

思想政治工作一事一议

教师节前,一家企业培训机构评选“品牌教师”,让当选者享受到物质奖励,还饱餐“精神食粮”。既有名,又得利,教职工对此引发热议——

“品牌教师”该不该“名利双收”?

新闻事件

今年教师节前,武汉铁路局职教基地举办了“品牌教师”评选活动,百余名参加者经过自愿申报、评委审查、教学考核、学员评价、职工打分和教学“练功比武”等环节,最终评选出齐法良等10名“品牌教师”。

过五关斩六将的“品牌教师”,收获了“双倍惊喜”,一是披红戴花受到领导的颁奖,人物事迹拍成DV短片供大家观赏,个人照片及其格言制成肖像,在单位所属三个培训站隆重揭挂;二是每月发放300元“特殊津贴”,单位“教师节”慰问人均1000元,“品牌教师”翻一番。

“既得名又得利?品牌教师该不该名利双收?教职工们对此颇有争论。”

有人认为,评选“品牌教师”应该重在精神奖励,让崇高的先进教育工作者染上“铜臭”,榜样的影响力会大打折扣。

不胫而走的议论声,让基地主任余振东、党委书记秦兴平挂记心头。他们深入武汉、襄

阳、信阳培训站,与教职工进行座谈,推心置腹地交流,解开大家的“心结”。

余振东首先坦诚相待:“物质奖励实惠,人人都懂得;精神奖励虚拟,许多人瞧不上。奖励‘品牌教师’,如果光来‘实的’,不要‘虚的’,被奖者的精神能够满足吗?物质奖励来

得快,保留时间短;精神奖励来得慢,持续时间长,虚实结合才能实现先进的激励。”

“按劳分配,多劳多得,效率优先,兼顾公平。这个分配原则,只能坚持,不能动摇。”秦兴平接过主任的话茬:“对待‘品牌教师’的奖励,假如光来‘虚的’,不要‘实的’,这样的奖

励缺乏支撑,也难以产生吸引力。”

“重物质、轻精神”或“重精神,轻物质”,两者都是片面的。教职工们面对面交流,不仅纠正了部分教职工认识上的偏见,同时也带动了大家以实际行动向“品牌教师”学习的满腔热情。

编辑点评

晓燕

尊师重教别忘了“师傅”

作为“太阳底下最光荣的职业”,教师节来临之际,尊师重教的话题又成为社会议论的热点,受到追捧的,大多是基础教育以及高等教育的老师。其实,在教师队伍中,还有一个不可或缺却默默无闻、不怎么受关注的团体,那就是文中企业专门从事职工职业教育和培训的“师傅”们。

近年来,虽然我国积极进行职业教育的改革,职业教育和继续教育得到了长足的发展。但由于种种原因,职业教育尚未得到充分认可和肯定,社会上也存在把职业教育和培训看作“二流教育”的观点。

职教教师是一种需要专门知识和长期知识、技能积累的职业,教育与劳动生产力相结合,是职业教育责无旁贷的使命。只有不断通过课程、教材、教学模式和评价方式的创新,推进职工教育培训,才能实现人才培养方式转变,提高被培训者的职业道德、职业技能和创新能力。



入党先答辩

日前,安徽省淮北矿业工程建设公司组织42名入党积极分子进行了入党公开答辩活动。该公司把入党公开答辩作为严把发展党员入口关的重要一环,通过对党史、党章、党的十八大等相关内容的提问解答和入党动机、对党认识的自我阐述,帮助入党积极分子明晰党员标准,端正入党动机,坚定入党信念,进一步提高了党员发展工作的质量。

张峰 摄

连云港海州湾街道建立“党群工作站”

非公企业党员有“家”回

本报讯 近日,在江苏连云港市连云区阳光国际物流产业党委党群工作站,128名非公企业党员参加了“爱心基金”帮扶捐赠活动,现场为贫困残疾儿童筹集爱心基金7580元。党员职工刘园园高兴地说:“以前在大楼里,我们各上各的班,跟其他单位的人基本不认识,现在有了党群工作站,还经常开展活动,我们的交流也多了起来,像这样的慈善活动,我们都非常乐意参加。”

