

大庆市总干部“每周三天下基层”

此活动已开展5年,仅2012年就为职工提供各类服务、解决困难2200余件

本报讯(通讯员雷江平 记者张世光)8月20日上午,大庆市总工会机关干部按照“既定安排”,在该市顺发出租车公司展开调研。所谓的“既定安排”,是指市总每位干部在年初都会拿到一叠表格,上面详细列出每月、每周甚至每天他们需要走访的基层单位。按照每星期安排三天时间的频率走基层,这项活动在大庆市总已开展了5年。

5年前,大庆市总开展了重点工作专项督查活动并实施责任人制度,机关干部及以上

领导干部必须用三分之二的时间深入各县区,推进工会作用发挥。去年以来,又按照“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动要求,创造性地实行了全年全员“每周三天下基层”的工作机制,市总工会全体机关干部,按照年初的任务划分,深入各个片区,让有职工的地方就有工会,让有工会的地方就有作用发挥。

今年年初,他们每人还拿到了一份《市总工会深入基层工作规范》。这份规范是大庆市总在开展了“每周三天下基层”工作机制之后总结出来的。规范对机关干部在基层的工作环节、工作标准和工作方法作出了详细规定。按照规范,目前,大庆市总机关干部在深入基层时,通过听、问、看、查、讲、记六种方

法,做好了解基层情况、宣传工会理念、推进重点工作、选树先进典型、解决实际困难、进行重点回访等十项工作,务求使有职工没建工会的地方建立工会,已经建立的工会发挥其应有的作用。

据统计,2012年大庆市(区)两级工会干部分别深入4126余个基层工会,访谈了7500名基层工会干部,全市各级工会为职工提供各类服务、解决困难共计2200余件,涉及职工2.5万余人。

“只有工作到位了,工会组织和工会干部服务基层、服务职工的价值就能充分体现出来。”大庆市人大常委会副主任、市总工会主席黄太春说。

秦皇岛市总构建大帮扶大服务格局织就“无缝关爱网”

把服务中心建在职工家门口

全市8个县区三级服务网络覆盖全体职工

本报讯(记者朱润胜)近日,河北省秦皇岛市房管局东华物业管理处的职工李文厚收到了一份“大礼”:工会不但为他患有先天性心脏病的女儿承担了医保之外的全部手术费及交通费,还送来了各种生活物资,帮他们渡过难关。“是工会组织的关心帮助,让我们家重新燃起了生活的信心和勇气。”李文厚说。

这是秦皇岛市总工会的一个缩影。据市总副主席白亚平介绍,秦皇岛市总要求每一名工作人员都要带着感情服务职工,当好三种角色:第一知情人、第一报告人、第一救助者。为此,全市依托各级职工服务中心,

努力构建大帮扶、大服务格局,实现服务职工工作的常态化、长效化。

职工服务中心是连接职工的窗口,通过职工服务中心的建设,工会实现了服务网络的全覆盖。秦皇岛市职工服务中心坐落在市区繁华地段,用中心常务副主任牛清的话说就是“位置好、功能全、很实用”。一楼为综合服务大厅和帮扶超市,二楼为职业培训教室、心理咨询室、办公室,共310平方米。

据悉,各县区工会对职工服务中心的投入也不断加大,去年超过了240万元。目前,全市8个县区的职工服务中心全部实现了转型

升级。同时,建起乡镇(街道)基层工会职工服务站69个,其中社区(村)职工服务站21个,构筑起覆盖全市的服务职工三级网络,织成一张服务职工的“无缝关爱网”。

为了使项目帮扶更有形,秉持着“输血不如造血”的理念,秦皇岛市利用各级职工服务中心,开办了多种培训班。目前已累计培训各类下岗失业人员、困难职工、农民工等4万多人,介绍和安置就业3万多人。

