

四川工会防暑降温专项督查显示

企业高温津贴发放情况总体趋好

部分企业仍存在高温津贴未向艰苦岗位倾斜、发放不规范、高温条件难改善等问题

本报讯(记者高柱)9月2日,记者从四川省总工会获悉,该省总近期开展防暑降温专项督查,报告显示“喜忧参半”;企业落实防暑降温法规总体情况比往年有所好转,但仍有一部分企业未按照相关法规发放高温津贴。去年盛夏,本报报道成都环卫工高温津贴发放不到位,引起四川省委常委、省总工会主席李登菊的关注和批示,要求成都市总工会展开全面督查予以纠正。今年,四川省总从机关抽调人员组成5个防暑降温专项督查工作组,从8月5日至15日,分别对该省持续高温的川南、川东、川中10个市20个县(区)60家企业,开展了防暑降温专项督查。

督查结果显示,近年来,各地政府和工会组织及用人单位大多开展了夏季防暑降温工作,企业发放高温津贴情况总体趋好。泸州市总工会与安监等部门开展高温天气实行错峰上班的专项督查、暗访工作;眉山市总工会与安监、人社部门对高温、高热等安全重点监控企业进行抽查;达县环卫所将高温津贴纳入财政预算按标准足额发放;自贡市高新区财政出资为环卫工人修建标准间休息室等。据统计,被督查企业用于防暑降温的费用达547余万元,51家企业的3.2万余人享受了高温津贴。

督查同时发现诸多问题,一是高温津贴发放不规范。有10余家企业未查见发放记

录,高温津贴也没有在工资表中单列出,部分企业未发放高温津贴,有的企业对建筑施工人员、快递员、送水工等人员没有发放高温津贴。二是未向艰苦岗位倾斜。部分效益较好的企业职工全都享受高温津贴,但未能向高温、露天等岗位倾斜。三是发放标准与政策规定有出入。按照规定,35℃以上露天作业,不能降到33℃以下工作场所作业人员依法享受高温岗位津贴。但各地气象部门没有汇总报道每月35℃以上天数,企业也未查见相关记录,高温岗位没有温度计或温度提示卡,劳动者很少知道实时实地气温,这使得大部分企业都是按月标准计发。四是跨省市企业发放标准问题。部分跨地区的企业执行总部所在地标准,低于四川的标准。五是部分实行财政预算单位的企业,没有将高温津贴纳入预算。此外,督查还发现部分企业休息室不达标、不适合高温作业人员、个人防护用品发放不规范、培训不到位,以及宣传教育及重视程度不到位和现场环境高温条件难改善等问题。

四川省总劳保部负责人表示,上述问题的存在,根源在于对保护职工职业健康安全缺乏应有的重视。他建议,一是应将“防暑降温”纳入每年“安全生产月”活动内容。二是建立高温企业和从业人员数据库。三是加强与相关部门的联合督查。

迎接中国工会十六大 我与工会这10年·企业管理者篇

工会送温暖,企业感同身受

北京大爱乾坤环卫设备有限公司董事长 项新波

工会编织送温暖让企业更和谐;工会搭建的爱心平台让企业更好地奉献社会、感恩社会——与工会组织结缘10几年来,工会组织已成为推动我们企业发展不可或缺的力量!

北京大爱乾坤环卫设备有限公司是一家民营企业,主要从事压缩式垃圾箱、化粪池物硬化处理机、小型扫雪车、小型抛雪车、道路清洗车等环卫机械生产。2004年公司注册成立时,就在辖区上级工会指导下成立了工会组织,那时,我对工会组织的认识还不深,对公司工会只是“按章行事”予以相关的工作配合。随着公司工会工作的不断开展,我对工会开始有了全新的认识。比如,在公司市场不景气的时候,工

