

迎接中国工会十六大

我与工会这10年·工会干部篇

工会“有为”我们才更自豪

□白山市人大常委会副主任、市总工会主席 仵作仁

从事工会工作有些年头了,能够亲历10年来中国工运事业的蓬勃发展,见证工会工作10年来取得的巨大成就,我深深为自己是一名工会干部感到自豪。

我担任吉林省白山市总工会主席之初,正值白山市被定为全国首批12个资源枯竭城市之一,众多国有企业改制职工下岗,全市面临着下岗失业职工多、待业人员多、工伤职工及离退休人员多;职工维权难、就医难、就业难、生活难、子女就学难等问题。工会工作也存在“工会组织声不响,工会干部气不壮,工会作用相对弱化,工会地位不高”的现象。

面对这种局面,我和市总干部一致认为,要擦亮工会品牌,吹响工会号角,提高工会组织的地位,一切基础都是有作为,用工作实绩来说话,而这就必须“接地气”,

要抛弃“官味”,深入到企业、职工中去,了解什么是企业所需,职工所求。

为此,市总开展了大走访、大调研活动,并制定细则连续6年开展“有为工会”竞赛,取得了良好效果,并形成了“组织更加健全,维权更加有效,职工更加信赖,党政更加满意,社会更加认同”的白山特色工会工作。

最大限度地把职工组织到工会中来,白山建立基层工会组织1992个,覆盖独立法人单位4140个,会员总数达到245618人,非公企业法人单位数据库录入率100%。全市65个乡镇街道全部建立了工会组织,其中建立总工会53个,建立乡镇街道工会联合会12个,48个乡镇街道工会工作达到了标准化、规范化层次。

率先进行工会主席职业化建设试点,第一个由市委派干部到民营企业任工会主席,为中小企业、民营企业开展工会工作趟出了一条新路。在6个县(市)区开展了职业化工会主席工作,已有职业化工会主席37人。

10年来,白山市的“两节”送温暖活动,共集资近2000万元,帮扶困难职工66200余人,发放米、面200余万公斤。“金秋助学”活动共发放助学金1800万元,救助困难职工子女1.8万人次。

建成下岗职工培训基地38个,举办各类培训班438期,培训下岗失业人员和农民工2.6万人次,安置就业人员8332人,培训选树创业带头人230名,全市7860名下岗职工实现了再就业。

全市职代会建制率、民主测评建制率、厂务公开制度实行率分别为93%、74%和95%……

……由白山市总所做的这些工作,切中职工期盼的热点、政府急需解决的难点,因而受到党政的肯定、职工的欢迎及社会各界的支持。白山企业积极捐助市总“两节”送温暖活动,市政府连续5年每年出资100万元给予支持。

工会的地位提升了,工会干部的使命感



和自豪感加强了。去年,市总又在全市范围内开展了“企业工会亮牌子比规范,工会干部亮身份比作为”活动。现在如果您来到白山就会发现,您下榻的宾馆醒目的地方都有工会的牌匾,您刚吃过的餐厅也许有专门的工会办公室,即便您乘坐出租车,司机也会告诉您:我是工会会员了。包括我在内,所有工会工作者都会骄傲地告诉我,我是工会干部。

福建省常委陈桦提出 工会工作重点要放在解决薄弱环节上

本报讯(记者肖玉保)“工会工作要把重点放在解决薄弱环节上,要进一步扩大工会组织覆盖面,提高基层工会战斗力和凝聚力。”这是8月23日福建省常委陈桦到福建省总工会调研时强调的。

陈桦指出,4月28日,习近平总书记在与全国劳模代表座谈时的讲话是新时期工人运动和工会工作总的理论依据、行动指南和工作坐标,要抓好贯彻落实,把讲话精神贯穿于工会工作的方方面面。在经济结构调整和社会转型时期,作为党联系职工群众的桥梁与纽带,工会具有特殊地位和作用。各级工会要围绕党的中心工作,动员广大职工积极投身于全面建设小康社会的伟大事业,积极投身于实现中国梦的伟大实践。

陈桦说,要进一步夯实基础,健全工会基层组织,维护职工权益,要进一步增强改革创新精神,不断研究职工队伍出现的新情况新问题,着力提高做好群众工作的本领。要适应

社会变化、职工流动趋势和就业状况,进一步创新工会的组织形式,着力扩大工会的覆盖面。进一步关注农民工住房、子女教育、精神文化生活等问题,通过开展职业技能培训,围绕创新驱动、转型发展对职工素质的新要求,以先进技术武装职工,以和谐文化陶冶职工,全面提高职工群众的思想道德素质、科学文

