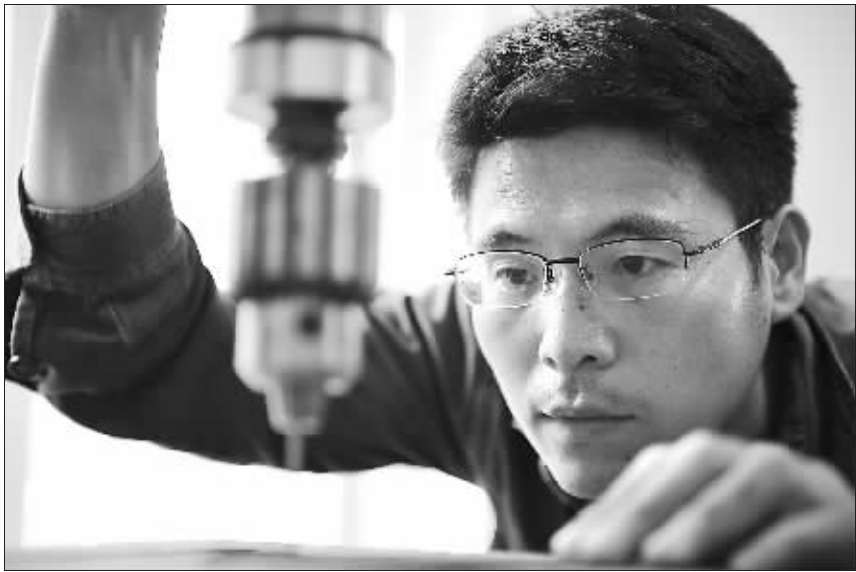


张义铁：三十立业正当年

□本报记者 邹明强 本报通讯员 赵春



张义铁

这是一个浑身充满故事的人，一位文质彬彬的80后。29岁被聘为江汉油田最年轻的采油工首席技师；30岁即享受“国务院政府特殊津贴”，33岁成为“全国五一劳动奖章”获得者。

30岁成为“金牌工人”

1997年，17岁的张义铁从技校毕业后，成为了江汉采油厂一名采油工。一次他单独去14号站巡井，看到一口井停抽，仅凭工作热情，就把它开动了起来。回到队上，却遭到班长好一顿批评。班长告诉他这口井是间抽井，何时启动皆有一套严格的程序。张义铁觉得班长有些“小题大作”，直到跟着班长来到现场，看到井口渗出不少原油时，他才后悔不迭，发誓今后再不能“自以为是”，犯这种“低级错误”。

张义铁从小就听老石油父亲讲述铁人王进喜的故事。王进喜事迹成为了他后来努力工作的动力。刚参加工作时，每每回到家，父亲就给他敲了警钟：“采油工三天就能出师，但真正学精学透，十年八载也不一定能做到。”父亲的话让张义铁给自己定下了自己的人生目标：30岁以前要成为高级技师，当个响当当的“金牌工人”。

打那以后，张义铁成了师傅的“尾巴”，白天跟着认井位、学技术；晚上则窝在宿舍里看书籍、做笔记。书、笔、本成了他的“随身宝”，上班、吃饭、坐车、干活，一有空闲就拿出这三件宝做功课。当时他月收入不到400元，为了省钱买理论书籍，他吃了一箱又一箱快餐面，人越来越瘦，书却越读越多。队里技术员说，最怕就数张义铁打破砂锅问到底的“缠”劲。一来新的理论书籍或资料必是最先问他“看不看”，张义铁“书痴”的绰号由此产生。一次，张义铁好不容易借到一套《采油技术手册》，正看得入迷，母亲不解地埋怨道：“就知道看书！家里的被子都被雨水浇透了也不知道！”就是凭着这样一股钻劲，张义铁坚持每天进步一点点，从适应到熟练，从熟练到精通。两年里，他先后自学完了长江大学《采油、测试》专业的函授课程，取得了采油、输油、测试等6个专业的岗位操作资格证，由“门外汉”变成了技术较为熟练的岗位工人，创下了上班仅半年就夺得全厂技术比武第三名的纪录，成为厂里最年轻的班长。