针对非公企业党务工作力量不足、党员活动阵地简陋等情况,该市连云区海州湾街道整合办公资源,筹措资金30余万元建成了“阳光国际大厦物流产业党委党群工作站”,内设党建服务窗口、社会服务窗口、群团服务窗口、党员沙龙、图书阅览室、健身室和儿童之家等,为党组织和党员提供了一个区域性、开放性、互动性的工作和活动平台。

工作站还为党员职工及企业其他员工提供子女入学、就业矛盾、职场生涯、法律咨询等个人事务等方面的阳光服务,“党群工作站”的会议室,已成为街道党工委和楼宇党委商讨事务的固定场所。

(王竹青 朱华南)

思想平台

梁小利

践行群众路线需创新思政工作

决,以党风建设的实际成效促进群众路线的贯彻落实。

同时,进一步加强对干部的党性教育,实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,是党的宗旨的最好体现。加强党性教育,当前必须突出党的宗旨教育,把群众意识、群众立场、群众利益、群众期待作为教育的重要内容,通过各种培训和教育,进一步强化广大党员干部的党性和宗旨意识,树立起牢固的群众观,为贯彻群众路线、做好群众工作奠定坚实的思想基础。

随着市场经济的深入发展,经济体制和经济结构都发生了新的变化,国有企业的组织形式、就业方位和就业方式日趋市场化,职

工群众的活动方式、思维方式和价值取向都发生了很大的变化。

作为新时期的国有企业思想政治工作,也必须转变观念和工作方式,体现市场经济的特点和特色。要立足全局,把思想政治工作作为企业整体工作的重要组成部分,把发挥党的政治优势和运用企业机制有机结合起来,在更深、更广的层面上调动职工群众的积极性和创造性。

要在方式方法上创新,增强思想政治工作的针对性和吸引力。由原来的“声势型”向“实效型”转变,由“指令型”向“执行型”转变,由单向“灌输型”向寓教于乐的“吸收型”转变。通过扎实的学习和培训,进一步实现思想

政治工作方法由经验型向学习型的转变,把思想政治工作真正渗透到基层,在管理上形成层次紧密的垂直管理体系。

要依靠职工群众的智慧做好群众工作。坚持从群众中来,到群众中去,从基层和群众中学习方法,始终坚持群众路线,深入基层,调查研究,总结基层经验,吸收群众智慧,形成正确决策。对职工群众在生产实践中形成和表现出来的好思想、好品德,

大庆采三厂干部下基层骑单车自备饭

“日志”里读出群众路线

在群众路线教育实践中,大庆油田采油三厂的党员干部,不仅实践出了一种好作风——下基层、访民情、解民忧。而且还实践出了一种好习惯——骑单车、自备饭、记日志。

让我们翻开他们的“日志”,剥茧抽丝,从中“读”出些什么。

为群众办实事,解难题,是我们应尽的责任。最应该被感动的,该是我们。因为,工作在一线的职工很辛苦,他们也总能做出一些伟大的事情来。

“郝主席,又来咱队了。”测试队的职工说。他叫郝远达,采油一矿工会主席。

是的,他是骑着自行车来的。每周,他都这样往下跑。有时,去他包的“点”;有时,去他关注的“家庭”。哪里有需要,他就去哪里。

因此,有的职工总是被他的一声问候、一次善举感动。而他在“日志”里这样写道:“为群众办实事,解难题,是我们应尽的责任。最应该被感动的,该是我们。因为,工作在一线的职工很辛苦,他们也总能做出一些伟大的事情来。”

