

迎接中国工会十六大 我与工会这10年·企业管理者篇

工会素质工程奠定企业“百年根基”

□上海万吉机械施工工程有限公司董事长、总经理 林椿

一家企业如何从小变大、由弱变强,乃至成就百年基业?以我下海创业10多年的体会是,唯有人才!而且应该是对企业有着忠诚度的人才。恰恰在这一点上,定海街道总工会为我解除了多年的困惑,帮助企业开展职工素质提升工程,制定了“公司人才培养5年计划”,在为职工铺就岗位成才道路的同时,也为企业打下了持续健康发展的“百年根基”。

1995年从上海工程技术大学毕业,又

在国营企业工作几年后,我终于抑制不住创业的冲动,下海了。当时,企业只有四五个人,全部是外来务工人员,从事的是建筑垃圾处置,通俗地说就是倒渣土的。在人们眼中,这是一个不打眼的行当,又累又脏,只有吃苦耐劳的人才能坚持下来。也正因如此,我始终视员工为共同创业的伙伴,大家一起摸爬滚打,一步步推动着企业发展。

我的农民工兄弟们为企业的发展,壮大了立下了汗马功劳,但由于受教育程度低等因素影响,他们仍习惯于埋头苦干。如何提升员工素质,使之更适应公司发展,一直困扰着我。2005年,公司搬到杨浦区定海街道,

也就在这一年,街道总工会主动找上门来,帮企业建立了工会。从此,企业关爱职工的行动上升到了制度建设层面。而“上海市模范职工之家”的荣誉,更为企业赢得“渣土处置行业专营许可证”加上了重重的砝码,为企业稳定发展打下了坚实基础。

2010年的一天,定海街道总工会副主席方玉平,也是我的老朋友,他告诉我,上海市总工会和上海电视大学联合举办的EBA培训,已受到上海慈善基金会的资助,正向农民工群体推广,而且这个培训还能攻读大专、本科,打造的是素质培训与系统学历教育相结合的终身教育平台。我心动了,立即

赶回公司召开中层干部会议,宣布了一项“投资计划”:要求干部动员公司员工参加EBA培训,争做学习型员工。我还专门撰写了动员令,在公告栏张贴,进行宣传动员。

一直以来,土方运输车辆给人们的印象就是“野蛮车”、“强盗车”,超速、超载、闯红灯标志等违章现象时有发生。公司员工李首军参加了EBA培训,这位一直兢兢业业工作的驾驶员,受训后视野大开,他大胆向公司申请了一个课题,并毛遂自荐担任课题组长,课题组提出改变土方车驾驶员工资结构的建议和方案,从分配方案上纠偏驾驶员单纯追求车数而忽视安全的倾向,使土方车事



故发生率降了下来,而驾驶员的月工资则普遍上涨了10%左右,公司的产值也有所增加,实现了职工、公司、社会的共赢。

到目前为止,在工会的组织下,公司已办了两期EBA,参加学习的50多名员工全部毕业,更有15人接读了大专、本科,成为公司创新发展的骨干。由此,公司专门成立了再生资源部,组织员工开展对各种建筑废弃物资源化再利用的研发,先后开发出专业的垃圾分类设备、混凝土再生骨料生产线等,在“减量化、无害化、资源化”上取得了可喜的成就,被上海市总工会评为“团队创先特色班组”。(本报记者钱培整理)

增加补贴 加大奖励 全员轮训

河北真金白银打造工资协商指导员

本报讯(记者李霖霖 通讯员金明波 郑良宝)河北省总工会为协商指导员“鼓劲”。从本月起,省级协商指导员每人每月定额补贴提升300元,由900元提高到1200元。对连续3年获得“省级优秀工资集体协商指导员”荣誉称号的,给予一次性奖励2000元。同时还规定,有条件的市、县总工会可适当提高补贴标准。

目前,河北共有省级协商指导员192名,各市、县、区以及有条件的开发区均设有1名省级工资集体协商指导员。对于省级工资协商指导员,河北每年都组织其进行学习培训,定期进行业绩评估考核,并根据考核情况决定续聘、解聘。

