

迎接中国工会十六大
我与工会这10年·各界人士篇

工会的爱,为我张起人生的风帆

□石家庄市总工会第五届“希望之星”、河北省武警总队某部战士常毅

我的故事从感恩说起。

儿时,我也有一个幸福的童年,家境虽不富裕,但可谓合家欢乐,幸福安康。那时候,父亲经常骑着单车带我四处游玩,充满童真的我便是家中一宝。但是,就在我4岁那年,噩运突然降临到我的家中——父亲被查出患有肾病。高额的医药费对于我们这样一个普通的家庭来说,无疑是个天文数字。

就在全家人一筹莫展之际,是父亲所在企业的工会给了我们全家希望,为父亲延续了生命。尽管那时我还很小,但幼小的

心灵已经深深地记住了一个组织——“工会”。虽然当时还不太明白工会究竟是干什么的,但对工会已心存感激。

父亲的一场大病,让原本就不太富裕的家庭背上了沉重的负担,而母亲也由于终日操劳落下了一身毛病,原本幸福美满的家庭从此陷入积贫积弱状态。2006年,我考入郑州大学,但高额的学杂费让我对向往已久的大学校园望而却步。

正当我彷徨失落之际,又是工会向我伸出援助之手。这次对我进行援助的是石家庄市总工会,他们联合多家企业组织了“金秋助学,扶困育才”活动,专门为寒门学子提供助学金。是市总工会,让我有了追逐梦想的机会,帮助我圆了大学梦,更让我从此与工会结下不解之缘。

我深知自己这份学业来之不易,因此倍加珍惜。大学4年我凭借着优异的学习成绩和勤恳的工作态度,连年获得“三好学生”、“优秀学生干部”、“优秀党员”等荣誉称号。2010年,我还荣获河南省优秀毕业生荣誉称号。市总工会也在这4年中不断对我进行着援助,每年为我提供助学金及生活费。

在此期间,我加入了市总工会希望之星联谊会,每年的暑假,工会便成为我临时的家。我和“星星们”在这里排演了一场又一场精彩的节目,向各级领导、援助我们的叔叔阿姨以及学弟学妹们展示着我们的青春风采。在这里我认识了很多朋友,我们相互帮扶、互相鼓励,共同学习,共同进步。在这里,洋溢着一种精神——那就是希望的力量。

在工会,我们有一位共同的亲人,她就是市总工会保障部副部长杨淑珍阿姨,我们亲切地称她为“杨妈妈”。初到工会时,“星星们”的心中都略感孤独和自卑,而杨妈妈就像是一支红烛,一点点融化了我们心中的寒冰,让我们远离自卑,远离孤寂。她给我们的爱,轻轻的,柔柔的,像茉莉花一般,散发着沁人心脾的香味。

记得第一次参加希望之星联谊会时,杨妈妈把我们召集到一起,让我们为联谊会献计献策,但我们谁都不好意思开口,最后在杨妈妈的鼓励下我第一个举手发言,提出了自己的建议。于是,从第五届希望之星联谊会起,我将相声带入了联谊会,并成为第一个招牌节目,而我也成为联谊会的骨干成员。

大学即将毕业,尽管成绩优秀,但我一度产生了放弃考研的念头,是杨妈妈一次又一次鼓励着我,让我坚持下去,争取得到进一步深造的机会,并考取了贵州大学管理学院研究生。研究生毕业后,我顺利通过了全省公安现役部队招收地方大学生入伍考试,如今,我是一名现役军人。

滴水之恩,当涌泉相报。感恩是力量之源,爱心之根,勇气之本。工会组织以及社会各界给予我的不仅仅是“一滴水”,而是一片汪洋大海。因此我更加珍惜现在的一切,我将为保卫人民的事业而不懈努力!我也相信,今天的希望之星,必将成为建设国家的栋梁!

