

一边是摇号压力剧增,一边是公共交通“毛细血管”不发达,双重挤压提醒城市公共服务须更细化更科学……

北京购车“摇号焦虑”的背后

本报记者 陈俊宇

“北京摇号指标每月或将减少1万个”,消息一出,北京摇号大军一片叹息。

9月2日上午,《北京市2013-2017年清洁空气行动计划重点任务分解》对外发布。该计划提出,2017年底北京机动车保有量控制在600万辆以内。业内人士据此推算,摇号指标很可能从现在每个月2.2万辆减至1.2万辆。

期待幸运降临的摇号者告诉记者,等待的过程让人焦虑,而指标减少让人无奈。记者近日采访得知,北京购车“摇号焦虑”的背后,是摇号者对摇号政策和现有公共交通服务水平的不满,也反映出市民对分享城市公共资源的迫切渴望。

132个人“争抢”1个指标

“等到明年1月份再没摇中,可能就只能放弃。”李江已经快摇了3年号了。

在北京某建筑公司工作的李江住在北京通州区梨园,“每天上下班至少得花3个小时,换乘3次地铁”,2010年下半年他曾计划买车,并选了一些车型,“一犹豫就给耽搁了”。不久之后的2010年底,北京在实施尾号限行的基础上,出台了摇号购车政策,本市户籍居民和符合条件的外地户籍居

民可参加摇号,每月产生2万个购车指标,个人占88%。

“买车主要是为了提高生活质量,也是为了孩子。”李江是北京最早一批参加摇号的人,彼时中签率约为1:10.6。两年多过去,摇号中签率在今年8月已经飙升到1:84。李江早已丧失了当初的激情。

保守估计,今年年底北京机动车总量将达到544万,按照2017年不得超过600万辆的规定,2014年至2017年4年时间增量不能超过56万,平均至每个月约1.17万个指标。除去单位指标,个人申请的指标可能会更少。

由此来看,如果将1.17万个指标全部用于个人申请者,以目前155万的摇号基数计算,明年起中签率至少为132:1,也就是说,2014年1月26日再次摇号时,至少有132个人争抢一个指标。

贺帆做出过“两年的预期”,学数学出身的他在某教育机构教小学奥数,他凭借专业知识对自己摇中车号的概率做出测算,得出“连续20次应该命中一次”的结论。如今两年早已过去,他出行还是依靠地铁加公交。“到单位就累惨了,要是能摇中号买辆车该多好啊。”贺帆感慨道。

政策设计尚需更合理

对于北京这样的特大城市来说,买车越

来越成为一部分人的“刚性需求”,也有人则是受“排队效应”的影响。

闫杰是北京本地人,在一家传媒公司工作,而立之年的他正计划要小孩,“如果自己没车,妻子怀孕的时候去医院肯定不方便”。现实需求越来越迫切,然而,摇号一年多不见中的迹象,他觉得“这一切让人太烦了”。

石东则是受到了社会“排队效应”的影响。“看着摇号形势越来越紧张,总觉得应该先去‘占个坑’。”2011年6月,他毕业进入电视台,当月就开始摇号,“刚参加工作,摇号再说,买车没有计划”。对于自己的做法,石东认为:其实这就是一个“排队效应”,不限制的时候,大家不当个事,一限制了,大家突然都意识到这个资源的重要性和稀缺性了,都揣起袖子赶紧上。

这种情况从北京驾校的火爆可以得到印证。由于要参加摇号必须要有驾照,北京某驾校已出现每天人山人海的场面,很多60岁左右的老人也在考驾照,就是为了参加摇号给儿子甚至孙子摇出一个购车指标。

在很多市民看来,摇号政策的一个负面效应是“不需要车也摇号”的非理性行为大量出现,让参加摇号人数从最初的18万,在今年5月突破150万。摇号基数越来越大,中签率随之越来越低。

今年3月,国家统计局北京调查总队、

北京市统计局在全市16个区县开展摇号政策民意调查。在本人或家人参与摇号的490名受访者中,家中有人摇到购车指标的仅占12.7%;历时两年及以上未摇中的占18.3%。

事实上,越来越难摇的车号早已暴露出政策设计弊端。在这次调查中,超过一半的受访者认为“中签不买,浪费购车指标”是当前摇号政策实施中存在的主要问题,闫杰持有相同的看法,“并不是那么多人需要车,这样摇中的号就成了废号”。贺帆则更加愤懑地说:“有人家里几辆车还在摇号,这样的政策设计合理吗?”

