

五年，在历史的长河中只是短暂的一瞬。然而，沈阳市总工会从工会“十五大”到“十六大”这五年，却是激情飞扬的五年，创新发展的五年，成就辉煌的五年。

围绕大局谋划工会工作

只要稍加留意就会发现，在这五年中，沈阳市总工会每推出一项工作，就会引起社会广泛关注，媒体争相报道，为什么？让我们看看沈阳市市委常委、市总工会主席鞠秀礼五年全委会工作报告的题目。2009年,《应对挑战，推动增长，促进和谐，在全党工作大局中不断创新发展工会工作》;2010年,《加快工作转型步伐,提高服务大局,服务职工能力,不断创新发展工会工作》;2011年,《抓住新机遇,施展新作为,在推动“十二五”高起点开局中创新发展工会工作》;2012年,《构建和谐劳动关系,创新发展工会工作》,在推动沈阳科学发展和谐发展中创造新业绩》;2013年,《围绕工作大局,提高工作质量,推动工会工作进一步转型创新发展》。

围绕大局谋划工会工作，是沈阳市工会这五年工作的最显著特点。

2008年10月，在中国工会十五大开幕式上，习近平同志代表党中央在大会祝词中作出重要指示，要求工会组织要以改革创新精神加强自身建设，把工会建设成为学习型、服务型、创新型的工人阶级群众组织。这是党中央对工会组织学习实践科学发展观的殷切期望，是对建设中国特色社会主义工会提出的具体要求。

在2008年12月召开的沈阳市工会十五大上，市委常委、市总工会主席鞠秀礼对这一带有方向性、全局性的工作进行了深入阐述。以沈阳工会十五大为标志，沈阳工会工作破冰转型、创新发展的大幕由此拉开

思想是行动的先导。2009年春节后上班第一天，沈阳市总工会召开全体机关干部开展大局观教育，明确指出，大局观是工会的整体观、发展观、辩证观和群众观。工会只有是群众的，才是党所需要的，不能封闭在小院之内的孤芳自赏，必须彻底打破长期形成的内部自我循环，打开眼界，融入大局，在加快推进工作转型中实现有作为有位。

2008年，一场源自美国的金融危机持续蔓延，全世界受此影响经济增长减速，此次金融危机很快波及沈阳，部分企业订单减少，开工不足，生产经营困难，经济效益下降，职工利益受到一定影响。

面对国际国内经济环境的变化，沈阳市委提出“保增长、促和谐”的要求，沈阳市总工会迅速行动起来，组织发动254户企业的董事长/总经理与工会主席联合倡议全市企业和广大职工，共同开展“风雨同舟，抱团应对，共同约定行动”。

254户企业的董事长/总经理与工会主席联合倡议发表在当地媒体上，不裁员、不减薪，积极挖掘潜力吸纳就业，为社会减轻压力——这是254户企业向全市作出的庄严承诺。

评选先模一向被认为是社会价值的风向标。这年，沈阳市总工会从评选表彰的计划名额中，拿出三分之一作为应对国际金融危机挑战的专项评选指标，表彰在“保增长、促和谐”中作出突出贡献和识大体、顾大局，主动承担社会责任的全市各条战线涌现出的先进个人和集体，充分运用社会荣誉评价杠杆，全力推动沈阳大局目标的实现。

为了让困难职工在工会的帮扶中普遍受益，市本级帮扶资金在原有400万元基础上增加到1200万元，各区县(市)及开发区也加大帮扶资金投入，并纳入全年财政预算。全市困难职工生活帮扶标准由400元提高到700元，大病医疗帮扶标准由500元提高到1000元。

为深入做好促进就业创业工作，市总工会联合团市委、市妇联等群团组织，开展了贯穿全年的“牵手同行”就业联合行动。

沈阳市总工会与全市人民共同努力，保证了沈阳市委提出的“保增长、促和谐”目标的实现，全市企业没有出现因裁员、减薪引发的劳动争议问题。

劳动竞赛是工会的传统工作，然而，围绕沈阳发展的大局，沈阳市总工会对劳动竞赛也赋予了新的内容。

沈阳市委提出，在“十一五”期间实现老工业基地全面振兴等“三大目标”，沈阳市总工会联合有关单位，将劳动竞赛从传统的主要在工业企业一线工人中开展，拓展到所有与“三大目标”有关的城市、农村、机关及窗口服务单位“三大领域”。围绕加快建设创新型城市，开展原始创新竞赛，引进技术二次创新竞赛，科研成果转化竞赛，海外学子创业竞赛、名优新产品研发设计竞赛；围绕推动县域经济加快发展开展乡镇企业工业龙头企业创业竞赛、工业集群化企业科技创新竞赛、农业产业化农产品营销竞赛、“一乡一业”竞赛；在机关单位开展“提升服务力”竞赛，在窗口行业开展“树文明形象”竞赛。

