

同样为企业增加效益、降低成本、优化产品的一种创新活动,但相比于从日本引进的QC活动,班组创新工作室无论在企业班组的普及率、员工知晓率和认知度方面都与QC存在很大差距!

中国特色的班组创新工作室需普及

【主持人说】

■重庆能源集团松藻厂机械厂 张建
■重庆能源集团打通一矿 刘军

8月17日晚,来自全国各地班组的43名员工齐聚中企互动聊天室,继续寻找班组创新工作室。有的职工提出,如何让班组创新工作室像QC活动一样在企业班组普及,真正成为班组职工技术培训和创新的实战的场所呢?此话题引起笔者注意。

8月20日,笔者带着这一问题采访了负责QC工作近30年的重庆能源集团松藻厂机械厂质控科科长张向阳。据他介绍,QC从日本引进我国已有30多年的历史,作为全面质量管理活动,QC涵盖了企业经营活动的方方面面,光课题类型就分现场型、攻关型、创新型、服务型、管理型五大类,其优点主要是小、实、新。但也有弊端,一是人数限制,不利于班组全员参与;二是流程繁杂,豆腐价做成肉价;三是课件制作要求高、难度大,对不懂电脑的职工有排斥性;四是每年只有两次成果发布会,使一些成果没有展示机会。

而对于班组创新工作室的看法,张科长坦言:虽然我厂没有班组创新工作室,但以后一定会有,这只是时间问题。班组创新工作室弥补了QC活动的短板,无论是创新方式、步骤、内容都比QC更加灵活、简便和全面,也便于职工交流、学习和共享,并能聚集众多职工的智慧、能力和知识,实现团队创新,是职工全员创新、团队创新的好办法。但是创建创新工作室需要投入一定的人力、物力、财力和场地,而很多班组各种条件都不成熟,所以只有在条件成熟的班组进行试点,然后推广普及。

对如何推广普及班组创新工作室,重庆能源集团打通一矿有自己的一套做法。8



班组摄影 一周抓拍

班组创新:巧思+行动

清理、干燥、组装……一个被判“死刑”的电磁组件,在勉西火车站减速顶维修工手里重获生机。8月19日下午,“电磁修复术”通过技术论证和现场磨压检测正式投用,成为班组原创的第142种零配件故障处理技法。高温天气该配件粘胶融化溢出,将内、外部件死死粘贴,导致设备无法正常运转。他们自制烤箱加热配件,用钢针仔细剔除溢物,再用香蕉水反复清洗,使多余的胶质完全脱离。仅此一项,每年为企业节省16万元。带领技术攻关的焦天敏鼓励大家,“只要爱琢磨、勤动手,班组何愁无创新!” 穆英 摄

许多企业不乏创新典型和创新成果,却缺少让大多数职工都能以创新为己任的创新氛围,缺少职工一到岗位就自然而然想创新事儿,干创新活儿的创新环境!山东电力通过在近3000个班组中创建创新工作室,把少数创新典型扩展为大多数职工加盟的创新主体,把曾是只有少数人出成果的班组创新状态变为人人出成果的班组岗位创新现实

让每位职工都有创新这股劲儿

——走进国网山东省电力公司班组创新工作室(一)

【现场采访篇】

■本报记者 夏晓凌 孙覆海
■本报通讯员 孙华 侯婷

对常年报道班组人班组事儿的记者来说,国网山东电力班组创新工作室的信息开始并非特别有吸引力,记者曾想,无非跟许多企业一样,树几个班组创新工作室的标杆,作为企业亮点而已。7月14日,记者顺路来到山东电力。没想到开始的接触,就改变了记者的想法。

当天下午,记者分别见到了刚从基层调研回来的党委书记于良民、工会主席杜军、工会副主席张学俊以及企业对外联络部和宣传部门的领导。让记者颇感意外的是,初次见面,他们谁也没有做常规的情况介绍和企业亮点展示,而是不约而同地向记者说着一个个基层班组带给他们的震撼和感动:“到下面看看吧,那里肯定有你感兴趣的東西……”这话,他们对记者重复了若干遍。

从企业提供的一兜材料里记者看到,山东电力有近3000个班组,其中有70%以上的班组建有创新工作室。这信息让记者眼前一亮,因为这一阵容,是记者在过去的采访、报道中未曾遇到过的!

