

思想政治工作一事一议

开学前夕,一家企业 27 名考入高校的职工子女领到了“金榜题名奖学金”,这一举措,在职工中引起强烈反响——

金榜题名企业该不该奖励?

■新闻事件

山东青岛即发集团职工贾军的孩子在今年高考中被山东大学录取,新生开学前夕,他领到了企业发放的 3000 元“金榜题名奖学金”。

今年,像贾军的孩子一样领到“金榜题名奖学金”的还有该集团考入中国海洋大学、吉林大学等高等院校的 27 名职工子女,奖励金额共计 6 万余元。

这一善举,在广大职工中引起强烈反响。有些职工认为,孩子是否升入高等院校是职工自己的家事,与企业无关。再说,孩子考上大学已经大大欢喜了,企业没有必要再拿出奖金给予奖励了。

有的职工则认为企业的行为是一种鼓励职工成才的良性举措,可以有效地提高孩子们的学习积极性,督促学生从小树立热爱学习、感恩社会的优良品德,发奋图强,努力拼搏,逐渐养成知恩图报的良好意识。

该集团规定,每年高考中凡是被重点院

校和普通本科院校录取的职工子女,将分别获得 1000 元~5000 元不等的奖励。自 1988 年设立“金榜题名奖学金”制度以来,迄今共有 300 余名职工子女受到企业的奖励。

该集团认为,这些优秀的家长不仅为企业

■编辑点评

现阶段,因为“读书贵、就业难”,低薪“寒流”和其他一些原因,社会上特别是大学生群体中流行新“读书无用论”,指的是高昂的教育成本,却换来相对较低的回报,造成人们对读书的现实功效的否定与怀疑。

读书真的没有用吗?专家认为,一个人如果多读点书,提高素养,能力会有一个质的飞跃。两个人从事同样工作时,一旦工作变得有挑战性,读过书的人就会胜出。同样智力水平的人,也是“腹有诗书气自华”,读书依然会有

的发展作出了卓越贡献,而且为国家输送了各类优秀的人才。作为企业,想让职工真切体会到亲情化管理,让职工子女感受到企业大家庭的温暖,激励他们怀抱感恩之心去回报社会,建设家乡。

对于学生而言,能步入大学校园也是一种锻炼和考验,在收获激励的同时,愈发坚定其完成学业的决心和信心,从而实现自己的梦想。

即发集团始建于 1955 年,是一家大型仿

改变命运的力量。

毋庸置疑,新“读书无用论”必然会造成恶果。老百姓算经济账有自己的道理,甚至是苦衷。但教育投资是孩子一生的投资,不应被眼前的利或弊蒙蔽。

即发集团始建于 1955 年,是一家大型仿

读书比“拼爹”有力量

读书真的没有用吗?专家认为,一个人如果多读点书,提高素养,能力会有一个质的飞跃。两个人从事同样工作时,一旦工作变得有挑战性,读过书的人就会胜出。同样智力水平的人,也是“腹有诗书气自华”,读书依然会有

改变命运的力量。

毋庸置疑,新“读书无用论”必然会造成恶果。老百姓算经济账有自己的道理,甚至是苦衷。但教育投资是孩子一生的投资,不应被眼前的利或弊蒙蔽。

即发集团始建于 1955 年,是一家大型仿



近日,在北京建工博海公司 2013 年青年职业生涯导航暨新员工导师带徒大会上,该公司领导为去年 6 对优秀师徒颁发证书和每人 500 元奖金;随后举行拜师仪式,今年新加盟企业的 37 名学子为师傅先摘扇子送清凉,后鞠躬表达心意,标志着结为正式师徒关系。

山庄村的“群众路线”

□本报特约记者 那生祥
通讯员 李玉娇 曾一凡

距离青海省民和回族土族自治县古鄯镇东南 4 公里,紧邻七里寺药泉水的地方,有一个小村庄叫山庄村。今年,山庄村被确定为青海省“党政军企共建示范村”。半年多时间,整齐的瓦房代替了原本破旧低矮的土房,农户围墙被粉刷一新,92 座整齐的大门已经安装完成,异地搬迁项目第一期工程 81 户农家大门围墙已经完工……

