

思想政治工作 一事一议

暑假期间,一家央企组织开展了“职工子女夏令营”活动。夏令营地点不在名山大川、都市名校,而是孩子父母工作的施工一线,在职工中引起强烈反响——

夏令营该不该设在工地?

■新闻事件

近日,中国铁建遍布各省市的项目工地先后迎来了一批小客人,这些孩子是来参加“走进中国铁建夏令营”活动的职工子女。在“境外亲子夏令营”、“英语夏令营”、“奥数夏令营”等异常火爆的这个夏天,开设在施工一线的“工地夏令营”,似乎显得有点不入流。活动一开始,各种议论便纷至沓来。一些职工认为:在施工大忙季节让孩子来工地,会影响施工生产,带来安全隐患。还有职工提出,出国游可以开阔眼界,培训类的夏令营可以增长知识,促进学习,而“工地夏令营”能给孩子带来什么呢?

面对种种质疑,中国铁建党委副书记、工会主席彭树贵认为,由于施工企业的流动性,职工子女大多长期远离父母,由老一辈抚养,在成长过程中普遍缺少父母的陪伴和抚爱。许多孩子甚至两三年没见过父母亲,最熟悉的是父母在电话里的声音。随着年龄增长,许多孩子在和同龄人的比较中开始抱怨父母对自己的不负责任,甚至产生自卑,影响了家庭

和睦,不少长期奋战在施工一线的职工因此非常痛心,但又无能为力。为帮职工化解这一矛盾,在今年初的工会工作会上,中国铁建将开展职工子女“走进中国铁建夏令营”活动作为一项重要工作写入报告中。在近期又把该活动与正在开展的“群众路线教育实践活动”紧密结合,通过活

动,让孩子们亲身感受父母在企业中的工作生活状态,增进对父母的理解和对企业的支持,同时也给他们提供更多与父母团聚的机会,体现企业的人文关怀。

“工地夏令营”开展一个月后,职工们逐渐发现了它产生的良好效应。

在中国铁建22局集团沪昆客专项目部,

副指挥长蒯清君的儿子蒯廉和小伙伴们一起参观了施工现场,看到叔叔阿姨们的辛苦,他深受感动,从过去对父亲长年不在家的失望甚至怨恨,转变为理解和支持。他看到自己来时乘坐的高铁就是父亲他们亲手建成的,觉得父亲从事的事业很伟大。

在中国铁建24局集团京福铁路客专团

■编辑点评

“孩子们到底需要怎样的夏令营”已成为每个暑期全社会关注的焦点。有教育专家认为,不论把夏令营定位于一种教育还是一种产业,最终决定其命运的关键因素只有一个,那就是为青少年健康成长服务的水平,即教育的效果。

爱的深度

从中文企业的实践来看,引发争议的“工地夏令营”,一方面能让“蜜罐里泡大的一代”了解父母的不易,工作的辛苦,学会感恩;另一方面,又为长期远离父母的孩子们提供了与双亲团聚感受亲情的机会,和谐了小家,凝聚了人心。

●晓燕

工子女所推出的一项福利待遇。

如今,更多的管理者意识到,“只有企业关心员工,才能把人留住”,而一支稳定的员工队伍更能促进企业的和谐发展。

现在家庭大多是独生子女,孩子是父母的未来,企业主动将触角延伸到员工子女身上,员工会强烈感受到企业的良苦用心和关怀,不但可以在内部形成一股强大的凝聚力,而且还会使员工提高对企业的认同感和忠诚度。

