

找亲戚、求朋友,请客送礼、各显神通

沈阳各银行掀起“揽储”大战

至于提升服务水平和质量这些“必修课”,反倒没有人认真抓了

本报讯(见习记者刘旭 记者顾威)沈阳某股份制银行现金柜员张启勇(化名)在整个8月份都没闲着,他忙着找亲戚、求朋友,甚至请客送礼,目的只有一个,“揽储”。每个月100万元的业务对他这个入职一年的银行员工来说,可不是件容易的事……

日前,张启勇向记者诉苦说,“揽储”100万元,银行才给200元提成,可他每月请客送礼花的钱就有2000多元。尽管是赔本买的

卖,他也得做。张启勇坦承,大学毕业后找份银行工作,实在是不容易。

从今年7月20日起,央行新放贷利率正式实行,这项政策极大地刺激了依靠贷款获取利润的银行,尤其是商业银行“揽储”的热情。因为要想多贷款,银行资金必须充足。100万元、280万元、1000万元……8月份以来,沈阳多家国有银行、股份制银行、城市商业银行存储指标由分行下派给各个

支行的行长,行长再分派给客户经理和柜员,根据职务、工作年限等,按季加增任务指标。

据了解,各家银行都将员工“揽储”任务完成情况与奖惩挂钩。某股份制银行规定,未完成任务的员工年终奖少发10%;城市商业银行揽储压力最大,员工的任务额约是其他银行的1.5倍。员工如未完成任务,就得待岗。但有银行下任务不与绩效工资挂钩,员

工完不成任务,也没有处罚。

“揽储”大战开始,各银行员工为完成任务绞尽脑汁,各出奇兵。比如让客户开张信用卡,让客户将活期改存定期,动员客户购买理财产品,劝客户不要销卡销户等,网上银行、基金定投、旅游基金等银行新业务也花样翻新,层出不穷。对储蓄户根据存款额度送豆油、床上用品等,采用存5万元返500元等返点方式鼓励存款……有些银行招聘新员工,面

试时都会问应聘者的父母、亲友的职业及岗位,其中有政府官员或企业老板的,往往在录用上会优先考虑;甚至一些小银行通过挖人的方式,拉储户资源。

据一些银行工作人员介绍,为了完成领导下达的指标,大家真可谓千方百计,各显神通。谁好谁坏,完全看揽储额的多少。至于提升服务水平和质量这些银行必须做好的功课,反倒没有人认真抓了。

中国从9月1日起火车票

全国通退通签 全面实施梯次退票

退票手续费标准

退票时间距开车时间	退票手续费
48小时以上	5%
24小时以上不足48小时	10%
不足24小时	20%

退票时间距开车时间

退票手续费标准

退票时间距开车时间

退票手续费标准

世界最大单机容量发电机在东电成功制造发运

本报讯(记者高柱 通讯员杨静 邵明俊)8月24日,由东方电气集团东方电机有限公司制造的目前世界最大单机容量发电机——台山1号1750兆瓦核能发电机,已完成制造并顺利发运。出厂前试验结果表明,该发电机各项性能优良,完全满足合同要求。

台山核电站是我国首座、世界第三座采用EPR三代核电技术建设的大型商用核电站,也是中法两国迄今为止在核能领域的最大合作项目,更是东方电机迄今为止制造的技术难度最高、结构最复杂、体积最大、重量最重的核能发电机和目前世界最大单机容量发电机。有关专家表示,该发电机的成功制造,标志着东方电机在大容量、高参数发电机制造领域再次刷新纪录而登顶业界新的高峰。

商业设施欠缺遭诟病

武汉三大新城被戏称宿舍区

本报讯(记者张聃)在刚刚过去的7月,后湖、南湖、四新三个最热门的置业区域在武汉持续上涨的房价成交量中占据重要位置,三区累计成交近4000套住宅,在武汉市场占比超30%。可是,面对三个区域提出的“新城”概念,这里的居民并不认同,戏称之为宿舍区。