“眼前的变化都是书记领着大伙儿一步步脚印干出来的,他就是让我们的生活越过越好的领头人。”毛吉云老汉津津乐道的除了村子里的这些变化,还有一个带领山庄村村民摆脱贫困的领头人,他就是村支部书记毛德雄。

“当选村党支部书记的第二天,我就带着村干部上山了。整整 5 天,村里的沟沟岔岔、坡坡坎坎,全看清楚了。当时的村小学条件简陋,没有围墙,我们就召集党员、乡亲们一起给学校修起了 200 米的围墙,还修上了厕所,娃娃们上学的地方最先有了新变化。”年过花甲的毛德雄说,当了 20 年的村支书了。当任时,面对的是一个 4 社 210 户 821 人、并且交通不便、吃水困难、学校破旧、基础设施极差的

特困村。

1998 年,毛德雄通过争取项目资金并发动党员捐款,为村里修起了 7 间党员活动室;2002 年又争取到 22 万方的自来水工程项目,解决了全村 175 户 697 人的吃水问题;2003 年,修通了交通要道,11 公里乡村道路全部完成硬化,山庄村道路设施得到了彻底改变;2008 年,他又通过“明德项目”争取到 56 万元项目资金,为村里建了一座封闭式三层教学楼……

“山庄村的变化,全是因为村里有为百姓实实在在办事的好干部!”村民多云刚说,经过 10 年的努力,山庄村的基础设施彻底改变了。为了促进村民增收,毛德雄带领村民大力发展家庭养殖业。目前,全村共有 10 户养羊户,每户平均养羊 80 多只,2 户养了 60 头牛。“村里的大小事情,群众说了算。村党支部和村委会所做的,就是把群众的力量组织到大家所关心的事情上,努力使群众的所盼所想变成现实。”在毛德雄的眼里,群众才是改变村里落后面貌的主力军。

“群众所想的,就是村干部要做的。只要紧紧依靠群众,团结带领群众,同他们一起努力让大家的日子越过越红火,群众才会认可你。”说起做好群众工作的经验时,毛德雄说。

■思想平台

资源枯竭行业转型期应注重思想引导

四是建立思想政治工作自我调控机制。要以企业制定的相关规定为依据,以层级责任制落实目标任务,以严密的制度为保证,以来自方方面面的监督为约束,使自我调控机制充分发挥保证作用。

用强有力的思想政治工作激发职工的能量。

思想政治工作最大的魅力在于能够把无形的思想汇聚成有形的力量,把有形的力量变成推动事物发展的无穷能量。在转型发展的攻坚时期,统一思想,坚定信心,挖掘潜能是思想政治工作的主攻方向。

一是用责任意识统一领导班子思想。要通过广泛召开专题会议,谋划思路,制定措施,重点解决班子成员思想上存在的消极畏难、

潜力挖尽、改革创新意识步抢等问题,强化班子成员对转型发展的紧迫意识、危机意识,增强班子成员的责任意识和创新意识,团结带领广大职工积极投身于转型发展的实践中。

二是用领导示范坚定骨干信心。要通过形势任务报告会、责任意识教育等形式,抓住骨干队伍的思想,坚定骨干队伍的信心与决心,确保骨干职工队伍在落实转型发展措施中发挥表率示范作用,营造积极进取、不畏困难的工作氛围。

三是用教育引导激发员工干劲。要广泛组织员工开展以“讲成绩看不足、讲优势看信心、讲措施看落实、讲责任看作风”等为主要内容的教育,引导广大员工塑造“艰苦创业、履职尽责、勇于创新”的精气神。

本期调研话题:工会实践群众路线大有作为

萍钢推进“服务职工在基层”

贴心还是“娘家人”

□本报记者 赵翔

在开展党的群众路线教育实践活动过程中,有人提出,企业工会本身就是基层组织,面对的也都是基层职工群众,是否还要提“深入基层,服务职工”?是否还要强调“转变工作作风”?

