

迎接中国工会十六大

我与工会这10年·企业管理者篇

企业发展壮大离不开工会组织

□太原钢铁(集团)有限公司
董事长 李晓波

记得我参加工作的第一天,就填写了一份工会入会申请书,从那时起,我就是工会的一分子。

这么多年过去了,我从一名技术员成长为企业董事长,“工会”这两个字时时刻刻装在我心中,念在我嘴上。

对于一个企业来说,搏击市场不仅仅是企业间经济实力、技术水平和产品服务质量的较量,更是“人”的竞争。要想在日益激烈的市场竞争中脱颖而出,必须最大限度地发挥公司职工的创造性和潜力,这个任务在很大程度上落在企业工会组织肩上。

在我看来,工会就是架在企业与职工之间的一座“彩虹桥”,为企业发展不断聚集着“正能量”。

企业发展离不开创新。两年前,工会牵头搞“职工创新工作室”,如今,太钢职工创

新工作室共吸纳成员120余人,完成创新课题190余项,不仅带动了职工参与技术创新活动的积极性,培养了一批有一定社会影响力的技能型、创新型人才,而且创造了良好的经济效益和社会效益。尖山铁矿有位叫李会星职工,依托创新工作室,潜心钻研矿山管道、泵的技术应用,完成的课题和创造的先进操作法,每年可为公司节约成本100余万元。如今,太钢有全国机械建材系统职工创新工作室1个,省级职工创新工作室7个,市级职工创新工作室10个。在职工创新工作室的带动下,太钢形成了全员创新的浓厚氛围。

工会组织的合理化建议活动也一直受到企业行政方的重视。公司通过制度杠杆,撬动职工的积极性,职工围绕企业发展建言献策,所提出的合理化建议涉及安全保障、技术创新、企业建设等方面,形成了人人为企业着想的氛围。

这几年,钢铁行业遇到了困难,更需要提振士气,凝聚人心。工会为解决职工的

实际困难千方百计想办法,为困难职工和家庭送去希望,使职工感受到企业大家庭的温暖,愿意跟企业共渡难关。金秋助学、帮扶困难,从2005年起,企业行政配合工会累计资助离退休职工子女3万人次,发放金秋助学金4400万余元。

此外,工会开展的各种劳动竞赛、技术比武、劳模人物评选等活动,为企业发展提供了技术支持和人才支撑,我们有享誉全国的劳动模范李双良,有党的十八大代表、一线工人牛国栋,有技术过硬的杨斌、李舒等一大批优秀职工。他们在工会搭建的各种平台上大显身手,脱颖而出,并起到了“带动一大片”的效应。

工会协调组织的“民主接待日”活动在我们公司已经开展了多年,为职工开辟了一条诉求表达之路。工会还参与调处劳动纠纷,起到了“减压阀”的作用,促进了企业和谐健康发展。

回首这些年企业行政与工会的携手共进历程,我由衷地感到,工会组织在维护职



工利益和促进企业发展方面,可以起到其他组织不能替代的作用,企业的发展壮大离不开工会组织。

(本报通讯员邓江滔 本报记者刘建林整理)

在为职工做好事 办实事上展示新作为

本报评论员

让老百姓过好日子是我们一切工作的出发点和落脚点。8月28日至31日,习近平总书记到辽宁考察期间,仍然惦记着老工业基地广大职工工作生活状况。总书记深入社区同下岗工人、下岗再就业人员、退休老职工和社区干部代表座谈,强调要加强社区服务,做好就业再就业工作,在就业创业上需要帮助的群众都得到帮助、在生活上需要保障的群众都得到保障。

关心职工冷暖,切实做好新形势下职工群众工作,是坚持党的性质和宗旨、贯彻党的群众路线的必然要求。在开展党的群众路线教育实践活动中,各级工会组织和广大工会干部要认真学习贯彻中央领导同志的一系列重要讲话精神,不断深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,在为职工做好事办实事上展示新作为。

