

以工会实业支持工会事业发展

——贵州工会资产监管创新发展的启示

□本报记者 赵福中 李丰

2010年12月,贵州省工会净资产总值共计8.2亿元,2013年增至12.2亿元,企业资产经营收入达亿元,部分单位经营收入还达到了历史最高水平。

这是一组简单的数据,却生动地浓缩了近3年来贵州工会资产监管发展、保值增值的历程。短短3年,贵州工会资产呈现出快速提升、多样化经营和服务职工能力增强的良好趋势。那么,工会资产的监管、运作,走过了一条怎样的探索、发展之路呢?

“做大工会实业,我们服务职工才更有底气,更有实力。”贵州省总工会相关负责人表示。

建立完善资产监管体系

在2011年之前,贵州工会资产管理工作中面临严峻形势,特别是个别县工会,基本没什么资产,连办公地点都是临时租用的。而那时,工会干部资产保护意识不强,资产流失现象时有发生。

为了改变这种状况,贵州省总领导班将工会资产监管和企业事业发展工作摆上重要议事日程,决定首先构建一套全省工会资产管理体制,让各级工会干部明白“什么是资产管理,为什么要监管资产”。2011年9月,省总机关增设“资产监督管理部”,迅速出台了两项资产经营考核和责任制度,为该省工会资产管理工作制定了“基础纲领”。在2012年初召开的省总全委会上,首次将工会资产监督管理作为重点工作写入工作报告,将工会资产和企业事业发展改革放到关乎工会事业发展的战略高度来统筹,放在工会工作的全局中去思考和部署。

接下来,省总首先从本级工会建立了以财务监管为核心的工会企业事业监管机制,完善资产经营管理目标责任制,完善和优化分类考核指标体系。积极与各市州总工会协调,积极推动市、州工会设立资产监督管理机构,使工会资产监管工作落到实处。

同时,贵州省总还及时推进“工会资产监管干部培训”工程,通过一系列资产管理培训,强化了资产监管干部队伍建设,规范了各级工会资产处置和统计工作。至此,贵州工会有了整套完整的资产管理工作体系,各级工会干部也渐渐对“新工作”有了系统认识。

市场化运作盘活工会资源

管理框架搭建好后,又该如何使工会资产保值增值?对此,贵州省总提出,重点加强以市场化运作方式盘活工会资产,构建起党政重视、工会运作、各方支持、职工参与的社会化发展格局。

8月19日,记者来到省总息烽温泉职工疗养院,只见新建的“花园式”职工疗养中心郁郁葱葱,慕名前来度假的游客挤

满温泉池。可是,在上世纪90年代,息烽温泉却一度陷入困境,年收入仅60万元,守着“金山”、“银水”挨饿。2011年,在贵州省的多方协调下,疗养院得到全省和省委支持,先后投资2000多万元对院区环境等进行建设改造,使其成为综合性疗休养胜地。

2012年,贵州省总作出决策:争取党政更多资源与整合现有资源紧密结合,突出职工文化、疗养体检、劳模基地等服务职工为内容的特色项目,以项目带动工会资产发展,各级工会努力推动工会文化宫、俱乐部、体育场馆等职工文体设施争取纳入当地政府文化工程统一规划建设,争取地方财政在资金、项目上加大对工会公益事业的投入并形成长效机制,同时还争取社会资金对工会企业发展的投入。

目前,贵州省总已与国家开发银行再次达成了一揽子合作战略框架协议。省工人文化宫项目已基本落实,投资规模5亿元,其中省总自筹2亿元,省发改委专项资金1.5亿元,省财政厅出资1.5亿元;花溪职工疗养院与省人社厅联合,修建贵州省工伤康复中心项目,投资规模2.5亿元,已进入深化设计阶段。

与此同时,一些市、县总工会利用旧城改造争取到了新建工人文化宫(俱乐部)的机会,其中遵义市劳动人民文化宫项目已经争取到市政府无偿划拨的40亩土地,预计投资超过1亿元。

服务职工助推实业发展

工会资产做大做强,究竟是为了什么?对此,贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周认为:做大做强工会资产,旨在全心全意服务职工群众。

省总工会花溪职工疗养院就是最鲜活的例子。贵州工人医院前身是省总工会花溪职工疗养院,几年前,该院医疗仪器匮乏,濒于“关门”。

2006年,该院由“疗”转“医”,在转型前定下了“依靠职工、服务职工”的发展理念,坚持公办医院的公益性质,采用“低价走量”战略,当地群众都愿意到此看病,营业收入从最初的600万元增加到如今的4200余万元。目前,该院正在筹建贵州省工伤康复中心,项目有关手续稳步推进。未来几年,一所拥有500张床位、集工伤康复和医疗救治为一体的综合性医院将诞生。

