

完善社会保障有助于经济复苏

完备的社会保障体系不仅有利于抵御贫困、刺激需求、提振信心,更可以改善劳动力市场,推动经济改革进程

本报北京9月5日电(记者张锐 郑莉)在国际金融危机的深层次影响之下,如何确保劳动者社会保障权益不因缩水?出席“2013经济全球化与工会”国际论坛的各国工会领导人和国际劳工组织专家,就“社会保障底线与经济复苏”的议题进行深入研讨后认为,越是在经济不景气的形势下,越应该在健全完善社会保障制度上下功夫,因为减少劳动者后顾之忧,提振他们的信心,是经济复苏的重要因素。

当前,受制于国际金融危机的深层次影响,世界经济形势依然不景气。统计显示,2012年全球失业率已达到5.9%,同时劳动者工资增长极为缓慢。在这样的形势下,许多国家开始缩减社会保障支出,大量劳动者难以享受社会保障,甚至失去原有的社会保障。

值得关注的是,中国在保持经济平稳较快发展的背景下,实施更加积极的就业政策,继续推进收入分配制度改革,提高中低收入群体收入水平,并努力扩大基本养老、医疗、失业、工伤和生育保险覆盖面,社会保障水平整体得到有效提升。

“中国的经验证明,在应对金融危机和经济复苏过程中,社会保障能够发挥重要作用。”中华全国总工会保障工作部部长邹震表示,社会保障作为社会安全网,能有效化解劳动者社会风险,促进社会和谐稳定;作为再分配机制,对于扩大消费,促进经济增长也具有重要推动作用。更重要的是,社

会保障体现了社会公平正义。

这一观点得到与会专家和代表的广泛认同。“让世界尽快走出低谷,除了实施适当的经济政策外,各国更应把社会保障制度作为一个重要着力点,去设计和完善。”

国际劳工组织社会保障专家瓦莱丽认为,社会保障也是对人力资本的投资。为此,社会保障应包括所有国民能享受基本生活服务,所有劳动适龄人口能够找到工作并有培训的机会,退休员工能够拿到体面的退休金,儿童能获得足够的营养、教育和照顾。

世界银行首席社会保障专家奥菲非则表示,完备的社会保障体系不仅有利于抵御贫困、刺激需求,更可以改善劳动力市场,增加或保留人力资本,提振企业发展,推动经济改革的进程。“事实表明,社会保障和劳工政策将极大促进经济可持续和包容性增长。”

而中国工会为完善社会保障所付出的努力,也得到与会人士的高度赞赏。据了解,中国工会先后对1393.58万名农民工实施了就业援助、生活救助和维权服务援助;近五年来,开展职业培训、职业介绍、就业帮扶就达1799.9万人次;推动调整了各省(区、市)最低工资,且年调整幅度多在20%以上。

不过,专家们也指出,各国社会保障底线的具体内容和标准应当与本国经济发展水平相适应,不能简单地用某个固定的标准来要求和衡量,“这是在推动建立和实施社会保障底线时应遵循的一项基本原则”。

唐山启动职工技能素质提升工程

每年投入2850万元打造“金蓝领”

本报讯(记者李昱霖 通讯员姜月 许敏琪)河北省唐山市职工技能素质提升工程日前全面启动,决定从今年起到2015年底,全市培训20多个工种高级工以上的技术等级工人900人,培训100名能工巧匠和技术状元,能手;在岗技术工人培训达到40万人,使30%的一线技术工人提高一个技术等级;培训就业和再就业人员12万人,上岗合格率达到65%以上。

唐山市委常委、政法委书记、市总工会主席刘建国说,提升职工技能素质历来是唐山市各级工会组织的一项重点工作。按照培训计划,本次职工技能素质提升工程将分3个层次:支柱产业高技能人才培训、职工岗位知识技能培训和就业再就业人员岗前技能培训。

据唐山市职工技能素质提升工程领导小组副组长、唐山市政府特邀咨询辛志纯介绍,

为了保障培训资金的投入,唐山市委、市政府明确规定:一般企业按照职工工资总额的1.5%足额提取教育培训经费,从业人员技术素质要求高、培训任务重、经济效益好的企业,可按照2.5%提取,列入成本开支;人力资源和社会保障部门每年投入1600万元资金开展就业培训,对符合国家有关规定的参加培训人员给予费用补贴;市教育局每年投入1200万元政府专项资金用于职业教育和继续教育;市总工会每年安排50万元专项资金,用于开展高技能人才培训,各基层工会也要在职工培训方面安排专项资金。