针对现实中存在的问题,近日,江西萍钢实业股份有限公司以各级工会干部“深入基层班组”,“走进困难职工家庭”为载体,开展了贯彻党的群众路线,深入推进服务职工在基层活动。通过贴心地做职工思想工作,了解实情,释疑解惑,与职工群众谈心交友,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”,切实为实现企业目标凝聚了正能量。

深入基层班组

萍钢是一家改制企业,厂区分布在萍乡、南昌、九江等地,在公司工会机关,一定程度上存在着机关化、行政化倾向,大家习惯以会议落实会议,以文件落实文件,重形式、轻落实;全公司有 90 多名专职兼聘的工会干部,也有个别干部作风漂浮,不同程度地存在脱离基层工会和职工群众的现象。

在深入基层班组方面,公司要求重点深入那些或条件最艰苦、改革力度最大、矛盾最突出,或班组建设有亮点、值得总结推广的班组,明确要求工会干部每月至少挂一个班组,并切实做到,至少到挂钩班组参加 2-3 次班组会议;至少收集一条员工对企业改革发展、生产经营、管理提升、队伍建设、和谐创业等方面的合理化建议;至少为员工解决一个工作或生活上的实际问题;至少组织开展一次有特色、有实效的如宣传文体、岗位练兵、劳动竞赛、技术比武等班组建设活动。

深入基层班组,与员工面对面交流,成为工会干部们认真倾听员工诉求,并切实为员工解决实际问题的有效通道。在各级工会的督促下,基层员工呼声一一得到回应,提出问题逐一得到解决。

萍乡子公司立足实际对一些一线班组的工作服发放由原来的一年两套调整为一年三套;安源子公司投入 30 余万元解决员

工提出的厂区主干道破损影响车辆通过和二次扬尘的问题。同时,推进现场“亮化”工程,为厂区照明更换 204 套灯具,新增灯杆 6 根,恢复照明 114 盏,为员工上下班提供了方便;针对一些班组休息室噪音较大的问题,及时通过采取将普通门整改为双层隔音门等措施整改;九江子公司引进既安全又轻便的空气呼吸器并已投入试用,有望解决长期困扰炼铁厂因原有空气呼吸器笨重、佩戴麻烦、操作不便,使配管员工不愿使用而长期习惯性违章的问题……

走进困难职工家庭

在走进困难职工家庭方面,真心关爱员工,及时了解掌握情况,做好困难职工建档和帮扶工作,确保本单位困难职工帮扶率达 100%,并走进那些情况特殊的困难职工家庭,了解职工疾苦,使工会困难职工补助、救助工作、送温暖等工作更加务实细致和人性化。

7 月份,九江子公司工会在深入班组开展调研活动时,发现九江轧钢厂中板整铸车间甲班职工李红平精神低落。经走访,了解到李红平父母长期在家务农,无其他经济来源且年老多病,为了给妻子治病,他已经花费了近 20 万元,现在家里几乎是一贫如洗。

为了给李红平一家送去温暖,工会将困难补助金送到李红平家里。并告知其妻子因办理了农村城镇医保,便可享受公司为员工配偶提供的医疗资助。李红平表示,他深切感受到了组织的关爱,重燃生活的信心,表示将用更努力工作来回报企业。

动力厂女工何泉江,其丈夫在今年 5 月份因突发疾病去世,夫妻双方父母都年老多病,留下一双未成年儿女,该家庭一下子陷入了困境之中。在群众路线教育实践活动中,工会将何泉江一家人长期帮助的对象,在困难补助、特困救助、小孩读书、工作和生活等方面都及时提供帮助。

