

## 迎接中国工会十六大

我与工会这 10 年·各界人士篇

# 工会为我搭建维护职工合法权益平台

□广东君厚律师事务所律师、广州市  
律协劳动法专业委员会主任 江点序

作为一名执业 15 年且长期在劳动纠纷处理一线工作的“中老年”律师,面对劳动者的维权意识与行动,我深感普通劳动者组织化的重要性。劳动者作为弱势的一方,在劳动关系双方的博弈中,劳动者的组织代表承担着维护劳动者合法权益的重责。让我感到欣慰的是,广东各级工会担起了这一职责。

2006 年,广州市总工会在全国率先成立由专业人士组成的“工会工资集体协商顾问团”,我是第一批顾问中的一名。工资集体协商是协调劳动关系的重要手段。广州市总工会的这一做法具有前瞻性和创新性,尤其是充分利用律师等社会资源,努力搭建集体协商平台,提高劳动关系双方的集体协商意识与能力,为区域内和谐劳动关系的建设奠定了坚实的制度性基础与保障。

2008 年是我对广东工会工作印象最深刻的一年。彼时正值《劳动合同法》实施初

期,又恰逢国际金融危机影响我国,劳动纠纷“风起云涌”,很多异议之音频现,来自资方的声音尤甚,甚至有对《劳动合同法》的实施提出质疑的现象。此时,广东省总工会第一时间站出来,指出某些企业主对《劳动合同法》存在误读误解,主动维护法律的严肃性,至今想起依然敬佩。当时,广东省总还采取多种方式宣传工会的主张,充分体现了工会组织坚定维护职工合法权益的风范与气魄。

近期,广州市总工会积极打造职工法律

服务平台,在市总工会官方网站开通“工会法律服务网络”,公开遴选广州市 10 家律师事务所作为“法律服务合作单位”,聘请了 73 位律师组成“工会法律服务律师团队”,并与 7 所高校法学院合作建立“工会法律服务合作联盟”,为全市职工提供法律宣传、法律咨询、法律援助等服务。工会此举,巧妙地借助社会力量,使工会为职工维权的力度更为强大,更为高效,体现了工会主动依法科学维权的姿态。我是工会法律服务团的一员,在与工会干部们打交道的过程中,深深感受到工会干部



的维权热情和创新精神。

作为一名普通的法律工作者,我衷心感谢工会为我提供这样的平台,为维护社会公平正义发挥律师应有的作用。近年来,年轻劳动者维权意识日益高涨,利益诉求更加多样化,但维权之路大多曲折,我个人也常有“拔剑四顾心茫然”之感,但工会的支持给了我极大的鼓舞和信心。我将继续为推动我国法制进步和劳动关系和谐不遗余力,努力奋斗!

(本报记者何东霞 叶小钟 整理)

### 福建把女职工周末学校搬上网

本报讯 (记者吴锡思)为让女职工学习更方便,福建省总工会女职工委员会日前启动了“女职工周末学习网”,涵盖健康讲座、心理疏导、技能培训和素质提升 4 个方面。

女职工可在目前福建省已有的 1719 所女职工周末学校学习,也可利用业余时间自主学习。省总女职委将通过举办健康知识、法律知识、职业女性成熟与发展等与女职工切身利益密切相关的讲座、技能培训等为全省女职工周末学习提供服务。

### 长春市总 为环卫工办理互助保障

本报讯 (记者彭冰 实习生柳姗姗)记者 9 月 6 日在长春市总工会了解到,为给一线环卫工人提供一份安全保障,市总出资近 8 万元,为 1974 名城区一线环卫工人每人办理了两份“团体意外伤害互助保障计划”,在一年保障期内,如遇意外伤害,最高可获得两万元互助金。“团体意外伤害互助保障计划”是中国职工保险互助会长春办事处开办的保障项目之一,会费为每人每年 20 元,最高给付额度 1 万元。此次,长春市总为城区一线环卫工人办理了两份保障计划,使互助金的最高给付额度增至两万元。