在他心里,珍藏着许多熄不灭的“感动”。

其中,有份“感动”,让他一直都在心动:那天,他跟随青绍江班组上井抢修,有些似曾相识的工具,让他大开了眼界,也让他打心眼里佩服。那小小的“测试专用手钳”和“双头盘丝扳手”,就犹如一把把“万能锁”,打开了一扇扇紧锁的“大门”。

谈起这些“家什”,青绍江如数家珍。这些小改小革成果,都是他用心血换来的。

“当工人,就要当有出息的工人。”郝远达为他这种精神折服,更令他折服的,还有青绍江那不屈服的坚持。

那天,抢修“问题”水井时,因水一直闹情绪,折磨着青绍江班组成员很是心烦:“老青,要不咱先回去,明天再干吧!”可他却坚定地说:“这怎么可以,活没干完就不能回家。我想想办法制服它。”

说完,他从兜里掏出个小本本,翻阅了几页。然后又放下了,像有了灵感,与同伴探讨了会儿,又开始忙了起来。一会工夫,他的脸上就露出了笑容。

随后,他又从地上拾起小本本,记了些什么。笑了笑,要当个好工人,就得干一行,钻一行,精一行。

郝远达不由又是一阵感动。他说,现在,我们太需要这样的精神了,也非常需要这样有追求的人。

这几年,矿里分来150多名大学毕业生。目前,大部分都在一线操作岗位上。这也就难免让有些大学生认为,苦读了4年,到头来却被“发配”到了一线基层,情绪低落。我觉得有必要与他们面对面聊聊,重树他们信心,让他们看到前途和希望。

采油一矿党委书记温超,那些天睡得不好。因为,他心里牵挂着一个年轻的群体。

他在“日志”里写道:“这几年,矿里分来150多名大学毕业生。目前,大部分都在一线操作岗位上。这也就难免让有些大学生认为,苦读了4年,到头来却被‘发配’到了一线基层,情绪低落。我觉得有必要与他们面对面聊聊,重树他们信心,让他们看到前途和希望。”

在和大学生们聊天时,温超说道:“我也是从书生意气的大学生到战斗在一线基层的石油工人,再到如今,我已经在油田度过了近30年时光。现在每当我看到抽油机、看到黑色的原油时,仍会觉得很踏实。而那些年在基层锻炼的经历,已成为我一生都享用不尽的财富。”

他觉得,年轻人的价值就应该体现在基层。实现价值不一定非要惊天动地,在基层一样可以大有作为。

“你们看过电影《功夫》吧,高手往往就散落在那些不起眼的人群中。”听到他这样的比喻,大学生们都不禁笑了。

209队,是一支高学历的队,这里有两

据了解,该基地的“品牌教师”是单位教师培训的骨干,承担的培训任务最重,全年人均授课量是单位教师人均课时完成量的1.82倍;选择的教学内容最难,担当了安全风险管理、高铁专业技能、铁路货运改革等六门新课;得到的教学评价最高,教学测评满意度都超过96%。

“品牌教师”是单位发展的功臣,他们带头创新培训模式,不断更新培训内容,为职教基地荣获“国家高技能人才培养示范基地”、“全国职业培训示范单位”立下汗马功劳。他们既是培训机构物质文明的最大创造者,也是育人单位精神文明的最佳创造者,物质奖励与精神奖励并举,既合情又合理。

连日来,该基地各培训站通过宣传“品牌教师”的事迹,引导教职工深入讨论,让那些对“品牌教师”既得名又得利的非议者也“变了脸”,妒忌的表情换成羡慕,质疑的目光转为敬佩。

青年教师小张主动找到培训站站长,申请增加新学期的课时,渴望通过自身的不断努力,争当下一届“品牌教师”。(饶俊俊)

现代社会发展迅猛,各项高科技应运而生,要使高科技为企业和社会服务,不但需要普通教育所培养的研究性人才,更需要大量职业教育培养的拥有高技能的应用型人才。在企业默默地传道授业解惑的师傅们,虽然不在一线直接创造价值,但他们的付出,将会使价值成倍增长。