关爱员工、以人为本,这或许是一些成功的企业基业长青的秘诀之一。而企业主动关爱员工子女,为员工解决后顾之忧,这种爱的深度,体现了企业践行社会责任感的主动。

由于员工常年在田间地头奔波,无暇在父母身边尽孝,企业便设立了“慈孝基金”;考虑到年轻员工收入相对较低,而物价又上涨较快,公司又设立了“健康宝贝成长基金”……

一家非公企业的正能量

□本报记者 尹晓燕

在内蒙古永业集团,每个员工每年都会获得1200元~3600元的书报补助,学历越低、职位越低的员工,补贴越高;生日当天,会收到100元的生日贺卡;结婚时,收到500元的结婚礼金;生孩子时,会收到300元的生子喜金……创新基层党建,设立慈善基金,关注员工与企业的共同发展,通过这些举措为企业发展的永续动力,而通过引导职工培育积极向上的共同价值观,永业也成长为一家主动承担社会责任、充满正能量的非公企业。

党建带来的内生动力

2009年12月29日,中共永业集团基层党委举行了党委成立揭牌仪式。集团党委下设3个党总支,党总支以下建立了13个党支部。

“在经济全球化、信息多元化的今天,我们企业需要一个共同的价值取向与追求,而这仅靠物质是不够的,所以我们需要共产党这个先进组织来为年轻人树立风尚,做好引导。”集团董事长吴子申说。

永业集团党委鲜明提出了“双向培养”原则,即把企业业务骨干培养成党员,把党员培养成企业业务骨干。集团党委班子成员绝大部分为集团高管,重要环节干部,党总支成员、党支部成员也全部由公司高管、重要环节干部以及业务骨干担任。

2012年,永业集团党委与鄂尔多斯市准格尔旗十二连城乡五家尧村党支部结成了对子。集团总裁程坦谈起其意义时说:“希望通过这种全新的结对帮扶的基层党建举措,让参加活动的党员真正了解、关心基层群众和农户的生活状况,让他们从中受到深刻的教育,从而增加服务三农事业的责任感和使命感。”

王建国,是永业集团富民生物科技有限公司负责人,作为一名党员,言谈举止中都带有强烈的自豪感。王建国在大学生里入了党,2006年3月,王建国应聘来到永业集团,当第一个月发工资时,他发现工资条上比别人多了100元。此时,王

建国才知道永业集团对党员的重视。

王建国全身心地投入到了化验室的每一个工作流程当中,从出配方到试生产再到生产,他都亲自参与。发现同事在工作中有困难时,他主动帮助解决。2008年,因为业绩突出,永业集团奖励王建国1万元。2010年,永业集团再次奖励他1万元和一辆价值10万元的轿车。随后,他被任命为富民生物科技有限公司化验室负责人。

他感慨地说:“一个人得到重视,尤其作为党员得到重视,工作中会更加严谨,凡事会从公司的利益出发考虑问题,有了更大的责任感。”

永业集团总裁程坦在说到永业的基层党建工作时,颇有心得:“现在面对更多的80后甚至90后员工,他们的思想更趋于多元化,他们对党的认识和我们那个年代有许多不一样的地方。在提倡奉献精神的同时,通过党员优先制度,我们使公司系统内的党员在工作、学习、个人进步等方面都起到模范和标杆作用,鼓励、带动年轻人积极向上党组织靠拢,起到一个导向性的作用。”

程坦所说的“优先”包括了同等条件下员工的招聘、职务晋升、涨工资、党员优先。

鼓励员工入党,在企业中起先锋模范作用,在永业集团,凡是环节干部,必须是党员。有很多像王建国这样年轻的党员,在重要的岗位担任负责人,在工作中体现着自己的价值。

慈善的内外兼修

年初定目标、员工认可,把年终的奖励年初就给员工,这是永业集团的奖励前置制度。吴子申说,这个制度可以帮助员工三年有车,五年有房,八年实现经济退休,但是有前提,依据职位贡献大小不同的,如果你做到前台的职位,三年以后,买房子可以给你一个,但是你要奥迪车,就要靠自己的能力来;五年以后,20平米公寓房可以给你,但是要200平米的别墅就一定要自己挣。