2004年1月，张义铁来到山东莱州湾清河采油厂采油7队，接触到以前从未听说过的热泵技术。遇到难题，他就向技术员、老师傅、书本请教；一听说哪里上了新工艺，他就往哪里跑；为了解捞矛、封隔器等井下工具的性能、结构、原理，他连续几个小时盯在作业

现场，一边看实物，一边请教；为画好一张流程图，他通宵达旦不眠；为弄清注气量、注气周期对热泵效果的影响，他跟踪查询每口井的原始生产数据……一年不到，张义铁又掌握了蒸汽注采、“陈氏”螺杆泵、稠油掺水等一系列新工艺、新技术，很快成为队里的“多面手”。这一年，他第一次参加全厂职工技术大比武，就获得了第四名。随后又分别夺得全厂技术比武的亚军和冠军，连续3年实现了赛绩“三级跳”。

2007年3月至5月，江汉油田劳资处组织油田近10年输、注、采3类工种的技术能手进行了选拔赛，以备战下半年的中石化集输技术比武大赛。从事采油的张义铁抱着两本刚刚借来的《输油工》，看了整整一通宵，最终以第七名的资格进入集训班。

其实，张义铁早就参加过这种全封闭式的“魔鬼训练”。在高手如云的集训班里，年龄最小、资历最浅、经验最少的他，凭借自身的顽强拼搏，一路过关斩将，连续通过了24进15、15进10、10进8、8进6等4轮残酷的淘汰赛，最终站在全国石油石化系统技术比武场上。

学在苦中求，艺在勤中练。每到周末，别的同学都回家了，离家仅5公里的张义铁却坚持训练。一个周六晚上，父亲去学校看望张义铁，凌晨二点半，老人发现儿子一只手持着书，一只手握笔，靠着椅背打起了盹。一向刚强的老人喉咙像堵住了什么似的，立刻跟手跟脚给儿子盖上了毛巾被。3个小时后，老人又不见儿子踪影，出门才发现儿子正在室

外训练场上进行较板套扣训练，豆大的汗珠不停地滴在镜片上。老人不知，儿子从5月份进入营地以来，就坚持每天提前一个半小时训练，当别人起床时，汗流浹背的儿子已经练了几遍。

为了保证机械制图精确度，张义铁就从一根线条的粗细、一个箭头的比例、一个数字的大小练起，在他的文具盒里，光铅笔就有20多支，铅笔头或粗、或细、或方、或圆、或扁平；抽屉里，一张张画满箭头、线条、数字的草稿纸竟达十几斤重。现在，厂里、队里许多技

改革新项目需要绘制加工图纸时，大家都会想到他。懂行的人说，张义铁机械制图的水平已经超过一个机械专业的大学本科毕业生。

2007年9月19日，中国石化集团公司职工职业技能竞赛进入白热化状态，来自42个分公司的314名精英进入第5天角逐。比赛异常紧张、激烈而残酷，常常有选手因为一个不经意的失误被终止比赛，0分随时可能降临。11时，张义铁胸有成竹步入“集输”操作赛场，当时，这个项目已出现了13个0分。熟悉流程、检查流程状况、倒泵、倒罐、量油、录取资料、核算，全套操作，张义铁完成得滴水不漏，裁判立刻起身，准备掐表，可他并没有举手示意“操作完毕”，裁判只好坐回原位；只见张义铁用抹布把工具一件件擦拭干净，摆放整齐后，裁判再次起身，又没有看到他举手，只好再次坐下，“怎么还不到规定时间？别人都是延时操作，这个小伙子却能提前这么长时间完成，还这么沉得住气，真不简单！”只见张义铁又趴在桌上认真核算

