

素质参差不齐、就业环境较差,致护工“虽紧俏但愿意干的人还是少”

# 沈阳护工行业缺监管盼“升级”

有关人士建议,应制定行业规则,加强培训提高素质

本报讯(见习记者刘旭)在一些医院的病床前,给患者喂饭、翻身、清洗……护工的身影随处可见。而护工行业现状如何?8月中旬,记者连续采访了辽宁省人民医院、沈洲二院等多家医院及家政公司了解到,这一行业存在需求量大但愿意从事这一职业的人少;护工多数不经过培训,素质参差不齐,去医院陪护需打通护士关系等问题。

脑科需要护工较多。随着中国老龄化进程加速,医院对护工的需求量日趋增大。沈阳市鲁园农民工工会常务主席张学东介绍说:“护工十分紧俏,只要有人想干马上就被招走,月薪120元~180元。”尽管活不断,收入也不低,但是愿意干的人还是很少。

据沈阳市家庭服务业协会秘书长于伟民介绍,护工是家政公司的服务项目之一,而家政公司注册很容易,没有风险金,打个申请报告,带上身份证就行,因缺乏监管,出现了不少“黑护工”。但即使这样,行业缺口依然很大,10个病人需要护工,只能满足2个。

沈阳市中帼缘陪护中心是比较正规的介绍护工的公司,总经理季东辉表示,按要求得对护工进行正规培训,让他们了解基本的医疗常识和护理常识,但很难做到。“干这行的,几乎全是农村来的年龄偏大的妇女,文化水平普遍较低,你讲什么医疗知识她们也听不懂,培训就是把她们领到医院看别的护工实际操作,让她们照猫画虎地干。”对此,有关人士建议,应制定行业规则,加强宣传教育,增强行业自律;将零散护工纳入负责介绍护工的公司进行培训、管理,提高护工的综合素质。

据悉,护工要想进医院陪护,打交道最多的就是护士,而护士多与一些负责介绍护工的公司有业务联系,这竟然成为护士增加额外收入的“来钱道”。“介绍护工的公司得给护士打点,不送点好处费干不了几天就得被挤走。”一位不愿透露姓名的家政公司负责人说。

## 成都制造厂生产线正式启动

# 沃尔沃在华“落地生根”

本报成都8月28日电(记者姜文良)今天上午,沃尔沃成都制造工厂生产线正式启动,这意味着中国唯一拥有的全球豪华汽车品牌沃尔沃终于可以在中国实现本土生产。中国汽车工业协会常务副会长董扬称,如果说吉利收购沃尔沃是一场跨国婚姻的话,那么这场婚姻终于开花结果了,有了一个壮实而智慧的孩子,尽管这个孩子来得晚了一些。

个舒适的温度下工作;冲压生产线配备专业的降噪隔音墙,有效地降低噪音,控制在85分贝以下(耳蜗毛细胞不受损害);冲压车间特种设备(如行车、研配压力机),均设有双重安全保护制动器或锁紧装置,减少安全事故;总装车间内部所有主要隔断均采用低矮设计,使用了高度可升降的传输系统,视野通透;全车间广泛使用助力机械手(5kg负荷以上),人机工程标准世界一流;在达到正常生

产,成都工厂VCO(挥发性有机化合物)排放量将控制在25g/m<sup>3</sup>,远低于欧盟法规所要求的40g/m<sup>3</sup>。

人文制造是沃尔沃成都工厂的一个显著理念。沃尔沃中国销售公司总裁付强告诉记者:“在全球业界,生产车间安装空调的我是闻所未闻。这是欧洲同行要求的,理由是环境温度高于30摄氏度,员工容易烦躁、疲劳和出汗,进而可能影响工作效率和产品质量。在成都工厂,所有一线员工必须穿着劳保鞋,所有重体力劳动或者作业安全风险较高的作业基本由机械设备替代,以最大限度保护劳动者。”