“未来5年,省总将继续推进工会阵地建设和企业事业发展,切实维护工会资产安全和完整,鼓励工会企业事业创新发展理念和管理模式,以灵活的运作方式盘活工会资产,确保保值增值、良性运转,做大做强,做好工会企业事业单位改革工作,提高工会企业事业单位竞争能力,推动形成工会实业支持工会事业发展的良好局面。”谈起工会资产事业的发展,袁周充满信心。

迎接中国工会十六大

我与工会这10年·企业管理者篇

“工会已然成为传递爱的温暖港湾”

□重庆锦天地产(集团)有限公司董事长 卢志红

从单一地产开发到集房产、旅游、营销等产业全面多领域发展,从总数不足50人的小公司到拥有超过2000名职工、总产值破60亿元的大型投资控股集团,锦天自成立以来至今一路突飞猛进。作为高层管理者的我,深知企业所呈现出的朝气与活力,离不开全体职工共同努力,更与集团工会凝心聚力的细致工作密不可分,工会的存在铸就了锦天集团健康、快速、可持续发展的强大力量内核。

锦天集团于2002年创立,1年后便成立了工会。在锦天集团,每一名职工都在工会的细心呵护之下,工会已然成为一个拥有爱、创造爱、传递爱的温暖港湾。

工会对职工的爱体现在许多具体细节上,其中有一件事让我至今难忘。集团党委办公室员工文化在相关身份申报时遇到障碍,这位退伍老兵整日郁郁寡

欢。工会干部了解情况后,立即帮助文化协调解决。他们反复跑街道、民政局、经信委查阅相关文件,终于证明了文化的相关经历和身份真实有效,最终在大渡口区民政局的支持下,让问题得到妥善解决。

锦天工会一直致力于在企业能力可承担的范畴内,为职工争取最优的待遇保障。如在政府出台规定,企业落实员工社保和医保之前,锦天就已在工会的力推下实现全员保险。锦天还为员工提供免费营养午餐、定期组织员工免费体检。工会诸如此类关爱职工之举不胜枚举。

人才是企业快速发展的动力之源。集团工会在汇聚人才、发掘人才、培养人才方面发挥了巨大作用。围绕企业的生产经营核心,工会建立了系统的人才培训和考评机制,同时开展领导与员工“一对一传帮带”活动。此外,工会还定期组织多彩的文体活动和疗休养考察,经常举办体育竞赛、演讲比赛、征文大赛等,开阔职工眼界,丰富职工文化知识,促进了职工间的团结与协作。

为强化职工在集团中的主人翁意识,工会还发起“同一片锦天,同一个梦想——我为锦天建言献策”活动。2005年,工程部一位工程师通过对某建设项目测算,发现规划的电压荷载与实际需求相对照对比过大,通过与规划设计单位沟通,确认该工程师建议合理并调整了规划,为企业节约资金近200万元。正是工会一系列举措,让工会成为凝聚力量、促进交流、在企业生产经营中实实在在发挥了作用。

集团工会对企业发展的强大推动力,我看在眼里,感动在心里,也渐渐明白,一个和谐温馨、互助互爱的生产工作环境对于企业发展来说多么至关重要。是工会的不断努力才让企业如“家”般温暖,作为企业管理者,我也应为此“大家庭”担负起应尽的责任。每逢佳节,我都会与工会干部一道为基层员工和困难群众送去节日的慰问;每逢工会活动,我会尽量调整工作积极参与。正是通过不断的交流与互动,我感受到了职工对集团的热爱与期许。



我深感自己与工会、员工的这份深情,已经水乳交融、密不可分。伴随着集团的发展,我对工会的支持不会止步,我们将携手为实现企业与全体员工的梦想不断努力!(本报记者黄任强整理)

山西省总新作风吹出好评声

评比少了会议少了花钱少了

本报讯(通讯员李彦斌 记者刘建林)近日,山西省总工会向职工发放20万张购物优惠卡,持卡者在该省新华书店购书可享受最低折扣。在发放仪式上,过去外请的礼仪队如今由10余位工会机关女干部组成,更显别样风采。一边是把钱花在职工身上,一边是想尽办法省钱,今年上半年,山西省总工会经费增加73.3%,维权支出增加68.75%,经费总支出却有较大下降。

