

## 迎接中国工会十六大

### 我与工会这10年·企业管理者篇

# 企业健康发展工会功不可没

□ 中铁四局建筑公司  
党委副书记 方成龙

“工会,承载着和谐,充满着创造,孕育着激情,是所大学校。”多年前一位“老工会”卸任时的这句离别感言一直深深地烙印在我心中。

记得参加工作,正赶上修建阜阳至淮南的铁路,300多号人就驻扎在淮河北岸。项目队会议室也是职工图书室,在繁重的劳作之余,这里成为工友们汲取精神营养的“高地”。

一天晚上,队工会主席老雷对我说:“小方,你这么爱看书,就让你用业余时间来看管图书室怎么样?”我当时参加工作不久,对工会这样信任的安排真是受宠若惊,连忙说“好,好”。从此,我就成了图书室的“两个一”:每天第一个去,最后一个离。我把房间打扫得干干净净,图书整理的井井有条,闲暇时间还读了很多书,由此与读书结缘,养成读书学习的习惯。

伴随着企业的发展,我走上了企业管理者的岗位,对工会这所催人奋进的“大学校”有了更深的认识,对企业工会干部与时俱进

传播知识的精神也更加钦佩。

我们公司现有30多个工程项目,都建立了工会组织。工会在每个项目部都建立起职工书屋。电子书、网络平台成为新时尚,职工工余时间轻轻一点鼠标就可读书学习、交流心得,浏览以前难以接触到的各类书籍。

这些年来,企业工会组织的工作重点由以往较为单纯的“扶困救济、文体活动”向“维护权益、助力和谐”方向转变,开展厂务公开民主管理建设,实施职工素质提升工程,开展建功立业劳动竞赛等,在企业转型

发展中发挥着不可替代的作用。

工会干部那种充满激情的工作也无处不在传递着正能量。每逢春节,工会干部都提着米面油,踏着积雪,敲门走访,为困难职工送去温暖;为落实职工民主管理权利,工会干部通宵达旦忙碌,落实职代会每一个程序细节;在赛场上,工会干部们来回奔跑,担当裁判,而每一场比赛举办的背后,都凝聚着他们精心安排部署的努力……他们的行为状态在潜移默化地滋润着职工的心灵,无形中把职工的心同企业紧紧地拴在了一起。



2007年后的一段时间,我曾经担任过专职工会干部,对工会工作有着深厚的感情。而如今,我从一名企业管理者的角度来看工会,更加深刻地感受到工会在稳定职工队伍、建立和谐劳动关系,促进企业健康发展中所发挥的作用。近年来,我们企业工会组织突出和谐建设主题,推进“两个普遍”,开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,大力建设知识型员工队伍,为企业发展凝心聚力,功不可没。

(本报记者陈华整理)



## 挖掘机高手成都“比武”

8月29日,参赛选手在挑战赛上比拼操作技术。当日,“掘战达人”第三届全国挖掘机操作手绿色节能挑战赛华南赛区在四川省成都市正式拉开战幕,来自9个城市赛区的近百名晋级选手在为期2天的赛事中参与操作比赛、节能培训等环节的活动。

新华社记者 薛玉斌 摄

## 思想上引、事业上扶、生活上帮、权益上护、创业上促 南江工会服务职工“五字诀”

本报讯(记者高柱 通讯员岳辅邦)“要是没有县工会的帮助,我们不可能在这么短的时间内就搬进新居。”今年4月,四川南江县大湾村胡德刚等3位外出农民工的家遭遇火灾,县工会获悉后及时提供救助,帮其建起了新房。日前,新房刚刚落成,他们就带着锦

旗专程来到县工会致谢。

南江县总工会常务副主席徐小洪介绍,该县工会通过思想上引、事业上扶、生活上帮、权益上护、创业上促等措施,真情服务职工,赢得职工称赞。

思想上“引”。县工会编发了1.5万份维

权益手册和宣传资料,向职工宣传政策法规。同时,建起“职工书屋”30个,“图书角”42个,为提升职工综合素质创造条件。

事业上“扶”。县工会先后举办培训班3期,对1360名困难职工、农民工进行针对性培训,着力提高其技能素质和就业能力,并与相关单位共同举办“春风行动”就业招聘会,帮助850名返乡农民工、下岗职工签订就业合同。

生活上“帮”。县工会今年多方筹资对1186名建档困难职工和劳模开展帮扶;出资帮助非公企业建起职工食堂、洗澡房45个;1到6月,该县工会系统共走访慰问困难职工、劳模1570人次。