(本报记者李显霖整理)



集中职工智慧力量 促进企业科学发展

福建推进企业协商民主机制建设

本报讯(记者吴锋思 通讯员黄儒青 刘青)“在每年的职代会和经理工作会议上,职工代表听取片区总经理和集团部门负责人述职,并对重要岗位负责人进行无记名投票测评,测评结果作为选聘、调整高管人员的重要依据。”福建盛辉物流集团有限公司董事长刘用辉告诉记者,企业通过民主评议企业领导干部、重大事项公开、职工满意度测评等,畅通了劳动关系双方的沟通渠道,保障了职工的权益,促进了职工队伍的稳定。

据了解,近年来,福建省企业协商民主制度建设得到不断发展完善,形成了以职工代表大会为基本形式,厂务公开、集体协商、职

工董事和职工监事等多种制度相互补充、相互支持的企业民主管理体系。

以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,在企业协商民主建设中发挥着不可替代的作用。许多企业将重大事项,特别是涉及职工切身利益的方案,通过职工代表大会等形式,组织职工进行审议,使企业决策有了广泛的群众基础,把企业决策过程和实施过程变为职工自觉参与的过程。通过厂务公开、集体协商、职工董事职工监事、职工民主议事会、劳资恳谈会等基层民主协商活动,把协商民主理念和文化融入企业管理的全过程,使企业管理和民主管理得到有机统一,让职工

直接参与企业管理和生产经营活动。

近年来,福建省先后制定、修订和修改了有关企业民主管理的规章制度30余项,有力保证了企业民主管理各项制度建制扩面工作的顺利开展,全省各级各部门积极采取措施,密切分工合作,强化业务指导,推动了企业民主管理建制目标的全面完成。

据统计,截至7月底,该省建立工会的企业事业单位有21.49万家,其中建立职工代表大会制度的20.33万家,建制率达94.58%;实行厂务公开的20.31万家,建制率达94.48%。建立集体合同制度的企业18.93万家,建立工资集体协商制度的企业18.53万家。

16项服务一目了然

上海定海地区设立“娘家人”接待室

本报讯(记者钱培坚)“请问,农民工子女如何入托?”“我想参加社区体能测试,在哪里报名?”……上海杨浦区定海地区总工会“娘家人”接待室开张不久,就迎来了一批批前来咨询、求助的职工。据了解,接待室1个月内已接待上百人次的职工和企业,其最初定位的服务功能已得到体现。

前不久,定海地区总工会提出,以往职工前来咨询,都在办公室接待,私密性极差,希望增设单独的接待室,并命名为“娘家人”接待室,此举得到了街道党政的支持。接待室开张后,地区总工会考虑到,硬件条件改善,为服务提供了基础,但随着和谐劳动关系的建设,职工维权性投诉相对减少,而其他方面的服务诉求增多。为此,包括就业指导、会员卡办理、权益维护等八大类16项服务项目上墙公示。

为了方便职工检索权益维护方面的资

料,地区总工会不仅在接待室内摆放了报纸杂志,还搜集了数十本劳动权益方面的书籍。考虑到职工与企业对规范化劳动合同的疑问,地区总工会还主动联系劳动部门,在接待室内配备了标准劳动合同格式文本,供职工与企业参阅。

增加服务项目后,“娘家人”接待室内更加热闹了。农民工小李为孩子入托问题找上了门,工会干部立即陪同前往幼儿园,解决了问题;小周已在家待业数年,想重新找份工作,工会干部也热情地为她寻找工作单位……定海地区总工会副主席方玉平表示,为了更好地服务职工,工会还将推出一系列新举措,比如在接待室内增设电脑,方便职工查阅网上资料;目前,接待室每周接待5天,考虑到职工工作日无法前来咨询,接待室双休日亦将办公,热线电话24小时开通,全天候服务职工。