空前规模的竞赛，将产业工人、工程技术人员、科研人员、乡镇企业家、农村能人、机关干部等都吸引到竞赛中来。

“三大领域”竞赛硕果累累。2011年创造和节约价值24亿元，2012年创造和节约价值26.4亿元。

沈阳市总工会在2007年调查中发现，中小企业遇到技术难题时依靠自身力量往往难以解决，他们对职工技术协作有很强烈的需求。据此，市总将每年参加市职工技能大赛涌现出来的570多名“技术大王”、“标兵”等组成车工、钳工、铣工、焊工等10个专业协会，同时，创造了按需服务的“技术关键课题白皮书”制度。

每年年初，该市职工技术协会都要在网上刊登征集技术关键课题通告，并配有“沈阳市企

追求卓越铸辉煌

——沈阳市总工会五年工作回顾

□本报记者 顾威



沈阳市委常委、市总工会主席鞠秀礼(右三)到沈阳鼓风机集团看望劳动模范。

事业单位技术关键课题征集表”。表上有提出课题单位、课题名称、课题类别、寻求援助方向、寻求解决方法等。课题汇总后，职工技协经过筛选，将挑选出来的关键课题登在《沈阳市企事业单位技术关键课题白皮书》上，由职工技协组织各专业协会的能工巧匠协作攻关。

据介绍，推行“技术关键课题白皮书”制度5年来，职工技协为企业解决关键技术254项，创效益4.5亿元，带动全市新成立或恢复技协组织465个，攻克技术难题10027项。

沈阳多年来一直是我国重要的装备制造业基地，但市总工会2006年的一项调查却让人们对于沈阳的这一“地位”是否巩固充满担忧：该市35万技术工人中，高级技工比例仅占6%。而在发达国家，仅技师、高级技师的比例就超过30%。

2007年，沈阳市总开始实施“百千万技能人才培育工程”，即用5年时间培养百名技术大王、千名技术标兵、万名技术能手，载体是与沈阳市人社局联手开展职工职业技能竞赛。

这一竞赛最大的吸引力就是竞赛名次与技能鉴定挂钩。为荣获技术大王称号的选手申请高级技师职业资格，为荣获技术标兵称号的选手申请技师职业资格，为荣获技术能手称号的选手申请高级职工职业资格，已经取得高级职工职业资格且符合条件的，为其申请技师资格。

工人技术的热情迅速点燃。参加企业组织选拔赛的职工逐年增加，2012年达到了63万。开始组织竞赛时，主要选择车、钳、铣等装备制造需要的主要工种，但此种做法很快引起非制造行业职工的“不满”。于是，沈阳采取了“重点工种年年赛，行业工种轮流赛”的办法，如2012年就设置了28个市级竞赛工种，22个行业竞赛工种，2013年已达到了50个工种。

5年来，该市开展了145个工种(次)竞赛，选拔技术大王145名、技术标兵1411名、技术能手29764名，晋升高级技师202名、技师801名、高级工828名。高级技工比例从6%提高到25%。

坚持将维权作为第一职责

2009年上半年，沈阳某集团公司受金融危机影响，订单减少一半，该公司准备裁员500多人。沈阳市总工会副主席段阳督促指导该集团公司签订集体合同，要求企业不裁减不裁员。经过努力，该公司原准备裁员520人不裁了，最终签订了集体合同，但合同中没有明确最低工资标准和工资涨幅。企业经济效益不好，能签订这样的合同已经不错了，段阳非常高兴地将协商结果向鞠秀礼主席作了汇报，没想到，让鞠主席狠狠批评了一顿，她现在还记着鞠主席的话：“没有工资标准，没有增长幅度，那就是假合同，废合同，对职工不负责任的合同，对职工没有感情的合同！”

段阳从当法律工作部部长到担任分管法律民管工作的副主席，始终站在维护职工合法权益第一线，为从农民工讨薪到帮助困难职工打官司，从处理群体性劳动争议到参与人大劳动立法，几乎把全部时间和精力都投入到工作中。怎么说到职工没感情了？段阳委屈了半个月，也思考了半个月，终于想通了，因为自己是工会干部，维护职工合法权益是工会的第一职责，而在集体合同中没有体现维护职工权益的明确条款，就是对职工没有尽责。