对于高技能人才,唐山市将纳入高技能人才库和各类专家选拔范围,享受相应待遇。培训活动期间,每年评选唐山市十大金牌工人,30名能工巧匠,金牌工人推荐为下届唐山市劳动模范,能工巧匠荣记振兴唐山三等功。

荆门职工文化节诠释劳动美

本报讯(记者张琳 通讯员彭军超 陈洪涛)“流水线的上游是你的执着,流水线的下游是我的坚守。在这条河流之上,每一个零部件,每一只机械手,包括我思想深处的潜流,都是不停运转的小宇宙。”本土诗人黄旭升在湖北荆门市第二届职工文化节技能比赛石化分赛场观看生产装置仿真技能操作比赛时,惊叹工人们熟练的技法,忍不住大声吟唱。

这是日前举行的荆门市第二届职工文化节的一个小小缩影。3年1届,3年酝酿,紧紧围绕“劳动·创造·班组·文化”7个核心元素,从顶层设计到具体实施,荆门市委、市政府,去规模企业座谈,和一线工人交流,向专家劳模咨询,广泛征求意见,突出工会主角,职工主

体、文化主导三大特色,整合社会各界资源。

第二届职工文化节以技能竞赛为主体,历时3个月,共9大行业,2004家单位参赛,113个竞赛项目,2.8万名参赛选手,各县市区10万人次职工参与,实现横向辐射各行各业、纵向覆盖车间班组,带动全社会迅速掀起“学本领、练绝活、比技能、争标兵”的热潮。

“通过举办职工文化节,使职工文化活动内容系列化、规模化、品牌化,不断增强职工文化活动的辐射力和影响力。市总将推动职工文化的软实力逐渐转化成职工成长的硬功夫,充分聚合广大职工为‘建功十二五、精彩在荆门’再谱新篇章。”荆门市市委常委、市总工会主席何小平如是说。

□新华社记者 周英峰

开展教育实践活动,一把手是关键,一把手以身作则并有力推动班子切实贯彻中央精神很重要。

“希望大家畅所欲言,不表扬,多批评”,“怎么想怎么说,咱们就是说实话,唠家常”,“对于‘四风’问题多举实例,越具体越好”……党的群众路线教育实践活动开展以来,各地区各部门各单位严格落实中央要求,坚持一把手带头,许多地区部门单位的主要负责同志纷纷奔赴基层一线调查研究、听取意见,教育实践活动扎实推进。

抓学习、搞调研,增强思想自觉和行动自觉

教育实践活动能否抓得深入、抓出成效,关键看一把手的以身作则,看一把手的示范推动。

9月2日,青海省委书记骆惠宁来到西宁市大学生创业孵化服务中心,他直接走进几间办公室,当面听取大学生的意见。“形式主义方面有什么问题?”骆惠宁直截了当地问。一位大学生说:“中心每周都接待来访领导,领导来了,一般都说句‘有前途,好好干’,然后就走了。”骆惠宁接过话头,“领导来了,泛泛而谈多,深入调研少,这就是空;口头鼓励多,解决困难少,这就是虚。要像鸬鹚下水,别学蜻蜓点水。”

一把手带头深入学习,带头搞好调研,这是教育实践活动开展以来各地区各部门各单位普遍都有好的场景。

河北各地各部门各单位一把手坚持个人自学和集中学习相结合,259个第一批活动单位普遍采取一把手讲党课、专题报告,研讨交流等方式,进行党的性质宗旨教育和马克思主义群众观教育。记者了解到,不少地区部门单位一把手的党课或发言质量很高,很受欢迎。7月15日,国务院扶贫办召开党组理论学习中心组会议,扶贫办主任、党组书记范小

建深入剖析个人在“四风”方面存在的问题,“我不是热衷于搞形式主义的,但工作中的形式主义依然存在”,“对于吃饭、人情世故、应酬宴请是有的,但并不热衷,更不追求高消费”……诚恳的自我剖析,务实的解决办法赢得了认可。类似这样不遮掩、不敷衍的发言,在各地各部门各单位一把手手中并不鲜见。

7月10日至15日,酷暑。江西省委书记强卫深入南昌市老城区棚户区探访,穿过逼仄的小里弄,走过阴暗的老墙根,一个座谈会开到了农民家里,街道会议室、企业车间一线,直接与农民、工人、街道社区干部、企业主面对。“棚户区改造带来了一任领导就带来一阵希望,希望永远是希望”,“乡镇街道给压经济指标任务,完不成只好去注水”……针对这些意见和批评,强卫一一回应。

