

迎接中国工会十六大

我与工会这10年·各界人士篇

工会为我搭建维护职工合法权益平台

□ 广东君厚律师事务所律师、广州市律协劳动法专业委员会主任 江点序

作为一名执业15年且长期在劳动纠纷处理一线工作的“中老年”律师，面对劳动者的维权意识与行动，我深感普通劳动者组织化的重要性。劳动者作为弱势的一方，在劳动关系双方的博弈中，劳动者的组织代表承担着维护劳动者合法权益的重责。让我感到欣慰的是，广东各级工会担起了这一职责。

2006年，广州市总工会在全国率先成立由专业人士组成的“工会工资集体协商顾问团”，我是第一批顾问中的一名。工资集体协商是协调劳动关系的重要手段。广州市总工会的这一做法具有前瞻性和创新性，尤其是充分利用律师等社会资源，努力搭建集体协商平台，提高劳动关系双方的集体协商意愿与能力，为区域内和谐劳动关系的建设奠定了坚实的制度性基础与保障。

2008年是我对广东工会工作印象最深刻的一年。彼时正值《劳动合同法》实施初

期，又恰逢国际金融危机影响我国，劳动纠纷“风起云涌”，很多异议之音频现，来自资方的声音尤甚，甚至有对《劳动合同法》的实施提出质疑的现象。此时，广东省总工会第一时间站出来，指出某些企业主对《劳动合同法》存在误读误解，主动维护法律的严肃性，至今想起依然敬佩。当时，广东省总还采取多种方式宣传工会的主张，充分体现了工会组织坚定维护职工合法权益的风范与气魄。

近期，广州市总工会积极打造职工法律

服务平台，在市总工会官方网站开通“工会法律服务网络”，公开遴选广州市10家律师事务所作为“法律服务合作单位”，聘请了73位律师组成“工会法律服务律师团队”，并与7所高校法学院合作建立“工会法律服务合作联盟”，为全市职工提供法律宣传、法律咨询、法律援助等服务。工会此举，巧妙地借助社会力量，使工会为职工维权的力量更为强大，更为高效，体现了工会主动依法科学维权的姿态。我是工会法律服务团的一员，在与工会干部们打交道的过程中，深深感受到工会干部



的维权热情和创新精神。

作为一名普通的法律工作者，我衷心感谢工会为我提供的这样的平台，为维护社会公平正义发挥律师应有的作用。近年来，年轻劳动者维权意识日益高涨，利益诉求更加多样化，但维权之路大多曲折，我个人也常有“拔剑四顾心茫然”之感，但工会的支持给了我极大的鼓舞和信心。我将继续为推动我国法制进步和劳动关系和谐不遗余力，努力奋斗！

(本报记者何东霞 叶小钟 整理)

深化“双亮”落实“四权” 增强工会凝聚力

杭州余杭区99%企业工会主席民主选举产生

“不给职工办事，职工就不会选我”

本报讯（记者李刚毅 邹倜然）“我是职工直选出来的，要是不好好干，不能给职工解决问题，下次职工就不会选我了。”日前，杭州市余杭区杭州汇鑫金属制品厂工会主席夏利人如是说。

夏利人的担忧是有根据的。自从余杭区通过民主选举、民主决策、民主评议和落实会员民主权利等4个方面进行基层工会民主建设以来，该区2000余家企业的工会主席，99%由职工民主选举产生。如今的杭州市汇鑫金属制品有限公司，工会主席直选已经开展了3届，工会在维护职工合法权益方面做了很多工作，工会主席夏利人也深得职工信任。然而，连选连任的夏利人在谈到直选时还是颇有感触：“第一次还好，后来一次比一次紧张，因为其他几位候选人也很优秀，文化程度比我高，我真担心自己选不上。”

据了解，余杭区有34个局系统工会、20个镇（街道、开发区）工会、2533个基层

工会，会员42万多名。区内民营企业集中，外来务工人口多，劳动关系相对复杂。余杭区以基层工会主席直选为基础，健全基层工会民主选举制度，增强了基层工会活力。近年来，余杭区工会在加强工会组织群众化、民主化建设中，实施了工会班子直选制、会员代表大会代表常任制、会员代表提案办理制、会员代表视察监督制等4项制度，夯实工会的组织基础。

与此同时，余杭区总还对工会干部和工会工作实行社会评价制度。由会员或会员代表每年利用会员大会或会员代表大会对本级工会干部进行民主评议，并规定评议满意率不足60%，将采取组织措施，通过民主程序调整工会班子。此外，区总还进一步提出了《民主评议工作规范化管理的意见》，实行工会内部评议与外部评议相结合的方式，从工作考核扩大到会员评价、社会评价、党政评价，从内部评议发展到社会参与。



