

中共中央对党内法规制度进行集中清理

决定废止和宣布失效一批党内法规和规范性文件

新华社北京8月28日电(记者李菲 华春秀)《中共中央关于废止和宣布失效一批党内法规和规范性文件的决定》日前发布。根据该《决定》，1978年以来制定的党内法规和规范性文件，有300件被废止和宣布失效，467件继续有效，其中42件将作出修改。

这次集中清理工作是中共中央于去年部署开展的。根据去年6月中共中央批准印发的《中共中央办公厅关于开展党内法规和规范性文件清理工作的意见》，这次清理工作分两个阶段进行：第一阶段(2012年7月至2013年9月)，清理1978年至2012年6月制定

的党内法规和规范性文件；第二阶段(2013年10月至2014年12月)，清理新中国成立至1978年前制定的党内法规和规范性文件。这次中央发布《决定》，就是第一阶段清理工作的重要成果。

这次对党内法规和规范性文件进行集中清理，在我们党历史上是第一次，是党的制度建设的一项基础工程。新中国成立特别是改革开放以来，我们党制定颁布了大量党内法规和规范性文件，对于规范党组织工作、活动和党员行为，增强党的创造力凝聚力战斗力发挥了重要作用。但随着世

情、国情、党情的深刻变化，党内法规制度中存在的不适应、不协调、不衔接、不一致问题日益突出，特别是有的党内法规和规范性文件滞后于实践的的发展和形势任务的需要，有的存在同党章和党的理论路线方针政策不一致、同宪法和法律不一致的情况，有的相互之间交叉重复、冲突打架。通过这次集中清理解决好“四不”问题，对于全面摸清党内法规制度家底，有效维护党内法规制度协调统一，加快构建党内法规制度体系，切实提高党的建设科学化水平，具有重要而深远的意义。(下转第2版)

标题新闻

- 李克强主持召开国务院常务会议 研究部署促进健康服务业发展 决定进一步扩大信贷资产证券化试点
- 李克强将出席第十届中国-东盟博览会和中国-东盟商务与投资峰会
- 十二届全国人大常委会第四次会议举行第二次全体会议 听取今年以来计划执行情况报告、预算执行情况报告、传染病防治工作和传染病防治法实施情况报告 张德江出席
- 张高丽主持召开三峡工程建委会全体会议时强调 高标准高质量高水平做好三峡各项工作

(据新华社)

问需于基层 寻策办实事

——全总领导带队深入基层征求意见、开展服务职工活动

“青海产业工人少，将农民工打造为产业工人很重要，所以西部矿业集团想创办一个职业技术学院？”

“这个想法很好。随着工业化、城镇化进程加快，农民工进入产业工人队伍是一个趋势，加强对他们的职业技术培训十分迫切，不过解决好与市场和企业对接的问题。”

“我干了8年企业工会主席，只参加过一次产业工会组织的学习，希望全总在工会干部培训上向基层倾斜。”

“工会干部培训要分级进行、分类开展，这样既扩大培训的面，又增强针对性。”

……

这是全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈豪在青海与企业党政工干部和职工座谈时的对话。

连日来，随着全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈豪在青海与企业党政工干部和职工座谈时的对话。

言……当来自机关大院的工会领导干部们，与基层干部、一线职工真正地走在一块、坐在一起，面对面、实打实地交流探讨，大家不仅增进了理解和感情，更因共同的使命激荡起履职的豪情和灵感，为切实践行党的群众路线作出一个生动的注脚！

不仅找准找实了存在的问题和症结，而且展示了全总机关干部的作风形象

“把话筒留给大家，不要讲客套话，这次天津之行，就是听取征求意见，问计于基层，希望听到大家真实的想法和要求。”

8月21日，全总工作组与天津市滨海新区、河东、河西、静海、宁河、西青等区总工会干部座谈。全总副主席、书记处书记张鸣起一番真诚的开场白，引发大家争先恐后的发言。

这样的场景，对全总领导带队的每个工作组来说都不陌生。

无论是开展群众路线教育实践活动，还是推进服务职工活动，只有摸到真意见、收集

真想法，查摆解决问题、开展改进工作才能有的放矢、更有实效。但要听到基层一线的心声，必须一竿子插到底，真正做到广泛听取群众意见。

基于这样的认识，全总党组、书记处将教育实践活动征求意见建议与全国工会开展近两年的“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动结合起来，深入工厂企业，走进车间班组，与基层一线的干部、职工零距离地交流访谈，并带去工会组织的真情慰问。

