

经中央军委主席习近平批准

总政治部印发《关于深入学习贯彻强军目标的意见》

新华社北京8月25日电 经中央军委主席习近平批准,总政治部日前印发《关于深入学习贯彻强军目标的意见》,要求各级坚决贯彻主席和军委重要指示精神,进一步加大强军目标学习宣传贯彻力度,把实现强军目标贯穿到部队建设全过程和各个领域。

《意见》强调,强军目标是习主席着眼军队建设发展全局和新的时代条件提出的重要思想,体现了我们党新形势下建军治军的总方略,是党的军事指导理论的继承发展,

是我军坚持正确前进方向的重要保证,是加快推进国防和军队现代化的行动纲领。各级要深入扎实做好统一思想、深化认识的工作,引导官兵充分认清强军目标重大理论价值和实践指导意义,进一步强化学习宣传贯彻的政治自觉、历史自觉和实践自觉,真正使强军目标成为广大官兵的价值追求和自觉行动,成为推动部队各项工作的根本遵循和强大动力。

《意见》指出,习主席关于党在新形势下的强军目标重要思想,立意高远、内涵丰富、思想深刻。各级党委要深化学习教育,搞好研究阐释,加强舆论引导,浓厚文化氛围,着力引导官兵在领会精髓要义、增强认知认同上下功夫,进一步凝聚起强军的坚定意志和磅礴力量,坚持把强军目标作为理论学习、部队教育和院校教学的重要内容,深入学习领会习主席一系列重要指示,并与毛泽东军事思想、邓小平新时期军队建设思想、江泽民国防和军

队建设思想、胡锦涛国防和军队建设思想结合起来学习理解,加强强军实践中的重大理论和实际问题研究,深刻阐释强军目标重大意义、科学内涵和基本要求,准确把握强军实践中的新情况新问题。坚持把强军目标作为鲜明主题,及时宣传党中央、习主席指示要求和军委、总部决策部署,充分反映部队强军兴军生动实践和官兵追梦圆梦的精神风貌。积极开展主题文艺创作和群众性文化活动,加强军营政治环境建设,持续激发官兵投身强军实践的热情动力。

《意见》强调,抓好强军目标贯彻落实是一篇大文章,需要结合部队实际做深做细。各级要在转化运用上下功夫,使强军目标更好地进入工作、进入实践,推动部队建设全面发展、全面进步。依据强军目标要求确立各部队各领域的发展目标,加强统筹协调,细化目标任务,落到基层末端,逐条拿出贯彻落实的规划图展开展图。(下转第3版)

不仅有考评程序、标准定级,还与评先树模紧密挂钩

内江工资集体协商引入等级评价考核

开展三年已见成效,扩大了协商覆盖面,还提高了协商质量

本报讯(记者高柱 通讯员刘衍茂)“我们这是为提升‘协商’等级而将以往职工之间收入的‘失衡’修正过来。”四川省内江市水务公司副总经理徐秉鸣近日在接受采访时告诉记者,在2012年公司行政方与工会进行工资集体协商时,“内退职工”职代会代表提出,近几年企业通过“协商”年年为在岗职工涨薪,但未考虑过他们的工资增长。公司行政方和工会研究后,决定安排“内退职工”代表参加工资集体协商,让他们赶上涨薪的“班车”。

“如果不对企业普遍实行工资集体协商等级评价考核,就不可能有上述效果。”内江市总工会常务副主席谢娅说,2010年,内江市

工会牵头的协调劳动关系三方(四家),联合出台了《企业工资集体协商工作等级评价实施办法》、《企业工资集体协商工作考核细则及评级表》,共确定30项具体考评指标,并根据《企业工资集体协商工作考核细则及评级表》,经过“企业工会自查评分、工会与行政双方认可上报、市或县(区)总工会初审、协调劳动关系三方(四家)联席会议审定”的考评程序,按“得分90分以上为A级、75分至89分为B级、60分至74分为C级”的标准定级。

据了解,内江将工资集体协商等级评定结果与涉及企业各类评先树模紧密挂钩,凡在等级评价中未达到A级的,企业不得评为

协调劳动关系三方(四家)省级以上各类先进。同时,该人社局还将企业开展工资集体协商及履约情况,列入企业劳动年检和劳动保障诚信管理考核;该市经信委也将等级评定结果作为企业经营考核和企业法人评先的重要内容。

