

天气炎热睡不着,又没有地方避暑。针对这一状况,南京一创业园设法为农民工们提供了特别消遣

工地上,“职工之家”一周放两次电影

容纳 300 多人的会场常常挤满农民工,不但可以看电影,还能唱卡拉OK

本报讯 最近,南京气候炎热,天黑又比较晚。收工后,农民工离睡觉时间还长,缺少娱乐消遣方式,又没有很好的地方避暑,而新生代、90后的农民工在这方面的需求更迫切,他们年龄特点鲜明,要求更多样化。最近,南京一处创业园就尝试把“职工之家”搬到了工地上,帮助农民工消暑。

晚上,南京紫金(江宁)U湖未来网络科

技创业孵化器施工的农民工有了一个好去处——职工之家,在这里,他们可以看看书报唱歌,学习安全、法律、健康知识,还能免费看电影,这也成他们这个夏天最好的消暑方式。

“一周放两次电影,晚上7点半到10点,有时候还会加一场。”紫金(江宁)科技创业特别社区工程办副主任于清告诉笔者,在U湖

未来网络科技创业孵化器工地施工的农民工近2000人,其中15%还是90后的小年轻,他们从早上5点半开始上工,10点半收工,下午3点上工进行室内作业,18点半收工。

“收工后的这段时间,大家除了在工棚里打打牌、玩玩手机,其它也没什么休闲活动。我们这里离集市又远,天气又热,也不想出去。”来自安徽淮北的民工雷近青告诉笔者。

同样来自安徽的小高是个90后,他说:“看电影,还可以唱卡拉OK,对着大屏幕唱歌,感觉很棒的。”

于清告诉记者,每到放电影的时候,能容纳300多人的大会场都挤满了人,“有时候不放电,他们也会挤在门口,要求加一场,我们就加一场。他们最爱看的就是动作片和喜剧片,还有一些国外大片。”

据笔者了解,这个“职工之家”早在今年5月份就建立了,最开始是作为现场安全、质量检查情况开会用,后来逐渐开展一些基层党组织活动,也会不定期地开展法律、健康等知识讲座。

“后面我们还打算发挥更多的作用,比如开展一些唱歌比赛,乒乓球比赛,诗歌朗诵比赛等。”于清说。

(王文文 韩识)

多管齐下应对“最难就业季”

广西近九成高校毕业生就业

本报讯 (记者唐慧敏 通讯员宋潇潇)记者日前从广西壮族自治区教育厅了解到,截至7月底,全区高校毕业生总体就业率为88.6%,与去年同期相比下降0.3个百分点。毕业生多数仍选择在广西区内就业,非国有企业仍是毕业生选择就业的主渠道。

面对“最难就业季”严峻的就业形势和压力,广西建立和完善就业服务体系,畅通就业信息,帮扶困难毕业生,多管齐下促进大学生就业。

截至7月底,已为2013届毕业生举办全区性现场“双选会”和网上“双选会”16场,全区高校也举办各类校园“双选会”112场。今年“双选会”的规模和场次都比去年有明显增加,毕业生人数与就业岗位之比超过1:3。广西在全国率先全部开通和使用了“全国大学生就业信息服务一体化系统”,并积极动员、引导用人单位和毕业生在“一体化系统”上发布招聘和求职信息,目前全区用人单位和毕业生在系统中可享受全国实时职位信息的共享。

信息

大连车务段

工会为职工提供坚实保障

本报讯 近一段时间以来,大连车务段工会注重关心关爱职工,组织党员干部扎实开展“三送”活动,积极帮助职工解决生产生活实际困难。

“一送”是为一线职工送清凉。该段工会针对天气炎热、暑运任务繁重的实际,将防暑专项资金重点向一线职工倾斜。“二送”是为困难学子送爱心。截至目前,已对11名住居生、4名应届生进行了资助,资助金额达33400元。“三送”是为受灾职工送保障。该段工会组织各车站工会干部在每场大雨的雨前、雨中、雨后走访慰问困难职工家庭,跟踪做好困难职工家庭的防水灾及水害救助工作。

(刘晓红 袁宏旭)