市民殷女士已经入住后湖地区三年了。可是,她逛街购物,依然会选择驱车外出,到大型商业市场聚集的大型商圈购物。对于这样的生活,她觉得很无奈,在自家周边,只有一些提供

基本生活消费的店铺,而经常外出购物,车辆停车费等额外的开销算下来也不小。从后湖到毗邻的百步亭地区,乃至到武昌的南湖,片区内除部分超市和购物中心外,只有住宅楼底层商铺,美容美发、小超市和房屋中介,满足基本消费。目前,南湖、后湖分别只有1到2个开业的综合购物广场,四新开发晚,除少数自配超市外,连底层商铺开业的都不多。

然而,依据相关部门的预测,上述三个大型区域,未来居住人口将超过75万之多。尤

其是后湖片区,将与百步亭、杨汉湖、常青花园等武汉地区大型住宅区域连成一片,居住人口和消费能力均有充足保证。

可是,缘何商业配套多年跟不上?以后湖为例,今年共出让约8宗地块,大部分仍是住宅+底商物业,纯商业地块开发仅1宗。“住宅和散售的商铺资金回笼更快。”有开发商人士介绍,上述三区区域因为种种原因,在二环线附近成为“房价洼地”,住宅成交量一直很大,相比做住宅的“一锤子”买卖,开发大型购物中心并靠出租商铺获利太慢。

不过,上述三大片区所蕴含的巨大商机已经逐渐显露出来,记者了解到,武汉已经有大型商业集团开始关注上述区域,酝酿筹建大型购物中心,以满足上述区域的商业化要求。殷女士希望,自己当初买房的选择确实是正确的,在大型的住宅区域,能形成配套的商圈,让自己在家门口享受现代生活。

西沙“十佳天涯哨兵”

与首都各界青年代表座谈

本报讯(记者赵剑影)海军西沙某水警区“十佳天涯哨兵”与来自他们家乡湖北、河北、河南、山东、广西等地的父母等30人,8月24日下午与首都各界青年代表面对面举行座谈。著名历史学家阎崇年、军事专家尹卓少将、军旅书法家李洪海、海军西沙某水警区政

委郭建齐大校等出席活动。

座谈会上,西沙“十佳天涯哨兵”与首都各界青年代表以“三沙情、中国梦”为主题,畅谈了各自的心得体会。刘宁子、马洪壮等天涯哨兵,及天涯哨兵毛福颖的父亲毛辰、赵岩的母亲陈淑义等代表首先发言。随后,北京市学联、青商会负责人、“北京青年五四奖章”获得者、“首都五一劳动奖章”获奖者、青年突击队、青年志愿者、青少年社团代表等20余人,与天涯哨兵互动交流。

本报讯(记者毛浓曦)据陕西省住房与城乡建设厅新近公布的数据,目前该省有37.81万套保障房到了交付试用阶段,但实际只有过半分配入住,其余18.26万套不能分配或入住,原因是地段偏远,市政道路、水电气和热力管网等基础设施以及公共服务设施配套不到位。

自2010年大规模进行保障性安居工程建设后,陕西一直走在全国前列。去年该省开工建设规模居全国第二位。今年,国家下达该省建设任务36.05万套,其中实物建房33.7万套,新增租赁补贴2.38万户;目前实际新开工占年度计划的103%,基本建成套数达目标任务的76%,新增发放廉租房租赁补贴户数达目标任务的72%。

据了解,在去年前,陕西重点抓的是开工

地段偏远,加上基础设施和公共服务设施配套不到位

陕西近半保障房难以分配或入住

率,为此在土地、资金等“瓶颈”上采取了土地足额供应、全国首创专门融资平台等非常措施,对各地的建设进度每月进行统计排名。但到今年,大量房屋建成后,却暴露出入住率低的新问题,据称,这也是保障房建设的全国性问题。

针对新的问题,陕西省采取了诸多应对。一个显著的变化是,对各地的考核由2011年强调开工率,2012年强调竣工率,到今年强调入住率,陕西省住建厅还明确要求,一是在

保障性住房项目选址时,首先考虑依托城市建成区的学校、医院、商业等公共服务设施完善、交通便利的区域优势,以方便低收入群体生活、居住;二是在城市新区建设保障房小区,将城市基础设施、公共服务设施配套统一规划;三是相对独立、规模较小的小区,有针对性地进行配套设施建设。

陕西省住建厅副厅长张阳说:“只有入住,保障房才算建成,建成一个空楼搁置在那,等于没建。”

CIOSH 第87届中国劳动保护用品交易会

The 87th China Occupational Safety & Health Goods Expo.

