

北京:“候鸟”工地里享亲情



“爸爸,辛苦了,爸爸,我想你!”8月21日,由中建三局北京公司举办的“我要去北京”中国建筑建设者子女首都夏令营“晚会在中建大厦项目工地上举行,当站在台上的小朋友们和爸爸拥抱时,一位小朋友喊出了自己的心声。

“我要去北京——农民工子女夏令营”由中建三局北京公司举办,今年一共有42名打工子弟和他们的父母参与,在为期五天的行程中,孩子们到天安门观看升旗仪式,登万里长城,还参观了鸟巢、水立方,并且走进了北京大学、国防大学这两所军队最高学府。

据介绍,我国每年有近150万名农民工兄弟在中国建筑的5000多个项目工地上辛勤劳作,他们的勤劳付出,成就了中国建筑世界500强前80强的辉煌业绩。但是与此同时,中国现有留守儿童近5800万,因为父母每年进城务工,常年无法陪伴在他们的身边。

主办方希望通过这种活动搭建一个农民工兄弟享受亲情的平台,带动全社会来关爱农民工,关心农民工子女的成长,共同建设和谐社会、美丽中国。 本报记者 杨登峰 摄

# 23岁女孩为农民工办专场义演

## 自掏腰包近14万元,身兼赞助商、总策划

### “只要农民工需要,就会一直办下去!”

本报通讯员 景双善

8月14日,乌鲁木齐市一个重点工程建设工地,提起前不久23岁女孩王倩自掏腰包为他们办演出,农民工们仍激动不已。一场普通的文艺演出,为何让农民工兄弟如此感激?在农民工中反响如此之大?

原来7月26日晚上,在乌鲁木齐市人民公园朝阳阁的舞台,乌鲁木齐市秋之韵爱心艺术团为农民工奉献了一场文化盛宴。整台演出有歌曲、舞蹈、乐器等20多个节目,工人们不时拿起手机拍照。演出到高潮时,工人们就大声地跟着台上的演员一起歌唱,演员们也走下舞台与工人们互动,现场热闹非凡。

演出持续了两个半小时,最后在公园工作人员的一再要求下才匆匆收场。人群逐渐散去后,一名女孩晕倒在现场,大伙儿马上把她送到医院,医生说是疲劳过度,没有大碍。

这名女孩名叫王倩,刚刚23岁的她是这台晚会的赞助商、演员和总策划。乌鲁木齐市秋之韵爱心艺术团王海蓉告诉笔者,“这场为农民工办的演出,花去了王倩近14万元存款。我心疼倩倩花钱,曾想过不要把她场面做得这么大,但孩子倔强,认定的事没人劝得住。”

王倩出生在甘肃平凉一个小县城,父母都是农民,家里窘迫时常为100元的学费四处凑借。王倩回忆说,小时候上学,中午都是自己带饭,她的午饭总是黄面发糕,“谁要是午饭带的是米饭,我就十分羡慕。”在上小学三年级时,王倩得到了一对来自香港夫妇的资助。除了学费上的补贴外,那对夫妇还经常给她寄送文具、衣物、食品等用品,一直持续了5年之久。当王倩一再要求他们留下

电话号码时,对方总是拒绝。直到王倩初三搬到另一座城市,才和这对夫妇失去了联系。

“我们从没见过面,但好像无话不说。”王倩开心地说。但最让她记忆犹新的是阿姨送给她的一句话:“路只有一步一步走完它,生活才是踏实的。”年幼的她似懂非懂,但这句话却成了她最初的动力和感恩教育的启蒙。勇于拼搏奋斗的王倩先后在乌鲁木齐市开了两家服装店,几年下来赚了20多万元。去年,她的朋友做工程遇到瓶颈,她以股东的身份把这些钱全部借给了对方,年底得到了一笔数量不少的分红。

之后,王倩用这笔钱办了自己的舞蹈课堂,平时教孩子跳舞、唱歌、乐器,生活改善了很多。现在,王倩在乌鲁木齐又开办了一个钢琴班,有20多个学生。见到她时,她扎着马尾辫,穿着宽松T恤人字拖,瘦小的肩

上还背了个大书包,得体又大方,充满活力与朝气。

王倩告诉笔者,“今年5月,很偶然的机会,我从网上看到了秋之韵爱心艺术团的表演。”之后,她联系到该团团长王海蓉,商量为农民工办一场演出。艺术团所有演出都是义务的,因此场地、服装,包括舞台等都由慰问对象的单位提供,简单方便,但谈不上艺术效果。“看到艺术团演员的服装太陈旧,我忍不住就想为他们制作服装、搭舞台,让农民工能看到更多精彩的表演。”王倩毫不掩饰心中的想法。