职工服务中心建在了职工家门口,工会还把服务送上门,实现特色工作创新。全市先后推出了脱困无望职工“爱心卡”、白内障复

明、困难职工先心病子女救助、困难职工尿毒症透析救助等多个帮扶项目。截至目前,全市共帮扶特困职工139人,发放帮扶资金66.7万元,累计救助白内障项目职工474人,尿毒症项目困难职工101人。通过建立《特困职工优待证》制度,使特困职工享有水、电、气、暖、就医等方面的优惠。

为解决患病职工医疗费用负担过重问题,秦皇岛在河北省率先把第二期“职工互助一日捐”与职工大病医疗互助相结合。去年底启动以来,全市已有2132个基层工会18.9万名职工参加,募集资金946万元,目前已有20多人受益。



钱塘江“回头潮”席卷打翻数百游客

8月22日,浙江海宁,受台风“潭美”影响,钱江潮水比往日大了好多,也引来许多观潮人。中午12:40盐仓一带出现汹涌的回头潮,高潮位达6.60米,涌高1.30米,突如其来的巨浪伤了很多游客。图为游客被巨浪冲高站不住脚。 东方IC供图

张鸣起在天津开展安全生产督查时指出

切实强化“底线”和“红线”意识 始终把人民生命安全放在首位

本报讯(记者姜明)“应继续坚持以人为本,安全发展的理念,始终把人民生命安全放在首位,在安全生产工作中强化‘底线’和‘红线’意识,采取更加有效的对策措施,实现安全与发展的有机统一。”8月18日至22日,在带队国务院安全生产委员会督查组到天津开展安全生产综合督查工作时,全总副主席、书记张鸣起如此强调。

张鸣起代表督查组首先对天津一贯高度重视安全生产工作取得的成效表示充分肯定。他说,安全生产是经济持续健康发展的基本前提,是促进经济转型升级的重要抓手,要

进一步贯彻落实习近平总书记等中央领导同志一系列重要指示精神和国务院的决策部署,继续深化安全生产大检查,推进安全生产形势持续稳定好转,保障人民群众生产安全与健康,为经济社会平稳较快发展创造良好的安全生产环境。张鸣起强调,要强化各级地方政府和有关部门安全监管责任,建立健全政府领导安全生产“一岗双责”制度,进一步抓好安全生产各项措施的落实。建立健全打非治违、隐患排查整改和日常监管长效机制,加强重点行业领域的专项整治,强化企业主体责任责任的落实,杜绝责任盲区。加大宣传教育

力度,营造安全舆论氛围,加强安全生产法律法规和安全生产知识的教育培训,突出培训工作的针对性和实效性,提高职工安全意识、安全技术素质和自我保护能力,推动企业安全生产管理水平的全面提升。

督查组一行采取听汇报、查资料、现场检查、重点抽查、随机暗访等方式,对天津市安全生产大检查工作进行了综合督查。同时,深入区(县)、乡镇、企业等检查了安全生产和安全管理情况。

在津期间,张鸣起与天津市委副书记、市长黄兴国就天津市安全生产工作交换了意见。

“鲜活的道德模范就在我们身边”

——道德模范候选人身边同事、邻居等热议全国道德模范评选

新华社北京8月23日电 第四届全国道德模范评选进入群众评选阶段以来,道德模范候选人的事迹深深地感动着、影响着他们身边的同事和邻居,“鲜活的道德模范就在我们身边”,他们表示要从身边的道德模范学起,从身边小事做起,本本分分做人,实实在在做事。

李永生,甘肃省甘谷县一位普通的出租车司机。开出租车3年来,在车上捡到并归还失主的财物价值达20万元以上,在金钱和道

德面前一次次作出无愧于心的选择。

李永生的事迹看似平凡,却实属不易。“母亲年逾古稀,女儿大学读书,下岗的妻子在家照顾先天性脑瘫的儿子,养家糊口的重任落在她一个人的肩上。”和李永生做了十多年邻居的赵新明很是感慨,“看着他每天奔波在大街小巷里,只为挣几个辛苦钱养家糊口,我们为他的拾金不昧的高尚品质所感动。”