权益上“护”。县工会维权服务窗口前移,落实领导带班、律师坐班、相关人员轮流值班责任制。截至目前,共接待来访职工318人次,追回欠薪和工伤索赔280多万元。

创业上“促”。县工会推动政府及有关部门出台回乡创业农民工、大学生减免3年税费和提供小额贷款等规定,进一步激发其回乡创业热情。

## 中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

# 刘大钊:为了13万燃气用户的安全

人物检索:刘大钊,河北省秦皇岛市燃气总公司供应分公司调压班班长,连续两年被评为总公司调压专业“首席技工”。

□ 本报特约记者 朱润胜  
本报通讯员 吴泊

“小佐,现在关闭压力是多少?老宋,拉开放散阀,开始检测大流量……”日前,在秦皇岛市海港区耀华老村社区,记者见到了正在组织燃气调压器大修的刘大钊。他敦实的身材,黑黑的脸庞,举手投足间透出一股子利索与干练。

刘大钊指着正在维修的调压器说:“我和这些铁疙瘩有缘。当兵12年我是坦克兵,一直从事坦克维修,2004年转业回来就干燃气调压器,都是和这些铁疙瘩打交道。可别小看这些铁疙瘩,它的背后可是13万燃气用户的安全呀!”

把目光聚焦到沿用多年的主体阀口垫上。大家把这个垫浸泡在焦油中做理化试验,发现3天后阀口垫被焦油浸泡开始变形,问题的症结终于找到!随后,60多台雷诺式调压器主体的普通橡胶阀口垫,被丁腈胶垫所替代,主体阀口关闭不严的情况得到了解决。

2011年,刘大钊以过硬的专业技术和出色的管理能力,出任调压班班长。

有一次,正带领调压班进行中压地下法兰改造作业的刘大钊接到指令:U334井发生重大泄漏,要调压班迅速组成抢险分队赶赴现场抢险。

15分钟后,刘大钊带领调压班到达泄漏点,此时现场已经是雾蒙蒙一片,高压燃气喷至近6米高,浓烈的燃气味向四周扩散,爆炸随时都有可能发生。此时必须切断气源才能避免次生事故的发生。刘大钊二话没说,佩戴好防护面罩、呼吸器,果断地冲向U334井,顶着压力关闭了水阀。但泄漏仍在继续,压力丝毫不减,他仔细观察,发现凝水井、水管、气管都已断裂。在这种情况下,只有关闭制气厂出口大阀,才能彻底切断气源。在制气厂的配合下,新的抢修方案在短短几分钟内形成。

刘大钊把抢修水并封堵用的木塞子准备好,第二次冲向泄漏点。管道中,作业坑中的污水、黄泥和残存的焦油喷得他像个泥人,面罩也变得模糊,他只能用手去感受着作业。终于,第一根木塞成功堵上,紧接着第二根塞子也准确地插入断管中。此时,现场终于没有了燃气喷发的巨大声响,雾气也慢慢散去,在场的人松了一口气,险情消除了。

刘大钊指着正在维修的调压器说:“我和这些铁疙瘩有缘。当兵12年我是坦克兵,一直从事坦克维修,2004年转业回来就干燃气调压器,都是和这些铁疙瘩打交道。可别小看这些铁疙瘩,它的背后可是13万燃气用户的安全呀!”

说起刘大钊的专业技术,供应分公司生产技术科科长郭春海打开了话匣子。“大钊刚转业时分在管理队,也就是运营中心的前身,我当时是队长。作为管理全市近300台燃气调压器、1000多口凝水井的部门,没点吃苦精神是不行的。初来我们部门,大钊脏活累活抢着干,只要有抢修、维修任务,他准是第一个换好工作服。库房里存放着一些废旧的调压器,他有一空就钻到里面去,拆了装了拆,遇到一些数据和理论知识,他虚心向老师傅请教,老师傅回答不上的他就去图书馆查阅资料。”

一次,年度大修才过几个月,该市60多台雷诺式调压器却开始不同程度地出现故障,低压出口超压,水封打飞,主体关闭不严……一个个报警电话让他们应接不暇。看着变形的主体阀,刘大钊坐不住了。他跑到图书馆查阅相关专业书籍,并请教经验丰富的老调压工。在他的建议下,大家

8月的海南,艳阳高照。走进金鹿集团职工住宅小区,高楼行行幢幢排列整齐,绿树、草地、花圃点缀其间,错落有致,晚霞西映时,伴着优美的背景音乐,有的职工在园间散步,有的在广场起舞……

