

山东
7所高校试点学分制收费

本报讯 (记者丛民)记者日前从山东省物价局获悉,山东省将首批选择中国海洋大学、山东大学等7所高校进行学分制收费改革试点,由固定的按学年收费改为弹性学制的按学分收费。

据山东省物价局相关负责人介绍,学生学费由专业注册学费和学分学费两部分组成。专业注册学费按学生实际在校就读的学年计收,学分学费按修读课程学分计收。专业注册学费标准、基本学分数及单位学分收费标准由高校自主确定。由此,专业间、高校间收费将拉开差距。公办高校学费标准将由政府定价改为政府指导价,实行收费标准上限管理;网络教育、成人教育和非全日制研究生教育学费标准,由高校自主确定,报省物价、财政、教育部门备案,放开民办高校收费标准,学费标准由学校自主制定。

山东省物价局相关负责人表示。总体而言该项试点实施之后学费标准将呈上升趋势。为保证品学兼优学生和家庭经济困难学生及时得到资助,山东省将加大奖学助学力度,在切实落实好现有国家奖学助学政策外,还将增设省政府励志奖学金。

秦皇岛
毕业生就业报到可网上预约

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员李永利)目前正值高校毕业生就业报到的高峰期,为了给广大毕业生办理相关手续提供更便捷的服务,近日,河北秦皇岛开通了网上预约报到业务,派遣到该市的应届毕业生可以通过微博登记和发送电子邮件进行预约,免去了多次奔波之苦。

针对眼下高校毕业生就业报到的高峰期,秦皇岛市人才中心进一步扩展微博和网络的作用,与秦皇岛市大中专毕业生就业指导办公室联合,开通了应届普通高校毕业生网上预约报到业务。大中专毕业生就业指导办公室在接收电子邮件后七个工作日内审验,毕业生本人在今年年底前的任一工作日,凭受理编号,持身份证、报到证、就业协议书的原件及复印件等,即可到服务窗口办理派遣手续。

大连电务段

“十大课题”育新人

本报讯 大连电务段重视新入路大学生教育培养工作,着力培养一批责任意识强、技术业务精、管理水平高的优秀青工人才。这个段精心策划制定新入路大学生培训方案,以道德篇、学习篇、行为篇、敬业篇等十大课题为切入口,运用多媒体课件、观看专题片、案例警示教育片、撰写体会感言等灵活多样的形式,对青工进行行为规范教育、职业道德教育以及安全规章制度教育等。他们还坚持多动手、多操作、多锻炼的原则,采取专业交叉、岗位实践、导师带徒弟等有效方式,将技术课堂搬到生产一线,分期分批组织新入路大学生到实训基地,现场学习道岔调整、光缆接续、通信动环、车载数据维护、走行部检测、仪器仪表使用、微机监测查询等基本维护知识,达到了理论和实践的融会贯通。(王丽)

老师过节会收到祝福和礼物,学校后勤人员却成为“局外人”

教师节,别冷落了辛勤的教工

有关人士认为:非教学工作者即使没有三尺讲台,也是教育事业的一分子,在教师节应向他们道声“辛苦”

本报讯 (记者李国 实习生李娜)9月12日,就职于重庆市九龙坡区田坝小学的张师傅委屈地告诉记者,刚刚过去的教师节学校的老师都能获得充满爱意的小礼物,有的教师还能收到孩子们的祝福短信。“我们呢,我们这些学校后勤人员只有眼睁睁地看着教师过节。”

张师傅每天为近一千师生做午餐。他对于教师节期间学校后勤人员遭冷落颇多微词。和张师傅同样有意见的还有王师傅。他是一所高校的保安,白天要坚守在不到2

平方米的保安亭里,每月还有15天要在夜里执勤。这位退伍军人说,“我们也为学校做出了贡献呀。”

连日来,记者走访重庆市的一些中小学发现,在教师节,学校后勤人员成“局外人”,这种现象比较普遍,很多学校在为教师送上节日祝福时,却遗忘了学校后勤职工这一群体。

江北区某中学的负责人告诉记者,对于学校而言,无论是老师还是后勤员工,都是不可或缺的整体,对于物质礼品肯定不会遗漏,

只是诸如鲜花、贺卡、微信、短信等精神礼品,估计一般都不会考虑后勤员工,所以导致部分人有意见。

徐女士是重庆西南政法大学的后勤工作者,迄今为止已经在岗8年之久,主要负责教学楼的两层楼近40间教室的管理工作。记者采访她时,正逢学生下课,她准备去教学楼二层巡检。“早开门、晚锁门,每层的厕所、茶水间、教师多媒体设备等的维护和管理都是我的工作范围。”徐女士告诉记者,她细算下来全年也就有不到一个月的休假时间。当记者