迄今,内江已在全市开展了三轮企业工资集体协商等级评价考核,并做到“说话算话”。2011年,该市某企业负责人因不愿接受“等级”评价和考核,被取消了当年行业评先的资格;2012年,市劳动关系三方(四家)“一票否决”某出租车公司申报四川省交通系统和和谐企业的资格。2013年,这家企业主动上门找到

工会要求提供相关指导开展“协商”,随后也签订了该出租车行业首份工资集体合同。

实行对企业工资集体协商效果的等级评价考核,既扩大了协商覆盖面,又提高了协商质量。该市企业工资集体合同签订率由2009年75%提高到了目前的91.6%,上升近17个百分点。2013年第三轮等级评定结果显示,全市参评企业由2011年第一轮参评的727户,上升到1782户,增加143%,其中,A级企业增加302%;B级企业,C级企业均增加100%以上。全市25人以上单独建立工会组织的企业工资集体协商工作,基本实现了全覆盖。截至今年3月底,建会企业工资集体合同签订率达91.6%。

河南:2013年首趟摘棉专列赴疆

8月25日,进疆摘棉的农民工在郑州火车站准备上车。

当日,河南首趟进疆摘棉专列L29次从郑州始发开往乌鲁木齐,标志着2013年河南省棉花运输正式拉开帷幕。

新疆是中国最大的优质棉生产基地,年产量占全国的1/3。到了收获季节,每年有近100万采摘工来到新疆,他们大多来自甘肃、河南、陕西等省份。

新华社记者 李博 摄

标题新闻

刘云山在贵州调研时强调 以强烈的为民情怀抓作风改作风 确保教育实践活动取得群众满意效果

(据新华社)

西安市总多项力举 打造“实力工会”

仅直属单位5年里资产总额就增长2.5倍,营业收入增长3.09倍

本报讯(记者毛浪)西安小寨文化宫在“销声匿迹”数年后,如今又拔地而起。据透露,将于今年底前投入使用的该项目,建筑面积1.8万平方米,是原文化宫的2倍,其中商用部分有望创造千余万元的年收入。

这是西安市总工会改革工会企事业单位管理体制、投资机制,打造“实力工会”的一个缩影。数据显示,去年底,西安市总12家直属单位资产总额为3.2亿元,净资产1.4亿元,营业收入0.4亿元,分别是2008年的2.5倍、1.68倍、3.09倍,为职工提供服务的能力进一步增强。

2008年,西安市总提出“建西部强会、创全国一流”目标,其中“实力工会”是五大内容之一。市总首先成立了企事业单位监督管理委员会,负责监管资产、经营、人事和改革发展等,随后出台了《市总工会直属企事业单位资产监督管理办法》等一系列制度。2009年,对全市直属单位资产进行了彻底清查、入账。

在此基础上,西安市总稳步推进工会企事业单位的改革。按照“机构重组、资产剥离、事业统管”的思路,采取“划转、代管、委托经营”的方式,对文化宫经营性资产进行剥离、整合,统一交由新建的建强公司管理经营;吸引社会资源参与工会企事业单位发展,聘请专业医疗经营团队对工人疗养院资产进行委托管理,改革企事业单位内部的劳动、人事、分配制度,有效调动职工积极性。

同时,西安市总全力加快重点项目建设。近年来,先后完成了纺织城、小寨文化宫整体改造等项目,使市总实力大幅度提升。未来5年,西安市总将把发展和壮大工会经济实力放在重要位置,重点扶持发展职工文化教育、职工疗休养、职工互助合作保障“三项事业”。“工会企事业单位总量实现翻番,市总本级重点建设项目全部建成并投入使用,建成全国一流的职工康复养老基地,市总工会建强公司力争进入全国十大企业集团行列。”西安市人大常委会副主任、市总工会主席史南征说。

贵州省总下基层推行“高效帮扶”

3小时落实100万元项目资金

本报记者 赵福中 李丰

8月13日,记者跟随贵州省总党组中心组来到安顺市普定县猴场乡水落洞村。与以往下基层不同,此次省总推行“高效帮扶”模式,所有领导班子成员及工作人员轻车简从,注重高效率、快节奏帮扶。短短3小时,省总帮助村里落实了总额100万元的项目帮扶资金,群众对此交口称赞。