会在职工中发起找市场、促销售的劳动竞赛活动;在公司生产遇到困难时,工会号召职工开展技术创新活动,等等。这一项项举措有力地促进了公司的发展。

然而,让我感触最深的是,工会组织为职工送温暖开展的活动和搭建的平台越来越丰富和广阔,让公司受益匪浅。

在公司内部,公司工会建立了一套送温暖制度和困难职工帮扶机制。每年节假日,公司工会都会给职工安排丰富的文化活动,送上贴心的福利;哪名职工过生日或生病了,公司工会都会买来生日蛋糕、鲜花去祝贺或慰问;职工家里遇到困难,公司工会就会申请相应的救助款、物,甚至组织公司职工为其募捐。近几年,公司工会还向北京市总工会申请,为每位职工都办理了一张包含多种免费、优惠服务的“京卡·互助服务卡”……而这些,换来的是职工对公司的忠诚和感恩、公司凝

聚力和团队战斗力的增强,换来的是公司的和谐稳定发展。

另外,北京市总和所在区总工会不断创新工作平台,使公司有机会帮助更多困难的人,树立了公司良好的社会形象。

2010年,北京市总所属的北京市温暖基金会专门为环卫工人设立了一个子基金——“时传祥环卫工人专项温暖基金”,用于北京市环卫工人本人及其家庭成员重大疾病和意外伤害救助。环卫工人患大病,可获最高5万元的救助;环卫工人配偶及未成年子女患大病,可获最高3万元的救助;环卫工人家庭遭受意外灾害时,可获得最高1万元的救助。

听到这个消息,我很兴奋,因为公司长期从事生产和经营环卫机械,我深知环卫工人的艰辛,对环卫工人有一份特别的感情,总想能直接为他们做些什么。“时传祥环卫工人专项温暖基金”无疑是工会打造的个



性化爱心平台。所以,我当时一次就向“时传祥环卫工人专项温暖基金”捐款300万元;2012年,我又向该基金捐赠现金72万元。

目前,该基金已累计收到捐款1001.5万元,已向195名一线环卫工人发放救助金171万余元,最高单人次救助金额达5万元。每次我和工会的同志把救助款送到困难环卫工人家里时,看到能够给他们带来帮助、缓解他们的困难,我感到由衷的欣慰和满足。也正是在工会组织搭建的越来越广阔的爱心平台上,企业社会责任得到了很好的履行。

工会送温暖,企业感同身受。在北京市总推荐下,我于2011年获得了首都慈善公益组织联合会颁发的“彩虹心”明星个人奖,2013年获得“首都五一劳动奖章”。(本报记者郭强整理)

莱芜开展干部作风建设年活动

本报讯(记者孙震海 通讯员王敦东)记者日前从山东莱芜市总工会了解到,今年以来,该市总工会把“干部作风建设年”活动为主线,推行一线工作法,继续深化“走百家企业、访万名职工、做千件实事”等活动,实现了常规工作增亮点、重点工作有突破、整体工作上水平。

截至目前,该市各级工会干部已走访企业379家,召开座谈会381次,走访职工5078人,排查出影响企业、职工队伍稳定因素的问题58个,其中已解决51个,帮扶职工904人,为改善生产生活条件投资152.5万元,丰富职工文化生活投资83万元,为企业发展办实事456件。

宜昌猇亭区总强化班组建设

本报讯(记者张群 通讯员符建)湖北宜昌猇亭区总工会把创新型班组建设作为推动区域经济发展的重要抓手。2012年,该区总正式启动创新型班组建设活动,提出了经过3年努力,80%企业班组达到创新型班组建设标准的目标和“围绕四个一,实现四个三”基本要求。今年,区总在进一步总结创新基础上,提出了“五个创新”要求,即创新一项新技术、创新一项节能降耗新方式、创新一项生产经营新纪录、创新一套现场管理新模式、创新一种团队精神,对创新型班组建设进行了新部署,全区创新型班组建设呈现出深入推进的良好态势。