段阳告诉记者，鞠主席的批评，让她刻骨铭心。人们看到，在维护职工合法权益最重要的手段——工资集体协商工作中，沈阳市总工会好戏连台，这其中也饱含段阳付出的艰辛。

2010年初，沈阳市总经过总结、研究，提出了签订集体合同必须坚持“内容两具体、程序两具体”，就是工资标准、工资增长必须具体；集体合同必须经过集体协商，必须经过职工(代表)大会讨论通过。同时要做到“六个规范”，即规范要约承诺程序；规范集体协商程序；规范上一级工会预审程序；规范审议通过程序；规范审查公布程序；规范监督检查程序。

2011年4月，沈阳市总工会联合8个部门出台《关于进一步推进集体协商集体合同工作的指导意见》，明确了职工工资增长与企业效益增长同步。工资集体协商核心问题是职工工资增长依据，而新出台的《意见》，明确规定：按利税增长幅度确定职工工资增长幅度。段阳介绍，利税增长就表明企业效益增长，企业效益增长了，职工收入也应相应提高，这样才能体现职工

工资与企业效益同步增长。

工资集体协商，体现的是劳资双方的利益博弈，要想让老板从腰包往外掏钱给职工并不是件容易的事，尤其是外资企业。然而，外资企业抵制工资集体协商态度坚决，沈阳市总工会维护职工权益的态度更坚决。

2009年12月23日，沈阳市总工会向百胜餐饮集团中国事业部百胜餐饮(沈阳)有限公司发出要约，启动工资集体协商。该公司旗下有肯德基、必胜客餐厅66家，正式员工近2300人。为了扎实、规范推进“肯德基”签订集体合同工作，沈阳市总所属服务业工会主动与“肯德基”方工会、行政代表等电话沟通上百次，登门拜访多次，为其提供有关法律法规、文件资料、合同范本20多份。

沈阳市总工会在发出要约前认真调查了“肯德基”方经营情况，得知该公司2007年至2009年利润年增长30.7%，但员工基本工资只有700元，是沈阳市当年最低工资标准，每年增长8.2%。服务业工会提出，最低工资标准增至



农民红端午吃上了工会送来的粽子。



沈阳市职工爱心慈善基金会开展的“爱心助环卫”慈善项目让万余环卫工受益。

900元，年均调整幅度5%，要求将这两条写进集体合同，但是“肯德基”方不同意。

沈阳市总工会没有让步。从2009年12月8日至2010年3月11日，沈阳市总领导与服务业工会领导先后7次在沈阳市总约见“肯德基”行政领导，要求按市总意见修改完善集体合同文本。但该公司以工作忙、需总部批准等理由一拖再拖。3月31日，沈阳市总以特快专递方式向“肯德基”送达《律师函》，要求在收到函5日内，对集体合同中工资标准和调整幅度等核心内容做出明确书面答复。4月28日，服务业工会再次与“肯德基”行政代表进行协商，对方答应5月7日前反馈意见，但是5月10日没有明确意见。

沈阳市总将“肯德基”集体合同“难产”消息通报给当地媒体，希望通过舆论监督敦促“肯德基”签订集体合同。6月2日，沈阳市总工会主席鞠秀礼约见“肯德基”高层，明确表示：工会在实现劳动者体面劳动、维护职工合法权益方面的立场坚定不移，任何企业的厂规、店规都不能凌驾于中国法律之上。

消息传来，反响强烈。路透社、美国华尔街日报、新加坡联合早报、新华社等海内外媒体纷纷报道。新浪开展的网调中，对工会的支持率高达94%，网友们纷纷称赞沈阳工会“真给力”！

为加大世界500强在沈企业签订集体合同工作力度，沈阳市总工会根据市外经局提供的名单，对世界500强在沈企业进行了调查，做到了“企业所在地点清”、“组织结构清”、“隶属关系清”、“职工人数清”、“工会情况清”、“开展集体协商现状清”等“6个清楚”，最后确定符合签订集体合同条件的企业为49户。沈阳市总工会推动政府出台了《沈阳市企业工资集体协商办法》，为建立工资集体协商制度提供法律依据；与人社、工商、税务等八部门联合下发了《关于进一步推进集体协商、集体合同工作的指导意见》规定：凡是提供集体合同文本的企业，人社部门方可核发工资手册，工商部门方可通过年检，外经部门方可准予年审，税务部门方可