“现在企业发展壮大了,我们的日子也越过越好了。”前年,刚搬进新家的退休职工王春梅乐呵呵地说。

当初公司改制时,王春梅是“最反对、最不通”的人之一,提了不少反对意见,然而,随着公司改制后不断发展,离退休和在岗人员待遇不断提高,她切实感受到了改革的好处,现在逢人就说:“做一名金鹿人真幸福,不仅有股份,有房子,老了还有保障。”

## 人员一个不缺,利益一分不少

1999年1月,金鹿集团进入改制期,也是王春梅到金鹿的第22个年头。刚知道要改制时,她整整睡不着觉,“不光是我,公司其他几百名职工也整天忧心忡忡,以为企业改制会让我们买断工龄,成为下岗职工。”

然而,让王春梅和其他职工没有想到的是,改制不但没有让她失去工作,还摇身一变成为了一名企业持股者,不仅当年就拿到了分红,日子也越过越好。

改制——买断——走人。在很多人的印象中,提到企业改制,脑海中就是这样一个模式。事实上,当年决定改制时,金鹿也确实面临两难的抉择,面对高额的债务,是变卖相关资产,一次性买断企业与职工的关系,还是动员职工筹资金入股?勇敢的金鹿选择了后者,明

## 天津市委常委、组织部长尹德明提出 要推动公司制企业加强民主管理

本报讯(记者姜明)“各级党委要切实加强对厂务公开民主管理工作的领导,要继续强化‘党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与’的领导体制和工作格局;要把厂务公开民主管理工作纳入本系统、本地区发展的总体规划,纳入党风廉政建设责任目标,纳入党政领导班子工作实绩考核体系;要定期听取厂务公开民主管理的工作报告,研究解决工作中的重大问题和实际困难。”这是天津市委常委、组织部长尹德明日前在天津市厂务公开民主管理工作会议上强调指出的。

尹德明说,要充分认识推进厂务公开民主管理是加强和创新社会管理、构建和谐劳动关系的重要需要,是推动企事业单位领导人员廉洁从业和反腐倡廉建设的有效措施。

尹德明强调,要推动公司制企业加强民主管理工作,要把职代会、厂务公开融入现代企业经营管理体制中,形成中国特色企业管理制度。要把以职代会为基本形式的民主管理制度与劳动合同制度、集体合同制度作为厂务公开民主管理工作的基石,普遍推进企业工会组建,普遍推动建立职代会、厂务公开制度,普遍推动建立集体协商制度。

尹德明指出,各级工会要把厂务公开民主管理工作作为工会的一项重点工作来抓。要把厂务公开民主管理工作作为促进企事业单位发展和维护职工合法权益的制度平台,作为参与社会管理创新的重要工作内容。要不断加大工会源头参与的工作力度,要为企事业单位推进厂务公开民主管理工作,提供必要的指导服务。

## 辽河油田首席安监员严把安全关 一年来发现事故隐患近2700起,制止违章作业1400多起

本报讯(见习记者刘旭 记者顾威)眼下,在辽河油田公司活跃着45名公司级“首席安全监督员”。他们有责任、有待遇、有权威、受聘以来,已组织开展安全监督检查3925次,制止违章作业1437人次,发现事故隐患2697处,整改处理隐患2243起,提出合理化建议801条,为辽河油田避免直接经济损失445万元。近日,曙光采油厂柳转等10人被评为2012-2013年度辽河油田公司“优秀首席安全监督员”。

辽河油田现有各类员工10万人,下设48个二级单位和11个直属公司,单位地跨辽宁省、内蒙古自治区的13个市(地),35个县(旗)。由于油田地质复杂、油品性质特殊、所处环境敏感,而安全环保部门人员较少,给安全环保管控带来很大难度。

去年7月4日,辽河油田公司工会与安全环保处联合,在与生产关系密切的45个二

级单位聘任了45名“首席安全监督员”。“首席安全监督员”承担监督、参与、组织、服务4项职能,对发现违章指挥、违章作业等各种不安全行为,第一时间进行制止并督促整改,对不能立刻进行整改的隐患,要快速向上级报告。公司工会为他们制作了“首席安全监督员”徽章,每月给200元津贴。