广铁工会启动抗汛抢险应急预案

本报讯(特约通讯员徐勤 记者叶小钟)8月中旬以来,受台风影响,广州铁路集团辖内多个地区迎来密集降雨,并出现泥石流、线路塌方等地质灾害,导致线路中断和列车大面积晚点。面对灾害,广铁各级工会及时启动应急预案,努力做好抢险救灾一线职工和受阻晚点列车乘务人员的后勤保障工作,在抢险工作中充分发挥工会组织的作用。

广州机务段工会开展送一份应急食品、发一条慰问短信、打一个慰问电话的“三个一”慰问活动。广州工务段工会成立慰问组,购买了800多箱牛奶、八宝粥、方便面等送往抢险地点。

抚顺石化建公司实施“温暖工程”

本报讯 近年来,抚顺石化建公司立足一线,把为困难员工做好事、办实事、解难事作为一项“温暖工程”抓实抓牢,做到“三必访、三必到”,使基层员工真切感受到温暖和关怀。

据悉,“三必访、三必到”即员工有思想情绪必访;员工受奖惩必访;重大节日对劳模、外地住保员工、工伤住院员工、特困员工必访。员工婚嫁娶必到;员工突发自然灾难必到;员工因病住院和生活遇到困难必到。今年以来,该公司工会走访慰问、慰问员工762人次,发放慰问金70万元。(赵彦)

秦皇岛“环卫之家”拎包入住

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员李菁)近日,河北秦皇岛的环卫工孙大爷一直乐呵呵的,原来,他和同是环卫工的老伴搬进了免费的“环卫之家”集体宿舍,生活条件比以往好多了。

据了解,秦皇岛市八成以上环卫工来自外地,没有自己的房子,工资收入偏低,生活环境较差。为了改善这些“城市美容师”的居住条件,秦皇岛市海港区城管部门经过广泛调研和选址,在外地环卫工相对集中的地段,新建了一个可供20多名环卫工居住的“环卫之家”,拎包即可入住,大大缓解了部分环卫工的生活困难。

深化“双亮”落实“四权” 增强工会凝聚力

广西:“职工之家”成招商好招牌

外商认为,“双亮”活动显示企业劳动关系稳定,投资环境好

本报讯(记者庞慧敏 实习生黎敏)广西柳州市柳南区推行工会组织“双亮”活动后,不少外商到企业参观,看到工会“职工之家”的牌子,认为企业劳动关系和谐稳定,投资环境好,很快与企业达成合作意向。去年就有11家外商到该区投资。

广西工会自去年起开展工会组织亮牌子、工会干部亮身份、职工之家亮品牌活动,让职工认得了工会的门,找到了工会的人,进得了职工之家,促进了企业工会规范化建设。

目前,广西全区无论是机关事业单位还是开发区、工业园区,凡是有工会组织的地方,都在企业门面或工会办公地点悬挂工会组织牌匾。工会干部通过印发联系卡、设置办公桌牌等形式亮身份、亮职责、亮办公室电话号码、亮手机号码。

南宁市一家非公企业的工会主席,以前总跟人说“工会工作没有硬指标,压力不

大”,自从他在工会办公室门口挂起工会牌匾,向职工公布了自己的电话号码后,各种事情很快找上门来。半年时间里,他就帮助职工签订劳动合同23份,组织岗位培训4次,举办文体活动3场,还为3名职工的子女争取到了助学补助3000元。“工会开展双亮活动,让工会组织有了影响力,工会主席增强了责任感,为企业发展凝心聚力。”广西正泰集团公司董事长李旺兰感叹道。

广西工会还有“职工之家亮品牌”的“自选动作”。工会组织不仅要亮“职工之家”的牌匾,还要建立职工评家工作长效机制,通过投票评议、公开考核、评家热线等方式保障职工的知情权、参与权、选举权、监督权。