河北省委书记周本顺和省委常委每人利用3天时间,驻村入户,蹲点调研;山西省委书记袁纯清要求省委常委“真正坐下来,静下心来学习”;黑龙江省委书记王宪魁率先承诺“上不推,下不卸,省委班子从我做起”;内蒙古自治区党委书记王君、安徽省委书记张宝顺、海南省委书记罗保铭、陕西省委书记赵正永各个环节亲自上手抓、带头作表率。

外交部部长王毅和党委书记张业遂“下沉”到所在党支部与普通党员谈心,中国兵器工业集团党组书记尹家绪坚持把学习教育放在首位;国家电网公司董事长刘振亚和党组成员深入迎峰度夏检修现场和一线员工交流;西北农林科技大学党委书记梁桂,中山大学党委书记郑德涛、上海交通大学党委书记

《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动结束 全国逾六千万女职工参与竞赛

600个单位获优秀组织奖,17个单位获组织奖,9987名参与者获优秀个人奖

本报北京9月5日电 由中华全国总工会女职工委员会主办的《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动日前落下帷幕,600个单位获优秀组织奖,17个单位获组织奖,9987名参与者获优秀个人奖。

今年4月28日是《女职工劳动保护特别规定》颁布实施一周年,开展知识竞赛,就是为了进一步宣传普及关切女职工切身权益的

法律法规知识。据悉,竞赛活动从4月28日启动,历时4个月。来自全国31个省(区、市),以及新疆生产建设兵团、铁路、民航、金融系统和省直机关、国家机关等领域共计211万个基层单位的6935.4万名女职工参与。

竞赛以笔答为主,竞赛活动组委会和相关专家编制了100道选择题,内容涉及《女

职工劳动保护特别规定》以及《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》、《社会保险法》、《女职工保健工作规定》等与女职工权益保护有关的法律法规。与此同时,各地还开展了网上答题、现场竞赛、电视抢答等活动,进一步扩大了活动覆盖面。

值得特别关注的是,各级工会女职工

组织以竞赛为契机,通过舆论宣传、举办培训班、开展咨询活动、发放学习资料等多种形式,向企事业单位经营者、管理者和广大职工特别是女职工普及女职工权益保护的法律法规知识,提高了女职工自我保护能力,增强了用人单位的守法意识和责任感,营造了关心爱护女职工的浓厚氛围。

迎接中国工会十六大

我与工会这10年·企业管理者篇

凝聚职工力量助推企业快速发展

□交运集团(青岛) 董事长 刘永康

让职工享受到企业改革发展的成果,不仅要物质上改善,更要到精神上让职工感受到企业如家一样的温暖,有幸福感。交运集团工会组织在这个过程中始终发挥着至关重要的作用,凝聚起巨大的力量,助推了交运的发展。

交运集团工会每年定期组织职工民主评议基层领导班子和领导干部的工作,把集团各级领导干部置于职工群众监督之下,推动了领导班子和领导干部端正思想、改进作风、干事创业,营造了风清气正的工作氛围。

交运集团工会组织注重加强对厂务公开、民主管理各项制度的落实。坚持以“职工群众关注什么就公开什么”的原则,结合实际,准确把握好公开的重点内容,如集团经营管理、工资分配、重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金运作、招待费使用情况,有效地避免了“公开什

么职工就看什么”的现象。创新厂务公开的形式,对职代会审议的全部草案材料均实行了票决制。

实行票决制相对于举手表决,鼓掌通过和签名通过的方式,能更加全面、真实、客观地反映职工的意愿和要求,职工的权益得到充分尊重,凝聚力和向心力空前高涨。在近几年的职代会上,各项提案均获高票通过。集团所有的辖属单位的职代会也实行了票决制,各项草案、决议通过率均达到100%。提案落实做到面对面向职工解释、答复,件件有回声,落实率达到78%以上,调动了职工参与民主管理的积极性,增强了民主与监督意识和主人翁责任感,采纳女职工代表提案,全国首创的一线女职工生理期特殊休假制度已经施行。

由集团各级工会组织全面参与实施的工作环境优化的“七个一”工程:建设精致的职工书屋、舒适的职工餐厅、清新的职工活动室、温馨的职工更衣室、洁净的职工淋浴室、规范的档案室、整洁的储物室,为职工营造了“家”的工作氛围,塑造了全新的企业形象。优雅、美观