永业集团注册了永业公益基金会,下

属IV标项目部,13岁的雷富饶第一次看到了大桥和桥墩及架桥设备,知道了桩柱、桥墩是如何长高的,什么是简支梁、连续梁、架桥机是怎样架桥。小姑娘说,此行让她眼界大开,不仅增长了知识,也为父辈们在艰苦环境下建造出如此雄伟、宛如长龙的大桥而由衷的骄傲。

组织这次活动的中国铁建基层工会干部体会最深,中国铁建23局集团女工委主任刘莉表示:“工地夏令营营造了关爱职工的良好文化氛围,增强了企业员工的凝聚力;同时,孩子们的到来,也给奋战在酷暑中的建设者们送去了‘清凉’。集团公司对此次活动全力支持,目前已为221名参加夏令营的孩子支出路费、食宿费等共计10.6万元。”

事实面前,那些对这项活动曾有不同看法的单位和职工被说服了,有的单位正在抓住暑假剩下的最后一点时间,去赶这趟工地夏令营的末班车;有的给家里打电话让孩子赶快去报名。截至目前,已有600多名职工子女参加了这次夏令营活动。

(王维于斌)

工子女所推出的一项福利待遇。

如今,更多的管理者意识到,“只有企业关心员工,才能把人留住”,而一支稳定的员工队伍更能促进企业的和谐发展。

现在家庭大多是独生子女,孩子是父母的未来,企业主动将触角延伸到员工子女身上,员工会强烈感受到企业的良苦用心和关怀,不但可以在内部形成一股强大的凝聚力,而且还会使员工提高对企业的认同感和忠诚度。

关爱员工、以人为本,这或许是一些成功的企业基业长青的秘诀之一。而企业主动关爱员工子女,为员工解决后顾之忧,这种爱的深度,体现了企业践行社会责任感的主动。

■政工信息

吉林石化炼油厂
开设“群众路线小课堂”

本报讯(通讯员何天林记者彭冰)“今天,我们通过录像来学习党的光辉历史和优良传统,为大家深刻认识开展教育实践活动重要性和把握党的群众路线内涵和本质要求具有指导意义。”这是8月19日,吉林石化公司炼油厂创新学习教育方式,开设“群众路线小课堂”的一幕。

该厂在党的群众路线教育实践活动第一环节中,采取集中学习和个人自学两种方式,将学习资料制作成纪录片,每天集中观看20分钟,提高学习效果;同时,对规定教材,以自学为主,统一制订学习计划表,下发学习纲要,突出计划性和实效性。截至目前,该厂已制作学习录像片22个,制作下发《基层操作指南》两期,增强了学习的实效性。

锦州车辆段党委
为新任支部书记“充电”

本报讯“徐书记,请你说一说党内安全控制制度包括那四个环节?”近日,在锦州车辆段党支部书记培训班上,段党委书记叶明对锦州运用车间5T检测中心党支部书记徐放提出了这样的问题。

为切实提升党支部书记能力素质,这个段党委针对党支部设置优化调整,兼职党支部书记新手中,党建业务不精等实际,对全段30名新任职党支部书记进行了集中培训,全面适应安全风险管理工作需要。在培训中,段党委本着“缺什么、补什么、用什么、学什么”的原则,采取现场提问、经验传授、辅导培训、参观学习等多种方式,着重就车间班组思想政治工作六项制度操作规范、党内安全管理五项制度、车间党支部书记工作流程等重点内容进行系统培训,台上台下互动交流学习,取得了良好的效果。(卢志远)

济铁公司
项目党建提升干部素质

本报讯为进一步加强项目党建工作,中铁十局济铁公司党委在所属33个基层党(工)委组织和200多名专兼职政工人员中,广泛开展了“项目党建大家谈”活动。

该公司各单位党(工)委和机关党群各部门,紧紧围绕“如何当好项目书记”、“如何抓好项目党建工作”、“项目书记应该抓什么、怎么抓”谈了自己的观点、看法、认识和体会。基层专兼职政工干部和热心党建工作的其他同志,在繁忙的工作中挤出时间,认真思考研究,亲自撰写交流材料,形成了一批有思想、有内涵、针对性和可操作性的理论调研文章66篇。人人当老师、个个受教育的网上“大课堂”,为大家带来了“接地气”、“抓党建”的新思路和新举措。(刘敬渭 郭根尧)