问道是否会觉得工作过于辛苦时,徐女士笑着摇头说,“只要在能力范围内为学生和老师提供了帮助,就很开心。不过,要是也能有人送我一束花祝福一下,捧着回家心里就更美了。”

在校园里,像徐女士这样从事后勤服务工作的人还有很多。重庆市教委相关负责坦白,这种把学校后勤人员排斥在教师节之外的做法的确不应该。她说,她将向有关方面建议,在明年教师节到来的时候,应尽可能地将他们纳入教师节主体序

列中。

“教书育人、服务育人、管理育人,这三者是内在统一的,所以教师节在广义上讲是全体教职员共同的节日。”西南政法大学人事科长杨雪在接受记者采访时表示,虽然传统意义上教师节仅是针对直接从事教育工作者的节日,但学校各岗位工作者也都在教育教学的不同环节承担繁重工作,应该得到尊重。她认为,非教学工作者即使没有三尺讲台,也是教育事业的一分子,在教师节应向他们道声“辛苦”。

从选择双语幼儿园,到中小学课外英语培训,再到大学期间报读各类英语辅导班,出国前攻读托福、雅思、GRE等,英语培训的市场以最快的速度形成了产业链,其中外教成为一些机构吸引生源的重要筹码。但是,相比学历教育,培训市场上的“李鬼”更肆无忌惮,“金发碧眼”与高水平的外教并不能画上等号——

长张洋面孔,就能上讲台?

■本报记者 姜明 通讯员 姜书范

近日,虽然天津的大中小学校都已开学,但各种培训机构招生培训依然温度不减,特别是有外教助阵的语言培训机构,更是吸引着大批学生家长的目光。可是,令家长们意想不到的是,“外教教学”这块“金字招牌”的背后,还可能隐藏着部分外教没有合法资质、监管不力、“洋南郭先生”、“假外教”充斥市场的现象。

人们不禁疑问,有张“洋脸”就能当外教吗?

选外教,有人只找“外国脸”

这个暑假,家住天津河西区绍兴道的陈女士打算为即将步入大学的女儿报个语言班,经过多方打听与走访,母女俩最终选择了位于图书大厦附近的一家英语培训机构。这家机构所有课程均由外教授课。“学英语,当然要找‘外国脸’,就像学中文找中国人,肯定没错。”陈女士说。

一说起学英语,许多家长和学生脑海中的第一想法就是最好能找个外教,尽可能地创造“原汁原味”的语言环境,学到纯正标准的英语,为此家长们不惜重金为孩子请外教。

采访中,记者发现目前“外教亲自授课”已经成为语言培训机构招生的“金字招牌”,部分民办中小学、幼儿园也因为有了外教,而成功吸引了学生和家长的关注目光。“本来想让孩子上公办幼儿园,但还是选择了有外教的民办幼儿园,谁不想让孩子能接受更好的教育啊。”3岁孩子的父亲朱先生说。

近日,记者走访了天津市4家大型语言培训机构,发现这些机构都设有一对一的外教教学课程,费用从每小时300元至700元不等,一年的培训费用大概需要5万元至8万元,几乎相当于国内外语培训教师费用的3倍,绝对堪称天价。

然而,面对如此高昂的收费,这几家培训机构的外教课程报名情况依旧火爆,个别机构的外教课程需提前3个月预定。

“金发碧眼”不等于就能当“外教”

“什么样的人能当外教?”采访中对于记者

提出的这个问题,大部分学生和家长都表示,只要是会说英语的外国人就能当外教。而事实上,并不是所有“金发碧眼”的外国人能都成为外教。

我国早有规定,外籍教师受聘于中国境内工作,必须持有《外国专家来华工作许可证》和《外国专家证》,应具有大学学士以上学位和2年以上相关工作经历。遵守中国法律法规,身体健康,无犯罪记录。如果不符合作为“教师资格证”,可当记者追问是哪种教师资格证时,该工作人员却含糊其辞地说:“最关键是孩子的英语水平有所提高,至于是哪种证书很重要吗?”随后,记者采访3位来幼儿园接孩子的家长,问及是否看重外教资质问题时,3个人都表示不太了解,“我们不懂那么多,只要能把孩子教好就行”。

记者走访多家聘请外教的教育机构发现,许多外籍教师并不具备合格的资质。在随机暗访中,记者以3岁孩子的家长身份,走进位于河西区梅江地区的一家外教幼儿园进行咨询。这里的工作人员称,该幼儿园的外教均持有“教师资格证”,可当记者追问是哪种教师资格证时,该工作人员却含糊其辞地说:“最关键是孩子的英语水平有所提高,至于是哪种证书很重要吗?”随后,记者采访3位来幼儿园接孩子的家长,问及是否看重外教资质问题时,3个人都表示不太了解,“我们不懂那么多,只要能把孩子教好就行”。