的企业环境,提升了服务对象和企业职工的满意度,进一步密切了党群干群关系,推动了企业与职工的互利共赢和同步健康发展。

近年来,交运集团企业职工参与实施的以劳动竞赛为载体的“三创活动”(创奖、创星、创牌),在着力提升职工素质的同时,与企业文化、品牌建设紧密融合,在整个交运集团内部已经形成全方位的品牌文化氛围,全面提升了职工整体素质及企业文化的持续创新,为企业的快速发展奠定了良好的基础。

载体丰富的劳动竞赛(技能大赛)调动了职工比学赶超的热情;创建“工人先锋号”活动的开展树立了交运职工的全新形象;“安康杯”活动的持续深化提高了职工的安全生产意识;先进模范人物的不断涌现高扬了干事创业、勇争一流的士气。工会工作始终做到了与企业互动,与大局合拍。

10年来,工会组织始终围绕“加强职工队伍建设,凝聚职工力量,营造风清气正的发展氛围”支持着我的工作,让我能全心全意投入到企业的经营发展,也让我更深刻地体会到



了“全心全意依靠职工办企业”这句话的真谛。今后,我将通过更加扎实有效的工作,与工会组织一起,带领职工凝心聚力共谋发展,为实现我们的“交运梦”,锲而不舍,砥砺前行。(本报记者杨明清 本报通讯员王玉琴整理)



9月4日,在东莞凝小学,范妹锁老师在给孩子辅导功课。

攀枝花城镇社区全部建立工会

本报讯(记者高柱)四川省攀枝花市总工会将建工会工作重心下移,努力扫清建工会盲区,集中力量以“三促”推动社区工会组建工作。目前该市城镇社区共有127个,已全部建立工会联合会或联合会。

以实干促建会。各县(区)总工会均建立社区工会组建工作组,分包片明确任务,细化进度责任到人,对纳入工作台账的社区建会企业,工作组主动联合社区工会工作人员长期进驻进厂、进店,通过耐心宣传教育、帮助筹备等实干举措促建会。

以感情促建会。根据社区建会对象多为个体工商户、小微企业的特点,各级工会的组建工作组采用深入一线召开社区企业法人代表恳谈会的方法,与企业法人代表沟通、谈心,以加强感情联络赢得支持促建会。

以服务促建会。各县(区)总工会将部分未建会社区个体工商户代表及其职工纳入服务范围,为这部分企业无偿招聘员工、培训员工,为职工免费提供安全宣传、普法教育、医疗检查等服务,以优质服务促建会。

起关键作用 作示范表率

——群众路线教育实践活动坚持一把手带头纪实

马德秀等带领班子成员带头学习中央精神,多次进行集体学习、研讨交流……

在各地各部门各单位一把手的以身作则、示范带动下,通过深化学习教育、深入调查研究,开展教育实践活动的思想自觉和行动自觉进一步增强。

见意见、找问题,聚焦“四风”不“走神”

一把手作出表率,才有资格领导别人、要求别人。

11天时间,16次座谈会,个别访谈87人,发放问卷304张,收集意见建议469条……7月中旬到8月上旬,中国人民保险集团党委书记吴焰带队下到省、地、县、乡镇、村五级机构,面对面地听取各级机构负责人、基层业务员、村镇干部、保险客户和农户的意见建议。

开门搞活动,诚恳听意见,教育实践活动中,各地区各部门各单位一把手率先垂范,想在前、干在前,走在前,聚焦“四风”问题,不“走神”、“不散光”,力求教育实践活动不虚、不空、不偏。

——广泛征求意见。8月5日,北京市委海淀区人民法院、6名长期上访的群众同中央政法委书记汪永清面对面,“政法机关应将心比心,把信访群众的事当作自己的事,依法维护好他们的合法权益。”在详细了解群众反映的问题后,汪永清动情地说,并耐心细致解答他们的疑虑。

北京市委书记郭金龙、天津市委书记孙春兰、上海市委书记韩正、重庆市委书记孙政才、广东省委第一书记胡春华、新疆维吾尔自治区党委书记张春贤,多次轻车简从下基层,赴机

关,听真话、摸实情;辽宁省委书记王珉给每位省委常委写信,请常委给自己提意见;山东省委书记姜异康、河南省委书记郭庚茂、湖北省委书记李鸿忠、西藏自治区党委书记陈全国通过多种方式,或面对面座谈,或登门拜访征求老同志,广泛听取意见建议。