在重庆，全总副主席、书记处书记段敦厚一行马不停蹄，先后来到重庆建工集团、长安福特马自达公司、南川区宏能煤业有限公司等企业，多次组织座谈，听取大家的意见和建议；深入车间班组，给一线工人送去慰问。

在陕西，全总副主席、书记处书记陈荣书一行在西安、咸阳召开与市、区、县工会主席和企业工会主席座谈会之余，专门来到咸阳市西北一棉、重通赵梦桃和赵梦桃小组的光荣事迹，并围绕医保、养老、工资收入等职工群众关注的热点问题，与来自10余家企业的职工代表深入交流。工作组还走进西飞集团，给全国劳模薛莹所在的班组和困难职工刘宪平送去关爱。

“下午2点才吃午饭，晚上7点会议才结束”，是全总工作组的真实写照。但让大家感到欣慰的是，真正走入基层、深入职工，扎扎实实地进行调研走访，工作组不仅找准找实了“四风”方面存在的问题和症结，而且展示了全总机关干部的作风形象。正如许多地方

改进和提高工会机关工作作风，更好地面向基层服务职工群众等方面，认真听取市、县工会和行业工会负责人，以及国企、外资企业的职工代表的意见建议，并和大家展开热烈的讨论。工作组还深入新华医疗器械集团、华光陶瓷等企业开展服务职工活动，走访慰问困难职工。

在陕西，全总副主席、书记处书记陈荣书一行在西安、咸阳召开与市、区、县工会主席和企业工会主席座谈会之余，专门来到咸阳市西北一棉、重通赵梦桃和赵梦桃小组的光荣事迹，并围绕医保、养老、工资收入等职工群众关注的热点问题，与来自10余家企业的职工代表深入交流。工作组还走进西飞集团，给全国劳模薛莹所在的班组和困难职工刘宪平送去关爱。

“下午2点才吃午饭，晚上7点会议才结束”，是全总工作组的真实写照。但让大家感到欣慰的是，真正走入基层、深入职工，扎扎实实地进行调研走访，工作组不仅找准找实了“四风”方面存在的问题和症结，而且展示了全总机关干部的作风形象。正如许多地方

改进和提高工会机关工作作风，更好地面向基层服务职工群众等方面，认真听取市、县工会和行业工会负责人，以及国企、外资企业的职工代表的意见建议，并和大家展开热烈的讨论。工作组还深入新华医疗器械集团、华光陶瓷等企业开展服务职工活动，走访慰问困难职工。

“下午2点才吃午饭，晚上7点会议才结束”，是全总工作组的真实写照。但让大家感到欣慰的是，真正走入基层、深入职工，扎扎实实地进行调研走访，工作组不仅找准找实了“四风”方面存在的问题和症结，而且展示了全总机关干部的作风形象。正如许多地方

工会干部所由衷感慨的，“全总工作组为各级工会开展好教育实践活动做出了榜样”！

解决问题，让职工群众得实惠，是工会践行党的群众路线的根本所在

“请代表全国总工会向困难职工及其家属表示慰问，工会一定会尽力帮助他们。”

8月21日中午，正与青海各级工会干部座谈的陈豪，得知头天傍晚青海海东乐都区茶卡镇突发山洪致一采砂场20余名工人遇难，当即指示当地工会全力配合党政做好搜救失踪人员工作和遇难职工善后事宜。随后，陈豪又协调全总相关部门，紧急拨款50万元救助此次受灾职工。

解决问题，让职工群众得实惠，是开展教育实践活动的根本所在。在各地调研时，全总工作组既认真了解各地在实践中摸索出的创新做法和有益经验，又结合实际努力为基层工会、职工群众和企业排忧解难。