据悉,目前河北省总工会正制定《全省工

会工资集体协商指导员培训计划(2013年-2017年),将用5年时间,对该省所有工资集体协商指导员和分管此项工作的工会干部培训一遍。指导市、县工会尽快建立健全工资集体协商指导员培训机制、目标管理机制和激励约束机制,设立专项资金给予经费保障。同时,将培养一批首席协商代表、金牌指导员。

问需于基层

(上接第1版)

一线职工陈浩呼吁“加大对企业技能人才和班组长的培训力度”,企业管理人员宋宇峰希望“关注企业退休科技人员的待遇”,工会干部戴靖建议“在职工运动会上多设立群体类项目,吸引更多职工参与”……在江苏调研时,对于基层干部、一线职工们的真实心声,全总副主席、书记处书记张世平一一给予同样真诚的回应。“大家说的都是真话,心里话,这是在办公室听不到,材料上也看不到的。我衷心感谢大家都帮助全总查找问题,促进工作改进。”

全总党组书记组长、书记处书记王瑞生一行在黑龙江调研时,则真切感受到大家对创新劳动竞赛寄予厚望。劳模代表张金柱表示,希望全总为更多的职工尤其是年轻人搭建劳动竞赛的平台。哈尔滨电机厂有关负责人线圈分厂工会主席刘玉强则提出,劳动竞赛还应考虑一些特殊工种,同时要争取国家给予政策倾斜。“一定把大家的意见带回全总,并通过落实整改,让大家满意。”王瑞生爽快的答复,赢得全场热烈的掌声。

在河南,职工代表们坦率地向全总党组成员、经审办主任李世明一行表达了这样的“担心”:开展教育实践活动以来,上级领导和企业干部对职工关心多了,福利待遇比以前好了,大伙儿享受到了实惠,特别希望活动不是“一阵风”;李世明当即表示,工会干部转变作风、下基层与职工交心谈心,是一项长期工作,各级工会都要通过建章立制,推动服务职工活动各项工作常态化、规范化,这番话给大家吃了“定心丸”,一屋子的人都乐了。

……

对职工群众提出的问题和建议,既不躲躲闪闪,也不遮遮掩掩,有则改之无则加勉;当下能答复的绝不拖拉,一时难解决的摆明态度。全总工作组在各地调研的时间虽然不长,却让基层工会干部和一线职工真切感受到,工会开展教育实践活动不是走过场,而是实实在在地转作风、做好事、办实事!

推进工会工作创新发展,乃工会组织开展教育实践活动的题中应有之义

“这些工会经费增长了,基层工会干部岗位能否增加”,“工会干部中新人越来越多,加强对他们的培训很迫切”,“街道工会越来越重要,亟须配备专职工会干部”……工会干部们敞开心扉,纷纷向全总工作组说出了自己的想法和建议。张鸣起边听边记,不时插话与大家进行互动交流。

这是全总工作组在天津与基层工会干部

寻策办实事

座谈时的“经典画面”。

连日来,全总工作组在各地调研的一个共同收获,就是从基层工会干部和一线职工的实话中,摸到了工会工作的实情;既有工作实践中遇到的新情况新挑战,整体部署上考虑不周的问题,又有工会工作方式方法的欠缺,工会干部队伍建设的不到位,还有各级工会的探索和经验,基层工会干部的热情和思考……所有这些,不仅有助于全总领导更客观、全面地审视工会工作全局,还为解决问题、改进工作做出提示和启发,从而使教育实践活动成为推进工会工作创新发展的契机和动力。

在江西,全总书记处书记江广平一行发现,希望工会领导机关消除机关化作风,杜绝“走马观花”式的调研,是基层工会干部们谈及最多的话题。“建议全总进一步完善下基层的制度,加强调查研究和理论创新,减少以会议、文件指导工作,避免布置工作轰轰烈烈,贯彻落实冷冷清清的现象。”工会干部们还建议,进一步加强全国工会系统的网络化管理,更多关注各地产业工会在事业单位改革中的命运、人、财、物方面要多向基层倾斜,继续加大工会法律援助、三大场所的建设,等等。

在吉林,全总书记处书记李滨生一行同样感受到对创新发展工会工作的强烈期盼。“希望全总进一步明确和完善新时期工会干部的标准和要求,为企业建会提供更具科学的指导”,“希望全总加大立法参与力度,为基层工会开展工资集体协商、签订集体合同等工作提供刚性支持和保障”,“希望全总根据实际情况,适当调整、灵活变通建会考核指标,避免在建会上出现单纯追求数量问题”……围绕工会组建、工会经费收缴、工会干部素质提升等问题,工会干部们各抒己见,建言献策。