何泉江感动地说:“家庭变故使我生活的信心和勇气都没了,是你们对我的关心,使我燃起了把这个家支撑起来的信心和决心。”她

创新思想政治工作专题调研

□周立冰

用真心实意的思想政治工作化解顾虑、破解矛盾。

转型发展期间思想政治工作主要面临两大难题,一是如何突破瓶颈,实现企业健康发展。二是如何保证员工队伍稳定。对此,要坚持做到越是在经济形势低迷的情况下,越要依靠员工,激发员工潜能,发挥员工作用;越是在条件困难的情况下,越要关注员工诉求,解决员工困难。

一是努力做好“贴心服务”。要发挥各级管理人员思想政治工作的表率示范作用,建立上级领导思想政治工作基层联系点制度,明确主要领导干部基层对口服务区科班组,通过每月深入对口服务单位、班组参加班前会、讨论会和工作会,形成面对面、脸对脸、心

纺织服装民营企业,拥有职工 2 万余人。多年来,集团把鼓励职工子女励志成才作为推进亲情化管理的重要组成部分。该集团总经理杨玮东认为,企业就应该把长远发展和对职工的爱之情紧密联系在一起。这也是即发集团长久以来“以人为本”管理理念的一种体现。

长期以来,集团坚持以人为本,努力改善改善职工工作生活条件。建设 500 多套经济适用房,300 户职工廉租房,2200 平方米的即发幼儿园、职工医务室、女工休息室、职工俱乐部,困难职工及时得到救助,连续八年春节包租大巴免费送外地职工回家过年……

这些关乎员工利益的诸多方面,实现了“亲情传递”,为企业的持续创新发展提供了不竭的动力。

据统计,即发集团职工子女每年参加高考被清华大学、浙江大学等重点院校录取的比例逐步呈现上升趋势,“金榜题名”激励机制正在发挥着“正能量”。

(梁孝鹏 范宝琛)

鼓励孩子比拼知识、能力,而不是“拼爹”。文中企业积极倡导职工鼓励孩子多读书,提倡了一种新的社会文明,引领职工树立正确积极奋进的价值观。

在企业坚持不懈地实施人才战略,积极创建学习型企业的当下,管理者除了鼓励职工学习深造提高自身素质和技能外,还应鼓励职工用心培养自己的子女,为社会输送更多的人才。

企业重视职工子女学业教育之举,也深深感动了职工,增强了职工的向心力和凝聚力,促进了企业和谐。职工不仅重视培育子女成才蔚然成风,而且自身也自觉地加强学习,提高思想业务素质,为企业的可持续发展注入了新的活力。

■政工信息

中铁七局 党员干部“六自问六带头”

本报讯 中铁七局党委在深入开展党的群众路线教育实践活动中,要求党员干部全过程按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,对照党章、廉洁从政若干准则、廉洁从业若干规定和中央八项规定,自我反思、自我查找、自我整改,做到“六自问”、“六带头”。

“六自问”是一问党的群众观念,群众路线树得牢不牢;二问领导工作思路清不清,工作能力强不强;三问工作作风实不实,执行力够不够;四问执行民主集中制和班子团结协作好不好;五问选人用人风气正不正;六问廉洁从业各项制度和中央八项规定执行得严不严。“六带头”即,带头加强学习,带头调查研究,带头整改落实,带头联系和服务群众,带头执行党风廉政建设各项规定,带头树立做好岗位工作的责任感和使命感。

(刘培峰 邹昌成)

张家口下花园区

千余户矿工进城住新居

本报讯 日前,河北张家口下花园市区,为解决采煤沉陷区矿工的居住条件而实施的采煤沉陷区综合治理项目,使 1050 户矿工进城住上了新楼房。

下花园矿区是一个具有近百年开采历史的老矿区,上世纪 90 年代末,由于资源枯竭被国务院确定为第二批资源枯竭城市。因长期受地下开采影响,地面房屋大多破损严重,不适合居住的基本保障条件。为彻底改善矿工的居住条件,下花园区和驻区企业冀中能源张矿集团共同争取,于 2009 年开始实施采煤沉陷区综合治理项目,由国家、省、市和张矿集团及矿区居民共同出资建设,是全省 8 个矿区中唯一一家由当地政府完全实施项目建设和居民搬迁安置工作的项目。项目总投资 8505 万元,在城区新建盛源住宅小区实行异地安置。