永川洗选厂

员工巧用“高温炙烤”节能创效

本报讯 “可以巧用高温天气,炙烤煤样蒸发水分”,员工王勇的合理化建议使盛夏50摄氏度的地表温度得到100%合理利用,大大降低成本消耗。

连日来,重庆能源永川洗选厂化验室员工将25毫米以下的煤样装进簸箕里,经过10小时的阳光直晒和地温炙烤。

利用高温炙烤,一是烤晒面积空间大,煤样堆积厚度薄,空气循环快,有利于水分扩散,能满足30个煤样同时晒烤;其次,做到点滴节约降低电力消耗;再次,利用夜晚地温散热量再次炙烤,有效缩短设备在高温下的运行时间,减少磨损和修理费用,避免员工循环作业被烤灼烫伤现象。

(钟波)

镇海电力

“移动”式节电服务受欢迎

本报讯 “你们不是卖电的吗?怎么还帮我们搞节电?”近日陈先生对前来提供用电建议的电力工作人员充满疑问,没想到,技术人员很快就上门对陈先生公司来了个大诊断,把月电费降下了千元。

据了解,2013年以来,浙江镇海电力共为236家客户进行了节能咨询诊断服务,帮助客户节电122万千瓦时。镇海电力除了编制节能减排的中长期规划,还走访各家中小企业,提供节能减排建议。今年就已为40多家客户量身定制了节能方案。

与此同时,镇海电力大力推广社区客户经理制,在全区6个街道社区,为22万社区客户全方位提供“移动”式的节电专业服务。

(钱丽莉)

泰兴市人社局

公益岗位助困难大学生就业

本报讯 日前,江苏省泰兴市人社局积极开发出113个基层公益性岗位,重点帮扶困难家庭和就业困难高校毕业生就业。

据悉,为拓宽大学生就业渠道,加大对低保家庭、零就业家庭、特困家庭等就业困难大学生的帮扶力度,实现学生就业和家庭脱贫“双目标”,该市人社局专门推出面向困难大学生的基层民政、社区矫正和安置帮扶管理服务、人社、司法等公益性岗位113个,采取公开招聘的方式,为困难大学生就业提供更多机会。

(张佳)

济南

村村都建养老幸福院

本报讯 笔者从济南召开的养老产业发展座谈会上获悉,今年到2015年,山东省将投入32亿元,鼓励社会力量举办养老机构。济南将在社区托老所的基础上,在农村改造旧学校、旧厂房,建养老幸福院,每个村庄一个。

“济南老龄化速度发展非常快,每年以5万人的速度递增。”市民政局社会福利处处长李玉山说,去年底,济南60岁以上老年人有106万,今年底估计将达111万人。以济南户籍人口610万计算,老龄化率达18%。按照国际标准,老龄化率超过10%即进入老龄化社会,超过20%就是严重老龄化社会,发展社会养老、机构养老迫在眉睫。

(董广坤)

“每天一个电话、每周上门服务、每月一次谈心、每年一次体检”,政府低偿给空巢老人提供家附近的养老服务,已成为解决养老院供需矛盾的重要方式,但这种模式却面临着经费短缺、市场不健全、专业社工缺乏等现实问题——

居家养老,且行且艰难

□本报记者 吴锋思

书画室、棋牌室、休息室、老年教室……走进福州台江区宁化社区养老服务站,第一感觉就是温馨。该服务站共同300多平方米,各种生活配套设施齐全。

“中午都在这里吃饭,伙食挺好的,三菜一汤,一个月只要交130元伙食费,剩余部分街道补贴!”今年76岁的卢开兴告诉记者,每年早上起床后就来到服务站,看报纸、电视,和其他老人聊天,一整天都在这里度过。

这是福建福州政府出资的居家养老模式的一景。

居家养老(服务),是指以家庭为核心、以社区为依托、以专业化服务为依靠,为居住在家的老年人提供以解决日常生活困难为主要内容的新型社会养老方式,主要涵盖日托护理、康复护理、上门医疗、精神慰藉、家政服务、文化娱乐、临终关怀等内容。

如今,全国越来越多的地方在实践推广这种养老方式,因贴近当前普通退休职工的需求,居家养老已成为解决养老院供需矛盾的重要方式。

但是,因为经费上很难有保证,较少社会养老机构参与,专业的社工人员的缺乏,居家养老服务一直难以有突破,也有不少老人对居家养老服务“想说爱你不容易”。

不能小于6平方米,必须设有起居生活、文化娱乐、医疗保健等多项服务设施。但目前福州一些养老院因为受场地和资金限制,人均使用面积不足3平方米,还缺少相关娱乐休闲、医疗配套设施,达不到国家规定的《老年人建筑设计规范》要求。

在费用方面,养老院的标准不断提高。前几年,民办养老院人均收费每月900元左右,而条件稍好一些的老人公寓收费为每月1800元到2000元。目前大部分的民办养老机构收费每月1500元左右,部分条件好的养老院涨到了每月2500元。