“这些意见和建议都非常好,有助于全总的决策。我们将进行细致的梳理、归纳,分析查找症结和原因,认真研究寻求解决的办法,推动工会工作更好地为职工群众服务。”——面对基层工会干部和职工群众的鼓与呼,每个全总工作组都作出类似的回应。

这是表态,更是承诺。因为,只有真正了解基层工会和职工群众的所思所盼,工会领导机关才能有效激发推进工会工作创新发展的灵感和动力,切实提高工会工作的科学化水平和服务职工群众的能力,进而增强工会组织的吸引力凝聚力。而这,也是工会作为党领导下的工人阶级群众组织,开展好教育实践活动的题中应有之义!

(本报记者 王娇萍 姜明 李国 丛民 毛浓曦 王伟 张世光 余嘉熙 赵翔 彭冰集体报道)

加以推进。对继续有效的党内法规和规范性文件,要进一步加大贯彻落实力度,完善制度实施后评估机制、督查机制,问责机制,加强对制度执行的监督检查,严肃查处违规行为,坚决纠正有令不行,有禁不止现象,切实维护党内法规制度的严肃性和权威性,确保各项制度规定成为必须遵守的刚性约束。

中央强调,各地区各有关部门要对照中央《决定》,抓紧清理本地区本部门出台的配套党内法规和规范性文件,并作出废止、宣布失效、修改等相应处理。

中央要求,第一阶段清理任务结束后,要抓紧组织实施第二阶段清理工作,对新中国成立以来1978年前制定的党内法规和规范性文件进行清理。各地区各有关部门要各司其职、狠抓落实,确保这次集中清理工作于2014年12月底前全部完成。

中央强调,在开展集中清理工作的同时,要建立健全定期清理和即时清理机制,今后一般每5年对党内法规和规范性文件开展一次集中清理;同时,在制定或修改党内法规和规范性文件时,对与之不协调、不衔接、不一致的相关党内法规和规范性文件同步进行清理,实现清理工作经常化、制度化、规范化。

南京:“阳光就业”行动 扶助困难群体

8月28日,求职者在用人单位招聘摊位前应聘。

当日,“阳光就业”招聘会在市工人文化宫内举行。这是南京市总工会组织的以帮助困难职工子女就学、就业为主要内容的“金秋助学、阳光就业”爱心行动的一部分。据介绍,本场招聘会共有70多家爱心企业提供用工岗位1.2万个多,3100多名来自困难职工家庭的高校毕业生、其他待业大学生以及失业下岗人员进场应聘。

新华社记者 孙参 摄

“中国梦·劳动美”全国职工诗词创作大赛启动

本报讯为深入学习贯彻党的十八大精神和习近平总书记“4·28”重要讲话精神,教育和引导广大职工自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴,为中国工会十六大胜利召开营造良好氛围,中华全国总工会

宣教部和中国职工文化体育协会举办“中国梦·劳动美”全国职工诗词创作大赛,面向全国职工征稿。

大赛以职工视角表达建设中国特色社会主义的共同理想,描绘职工心中的美丽中

奔跑在农民发家致富路上

——海南金鹿投资集团有限公司创业发展纪实(二)

□本报记者 吴雪君

降生,逐渐把他们从繁重的体力劳动中解放出来,给海南农业生产发展注入了新的动力。

就是在这样的背景下,“金鹿”牌拖拉机拉开了海南农业机械化的序幕。顶峰时,其生产的手扶拖拉机在1988年销售了3300台。

然而,1989年受整个经济大环境的影响,拖拉机销量开始急剧下滑,至1991年几乎将企业逼上绝路。1992年叶茂生王金鹿公司后,在他的带领下,1996年成功研发出第一台方向盘式后轮驱动拖拉机,成功地夺回了阵地。如今,“金鹿”牌拖拉机已经成为金鹿的支柱产业,累计销售10多万台。