同时,中国政法大学民商经济法学院王涌教授表示,摇号看似公平,操作简单,但抽签这种方式难以监督,难以事后审查,极易出现腐败缝隙,会滋生出新形式的“王秀霞案”(其名下拥有上千北京车牌,出租车牌每个收取租金1万元)。

完善公共交通缓解焦虑

购车摇号本意是通过控制车辆数量从而“治堵”,但受访者均表示,这一措施“治标不治本”。

近年来,北京出台多项交通治理措施,从限行、限号到限行、限牌,但依旧难以逃脱拥堵困境。其中,摇号式“限牌”引发一些市民诟病的主要原因在于,北京城市布局中,

住宅生活区和商务办公区间距离远,公共交通不给力,对相当一部分人来说,民众买车已是现实需要。

“特别是立水桥天通苑一些新建楼盘,几乎成了睡城,本来距离工作单位很远,没有完善的生活设施,公共交通的毛细血管又不发达,居民出行备受困扰。进去出不来,出来回不去。摩的黑车大行其道。”北京市建筑设计研究院城镇建设设计研究所所长张根认为:“正是由于公交系统尚不完善,私家车缺乏可替代性,即使提高使用成本,也很难降低市民对私家车的依赖度。”

因此,摇号大军只会越来越大。而现实如石东所说,“每月都会经历一次希望到失望,时间一长就让人焦虑。”

张根表示,国外成功经验已多次证明,完善的公共交通才是治堵政策的有力支点,但“目前我国各城市的公共交通设施距离方便、快捷、舒适的要求仍然存在较大差距”。

一项数据显示,北京市的公共交通出行比例为46%,而发达国家的公共交通出行比例能达到80%,相差悬殊。每天要从四惠赶往海淀黄庄坐19站地铁上班的贺帆偶尔会怀念小学、初中时代的北京,“那时人没这么多,公交车没这么挤”,他期待能在年底摇中车号,更希望公共交通设施能更加完善,不必“地上堵车,地下堵人”。

“乡村判官”

——记江西省芦溪县宣风镇副镇长、法律服务所所长杨斌圣

道德模范评选表彰

新华社南昌9月6日电 作为基层一线的人民调解员,30年来,他始终用真诚对待事业、用真情关爱群众、用真心化解难题,成功调解各类矛盾纠纷3700余件,被群众称为“乡村判官”。

他就是第四届全国道德模范候选人,江西省芦溪县宣风镇副镇长、法律服务所所长杨斌圣。

1983年,26岁的杨斌圣退伍后,担任芦溪县宣风镇司法助理员。为尽快熟悉工作,他经常挑灯夜读法律书籍。为更好地服务群众,他给自己制订“六字方法”、“七不原则”和“八

字格言”的“行规”。“六字方法”是指工作时做到快、稳、准、调、实、公,“七不原则”是指不坐卧铺、不住宾馆、不下馆子、不收报酬、不打的、不抽烟、不喝酒,“八字格言”是指严、慎、勤、德、公、廉、实、诚。

2011年3月22日,经医院检查,杨斌圣诊断出患有肺癌。当群众感叹以后再难见到杨斌圣的时候,刚刚结束第二次化疗的杨斌圣就回到了宣风镇,而且顾不上休息就出现在一起纠纷的调解现场。

据统计,30年来,杨斌圣成功调解各类矛盾纠纷3700余件,有效遏制和处理了群体性、突发性事件300余件,防止民转刑案件200余起,挽回经济损失累计3600余万元。



陕西府谷煤炭外运遭遇“肠梗阻” 两月损失5亿元

则立场,强调维护国际法和国际关系基本准则同禁止使用化学武器两条原则都要坚持。政治解决是唯一正确出路。武力无法从根本上解决问题,希望有关国家三思而后行。国际社会应该致力于尽快推动召开叙利亚问题第二次日内瓦会议,开启政治过渡进程。

奥巴马介绍了美方有关立场,表示愿同中方保持沟通。

王沪宁、汪洋、栗战书、杨洁篪等参加会见。

习近平会见美国总统奥巴马

(上接第1版)

习近平指出,亚太是中美共同利益体现最充分的地区,两国合作面大于分歧点。当前,亚太地区面临进一步发展的关键机遇,但也存在海洋权益、岛屿争议等问题。希望美方采取客观公允的态度推动有关国家采取实际行动,为维护亚太和平、稳定、繁荣发挥积极作用。