作为党联系职工群众的桥梁和纽带,工会扎根在职工群众,力量源泉在职工群众。随着改革开放的不断推进和社会主义市场经济的深入发展,工人阶级内涵、职工队伍结构发生深刻变化,服务职工的内容方式方法也需要不断创新提高。正因如此,党对工会寄予厚望,职工群众对工会充满期待。只有切实提升工会工作的科学化水平和服务职工群众的能力,竭诚为职工群众服务,才能不断增强工会组织的吸引力凝聚力。要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,认真倾听职工群众呼声,维护好广大职工群众包括农民工合法权益,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,不断促进社会主义和谐劳动关系。

牢记总书记嘱托,竭诚为职工服务,既

考验勇气与决心,也考验智慧与能力。深化服务职工活动,最根本的一条就是要坚持以人为本,职工至上,把密切与职工群众的联系放在首位,做到思想上尊重、感情上贴近、行动上深入,把群众呼声作为第一信号,把职工需要作为第一选择,把群众利益作为第一利益,把排忧解难作为第一追求。这就要求各级工会组织和广大工会干部到基层去,到一线去,到职工中去,问需于基层,寻策办实事,认真解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。善于把党的主张、企业的需要和职工群众的呼声作为开展服务职工活动的根本着眼点,想问题、做决策、办事情。坚持社会公平正义,排除阻碍劳动者参与发展、分享发展成果的障碍,努力让劳动者实现体面劳动、全面发展。

牢记总书记嘱托,竭诚为职工服务,工会组织任重道远。改革开放以来,特别是中国工会十五大以来,各级工会组织在服务职工中探索出许多创新做法和有益经验,如温暖工程、困难职工帮扶、金秋助学、就业援助等等,这些成果和经验来之不易、弥足珍贵,是做好今后工作的重要遵循,值得认真总结长期坚持,并在实践中不断丰富和发展,进一步建立工会服务职工的长效机制。

“湖平两岸阔,风正一帆悬。”各级工会组织要在新的征程中善作为敢担当,紧紧围绕党的十八大确定的目标任务,更加坚定地自觉地走中国特色社会主义工会发展道路,在新的起点上推动工会工作创新发展,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”,最大限度地凝聚广大职工智慧和力量,在实现中国梦的伟大实践中书写新辉煌。

参加第一期培训的女工邱清兰,现在已是兰州市小有名气的育婴师,先后照料了10多个产妇和新生儿。她说:“工作是辛苦点,但每个月的收入有5800元。在工会组织的帮助下,我不仅有一份高收入的工作,重要的是找回了自信。”

兰州市总工会女职工部部长龙飞表示:“只要市场有需求,失业女工有期待,我们就会一如既往地做下去,使工会月嫂成为一个品牌,成为鼓励失业女工找回自信的平台。”

就业培训让失业女职工找回自信

兰州家政公司相约市总“抢月嫂”

本报(记者康功 特约通讯员徐宏奎)8月26日,闻讯兰州市总工会共有22名经过培训并获得国家认证的中级育婴师毕业了,兰州市舒馨园、好月嫂和宏博等家政公司相约来到市总工会,争相与月嫂签约。

为了积极推进“4050”失业女工就业,从2011年开始,兰州市总工会女职工部适应市场需求,相继培训了150名失业女工,有120人经过考试拿到了劳动部门颁发的中级育婴师资格证书。

身残志坚感动山城学子

——记承德御宴酒业有限公司董事长王建平

2013年4月2日,河北民族师范学院多功能报告厅座无虚席,河北省隆化县政府委员、承德御宴酒业有限公司董事长王建平,应邀为河北民族师范学院的1000余名师生做报告。“人因梦想而伟大,因行动而成功,我们每个人都应该为了自己的梦想行动起来。党的十八大,习近平总书记为全党、全国人民提出了一个更高的梦想‘中国梦’,因此,我们每个人的生活规划、梦想都要和祖国的梦想结合,与民族相连。为了实现自己的梦想,去拼搏、去奋斗!为了中华民族的崛起,实现中国梦,去拼搏、去奋斗!科学规划人生,奋斗别无选择!”王建平近两个小时的报告因他的传奇人生经历,自强不息的拼搏进取精神,成功不凡的创业之路,深深感动了山城学子,全场不时响起热烈的掌声。