据记者掌握的情况看,目前,班组创新工作室在许多企业还是稀缺事物,企业里有几个或者十几个就不错了,一个没有的企业也不鲜见。就是这一跟许多企业的现状存有明显反差的数字,勾起记者想去该企业班组创新工作室看看的欲望。

创新没有旁观者

“这里是‘铁老师创新工作室’,铁老师53岁了,可他带领的28名组员平均年龄是36岁,铁老师初中学历,但他带的徒弟、教的学生却都是大学生和研究生。我们敬他服他,是因为他不仅是山东电力‘最佳检修安装工’、枣庄供电公司‘十大创新’金牌个人,而且还是顶呱呱的创新高手,是带领我们走上创新路的老师和师傅。瞧,从2011年创建到现在,我们检修试验工区二次检修班在创新工作室累计完成各类创新成果40项……”

7月28日,当记者一行人来到山东电力下属的枣庄供电公司检修试验工区二次检修班“铁老师创新工作室”时,所看到的、听到的都让记者好奇:这间大概有五六六十平方米的屋子里,周遭摆放着的都是出自该班员工之手的创新产品,获专利的,没获专利的,如商场货架般琳琅满目;眼前这位笑吟吟的小伙子看似涉世未深,没料想开口寥寥数语,就把该创新工作室的与众不同之处轻松搬入记者脑际:老师傅带着一群年轻人,没学历的带着一群高学历的在此鼓捣创新这事儿。

“铁老师”名叫李铁夫,在他几十年单打独斗的创新史上,记载着20多项优秀的创新成果。如今,他依然痴迷于创新,只是创新的感受与过去大有不同,他说:“过去,是一个个人鼓捣,班组里大部分人在旁观,现在是带着一群年轻人鼓捣,创新没有旁观者。尤其是,年轻人理论基础好,用知识帮自己梳理创新思路和经验,这让创新的步子迈得更快、成功率更高!”他觉得,班组创新工作室对年轻人的成长大有好处,不管是研究生还是本科生,来



“红石榴创新工作室”成员袁永恒在向参观者做创新展示

到班组,迈出的第一步就应该是创新的步伐。

在听李师傅说话的同时,记者看到刚才说开场语的小伙子,他站在李师傅身旁,脸上一直挂着带有光泽的自信表情。经介绍记者得知,这小子叫袁寅飞,大学毕业后来到班组4年就成了铁老师的得意门生,去年还当上了该班班长。他曾参与《班组“大讲堂”培训模式》、《生产过程标准化典型经验》、《便携式互感器极性试验组合工器具》等10多个创新攻关项目的研制工作,如今也成了创新能手。

记者发现,在这里,有这种自信的不仅仅是袁寅飞,跟他同样年轻的方保奎也跟他有着同样的自信,这位25岁的工学学士来到这里两年多,已跟随铁老师参与了《互感器极性测试微型操作盒》、《变压器温度遥测校验仪》等6个创新攻关项目的研制,此时,他正在现场给大家讲解创新原理和使用方法,脸上同样挂着自信。稍后,记者请他说说参与班组创新工作室的创新感受,他手握着一个个创新产品笑容灿烂地说:“创新让我有成就感,让我感受到工作的价值和意义,在这个班组里感受最明显的就是,大家都在脚踏实地地做创新的事儿,不会有人袖手旁观。”

与其相邻的红石榴创新工作室,青工黄有恒竟然也说着同样的话:“工作两年了,所研发的‘缩短中置柜断路器操作时间’的创新课题获国优,‘新型中置柜围栏’的课题已被推荐为国优,自己觉得很有成就感,觉得自己正大踏步地走在创新路上,很自豪。”

在枣庄供电公司,像铁老师创新工作室、红石榴创新工作室、鲁班工作室等班组创新工作室遍布于145个班组,在这里,创新不再只是几个技术尖子和少数人的事情,而是全员参与,创新成果人人有份。该公司掌舵人李建鹏说,班组创新工作室就是支撑企业创新的基石,不仅出创新成果,而且还出创新人才,许多普通员工正在班组创新工作室中脱颖而出,挑起创新大梁。

在采访中记者发现,像枣庄供电公司这样让创新工作室遍布基层班组的还有青岛供电公司、检修公司、济南供电公司等多家下属单位,这些班组中有数不清的像袁寅飞、方保奎、黄有恒等在创新路上扬帆起航的年轻人,创新让他们一次次成功,成功让他们更加自信!在这一良性循环中,班组创新工作室的魅力和感召力与日俱增。对此,工会主席杜军这样解释:班组创新工作室已让企业创新走通了发动、倡导、引导、激励的阶段,成为企业的工作常态,成为员工的自觉行动,随便到哪个



“铁老师创新工作室”成员,从左至右为保奎、李铁夫、袁寅飞

班组走走看看,你会感受到每个班组里,每个职工身上,都有着创新这股劲儿。

创新的关键是“方法”

在采访过程中,无论是看材料,还是现场采访班组创新工作室,记者始终在思考一个问题:班组创新工作室的优势到底在哪里?