上课的外教需要有资质,其实,聘请外教的机构也同样需要有资质。

根据我国有关规定,开展外教服务项目的教育机构必须要向当地外专局进行资质申请,审批成功后还要进行备案登记。同时,“聘请外国专家单位资格”的取得并非一劳永逸,培训机构必须每年通过外专局的年检,否则均属于非法。根据我国《出入境管理法》规定:没有获得聘用资格而私自聘用外教属于违法行为,非法聘用外国人的,处每非法聘用一人1万元,总额不超过10万元的罚款;有违法所得的,没收违法所得。

此外,据业内人士透露,目前,培训市场上的外教来源大致有三个“渠道”:一些小机构一般会选择外国留学生或是交换生;一些大型的培训机构,招聘的外教则多为在中国定居的老外,还有极少数是持有旅游签证的外国人。

外教市场为何如此鱼龙混杂?

截至目前,天津市外国语专家聘请资格



漫画:李法明

单位共计141家,其中高等教育(大专以上)机构34家,中等以下教育机构102家,中介机构5家。记者随后查证发现,之前走访的梅江地区某号称英语教学的幼儿园并不在名单中。

业内人士分析,无论是外教还是其所在培训机构鱼龙混杂,“洋南郭”、“假外教”、“黑中介”充斥外教市场,这一现象的造成,主要有以下一些原因:

一是利益驱动,市场需求大。数据显示,从上中小学开始学习新概念英语,到上大学去培训机构报读六级英语考试辅导班,再到出国前攻读托福、雅思、GRE,英语应试培训的市场以最快的速度形成了产业链。截至2011年,我国英语培训产业市值超过300亿元。国内有近3亿人的庞大英语消费群体,英语培训机构总数量超过5万家。二是家长“崇洋”,忽视外教资质。收费虽然十分高昂,但是许多家长为了给孩子提供最好的学习环境,纷纷怀着望子成龙的心情,跟风给孩子请外教,觉得这样才保险,才洋气,却忽视了对培训机构和外教资质的查验,给许多不合格的培训机构创造了滋生的土壤。

此外,英语培训市场监管缺位,审查形同虚设。相关部门对培训机构和外教的资格审查不严格,致使外教市场的最后一道教育质量“防线”失守,外籍人员的学历、背景、有无犯罪记录等重要条件的审核在一定程度上存在盲区。

在天津从事多年英语教学的李老师说,当前人们在选择学英语存在一个误区,有些家长盲目地追“洋外教”,缺乏理性选择。

天津外国语学院的一位英语教师告诉记者,国内市场中的许多外教资质不合格,没有接受过专业的训练,教给孩子们的是有着浓重口音的英语,反而容易误导刚刚学习英语的孩子们。加上许多“外教”在英语和汉语转换方面会遇到一些困难,不能像中国老师那样理解到孩子们对于英语理解方面的问题和困惑。

教育专家建议,学生家长选择外教时,一定要注意查看“双证”,尽可能地选择在国内待了时间较长,对中国文化有所了解和熟悉国内英语教学特点的外教。或者根据自身的英文水平选择英语教师,而不应该抓着“外国脸”不放。

部分用人单位钻法律空子,设临时用工陷阱

大学生打工频遭“讨薪”难题

本报记者 (记者吴峰思)暑假辛苦干了两个月,却拿不到报酬。小何是厦门一所大学的学生,假期她在厦门某酒楼当服务员,现在已经开学,可酒楼通知她必须干到九月中旬,否则不给工资。9月8日,无奈的小何拨通福州市法律援助中心的电话求助。

福州市法律援助中心的数据显示,暑假至今接到大学生暑期工讨薪咨询求助电话30多个。一些无良企业钻法律空子,设打工陷阱,一旦发生劳动纠纷,弱势的大学生普遍感到投诉无门。据介绍,这些暑假兼职的大学生,几乎没有和用人单位签合同就直接“上岗”。许多用工单位把报酬一拖再拖,而大学生又拿不出做过兼职的有力证明,成了他们

“讨薪”的最大难题。

记者调查发现,学生暑假集中打工的地方主要是在营销类的公司,做电话营销、网络推广、派发传单以及做酒店服务等工作,“企业能要我们就不错了,哪里还敢谈劳动合同!”许多大学生均表示,多数公司对于不固定学生工,基本上不会与其签订劳动合同。

由于缺乏社会经验,学生过分相信中介、用人单位。不少暑期工通过中介或招聘传单后,就直接到单位开始工作,连企业的信息都不了解,很容易踏入陷阱。“我做了几次兼职,但对方说是临时的,只有几天时间,就没有签协议,结果他们压根就没想给钱,没有证据,只能花钱买教训。”福州大学生小吴告诉记者。