“找不到合适的地点,只能暂时把老人们赶走,关门了!”实际上,民营养老院的生存也并不容易。日前,福州洪山老年护理院因房屋租赁合同到期,出租方大幅增加房租,这家民营养老院无力承担,只好将100多名老人暂时“遣散”,另寻栖息地。

据了解,近年来福州已有10多家民营养老院因租金上涨,无力承租被迫关门或迁到郊区。

洪山老年护理院院长谢少萍说,在房屋即将到期时,她一直在寻找合适的地方,但找了好多地方都因为租金太高而作罢。据了解,随着租金的上涨,福州民办养老院的压力越来越大,多数养老院的投资方都表示“人不敢出”。



7月4日,江西省九江市,庐山区姑塘镇化纤社区居家养老服务中心组织医护人员为老年人免费体检。

张海岩/CFP

后,福州市政府又出台《关于推进居家养老服务工作的实施意见》,要求到2012年,实现城市社区居家养老服务中心(站)全覆盖,居家养老服务中心除为老年人提供日托照料、护理陪伴、代购代办、配餐送餐、家政服务外,还可提供疾病预防、康复护理、安全救援、法律维权、文体娱乐、学习教育、心理咨询等服务。在费用方面,也适当提高了政府购买服务补贴标准,将无偿服务提高到每人每月400元,低偿服务提高到每人每月200元,企业退休人员社会化管理活动经费人均标准提高到每年40元。

同时,一些县(市)区已健全有关居家养老服务从业人员的录用条件、考核标准、服务承诺、奖励措施等工作制度和服务规范内容。有关部门依托市中医学院及社会培训机构举办了5期养老护理员培训班,共培训社区养老护理员400余人。新建和完善的社区都组建了10人以上社区志愿者和义工队伍,有效推动社区公益性服务和邻里互助活动的开展。

近日,福建省老龄办、民政厅、财政厅联合印发了《全省居家养老服务试点工作实施方案》(下称《方案》),决定在全省选择100个

城乡社区开展居家养老服务试点工作。《方案》对试点社区居家养老服务工作进行了规定,全力打造老年人养老“十分钟”服务圈。

所谓“十分钟”服务圈,就是指在社区中,老年人在吃、精神娱乐、医疗求助等方面,只要拨个电话,保证10分钟内得到服务。这对空巢老人而言,更是一颗定心丸。

社会化才是长远方向

福州民政系统一位人士表示,作为新事物,居家养老在推进过程中会遇到许多问题。如今多是社区在主导居家养老工作,在经费上很难有保证。而缺少社会养老机构参与,居家养老的服务也难以得到质的提高。另外,专业社工人员的缺乏,也影响了服务的质量,让居家养老服务进一步面临困境,甚至不少老人对居家养老认可度不高。

日前,一场名为“关爱老人·善行天下”的活动在厦门市湖里区启动,这是一种由企业出资购买、向社会提供居家养老服务的模式。事实上,更多地区采用的是这种推广模式,但是,目前我国居家养老服务企业的生存状况不容乐观。现有的居家养老服务企业

主要集中在北京、上海等少数大城市,数量较少,绝大多数属于小微企业,处于市场开拓阶段,多数企业经营处于盈亏临界点上下。

目前居家养老服务的资金来源主要包括财政拨款、彩票公益金的资助、社会捐助和市场化运作等方式。据了解,目前福建省能筹措到的资金普遍较少,可补贴的服务对象也非常有限,如果要进一步扩大居家养老服务的覆盖人群,使更多有需要的老年人获得居家养老服务,急需建立多元化和制度化的居家养老服务资金的筹措机制,加大相关经费的投入力度。

业内人士指出,在居家养老建设初期,通过政府引导和先期投入发挥带动作用将是必经之途。但从长远看,政府提供的毕竟是基本养老服务,覆盖的人群是有限的。不断提高市场化程度,培育出一个高效率、高覆盖、可持续发展的居家养老服务市场,才是居家养老服务长远发展的方向。

“政府与其直接拨款,不如扶持社会资本,鼓励更多人参与进来,形成良性循环,政府只要把政策制定好,养老行业能有正常的盈利,这样的模式才可能不断地复制。”

青海提高职工工伤保险待遇

本报讯 (特约记者那生祥)近日,青海省人社厅、财政厅印发关于调整工伤保险有关待遇的《通知》,从2013年1月1日起,调整全省工伤人员伤残津贴、生活护理费和供养亲属抚恤金有关待遇。