奥巴马表示,美方希望美中在亚太事务中建立全面伙伴关系,加强沟通协调,共同推

进区域合作。美方希望有关当事方通过外交方式协商解决争端,美方愿为此发挥积极作用。

双方还就朝鲜半岛局势交换了意见。习近平强调,中方坚定推动半岛无核化,坚定维护半岛和平稳定,积极劝和促谈。希望有关各方共同努力,回到9·19共同声明立场上来,早日重启六方会谈。奥巴马重申朝鲜半岛无核化立场,表示赞赏中方最近时期所作积极努力,愿同中方保持沟通和协调。

关于叙利亚问题,习近平阐述了中方案

法律更严谨保障才更有力

劳动合同,经双方协商一致,可以订立无固定期限劳动合同。“对此,多位法律专家给予肯定,但同时也提出,考虑到劳务派遣单位的特殊性,应该把“在同一用人单位连续工作满十年”一项作为法定续订无固定期限劳动合同的条件,建议将第八条修改为“劳动者在用人单位连续工作满十年的,或者连续订立二次固定期限劳动合同的,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同”这样的表述。

加入工会组织,是劳动者的法定权利,但对劳务派遣工来说,到底是加入派遣单位的工会组织,还是加入用人单位的工会组织,却是一个关系到能否更有利于维护自身权益的选

择。对此,全总方面的建议是,鉴于辅助性岗位劳务派遣一般时间较长也相对稳定,这类劳务派遣职工参加用人单位工会更有利于其主张和维护自身权益,因此,“辅助性岗位劳务派遣工加入工会的问题,选择权应放在劳动者一方,可以加入用人单位工会也可以选择加入劳务派遣公司工会”,因为只有劳务派遣工自己心里最清楚,选择谁更有利于自身权益的实现和维护。

“一句话,《劳务派遣若干规定》制定过程中,征求意见越充分,考虑问题越全面,就越能有效减少施行后可能产生的负面影响。”北京市农民工法律援助工作站主任佟丽华道出了大家的心里话,也表达了广大劳动者的期盼。

实际上只要被土地储备中心列入规划的地块就难逃被“倒手”的命运。

武汉一位房企老总说,“理论上,土地所有人可以自由交易,但只要土地储备中心看中的土地,你不卖给他,规划部门就通不过。”

专家指出,原本为了控制土地价格而生的土地储备制度在一些地方开始“走样”,逐渐成为土地市场的“二道贩子”。华中科技大学土地管理系卢新海教授说,一些地方政府打着“土地储备”的旗号垄断土地市场,既是买方,又是卖方,从中获取巨额差价,直接推高了房价上涨。

卢新海表示,当前,土地储备制度亟待矫偏完善,首先应逐步实行更加市场化的土地买卖制度,让买卖双方直接对接,真正发挥市场规律,发挥价格杠杆作用,而不是储备垄断土地,其次,应从法律上明确界定各方利益主体,进行权益划分,做到公平公开公正,避免出现违法违规行为。

(据新华社武汉9月6日电)

(上接第1版)如按目前的规定,显然难以切实保障被派遣劳动者的劳动权益,维护用人单位正常生产经营秩序。”

全总法律部部长郭军建议,将本条修改为:“劳务派遣单位行政许可未获延续的,已依法订立的劳动合同和劳务派遣协议可以继续履行至期限届满。因劳务派遣单位被撤销、吊销、注销,在优先清偿被派遣劳动者的工资、社保费、经济补偿金等待遇后,可以终止劳动合同。”这也符合《劳动合同法》的规定。劳务派遣单位无力清偿的,由劳务派遣用人单位承担,用人单位也可以在职工同意的前提下作为用人单位继续履行剩余期限的“劳动合同”。

劳务派遣工是否适用“无固定期限劳动合同”,一直是《劳动合同法》颁布以来争议较大的一个问题。可喜的是,《若干规定(草案)》在第八条中作出细化规定:“劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限

合同,经双方协商一致,可以订立无固定期限劳动合同。”

“对此,多位法律专家给予肯定,但同时也提出,考虑到劳务派遣单位的特殊性,应该把“在同一用人单位连续工作满十年”一项作为法定续订无固定期限劳动合同的条件,建议将第八条修改为“劳动者在用人单位连续工作满十年的,或者连续订立二次固定期限劳动合同的,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同”这样的表述。

加入工会组织,是劳动者的法定权利,但对劳务派遣工来说,到底是加入派遣单位的工会组织,还是加入用人单位的工会组织,却是一个关系到能否更有利于维护自身权益的选

土地储备制度亟待完善

东湖新技术开发区土地储备中心常务副主任戈小兵认为,长江融达直接卖地是行不

通的,土地用途、容积率的调整和规划都需要国土规划局来办理,只有取得选址意见书,规划设计条件证后才具备交易资格。“国土规划局不给你办‘一书一证’,你就交易不了。”

房地产业收益各占几何?