山西省总工会经费一增一减的变化,反映了作风的改变,体现出服务职工的宗旨。据

了解,山西省上半年召开会议9次,而去年同期则有15次,会场均设在机关会议室,开会不摆鲜花、不挂标语、不安排会餐,且会议合并开、开短会。全委会8项议程只用半天时间。发放购物优惠卡的首届职工读书节启动仪式,完成7项议程用时仅40分钟。

基层工会干部还有一个共同感受,省总开会挤掉了空话套话,内容实在,全是“干货”。全委会列出十大调研课题,号召全委动起来搞调研。工会代表会议选举了出席中

国工会十六大的代表,还总结了上半年工作,对下一步重点工作提出要求。今年“五一”表彰,在摸清全国各省、市表彰规模的基础上,把全省表彰名额从以往的近1000个,压缩为292个,评选结构比例进一步优化,增强了工会“五一”表彰的权威性、品牌性、向心力和号召力。

有人总结说,省总开会表现出“三多三少”:评比少了,表彰质量却提高了;会议少了,工作效率却提高了;花钱少了,集中力量办大事的能力却提高了。



9月6日,河南省三门峡市,荣获“感动商洛”十佳人民满意教师”光荣称号的教师获得政府表彰后走出会场。在第29个教师节来临之际,该市对教育战线优秀教师进行表彰。获奖者大部分来自偏远山区和基层,在有限的教育条件下,默默无闻地奉献着自己的青春。孙猛摄

昆明工务段

技能素质决定职工荣誉与收入

本报讯(记者黄瑜 通讯员梅美)“技术比赛拿了第一名,被评为段技术明星,全路技术能手,上报纸,上电视,拿到2000多元奖金,成为工区的工长……”说起技能提升带来的好处,昆明工务段职工华剑滔滔不绝。

在昆明工务段,职工的技能素质与荣誉感、效益工资连带挂钩。该段每月从职工的技能素质考核中拿出100元纳入季度技能测评管理考核,以每季度的技能素质考核成绩为依据进行返奖,季度考核得到满分的不仅能够得到300元的全额返奖,还有机会成为工区、段技术明星,获得额外400元奖励,并能够被优先推荐担任工班长、技术员等。

昆明工务段负责整个昆明枢纽片区以及昆玉线、部分成昆线、沪昆线以及整条南昆线路的养护和维修。随着线路养护要求的不断

提高,提升职工的技能水平迫在眉睫。

“每年都搞培训、演练、竞赛,时间没少花,心思没少用,效果却不明显。”该段副段长张有平说。通过一次次与职工交流,他发现,大多数职工参加培训和技术练兵都是抱着完成任务的心态,“得奖的才珍惜,没得的不在于,技能高低都干一样的活,拿一样的工资。”张有平认为,职工“被动”培训是练兵效果不明显的的主要原因。

为此,昆明工务段下发了《职工培训考核与使用待遇相联系一体化管理办法》,一方面通过连带考核奖励,让技能素质高的职工得到经济上的实惠,另一方面,通过“技术明星”评奖机制,使技能素质高的职工得到荣誉,形成以技能素质决定岗位、荣誉和收入的激励机制,彻底解决了职工提升技能动力不足的问题。

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)日前,“天天关怀服务平台”鹊桥俱乐部正式上线,为天津市公安干警和各大企事业单位的未婚职工提供婚介服务。这是天津市公安局工会创新打造的综合性信息化服务平台,日化、家电、汽车购置、旅游出行、鹊桥服务等,都可以在平台上得到帮助。

据介绍,“天天关怀服务平台”是该局工会与专业公司联合开发的服务民警电子平台。2012年初,经过公安系统6个不同类型单位试点后,获得了广大民警的喜爱。随后,局工会依托网络将有信息与资源进行整合,并将原有几大板块升级改造,以工会的服务型职能为核心,以民警所需为出

沙石所所长何立军说:“《劳动合同法》修正案已经正式实施,有关部门正制定配套文件和实施细则。作为邮政企业的一线员工,我希望省公司对劳务派遣员工尽快实施同工同酬。”

面对这个“重磅问题”,欧阳天高没有回避,他表示,邮政企业由于历史原因造成了劳务派遣人员较多的现状,要解决好这么庞大队伍的有关问题,需要制定周密的方案。他说:“在下一步工作中,一是要认真按照集团公司要求,加强《劳动合同法》修正案的落实,根据实际,制定解决办法,逐步提高劳务派遣的待遇。二是希望广大劳务派遣人员充分理解企业现状和所作出的努力,继续做好本职工作,与企业共同发展。”