### 青岛崂山提高职工队伍素质

本报讯 (记者杨明通 通讯员胡滨)青岛崂山区总工会不断创新主题劳动竞赛,探索劳动竞赛、岗位练兵活动的新方法、新形式,在技术创新、项目推广、优质服务等方面有了新突破,先后在职工中组织开展“五比”、“五小”等竞赛活动,不断提高企业生产质量和劳动效率。先后举办了酒店客房服务和餐饮服务技能大赛、制刷技能大赛、建筑工人技能大赛等竞赛活动。全区共有 100 余家基层工会开展了 10 个工种、近 100 场次的技能竞赛,参赛职工达 3 万人次,推出了一批岗位明星、能工巧匠和技术能手。

### 远安非公企业劳动竞赛常态化

本报讯 (记者张昀 通讯员付国华 罗丽华)湖北远安县把劳动竞赛活动纳入非公企业日常生产经营管理中,与企业生产经营目标同布置、同管理,实现常态化比赛考核。通过月月评、季度评、年终评,评出标杆班组、员工之星、技术标兵等。常态化举办劳动竞赛,使劳动竞赛在非公企业中更具长效性和实效性,促使劳动竞赛与现代企业管理制度融为一体,以便企业更好地推进现场管理。通过长期坚持举办劳动竞赛,在企业内营造竞争氛围,激发了职工积极性,促进职工技能水平的提高。

### 中铁九桥公司工会 委派工会指导员

本报讯 (记者赵翔 通讯员洪杰雄)日前,中铁九桥公司工会向所属九江基地各生产单位委派了 15 名兼职工会指导员。“这 15 名工会指导员将负责协助本单位工会组织、加强和促进责任区域队伍生产施工管理及和谐劳动关系建设。”公司监事、工会主席纪国平介绍。

此次委派的 15 名工会指导员是从基层工会干部、现场领工员或“技师工作室”骨干中遴选的。受聘者上岗前由公司工会统一培训,重点担起“六大员”职责,即:政策法规宣传员、安全质量监督员、内外部关系协调员、思想工作疏导员、合法权益维护员、突发事件预警员。

## 深化“双亮”落实“四权” 增强工会凝聚力

杭州余杭区 99%企业工会主席民主选举产生

# “不给职工办事,职工就不会选我”

本报讯 (记者李刚殷 邵佩然)“我是职工直选出来的。要是不好好干,不能给职工解决问题,下次职工就不会选我了。”日前,杭州市余杭区杭州汇鑫金属制品厂工会主席夏利人如是说。

夏利人的担忧是有根据的。自从余杭区通过民主选举、民主决策、民主评议和落实会员民主权利等 4 个方面进行基层工会民主建设以来,该区 2000 余家企业的工会主席,99%由职工民主选举产生,如今的杭州市汇鑫金属制品有限公司,工会主席直选已经开展了 3 届,工会在维护职工合法权益方面做了很多工作,工会主席夏利人也深得职工信任。然而,连选连任的夏利人在谈到直选时还是颇有感触:“第一次还好,后来一次比一次紧张,因为其他几位候选人也很优秀,文化程度比我高,我真担心自己选不上。”

据了解,余杭区有 34 个局系统工会、20 个镇(街道、开发区)工会,2533 个基层

工会,会员 42 万多名。区内民营企业集中,外来务工人员人口多,劳动关系相对复杂。余杭区总以基层工会主席直选为基础,健全基层工会民主选举制度,增强了基层工会活力。近年来,余杭区工会在加强工会组织群众化、民主化建设中,实施了工会班子直选制、会员代表大会代表常任制、会员代表提案办理制、会员代表视察监督制等 4 项制度,夯实工会的组织基础。

与此同时,余杭区总还对工会干部和工会工作实行社会评价制度。由会员或会员代表每年利用会员大会或会员代表大会对本级工会干部进行民主评议,并规定评议满意率不足 60%的,将采取组织措施,通过民主程序调整工会班子。此外,区总还进一步提出了《民主评议工作规范化管理的意见》,实行工会内部评议与外部评议相结合的方式,从工作考核扩大到会员评价、社会评价、党政评价,从内部评议发展到社会参与。