在所得税前扣除工资支出，企业负责人方可参加

这一经验在全国工会系统也是第一。

2006年，沈阳市总发起建立“职工爱心慈善基金会”，探索“民资民募、民困民帮、民事民主”的慈善事业形式。2010年4月，沈阳市职工爱心慈善基金会开展的让5000多贫困农民工子女享受免费午餐的“爱心午餐”项目，获得我国慈善领域最高级别政府奖——2009年度“中华慈善奖”。2013年4月19日，沈阳职工爱心慈善基金会开展的“爱心助环卫”项目，在全国275个申报项目中名列榜首，再次被评为“最具影响力慈善项目”，荣获“第8届中华慈善奖”。该项目共募集款物1500余万元，为万余名环卫工人建立了健康档案，进行了健康体检；办理了意外伤害、大病、安康等商业保险；环卫工人有了“爱心休息室”，吃上了“爱心早餐”，并建立了特困环卫工档案。两年多来，该基金会已开展“爱心助环卫”慈善捐助21项。

“爱心助环卫”活动在社会上产生了广泛的影响，进一步推动了环卫工人待遇的提高和生产生活条件的改善。2012年，沈阳市、区两级政府出资4560万元，将临时环卫工人的工资由1200元提高到1500元，并且购置了1000台机械化清扫车辆和设备，大幅度减轻了环卫工人的劳动强度。

沈阳市职工爱心慈善基金会两获“中华慈善奖”，创造了工会系统两个全国第一。

还有沈阳工会在二十四所大学普及工会知识，在劳务派遣公司建立党工团组织签订集体合同“四同步”、汽车行业签订集体合同、建筑行业签订集体合同、公交线路签订集体合同等，都走在了全国前列。

沈阳市职工爱心慈善基金会秘书长奚晓杰说，沈阳市总工会之所以创新工作一个接一个，创新之源就是鞠秀礼主席，他有思想，要求高。她说，成立职工爱心慈善基金会是鞠主席提出来的，“爱心午餐”项目也是鞠主席提出来的，包括“职工一捐”等捐款方式，都是鞠主席提出来的。“你工作干得好，有创新，鞠主席表扬你，重用你，否则，在工会什么好事都没有你的。”奚晓杰说。

从2008年起，沈阳市委、市政府每年召开一次集体合同工作会议，2010年后，变成构建和谐劳动关系工作会议。市委常委主持会议，副市长作工作报告，市委副书记讲话。如此规格的会议，提高了集体合同及工会工作的权威性。

奋发向上争创新

全国各地来沈务工人员最多时达148万，这个群体多数从事苦累脏脸工作，又因为好多农民工进城务工有临时性，加之一些企业用工不规范，这个群体权益最易受损。

2009年12月，新任农民工工作部部长詹军组织力量在农民工最集中而问题也最多的建筑工地进行了认真调查，发现问题最大的、农民工

反映最强烈的就是欠薪问题。

维护职工合法权益最重要的手段就是开展工资集体协商。建筑工地有瓦工、木工、架子工、抹灰工、力工等多个工种，怎么才能在签订工资专项合同时每个工种的权益都充分体现出来？詹军苦思冥想；一个综合性合同有了，但体现各个工种的分合同叫什么？他说，有一天晚上，想到半夜还丝毫没有睡意，他忽然想到数学上能代表多层意思的“N”，集体合同的名字就叫“1+N”，“1”代表共性的综合性合同，“N”代表体现每一个工种的分合同，想到这，他立刻兴奋起来，打开电脑查询，发现全国的集体合同也没有叫这个名字的。

此办法在皇姑区“中汇广场”和“省食品药品检验所”工地项目部进行了试点，效果非常好。2010年沈阳市总工会在“中汇广场”工地召开现场会，向全市建筑工地推广他们的经验。到2011年底，沈阳全市建筑行业基本全部推行了“1+N”集体合同模式。截至2011年底统计，沈阳签订“1+N”集体合同的740家工地中，2010年因欠薪引发的劳务纠纷462起，2011年只发生19起，由于有集体合同具体规定，调解有据可依，这19起欠薪案件也很快得到解决。

2010年，时任中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国同志，在沈阳视察时专程到建筑工地实地考察“1+N”模式，并给予充分肯定。随后，沈阳的工作经验在全国推广。