(院玉顺 尹祥)

北京首华

“五项措施”确保群众路线成效

本报讯 北京首华公司为确保党的群众路线教育实践活动第一阶段工作扎实有效,重点采取五项措施:

一是制订活动实施方案,部署学习任务。除制订实施方案,完成筹备阶段各项任务外,专门按六周时间,对第一阶段的工作内容和要求等进行了具体划分;二是组织全体党员集中观看教育影片。组织观看了《周恩来的四个昼夜》等教育影片;三是分层次组织基层座谈会,广泛征求各层次职工意见和建议。分别组织召开四个层次的职工座谈会;四是购置宣传教育光盘,及时编辑活动简报信息;五是广泛听取机关和业主的意见和建议。通过征求意见,切实提升物业管理水平和服务水平,实现物业服务规范化。切实考虑一线职工利益,让职工满意,让业主满意。

(马秋生)

苏家屯车辆段

《指导手册》导航支部书记

本报讯 苏家屯车辆段党委针对车间班组重新调整、总支支部重新设置和专兼职政工干部岗位发生变化的实际,本着简明实用的原则,精心编撰党支部书记工作指导手册,为新任职车间支部书记业务提供帮助。

这个段《指导手册》设有党总支(支部)委员会设置原则及支部委员会、党支部书记和支部委员工作职责等。编制支部设置和管理、“三会一课”制度落实、换届改选、组织发展、民主生活会流程、党员管理教育五项制度和车间班组思想政治工作制度等 8 个方面、16 项具体工作流程图 26 幅,使复杂的工作程序变得清晰直观,让支部书记一看就懂、一学就会。《指导手册》还建立模块化复习题库,通过召开各种模拟例会进行实战演练,让支部书记在实际操作中明确程序,大胆工作。

(杨光)

浙江泰顺

党员服务队践行群众路线

本报讯 7 月以来,浙江地区出现了罕见的高温天气。泰顺县供电公司 12 支党员服务队小分队的 180 名队员奔忙在企业厂房、田间地头、抗台抢险第一线……在两个月的高温中紧急出动抢险百余次,党员服务队用实际行动践行了党的群众路线。

为了助力企业用户顺利“迎峰度夏”,党员服务队于台风“苏力”过后第一时间前往泰顺县月湖工业园区,走访了纳百川控股有限公司,为企业配电设备做“健康体检”,并帮助其排查用电安全隐患;8 月 13 日,党员服务队头顶炎炎烈日,前往仕阳镇万排茶叶基地,爬上茶场的山坡,对基地喷灌用水线路进行检查,并对线路隐患进行排查与消除。此时正是正午时分,队员们的脸被晒成了暗红色,工装被汗水浸泡得甚至能拧出水来。(周倩)

武汉电务段

圆困难子女求学梦

本报讯 随着新学期临近,为圆困难职工子女的求学梦,武汉电务段及时启动“金秋助学”活动,通过经济上救助,生活上关心,精神上鼓励等措施,用实际行动兑现“不让一名职工子女上不起学”的庄严承诺。

为保证困难职工子女上学没有后顾之忧,该段各级干部还和困难职工子女结成对子,按照包保分片,定期对助学对象进行家访,了解他们学习和生活上的新情况、新问题,及时帮助他们解决各种实际问题。针对部分困难职工子女思想包袱大、情绪悲观的特点,他们邀请已经毕业、走上工作岗位或在校就读、学习成绩出色的困难职工子女和他们进行座谈,通过现身说法、传授经验、交流心得,进一步增强了困难职工子女就读的信心和勇气。(宋伟卿)