在此之前,记者常听到一些班组成员诉苦说自己想创新却不能的无奈:缺资金、少场地、缺政策、没时间!于是,记者曾多次帮着呼吁,后来逐渐发现,企业对创新越来越重视的情况下,资金、场地和制度保证、时间都没问题了,可班组创新依然很难推进,到底缺什么?

在采访中记者又发现,原来班组成员缺创新思路,缺创新能力。单打独斗的个体创新模型已显然跟不上企业创新的节奏,集智创新成为班组新宠。于是,班组创新工作室便成了员工实现创新的新载体、新平台。在创新工作室里,有难题大家解,出问题共承担,大家在相互学习、沟通互动、拾遗补缺中完成创新过程,班组创新工作室的优势显而易见。记者在采访中,山东电力的一些创新工作室在用实战经验告诉大家,创新的关键是方法。

红石榴创新工作室的员工认为,对于创新来说,方法就是新的世界,他们用彭治国在为老婆做饭的保温桶上找到创新方法的事例做进一步说明:一段时间以来,彭治国都为夜

里更换35kVPT高压保险犯愁,白天还好,晚上摸黑爬到三四米高的架子上更换保险,太悬!可怎么才能不悬呢?一天下班后,彭治国拎着大号保温桶给在医院上班的媳妇送晚饭,当他打开保温桶时突然灵感,如果这接钱帽也像保温桶的盖子一样,两侧轻轻一压就盖上,那以后更换保险不就轻松多了?这一发现,让他找到了解决问题的方法,对断路器接线帽进行改造,研制成功“35千伏PT高压熔断器接线帽改进”这一创新成果,此成果获得山东电力科学技术革新三等奖。

红石榴创新工作室的领军人物王建军曾发明了“三四五创新工作法”解决创新过程的问题,三四五创新工作法的内容为:三化管理、四精工作、五步培训。

“三化管理”是说在项目之初进行“案例化、项目化、可视化”的充分分析;“四精工作”是说工作过程中,精心、精细、精研、精确;“五步培训”是说分享创新成果过程中“讲给你听——做给你看——跟着我做——做给我看——让员工看”,从而获得知识创新成果共享的效果。

王建军的创新方法,让记者联想到“铁老师创新工作室”推行的“5321”创新工作法:“5”,指开展五项活动,即QC、科技攻关、专利申报、典型经验总结、管理创新竞赛。“3”,指建立三级组织,即创新指导组、项目管理组、课题攻关组。形成由创新指导组统一策划组织、项目管理组负责全过程管理、课题攻关组负责具体承办的创新工作室体系。

“2”,指规范两个流程:工作室管理流程、创新项目实施流程。

“1”,指形成一个理念,即“劳动最美、创新无限”。

还有就是实行“双渠道”选题。即采取工作室成员针对工作难点提出创新课题、职工合理化建议征集创新课题二种渠道相结合的方式,开展创新项目选题。

再就是基础工作做到“六个有”。即有场所、有设施、有制度、有团队、有资料、有成果。前年6月,李铁夫在一次钓鱼时发现,有种钓鱼竿的鱼线是内置在钓竿中的,能自动回线,且钓竿可自由伸缩携带也很方便。于是,他便试着把钓鱼竿的这一特点应用到二次检修班互感器极性试验工具的改造中去,并于当年11月成功研制出“互感器极性试验组合工器具”。这一器具使用后,不仅让李铁夫和工友们解除了过去进行220千伏电流互感器极性试验时需要登高作业的烦恼,提高了现场作业的安全性,还让每次试验作业的用时降低了60%以上。目前,这一创新成果已获得2项国家实用新型专利授权,并得到推广。

诞生于班组创新工作室,又用于创新过程的好方法,在该企业的许多创新工作室层出不穷,青岛供电公司赫赫有名的夏晓斌创新工作室,检修公司人气极旺的高森创新工作室等,都因不断掌握科学的解决问题的思路和方法,成为许多班组赶超的目标。