教育部部长袁贵仁 and 党组成员深入到农村和边远、贫困地区召开基层座谈会31场;农业部副部长韩长赋部署采取请进来、走下去的方式听意见;交通运输部部长杨传堂亲自梳理征求到的意见建议;中国电信集团董事长王晓初“与员工面对面”,与400多名党员群众代表交流,并现场回答问题;中国农业银行董事长蒋超良要求提意见“开门见山”;北京大学党委书记朱善璐、清华大学党委书记胡和平和班子成员一起深入听取师生意见……

——深入查摆问题。“四风”问题不是有和无的问题,而是多和少的问题,查不到问题就是最大的问题。8月16日,云南保山市施甸县普善林林场,昔日的荒山已是林海一片,松涛阵阵。云南省委书记秦光荣和常委班子成员向退休后以全部心力绿化大亮山的原保山地区人民法院、6名长期上访的群众同中央政法委书记汪永清面对面,“政法机关应将心比心,把信访群众的事当作自己的事,依法维护好他们的合法权益。”在详细了解群众反映的问题后,汪永清动情地说,并耐心细致解答他们的疑虑。

8月份以来,广西壮族自治区党委书记彭清华带领各位常委集中时间和精力,深入查摆“四风”问题,始终把焦点放在机关普遍存

在的软骨病、冷漠病、浮躁病、享乐病、梗阻病、懒散病等突出问题上,商务部部长高虎城对群众提出的736条意见和建议 and 督导组反馈的519条民主评议意见,逐条梳理归类,并召开党组会进行通报,有的党组成员面向各单位负责同志公布自己存在着的站台捧场、不敢担当、攀比待遇、勤俭不够等“四风”问题突出表现,动真碰硬赢得认可,中国中化集团党组书记刘德树力主交换场地找问题,打破领导干部工作分工界限,由集团领导班子成员分别带队到其他同志分管单位和部门调研,把职工不敢给直接分管领导提的问题说了出来。

俯首群众所怨,躬身民意期盼,各地区各部门各单位一把手一级干给一级看,一级带着一级干,为解决“四风”问题打下了坚实基础。

立行立改、建章立制,动真碰硬作示范

一把手的言行,是鲜明的导向;一把手的推动,是有力的保障。

8月14日,贵州省从媒体上看到中央五部委下发了关于制止豪华铺张、提倡节约办晚会的通知后,立即取消了8月17日晚第十届“中国凉都·六盘水消夏文化节”开幕式晚会。贵州省委第一书记赵克志说,一把手对活动督导推动得越具体,发现和掌握的问题就越多,解决问题的力度就越大,效果也就越好。

认识高一层,学习深一步,实践先一着,剖析解决问题好一着,这是中央对各地各部门各单位一把手的明确要求。即知即改求实效。人员以来,四川省委

记王东明和其他省领导一起,在抗洪抢险一线锤炼作风;8月14日,甘肃省委书记王三运和省常委再次到联系单位督促指导,指出问题,限期整改,责成6个后进单位“补课”;8月19日,江苏省委书记罗志军组织召开省委常委、部署开展办公用房、创建达标省、节支论坛展会等专项清理;吉林省委书记王儒林带头取消军警牌照,并明确提出在市区内不坐越野车;宁夏自治区党委书记李建华带头腾退超面积办公室;湖南省委书记徐守盛主动腾退省人大办公室,省委常委和省政府副省长原配备用于下乡的越野车统一上交;国家税务总局局长、党组书记王军针对基层反映请示答复不及时、重点工作难落实等问题,实行专项督办,按期办结率大幅提高;中国航空工业集团党组书记林左鸣主动腾退多余的办公用房;山东大学党委书记李守信要求对不适用的规章制度及时废止或修改。

建章立制管长远。浙江省委书记夏宝龙和省委常委确定12项需要建立的长效机制,由各常委领衔制定;福建省委书记尤权要求从一开始就谋划改进作风的制度办法;哈尔滨工业大学党委书记王树权部署对已有的33项制度进行梳理完善……

人们注意到,自8月下旬到9月初,中央领导同志分片分系统召开了6个座谈会,中央领导同志当面听取了61个地区部门单位主要负责同志和有关单位中央督导组组长的汇报,这些汇报都把本地区本部门本单位领导班子里一把手开展教育实践活动的情况作为重点内容。

中央领导同志严肃指出,“如果哪个地方的教育实践活动走了过场,群众不满意,一把手负有不可推卸的责任”。对此,中央党的群众路线教育实践活动领导小组负责人表示,中央将对第一批259个活动单位一把手发挥示范带动作用情况进行全面了解,加强考核评价,强化督促问责,对工作相对薄弱的一把手有针对性地指导,并着力加大中央督导组的督促力度。(新华社北京9月5日电)