2013.10.21~23 南昌国际展览中心

主办单位:中国纺织品商业协会

承办单位:中纺流通(北京)商务咨询有限公司

支持单位:江西省安全生产监督管理局,南昌市安全生产监督管理局,国家劳动保护用品监督检验中心(北京)

本届展会展览面积逾22000平方米,近600家企业参展,欢迎您前来参观。登陆www.ciosh.com进行预登记,展会现场凭确认函领取精美礼品一份。

咨询电话:010-68535315



10万职工齐心协力共铸“百年辽河”梦

——辽河油田开展“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动纪实

□本报记者 顾威 见习记者 刘旭 本报通讯员 陈琨 李云峰

辽河油田是一个开采40多年的老油田,资源接替不足、开采难度加大、开采成本增加、资金短缺等,严重影响了企业的可持续发展。2010年9月,经辽河油田公司党政班子研究决定,由工会牵头,在全油田开展“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动。公司党委副书记、工会主席罗文柱指出,开展这项活动是油田形势任务的必然要求,是转变发展方式的内在需要,是工会组织融入生产经营、服务发展大局、提高对油田效益贡献率的有效载体和重要抓手,必须长期坚持,真抓实干。

此次活动领导成员单位有36个,几乎包括了党政工所有部门,参加者为全体员工,活动时间从2010年9月至2014年12月。参加部门之多,参与员工之众,持续时间之长,在辽河油田开展活动历史上是第一次。

“百年辽河”是辽河油田公司10万员工的追求。“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动为员工搭建起了共铸“百年辽河”梦的舞台,给每一名员工都提供了担当主角的机会,一部由10万员工参加的、共铸“百年辽河”梦的史诗般的大剧,在地跨辽宁省、内蒙古自治区的13个市(地)、35个县(旗)的辽河油田波澜壮阔地上演。

唤起员工共铸“百年辽河”梦

“百年辽河”梦,是10万辽河油田公司员工梦,要靠每一位辽河油田员工用汗水和智慧去实现。作为辽河油田公司领导机关,就是要唤起员工同心干。思想和行动的先导。2010年9月,油田公司党委和公司联合下发了《关于开展“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动的通知》文件,明确了活动时间和年度安排,并明确提出要围绕“6大类100种浪费现象”开展查摆和整改工作。按照文件要求,油田各二级单位均成立了由党政一把手挂帅的领导小组,组建厂、区(大队)级活动组织机构662个,制定了符合本单位实际的活动方案。

为了统一10万员工的思想,激发员工参与“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动的热情,公司工会作为牵头部门,多次组织机关部门、二级单位参加的专题座谈会,召开活动组织运行研讨会,发动大家集思广益,开阔思

路,完善活动实施方案。公司工会还以“全员精细管理、杜绝百种浪费”为主题,举办了全油田五个赛区的演讲比赛,并将优秀选手的演讲在油田电视台播放,形成良好活动声势。

各二级工会分别以漫画展、故事会、板报、宣传提示、理念征集等多种形式,教育引导职工扭转“只要有产量规模就行,家大业大浪费点没啥;现在成本费用已经压得很低,没有多大潜力可挖,开展活动是领导的事,属于管理行为,与己无关的”三种错误认识,算清“浪费损失帐、企业效益帐、长远发展帐”三笔帐,树立重管理、重节约、过紧日子的理念。与此同时,辽河石油报开设了“全员精细管理、杜绝百种浪费”专栏,宣传基层活动动态;公司主页开设活动专题网页,编发简报;辽河油田电视台“辽河论坛”专栏制作了“我想,我做,我节约”大家谈专题节目和机关干部“精细管理”专题访谈节目。公司机关组织开展了“向基层学习,为基层服务,做精细管理排头兵”系列活动和“厉行节约,精细管理”倡议活动,在机关层面掀起活动的高潮。