海南工会助万名贫困学子圆大学梦

本报讯(记者吴雪雷)“海南工会金秋助学活动圆了我的大学梦,给了我新的希望,我一定努力学习,回报社会及帮助过我的人。”8月20日,在海南省工会2013金秋助学金发放仪式上,受助学生蔡尚晏的一番话引起在

化素质、技术技能素质、民主法制素质和社会文明素质,努力造就一支高素质的职工队伍。要加大对劳模和普通劳动者的宣传,唱响“工人伟大、劳动光荣”的主旋律,总结劳动竞赛的经验,提高劳动竞赛的水平,拓展劳动竞赛的内容,更加贴近企业实际。

陈桦强调,要进一步加强队伍建设,以党的群众路线教育实践活动为契机,推动工会党员干部思想进一步提高,作风进一步改进,党群干群关系进一步密切,为民务实清廉形象进一步树立。做好工会工作需要很强的群众观念和工作能力。要真抓实干,把职工不满意作为评价标准,推进工会工作创新,以工作的实际成效取信于民,像爱护眼睛一样呵护工会组织的形象。

继续往开来谱新篇

——写在中铁隧道集团一处工会第二次代表大会召开之际

□本报记者 黄仕强 本报通讯员 张永超 谢长峰 刘琴

五载风雨润天地,千秋功业争朝夕。自2008年4月中铁隧道集团一处工会第一次代表大会召开至今,已过去整整五个春秋。回望过去的五年,在骄人成绩和荣誉的背后,凸显的是中铁隧道集团一处工会围绕中心、服务大局的奋进姿态;体现的是切实维护职工合法权益的诚意;展现的是传承、创新,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路的坚实足迹。

服务大局促发展

2008年,在中铁隧道集团一处的历史上绝对是不平凡的一年。1月28日,公司总部从河南新乡乔迁至重庆两江新区;3月26日,中铁隧道集团一处有限公司在重庆正式注册成立;4月17日,第一次工会代表大会在重庆隆重召开;五年的风雨兼程,五年的创业拼搏,中铁隧道集团一处工会执着前行的脚步从未停歇。

五年来,一处工会团结带领54个工会(工会工委),57名工会专兼职干部,1906名会员,高举发展大旗,抢抓历史机遇,奋发图强、砥砺奋进,超额完成了各年度目标,公司以发展速度最快、发展质量最好、综合实力最强,步入了稳健、科学、持续的良性发展轨道。各级工会组织和全体会员秉承“尊信循法、凝智聚力、质精业专、人和境谐”管理方针,坚守“企业发展,员工受益”企业宗旨和“创造价值,创造幸福”的企业使命,一年一台阶,一步一辉煌,实现了从制度管理向文化管理的延伸,粗放发展到品质发展的迈进,做大做强到做精做优的升华,走出了一条从小到大、从弱到强的高速发展之路,取得了经济效益、社会效益、人才效益的全面丰收。

五年来,各级工会深入开展了“六比六创”、“二次创业杯”和“振兴中隧杯”等多领域、多渠道、多形式的劳动竞赛,充分调动和激发了广大员工的积极性和创造性,提升了企业核心竞争力。3次荣获中国中铁“建功立业杯”劳动竞赛先进集体;11个项目荣获省市级“工人先锋号”,2个项目荣获“全国工人先锋号”。公司年新签合同额和营业额均保持在50亿元以上规模高位运行,较上一个五年翻了两番,全员劳动生产率连续3年突破350万元,员工年收入较2008年增长25.58%,企业净资产稳步增长,盈利能力、偿债能力持续增强。公司先后获省部级工法12项次、国家发明专利1项、实用新型专利2项,省部级科学技术奖2项、詹天佑大奖3项、鲁班奖2项。

五年来,公司稳步推进资产结构、产业结构、队伍结构等战略调整,基本构建了“主业突出、相关多元”的发展态势,不断优化战略定位,确定了“打造专业优势,构建三型企业,创树知名品牌”的发展战略和“积极介入市政、工程、装备制造”的发展定位;不断创新发展模式,专注核心产业,突出转型升级,进一步做优专业、做精主业、做强企业;不断拓展经营领域,取得市政、土石方等七项施工资质,逐步进入了市政工程、水利水电、