“拿着待遇就得想到责任,就得想着干事。”冷家油田开发公司作业五区15队副队长何茂军说,去年11月,一外协单位吊装18吨的脱硫塔时,地面没垫枕木或铁盘。他见到时,正在作业的汽车吊已经出现倾斜,他立即勒令停止作业,制止了一起可能发生的物倒车翻事故。

今年,辽河油田工会又在厂(处)级设立了238名、作业区(大队)级设立了383名“首席安全监督员”,公司党委副书记、工会主席罗文柱认为,设立首席安全监督员制度,是工会组织参与企业安全生产的最直接的方式,应长期坚持。

# 让发展的成果惠及职工

## ——海南金鹿投资集团有限公司创业发展纪实(三)

□ 本报记者 吴雪君

明确提出:“人员一个不缺,利益一分不少”的原则,不让一个员工下岗,愿意继续留在企业工作的员工全部聘任。

王春梅清楚记得,不仅对像她这样没通过考核的职工,就连对从其他企业合并过来和患病不能参加工作的员工,公司都没有抛弃他们,而是主动承诺将其养到退休,并帮他们缴纳养老保险金。同时,如果困难职工的子女没有工作,只要愿意到公司工作,公司会优先考虑解决就业。

“对这样的企业,我们职工还能说什么呢。”王春梅说。现在,金鹿依然将这些离退休职工纳入关爱范围,外出旅游、健康体检、订阅报纸杂志年年一项不落,对没有子女的离退休职工,生病住院期间发放护理费和生生活补助,对身患重大疾病的退休职工,给予大额医疗补助。

如今,许多像王春梅这样的离退休职工纷纷自发组织起来,继续为企业做贡献。自愿到销售点帮忙干活,义务推销,宣传新业务。

“公司在最困难的时候,是职工们支撑企业渡过了难关。今天,企业效益不断提高,也要让职工分享企业发展的成果。”金鹿集团董事长叶茂说。

多年来,金鹿一直坚持优厚的员工福利购房政策,让自己的员工深切感受到了作为金鹿人的幸福。

对此,仅花3000多元/㎡就享受到市场价8000多元/㎡单位福利房的金鹿职工符英俊

深有感触。符英俊告诉记者,为了解决职工住房问题,公司还先后盖了22栋员工宿舍,解决了95%以上员工的住房问题。现在,职工人均居住面积达35平方米。

同时,金鹿还陆续投资建成了职工活动中心、娱乐广场、单身公寓等;修建了亭阁、长廊、喷泉、花坛等设施,配备了灯光,亮化夜景,对各小区进行规划、整修道路,实施物业管理;每年都增加花草树木的种植面积,以绿化带动景观的美化,建成了花园式小区。

“为了解决职工们的后顾之忧,公司还与海口市中心幼儿园合办了设备齐全、拥有现代多媒体教学设备的金鹿幼儿园。”提起公司关爱职工的事例,陈红五打开了话匣子。

如今,为对职工的承诺用制度加以保证,金鹿集团还设立了“关爱基金”,由企业工会根据扶危济困的原则,制定了详细的补助项目和补助标准。每年拨出经费对困难职工、劳动模范及病残人员进行补助;对住院的每个职工(含退休职工),公司做到亲临病房慰问,把党的温暖和公司领导关怀送到职工心上。

坚持对考上大学的职工子女实行奖励,这个政策在公司已实施18年,累计为400多名考上大学的职工子女发放助学金。

“在金鹿集团,每个职工都享受到企业实实在在的关爱与帮助。”走访中,不少职工说出了共同的心声。

## 勇于承担社会责任

作为海南的龙头企业之一,海南金鹿农机股份有限公司在企业不断发展的同

## 杭州助学10年惠及近2万学子

本报讯(记者李刚毅 邵佩然 通讯员胡大森)日前,杭州市总工会、杭州娃哈哈集团领导专程前往杭州5县(市),向困难家庭学子发送“娃哈哈·春风助学”援助金,由此拉开了今年杭州市“春风助学”活动的帷幕。

从今年开始,“娃哈哈·春风助学”向5县(市)延伸,在桐庐、淳安、建德、临安、富阳5县(市)范围内,困难职工子女助学金标准没有达到每生每学年3000元标准的,由杭州市“春风行动”予以补足。据介绍,杭州市总工会连续10年开展“春风行动”助学活动,累计援助寒门学子19241人(次),发放助学援助金总额达6958.48万元。