据悉,此次工伤保险有关待遇的调整,是对2012年12月31日前(含31日)发生工伤,鉴定为一级至六级伤残,并按月领取伤残津贴、生活护理费的工伤职工及按月领取因工死亡供养亲属抚恤金的人员。

调整的具体项目和标准为:伤残津贴和生活护理费方面,一至六级工伤职工按月领取伤残津贴的每人每月增加173元,按月领取生活护理费的工伤职工,按照工伤人员生

活依赖程度和《工伤保险条例》规定的标准,提高到2012年新发生工伤护理费的水平,即部分护理依赖调整为每人每月930元,大部分护理依赖调整为每人每月1240元,完全护理依赖调整为每人每月1550元。供养亲属抚恤金方面,按月领取职工供养亲属抚恤金的人员每人每月增加70元,其中2004年1月1日前因工死亡供养亲属抚恤金每人每月再增加50元。调整后实际领取额低于每人每月700元的,调整到每人每月700元。

此次调整的工伤保险待遇从2013年1月1日起计发。工伤待遇费用来源规定为参加工伤保险社会统筹的,调整待遇费用由工伤保险基金支付。

速发展,有的地方现役消防队员和合同制消防队员的比例实际上已经达到了3:2,合同制消防队员作为消防队伍中的重要力量,其基础设施建设、工作任务、管理模式等方面与现役公安消防官兵实行同一标准、同一要求,用同样的尺度进行学习、训练、管理、作战和工作,但他们经济收入、政治待遇、就业保障等切身利益与他们“消防”这项高危职业、特种岗位的“投入”存在不相称、不平衡,导致合同制消防队员流失严重。

湖北来凤

合同制消防队员纳入公益性岗位

本报讯 (记者鄂明强 通讯员何汉求)湖北来凤日前拟招10名合同制消防队员,并将其纳入政府公益性岗位,按规定享受特殊岗位、医疗、社保等13项政策性补贴。解决合同制消防队员由于待遇不合理、流动性比较大的问题。

近年来,随着经济社会和城市建设的快

过度“关心”,不是保护是耽误

□何勇海

月薪8000元不去只因是民企,做销售不去只因工作不体面……调查中记者发现,在一些找工作的学生中,是否去就业最终拍板的是父母,工资少、不体面都是过不了父母关的。据媒体最近报道,父母对于子女的工作岗位、待遇的期望值往往比子女更高。

当下,老爸老妈往往成了相亲大会的主角,找对象必须先过父母这关的做法移植到找工作上。找工作,也得过“父母关”,这哪里是儿女找工作,分明是家长在找工作,这哪里是保护,分明在耽误孩子的成长。

不可否认,父母们用心良苦——在当前严峻就业形势面前,看到儿女单枪匹马地为就业而闯荡,结果并不尽如人意,许多父母不得不使出浑身解数,将自己“捆绑”到儿女就业的“战车”上,要么为儿女出谋

划策,严格把关,要么亲自奔波于各场招聘会推销儿女,要么动用人脉资源“走关系”、“找门路”……

但是,我们必须想一想,步入找工作阶段的儿女已成年,应该独立面对挑战。找工作是儿女自己的事情,父母并不能代替儿女去上班,就业时就应该充分尊重儿女自己的意愿。父母鼓励儿女在职场勇敢闯荡,自寻发展空间,尊重其择业愿望,说不定能提高儿女的就业能力。

相反,择业严重依赖父母,极可能让儿女越发失去走入社会的能力,工作起来甚至浑浑噩噩,没有方向、没有目标。找一份体面的工作固然重要,但培养儿女适应社会的能力恐怕更为重要。

当今父母应该明白的是,一代人有一代人的职业取向和就业期望,父母最终拍板的工作,儿女不一定会领情。比如国内

某网站发布的《2013届应届毕业生求职意向调研报告》显示,24.2%的大学生毕业后想当公务员,但媒体记者在采访中发现,当公务员往往并非学生本意,而是父母心愿。所以,对于儿女找工作,父母是不应从自己的思维角度出发的,要知道“强扭的瓜不甜”。

尤其提醒的是,一些父母对儿女所学专业认识模糊,对就业形势不够了解,甚至不了解儿女的实际能力,不了解国家经济社会的发展变化趋势,儿女找工作非得由父母拍板,反而会在不知不觉间成为儿女就业的一道阻碍。降低大学生的就业期望值,需要大学生和家长的共同努力。

劳动话题