能源储库、填海建港等产业和领域,形成了“主业精深、多元稳健”的市场格局。

“严格的管理、快速的发展、优秀的文化、高效的状态,使一处员工获得了难得的人生体验,无论在什么状态下绝大多数人都能很好的工作,这是一处发展的根本”;“一处已经成为集团拿得出、叫得响的王牌子公司,到如今跻身中国中铁三级子公司第一梯队”。中铁隧道集团领导在不同场合对一处的五年发展给予最好的评价和最充分肯定。

维权帮扶暖人心

企业利益无限大,职工利益无小事。中铁隧道集团一处工会把发展好、维护好广大职工的合法权益和确保企业整体利益紧密结合,坚持做到“两个维护”统筹推进。工会坚持按时召开公司两级职代会,通过会议每年和公司行政平等协商签订集体合同,并在当地人力资源和社会保障局进行合同的审核备案,工会行政相互监督,从制度上有效预防了违反合同现象的发生。工会还成立了劳动保护监督检查委员会,设立了劳动争议调解员、劳动法律监督员队伍,有力地保障了企业稳定局面。五年来,中铁隧道集团一处工会共参与党政工联席会议18次,对福利待遇、工资改革等事关职工切身利益和企业长远发展的重大改革措施提出了意见和建议。

针对企业大量使用劳务派遣工的实际,各级工会积极推进农民工“五同管理”,“八个一样”,始终坚持把农民工权益保障工作作为工会工作的重点,在政治上关心、工作上支持、学习上指导、生活上帮助,切实改善他们的工作环境,提高他们的生活质量,增强他们的技术水平;一处工会要求所属基层项目工会高度重视农民工工资发放情况,并将监督落实情况纳入责任状考核,共五、烟台等项目工会还与业主签订了《农民工双向维权协议》,进一步巩固了异地农民工维权工作。

“让一切都沐浴在阳光下”是一处工会推



地方教委为企业授牌

行民主管理实施的“阳光工程”,各级工会坚持以项目部为重点,把厂务公开贯穿于企业管理和党风廉政建设的全过程。对企业的重大生产经营决策、工程项目分包、项目盈亏状况、设备物资采购、人事任免等都予以公开,真正确保了职工的知情权、参与权、表达权和监督权,体现了职工当家作主的主人翁地位。

中铁隧道集团一处工会认真履行对困难职工“第一知情人、第一报告人、第一帮扶人”的职责,从职工和农民工最关心、最直接、最现实的利益问题入手,帮助困难职工和农民工解决基本生活问题。他们以开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动为主线,始终把“不让一名职工看不起病,不让一名职工子女上不起学,不让一名职工家庭生活陷入贫困线以下”的“三不让”作为各级工会组织对广大员工的承诺,广泛开展“冬送温暖、夏送清凉、一年四季送关怀”、“金秋助学”、“双学双扶”等多种形式的帮扶活动,把企业的温暖送到困难职工和农民工心坎上,叫响了“职工有困难找工会”的口号。

五年来,该处共筹集“送温暖”资金156.5万元;走访慰问困难职工、离退休、伤病职工及劳模先进681人次;先后对王保成等18名符合补助标准的职工进行了补助,补助金额10.1万元;为祖文彬、杨成等困难家庭以及汶川、玉树地震灾区组织捐款帮扶,共筹得善款111.85万元,用职工的涓涓爱心帮助困难职工渡过难关;工会主席逢年过节带队走访慰问高原高寒和边远项目,将组织的关怀和



来自该省18个市县和洋浦、省农垦工会共160名学生代表,现场共发放助学金76万元。海南省人大常委会副主任、省总工会主席陈海波说,子女上学难是困难职工家庭面临的最突出问题之一,工会开展“金秋助学”活动,有利于缓解职工具体困难,有利于促进社会和谐。

据悉,自2005年以来,海南各级工会共筹集助学金9195万元,资助贫困职工子女近4万人。2008年建立起助学回访机制,给依然困难的2000多名学生发放助学金540多万元。

工会探索构建企业职工社会性别平等指标体系 力促消除职场“隐形歧视”

本报讯(记者张锐)如何确保男女享有平等的就业机会和职业发展机会,享有获得同等报酬的权利?记者从8月23日全国总工会与国际劳工组织举办、全国总工会劳动关系研究中心(即中国工运研究所)与全总国际部承办的工会推动完善社会性别平等指标体系国际研讨会上获悉,全总劳动关系研究中心正积极探索构建企业职工社会性别平等指标测量体系,以促进我国男女职工劳动权益的平等实现,从而更好地维护包括女职工在内的全体职工合法权益。