在《国家中长期教育改革和发展规划纲要》中,重申提高技能型人才的社会地位和待遇,承诺要加大对有突出贡献的高技能人才给予表彰奖励的力度,引导全社会形成“行行出状元”的良好社会风尚。

文中企业让品牌教师名利双收,有效地激励了职教教师的责任心和荣誉感,为企业快速发展的发动机加油,实乃有眼光的明智之举。

名研究生。石海东,小伙子肯干,又会干,现在是在油井班班长。小毕业前,本有机会分到研究院,但却选择了采油队。

“我不适合坐办公室吧。”他憨厚地笑了笑,“当时,实习是在研究院,可我总觉得学石油的,油田才是最好的战场,我应该属于这片土地。”

“其实,从课堂知识来到采油实践,有很大的差距。我本以为自己还算挺会干活的,又有专业知识,可没想到,第一天来到现场就傻眼了,看似揣着一脑门子知识却无从下手。于是,我要求自己重新‘归零’,从学习使用管钳到熟练操作抽油机;从量油取样到维护油井正常生产,我一步一步学起。”

“我记得,刚开始不适应时队长曾跟我说过,‘什么时候你晒的跟我一样黑,你就没问题了’,我想我应该做到了。”看着小石指着自已黝黑的脸说,大家都会心地笑了。

干部“接地气”,员工才能有“志气”。

作业大队党委书记陈国福在“日志”里写道:“干部‘接地气’,员工才能更有‘志气’。”

面对面、心贴心、实打实地服务职工群众,了解职工的困难和疾苦,倾听职工的呼声与愿望,这是我们党的好传统,也是共产党人的责任。

谈到群众路线,陈书记说:“过去,我们忙于业务性工作多,倾心开展各项劳动多,例行公事检查多。而真正深入到职工群众中少,与职工面对面交流少,竭力解决职工提出的问题少,这也是职工对部分干部有意见的根本原因。”

其实,在与职工面对面交流过程中,由于时间关系、工作性质关系、职工心理关系等原因,还做不到广泛地与他们沟通交流。解决这样问题的方法,就是拓宽职工的诉求渠道,搭建与职工沟通交流的平台,密切干群关系,为职工实实在在地解决问题和困难。

(陶化彦)

对基层创造的新鲜经验和好的做法,要及时总结推广,提高群众参与企业发展的积极性和创造性。从而赢得广大职工群众的信赖和支持,为各项工作的开展奠定良好的群众基础。

在国有企业中,包括党务、工会、共青团等专职人员在内的国有企业政工干部,是直接面向职工群众开展工作的一线队伍,是搞好企业思想政治工作的骨干力量。国有企业政工干部作为党密切联系职工群众的纽带与桥梁,党的群众路线政策的执行者,必须路线清、方向明,行动才能坚决有力。

所以,国有企业政工干部应进一步强化党的宗旨意识,尤其是在事关职工群众重大切身利益问题上,要头脑特别清醒、态度特别鲜明、行动特别坚决,真正将为人民服务的宗旨铭刻在灵魂中。

国企政工干部必须充分认识到思想政治工作坚持党的群众路线的重要性和紧迫性,积极探索思想政治工作坚持党的群众路线的立足点,着力点和方式方法,加强对党的路线方针政策尤其是党的群众路线方针政策的学习,将践行群众路线的政治执行力真正变为服务群众工作的实际成果。

政工信息

吉林石化炼油厂

群众路线教育实践活动有《指南》

本报讯 (通讯员何天林 记者彭冰)吉林石化公司炼油厂在党的群众路线教育实践活动第一环节中,每周下发《基层操作指南》,明确本周工作任务,安排每天具体工作,让基层车间明确干什么,怎么干,什么时候干,确保两级规定动作不走样。