当天上午10时,在水落洞村,省总领导分头前往困难群众家中走访,送上慰问金及生活用品。

“来来,尝尝我们当地的新鲜洋芋和玉米。”中午吃饭时间,热情的群众挽留他们吃饭。省总的干部职工就在小广场上和老乡一起啃玉米、吃洋芋,边吃边聊。

“杨主席,我们村自然条件还可以,就是交通运输条件太差了……”几名村干部迫不及待地地和省总工会党组书记、副主席杨兴举聊了起来。

“等下我们要召开座谈会,专门帮助村里

落实帮扶项目,有什么困难尽管提。”杨兴举笑着说。

此前,省总特地让该乡提前做好水落洞村帮扶预案。用餐时,大家拿着预案边吃边看。

20分钟后,用餐完毕,杨兴举马上让村干部喊来村里的致富带头人和返乡农民工,在小院里畅所欲言。

“杨主席,我想养800只土狗,可是启动资金不够……”养殖能手杨贞伦第一个发言。

“工会可以协助你办理贴息贷款,你还本金,工会帮你还利息。”杨兴举回答。

返乡民工王顺才外出打工3年,今年抱着“返乡致富、创业致富”的梦想回乡,准备建两个大棚种香菇:“杨主席,我空有一腔热情,但缺少建设资金,也没有种植技术啊。”

“别灰心,工会联系农业部门,让你参加职业技能培训。你先去把技术学好,致富需要耐心。”杨兴举叮嘱乡干部,一定要安排王顺才参加农业局举办的培训班。

“我看村里的自然条件不差,搞种植、养

殖业一定会有好前景。大多数人的困难都是缺乏启动资金,我建议你们成立农业合作社,抱团发展。”杨兴举听完村民发言后,现场给村里理思路,出主意。他告诉村民,一定要用工业化的眼光去发展农村产业,当水落洞村的种植养殖业形成规模,再配上完善的基础设施,小康村的目标一定会提前。

现场响起了阵阵掌声:“这才是真正帮我们解决难题的干部,工会的干部们真好!”

随后,杨兴举和省总干部职工启程前往三处项目选址现场。

从上午10时到下午1时,短短3小时,省总为村里落实了总额100万元的项目帮扶资金,用于建设村民活动广场、公路路面硬化和修建农户串户路等。

杨兴举告诉记者,今年8月中旬至10月底,省总将在全省范围内集中开展旨在增强服务群众意识、改变机关工作作风的“千名干部下基层、真心办实事”活动,所有工会干部在下基层时均要推行“高效帮扶”模式,“下基层、接地气,让工会干部们为群众办实事!”

“神回复”频出太“雷人”

网络时代官员如何“学说话”?

新华社记者 赵仁伟 朱东阳

“40年后,我们是不是还存在于这个世界,不要考虑太长远了。”很难想象,如此漫谈人生的“警世之言”,竟是政府官网回复群众咨询房屋产权证政策时的帖子。

最近,“神回复”接连出现,再次引发公众对官员“雷语”现象的关注。透视近年来出现的官员“雷语”可以发现,这其中既有互联网的放大效应,也反映出一些领导干部群众意识的淡漠和公共话语能力的缺失。在监督无

处不在的互联网时代,官员需要重新“学说话”。

形形色色的官员“雷语”缘何让人生厌

近年来出现的官员“雷语”可谓形形色色。不论是官网信息发布,还是面对群众、媒体时的答复,都出现过惊人之处。概括起来,大致有以下几种类型:

——狂妄嚣张型。“你是替党说话,还是替老百姓说话?”几年前河南省一位规划局副

局长这句质问记者的“雷语”可谓代表,不但摆错了党和百姓的关系,其粗暴蛮横的做派也可见一斑。“我是处级领导,谁敢查我的车?”“警察不打人,养他们干嘛?”“有意见去厕所提去”……看看网民收集的2013年官员最新“雷语”,狂妄之言还真不少。

——愚昧无知型。据媒体报道,一个地方官员问专家“江豚好不好吃”,当得到“不好吃”的答复时,这位官员竟说“不好吃干嘛要保护?”如此无知的言论自然遭到网民拍砖。

——轻浮随意型。做出“不要考虑太长

远”回复的四川阆中市国土资源局网站,被曝出另外一条“神回复”:“有网友询问‘证件遗失了怎么办’,网站竟回复‘什么证件,你不是东南亚办证集团吗’。这样的答复看似并无恶意,但在有失官网的身份。”