解决问题，让职工群众得实惠，是开展教育实践活动的根本所在。在各地调研时，全总工作组既认真了解各地在实践中摸索出的创新做法和有益经验，又结合实际努力为基层工会、职工群众和企业排忧解难。

(下转第2版)

刘奇葆在中央宣传文化单位负责人会议上强调

把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话作为重大政治任务

新华社北京8月28日电 8月28日，中共中央政治局委员、中宣部部长刘奇葆主持召开中央宣传文化单位负责人会议，强调要把学习宣传贯彻习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神作为重大政治任务，深入学习领会、全面贯彻落实，切实把思想和行动统一到讲话精神上来，把智慧和力量凝聚到实现会议确定的各项任务上来，不断开创宣传思想工作新局面。

刘奇葆指出，习近平总书记的重要讲话，站在党和国家事业发展全局的战略高度，深刻阐述了事关宣传思想工作长远发展的一系列重大理论和现实问题，进一步明确了宣传思想文化工作的方向目标、重点任务和基本遵循，是做好新形势下宣传思想文化工作的纲领性文献。宣传思想文化战线要认真学习领会习近平总书记重要讲话精神，紧紧抓住巩固马克思主义在意识形态领域的指导

地位、巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础这个根本任务，抓住围绕中心、服务大局这个基本职责，抓住网上舆论工作这个重中之重，抓住增强文化软实力这个战略目标，抓住建强队伍这个关键，精心组织会议精神的宣传阐释，认真落实会议作出的各项重大部署，加强组织领导，积极改革创新，抓好督促检查，务求工作实效，推动宣传思想工作不断上新台阶上水平。

小小煎饼店“叫板”洋快餐

8月27日，北京国贸附近的“黄大吉”煎饼果子店，工作人员在紧张加工煎饼。

这家煎饼店开在北京CBD地区一个很不起眼的地方，面积也就十多平方米，可不管食客全天下哪个时段去都要排队。

小店是赫畅和妻子张晚娅一起开的，一天最多能卖1600套煎饼果子，一年能实现500万元的营业额。赫畅说，期望有一天咱天津卫的煎饼果子能代表中式快餐去挑战麦当劳、肯德基等西式快餐。 阿静摄/CFP

安徽省工会第十三次代表大会召开

张宝顺要求各级党政为工会开展工作创造良好环境

本报合肥8月28日电(记者陈华)安徽省工会第十三次代表大会今天在合肥开幕。安徽省委书记、省人大常委会主任张宝顺，省委副书记、省长王学军，省政协主席王明方，中华全国总工会副主席、书记处书记段敦厚等出席大会。

张宝顺在讲话中指出，过去五年，广大职工积极投身安徽改革开放和现代化建设事业，充分展示了新时期工人阶级的时代风采。各级工会胸怀大局，把握大势，切实履行各项职能，在推动经济发展、促进社会和谐、维护职工权益上发挥了重要作用。

张宝顺强调，全省广大职工要大力弘扬“中国梦·劳动美”的主旋律，在打造“三个强省”、建设美好安徽中充分发挥主力军作用。各级工会组织要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，把服务改革发展大局作为头等大事，把维护职工合法权益作为基本职责，把加强工会自身建设作为重要保障，使工会组织真正成为值得依靠的“职工之家”。

各级工会组织要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，把服务改革发展大局作为头等大事，把维护职工合法权益作为基本职责，把加强工会自身建设作为重要保障，使工会组织真正成为值得依靠的“职工之家”。各级工会组织要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，把服务改革发展大局作为头等大事，把维护职工合法权益作为基本职责，把加强工会自身建设作为重要保障，使工会组织真正成为值得依靠的“职工之家”。