甘谷县加林出租车公司经理朱文学说:李永生驾驶的出租车一直是公司的“雷锋

号”,他不仅拾金不昧,而且还创造了安全行车130万公里无事故的纪录。”

在青海西宁市新海桥社区,65岁老人邵秀景33年如一日,精心照顾脑瘫养子,她笑对苦难,善良助人的精神感动着社区居民。得知邵秀景成为全国孝老敬亲模范候选人,住在邵秀景家楼上的张礼萍马上找人帮她老伴在网上为这位勤劳善良的婆婆投了票。

“我和邵妈妈做邻居已经25年了,常常看到她早起生火做饭,给养子洗澡洗头,清理粪

便。只要身体撑得住,她每天都从早忙到晚。当年医生诊断活不过7岁的脑瘫养子如今已经33岁,这样的坚持是常人无法做到的。”张礼萍说。

全国助人为乐模范候选人赵婷,是中国石油青海油田格木木炼油厂生产运行一车间操作工,17年来,她共捐资10万余元,“结对子”帮助5名失学儿童重返校园。2012年,赵婷又捐献骨髓,成功挽救了一名白血病患儿的生命。

“与赵婷共事3年多,直到去年她为陌生男孩捐献骨髓的事情曝光,大家才知道,外表朴实的赵姐多年来竟然默默地帮助了这么多人,鲜活的道德模范就在我们身边。”赵婷的同事苗苗告诉记者。

说起赵婷的事迹和为人,格木木炼油厂生产运行一车间主任杨小令感触很深:去年以来赵婷的事迹广为传播,“青海好人”“海西好人”等荣誉接踵而至,但她始终以一颗平常心对待。(下转第2版)

走群众路线 转工作作风——工会为职工做好事办实事

技能人才缺乏困扰产业升级

新华社记者 徐博 周蕊

我国选手在第42届世界技能大赛取得了一银三铜以及13个项目优胜奖,虽然没有取得金牌,人力资源和社会保障部仍然在北京人民大会堂隆重表彰了参赛者。

此次大赛显示了人社部对技能人才建设的重视,但这项工作仍然需要得到进一步的推动。韩国代表团以12枚金牌、5枚银牌和6枚铜牌的成绩夺得了奖牌总数第一。虽然不能以奖牌论英雄,但毫无疑问的是,21世纪的竞争本质是人才的竞争,转变发展方式,调整经济结构,促进产业转型升级,无不需要技能人才

的参与和支持。

我国制造业体量巨大但缺乏核心技术,长期处于产业链的末端。为此,我国近年来大力推进传统制造业转型升级,但却面临“设备易得,技工难求”的尴尬局面。

据人社部统计,截至2011年底,中国第二产业就业人员达到2.25亿,而技能人才总量仅为1.19亿人,其中高技能人才约3117万人,严重缺乏,仅制造业高级技工缺口就达400余万人。

“我们很缺技能人才,正在出现‘青黄不接’的情况。”济南二机床集团有限公司人力资源部部长朱新庆介绍,随着企业的转型升级,其产品的技术含量越来越高,但高技能人才却越来越少,长此以往,不说产品升级换代,就是维持现状也很困难。

根据人社部对全国100多个城市劳动力供求情况的分析,各大型、表明技工短缺数量和求职人员的比率都大于1,高级技能劳动者供不应求,其中高级技师、技师和高级工程师

的求人倍率达到2.72、2.31和2.13。

这种供求关系在劳动力市场上也得到了充分的体现。记者在江苏、山东了解到,当地技师学院毕业技师的起薪基本在1500-2000元左右,与一本高校本科毕业生基本持平。

“从‘神上天’‘蛟龙下海’可以看到,中国顶尖技术人才的‘作品’能够与世界强国媲美,但手表、汽车、机床等量产的产品在质量上却不能相提并论。”中央党校教授周天勇说。

他认为,其中一个重要原因就是技能人才金字塔的塔基不稳。中国要建成工业强国,就必须加强技能人才的建设,这在发达国家“产业回流”的趋势下显得尤为关键。

以美国为例,2011年,福特汽车公司宣布把1.2万个工作岗位从墨西哥和中国迁回美国;通用电气2012年在位于肯塔基州的电器公园开设了数条全新生产线;苹果公司宣布将在2013年投资1亿美元,把部分电脑生产线转移回美国……