本报记者董嘉娜 记者郭强)9月8日,中国航天科技集团公司第七届职业技能竞赛决赛在航天五院518所落下帷幕,中国空间技术研究院的卢锋、冯佳林、刘国玲、薛卫涛从94名参赛选手中脱颖而出,分别获得加工中心操作工、数控车工、无线电调试工、机械检查工4个项目的第一名。他们在获得集团公司授予的“航天技能大奖”的同时,还获得了人力资源和社会保障部授予的“全国技术能手”称号,并将获得相应的职业资格认定或晋升。

“我们希望通过与各方面的合作为职工技能人才打造更好、更快捷的成才渠道,进一步培育和壮大职工技能人才队伍。”中国航天



技能大赛与国家职业资格认证对接

航天科技集团开行职工成才“直通车”

科技集团公司工会有关负责人说。

据介绍,自2001年以来,集团公司每两年与人力资源社会保障部联合举办一届集团公司一类竞赛(国家级二类竞赛),竞赛优胜者将直接得到国家的相关职业资格认证,到今年已经举办7届。按竞赛奖励办法,获得竞

赛各工种前3名的选手将被授予“全国技术能手”和“航天技能大奖”荣誉称号,获第4至6名的选手将被授予“航天技术能手”荣誉称号。对“全国技术能手”获得者予以认定技师资格,对获奖选手中取得现有职业资格一年(含)以上者可晋升一级职业资格。

经过10余年的建设发展,中国航天科技集团公司已构建起纵以集团公司一类、二类竞赛为牵引,各院、厂(所)竞赛为支撑,横向以组织参加或承办由行业(地方)组织的竞赛为辅助的具有航天特色的技能竞赛体系。目前,已通过竞赛产生52名“全国技术能手”,62名“航天技能大奖”及116名“航天技术能手”。

把员工健康当作企业财富

宁夏石化公司实施员工健康管理

本报讯(记者马学礼)“体重由97公斤降到80公斤,血压由90/150降到70/110,甘油三酯原来是13.18,现在是0.97,这就是我参加体重干预活动3个月来的变化,真是太让人兴奋了!”日前,宁夏石化公司电仪部职工田文秀高兴地对记者说。作为公司第二批体重干预活动减重亚军获得者,田文秀身上发生的变化,见证了该公司员工健康管理体质的卓越效能。

据介绍,宁夏石化公司把员工的健康当做企业的财富,在对员工健康现状进行调研的基础上,于2012年创立了健康理念培育、健康保健管理、文体运动开展“三位一体”的员工健康管理体系,提供健康检测、健康风险

成都市总
提高“金秋助学”资助标准

本报讯(记者高洁)记者近日从成都市总工会获悉,为进一步帮助贫困学子顺利步入大学,市总决定今年的“金秋助学”提高资助标准,由过去每人2000元增加到每人3000元。预计市总将投入360余万元资金,为市本级2000多名困难职工子女上大学提供实实在在的帮助。据悉,该市总自1995年开展“金秋助学”活动以来,已为全市1.1万困难职工子女提供助学金1300万元。

宜昌夷陵区总
深化厂务公开民主管理

本报讯(记者张群 通讯员赵家成)近年来,湖北省宜昌市夷陵区总工会以强化职代会制度建设为主线,以开展厂务公开民主管理示范单位创建活动为抓手,努力深化厂务公开民主管理工作,维护职工民主权益。

通过几年的探索和推广,该区厂务公开形式越来越科学化、现代化。一是发挥网络优势。一些单位利用网络优势,通过滚动显示屏、局域网,搭建职企交流平台,对职工关心的热点、焦点问题及时进行回复、公开;二是创建内部刊物;三是落实职代会制度。把推进职代会建设作为厂务公开的重点,该区百人以上非公企业职代会建制率已达96%。

石泉县总慰问患病教师

本报讯(通讯员余恒才)在教师节来临之际,陕西省石泉县总工会的领导怀着对教育工作者的深情厚意,先后来到石泉中学、城关、古堰、池河、饶峰等学校,看望慰问长期患病的19名教师,为每人送去了慰问金。据悉,这项慰问活动石泉县总已坚持了8年,看望慰问患病教师120余名,深受广大教职工的好评。