精致淮北梦·劳动创造美

# 淮北主题活动激发职工创新活力

本报讯 (记者陈华)9 月 6 日,安徽淮北市一建筑工地分外热闹。在一条长 60 多米的毛坯围墙两边,27 名镶贴工人分别在助手的协助下进行瓷砖镶贴比赛,紧张激烈的比赛氛围吸引了很多市民围观。自 8 月淮北市劳动竞赛委员会、市总工会启动“精致淮北梦·劳动创造美”主题系列活动以来,多项活动在该市如火如荼地开展起来。

此次主题系列活动共有 5 项内容,包括绝技绝活征集赛、成立淮北市劳模(技能大师)创新工作室,“劳动美”随手拍摄摄影作品征集,“精致淮北梦·劳动创造美”主题展示以及全市职工技能大比武活动。其中,选树命名 10 个劳模(技能大师)创新工作室将主要发挥劳动模范的创新辐射功能。申报劳模(技能大师)创新工作室必须有劳模领衔,有创新团队,有攻关项目,有创新成果和相对固定、满足工作需要的活动场所及专项经费。

活动中,淮北市总重点引导激发广大职工的创造潜能和创新活力,尤其重视举行全市职工技能大比武活动。仅市级比赛就有 4 项,包括建筑行业镶贴技能、金融行业统计业务技能、客运行业站务员技能以及卫生行业应急救援业务大赛。

据了解,参加此次比赛的选手均为非公企业职工。今年,淮北市总把组织非公企业参加技能竞

赛作为全市技能比武的重要内容,精心设计竞赛工种,报名形式也更加灵活,既可以单位名义组队,也可以个人身份参赛,以吸引更多职工参赛。

另外,对于拥有绝技绝活的职工,淮北市总将在征集到的各行各业同类工种中掌握超常规、超难度技能,能够保持超水平发挥的高超绝技中选择部分优秀项目命名为“淮北市职工绝技绝活”。

## 襄阳高新区工会创新形式沟通企业职工

“一封家书”、“班长当老板”等活动产生双赢效果

本报讯 (记者邹明强 通讯员李洪波)湖北襄阳高新区工会日前在辖区企业开展“一封家书”、“班长当老板”等活动,沟通企业与职工、家属的交流,增加职工、家属对企业的了解,增进职工、家属对企业的信任,产生了企业满意、职工开心的双赢效果。

湖北中航精机科技有限公司近期生产任

本报讯 (记者吴雪君)前两天,海南省总工会惠工卡部负责人接到一个电话,海南中视文化传播股份公司主动申请加盟成为海南省总“大海惠工卡”的特惠商户。这是海南省总推出“大海惠工卡”后在社会上产生广泛影响的一个缩影。

据了解,“大海惠工卡”是海南省总专门为职工量身定做的银联标准借记卡,具有工会会员身份识别、会员保障救助享和会员普惠等功能。

目前,该省 25 万名持卡工会会员不仅在遍布全省的 260 多家特惠店中享受到购物、美食、美容、娱乐、旅游等折扣优惠,还可享受法律援助、劳动争议调解、职业介绍、技能培训、应急救援、困难帮扶等服务项目。

## 襄阳高新区工会创新形式沟通企业职工

“一封家书”、“班长当老板”等活动产生双赢效果

本报讯 (记者邹明强 通讯员李洪波)湖北襄阳高新区工会日前在辖区企业开展“一封家书”、“班长当老板”等活动,沟通企业与职工、家属的交流,增加职工、家属对企业的了解,增进职工、家属对企业的信任,产生了企业满意、职工开心的双赢效果。

湖北中航精机科技有限公司近期生产任

此外,“大海惠工卡”给职工带来的各种便利也显而易见。

“过去,每次领取帮扶金,不仅要坐一个半小时的车跑到市里,还要办理各种的手续。现在好了,凭这张卡在县上的银行就能取到钱,方便多了。”海南农垦中坤农场困难职工陈芳容说。

为方便职工及时得到工会的帮扶,目前,海南各级工会采取将帮扶资金直接划转到惠工卡的发放方式,既方便了职工领取,又避免了中间环节可能出现的资金截留、挪用等情况。

截至目前,海南各级工会通过惠工卡发放因难职工帮扶资金和劳模“三金”以及五保保障金共 3000 多万元,基本实现专项资金“零现金”发放目标,同时还通过惠工卡发放会员临时大病救助 20 多万元。