海南省总全力推惠工卡

持卡职工享受购物、服务等优惠

本报讯（记者吴雪君）前两天，海南省总工会惠工卡部负责人接到一个电话，海南中视文化传播股份公司主动申请加盟成为海南省总“大海惠工卡”的特惠商户。这是海南省总推出“大海惠工卡”后在社会上产生广泛影响的一个缩影。

据了解，“大海惠工卡”是海南省总专门为职工量身定做的银联标准借记卡，具有工会会员身份识别、会员保障救助专享和会员普惠等功能。

目前，该省25万名持卡工会会员不仅在遍布全省的260多家特惠店中享受到购物、美食、美容、娱乐、旅游等折扣优惠，还可享受法律援助、劳动争议调解、职业介绍、技能培训、应急救助、困难帮扶等服务项目。

此外，“大海惠工卡”给职工带来的各种便利也显而易见。

“过去，每次领取帮扶金，不仅要坐一个半小时的车跑到市里，还要办理各种的手续。现在好了，凭这张卡在县上的银行就能取到钱，方便多了。”海南农垦中垦农场困难职工陈芳容说。

为方便职工及时得到工会的帮扶，目前，海南各级工会采取将帮扶资金直接划转到惠工卡的发放方式，既方便了职工领取，又避免了中间环节可能出现的资金截留、挪用等情况。

截至目前，海南各级工会通过惠工卡发放困难职工帮扶资金和劳模“三金”以及互保金共3000多万元，基本实现专项资金“零现金”发放目标，同时还通过惠工卡发放会员临时大病救助20多万元。

“桑拿隧道”贯通

工人在“桑拿隧道”里围在冰块边降温（2013年6月22日摄）。

9月12日，经过中铁五局建设者4年的艰苦奋战，泛亚铁路东线蒙河铁路太阳寨隧道胜利贯通。全长7414米的太阳寨隧道位于云南省河口瑶族自治县境内，是蒙河铁路重点控制性工程。由于该隧道是全国罕见的高温高湿隧道，施工人员采取往隧道里搬运冰块降温及增加鼓风机接力通风等方法改善工作条件，用汗水和拼搏精神打通了这个“桑拿隧道”，为蒙河铁路2014年底竣工创造了条件。

新华社发（汪建云 摄）

精致淮北梦·劳动创造美

淮北主题活动激发职工创新活力

本报讯（记者陈华）9月6日，安徽淮北市一建筑工地外热闹。在一条长60多米的毛坯围墙两边，27名镶贴工人分别在助手的协助下进行瓷砖镶贴比赛，紧张激烈的比赛氛围吸引了很多市民围观。自8月淮北市劳动竞赛委员会、市总工会启动“精致淮北梦·劳动创造美”主题系列活动以来，多项活动在该市如火如荼地开展起来。

此次主题系列活动共有5项内容，包括绝技绝活征集展示，成立淮北市劳模（技能大师）创新工作室，“劳动美”随手拍摄影作品征集，“精致淮北梦·劳动创造美”主题展示以及全市职工技能大比武活动。其中，选树命名10个劳模（技能大师）创新工作室将主要发挥劳动模范的辐射带动作用。申报劳模（技能大师）创新工作室必须有劳模领衔，有创新团队，有攻关项目，有创新成果和相对固定、满足工作需要的活动场所及专项经费。

活动中，淮北市总重点引导激发广大职工的创造潜能和创新活力，尤其重视举行全市职工技能大比武活动。仅市级比赛就有4项，包括建筑行业技能比拼、金融行业统计业务技能、客运行业站务员技能以及卫生行业应急急救业务大赛。

据了解，参加此次比赛的选手均为非公企业职工。今年，淮北市总把组织非公企业参加技能竞赛。

湖北中航精机科技有限公司近期生产任

务压力较大，工人经常加班加点，有职工反映家属对此不理解，有怨言。为此，公司工会每半月为职工家属寄一封“家书”，通报企业生产情况等。并先后邀请400多名职工家属参观生产车间，介绍工会每周评选出的先进生产者、技术标兵、劳动模范、先进班组等。公司工会还组织家属召开恳谈会、解困会，了解职

工家庭生活状况，及时为6名职工解决了家庭困难。活动的开展取得了职工家属的理解和信任，家属主动鼓励职工安心工作。

博亚精工装备制造有限公司将某一产品或某一工序以“项目打包”的方式发包给某一班组，让班长当“老板”，由班长自行组聘现有职工或招聘外界的技术帮手，在规定时间内完成任务。据统计，公司今年先后将精工焊接、振本下料等20多个产品或工序分别发包给了焊接、下料等4个车间8个班组，这些班组不仅在规定时间内完成了生产任务、提高了产品质量标准，还为公司节约了原材料成本110万元、时间成本20万元，生产效率和职工平均收入水平、企业利润均得到大幅度提高。