## 泸州工会 对困难学子实施跟踪帮扶

本报讯(记者高柱 通讯员胡利泉 裴飞)“从2000年到5000元不等”。四川泸州市总工会2013年“金秋助学”活动日前启动,该市工会今年首次根据受助困难职工家庭经济状况拉开资助档次,并现场向188名学子发放了共计62万元的助学金。据悉,该市工会还为每名受助生建立了档案,以便对其进行跟踪帮扶。“今天我领到了4000元,这对我顺利跨入高校大门是个很大的帮助!”困难职工子女张又心在仪式上感谢工会的关爱之情。

## 青岛城阳区 确保建筑工人宿舍安全

本报讯(记者杨明清 通讯员矫超 于宗水)近日,在青岛丹香生产工厂项目建筑工地,近百名工人正在领取街道发放的西瓜、茶叶、矿泉水等夏日消暑物品。

据青岛城阳区建管处负责人介绍,为应对高温天气,目前,城阳区在建的多处建筑工地的职工宿舍都安装了风扇或空调,配置了淋浴室,以及灭火器、救护药品等设施。建管处还要求职工宿舍全部使用防火阻燃型活动板房,纱门、纱窗齐全,保持卫生、通风,宿舍烟感器安装率达到100%。

## 南阳车务段助力寒门学子

本报讯8月27日,在郑州铁路局南阳车务段召开的“金秋助学”仪式上有39名困难职工家庭的学子受到资助,受助金额超过5万元。

南阳车务段把解决困难职工子女上学难作为落实“三不让”承诺的重点工作来抓,积极开展“金秋助学”活动。今年,这个段提前对所有困难职工家庭逐一走访,重点了解职工子女上学情况,并把39名孩子确定为今年的助学对象。(赵向阳 董红星)

## 茶坞工务段 严防秋老虎“咬伤”线路

本报讯 为确保线路设备安全稳定,防止“秋老虎”“咬伤”线路,太原铁路局茶坞工务段积极筹划,缜密部署,应对高温天气,全力做好无缝线路防胀工作。

该段与大秦铁路沿线省市专业气象台保持密切联系,根据天气预报及时发布线路防胀预警通知,启动相应防胀预案,指导全段做好线路设备静态检查、防胀应急和线路测温工作。当气温达到3摄氏度及以上时,严禁作业在露天地段进行任何扰动线路稳定的施工作业。同时加大添乘、跟班检查力度,确保高温期间行车安全。(高智强)

## 秦皇岛受助学子实行实名推荐

本报讯(特约记者朱润胜)河北秦皇岛日前举行大型爱心公益助学活动捐赠仪式,25名家庭困难的优秀学子得到资助。

秦皇岛市总工会、市文明办等单位联合发起了“爱心助学,圆梦明天”大型爱心公益助学活动。活动启动后,受到社会各界的高度关注,爱心人士纷纷报名参加。同时,主办方也制定了严格的受助学子评选标准,包括诚实守信、道德品质优良、学习成绩优异、生活俭朴等,同时必须要有至少两位邻居、一位教师、一名同学的实名推荐。

时,积极参与公益事业,扶贫济困、赈灾救援、助学助教等,切实履行一个“企业公民”的社会责任。2012年9月,企业被海南省评为“最具社会责任感企业”。

2006年,公司与省希望工程办公室达成协议,决定每售出一台金鹿拖拉机,即从中提取20元人民币,每年不少于20万元,投入“金鹿农机专项助学基金”,用于帮助那些贫困孩子实现求学的梦想。

至今为止,公司已累计发放助学金150万余元,资助贫困优秀学子近400名,公司因此获得“支持海南省希望工程圆梦行动”贡献单位名称。

2008年汶川大地震,金鹿公司迅速行动,在震后的第二天就组织员工捐款39万多元,于当天转到海口市红十字会,成为“5·12”后海南省最早捐款的企业之一。2010年国庆期间海南遭遇50年一遇的强降雨,金鹿公司也在第一时间发出倡议,募集捐款、物资约60万元送达文昌、琼海、万宁等市县灾区。除此以外,金鹿公司近几年还捐助50万元用于城市美化建设,支持儿童福利院及老年人活动站;捐助20万元用于建设文明生态村,捐助海口市第二小学50万元,用于开展各项文艺活动;向海南省“三老人员”捐款15万元;向省劳模联谊会捐款20万元;从2013年起向海南省慈善总会捐款500万元。

多年来,金鹿一直本着“做好一个企业,造福一方百姓”的企业公民理念,累计向公益事业捐款捐物近千万,彰显了金鹿人强烈的社会责任感和企业公民意识,受到了社会各界和各级政府的广泛赞誉。