公司能像《亮剑》里的独立团那样，不管将帅如何更迭，却能永保那份“狭路相逢勇者胜”的血性。

“矛盾”交织的领航者

作为一位善于“造势”的青年企业家，石教澜在谋划公司发展战略时具有青年人特有的超前思维和创新活力。但在某些方面，他却显得有些“落伍”。

“这么多年我都没申请过一个QQ号，更不用说现在时髦的什么微博、微信了。”

“QQ一开，五花八门的消息一个接一个，不知不觉时间就过去了，我现在在每一秒都浪费时间不起。”年轻的总经理坚持选择电话这种直截了当的方式与人沟通。

相比这种“保守”，尹国治则显得非常新潮，用他自己的比喻就是“有了iPhone5，谁还愿意再买iPhone4？”

这位年长的党委书记总能结合企业特点和当下潮流想出些新点子。集体婚礼，五一晚会、十佳员工出国游等大型活动已经成为一冶钢构的“保留节目”，并且每年都会有些“新

花样”，今年的三八妇女节当天，尹书记就拉着石总，为公司机关每一位女员工送上一支玫瑰花、一盒巧克力。

公司举行各种文化活动，尹国治也总不忘把石教澜“拉下水”。去年冬举办的职工羽毛球赛上，俩人就联袂为大家献上了一场热身赛。尹国治特意换上了一身运动装，石教澜也终于有机会一展“小旋风”的风采，这场参赛者年龄总和超过90岁的球赛，最终赛至平时时由尹国治的一句“点到为止”画上句号。

对于书记主抓的企业文化建设，石教澜总经理风趣地说：“家庭内外有别，领导各有分工，我负责赚钱，书记负责花钱。钱赚不回来，我回来得搓搓衣板；钱赚回来花不出去，不能让员工充分享受企业发展的成果，那我们的书记也是难辞其咎。”

其实，当负责“赚钱”的石教澜总经理分身乏术时，冲上去补充能量的，还是尹国治这位只管“花钱”的党委书记。

就是这样的一老一少，共同勾勒出一冶钢构领导班子的核心框架，为企业打下激情与沉稳并重，创新与坚守共存的根基。

数据，检查报表，清洁桌面，并把计算器、未用的草稿纸周周正正地摆放在桌子右上角后，才毅然举起了右手，裁判第三次起身掐表。最终，张义铁以94.33的高分获得了此项比赛的第一名，同时获得中石化“高级技师”资格证书。

最难忘的“拜师”

张义铁至今清楚地记得，第一次听到“代旭升”这个名字，是在胜利油田电视台的新闻里；这位普通工人出身的劳模，在采油一线工作的37年中，自主完成技术革新80多项，其中获得国家科技进步二等奖1项、获国家发明专利2项、获国家实用新型专利13项，累计创造经济效益1亿多元。

2010年6月份，张义铁随厂里组织的“技师、技术骨干精细管理学习班”到胜利油田参观学习。看到日程安排上有参观胜利油田创新工作室这一项，欣喜不已，终于可以见到心中的偶像了。然而不巧的是代旭升外出开会了，虽然没有看到代大师，但是大师主持的工作室摆满了各种创新成果，更加激发了张义铁的敬佩之情。他觉得自己有很多问题要向代大师请教。同年8月份，张义铁终于如愿以偿地见到了代旭升大师。在组织观看代旭升大师的专题宣传片时，他说的“要想成才，先干好自己的本职工作”这句话让张义铁一下子热血沸腾起来。他忍不住扭头看了看坐在身边的代大师，没有想到的是代旭升正好也同时看了一下张义铁。随即，代旭升俯下身子在张义铁耳边语重心长地说道：“记住，要做就要做得比别人好。”代大师的言语虽然很朴实，但却很实在，给了张义铁很多启发。