王建平出生于河北省隆化县一个干部家庭,随父母下放到隆化县太平庄乡北甸子村三道沟门,4岁时不幸得了小儿麻痹症,只有一条腿能吃力。从小学到高中,王建平无论在哪个学校都是尖子生,1981年高中毕业首次参加高考,超过本科线九十分,但因身体残疾,他没能如愿到大学继续读书深造。这样的打击可想而知。存瑞中学的领导既感动于他坚强的意志,又爱惜他的才华,把他特别安排到存瑞中学印刷厂当校对。

劳动之余他没有忘记学习知识,他常说,机会是留给有准备的人。1984年王建平又参加了第二次高考,又超过本科线九十分,又因为同样的原因,再次失去了上大学的机会。然而他坚信随着社会的进步,总有一天大学会向残疾人敞开大门。1985年王建平参加了第三次高考,这次他超过本科线140余分,达到了清华大学、北京大学录取线,存瑞中学领导向中国残联和省里做了专门汇报,王建平的精神和成绩感动了中国的残联领导,感动了时任河北省副省长的王祖武,在中国残联的重视和王祖武副省长的亲切关怀下,王建平终于被河北商业专科学校录取,成为河北省第一个拄拐上大学的学人。

1988年大学毕业,王建平被安排到隆化

烟公司工作。上世纪90年代初,受大环境的影响,该公司已到了几个月发不出工资的地步,职工们都说这里“打开账本金砖铺地,合上账本片瓦皆无”。1992年,王建平大胆承包了公司一个批发部,开始了他的创业之路。他很快尝到了成功的滋味,1999年,他又整体承租了隆化烟公司,组建“威龙糖酒股份合作公司”,接纳了原企业80%的职工就业,并向国家纳税100多万元。

在企业经营中,王建平自有一套独特的管理方法。他率先成立了隆化县第一个私营企业党支部和第一个工会,增强了员工主人翁意识和社会责任感,保障了职工的利益,他集思广益,制定出了一整套《企业管理规范》,用人看水平,择岗凭实绩,在分配上实现了公开、公正、公平。“诚信”是王建平成功的又一信条。在承包批发部时,王建平就经常到各家厂家请教拜访,以诚信赢得了一些大厂家的支持,先后被评为隆化县骨干企业和承德市重合同守信用企业。经过几年的发展,他于2002年5月收购了隆化县粮油二公司,2002年10月收购了隆化县饲料公司。根据商业发展和工商部门要求,于2004年底更名为“承德久威威龙酒业有限公司”,担任董事长。

已有的成绩并没有让王建平停下奋斗的脚步,2008年他收购了河北广森房地产开发有限公司,进行隆化恒地购物中心建设和商住小区开发项目。2009年6月在隆化县县委、县政府的重视支持下,他开始筹备建设承德御宴酒业有限公司异地技改项目。该项目总投资1.2亿元,占地123亩,近300个发酵窖池,几千平方米的地下酒窖,5条自动灌装生产线,具备了年生产能力1万吨的生产条件。

御宴酒业有限公司于2010年3月开始试生产,2012年3月15日获得了河北省质量技术监督局颁发的生产许可证,2012年4月30日隆重举行了复兴庆典。共安排大、中、小、低档酒3个系列,几十个单品,王建平坚持“以德酿酒、御信天下”的经营理念,取时代大势、明品牌之道、优经营之术,以市场营销突破为引领,以品质、品牌和文化建设为

身残志坚感动山城学子

——记承德御宴酒业有限公司董事长王建平



河北省、市领导到承德御宴酒业有限公司视察

支撑,推动企业健康发展。承德御宴酒业有限公司被承德市政府确定为农业产业化重点龙头企业,承德市园林式单位,成为隆化县的骨干企业。酒品质量的上乘赢得了广大消费者的青睐,其中“御宴1690”被评为“2012游客喜欢的承德旅游饮品”。2012年10月14日,中国著名白酒专家、中国食品工业协会、白酒专业协会副会长、北京酿酒协会会长高景炎、河北省白酒行业协会会长范长秀等14位国家级白酒专家齐聚承德御宴酒业有限公司,对琼浆御宴、原酒芝麻香、38°承德御宴给予了高度评价。对公司进行了视察,视察后专家们说:“在我们几年来看过的许多酒业公司中,你们公司是惟一没有酒精罐的酿酒公司,人们说御宴酒纯粮酿造,真是名不虚传呀!”