“没有高等教育文凭意味着技工学院毕业生无法报考公务员、事业单位或是报考研究生。”周天勇说,“这等于关闭了技能人才上升的一个重要通道,孩子当然不愿去。”

同时,我国还需要加强职业培训。人社部国际劳动保障研究所所长莫荣新说,德国在精密仪器仪表、高端装备制造等方面堪称一流,其中一个很重要的原因就是他们职业教育发展得非常好,有大量技能人才。

“技能人才”的培养不能一蹴而就,需要社会各界的通力配合。“社科院一位专家告诉新华社记者,“但有一点可以肯定的是,没有技术人才的有力支撑,中国只能在低端产业里徘徊。”(新华社北京8月23日电)

工会帮扶变“输血”为“造血”,解职工就业创业难题

海南农垦中坤农场因地制宜打造职工培训基地

伊春深化“一帮一”工程安置七点八万下岗职工

本报讯(记者吴雪君)海南农垦中坤农场医院下岗职工陈达龙的日子越过越红火。自2011年他参加农场工会举办的母猪养殖培训班后,在培训基地的扶持和帮助下,从养殖3头母猪开始创业,如今他的年纯收入已达20多万元。陈达龙说,以前一直想干些什么改变生活,可一没技术二没本钱,现在好了,农场职工培训基地给解决了实际困难,让职工们看到了生活的新希望。

职工群众感受到的生活新希望,源于中坤农场工会从2011年开始打造职工培训基地,努力把帮扶从“输血”转向“造血”,因地制宜为下岗待业职工解决就业问题。

在这一过程中,中坤农场工会对建档困难职工和临时帮扶对象共1402人做到“七清”:身份证号清、家庭住址清、下岗原因清、人员收入清、工作单位清、家庭成清、帮扶金额清。根据掌握的情况,农场工会确定了1205名可帮扶对象,采取送资金、种苗、技术等帮扶,实现从“输血”向“造血”的功能转换,对全部建档困难职工,农场工会都在场(区)务公开栏上民主公示,接受职工群众监督。同时该农场开源节流,抓好培训基地资金筹集,创新促就业再就业培训方式,因地制宜解决下岗待业职工的就业问题。

本报讯(记者张世光 通讯员林岩 祝明玉)黑龙江省伊春林区从上世纪80年代中后期逐步陷入可采林木资源严重危机、经济严重困难的境地,先后有20万林业职工下岗待业或需要转岗就业。解决好职工的就业出路问题,是广大职工群众最迫切、最直接、最现实的需要。在服务职工活动中,伊春市各级工会组织深入基层、走访职工,跳出工会抓工作,通过推进“一帮一”扶贫创业工程,发展职工合作经济,组织和引导广大职工群众开辟了新的就业门路和增加经济收入的渠道。

“我2012年种植了10万袋黑木耳,纯收入达16万元,比以前提高了几万元!加入合作社就是好,不但在销售上不用发愁了,还降低了成本。今年我打算种植12万袋,再多赚些钱……”今年42岁的井庆民是五星区五星河经营所黑木耳合作社社员,说起近年的变化,他如是说。针对林区森林主伐停伐后职工面临转岗就业问题,伊春市总工会发挥多年来组织职工发展自营经济、为职工创业就业搭建平台的传统优势,深入组织引导职工不断壮大职工自营经济,把生产规模小的自营经济联合起来,建设基地,扩大规模,共同抵御市场风险,走“职工合作经济”发展之路,使之逐步形成产业化。

在全市各级工会组织的引导下,截至2012年年末,伊春全市21个市(区)局)共成立农民专业合作社323个,涵盖种植业、养殖业、林业、服务业及其他五大种类。截至目前,全市职工合作经济增加值实现56.5亿元,累计安置下岗职工再就业7.8万人。