艺术团把所有的花费列出一份清单,30套服装7万元,泡泡机4000元,干冰机6000元……背景墙、道具、舞台灯、摄影等林林总总近7万元。王海蓉和团里几个成员都劝她“差不多行了”,她却谁的话都听不进去。

从5月份开始,她就跟艺术团的演员们一起排练,从节目每个舞蹈动作的设计到歌曲的选取,从服装每个图案的挑选到后期的监工。除了做好自己的工作,演出的每件小事她也亲力亲为,经常是早上8点出门,夜里12点才到家。

王倩说:“我想在自己有能力时,为那些最基层的劳动者做点什么,哪怕一点点也好,就像当初香港夫妇对自己那样。今天所做的一切,就是为了感恩。想要把爱传下去……”

演出结束后的这几天,王倩的电话一直响个不停。这些电话都是各工地的包工头或负责人打来的,他们想跟她预约下次演出的时间。“参演的所有人如此努力都不是为了图些什么。”王倩说,“得到看演出的农民工的认可,就是对自己努力最大的褒奖,只要农民工需要,就会一直办下去!”

## 梁山:技能培训助农民工成为“金蓝领”

本报讯(记者孙霞海 通讯员杨玉建 陈昌)山东梁山县拳铺镇农民工王来军,原来没有挣钱的本领,搞生意缺乏流动资金,后来通过县总工会组织的培训班学到一手电气焊技术,现在每月收入6000多元。

今年以来,山东省梁山县总工会为使农民工懂理论,会操作,成为掌握一定技能的实用型人才,积极推行“企业订单”、“劳动者接单”、“培训机构列单”、“政府买单”的“四单”式培训模式,把农民工从体力型解放出来,培养成真正的“金蓝领”一族。

到目前,该县共举办各类培训班30余期,培训各类农民工12万人次,有8万人成为真正的“金蓝领”。

## 门源县多措并举保护农民工权益

本报讯(特约记者那生祥)“对于拖欠农民工工资现象多发的建筑、交通等工程建设领域,把缴纳农民工工资保证金作为工程开工的前置条件,不足额交纳保证金的,要求主管部门不予办理开工手续。”青海省门源回族自治县采取多项措施,积极开展劳动执法工作,以实际行动保障农民工的合法权益。

该县全面实行企业农民工合同备案制度,要求企业把招用的农民工纳入企业用工管理之中,并将劳动用工合同、农民工工资保证金缴纳情况、社会保险缴纳情况等资料整理装订备案。



贵阳背篋农民工路灯下绘画

8月26日20时,贵阳南明河甲秀楼附近,一背篋农民工在路灯下绘制南明河上的古建筑甲秀楼。月下,他以大地为篋子,以背篋为

桌子,一笔一画感动不少游客和市民。据了解,小伙子姓罗,来自贵州省毕节市金沙县农村,没有读完小学的他,很早就凭着一个

背篋来到贵阳谋生,白天他帮人们背东西,晚上到甲秀楼附近写生绘画,也当休闲娱乐。 吴东俊/CFP

## 从事装修行业19年,从农民工到公司老板 打工仔汪小才闯出一片天

本报实习生 闫彬彬

“人挺好,个挺高,能吃苦,做人厚道,不斤斤计较,发工资很大方。”在汪小才的装修公司工作了三年的设计师小张这样评价自己的老板。汪小才,现在是一家装修公司的负责人,从事装修行业已经19年,从一个为别人打工的农民工到在北京拥有一家企业,按汪小才夫妇的说法,是一步一步靠自己奋斗才走到今天的。

8月初的一天,笔者初到汪小才位于北苑附近的办公室,便被典雅精致的装修,抽象派风格的画作打动了,这里的一切无不彰显着设计者的品味。据小张介绍,办公室是去年五六月份搬过来的,由老板负责装修设计的。

### 万事起步难

今年36岁的汪小才是安徽安庆人,17岁的时候离开家乡到天津打工,在天津工作8年,他从一名做装修的农民工到成为一家公司的经理。一个偶然的机会,汪小才到北京为一个客户家装修时,认识了自己的妻子康妮,很快两人谈起了恋爱。为了妻子,汪小才决定从北京从头开始。

刚来的北京的时候,他住着条件最艰苦的平房,经常找不到什么活。不久,他们结婚了。一年之后,他们决定自己接活。“我们刚结婚的时候很困难,那个时候所有的积蓄都付了一个小房子的首付,身上也没什么钱,接活也很困难,没有基础,也没有人相信你。我们两个就挨家挨户的去问需不需要做工的。”康妮告诉笔者。