武汉市化工区八吉街向家尾村支部副

小站所里有“大光明”

——国家电网济南供电公司仲宫供电所服务民生纪实

□记者 丛民 通讯员 吕锦绣 刘翔

多管齐下 狠抓服务质量

为了使客户办理电力业务能够更加方便、快捷、舒心,仲宫供电所建立了“客户联络员”制度,按照片区进行划分,由熟悉当地情况的工作人员担任“客户联络员”。为此,仲宫供电所印制了5万余张便民服务卡,发放到辖区内每户居民的手中。

在这样一种类型繁多的贴心服务下,客户用电有需求时不用亲自往供电所跑,找各个部门咨询,只需要给客户联络员打个电话,“客户联络员”负责帮助客户进行业务办理和内部的协调工作,客户的电费电价咨询、业扩报装、业务办理等工作都可以通过“客户联络员”直接办理。

为了更好地提升服务质量,供电所根据当地实际情况,还成立了服务“三农”型的彩虹共产党员服务队,为辖区内的广大客户提供第一时间电力报修服务。服务队全部由党员、入党积极分子和专业技术骨干组成,现有队员8名,实行24小时轮值制度,以电力故障抢修为基础,为客户提供用电咨询查询、用电安全培训、电力技术支持等全方位的用电服务。

正是这样坚强智能的电网建设,为仲宫镇当地的经济社会发展提供了坚强的能源保障。

“你们而降损管理举措,每个月节省的费用相当于为公司赚来一辆凯美瑞。”济南供电公司总经理李锡成曾如此形象地评价仲宫供电所低压降损成绩。

这正是仲宫供电所大力推行“精细化管理”的成果。2012年5月之前,月平均低压线损12%左右,通过针对性实施电网改造、用电普查、管理人员包村等措施,目前低压线损已降至8%以下。实际上,精细化管理带来的内部改变还不限于此,通过多重监督,仲宫供电所服务执行力也得到了明显的提升。为确保各项工作安排和便民举措能够真正落到实处,重新梳理优化各项制度、流程,明确各项工作的量、质、期要求,成立稽查小组,按照工作安排、时间节点检查员工作完成情况,将检查情况列入月末经济责任制考核。

在管理中,仲宫供电所对那些不起眼的“小指标”也非常重视。例如,对于智能表覆盖率、采集覆盖率、成功采集率等指标,按照先易后难的原则,分别对各项指标进行分类梳理,再集中力量解决对指标提升影响较大的问题,再对疑难问题进行攻坚战。

而以“小指标”为突破,对供电所管理水平的提升却是全面的。仲宫供电所2013年上半年在供电所同业对标工作中始终名列前茅,并且“无违章供电所”“装备与技术提升”两项成果被评为济南供电公司管理标杆。

正是这样坚强智能的电网建设,为仲宫镇当地的经济社会发展提供了坚强的能源保障。

“你们而降损管理举措,每个月节省的费用相当于为公司赚来一辆凯美瑞。”济南供电公司总经理李锡成曾如此形象地评价仲宫供电所低压降损成绩。

这正是仲宫供电所大力推行“精细化管理”的成果。2012年5月之前,月平均低压线损12%左右,通过针对性实施电网改造、用电普查、管理人员包村等措施,目前低压线损已降至8%以下。实际上,精细化管理带来的内部改变还不限于此,通过多重监督,仲宫供电所服务执行力也得到了明显的提升。为确保各项工作安排和便民举措能够真正落到实处,重新梳理优化各项制度、流程,明确各项工作的量、质、期要求,成立稽查小组,按照工作安排、时间节点检查员工作完成情况,将检查情况列入月末经济责任制考核。

在管理中,仲宫供电所对那些不起眼的“小指标”也非常重视。例如,对于智能表覆盖率、采集覆盖率、成功采集率等指标,按照先易后难的原则,分别对各项指标进行分类梳理,再集中力量解决对指标提升影响较大的问题,再对疑难问题进行攻坚战。