“省公司能否建立一个综合的员工身份转换标准体系,让各个岗位都有身份转换的标准通道。”目前一些地方,特别是基层或多或少存在着全员摊派、全员营销的做法。希望省公司能帮助我们减轻这方面的压力。”……面对这些问题,欧阳天高一一给予答复。1个多小时交流后,欧阳天高共回答了员工代表们提出的11个问题。

萍乡市局员工刘平说:“这个活动拉近了总经理与一线员工的距离,真正体现了企业为员工着想的宗旨,建议以后多开展。”

打造综合性信息化服务体系 天津市公安局工会全方位服务职工

发点,把各类优惠活动和专项服务展现在民警面前。

据了解,“天天关怀服务平台”与众多厂家直接合作,定期举办优惠活动,主要产品涵盖汽车、家电、保健品及日化、农副产品、食品等。服务平台开通3个月来,覆盖万余民警及家属,线上消费超过600万元,累计为民警提供服务近万次,为他们节省开支60万元,民警足不出户就可享受到快捷便利的实时服务。

据了解,“天天关怀服务平台”开设的鹊

桥俱乐部板块,是天津市公安局工会为解携手天津市总综合工委邀请了系统内多家企事业单位参与合作,通过“单位联谊、共搭鹊桥”的独特功能,为本单位单身职工寻找“门当户对”的单位,并结成“联谊单位”。为帮助单身职工尽快找到理想伴侣,鹊桥俱乐部还提供“智能红娘”服务,各单位可以利用独有的“系统模型”及人工服务,主动推荐、撮合系统计算得出的匹配可能性高的对象,极大提高了牵手成功率。

聊城供电:积极为返乡务工人员送技术送服务

本报讯(记者冯丰 通讯员李清霖)“场子规模小,没有专业的电工,一遇到电力方面的问题,不论大小,只要一个电话,凤凰供电所的工作人员都会及时赶到为我们排忧解难。”聊城市东昌府区王楼村的村民王天祥说起去年夫妻二人从上海打工返回老家自办养猪场的经历,对聊城供电公司的感激之情溢于言表。

随着聊城市支持外出务工人员返乡创业各项优惠政策的实施,越来越多的外出务工人员选择了返乡创业,据统计,聊城全市民营企业达到2.22万户,个体工商户达到12.27万户,全市民营企业从业人员达到108.5万人。国家电网聊城供电公司顺势而动,开辟“用电绿色通道”,积极为返乡务工人员“送电力、送技术、送服务”,以实际行动服务聊城经济和社会发展的。

为了给返乡创业人员投资办厂提供便捷、高效的电力技术支持,国家电网聊城供电公司积极配合当地政府,开辟了返乡务工创业“绿色通道”,在各营业窗口开设专柜,对返乡创业人员的用电申请,加快报装流程,缩短办事时间。同时,19支党员服务队队员主动上门了解帮助返乡创业人员检查、维护家庭用电设施,及时解决他们的用电难题,真正当好返乡创业人员的“电保姆”。此外,还印发安全用电知识宣传册,发放给返乡创业人员,确保返乡创业人员用电安全可靠。

截至目前,国家电网聊城供电公司已帮助29家返乡创业企业调整和增容配变16台,新架设10千伏线路12.9千米,为创业人员节省投资资金约23万余元,带动2600多名返乡务工人员在家门口实现了创业就业。

新闻特写

“我有话向总经理说”

□本报记者 赵翔
本报通讯员 李萍

“一会儿您将面对全省邮政系统员工代表的各种提问,有问题有的简单、有的深刻,有的还很尖锐,您准备好了吗?”主持人风趣的开场白,吸引了现场所有人的注意力。

“准备好了!”随着一声响亮的回答,江西省邮政公司党组书记、总经理欧阳天高与6名来自基层单位的员工代表一一握手并入座,现场响起热烈的掌声。

市邮政局、南昌邮区中心局领导班子成员及员工代表。一线员工与省公司总经理现场视频交流,这在江西邮政还是头一回。

“总经理您好!我是景德镇市局投递局的王志群。今天我想利用这个难得的机会,把心里话跟您说说。我希望企业在效益增长的同时,让员工更好地分享发展成果。”视频画面切换到景德镇市局分会场。欧阳天高认真注视着视频画面,略作思索后说:“发展为了员工,也要依靠员工,发展成果要员工共享。这些年来,我们把各项工作的落脚点落在了为员工服务上。我这里有些数据,跟大家分享……”一项项举措,一串串数据,跟欧阳天高向大家一一道来。