王建平在发展企业的过程中始终关注和践行公益事业,时刻不忘回馈家乡与社会,践行着企业的社会责任。用爱心播撒着时代的温暖。近年来他为希望工程、贫困家庭、残疾人事业等捐款100余万元。2012年,在企业资金十分紧缺的情况下拿出20万元捐给慈善总会,用来资助贫困大学生及生活非常困难的家庭。在第28个教师节,他又为隆化镇阔海营小学铺砂石路捐款3万元,帮助他们改善学校环境,为隆化家庭困难优秀高考学子或身有残疾的学生捐款12万元,资助他们上学,为他们圆梦。

近年来,王建平多次受到省、市、县各级政府表彰,分别被评为河北省省长征突击队、河北省商贸流通服务业先进个人、承德市自强模范、感动承德十大新闻人物、隆化县专业技术“拔尖”人才等荣誉称号,2012年被评为承德十大新闻人物,2012年被评为河北省就业创业优秀个人。《人民政协报》、《乡音》、《承德日报》、《承德晚报》、承德电视台等新闻媒体多次报道他的事迹。(王振平 张春霞)

西宁改善环卫工工作生活条件

本报讯(特约记者邢生祥)近日,西宁市城北区为环卫工精心打造的环卫公寓投入使用,全面改善了辖区环卫职工的生活和医疗条件。

据了解,城北区在政府统一收购50套住房的基础上,投入110余万元打造了辖区首座功能比较齐全的环卫公寓。公寓设有环卫职工食堂、职工之家、医疗中心、标准样板间等功能室。此外,该市为环卫工购买了意外伤害等保险,定期开展体检,建立环卫工健康档案,使环卫工的权益得到保障。

达州成立50个环卫工临时休息站

本报讯(通讯员杨波 记者高柱)8月26日,四川达州市总工会与达州晚报正式向达州宾馆、万盛医药连锁店等首批50个“环卫工人临时休息站”授牌。

为了让更多人关注、关心环卫工人,8月22日,达州市总工会《关于开展“关爱环卫工人、共建文明达州”活动的通知》,要求全市各级工会组织动员辖区内商家为环卫工提供临时休息场所。截至8月26日,已有近百商家户表示愿意为环卫工人提供临时休息场所。

青岛崂山提高职工队伍素质

本报讯(记者杨明清 通讯员胡滨)青岛崂山区总工会不断创新主题劳动竞赛活动载体,探索劳动竞赛、岗位练兵活动的新方法、新形式,先后在职工中组织开展“五比”竞赛、“五小”竞赛等活动。截至目前,该区100余家基层工会开展了10个行业工种,近100场次的技能竞赛,参赛职工达3万人次。先后为1名全国五一劳动奖章获得者、4名省级劳模、23名市级劳模设立工作室。积极开展职业技能培训,实现岗位技能参训职工90%以上,持证上岗率达100%。

锦州机务段为全运会保安全

本报讯 为确保全运会期间运输安全,沈阳铁路局锦州机务段抓好干部包保工作,组织职工全力做好客车安全运输工作,保证全运会期间旅客列车安全运行。

锦州机务段制定干部包保方案,各车间针对客车安全突出问题、安全关键部位,合理安排干部进行包保。他们全力做好现场安全风险控制,段全方位调查组和各运用车间安排干部对山海关、锦州、大虎山、沈西、叶柏寿等关键站场进行安全检查,确保每天6万多名旅客安全出行。日前,这个段的100多名运用干部到现场面对面帮助职工解决问题。(曹景文)



连日来,南阳车务段平顶山西站的调车员们日夜工作在暑运第一线,经他们的手,每天有500多辆货车到达、解体、编组、出发……随着夏季运输旺季的到来,调车员的工作量也达到顶峰。根据作业性质的不同,