8月2日下午,油田公司研究院科技报告厅座无虚席。大庆油田第四采油厂第二油矿测试工程师段福海,正在作题为《我的“TRIZ”理论实践》——“283”技术革新工作法的经验介绍。这是油田公司工会专门请来为技术业务骨干“传经送宝”的。先后在欢笑、掌声、采采、采采,研究院等矿区举办了9场群众创新专题巡回报告会,有2340人参加。

1965年出生的段福海只有技工学校毕业学历,他研发科技成果132项,有98项获奖,其中,获得油田公司重大技术革新奖26项,21项获国家专利,有60多项成果在厂内推广使用,创造经济效益3500多万元。

欢喜岭采油厂采油作业区503队02号站站长赵奇峰说,通过参加报告会,感触很大,收获颇丰,自己对技术创新在行动上彻底感知,在身体上是彻底感受,在思想上是彻底感悟,在今后的工作中,将更加用心、用力、用情,为油田的发展贡献自己的全部力量。

人人践行岗位节约

油田公司工会每年设计一个活动主题,2011

年是“我想,我做,我节约”;2012年是“人人践行岗位节约”;2013年是“让节约成为习惯”。一年一个活动主题,就是把活动不断引向深入。

2012年初,油田公司工会下发2012年“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动工作要点。提出全年力争合理化建议和整改措施10000条,完成整改成果1000项,实现节约创效1亿元的工作目标。工会强调要按照油田公司建设“双千”企业目标,“33343”发展思路和公司党委“打造辽河新形象,提升油田软实力,实现事业新发展”的总要求,将“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动贯穿于生产经营全过程,落实到每个岗位、每名员工身上。

这次辽河油田开展的“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动最显著特点,就是领导机关及职能处室及干部的热情参与。他们同样对自己的岗位认真研究“精细管理”。企业法规处对每个管理环节进行认真研究,建立完善了252项规章制度,废止了267项已经过时的规章制度,概预算中心、审计处分别下放60%以上的管理审批权限,激发了基层活力;财务处针对各生产部门不注重资金使用效率问题,推出了资金有偿使用措施,即谁用钱谁要承担利息,计划处从完善投资管控体系、科学把握投资方向、强化项目立项管理、方案设计优化、计划过程管理等多方面细化措施办

法,保证投资效益;人事处通过整合重组撤并了9个二级单位,并明确了机构、编制和人工成本“管控20条”,作为今后工作方针长久坚持;市场管理部从把好市场准入关,加强内部市场资源配置、清理挂靠队伍等方面细化了减少内部市场效益流失的办法;油田公司工会组织开展了“万人建言献策,精细管理增效益”活动,为“全员精细管理、杜绝百种浪费”的深入开展加油助力。

二级单位在管理上也在不断创新。2010年11月以来,全油田上下针对“管理的浪费、时间与空间的浪费、事故的浪费、机械与设备的浪费、物资采购供应和使用的浪费、操作的浪费”六个方面,认真查摆存在的浪费现象,并针对问题积极制定整改措施,收到了较好效果。曙光采油厂通过删减、合并、调整等措施,对油田开发、生产运行、经营管理、安全环保、党务政工“五大系统”的日常工作流程全面梳理、优化再造,建立完善一级流程1个、二级流程48个、三级流程228个,形成了点、线、面递进的管理架构,查找发现问题225个,完成管理挖潜项目111项,创效1320万元。兴隆台工程技术处以提高人均创效能力为核心,深入开展“精细管理创效年”活动,成立了覆盖生产运行、技术装备、材料消耗、市场开发等生产经营各方面的11个优化小组,