## “精”策划,寻找最美南铁人

为了办好微博大赛,南铁局工会利用南昌铁路官方微博平台,在人民网、新浪网、腾讯网制作主题 LOGO,开设大赛活动窗口。该局 55 个站段组成大赛微博群,将路局、站段、车间(队)、班组、个人的近万个微博集结,通过机制联动,上下互动,做到横向覆盖,全员参与。

进班组,通一线,入岗点,寻找计文革式敬业爱岗职工、鲁班式能工巧匠、爱迪生式善于发明创造的职工、张海迪式身残志坚的职工,用身边的人说身边的事,用身边的事感染身边人……

活动期间,南铁局结合第四届全国道德模范和全省第三届职工职业道德标兵评选表彰活动,在全局推选助人为乐、见义勇为等先进典型人物;借力第九届“振兴杯”职业技能竞赛活动,客观记录职工鲜活生动的劳动画面。

截至目前,南铁局已有 54 个单位组织了 181 场微直播,发布原创图文信息近万条,微电影 15 部,网友转发达百万余次。

### “精”策划,寻找最美南铁人

为了办好微博大赛,南铁局工会利用南昌铁路官方微博平台,在人民网、新浪网、腾讯网制作主题 LOGO,开设大赛活动窗口。该局 55 个站段组成大赛微博群,将路局、站段、车间(队)、班组、个人的近万个微博集结,通过机制联动,上下互动,做到横向覆盖,全员参与。

进班组,通一线,入岗点,寻找计文革式敬业爱岗职工、鲁班式能工巧匠、爱迪生式善于发明创造的职工、张海迪式身残志坚的职工,用身边的人说身边的事,用身边的事感染身边人……

活动期间,南铁局结合第四届全国道德模范和全省第三届职工职业道德标兵评选表彰活动,在全局推选助人为乐、见义勇为等先进典型人物;借力第九届“振兴杯”职业技能竞赛活动,客观记录职工鲜活生动的劳动画面。

截至目前,南铁局已有 54 个单位组织了 181 场微直播,发布原创图文信息近万条,微电影 15 部,网友转发达百万余次。

# 搭建“微舞台” 展示劳动美

——南昌铁路局工会组织“劳动我最美”职工微博大赛

□本报记者 赵翔

本报通讯员 鲍贇生 王荣飞

4 月 10 日,南昌铁路局工会“劳动我最美”职工微博大赛正式启动,“南昌铁路”官方微博和职工个人微博纷纷晒照片、说故事,挖掘展示劳动美,传播凝聚正能量。

### “晒”工作,我为自己代言

他工作勤恳、兢兢业业,被称作检车“大夫”;他助人为乐,12 年累计献血 70 余次,达 5.4 万毫升,被称作“活雷锋”,他就是来自南昌南车辆段赣州东运用车间的普通青年职工谢锋。

4 月 24 日,江西省总工会、江西工人报、腾讯江西、南铁局等多个官方微博联合对谢锋进行微直播,发布原创图文信息 152 条,转

发 2187 条,其中腾讯“南昌铁路”官方微博相关信息浏览量高达 45.1 万次。

这是南昌局“劳动我最美”职工微博大赛的一个缩影。为展示铁路职工风采,微博大赛设岗位直播篇、光荣历史篇、绝技绝活篇 3 个部分。以“我的一天”为题,图文直播职工一天的工作,讲述“背后的故事”;以“晒奖章说故事”为题,将自己的奖章或家中长辈所获得的老奖章、老奖状的图片发上微博,讲述与奖章、奖状有关的故事;以“绝技绝活我来秀”为题,通过微博展示绝技绝活、巧思妙想等,突出一线职工开拓创新、自强不息的精神。

职工微博大赛为列车上的火车司机、厨工、乘务员、铁道线上的寻线工等铁路一线劳动者搭建“微舞台”,在“晒”照片的同时,让社会更多地了解铁路,了解铁路职工。