我国一直致力于推动社会性别平等,使女性享有平等的受教育、就业、经济、社会活动、决定婚姻和家庭等权利。目前,我国女职工总数已达1.37亿人,占职工总数的42.6%。然而,有关专家指出,我国职场依然存在“隐形歧视”——女职工就业机会少,就业的稳定性差,职位升迁遭遇“玻璃天花板”,劳动安全、工资收入、特殊权益保护有待加强,怀孕后被解雇和性骚扰的情况时有发生,等等。

“很多劳动关系矛盾的背后隐藏的是男女性别不平等的问题。”中国社科院有关专家认为,全面客观地评价职工劳动权益的社会性别平等状况,是推动性别平等的基础和前

提。而建立企业职工性别平等指标体系,将有利于科学反映这一状况,维护企业职工的合法权益,优化企业的治理体系,促进劳动关系的和谐稳定。

据了解,全总劳动关系研究中心围绕企业职工社会性别平等指标体系作了初步探讨,选取经济、政治、社会、健康、教育、文化6个维度,每个维度对应若干指标,同时每个指标下设若干核心变量,并综合设定权重,重点在就业与劳动报酬、企业治理参与、社会保护及工会组织与社会责任、职业病防治与劳动保护、教育培训、企业文化等方面形成相关指数,衡量社会性别平等情况。

长期以来,我国工会组织为促进社会性别平等、维护女职工合法权益做出了不懈努力。统计显示,截至2012年9月,全国工会女职工组织数已达252.1万个,组建率达95.7%,女职工专项集体合同覆盖女职工7130.7万人,覆盖率达90%以上。全总还在各地建立了200所女职工培训示范学校,组织7222.5万人参加提升素质建功立业活动,努力提升女职工队伍整体素质。与此同时,参与了《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的制定与完善,从源头上保障职工平等权利。

抚顺市总 干部职工踊跃为灾区捐款

本报讯(记者郑耀辉)8月16日,辽宁抚顺地区遭受特大洪水袭击。8月21日,抚顺市总工会举行赈灾捐款仪式,抚顺市总工会的228名干部职工踊跃捐款,仅一上午就筹集捐助资金4.5万余元。

灾情发生后,市总立即行动,组织人员赶往受灾严重的区域开展灾情调查,并临时成立了由17名精干人员组成的救援队。连日来,抚顺市总已向灾区送去矿泉水、挂面等价值25万元的物资。目前,抚顺市总仍在继续筹集物资陆续运往灾区。

中铁四局四公司 开展“金秋助学”活动

本报合肥讯 8月23日,中铁四局四公司举办2013年“金秋助学”金发放仪式,共发放助学金9.92万元,资助困难职工子女共63人。

6月以来,四公司早部署、早安排,为困难职工子女入学排忧解难。据介绍,四公司助学活动坚持“五个到位”,即:组织领导到位,宣传发动到位,程序规范到位,调研摸排到位,资金落实到位。助学活动确保公开、公正,使每一名达到资助标准的困难职工子女都能得到资助。(李晓明)

继续往开来谱新篇

——写在中铁隧道集团一处工会第二次代表大会召开之际

□本报记者 黄仕强 本报通讯员 张永超 谢长峰 刘琴

五载风雨润天地,千秋功业争朝夕。自2008年4月中铁隧道集团一处工会第一次代表大会召开至今,已过去整整五个春秋。回望过去的五年,在骄人成绩和荣誉的背后,凸显的是中铁隧道集团一处工会围绕中心、服务大局的奋进姿态;体现的是切实维护职工合法权益的诚意;展现的是传承、创新,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路的坚实足迹。

服务大局促发展

2008年,在中铁隧道集团一处的历史上绝对是不平凡的一年。1月28日,公司总部从河南新乡乔迁至重庆两江新区;3月26日,中铁隧道集团一处有限公司在重庆正式注册成立;4月17日,第一次工会代表大会在重庆隆重召开;五年的风雨兼程,五年的创业拼搏,中铁隧道集团一处工会执着前行的脚步从未停歇。

五年来,一处工会团结带领54个工会(工会工委),57名工会专兼职干部,1906名会员,高举发展大旗,抢抓历史机遇,奋发图强、砥砺奋进,超额完成了各年度目标,公司以发展速度最快、发展质量最好、综合实力最强,步入了稳健、科学、持续的良性发展轨道。各级工会组织和全体会员秉承“尊信循法、凝智聚力、质精业专、人和境谐”管理方针,坚守“企业发展,员工受益”企业宗旨和“创造价值,创造幸福”的企业使命,一年一台阶,一步一辉煌,实现了从制度管理向文化管理的延伸,粗放发展到品质发展的迈进,做大做强到做精做优的升华,走出了一条从小到大、从弱到强的高速发展之路,取得了经济效益、社会效益、人才效益的全面丰收。