做客腾讯官方微博，在《我是铁路“清道工”》的微访谈中，讲述搜山扫石队的一天，和网友分享“野外丛林”的故事。一场场微电影，一个个微话题、一次次微直播，生动客观地记录下铁路人的一点一滴，让网友大呼“劳动最美，铁路职工好样的”！

“精”策划，寻找最美南铁人

为了办好微博大赛，南铁局工会利用南昌铁路官方微博平台，在人民网、新浪网、腾讯网制作主题LOGO，开设大赛活动窗口。该局55个站段组成大赛微博群，将路局、站段、车间（队）、班组、个人的近万个微博集结，通过机制联动，上下互动，做到横向覆盖，全员参与。

进班组，通一线，入岗位，寻找计文革式敬业爱岗职工、鲁班式能工巧匠、爱迪生式善于发明创造的职工、张海迪式身残志坚的职工，用身边的人说身边的事，用身边的事感染身边的人……

活动期间，南铁局结合第四届全国道德模范和全省第三届时职业道德标兵评选表彰活动，在全局推选助人为乐、见义勇为等先进模范人物；借力第九届“振兴杯”职业技能竞赛活动，客观记录职工鲜活生动的劳动画面。

截至目前，南铁局已有54个单位组织了181场微直播，发布原创图文信息近万条，微电影15部，网友转发达百万余次。

搭建“微舞台” 展示劳动美

——南昌铁路局工会组织“劳动我最美”职工微博大赛

□ 本报记者 赵翔
本报通讯员 鲍赣生 王荣飞

4月10日，南昌铁路局工会“劳动我最美”职工微博大赛正式启动，“南昌铁路”官方微博和职工个人微博纷纷晒照片、说故事，挖掘展示劳动美，传播凝聚正能量。

“晒”工作，我为自己代言

他工作勤恳，兢兢业业，被称作检车“大夫”；他助人为乐，12年累计献血70余次，达5.4万毫升，被称作“活雷锋”，他就是来自南昌南车辆段赣州东运用车间的普通青年职工谢锋。

4月24日，江西省总工会、江西工人报、腾讯江西、南铁局等多个官方微博联合对谢锋进行微直播，发布原创图文信息152条，转

发2187条，其中腾讯“南昌铁路”官方微博相关信息浏览量高达45.1万次。

这是南铁局“劳动我最美”职工微博大赛的一个缩影。为展示铁路职工风采，微博大赛设岗位直播篇、光荣历史篇、绝技绝活篇3个部分。以“我的一天”为题，图文直播职工一天的工作，讲述“背后的故事”；以“晒奖章说故事”为题，将自己的奖章或家中长辈所获得的老奖章、老奖状的图片发上微博，讲述与奖章、奖状有关的故事；以“绝技绝活我来秀”为题，通过微博展示绝技绝活、巧思妙想等，突出一线职工开拓创新、自强不息的精神。

职工微博大赛为列车上的火车司机、厨师、乘务员，铁道线上的导线工等铁路一线劳动者搭建“微舞台”，在“晒”照片的同时，让社会更多地了解铁路，了解铁路职工。

8月16日，永安工务段搜山扫石队职工

镇江供电研制变电运维“百宝袋”

“新型多功能监护人马甲”被授国家专利

本报讯（记者王伟 通讯员王亮 厉坚）

“隔离闸刀视线模糊，需要用手机照一下。”“手电筒带在身上了，给你。”“放油阀门有渗油，拿个相机拍下来回去汇报。”“相机带在身上了，给你”……这是今年9月以来，江苏镇江供电公司变电运维工区中变电运维班操作员和监护人在工作过程中出现的对话。镇江供电公司研制变电运维“百宝袋”，将各种应急工具随身携带在监护人的马甲上，大大提高了工作效率。今年7月，“新型多功能监护人马甲”被国家知识产权局授予了专利权。

随着电网发展步伐的加快，变电运维操作人员任务繁重，要求尽量缩短操作时间。但在以往工作中，操作员经常用到的工具如录音笔、手电筒、照相机、操作票夹、多功能万用表等多种工具，不仅防水透气还轻便安全，使监护人在不影响操作的前提下，尽可能的携带日常用具，充分保障运维人员的人身安全，也更加便于运维人员的操作，提高工作效率。这种“新型多功能监护人马甲”被称为变电站运维工作的“百宝袋”。

“保证让每个学生吃上午饭”