制定了从大队、基层队到岗位的精细化管理措施,明确了26项精细化管理指标和8项生产单位精细化管理指标,通过深查细摆硬整改,全年实现交井一次成功率100%;百元产值材料消耗同比2010年降低0.15元;百元产值油料消耗同比2010年减少0.23升;月度百元净资产创收能力上升到17.8元;全处人均创收16.845万元,与2009年同期相比,增加了58.12%;研究院树立“决策失误是最大浪费”的理念,精雕细刻研究每个区块,精确无误部署每口井位、精益求精编制每项方案,在部署兴隆台潜山开发方案时,先后模拟了16套开发方案,经过反复分析研究论证,最终确定了“纵叠平错”的开发方式,使2000多米厚的油藏得以高效动用。2012年,油田各基层队、站、班(组)和员工岗位共查摆出各类问题和现象9646项,提出可行性整改建议措施13570项,实现创效3.5亿元。

让节约成为习惯

为了让员工们养成节约好习惯,培育油田广大干部职工勤俭朴素的作风、艰苦奋斗的精神和文明健康的生活方式,油田公司工会在全油田开展了向员工征集“节约金点子”、“岗位节约理念”、“安全格言”活动,并将评选出来的优秀“金点子”、“岗位节约理念”、“安全格言”等刊登出来、下发下去,用群众的智慧教育群众。

29个节约“金点子”,就是让一个善于勤俭持家的家庭主妇也要叹为观止,现摘录几段,“根据个人每天饮水的实际情况打适量开水”、“自己喝剩余的矿泉水带走至完全饮用”、“洗手时将水龙头开到适中位置,用后及时关闭”、“洗手后擦手纸用一张”、“收集雨水和洗涤剂水重复使用”、“纸张双面打印,非正式文件可缩小字号”、“减少使用一次性纸杯”、“洗手液稀释后使用”……

“优秀岗位节约理念”30条,每一条都是可贵的经验总结,给人以教育和启迪。如“当节约走进我们的心里,行动才能抓在我们的手里”、“每餐剩一剩一口饭,一年节约一石粮”、“管理向细节延伸,节约从小处入手”、“创造出的是产值,节约的是净利”、“节约不成习惯,浪费必成自

然”、“浪费眼前一滴水,干枯后代一条河”、“误工误时是不小的浪费,保质保量是最大的节约”、“省一家家底增,松一松家底空”……

获奖安全格言多达119条。辽河油田地质复杂、油品性质特殊、所处环境敏感,点多面广安全环保重大风险点源多,获奖安全格言多,让人们看到了辽河油田公司多年来对安全生产工作的重视,看到了安全生产理念多么深入人心。每一条格言都通俗易懂又充满哲理,读起来朗朗上口,如“螺丝的松动导致机器的损坏,思想的放松导致事故的发生”、“动手之前先动脑,作业之前先思考”、“注重事前检查,避免事后反思”、“麻痹一秒,悔恨一生”、“麻痹是事故的温床,违章是安全的杀手”、“看见违章就喊停,为了安全不留情”、“安全第一一阵子,酿成事故痛苦一辈子”……

“作业工人钢铁汉,井架为琴奏和弦;现场演唱节约曲,劝君养成好习惯,粗扭双手握管钳,多创收入少花钱;操作程序要规范,最大节约是安全……”这是一位油田员工编写的《油井作业节约好习惯》打油诗。全诗34行,包括一个作业工人操作上能够节约的每一个细节。

“让节约成为习惯”,这是辽河油田今年“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动的主题,也是油田公司希望的员工节约的最高境界。虽然不敢说节约已经成为辽河油田员工的习惯,但是,通过一系列活动和教育,员工们的好习惯确实是在逐渐养成。

今年以来,油田公司召开的季度工作会以及各专题会议,不挂条幅,不摆花草,内容能合则合,程序能减则减,会议材料少印不少,会议时间节省不少;各类调研活动全部轻车简从,陪同服务人员大量缩减。从正月十五开始,油田便不再集中燃放烟花,不再自办灯展。群众反映,既安全,又节约,还减轻了环境污染。

“全员精细管理、杜绝百种浪费”活动开展三年来,共查摆浪费现象和问题3.7万个,实施整改措施3.1万项,节约挖潜创效8亿元之多。

我们相信,10万员工众志成城,定会让我们“百年辽河”梦想成真。