尤其是到妻子怀孕七个月的时候,他们甚至连买一袋盐的钱都拿不出来。一方面要还贷,另一方面妻子生孩子的钱也没有着落。为了省省钱,妻子只好回湖南老家生孩子,汪小才留在北京继续工作。为了帮助丈夫,康妮放下才七个月的孩子,再次来到北京与丈夫一起拼搏。“他一个人在北京也不容易,那个时候也没想着挣什么钱,主要就是积累人脉和经验,因为我们两个都有着对装修的热爱。”康妮笑着告诉笔者。

### 奋斗终有收获

汪小才话不多,但为人踏实肯干,怀着对装修的热爱,他一步步坚持了下来,他们自己开始接活之后,一开始虽然很困难,但夫妇俩并不觉得有多苦的。凭着真材实料的做工,良好的售后服务,他们逐渐得到了客户的认可,这些客户不但成为他们的回头客,还不断帮他们介绍生意,他们接到的活也越来越多。在采访中,康妮告诉笔者,“因为我们都是从农村出来的比较朴实善良,人也比较实在,做的工也好,所以几乎所有的业主都认可我

们。”

他们有一个客户的楼上邻居家漏水,那家是想找一个大的装修公司做的,可是来修了很多次都没有修好,于是他们的客户给邻居建议可以让汪小才去看一下,邻居同意了。汪小才去了之后,很快检查出哪里出了问题,并把漏水的毛病给解决好了。邻居非常感谢汪小才,并说以后装修都找他们。

“之前我们给一个艺术家装修,他很认可我们,现在他的酒吧和另外一套房子也交给我们负责。”汪小才坐在办公室沙发上,笑着告诉笔者。曾经有一幢6层100多住户的楼,其中40多家都是汪小才的公司负责装修的。

一开始汪小才夫妇开公司是挂靠在北京的营业执照上,2012年,他们自己注册成立公司,成为法人。公司从一开始的十几个人发展到现在拥有三个设计师,施工团队达七八十人的规模,公司的发展饱含了汪小才夫妻的心血。

### 对未来充满信心

“我们有着未来一切都会好的信念,我们要有热情,有信心地去生活,去努力,我们也对未来充满了信心,并且也要对身边人充满热情。”谈到对未来的期许时,康妮这样告诉笔者。

对于公司的前景,他们希望自己的公司在未来规模更大,更正规化,在管理方面做得更好。在设计方面,他们想要做得更完整,要有自己独特的东西,“比如抱着我为业主服务”的心态,用心感受业主的需求,观察他们的一举一动,因为只有把业主了解清楚才能做好设计,让业主感受到这是我想做的东西,设计到位,让业主开心安居。”他们也想要在别墅方面发展,做自己的品牌。

同时他们表示对于未来面临的困难也已经做好心理准备,要迎难而上,也要好好学习很多东西。

“客户买房不容易,我们尽量做工完美一些,控制利润,为客户带去最佳的居住环境。只要客户满意,就是我们最高兴的时候,也是我们最自豪的时候。”汪小才告诉记者。

采访结束时,笔者跟着汪小才夫妇去看了他们正在为那位艺术家装修的酒吧,酒吧内工人忙碌着,已经初见规模,汪小才在一旁耐心细致地告诉工人需要注意的问题,康妮在和设计师交流着装修的进程……



本报讯(记者赵剑影 通讯员夏航阳)8月22日,在新兴重工北京三兴公司召开的“首都农民工大学生助推计划”考前动员会上,来自生产一线的21名优秀农民工高兴地接过由该公司党委书记冯民波手中接过了2013年成人高考考试用书,脸上都洋溢着幸福微笑。

为提高首都优秀产业工人的技能水平,夯实产业工人队伍的专业理论基础,首都职工素质建设工程委员会办公室推出了“首都农民工大学生助推计划”,被选拔的优秀农民工大学生由北京市总工会资助学费。该公司在北京

## 新兴重工资助21名优秀农民工参加成人高考

京市丰台区总工会的组织下,组织推荐报名,共有21名优秀农民工参加了助推计划,按照招生计划,他们将于今年10月参加成人高考。

冯民波告诉记者:“帮助优秀农民工上大学不仅能提高他们个人素质和技术水平,更是帮助他们过上美好幸福生活的开始,我们公司有的领导原来文化水平也不高,但工作后通过

个人的努力和孜孜不倦的学习,一步步走上了领导岗位,成为公司的中坚力量,也希望这21名优秀农民工借助这次首都职工素质建设工程活动的契机,提高技术,开阔眼界,为企业发展储备人才。他介绍说,单科学分均在90分以上的员工,学费还将由公司全额报销;单科学分均80分以上报销学费的50%。