今年1至7月,沃尔沃在中国销售3.3万台,销量同比大增38%。中国销量占其全球销量的14%,仅次于美国的16%,中国市场已经跃升为沃尔沃的全球第二大市场。付强透露,今年中国区销量目标为6万台。

## “影子项目”培养中国本土员工



沃尔沃中国员工正分期派往其欧洲根特和托斯兰工厂,实施与欧洲员工一对一的“影子项目”,系统学习沃尔沃汽车生产制造体系,以确保工艺不致变形,到目前已经有2批次共60人参与此项目。君信 摄

历经900多天建造的沃尔沃成都制造工厂,是该品牌在欧洲以外设立的首个制造工厂。工厂坐落在成都市郊龙泉驿,总建筑面积50万平方米,设有冲压车间、焊装车间、喷漆车间与总装车间、物流中心及试车场等,具备年产10万辆轿车生产能力(两班倒工作制)。这个工厂将率先投产沃尔沃S60。

成都工厂严格秉承沃尔沃汽车生产制造系统(VCMSS)。这个系统是由沃尔沃汽车建立的全球化制造体系,其目标是通过一套简洁、系统的精益方式,进行卓越的运营和柔性化管理,在生产过程中实现“以人为本”的品牌理念,“人文制造”领先同级的高品质产品。

在沃尔沃看来,“以人为本”首先是员工为本。据沃尔沃汽车集团中国业务高级副总裁拉尔斯·邓介绍,生产环节中的各项细节均以员工的安全健康为出发点,比如,所有车间安装有空调,保证任何季节员工都能在一

## 淮南面向全国预订大学生

计划每年引进1万名,将享受学费资助、创业奖励

本报合肥8月28日电(记者陈华)安徽省淮南市政府今天宣布,有到淮南就业或创业愿望的大学生,与淮南企业签订就业协议或签订创业协议后,将被给予生活补助、学费资助、助学贷款贴息、创业奖励等优惠政策。

按照该项名为大学生就业“万人计划”政策,未来5年内,淮南市面向全国普通高校(高职、高专),平均每年引进1万名大学生在本市就业创业。符合条件的大学生,签订协议后从次月起将会获得每月600元的生活费补助,每年补助9个月。协议前发生的生活费用仍按每月600元标准给予补助,支付方式是在毕业参加工作后按年支付,而创业人员将从登记注册企业后正常经营时算起按年支付。硕士生在读期间按照每人每月800

元的标准每年给予9个月的生活费补助。依照政策,学生毕业后在协议企业工作或者创业,将获得每人每学年不超过5000元的学费资助。具体操作办法是,工作满3年所得学费限额内的50%的补助,工作满5年后获得限额内的剩余部分。创业人员从登记注册企业后正常经营时参照执行。硕士生将获得每学年不超过9000元的学费资助。

此外,学生毕业后在协议企业工作期间,淮南还将给予50平方米左右的廉租房房租补贴,创业人员比照执行。硕士生则按每人补偿市场房租价格一半的方式进行。对到淮南创业的大学生,淮南还有专门的创业奖励政策,如注册经营后,自纳税之日起,3年内将企业缴纳的各项税收地方留存部分,全额奖励给个人等。

## 今年我国已召回汽车199.9万辆

本报北京8月28日电(记者于宛尼)实习生杨召奎)今天下午,国家质检总局发布了2013年全国缺陷汽车产品召回情况。截至8月20日,我国共实施汽车召回活动82次,涉及汽车产品199.9万辆,比2012年同期增加了70.8万辆,增长54.9%。