调车员有时要在室外连续作业两小时甚至更长时间。正午时分,室外温度接近五六十摄氏度,调车员戴上手套和安全帽,拿着对讲机,一丝不苟地作业,衣服被汗水不知浸透了多少次。 赵向阳 郭永林 摄

新闻特写

北汽有个“工会洗衣房”

□本报记者 郭强
本报通讯员 武向辉

“这回好了,再也不用穿着汗馊馊的焊工服作业了!工会办事真对我们心思!”焊工屈波抱着刚刚洗干净的工服,高兴地对记者说。

8月29日,记者在北汽集团北汽股份公司北京分公司“职工之家”洗衣房看到,职工们以班组为单位把需要清洗的工服送来,职工已经洗干净、熨烫好的工服取走;洗衣房负责人王卫红带着几名职工家属麻利地把衣服按单位登记、做标记、翻洗衣兜、分类、装洗衣筐。“这里有6名工作人员,能够保证把分公司1700多名职

工的工服每天洗一遍。”王卫红笑着对记者说。

据分公司工会干部谢立波介绍,今年,北汽集团把“职工之家”建设作为工会重点工作推进,制定了明确的标准,并要求基层工会要从职工需求出发开展“建家”活动,建设职工看得见、找得到、用得上的实实在在的“职工之家”。这个洗衣房就是分公司工会在征询职工的意见、需求之后,为职工设立的免费服务项目。

“焊工再热的天也得穿着厚厚的帆布防护服,一天工作下来,被汗水湿透的工服上满是一圈一圈的白色汗渍和搬动焊件蹭上的油污。工服又厚又脏,家里的洗衣机没法洗。由于不能经常洗,存放工服的更衣柜一开门就

是一股熏人的汗馊味,而且工服总是潮乎乎的。”屈波说。

今年7月,职工代表把职工“洗工服难”的意见提给了工会。不到1个月,分公司工会就投资20多万元开设了免费为职工洗工服的洗衣房。屈波说:“前一天把脏衣服送来,第二天就给洗得干干净净,叠得整整齐齐。我们可以天天穿着干爽的工服干活了!”

为了进一步发挥服务项目的帮扶功能,分公司特意把聘用洗衣房工作人员的范围限定为本企业有就业需求的困难职工家属。

小东是一名去年来企业工作的90后女孩,几年前父亲患病去世,欠了不少债;母亲患有糖尿病,没有工作,母女俩生活十分困难。分公司工会了解到这一情况后,把小东的母亲请来洗衣房工作,除了应该缴纳的各种保险费外,每月发给2600多元工资。“母亲到工会洗衣房工作,不仅使家里多了一份稳定收入,而且,母亲能每天和我一起上下班,一起用餐,不用在家里时刻惦记我了!”小东高兴地说。

“由于成员来自不同专业与岗位,遇到工作难点,大家能互相交流讨论,彼此启发,帮助,实现了1+1>2的效果。”李晓辉指着工作室内的创新成果陈列柜,自豪地告诉记者,今年,团队又确定了9个攻关课题,目前多数已取得突破。

记者在该公司66千伏丰北变电站看到,由工作室成员李晓辉、尤田柱等人研发的变电站手车设备间隔离安全警卫装置已投入应用,该装置将安全围栏的装设自动融于倒闸操作过程中,减轻了运行人员的劳动强度,创新了现场安全工器具管理,在获得国家专利的同时,还荣获全国优秀QC成果奖。

辽源供电公司 劳模创新工作室演绎“1+1>2”

本报讯(记者彭冰 实习生柳姗姗)由吉林辽源供电公司“李晓辉劳模创新工作室”成员研发的《二次端子短路接地器》,近日在国家知识产权局成功注册实用新型专利。该工作室成立一年多来,已有7项创新成果应用到实际生产中,并取得多项国家专利,创造出可观的经济效益。

为把创新带头人凝聚在一起,实现资源共享、优势互补,并辐射带动更多一线工人踊跃创新,去年5月,辽源供电公司成立李晓辉劳模创新工作室。11名技术大拿在吉林省五一劳动奖章获得者李晓辉带领下,组成综合性科技攻关团队,以工作室为平台,积极开展QC成果研究、“五小”技术攻关等活动。