西昌钢钒公司设帮困专项基金

本报讯(记者顾威 通讯员周军 廖云环)辽宁鞍钢集团攀钢西昌钢钒公司近日特别设立“困难职工帮扶基金”,受到职工好评。

据悉,为帮助困难职工渡过难关,拥有4000多名职工的西昌钢钒公司采取行政出大头、干部职工捐一点的办法,设立了“困难职工帮扶基金”,目前,已筹集资金1000万元。公司专门成立了救助金管理委员会,负责救助金的管理及发放工作,明确规定了救助对象、救助方式、救助金额。

兰铁房建段调整一线作业时间

本报讯(记者康劲 通讯员刘松强)8月以来,兰州持续高温。兰州铁路局房建段工会采纳职工意见并与行政协商,改变了一线作业时间,避免了职工在酷暑下室外作业。如今,职工早上干室外工作,下午干室内工作,下午上班时间也由原来的14点半推迟到16点,避开高温时段,“夏令时”很受职工欢迎。

日前,兰铁房建段工会主席韦远带队到施工现场开展“夏送清凉”活动,面对一线职工挥汗如雨的情景深为感动。在工会组织的积极协调下,该段党政一致同意改革作息时间,防止职工高温中暑。

循化资助1334名贫困学子

本报讯(特约记者邢生祥 通讯员陈雪)近日,青海省循化撒拉族自治县将多渠道筹措的628万元助学贷款、善款送到1334名贫困学子手中,帮助他们实现求学梦。

近年来,该县把贫困生助学作为一项民心工程来抓,不断拓宽助学渠道,使助学资金惠及更多贫困学子。两年来,先后实施了“青海汇吉贫困大学生助学基金”,“青海烟草圆梦助学行动”、“兴旺集团——圆梦行动”、“西部开发助学工程”等助学项目,累计为2204名家庭贫困大学生落实助学贷款1148万元。

莱西交运员工
参与“职工书屋”建设

本报讯(记者杨明清 通讯员李焕青 崔克臣)近日,山东交运集团莱西分公司工会“职工书屋”里新开设的“跳蚤书屋”热闹异常,员工们纷纷拿来自己喜欢的书籍,与大家分享。截至9月2日,公司308名员工已向“跳蚤书屋”贡献3000多本书籍,包括小说、管理类、技术类等书籍。

据莱西分公司工会主席郝龙清介绍,通过发动员工将大家的书注入职工书屋,不仅丰富了书屋藏书,也促进了员工间的相互交流,丰富了他们的精神生活。

组织各项活动 参与社会管理

安宁市总展示工会动员组织能力

本报讯(记者陈昌云)“工会的‘金秋助学’让我梦想变成现实。”云南省安宁市学生朱留定的话说出了贫困学子的心声。朱留定今年考入陕西师范大学,是安宁市众多贫困学生之一,日前,她刚刚获得由安宁市总工会提供的专项助学金3000元。

“金秋助学”只是安宁市总每年开展的

10项重点工作之一。市政协副主席、市总工会主席王梅告诉记者,市总结合安宁作为昆明市重工业化基地等特色,从年初开始,就开展了“爱厂如家,爱岗敬业”主题教育活动、“安宁市总螳川艺术节”、“女职工素质提升健康知识讲座”、“2013年职工服装展示大赛”、“下岗失业人员及农民工就业现场招聘会”、

“精彩南博会,精彩我知道”、“螳川职工人才工程”、“螳川职工跨越发展先锋活动”等10多项活动。“组织活动是工会的强项,通过这些活动还展示了安宁各级工会的动员能力和组织能力。”王梅说。

安宁市总针对旅游服务业发达,但服务软件不能同步发展的现实,举办了“温泉街道客房、餐饮服务技能大赛”,大赛的总决赛在温泉泉景花园酒店落幕时,记者在现场看到,前来观摩的有来自教育局、卫生局、公安局等政府机构的工作人员,也有来自各街道工会联合会的主席,还有来自矿业公司、供电公司等单位的员工,充分展示了工会积极参与社会管理创新、更好发挥动员组织能力的风采。