## 潮州外来工子女可申请工会助学金

本报讯(记者何东霞 叶小钟 通讯员许金玲)能享受工会“金秋助学”的不仅是本地困难职工,困难外来工也可向工会申请子女助学金。8月22日下午,广东潮州市总工会举行2013年度“金秋助学”资助活动,130名困难职工和外来工子女各获得2000元助学金。

记者了解到,只要是在当地工作的困难外来工都可以为他们非义务教育阶段的子女申请工会助学金,申请的对象一般为人均月收入略高于当地生活保障线、低保边缘或遭受重大疾病的家庭。有需要的外来工可通过所在的企业工会申请。 据潮州市人大常委会副主任、市总工会

## 社区专属活动阵地 享受十大特色服务 天津滨海新区成立首家“新市民服务中心”

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“有了服务中心,我们外来工学习娱乐就更方便了,真的有了家的感觉。”日前,首家“新市民服务中心”在天津滨海新区向阳街道吉宁里社区正式揭牌。 “新市民服务中心”的成立让滨海新区向阳街辖区内5万外来人口有了专属活动阵地,不仅将服务范围从农民工扩展到包括外来白领、外来创业者等所有外来人口,为他们提供教育培训、社会联谊、困难帮扶等服务,同时还注重对新市民人才的孵化,搭建新市民与本地市民的“互融”平台,真正让新市民拥有“家”的归属感。 据了解,滨海新区向阳街辖11个社区,总人口约10万余人,其中外来建设者约5万人,占总人口近50%。2009年,该街道承担了联合国计划开发署、民政部关于青年农民工融入社区试点项目。为了进一步深化外

## 产品不合格,老板要赔偿怎么办?

【案例】: 张强是云龙地板厂的地板裁剪工。2010年7月,顾客在购买云龙厂的新款地板后,认为地板存在质量问题要求赔偿,并拒绝付款。后经厂领导的讨论,认为可能是张强裁剪环节出现问题导致不合格产品的出现。8月份发工资时,张强发现自己工资少了一半,一打听才知道另一半的工资作为对不合格产品的赔偿,已被厂方扣除,但新产品是厂里让自己试的,现在出了岔子却要自己赔偿,该怎么办? 【以案说法】: 用人单位的这种做法属于违法行为。劳动者赔偿因自身原因造成用人单位的损失,看似理所应当,但在法律上却有严格的限制。首先,用人单位要求劳动者赔偿需要有一定的前提,即用人单位已证明该损失是由于劳动者自身存在故意或重大过失造成的。其次,

要求赔偿需要有一定的依据,即要求劳动者赔偿的范围明确写入劳动合同,或要求劳动者赔偿所依据的规章制度是经过职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商后确定。最后,赔偿损失需要掌握尺度,根据规定:“经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准,则按最低工资标准支付。”上述案例中,用人单位这种做法是有失公允的,更是严重的违法行为。 【教您几招】 如今,用人单位因产品不合格要求劳动者赔偿损失而引发的劳动争议越来越多。特别是一些用人单位在购货方提出产品质量有问题后,就认为这是劳动者的责任,因此将最终的赔偿责任转嫁到劳动者身上。在用

人单位面前显得些许渺小和无奈的劳动者,除了自认倒霉,提醒自己下次小心谨慎之外,能否用其他方式切实维护自己的合法权益呢? 作为最熟悉企业的生产流程和生产工艺的劳动者,在面对产品出现问题而企业一味地将责任归于自己的情形,并非一开始就需通过法律渠道来解决。毕竟通过法律程序总是得耗费一定的时间和精力,还会影响劳动者和用人单位之间的感情。通过一系列的协商和查证之后,相信用人单位为了自己企业长远发展,也会虚心的接受您的建议,克扣工资等违法行为自然会得到解决,或许您还会得到企业的奖励,可谓是一举两得。 既然产品出现了问题,用人单位肯定要寻找原因所在。因此作为劳动者应积极地寻找该产品出现问题的原因,这样就可以最终确定是否是劳动者过错造成问题产品,或是

用人单位本身的设计或者设备所导致,又可证明自己清白。劳动者应搜集用人单位对自己工作岗位的规定,特别是在作业的步骤。如果用人单位认定是您的过错导致出现问题产品,劳动者在确信自己都是按照用人单位规定程序操作的,那么这种规定就是证明劳动无过错的证据。同时劳动者可以注意该产品的整个流程,注意搜集产品可能出现的环节,必要时可以申请对该产品存在问题的原因进行鉴定。 通过法律维权。您可以将自己被克扣工资这一情况向当地的工会反映,寻求帮助。当然,在工会对此事展开调查来帮助您交涉时,您也应积极配合,将手里自己掌握的证据材料向工会提供,从而使工会能更加公正、客观的来维护您的权益。劳动者也可通过司法途径来维护自己的合法权益。 (赵剑影整理)