视频切换到赣州市局分会场,赣州市局

四川省总表彰劳动竞赛先进

本报讯(记者高柱 通讯员罗崇仲)日前,在已建成的当今世界第一高坝四川雅砻江锦屏水电站现场,四川省总工会表彰了在锦屏水电站工程劳动竞赛中涌现出来的先进集体和个人;授予成都勘测设计院锦屏一级水电站设计处等15个单位四川省五一劳动奖状;授予何胜明等20人四川省五一劳动奖章;授予二滩建设锦屏工程监理部等25个单位四川省“工人先锋号”;授予四川二滩建设咨询有限公司锦屏二级监理部拌合楼组等16个班组“四川省重点工程劳动竞赛先进班组”称号。

邯郸25个工种选“状元”

本报讯(记者李昱霖 通讯员陈福星)记者日前从河北邯郸市总工会了解到,该市将用两个多月的时间,从25个工种中选拔技术状元和技术能手,以此推进该市高技能人才队伍建设。

据了解,邯郸市“技术大拿”可享优厚待遇。获得第1名的,命名为“技术状元”,第2、3名为“技术标兵”,第4至第10名为“技术能手”。第1名将获邯郸市五一劳动奖章,可晋高一级职称,优先推荐为邯郸市十大金牌工人。第2至第9名,优先推荐为百名能工巧匠。

驻马店市总 为困难职工发放高温补贴

本报讯(记者余嘉鑫 通讯员郭东升)截至8月底,河南驻马店市总工会通过启动临时帮扶机制,已先后拿出120万元为部分困难职工家庭发放一次性防暑降温补贴。

入夏以来,市总在走访调研中发现,高温已造成居民生活成本增加,决定自8月13日启动临时帮扶机制,要求各县级以上工会8月25日前,至少拿出10万元给部分困难职工家庭发放一次性防暑降温补贴。市总则一次性拿出30万元,向市直55家企业的1000户困难职工家庭每户给予300元的防暑降温补贴。“市总要求各级工会干部入户发放,确保困难职工家庭安全度夏。”市总工会主席张杰说。

襄阳工会 出台劳模管理工作新举措

本报讯(记者张坤 通讯员花蕾 万媛媛)近日,湖北襄阳市总工会再次提出新目标、新任务、新措施,在劳模服务管理上寻求选树、传承、内涵、素质4个突破。

在劳模选树上,市总在现有四级劳模的基础上扩充了企事业单位劳模评选,扩大基层劳模覆盖面。在劳模精神传承上,市总加大劳模结对工作力度,建立新型互帮、互学、互助、互爱关系。在劳模内涵的突破上,市总开展劳模创新工作室创建活动,树立新型劳模形象,开展献计献策活动。在劳模素质提升上,市总广泛开展比武练兵、劳动竞赛活动,努力实现由“襄阳制造”向“襄阳创造”转变。

诸城多措并举 夯实劳动安全教育

本报讯(记者孙霞海 通讯员齐乃华)今年以来,山东诸城市总工会打响“三级工会干部进企业、抓保护、促安全”活动,形成了多措并举的劳动保护教育培训新格局。

该市近千名工会干部开展对企业、车间、班组三级工会干部、劳动保护监察员以及全体职工的劳动保护专题培训,考试不达优秀等次的继续参加培训,目前已培训6.3万人次。同时,市总发动企业形成全方位的劳动保护宣传教育,通过报纸、电视、广播、网络制造声势,使公众看得见、摸得着,让全社会了解、支持和监督企业开展劳动保护工作。

莱西交运员工 参与“职工书屋”建设

本报讯(记者杨明清 通讯员李焕青 崔克臣)近日,山东交运集团莱西分公司工会“职工书屋”里新开设的“跳蚤书屋”热闹异常,员工们纷纷拿出自己喜欢的书籍,与大家分享。截至9月2日,公司308名员工已向“跳蚤书屋”贡献3000多本图书,包括小说、管理类、技术类等书籍。

据莱西分公司工会主席郝清介绍,随着企业的发展,原来员工书屋的存书已不能适应员工的需要,通过发动员工将大家的书注入员工书屋,不仅丰富了书屋藏书,也促进了员工间的相互交流,丰富了他们的精神生活。