——济南平阴县供电公司孝直供电所保供电侧记

本报记者丛民 通讯员吕锦绣 江宗华 郭峻峰

不但新建配餐中心，而且还添置了两台电蒸车等大功率餐饮设备，这些负荷远远超出原有变压器的供电能力。

“要想彻底解决用电问题，必须更换大容量变压器及低压线路。”孝直供电所决定特事特办，开辟绿色通道，保证让学生们按时吃上午饭。

10时20分，该所迅速调集施工力量为学校更换1台200千伏安变压器，调试安装配电屏1面，并对原有低压线路进行改造，将35平方绝缘线更换为70平方低压电线。

“是供电所吗？学校用电出了问题，辛苦你们能不能来给看看，如果供不上电，学生们就吃不上午餐了。”情急之下，王师傅赶紧打电话联系平阴县供电公司孝直供电所。

所长段明江得知此事后，立即组织技术力量赶赴现场进行实地查看。经过实地检查发现，学校原有变压器容量仅有50千伏安，仅够供一栋教学楼和一处家属院用电，现在

福建把女职工周末学校搬上网

本报讯（记者吴锋思）为让女职工学习更方便，福建省总工会女工委日前启动了“女职工周末学习网”，涵盖健康讲座、心理疏导、技能培训和素质提升4个方面。

女职工可在目前福建省已有的1719所女职工周末学校学习，也可利用工余时间自主学习。省总女工委将通过举办健康知识、法律知识、职业女性成熟与发展等与女职工切身利益密切相关的讲座、技能培训等为全省女职工周末学习提供服务。

长春市总 为环卫工办理互助保障

本报讯（记者彭宇 实习生柳柳）记者9月6日在长春市总工会了解到，为给一线环卫工人提供一份安全保障，市总工会出资近8万元，为1974名城区一线环卫工人每人办理了两份“团体意外伤害互助保障计划”，在一年保障期内，如遭受意外伤害，最高可获得两万元互助金。

“团体意外伤害互助保障计划”是中国职工保险互助会长春办事处开办的保障项目之一，会费为每人每年20元，最高给付额度1万元。此次，长春市总工会为城区一线环卫工人办理了两份保障计划，使互助金的最高给付额度增至两万元。

青岛崂山提高职工队伍素质

本报讯（记者杨明清 通讯员胡滨）青岛崂山区总工会不断创新主题劳动竞赛，探索劳动竞赛、岗位练兵活动的新方法、新形式，在技术创新、项目推广、优质服务等方面有了新突破，先后在职工中组织开展“五比”、“五小”等竞赛活动，不断提高企业生产质量和劳动效率。先后举办了酒店客房服务和餐饮服务技能大赛、制刷技能大赛、建筑工人技能大赛等竞赛活动。全区共有100余家基层工会开展了10个工种、近100场次的技能竞赛，参赛职工达3万人次，推出了一批明星、能工巧匠和技术能手。

远安非公企业劳动竞赛常态化

本报讯（记者张翀 通讯员付国华 罗华）湖北远安县把劳动竞赛活动纳入非公企业日常生产经营管理中，与企业生产经营目标同布置、同管理，实现常态化比赛考核。通过月月评、季度评、年终评，评出标杆班组、员工之星、技术标兵等。常态化举办劳动竞赛，使劳动竞赛在非公企业中更具长效性和实效性，促使劳动竞赛与现代企业管理制度融为一体，以便企业更好地推进现场管理。通过长期坚持举办劳动竞赛，在企业内营造竞争氛围，激发了职工积极性，促进职工技能水平的提高。

中铁九桥公司工会委派工会指导员

本报讯（记者赵翔 通讯员胡洪杰）日前，中铁九桥公司工会向所属九江基地各生产单位委派了15名兼职工会指导员。“这15名工会指导员将负责协助本单位工会组织、加强和促进责任区域协力队伍生产施工管理及和谐劳动关系建设。”公司监事、工会主席纪国平介绍说。

此次委派的15名工会指导员是从基层工会干部、现场领工员或“技师学习工作室”骨干中遴选的。受聘者上岗前由公司工会统一培训，重点担起“六大员”职责，即：政策法规宣传、安全质量督导员、内外部关系协调员、思想工作疏导员、合法权益维护员、突发事件预警员。

镇江供电研制变电运维“百宝袋”

“新型多功能监护人马甲”被授国家专利

身份的象征，没有载物功能。

针对这个问题，从今年3月起，城中变电运维班职工着手研制一种新型监护人马甲，既象征着监护人的身份，又能将各种应急日用工具随身携带在监护人的马甲上，从而省去传统应急模式下拿取及更换工具的时间，缩短整个操作过程中的无效时间。

该班组QC小组成员通过半年时间的反复研制，终于研制出了一款新型的具有通用性的多功能监护人马甲，它不仅具备原来的监护人及国网公司标识，安规要求的反光条纹，同时可携带钥匙、手机、录音笔、签字笔、手电筒、照相机、操作票夹、多功能万用表等多种工具，不仅防水透气还轻便安全，使监护人在不影响操作的前提下，尽可能的携带日常用具，充分保障运维人员的人身安全，也更加便于运维人员的操作，提高工作效率。