创新工作室托起班组职工的梦想

【创新经历】

■宋洋

进入8月,工人日报“班组天地”连续三期报道了班组创新工作室的现状,看到一篇篇令人深思的文章。带着一系列的思考,19日,笔者来到管道局四公司CPP4D1机组南坦海盾构现场,就如何让创新工作室不再是虚化、纸面化、墙面化的装饰品,能够真正走进班组展开深入采访。

管道局四公司作为中石油唯一的一支盾构队伍,从2002年,连进口第一台盾构机谈判时提问问题都不知道,到如今拥有工法、课题、技术革新、专利等成果126项,基层群众性技术创新400余项,11年间,他们从

没有很高的科技含量却非常实用的小发明、小创造开始,通过不断地技术创新指导施工,解决了很多一线的实际问题。

2010年,盾构(顶管)施工业务创新工作室成立后,成了盾构机组员工的“香饽饽”,重大立项研究课题经常被一抢而空,而“小芝麻”却无人问津。究其原因就是:重大立项研究课题有专门的经费支持,科研人员可以“名利双收”;而小技术创新没有很高的科技含量,大家感觉得不到重视,而且没有经费来源,最终搁浅。

看到这一现象后,创新工作室负责人刘广仁组织大家开反思会,要求不能捡了西瓜丢了芝麻,要引导机组长全员参与到捡芝麻、抓细节的创新工作上。为了把创新工作室

工作做实,他们每季度对创新项目进展进行复检、考核、通报,不达标的予以通报批评,两次审查未通过的就换人,真正让创新工作室不是一时的应景之作,而是企业创新发展的长久之计。

“创新工作室是我们发挥知识和能力的平台,企业为我们年轻人创造了机会,我相信,这里就是我施展才华、完成盾构梦想的舞台。”“掘进一班班长王奇道。

石油盾构人的梦也是中国梦,他们最大的梦想就是持续提升盾构施工技术水平,不断拓展应用领域,将更多的技术创新变成专利,更好地服务国家油气战略通道建设,推动国家经济社会又好又快发展。

创新人的姓名或班组名称予以命名该创新项目。并且在推广和使用过程当中,其命名实行终身制,任何人不得将其更名,以保证创新人的知识产权,对能够申请国家专利的,矿将实施重点知识产权保护,不属无偿使用之列。

二是建立“矿”班组创新成果查询系统。即在评比奖励过程当中,在COA系统上详细登记每一项创新成果的相关资料,便于查询,方便推广。

三是建立班组创新工作室日常管理机构,专人负责,制定和完善相关职责,着重加大对班组创新工作室工作流程的有效管理。

四是改革人事制度,全面深化全员绩效考核。对在班组创新工作中表现特别突出的人员,优先予以提拔重用,优先评先树优,确保有作为者有名、有利、有地位,以进一步实现其个人价值的最大化。

看到报道之后……

■万通 杨振

8月11日早晨一上班,山东丰源集团股份有限公司张集煤矿工会办公室职工张宁登录企业内部办公自动化系统时发现,他整理的8月10日《工人日报》三版第1144期“班组天地”刊登的文章上传到矿长王绪成那里后,王绪成看完后已作了批复。

这个矿早在今年初就在基层班组设立了6个班组创新工作室,出台了《关于设立班组创新工作室的有关规定》,经过半年多的实践后,发现“重试验、轻总结,重投入、轻管理,重研发、轻共享”的问题明显。比如前不久,矿掘

进工区一班创造的快速掘岩法改革,就以保护知识产权为由婉拒推广。

“我当时就觉得这期‘班组天地’报道的一些问题跟我们很像,于是便将这些材料整理后上报给了‘矿领导’。张宁说。

当天下午,矿里召开了矿长办公会,审议通过了由矿工会提出的切实解决当前张集煤矿班组创新工作室存在问题的意见举措:

一是矿上与各班组创新工作室签订合同,实行合同化管理,重点约定班组创新工作室在实施有效创新后,除严格兑现年终奖外,还约定该创新成果在出台后必须在全矿范围内进行无偿推广,经双方同意后,一律以主要



婚事从简 奇工小牛 徐建 260

1 小刘下月结婚……

2 咱班组恭喜你……

3 我们不办喜宴,旅游结婚省时……

4 小刘节俭办婚事值得提倡……