临颖法院
帮教感化未成年缓刑犯

本报讯河南临颖县人民法院创新未成年缓刑犯回访帮教工作,今年1至7月,该院共受理未成年犯罪案件15件21人,青少年犯罪率比去年同期下降47.5%,其中依法适用缓刑16人,5人重返校园。

该院组织15名女法官与6名“少审法官”共同成立“爱心帮教团队”,通过制订个性化方案、建立档案等结成一对一帮扶对子。针对有学习、工作困难的未成年缓刑犯,该院加强与学校、企业、民政等部门的联系沟通,协助落实学习、就业等措施,帮助他们重新融入社会。该院还引入心理疏导帮教机制,建立未成年心理咨询室,挑选具有国家心理咨询师资格的法官,通过电话约谈、上门交谈、创建QQ群等形式,对21名未成年缓刑犯进行心理疏导,无一重新犯罪。(张彦召 周亚莉)

北京的士党员司机
志愿服务孤残儿童

本报讯8月22日,15名来自运营一线的首都的士司机来到北京365晨光宝贝之家举行对点帮扶挂牌仪式,承诺为这里的孤残儿童提供免费用车服务。

这15名的士司机全部来自北京三元出租汽车公司的“党员志愿服务车队”。今年4月,当得知4岁孤残儿童小明失明患眼角膜瘤,需每天到医院进行放疗后,车队十余名队员自愿承担起每日免费接送病童的任务。虽然小明最终被病魔夺走了生命,但却让三元“党员志愿服务车队”与“宝贝之家”紧紧联系在一起。据悉,从挂牌之日起,三元党员志愿服务车队将随时为365晨光宝贝之家的孤残儿童提供免费用车服务,同时还将在定期组织队员开展志愿帮扶活动。(迟海骏)



最近一段时间天气炎热,暑气难消,河南正阳县巡特警带着200余斤西瓜,到辖区敬老院看望老人。敬老院里有22位老人,最高龄者已94岁。老人们吃着新鲜爽甜的西瓜,满脸笑开了花。 长工智凌云 摄



8月21日,南化公司连云港碱厂党委邀请中石化劳动模范、石灰车间段长徐传伟为厂领导班子成员、机关处室负责人作《强化群众观念》专题报告,了解当前职工关注的热点问题以及他如何依靠职工群众、组织职工群众的宝贵经验和做思想政治工作的方法。一名普通工人走上讲台为厂处级领导作专题报告,在该厂还属首次。

朱华南 摄

■身边故事

41℃高温下的坚守

38℃、39℃、40℃……高温预警升级不断,7月份以来,温州地区电力职工共出动故障抢修39473人次。温州供电检修公司配电运检工区抢修班的师傅们,每天中午和傍晚下班做饭时间这两个用电高峰期,平均一小时能接到十几张抢修单子。

黄建国是一位有着三十几年工龄的“老电力”,中等身材,穿着一件总那么湿漉漉的工作服,黑黝黝的脸上挂着汗珠。“我本来就怕热,穿上这套工作服根本没法干,一天下来衣服都要换两三套。”

8月15日,天气预报当天最高温度为41℃。早上8点10分,黄建国和同事接到派工单迅速出勤赶赴鹿城区双屿镇白楼村进行电力抢修,此时太阳已经当空照,室外气温33℃。到达现场后,黄建国仔细检查了一番,原来一台变压器因用电负荷过大和高温影响烧坏了,几位抢修师傅马上研究制定抢修方案,用最快的速度投入变压器更换和修复工作。