据悉,召回活动共涉及45个汽车产品生产者,132个车型。其中,国产合资品牌汽车召回18次,涉及车辆135.1万辆,占召回总数量

的67.6%;国产自主品牌汽车召回21次,涉及车辆27.7万辆,占召回总数量的13.8%。此外,截至8月20日,质检总局缺陷产品召回信息系统共收到汽车产品投诉信息12071例,比2012年同期增长74.7%。投诉信息中,比较典型的问题主要有:电动助力转向机发卡或回正不好,空调系统制冷效果不好,ABS泵异响损坏,输油管龟裂,变速器抖动、异响或顿挫,发动机怠速抖动易熄火,大灯组合开关易烧毁等。



# 责任

——记全国“五一劳动奖章”获得者、辽宁东立实业集团董事长兼总裁韩东立

□本报记者 郑耀辉

采访辽宁东立实业集团董事长兼总裁韩东立,他给记者的第一印象是一位极负责任的人。果然,这在他的企业、员工身上,在为国家上缴税金上,在社会公益事业上都得到了充分地诠释和验证。他认为,人在世上必须要有一种责任感。尤其作为企业的法人、经营者更是如此。也许正是这种责任感才激励和鞭策着他一路勇身前行。

今年48岁的韩东立,是清华大学EMBA专业毕业的一名硕士研究生。他原是辽宁新宾满族自治县物资局的一名机关干部。改革开放,为每一位有志者搭建起了施展才干的舞台,释放能量的空间。韩东立于1997年毅然下海经商,成立了抚顺市东立矿业公司,任董事长。凭着他的睿智、刻苦与勤奋,事业做得风生水起,高歌猛进。

然而,难能可贵的是事业的成功,并没有让他沾沾自喜或贪图享乐。他还时刻想着怎样回报社会,感恩国家,怎样为国替民排忧解难。抚顺大伙房水泥有限责任公司,是成立于1957年的地方企业。多年来,企业发展起伏跌宕,坎坎坷坷,2003年企业经营陷入困境,内欠职工各种款项385.7万元,外债达5282万元,无法再经营下去。为了挽救该企业,抚顺市政府经过再三论证,决定对该企业实行私有化运作。将大伙房水泥有限责任公司由韩东立为董事长的抚顺东立矿业公司进行承债式整体收购。抚顺市政府的领导找到韩东立,说出了想法。虽然这是一个烂摊子,如果弄不好,企业将背负一个沉重的包袱,但韩东立想,作为靠党和国家发展起来的民营企业,有责任为国家为社会排忧解难。于是,他勇敢地挑起这一重任。为了让企业尽快起死回生,扭转困局,韩东立一次性出资5299万元收购了该企业,又投资2.5亿元对该厂进行了技术改造,建立年产120万吨新型干法生产线。同时,企业又加大环保投入改造热电站,不仅大大降低了粉尘排放,使企业环保达标,每

几年来,在辽宁东立实业集团的大力扶持下,如今的晶花公司已成为中国袋式除尘专业委员会滤料组组长单位,中国环保百强企业之一。

辽宁东立实业集团通过不懈努力和科学经营,除接收了大伙房水泥有限公司、抚顺晶花产业用布有限公司外,还涉足了矿业、房地产、金融等领域。企业效益好了,发展快了,韩东立首先想到的是忠实而积极地为国家依法纳税,不能和国家耍心眼,存私利。他说,这是一个企业义不容辞的责任,是企业的头等大事。仅2011年,该集团就为国家上缴税金3.2亿元;2012年,在整体经济形势走低的情况下,该集团仍上缴税金3.07亿元。近3年,集团就累计上缴税金达9.3亿元。安置下岗职工1130人,安置农村剩余劳动力1000多人。

在韩东立看来,社会就好比一座摩天大厦。然而,它是靠着一块块砖,一片片瓦,一根根木料,一锹锹水泥,才堆砌搭建起来的。而我们每一个人,每一个家庭,每一个单位,就如同这一块块砖,一片片瓦,一根根木料,一锹锹水泥一样,是缺一不可的。而社会上每一个人,都要有所担当,乐于奉献才行。他非常赞赏一位哲人说过的一句话:“企业家的身上流淌着道德的血液”。因此,当国家和社会需要的时候,韩东立都毫不犹豫地挺身而出。多年来,韩东立和他的企业,以及他所率领的团队热心并热衷