在刚刚结束的全国农机订货会上,参会的代表对“金鹿”农机产品给予了极高的赞誉,刘川代表说,中国是人口大国,粮食的自给能力关系国家稳定和发展,而农机在粮食增产中的贡献率可达35%至40%,金鹿集团自主发展现代农业装备,为实现中国农业现代化作出了不小的贡献。

服务三农之路

7月1日一早,不顾一路上的奔波劳累,刚刚到达海南儋州市那大“金鹿”拖拉机销售点的数十名金鹿集团员工利索地换上工作服,现场为前来咨询的农户答疑解惑。

“好,你们检查了,我就放心了。”听说金鹿集团要开展“服务三农”免费上门送检服务活动,家住儋州市白马井的李金富早早便开着自家的“金鹿”牌拖拉机赶到了现场。作为金鹿的忠实用户,目前李金富家里有3台“金鹿”牌拖拉机。

“除产品质量信得过外,金鹿的售后真是没话说。”李金富告诉记者,每年春耕生产期间,是农机作业的高峰期,也是农机安全事故

国,赞美劳动,歌颂楷模;展示当代职工的艺术创作水平和精神风貌,推进先进企业文化、职工文化,积聚团结奋进的正能量,引导广大职工坚持中国道路,弘扬中国精神,凝聚中国力量,努力为实现中国梦作出贡献。

大赛分为现代诗歌组和古体诗词组,每组分别设立一、二、三等奖及优秀奖若干名;另设优秀组织奖若干。获奖及入围作品将集结成《首届“中国梦·劳动美”全国职工诗词创作大赛获奖作品集》,由中国工人出版社出版发行。详情请登录中国工人出版社官网(www.wp-china.com)查询。(社文)

的多发期,每到这时,金鹿公司方便快捷的上门送检服务就来了,为进行春耕作业的农机体检、为驾驶操作人员上课,不仅节省了广大农机用户的时间,还有效地预防了在春耕期间发生农机安全事故,确保农机生产作业安全高效。

去年,李金富靠着这3台拖拉机,净收入17万多元,日子越过越红火。

“改制不改制,转变的是体制,不变的是服务。”从改革伊始,金鹿集团就将支持服务三农的具体承诺写进了公司章程,明确了坚持服务三农的市场定位,始终心系三农、服务三农。

金鹿股份公司总经理董海灵告诉记者,公司结合各地农业生产实际,在积极落实国家购置农机补贴惠民政策的同时,还在全国6个分公司全部实行总部统一划拨,从而确保资金运作的低成本化,加之总公司与各分公司之间规范的物资采购和财务运作制度,使得金鹿拖拉机与市场同类产品相比要便宜近千元。如此一来,“质优、价廉、周到服务”的经营宗旨,让产品深受广大农机用户认可。

如今,与“金鹿”结缘的农民不计其数,要致富,开金鹿,依然是广大农机户的共识。

农机化服务之路

近日,记者先后来到南宁和乐无公害大棚蔬菜示范园区、现代农业产业园……一座座熠熠生辉的农业化基础设施,为大棚内的花儿菜绿保驾护航。

2009年,随着金鹿农机做大做强,集团也在不断转型升级中,将触角伸及到农机化服务领域。目前,经过不断摸索发展,金鹿集团相关业务规模进入海南前三甲行列。

“近年来,中央持续关注三农,一系列的强

海西州总举办 女职工心理保健讲座

本报讯(特约记者邢生祥 通讯员田玲珍)8月20日,青海省海西蒙古族藏族自治州总工会举办女职工心理健康及保健知识讲座,州、县总工会和部分企业的女职工聆听了讲座。

授课专家从女职工的生理、心理、“两癌”预防、增强“四期”自我保护,以及如何释放精神和心理压力等知识入手,对女性基本的生理特征以及各阶段如何进行保养、应该关注哪些误区等,进行了详细的讲述,引导高原女职工了解女性养生保健基本办法,倡导健康新理念。

崇阳万名职工接受在岗培训

本报讯(记者张昀 通讯员高阳成 鹿其志)今年以来,在湖北省崇阳县总工会的组织下,该县各级工会通过职工学校,对已建工会组织的100家单位的1万余名在岗职工进行了法律法规、社会责任、职业道德等为主要内容的社会主义核心价值观和职业精神培训。