记者采访发现,大学生基本上不懂得如何维权,面对欠薪,许多学生选择不了了之,他们只是无奈地通过电话、网络,声讨无良老板。

福州市法律援助中心相关人士介绍,虽然咨询的人多,但坚持讨薪的却不到总数的五分之一。

目前,我国法律对在校生当临时工并没有明确的规范,一旦发生纠纷时,常常无法可依。有律师提醒,大学生在打工时要有一个维权意识,如跟用工单位签订书面协议等,形成实质性的证据,以保障自己的权益。若没有签合同、协议书,那么就要注意在兼职期间收集证据,如保存工作证、上下班打卡记录等。一旦遇到纠纷,这些凭证都可以作为维权证据。

科教时评

让代课老师体面地告别讲台有多难

于忠宁

据《南方周末》报道,2013年3月,云南省出台实施细则,对中小学代课教师的补偿终于进入实质性阶段。云南10余万代课教师将获得人生最重要的一笔补助,同时被要求自行举证证明代课经历。但他们普遍缺乏物证;证人也大多年老或死亡。在艰难的自证前,58岁的代课教师程兴贵叫喊着“我有证人,我有证据”,从近50米高的瀑布跳下。

无论是已经82岁老人的口头证明,还是程老师费尽心思找到的盖了公章的发黄教案,都在“提供书面教龄证明”的铁定要求面前,在有关审核人员轻慢的语气中,成为“一张废纸”。最终,这位代课老师选择自杀。而在其死亡之后,他25年的教龄却被认定,这是用自己的生命开出的证明,何其残酷,何其悲怆?

程兴贵的身后,是一个正在退出历史舞台的群体——代课老师。代课老师这个群体出现在我国基础教育薄弱的时期,他们的身影活跃在教育最薄弱的老少边穷地区,曾经构成了中国农村、尤其是偏远贫困地区基础

教育的基石。从某种意义上讲,正是有了他们的向下扎根,我国的基础教育才能成长为参天大树。他们不可追溯的青春和汗水都奉献给了农村的孩子,应该受到社会各界的尊重。

然而,代课老师这个曾经引以为傲的身份,却慢慢在岁月的磨蚀中变得光彩暗淡。在韶华已逝的年岁,他们中的绝大多数人必须要作别这个讲台。在漫长的教学生涯中,代课老师无法享受与正式在编教师同样的工资待遇、社会保险、职称评定、劳动强度、福利等,与这个尴尬身份相伴的,是沉寂、贫苦,政府、社会已经亏欠了他们太多。2011年教育部等四部委联合下发通知,要求重视代课教师在历史上的贡献,对解决代课教师待遇问题提出明确的要求。对卓著贡献的这个群体,地方政府做出政策性补偿和温情关怀,让他们被边缘化的命运做一个体面而有尊严的告别,应是题中应有之义。

从制度层面看,广东在代课教师的补偿方面的做法,堪为表率。对大部分代课老师做出“代替公”的努力。此外还拿出20亿元,采取分批考试、免费培训、招聘和转岗结合

等方式解决剩余代课教师问题。

然而,在落实政策的过程中,一些地方政府的做法却没有体现应有的责任感和平等心,给这些代课老师带来一次新的亏欠。不少代课老师只是拿着一笔微薄的辞职补偿,身影渐行渐远。如甘肃渭源县曾在清退代课教师时,对教龄15年以上的补偿金只有800元,10-15年600元,5-10年500元,5年内300元。如今,云南的十余万代课教师都将面临自行举证证明代课经历的难题,绝望的程兴贵用生命为自己开出25.5年教龄的证明。人们不由追问,地方政府的相关政策为何那么冰冷无情,具体经办人员又为何那么僵化教条和缺乏同情心?理想的政策能否不折不扣地落到实处,考验着现实执行力。

为代课老师的出路构建更多的绿色通道,并非不可能完成的任务。即使为代课老师寻找到别的出路,起码给他们足够的补偿,给他们应有的尊重,让他们体面、有尊严地离开讲台。对于做法比较好的地方,其他国家政府能否见贤思齐?但愿程兴贵的悲剧不再重演。



清退情难偿

李法明 画

北京:工会慰问特教教职工

近日,北京市总工会副主席潘建新、北京市教育工会主席史利国,和东城区教育工会负责人一同来到东城区特殊教育学校,慰问奋战在特教战线的全体教职工,送去电冰箱、加湿器等慰问品,并与孩子们互动交流。

崔蕾 摄

明年考研取消40岁年龄限制

高校“推免”不得超计划一半

本报讯 (记者于忠宁)教育部日前下发《2014年全国硕士学位研究生招生工作管理规定》。与去年相比,这一规定没再提及报考者“年龄一般不超过40周岁”的规定。

教育部同时要求,在明年的研究生推免中,推免生的留校