住在周边的一位大妈摇着蒲扇,看到暴晒在烈日下满头大汗的抢修工人,便送来了降暑的伏茶。“老人家,谢谢您啦,我们得先把这活干完,这么热的天,你们没电用很难熬,我十分钟都耽误不得。”黄建国边说着话,拿着工具的双手一刻不停。2个多小时过后,抢修工作圆满结束,看到周边用户家里的电

风扇又转了起来,黄建国这才放心地离开。

“嗡嗡嗡”,还没等黄建国缓口气、喝口水,手机不断提示又有新的抢修任务,“你好,温州市鹿城区仰义街道宝昌岭村一带停电,请处理。”临近中午,黄建国来不及扒一口饭,又马上整理工具,奔赴故障现场。

此时烈日当头,地面温度已将近40℃,黄建国坐的这辆抢修车已俨然成了烤箱。“正中午的太阳太猛了,车载空调开着也没啥效果,瞧我这汗流的,就当免费洗桑拿了。”

宝昌岭村故障现场,骤升的用电负荷和酷热让登沙桥公变低压电缆不堪重负“罢工”了。黄建国立刻着手修复电缆。一连几个小时,他一直在高温的炙烤下工作着,地面在烈日的暴晒下都要冒烟了,可他身上那件工作服依旧是湿漉漉的。

下午2点半抢修工作完成恢复供电,黄建国掏出手机低头看着手机里密密麻麻的派工单,擦了擦额头和脸颊的汗水,急忙驱车赶往下一个抢修点,此时的黄建国还没吃中饭。

下午4点半,从一早忙碌到现在黄建国才挤出一点时间,在办公室泡着方便面简单对付这迟到的午餐。“稍微吃点,等一会儿老百姓的饭到了,抢修单又会拿起来。”匆匆几分钟的吃饭时间,黄建国拿起毛巾洗了一把脸,换下了那件湿漉漉的工作服,拿上几瓶矿泉水,又出动了……(金稼露)

■思想平台

现代企业制度下的党建创新

与企业重大问题决策是一种组织行为,其核心是强调科学、民主、集体决策,保证企业决策的正确。要坚持发挥国有企业党组织的政治核心作用,就必须在现代企业制度中,积极探索党组织在国有企业重大问题决策上发挥作用的途径和办法。

二、解决好现代企业制度与党管干部的原则问题

首先,要解决好企业外部党组织的人事权力与企业法人治理结构的人事权力的关系问题。其次,应解决好企业内部党组织人事权力的决策,必须按照《公司法》的规定和公司章程及有关法规要求,明确界定参与范围,做到既参与决策,又尊重董事会的决策权。党组织参

具体人或具体部门去负责干部工作,它体现了党对干部的选拔、教育、培养、使用等全面管理的职能作用。党管干部并不是让谁去管的问题,而是靠什么管,怎么管的问题。如果书记不按党的方针政策路线去管,而是从个人的小圈子、甚至拉帮结派,那么不但违背了党管干部的原则,而且也影响了党在群众中的威信。

党管干部是一项严肃的政治工作,是有原则、范围和约束的。党管干部的关键在于选用那些坚决执行党的路线的人,模范遵守党纪国法的人,全心全意为人民服务、甘当人民公仆的人。真正把那些贯彻执行党的路线方针政策,有突出政绩的人选拔到各级领导岗

位上。

三、做好国有企业党组织自身建设

当前国有企业党组织自身建设存在的问题是,一些国有企业党务工作者的素质不高,党务干部存在着“跳槽”心态,队伍不稳定。表现在:一是综合素质不高,企业中仍有部分党务工作者知识结构单一,不懂经营业务,大多数没有在同级岗位上担任过经营管理工作。二是思想不稳定,工作不用心,有的企业行政领导对党务干部缺乏应有的支持和尊重,在工资、奖金、分配等问题上,党务干部和行政同级干部不能一视同仁,使党务干部在心理上产生不平衡。因而想尽办法改行做经营或行政工作。三是年龄偏大,身体素质差。四是