在了解了代大师的工作经历与创新历程后，张义铁心中“拜师”的想法逐渐强烈起来。10月份，张义铁第三次来到代旭升的创新工作室，交流学习如何搞好职工创新创效工作室的经验。张义铁不失时机地提出了“拜师”的愿望，并希望清河技师工作室能与胜利油田创新工作室结对共创。此举得到了双方领导的大力支持，代大师也欣然表示了同意。11月，清河采油厂隆重举行了“拜师结对仪式”，当张义铁接过代大师的赠书时，心里默默地许愿：一定要努力向代大师多学习，使自己变得更加优秀，取得更多的成果，来报答油田的培养与信任。

目前，在代旭升的指导下，张义铁和技师工作室的同伴们正加紧攻关“井口防盜筒、抽油机减速箱堵漏盖板”这两项较为棘手的生产难题，而“抽油机皮带张紧轮、抽油机调平衡工具”这两项创新任务也排进了计划日程。

中交二航局换帅

本报讯 (通讯员隋业辉)以筑港起家、靠建桥兴业的中交二航局，近日换帅。原党委副书记蒋成双出任二航局董事长、党委书记，王世峰升任二航局副局长、总经理(法定代表人)、党委副书记。

11年前，年仅34岁的王海怀，提任中交二航局局长。二航局在激烈的市场竞争中实现了跨越式发展，二航局以十倍的增速跃上了一个战略高地与发展平台，企业的品质、员工的工作环境和幸福指数得到很大提高，二航局的有关指标在中国交建和业界名列前茅，被业界誉为中国造桥梦之队。

11年后的今天，该局领导班子再做重大调整。以蒋成双、王世峰为核心的二航局新班子表示，将按照“保基础、调结构、走出去”的思路，稳步推进“专业化、国际化、信息化、集约化”新四化战略，团结带领职工建设和谐二航、魅力二航、幸福二航。

联系卡搭起恩施消防为民服务桥

本报讯 (通讯员何汉求)8月15日起，湖北恩施消防大队向辖区社会单位

场所和前来办理消防工程的群众发放消防警民联系卡。前来办理消防工程的滕孝光先生说，“以前办理消防工程大小事情都得到消防大队跑一趟，耗时耗力，现在办理消防工程可以直接先向大队消防监督员进行业务咨询，了解相关程序后，在单位把消防资料齐全后，再进行申报，省了不少麻烦，消防大队这项措施方便了办事的群众。”

为深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步密切警民关系，恩施消防大队通过发放消防警民联系卡，主动搭起一座为民服务桥。

消防警民联系卡正面印有大队全体消防监督员的姓名、联系电话、火灾隐患举报电话和大队互联网址。背面印有消防安全宣传标语、报警方法等。通过消防警民联系卡，群众可以直接联系大队消防监督员进行政策、法律法规咨询，反映问题，举报火灾隐患和消防违法行为，提出工作建议。恩施消防大队还可以主动倾听群众心声，接受群众监督。

社会单位企业和广大群众对恩施消防大队发放消防警民联系卡纷纷表示支持，称赞他们是真诚贴心的服务，真正在为群众办实事、办实事。

油田勘探开发中的“尖兵”

——记全国“工人先锋号”江汉油田测录井公司探井解释班

□本报记者 邹明强 本报通讯员 陈孝平



探井室

夜幕降临，江汉油田测录井公司测井解释中心办公室灯火通明，探井解释班解释员胡中桂正在处理乐福1井测井资料。

乐福1井是油田部署在四川盆地石柱复向斜上的一口预探井，为及时解释出井下油气层，胡中桂已经连续加了2天班。“其实加班对我们探井解释班每名员工来说，都是家常便饭，只要能实现油田稳产增产，再辛苦我们都高兴。”班长张智琳道出了班组8名员工的共同心声。