“规定动作做到位,自选动作有特色——《基层操作指南》下发后,各基层党支部结合本单位实际,不断将教育实践活动推向深入。”联合劳轻车间党支部书记吕晶告诉记者,该车间党支部参照《指南》,将集中学习和个人自学内容制作成“指导卡”,每天下发党员干部,进行15分钟的集中学习,使学习教育更有计划性、针对性和实效性。参照《指南》,锅炉车间党支部则突出抓了“四到位”,即宣传到位、查摆到位、服务到位、整改到位。

锦州电务段

“三心”举措密切干群关系

本报讯 锦州电务段党委在党的群众路线教育实践活动中,深入现场体民心,广开言路知民心,关爱职工暖民心,通过“三心”举措诠释教育实践活动内涵,密切了干群关系。

这个段党委组织领导班子成员一日跟班作业,开展一次谈心,解决一件生产难题,感受一线职工的辛劳,拉近与职工间的距离。仅7至8月份,全段10名领导班子成员就为现场解决实际困难98件;段党委还建立和完善段长、车间主任与职工代表季度对话机制,广泛听取职工代表意见;开通职工热线电话,设立段长、党委书记互联网信箱,随时受理职工诉求表达,自觉接受职工群众监督。截至目前,已征求到职工群众各类意见建议132条,公开承诺解决110条,其余全部纳入整改计划。(马奎 王贵平)

临颖法院

人性化管理激发干警活力

本报讯 河南临颖县人民法院落实从优待警措施,实行人性化管理,为干警排忧解难,激发了队伍活力。2012年至今,该院无一人违法违纪,无一人受到纪律处分;所办的案件均实现了无改判、无发回、无错案、无超审限、无申诉上诉的“五无”目标。

该院党组注重从工作、生活上关心帮助干警,多方筹措资金建设多媒体电教室,建成了较为完善的法院局域网,改善办案装备条件,提升办公自动化水平。对特别困难的干警进行经济帮扶,为他们排忧解难。关心干警日常生活,每逢干警生日院领导都要为干警送上鲜花和慰问金。除定期进行体检外,还为干警购买了医疗保险,对患大病需治疗的干警给予尽可能的帮助,不断提高和改善法官的工作和生活条件,防止了不廉洁的因素产生。(彦召 亚莉 石磊)

浙江洞头

保障民生需求放在首位

本报讯 进入8月份后,浙江的海岛县洞头气温持续停留在“3字头”,夏季用电量不断趋高,由于今年高温天来得早,比去年整整提前近一个月,且持续时间较长,导致该县依靠海底电缆供电的电力缺口进一步加剧。

面对严峻的用电形势,洞头县供电公司以“先生活、后生产、有保有压”、“控制与节约并举”的有序用电工作为原则,把保障居民生活用电放在第一位,优先保障医院、县应急指挥中心等涉及公共利益和社会稳定等重要用电需求。岛上百家企业积极响应让电于民,一律实行错峰避峰用电和单双号轮休用电制度,其中不少企业还主动采取柴油发电,确保电力供需平衡,保证了百姓的日常生活需求。(张焜 黄照团)

格尔木工务段

开通“党员之家”微信平台

本报讯 (特约记者那生祥 通讯员桂连鑫)“于师傅,唐古拉线路车间管辖唐北至布玛德区间,今天有零星雨加雪,请提醒司机,运送职工上下班时要注意行车,减速慢行。”8月25日,青藏铁路公司格尔木工务段党群工作办主任许存红一上班就来到段调度室,一边查看着当天的天气预报,一边通过刚刚开通的微信平台向全段干部职工发送微信。

据了解,该段通过微信平台开展的以“提一条安全生产建议,写一条安全生产体会,忆一次事故教训,做一件预防事故实事”为内容的“筑牢标准岗、安全我保障”微信主题活动中,全段党员干部职工积极参与,提供了第一手信息资料,为安全生产提供了强有力的思想政治保障。



为深入推进党的群众路线教育实践活动,促进廉洁文化进项目活动取得实效,8月23日,中铁置业西安公司党委向各党支部赠送了党的群众路线教育实践活动学习材料和廉洁文化台历。彭华 摄