——僵化八股型。有的政府网站对反映的问题回复大多是“问题已受理,将尽快答复”,有的甚至答复为“已阅”,这种官腔十足的言语方式实际是把日常机器的文风搬到了网上,不但缺少亲和力,更令群众反感。(下转第3版)

重心下移为职工办实事解难题

青海:工会干部以『辛苦指数』提升职工『幸福指数』

海安:职工事务工会干部代理制为职工解决万余件难事

本报(记者王伟 特约记者王君东)这两天,江苏品王酒业集团老职工柯士旺的心情特别爽:“多亏工会干部帮忙,我终于‘正式退休’了。”原来,柯士旺1994年从海安砖瓦厂转到品王集团工作,今年4月份达到退休年龄,偏偏在办理手续时,发现他此前在砖瓦厂20年的工作没有档案记载,而该企业在10多年前已经倒闭。公司工会主席董连贵听说后,连续几周到县发改委档案室、县档案局查找资料,终于将老柯的档案工龄衔接起来。

“您的难我们帮,您的事我们办。”2011年4月,海安县总工会推出了“职工事务工会干部(会员代表)代理制”,全县各级工会的4158名工会干部、会员代表成为职工事务的代理人,代办人、代理人,截至今年6月底,共代理职工各类事务13000多件、23500名职工获益。

海安县总通过代理制响亮地承诺:诉求代理、事务代理、信访代理,无所不包,集中办理、帮办、代办,形式多样,努力让职工诉求尽快满足,职工事务及时代理。推行代理“三全模式”:服务网络全覆盖,建立县、镇(系统、行业)、企业工会以及会员代表四级代理网络,明确责任区域,公示服务事项,工会干部人人参与代理,全县职工都是服务对象,服务事项全方位,不管分内分外,只要是合理合法诉求都纳入代理服务范围,大到办理各类证照、审批手续,教育、医疗救助,小到洗碗择菜等日常家务;代理服务全天候,职工可以随时和责任区工会干部联系,工会干部24小时保持通讯畅通,48小时内给予回应或办结。

本报讯(特约记者那生祥)“以前工业园区到市区没有公交车,如果赶不上通勤车,下班就回不了家。现在好了,公交车开到了企业门口,上下班既安全又方便。”在西宁市黄河水电再生铝业有限公司,职工李顺伟开心地谈。

会议少了,文件短了,工会干部深入企业更勤了……这些变化源于青海省总工会开展的“下基层、接地气、办实事”活动。2012年以来,工会干部走出机关,把办公桌搬到企业,坚持重心下移、工作下移、资源下移、身体下移,为职工办实事解难题,以工会干部的“辛苦指数”,不断提升职工“幸福指数”,将“四个下移”熔铸成青海工会干部的一种作风标识。

省总要求,工会干部每年至少深入企业特别是非公企业、中小企业、困难企业的车间和班组90天,深入了解一线职工的喜怒哀乐,每名工会干部与10名以上职工面对面交流,与5名以上困难职工建立长期联系。省总为每个干部制作了“民情联系卡”,标明工会干部的姓名、职务、专业特长和联系电话等内容,要求主动上门将联系卡送到职工手中,拉近工会干部和职工的距离。

走群众路线 转工作作风——工会为职工做好事办实事

国家奖学金	共9.5万人、14亿元
特别优秀的普通本专科学生	5万名, 每人每年8000元
实行“奖、助、贷、免、补”多元资助	
特别优秀的研究生	4.5万名
实行奖、助、贷结合的资助方式	
硕士3.5万名, 每人每年2万元	博士1万名, 每人每年3万元
国家励志奖学金	共68.31万人、34.15亿元
家庭经济困难的优秀本专科学生	每人每年5000元
国家助学金	共486.13万人、135.87亿元
家庭经济困难学生	平均每人每年3000元, 全国覆盖率达20%
路费补助	
中西部地区高考录取新生	
国家助学贷款	共263.45万人、149.03亿元
校内奖助学金、校内无息借贷、勤工助学、困难补助、学费减免等	

2012年全国3800多万人次高校学生获国家资助