该县总设立专项资金50多万元对职工学校予以扶持,在培训中,各级工会还结合技术比武、岗位练兵等技能竞赛活动,对评选出来的技术能手,提供外出学习、技能晋级、增加薪水等奖励。

莱钢职工合理化建议 降本增效7200万元

本报讯(记者丛民 通讯员景凯)山东莱钢集团公司开展形式多样的竞赛活动,为扭转生产经营困难局面,实现莱钢平稳较快发展提供了有力支撑。今年上半年,职工提合理化建议8161条,实现降本增效7200多万元。

近年来,该公司先后有36名职工荣获省级以上技术能手称号,45人破格晋升技术成果。今年上半年,公司表彰职工技术创新成果1048项,命名职工先进操作法140项,职工提合理化建议8161条,已实施2977条。

天津医药集团 慰问外埠营销人员

本报讯(记者姜明 通讯员岳士琪)日前,天津医药集团为期3个月的“工会走进市场、服务营销促发展”大型慰问调研活动结束。期间,集团各级工会干部为千名一线营销人员送文化、送真情、送健康,慰问了部分常年在外营销人员及家属。

天津医药集团拥有近百家生产、流通企业。集团工会围绕发展大局,组织全系统开展慰问调研活动,各级工会干部分赴全国11个省市自治区的34个外埠营销办事处,慰问千名一线营销人员,同时,入户慰问106名销售骨干家属。

吉化化肥厂工人技师上讲台

本报讯(记者彭冰 通讯员王玉明)近日,吉林石化公司化肥厂的一个循环水基础知识培训班引起了人们的注意,因为培训教师为水汽车间工人技师王静,而被培训对象则是各车间设备副主任、生产副主任、工艺师、机械师和班组长。

培训班上,头发花白的王静一边熟练地运用CAD软件做演示,一边妙趣横生地详尽介绍了循环水的工艺流程、工艺指标等内容。活学活用的精彩授课,让所有培训对象大呼“过瘾”。

济钢“姜和信创新工作室” 获得13项创新成果

本报讯(记者孙霞海 通讯员时传华 刘刚)日前,山钢集团济钢炼铁厂“姜和信创新工作室”又诞生一项创新成果——电机散热器粉尘清理装置设置成功。这项创新项目提高了生产效率,降低了成本,减轻了维修人员的劳动强度。

2012年4月28日,济钢挂牌成立了首个创新工作室——“姜和信创新工作室”。姜和信利用这个平台,尽情发挥聪明才智和导师引领作用,成立仅1年多就先后创造13项创新成果,解决6大生产现场难题,取得2项专利。

奔跑在农民发家致富路上

——海南金鹿投资集团有限公司创业发展纪实(二)

的多发期,每到这时,金鹿公司方便快捷的上门送检服务就来了,为进行春耕作业的农机体检、为驾驶操作人员上课,不仅节省了广大农机用户的时间,还有效地预防了在春耕期间发生农机安全事故,确保农机生产作业安全高效。

去年,李金富靠着这3台拖拉机,净收入17万多元,日子越过越红火。

“改制不改制,转变的是体制,不变的是服务。”从改革伊始,金鹿集团就将支持服务三农的具体承诺写进了公司章程,明确了坚持服务三农的市场定位,始终心系三农、服务三农。

金鹿股份公司总经理董海灵告诉记者,公司结合各地农业生产实际,在积极落实国家购置农机补贴惠民政策的同时,还在全国6个分公司全部实行总部统一划拨,从而确保资金运作的低成本化,加之总公司与各分公司之间规范的物资采购和财务运作制度,使得金鹿拖拉机与市场同类产品相比要便宜近千元。如此一来,“质优、价廉、周到服务”的经营宗旨,让产品深受广大农机用户认可。

如今,与“金鹿”结缘的农民不计其数,要致富,开金鹿,依然是广大农机户的共识。

近日,记者先后来到南宁和乐无公害大棚蔬菜示范园区、现代农业产业园……一座座熠熠生辉的农业化基础设施,为大棚内的花儿菜绿保驾护航。

2009年,随着金鹿农机做大做强,集团也在不断转型升级中,将触角伸及到农机化服务领域。目前,经过不断摸索发展,金鹿集团相关业务规模进入海南前三甲行列。

“近年来,中央持续关注三农,一系列的强