五年来,各级工会深入开展了“六比六创”、“二次创业杯”和“振兴中隧杯”等多领域、多渠道、多形式的劳动竞赛,充分调动和激发了广大员工的积极性和创造性,提升了企业核心竞争力。3次荣获中国中铁“建功立业杯”劳动竞赛先进集体;11个项目荣获省市级“工人先锋号”,2个项目荣获“全国工人先锋号”。公司年新签合同额和营业额均保持在50亿元以上规模高位运行,较上一个五年翻了两番,全员劳动生产率连续3年突破350万元,员工年收入较2008年增长25.58%,企业净资产稳步增长,盈利能力、偿债能力持续增强。公司先后获省部级工法12项次、国家发明专利1项、实用新型专利2项,省部级科学技术奖2项、詹天佑大奖3项、鲁班奖2项。

五年来,公司稳步推进资产结构、产业结构、队伍结构等战略调整,基本构建了“主业突出、相关多元”的发展态势,不断优化战略定位,确定了“打造专业优势,构建三型企业,创树知名品牌”的发展战略和“积极介入市政、工程、装备制造”的发展定位;不断创新发展模式,专注核心产业,突出转型升级,进一步做优专业、做精主业、做强企业;不断拓展经营领域,取得市政、土石方等七项施工资质,逐步进入了市政工程、水利水电、

的业绩,就是因为企业文化已经深深地熔铸在企业的生命中,深深地植根于广大职工的思想 and 行为之中,为企业转型发展注入了不竭的动力,成为一处不可复制的核心竞争力。

中铁隧道集团一处工会把“工地生活、工地文化、工地职工之家”为主要内容的“三工”建设作为活跃员工生活、凝聚员工力量,丰富企业文化、构建和谐项目,加快工程进度、提高经济效益的重要工作来抓,坚持“三工”建设与项目管理同部署、与企业文化同融合、与权益维护同落实,严格建设标准,及时增加和更新硬件设施,五年来共投入“三工”建设资金150.5万元,丰富职工文化生活的同时,推进了企业“铸魂”、“育人”、“塑形”三项工程的建设。

中铁隧道集团一处工会以群众性文化活动为载体,全面推进“工地文化”建设,先后组织策划了《心往一处想》、《同一个梦想》、《火红五月,激情中隧》、《高举旗帜,聚力一处》等职工自编自演的大型晚会,送文艺下工地丰富职工的业余文化生活。率先创办了“影像员工”摄影协会,50多名会员遍布祖国大江南北,大家以艺术的眼光透过镜头触摸生活,用一幅幅照片记录、反映文化建设的成果,其作品在国内各种摄影展上多次展出并获奖,在各种报刊及主流媒体发表摄影作品数百幅,以“运动、健康、交流”为宗旨的“隧之道”骑行运动协会,从一开始就以统一的车型、统一的形象、统一的组织成为山城重庆的一道靓丽风景,以自行车为载体,将视野投向生产一线承担急、难、险、重任务的知识型、技能型的生产骨干和管理者代表,在他们中发掘好苗子、寻找闪光点,为他们提供展示自我的舞台。同时,在项目开展“职工夜校”,利用业余时间组织职工进行技能培训,不断提高职工的技术水平,五年来,共举办各类培训班1666期,培训员工85080人次,9人晋升为技师,39人晋升为高级技师,先后选拔推荐五批次29名劳模工匠、测量工、电工、机械维修工参加河南省职工职业技能大赛和集团职工技术比武,先后有3人获得冠军,9人进入前三甲,公司荣获“河南省学习型组织先进单位”。

“一枝独秀不是春,万紫千红春满园”。中铁隧道集团一处工会发挥劳模辐射效应,立足培育劳模集体和个人,不断激发全体员工争先创优意识,使劳模称号成为全体员工共同追求。

文体活动展活力

企业是树,文化是根。中铁隧道集团一处之所以能够实现大跨越和大发展,取得骄人业绩,就是因为企业文化已经深深地熔铸在企业的生命中,深深地植根于广大职工的思想 and 行为之中,为企业转型发展注入了不竭的动力,成为一处不可复制的核心竞争力。



节日期间文体活动



金秋大会战