这一经验毫无争议地成为全国第一。

2009年12月，沈阳市总工会建立健全了国防及省直企业、机械轻化、服务业、城建交通农林、科教文卫五大产业、鞠秀礼主席形象地称工会领导机关是“司令部”，机关部门是“参谋部”、“情报部”、“作战部”和“后勤部”，真正在一线打仗的是“野战军”，就是产业工会。工会领导机关主要抓调研指导、综合协调，为基层工会开展工作创造条件；产业工会主要抓贯彻落实和微观操作，确保工会工作“一杆子”插到底。

沈阳市机械轻化工工会主席苏辉一上任就搞调研，发现一些企业的集体合同中职工工资标准没有量化，有关职工休息、加班费、补贴等内容也不具体。2010年5月，市机械轻化工会制定出台了《沈阳市机械轻化系统集体合同(草案)预审制度》，明确规定，直属基层单位的集体合同(草案)，要由市机械轻化工会预审，集团(公司)所属基层单位的集体合同(草案)，由集团(公司)工会预审后，报市机械轻化工会备案。预审内容包括主体资格、代表资格、签订程序、合同(草案)内容、以及所实行这项制度，就是要通过提前介入，事先把关，发现问题，先行解决，使集体合同真正符合法律法规，真正起到维护职工合法权益的作用。

这一经验在全国工会系统也是第一。

2006年，沈阳市总发起建立“职工爱心慈善基金会”，探索“民资民募、民困民帮、民事民主”的慈善事业形式。2010年4月，沈阳市职工爱心慈善基金会开展的让5000多贫困农民工子女享受免费午餐的“爱心午餐”项目，获得我国慈善领域最高级别政府奖——2009年度“中华慈善奖”。2013年4月19日，沈阳职工爱心慈善基金会开展的“爱心助环卫”项目，在全国275个申报项目中名列榜首，再次被评为“最具影响力慈善项目”，荣获“第8届中华慈善奖”。该项目共募集款物1500余万元，为万余名环卫工人建立了健康档案，进行了健康体检；办理了意外伤害、大病、安康等商业保险；环卫工人有了“爱心休息室”，吃上了“爱心早餐”，并建立了特困环卫工档案。两年多来，该基金会已开展“爱心助环卫”慈善捐助21项。

“爱心助环卫”活动在社会上产生了广泛的影响，进一步推动了环卫工人待遇的提高和生产生活条件的改善。2012年，沈阳市、区两级政府出资4560万元，将临时环卫工人的工资由1200元提高到1500元，并且购置了1000台机械化清扫车辆和设备，大幅度减轻了环卫工人的劳动强度。

沈阳市职工爱心慈善基金会两获“中华慈善奖”，创造了工会系统两个全国第一。

还有沈阳工会在二十四所大学普及工会知识，在劳务派遣公司建立党工团组织签订集体合同“四同步”、汽车行业签订集体合同、建筑行业签订集体合同、公交线路签订集体合同等，都走在了全国前列。

沈阳市职工爱心慈善基金会秘书长奚晓杰说，沈阳市总工会之所以创新工作一个接一个，创新之源就是鞠秀礼主席，他有思想，要求高。她说，成立职工爱心慈善基金会是鞠主席提出来的，“爱心午餐”项目也是鞠主席提出来的，包括“职工一捐”等捐款方式，都是鞠主席提出来的。“你工作干得好，有创新，鞠主席表扬你，重用你，否则，在工会什么好事都没有你的。”奚晓杰说。

从2008年起，沈阳市委、市政府每年召开一次集体合同工作会议，2010年后，变成构建和谐劳动关系工作会议。市委常委主持会议，副市长作工作报告，市委副书记讲话。如此规格

工资集体协商搞得出色？

鞠秀礼主席是个完美主义者，追求卓越，拒绝平庸，无论干什么工作，如果争不了第一，就一定要干得最好。

沈阳餐饮行业有2.1万多家企业，20余万职工，绝大多数都是小饭店。职工入会率较低，还有45.68%的职工不是工会会员。在这样的行业开展工资集体协商，工作量之大，工作难度之大可想而知。冯慧说，在最后攻坚阶段，半个月时间，他们没有在家吃一顿晚饭，周六、周日根本不休息。

2012年1月12日14时，辽宁会馆。来自沈阳市200家餐饮企业和餐饮行业工会选举出的209名职工代表聚集在这里出席该市餐饮行业的第一次职工代表大会。在这次大会上，将要表决通过《沈阳市餐饮行业工资专项集体合同(草案)》。