质量是测井资料的生命

“质量是测井资料的生命。”这是张智琳常说的一句话。

近年来，随着页岩气等非常规油气藏、海相油气藏勘探开发力度不断加大，特殊井及外部市场测井任务不断增多，各种测井新仪器、新方法陆续投入应用，对测井资料解释的质量提出了新的要求。为进一步提升测井解释质量，不断发现油层的蛛丝马迹，探井解释班从精细化管理入手，不断完善制度措施，提高资料质量。他们细化各项规章制度，通过张贴值日表，对立功人员进行专项奖励等措施，让每名组员都明确自己的岗位职责，进一步提高工作主动性；设立专职质量员，每月开质量分析例会，每周开展试油会，通过出油效果验证测井资料解释符合率，提高班组成员对

一位是激情果敢、不满40岁的总经理，另一位是沉稳老练、年过半百的党委书记，在逐浪中国钢结构市场大潮的过程中，风格迥异的两人却形成了一种跨越年龄层的默契，成为产值超过15亿元的一冶钢构大厦核心构件。

石教澜1997年毕业于东北大学，从基层技术人员干起，他在公司生产经营的各个环节留下脚印，并在38岁成为中国一冶集团最年轻的分公司“一把手”。而在他的身后，则是武装保卫干事出身，公司创业元老、集团公司范围内连续在任时间最长的党委书记尹国治。

知行合一的开拓者

1974年出生的石教澜，身上有着典型“70后”特质，作为承上启下的一代人，他在革故与鼎新间经历和成长。

石教澜的座右铭是“知行合一”，他将这四个字摆在了办公室最显眼的地方。他思维活跃，语速飞快，条理清晰，总会让他与交谈的人热血沸腾、欢欣鼓舞。

一冶钢构的核心构件

——记个性互补的中国一冶钢构公司领航人

□本报通讯员 尹志远

“钢结构市场竞争日趋白热化，我们要想立足，决不能再做‘大路货’。”在传统冶金市场向新兴钢结构产业的改革转型中，他以超凡的胆识和魄力，提出“成为钢结构细分市场NO.1”的战略目标，制定公司五大发展方向，摒弃低端市场，剑指产业金字塔尖端，力争在2015年实现营业收入翻番！

“营销为王，只有全面认知市场，做好服务，才能为企业生产带来‘源头活水’。”一年365天，鲜能看到石教澜端坐在办公室里。他始终坚持以服务客户为宗旨的企业理念，亲自率领营销团队跑市场，充分运用自己在专业领域的资源，邀请业内专家一同为客户解决实际问题。

说到做到，雷厉风行，这位“急性子”总经理的脚步总是比别人快一些。

石教澜体重有如公司的发展，公司从创业之初的“弱不禁风”到如今的“膀大腰圆”，“屡创新高”。石教澜从不忌讳说，“这会儿说起来估计没人信，以前我在学校绰号‘小旋风’，足球、篮球、台球、羽毛球样样精通。”石教澜的言语间多少还是流露出一丝无奈——“在我的时间已经不属于自己了”。

成为集团总部主要决策者。但尹国治面对集团多次调任要求，却毅然选择了坚守。

“书记是干什么的？”这是每年的新员工入职欢迎会上，尹国治都会提出的一个问题。“答案那叫一个五花八门，管宣传的，管后勤的，还有人说书记就是管食堂的。”

作为一家大型国企的党委书记，尹国治对自己的职责有着独到的见解。“我们是一个企业，企业的核心就是创造效益，别的方面再怎么突出，如若完不成各项经营指标，也是一票否决。”

党委书记就是要为企业发展解除后顾之忧。这才是对尹国治工作内容的高度概括。

“十年树木百年树人，有人走，也得有人留。”60年代出生的尹国治，始终固守着那辈人无私奉献、甘为人梯的处事情怀。

铁打的营盘流水的兵，由于政策连续性的缺失导致企业发展难以继的教训并不鲜见。正是有了这位坚守书记的辅佐，历任行政领导得以顺利度过磨合期，延续企业发展战略，使企业精神得以传承。

曾经从事武装保卫工作的尹国治，希望