据不完全统计,目前广西全区已有5.4万家企业工会参与到“双亮”活动中来,活动覆盖面超过75%。

特困职工帮扶需要持续性

汝州市总定期为“爱心卡”充值

本报讯 日前,河南汝州市特困职工“爱心超市”启动仪式在汇省客超市举行并挂牌成立,市总工会现场为10名特困职工代表发放了爱心卡。

汝州市商业饮食服务公司下岗职工贾亚洲患有肝硬化、肝腹水多年,为了看病已经花光家里所有积蓄,还需长期吃药控制病情,再加上供养女儿上大学,家庭生活非常困难。市总工会把他作为重点帮扶对象,在不断进步救助的基础上,每月为他发放爱心卡,在爱心超市购买日常生活用品,以解燃眉之急。

市总认为,像这样的下岗特困职工,单靠一次性救助很难解决日常生活困难。汝州市

人大常委党组成员、市总工会主席姚军柱多次组织召开会议集思广益,想方设法帮助下岗特困职工解决实际问题。经过多次走访调查,结合汝州实际,充分整合利用社会资源,市总创建了汝州市特困职工“爱心超市”,并制定了管理制度和救助办法,真诚地为特困职工家庭解决日常生活困难。

对特困职工的帮扶需要持续性。“爱心超市”创建后,市总首批救助特困职工50户,帮扶中心每月为每名特困职工的爱心卡充值90元,“爱心超市”补贴10元,特困职工持爱心卡到爱心超市购买生活必需品可享受爱心价。(李军现 焦旭晋)

本报通讯员 秦健

江苏省沛县纺织行业工资集体协商会日前在县委办公楼举行,该县纺织行业8名企业方代表和8名职工代表面对面开展协商。

“今天协商的主要内容有:最低工资、工种工资、劳动报酬及福利待遇……”行业工会联合会主席梁祖占作为职工方首席代表率先发言。接着,职工方代表蔡可省提出,根据江苏省三类地区2013年7月1最新工资指导线,本地纺织行业职工最低工资应为每月2000元。该县纺织协会会长董良驹马上拿过话筒说:“超出了行业各企业预算,行业经营情况也不允许。”职工方王建猛随后搬出一串数字说明这个标准并不是“漫天要价”。

协商一开始,火药味十足。纺织业是沛县工业经济的支柱产业之一,目前该县有146家纺织企业,职工3万余人。今年以来,县总在总结龙固、杨屯等镇纺织行业工资集体协商经验的基础上,组建了县纺织行业联合会,并多次深入企业车间、

班组,了解企业生产经营状况和职工对工资收入的愿望诉求,为该县纺织行业工资集体协商做准备。

协商现场,企业方代表吕开祥提出,去年行业职工人均收入超过2万元,企业为员工及时足额缴纳了五险一金。今年若要按照最低工资每月2000元,确有难度,请职工方认真考虑。经过反复商议,职工方同意最低工资每月1500元。

工种工资“抠”得最细也最耗时。纺织行业的细纱、粗纱、并条、自落4个工种出力较多,职工方提出提高以上4个工种工资标准。经过几轮协商,企业方答应4个工种最低工资标准分别为2400元、2000元、1800元、1800元。协商至此,职工方并不“满足”,职工方王晓芹提出:行业职工没有其他收入,在临时放假或停产时,应发放生活补助费每人每天20元。企业方经过简短商量,同意在临时放假或停产时,发放生活补助费每人每天15元,即每月450元。

协商虽然激烈,总算顺利。但当职工方要

求将一线员工激励奖金额度由1000元提高到2000元时,现场出现“意外”:纺织协会会长董良驹哑然失笑,半天不语。

正当大家困惑不解时,董良驹大声说:“经过县总工会事先调查和建议,协会综合考虑,今年计划拿出15万元设立质量改进专项奖,拿出15万元发放过程激励奖。这30万元均不列入2013年工资总额预算。另外,企业总经理专项奖励基金增加到15万元,一线员工的激励额度人均将超过2000元。”话刚落,掌声响起。

最后的内容是中秋、春节节假日职工福利标准、餐补以及年休假问题,经过职工方积极争取,中秋节、春节福利标准为每人200元,中餐补助每人每月100元。年休假问题因涉及因素过多,双方同意下次继续协商。

此次协商内容较多,经过几轮“较量”,协商结束时,双方都有如释重负的感觉。职工方代表蔡可省深有感慨地说:“没有工会牵头,俺们职工和企业协商起来真不知该怎么办,职工得到实惠,多亏了县总工会!”