本报记者 王伟
本报通讯员 石桂宁 唐婕

“这次的夏令营活动真有意义!以前我们整天只是学习,不是在学校就是待在家里,这次我看到了县城的变化,还有秀美的乡村风光,更重要的是了解到我们父母的工作十分艰辛。”日前,在江苏省泗阳县总工会2013“爱家乡·泗阳美”夏令营活动结束后的返程车上,即将走进大学的困难职工子女徐秋风感慨道。

泗阳县总工会主席薛伟介绍说,今年,县总探索“金秋助学”新模式,决定改变以往只提供资金帮扶的单一做法,在给困难职工子女

提供助学金的同时,增加了思想教育内容,以“爱家乡·泗阳美”夏令营活动的形式,组织困难职工大学生子女看县城、走乡村、进企业,培养他们热爱家乡、回报家乡、建设家乡的信念。

夏令营活动当天,58名来自困难职工家庭的大学生,先后参观了泗阳县展览馆、京杭运河风光带、泗阳大桥、李口八堡新农庄、泗阳闸桥等具有时代标志性的建设成果。

上午10点,准大学生们来到泗阳县捷锋帽业有限公司进行社会教育实践,到各个车间参观工人劳动。在二车间,同学们参观了“全国劳模张兆丽面对面交流,畅谈人生理想”。随后,在包装车间进行了1个小时的劳动实践体验。中午,与工人一起在公司食堂就餐。

“家乡的变化让我们振奋,工人师傅们的辛勤工作让我们深受教育!”一位同学说,“上学之后,我一定会好好学习,争取早日学成归家,回报父母,回报家乡。”

2011年4月,该矿一工作面在正常回采过程中底板突然出水,造成工作面回风巷瓦斯含量增高,排水、瓦斯排放同时进行这个难题成为摆在朱勇面前的一道高坎。

“水中夺煤”战役就此拉开。编制安全技术措施,现场组织指挥瓦斯排放,恢复工作面通风,……一切紧张而有序地在朱勇的组织下进行,最终工作面及运输巷回风流中瓦斯浓度一直保持在0.4%以下,在历时9个月的战役中,该矿安全产煤53.6万余吨,安全回撤98架支架及所有的综采工作面设备。

随着邢东矿生产水平的延伸、生产

头面的增多和产量的增大,风量成为制约矿井安全生产的突出问题。在2010年矿井通风系统改造中,朱勇4次钻进阴暗潮湿的风硐,安装负压测量设备,出来后整个人成了标准的“非洲兄弟”。为掌握主井提升间的漏风情况,他冒着凛冽的寒风,3次爬上60米高的井架,测数据探讨封堵漏风的措施。他从矿井生产一水平到三水平进行系统测风,每班35个测点,单次测量行程都在3米以上。

在做好本职工作的同时,他还和技术人

员一道,对矿井通风系统进行了详细分析研究,归纳出影响矿井通风安全的3大问题,并提出了可行的解决方案与保障措施,全面降低了通风阻力。这些措施的采用累计提高矿井总进风量2000余立方米,彻底缓解了矿井风量紧张的局面,保障了安全生产。

打开朱勇办公桌上的电脑,你会看到,建

中国梦·劳动美
寻找最美一线工人

朱勇:通风“大拿”守护矿井安全

人物检索:朱勇,冀中能源邢东矿安全部副部长,通风安全技师,享有通风“大拿”的美誉。今年5月,被评为第四届河北省“金牌工人”。

打开朱勇办公桌上的电脑,你会看到,建矿以来涉及矿井巷道贯通、通风设施构筑、瓦斯管理、爆炸物品管理、安全技术措施等10个文件夹里,详细记录了矿井“一通三防”管理与进步的进程。