选举总监票人、监票人，进行无记名投票表决，经过所有法定程序，主持人宣布，《沈阳市餐饮行业工资专项集体合同(草案)》通过，全场响起热烈掌声。

市一级餐饮行业签订工资专项集体合同，沈阳在辽宁省是第一个。记者照例写了消息传回报社，然而，很快接到工人日报工会新闻部主任电话，让写成通讯，可以长一点。行业成立职代会、明确工资标准及增长幅度、协商办法规范化，很多方面有创新，有突破。工人日报认为沈阳经验对全国开展餐饮行业工资集体协商很有指导意义。

沈阳餐饮行业开展工资集体协商没有争到第一，但绝对争到了最好。

好多沈阳市总工会的干部都说，在市总工会太累。担任沈阳市总工会“一把手”的鞠秀礼更累，他要出思路，很多需要与各级党政部门协调的事要亲自出马，有的工作更得亲自干，他的火一般的工作热情，让许多年轻人也自愧不如。记者曾问过他为什么工作热情这么高？鞠秀礼说，责任。沈阳市包括农民工在内，有200多万职工，要组织、动员他们投身振兴东北的事业，维护他们的合法权益、要让工会成为广大职工信任的群众组织……鞠秀礼深知肩上的担子分量不轻。干不好，对不起党组织的重托，更对不起200多万职工的对信任与期待。

鞠秀礼不断给自己的工作加码。

2006年7月，市委常委鞠秀礼调任沈阳市总工会，担任主席。在这个任上的好长一段时间，他感觉工会在社会缺乏影响力，就走路最热的出租车司机，多数都不知道沈阳市总工会在哪，这让鞠秀礼很长时间心里都不是滋味。因此他不仅体现不出一级组织者的价值，也同样的体现不出他的人生价值。他下决心改变这种局面。

建会“三大战役”、开展工资集体协商、世界500强签订集体合同、成立沈阳市职工爱心慈善基金会并两获“中华慈善奖”、三大领域开展竞赛、农民工维权日……近年中华全国总工会两次在沈阳召开现场经验交流会，毫不夸张地说，鞠秀礼这任主席，创造了沈阳市总工会历史上的辉煌。

然而，鞠秀礼并没有过于乐观，他又想出了新办法：考核工会工作引入第三方，此举既是用加大考核力度的办法进一步督促工会干部保持旺盛的工作热情，同时，也要用考核检验工会工作的真正价值，也同时在检验他的工作价值。

2011年，沈阳市总工会出台《集体合同工作专项考评办法》，其中有一项前所未有的规定，“委托国家统计局沈阳调查队对各区、县(市)、开发区和产业工会所属企业集体合同签约率、合格率、履约率、职工知晓率、满意度等进行抽样调查”，吃上了“爱心早餐”，并建立了特困环卫工档案。两年多来，该基金会已开展“爱心助环卫”慈善捐助21项。

“爱心助环卫”活动在社会上产生了广泛的影响，进一步推动了环卫工人待遇的提高和生产生活条件的改善。2012年，沈阳市、区两级政府出资4560万元，将临时环卫工人的工资由1200元提高到1500元，并且购置了1000台机械化清扫车辆和设备，大幅度减轻了环卫工人的劳动强度。

沈阳市职工爱心慈善基金会两获“中华慈善奖”，创造了工会系统两个全国第一。

还有沈阳工会在二十四所大学普及工会知识，在劳务派遣公司建立党工团组织签订集体合同“四同步”、汽车行业签订集体合同、建筑行业签订集体合同、公交线路签订集体合同等，都走在了全国前列。

沈阳市职工爱心慈善基金会秘书长奚晓杰说，沈阳市总工会之所以创新工作一个接一个，创新之源就是鞠秀礼主席，他有思想，要求高。她说，成立职工爱心慈善基金会是鞠主席提出来的，“爱心午餐”项目也是鞠主席提出来的，包括“职工一捐”等捐款方式，都是鞠主席提出来的。“你工作干得好，有创新，鞠主席表扬你，重用你，否则，在工会什么好事都没有你的。”奚晓杰说。

从2008年起，沈阳市委、市政府每年召开一次集体合同工作会议，2010年后，变成构建和谐劳动关系工作会议。市委常委主持会议，副市长作工作报告，市委副书记讲话。如此规格

沈阳市职工爱心慈善基金会两获“中华慈善奖”，创造了工会系统两个全国第一。