总工会共出资1800多万元,向2.7万个企业基层班组赠送“关爱箱”2.9万个,通过赠送关爱箱,上级工会进了门、认了人,小小关爱箱,架起了“连心桥”。

该省工会坚持职工至上、践行服务的宗旨,及时总结服务职工“三万”活动经验,省市区三级工会整体联动,坚持每年集中开展服务职工、服务基层活动,着力办好实事、调研难点、推出典型、培育试点,努力打造工会工作的品牌。



运城“爱民工程”惠及数万市民

9月16日,山西省运城市盐湖区市民在政府价格调节基金平抑物价供应点购买低价中秋节所需副食品。据悉,当地政府补贴将惠及近5万市民,此项“爱民工程”已坚持10年,深受市民欢迎。

薛俊 摄/CFP