集团董事长韩东立做大会发言

于社会公益事业,做了许多对国家、对社会、对他人的有益的事。在此,不妨撷取几件:如2005年抚顺“8·13”水灾时,在市场建材短缺、水泥涨价的情况下,他一次性向政府和社会捐助水泥3000多吨,价值120多万元。在2008年5月12日四川汶川地震时,他又主动向灾区捐款50万元,所属企业捐助14.23万元。2008年6月18日,他们出资

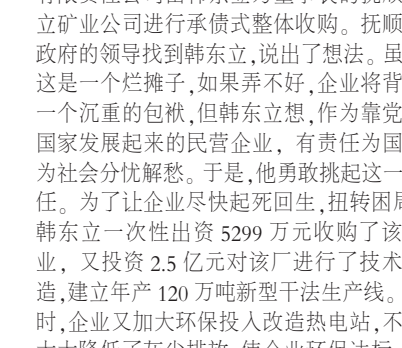
44万元,帮助抚顺市公共汽车总公司更新车辆,解决老百姓出行难问题。2010年抚顺夏季洪灾时,累计捐款捐物合计40万元。韩东立还多次向妇女儿童事业和教育事业捐助。上大学,是每个人梦寐以求的愿望,也关乎一个人一生的前途和命运。然而,每年高考结束,都有一些莘莘学子因家庭困难为入学发愁。韩东立自2009年以来,已

连续5年主动参与蓓蕾生命救助活动,每年出资20万元,与抚顺市妇联、抚顺市民政局联合组织开展“春蕾助学·东立圆梦”活动,到目前已资助700名贫困大学生完成了学业,成为抚顺市具有广泛社会影响的公益慈善品牌。韩东立表示,宁可自己节衣缩食,也要将此项活动坚持下去。此外,他还为加强公安基础设施建设捐款100万元,向抚顺公安系统殉职和牺牲警官捐款160万元。多年来累计对外捐款捐物近千万元。今年6月4日,他们还向抚顺市慈善总会捐资48万元,用于新宾县响水河乡、董子峪、清原教家堡、湾甸子建立“留守儿童之家”,为农民工子女创造一个较好的成长环境。

8月16日,抚顺地区遭受了千年不遇的特大洪水袭击,他们在自家企业近万吨铁粉被冲走、损失上千万元,所属三家企业被迫停产、正全力自救的情况下,还主动向抚顺市慈善总会捐款30万元,又出资20多万元购买米面油等生活必需品送到重灾区的老百姓手里。并派出抓钩机、装载机、翻斗车等机械设备,帮助灾区恢复重建工作。

多年来,韩东立为社会、为他人积极主动地奉献着爱心,履行着一个企业家应尽的责任,赢得了有关部门的认可,社会各界的赞誉。他先后被评为全国“五一劳动奖章”获得者、辽宁省优秀民营企业家、辽宁省抗震救灾突出贡献个人、辽宁省劳动模范、辽宁省“最具社会责任感”企业家、辽宁省首届慈善奖最具爱心捐赠个人、辽宁省关心支持妇女儿童事业贡献先进个人。他还被评为抚顺市特等劳动模范、抚顺市春蕾爱心大使等荣誉称号,并连续当选辽宁省十一届、十二届人民代表大会代表。

对于这些荣誉,韩东立认为这并不是头顶一个耀眼的光环,更是一种责任,一种担当。他说他将不辱使命,不负众望,为国家、为职工、为社会作出自己更大的贡献。



集团董事长和矿业公司总经理签订2013年度责任状



集团及矿业公司领导为受表彰的矿业公司先进职工颁奖



集团及矿业公司领导为受表彰的机关先进工作者颁奖



集团董事长和矿业公司总经理签订2013年度责任状