都已成为企业的技术骨干力量,许多人成为技师、高级技师。

2002年,某厂一批军工产品焊接不过关,影响了整个工程的进度,孔建伟临危受命赶赴该厂。由于焊接质量要求极高,而工件又是特殊结构并填有介质,稍有不慎,整个焊接就功亏一篑。并且这项工作只能密闭在一间只有10几平方米的房间内操作,还不能通风,焊不了多久房间内的空气就很差。可他几乎每天都从清早干到第二天凌晨两三点,一干就是一个星期。他不但焊接返修成功,合格率达到100%,而且保证了产品的交货期,为该厂挽回经济损失200多万元。为及时总结经验,他还帮助该厂确定了整套可行的焊接工艺,又帮助该厂焊接完成该军工产品二台套共1100多只接头,合格率100%。在此期间,他还挤出时间对该厂焊工进行培训,使他们都能独立完成该部件的焊接。

2008年,孔建伟参加东锅集团劳模疗养休养,在丽江街头,忽然听到有人喊他“孔老师”,定睛一看,认识,正是那家军工企业的总工程师。热情招呼之后,总工程师地向身边助手介绍说:“这就是当年来咱厂‘救火’的东锅孔老师!”

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

孔建伟:奉献技术的“焊接大师”

本报记者 高柱
本报通讯员 吕丹

孔建伟在中国焊接行业可谓大名鼎鼎,而让同行打心眼里佩服的,不仅是他“身怀绝技”,更重要的是他将自己的技术无私地奉献出来。他不仅是东方锅炉集团带出最多、最优徒弟的“焊接大师”,而且毫无保留地将技术传授给外厂员工。

孔建伟上世纪80年代初被分配到东锅焊接实验室工作。在他的记忆中,那些与他父辈年龄相当的焊接工艺人员,从不把他只当成一名“焊工”来对待,而是将各自的工艺毫无保留地传授给他。几年下来,他不仅学到了一身本事,还从老一辈焊接工艺人员身上学到了“有技不独有”的无私奉献精神。

人物检索:孔建伟,50岁,山东曲阜人,东方锅炉集团公司高级技师,被评为四川省创新人才、省劳动模范,获得国家技能人才培育突出贡献奖。

也是在那个时代,全国各大企业技术比武、岗位练兵重现生机。孔建伟基本上是逢赛必参加。为备战比赛,他几乎放弃了所有的休假,坚持高强度训练,并且“恶补”理论知识。他在参加省、市和全国锅炉行业焊工比赛中多次取得名次,获得了各级技术能手称号。

提高技能无止境。为解决集箱马鞍形管接头焊接质量问题,提高工效,他与焊培中心人员一起,开展了药芯焊丝半自动气体保护焊的操作探索,在较短时间内,就摸索出了一

套独特、有效的操作方法,经过对焊工培训,很快便应用到生产上,取得了显著的效果。在印度某厂高加管板封口焊质量攻关中,作为主要参与者,他和同事一起开展特殊操作工艺的试验,最终成功摸索出科学、合理的特殊操作技术。通过对焊工的培训,使3台高加管板近两万个焊口一次检验合格,为东锅挽回300多万元的损失。

在掌握操作技术的同时,孔建伟还将自己的技术教授给他人。30年来,他为公司和兄弟单位培训出无数合格焊工,其中许多人