自主创造性地开展工作。各级政府要注重发挥工会组织的作用，加强同工会的联系，为工会开展工作提供有利条件，创造良好环境。段敦厚代表中华全国总工会热烈祝贺大会召开。他说，安徽省委历来高度重视工人阶级和工会工作，省政府始终坚持政府与工会的联席会议制度，出台了一系列涉及职工权益和工会工作的政策措施，为工会提供了更多资源和手段，省人大、省政协通过地方立法、执法检查、视察调研等方式，督促劳动法律法规的贯彻落实。安徽省工会十二大以来，在省委的正确领导下，全省各级工会坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，各项工作都取得长足进展，特别是2009年以来深入开展“双走访”活动，在全国产生较大影响。段敦厚希望安徽各级工会组织和工会干部，深入学习宣传贯彻党的十八大和习近平总书记“4·28”重要讲话精神，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路；充分发挥工人阶级主力军作用，为建设美好安徽凝聚强大力量；切实维护职工合法权益，致力构建和谐劳动关系；积极推进工会自身建设，不断提高做好新形势下职工群众工作的能力和水平。

泸州800农民工包头被欠工资3000万元

四川省总启动城际间工会联动维权机制帮助追讨欠薪

本报成都8月28日电(记者高柱)800多人远赴他乡打工，工程停工时，却遭遇欠薪。日前，根据四川省泸州籍农民工反映在内蒙包头务工被拖欠工资约3000万元的维权诉求，四川省总工会正式启动城际间工会联动维权机制，致函内蒙古自治区总工会，请求协助维权，帮助追讨被欠工资。据悉，四川省司法厅和泸州当地司法局组成的维权工作组，已登机前往包头市为泸州籍农民工提供法律援助。

今年6月前已基本卖出。据农民工讨薪代表王亲臣介绍，为了讨薪，他们曾先后到成都各区区政府跑了近30次。最初，区政府表示愿意出1200万元垫付农民工工资，但未得到农民工们的认可。后该区政府又将数额增加，最后的最高数额也只是所欠款项的40%左右，并还为此给出条件：农民工拿到所欠工资40%前，必须要签订“不闹事”的承诺，还要表示自愿领取40%的工法律援助。

面对这一方案，大多数农民工难以接受。“政府也还没有明确尾款什么时候付清，我们怎么敢要！”王亲臣说。

据了解，目前有100余名代表留守向当地劳动保障部门反映诉求，其余人则要么返乡要么去往别处务工。

四川和泸州的省市工会及人社、司法等部门，在分别调查核实有关情况的同时，按劳

纠纷案件的执行和执法的“属地管理原则”，分别与对方对应部门取得了联系，其中，省司法厅和泸州市、县司法局已派出的4人工作组，已抵达包头。据王亲臣今日介绍，工作组正在“走程序”，进行调查及协商工作。据悉，内蒙古自治区总工会对四川泸州籍农民工被欠薪一事给予了高度重视，表示将与政府相关部门紧密配合，促使此事得到最快的妥善解决。

中国纺织服装行业社会责任年度报告显示，无论企业转入地还是转出地，在为员工提供具有竞争力的工资等方面，不存在地域间的根本差异和豁免机会

产业转移更需企业承担员工责任

会上发布的《2012/2013中国纺织服装行业社会责任年度报告》(以下简称报告)显示，83.33%的企业认为他们在中西部的发展有赖于当地相对充足的劳动力资源。这表明，纺织企业迁移到中西部地区，不仅为当地提供了

大量的就业机会，而且使从前背井离乡的外出务工人员实现就地本地化。因此，如何通过人性化的管理留住本地员工，对转入地企业提出了更高的要求。

值得注意的是，无论在转入地还是转出

地，提升工资、福利待遇都是员工的首要要求，而提升技能、业余文化生活、人文关怀等也是多数员工关切的重点。报告显示，在问及员工如果家乡新开的工厂有合适的工作岗位是否会返乡时，近65%的工人选择继续留下

的前提是能够“多长经验和见识”和“除非拿到比现在更高的工资”。同时，员工的权利和法律意识也不断增强，66.67%的转入地企业员工了解企业按照国家规定支付加班费，分别有96.67%和88.89%的转出地和转入地员工希望有机构(或组织)可以帮助其解决劳动纠纷或其他相关问题。“如果企业寄希望通过转移到中西部地区降低劳动力成本，这个愿望恐怕很难实现。”有关专家表示，无论转入地还是转出地，企业的一个重要责任和长期挑战都将是如何持续地为员工提供具有竞争力的工资，提供更好的职业路径和发展平台。“在这个方面，不存在地域间的根本差异和豁免机会”。