



8月18日下午,几位来自重庆、河南等地的农民工正冒着酷暑在浙江绍兴市区灵芝镇女迪村一座三层楼房上进行拆迁。

虽然拆迁工人终日与危险、粉尘打交道,每日所赚也只有100多元,但是,为了生存,为了远方那个家庭的未来和希望,他们依然坚持着。

瑞昌/CFP

## 台州 50 名留守儿童 异乡体验消防生活

本报讯(通讯员何文斌 赵健)8月1日上午,来自四川、安徽、江西、湖南、湖北等地的50名“小候鸟”走进台州市开发区公安消防大队警营,体验消防官兵的生活,了解消防器材、装备的使用,轻松愉快地学习消防知识。

在台州市开发区公安消防大队营区,消防官兵向孩子们展示消防车辆、消防器材以及消防员战斗服等消防装备,介绍各类消防器材装备的名称和用途。一些孩子们在消防官兵的指导下,穿上消防服,拿起灭火器灭火,当了一回小小消防员。

据台州市开发区公安消防大队教导员许常明介绍,由于大多数留守儿童不在身边,一旦发生火灾,极易引起伤亡事故,通过此次邀请“小候鸟”进警营活动,切实提高了留守儿童消防安全意识和自救能力。

## 济南启动情系农民工 系列文艺演出季

本报讯(记者丛凡)日前,“泉城因你而美丽,十艺有你更精彩”济南市情系农民工系列文艺演出季拉开帷幕。

据了解,此次活动由十艺节济南筹委会、市委宣传部、市文化广电新闻出版局、济南演艺集团主办,演出集结了济南市最专业的演艺人才,挑选出国内外金奖节目,精心编排后制作成一台主题鲜明、内容丰富的艺术盛宴。10余个节目精彩纷呈,既有时尚激情的《歌舞青春》、《火火中国》,也有惊险刺激的国际金奖杂技节目《合圈》,还有深受观众的吕剧传统唱段和京剧联唱。

据十艺节济南筹委会相关负责人介绍,下半年,情系农民工系列文艺演出季将走进工地、厂房、农村等农民工工作的一线场地,推出60场慰问演出,把艺术精品送到基层,送到广大群众和农民工身边,为迎办十艺节营造浓厚文化氛围。此外,济南演艺集团还将深入社区,举办消夏文艺晚会公益演出60场,并将走进城乡敬老院公益慰问演出,让更多市民享受文化发展的成果。

## 清润站派出所 多措并举保暑运

本报讯 暑运安保以来,清润站派出所进一步强化“线路为天”的安全理念和责任意识,紧紧围绕“线路安全畅通”工作重点,强化线路管控,添乘检查、隐患排查、施工安保、路外宣传等工作,该所民警和工作人员深入沿线村庄、学校、厂矿企业,张贴安全标语,散发宣传资料,受教育学生以及农民工等上万人。

据介绍,该所出实招,干实活,求实效,杜绝了铁路交通事故,连续三周防撞停车等滋扰警情明显下降,确保了线路治安秩序平稳可控。

(韩新国)

## “小候鸟”返乡忙

8月20日,一名“小候鸟”在家人的陪伴下进入湖北武汉汉口火车站乘车返乡。

暑假即将结束,连日来,武汉汉口火车站随处可见“小候鸟”们返乡的身影。

新华社发

# “来到城市还要继续留守”

## ——北京城中村里“小候鸟”的暑假

本报记者 赵剑影  
本报实习生 王晓宇

在位于北京市朝阳区与通州交界处的一个城中村——管庄村,它南挨地铁八号线,北面有快速公交2号线等若干辆公交线路,便利的交通和低廉的房租使得管庄村成为外来务工人员选择居住的主要地点之一。这里也是很多“小候鸟”开始暑假生活的地方……

### 每年一次的“北飞”

在进管庄村的路口堵满了人和车,局促的街道让交通变得拥堵。在这里,密密麻麻的改建房没有任何规划,这使得原本就狭窄的街道变得更加难以通过,遇到有自行车、三轮车通过时,人只能侧着身从夹缝中挤过去。

好不容易走到村子里,房前屋后都挂满了住户晾晒的衣物让整个管庄村看上去更为拥挤;两侧房屋空调漏出来的水“啪嗒啪嗒”地流到街道上,还有人时不时出来泼上两盆水,这让没有下过雨的土路上布满了水坑,整个路上显得泥泞不堪。想要通过,只能就着屋檐下少有的干燥之地。

然而,就是这样如此拥挤的房屋,泥泞的道路,脏乱的环境却一点也没有减少外来打工者在这里居住的数量。“价格多便宜啊,住的当然就多了。”今年72岁的管庄村的本地人杨大娘说:“现在在这里住的只有一千当地人,但是外地人就有一万多人。最近应该更多了,每年这时候,小孩子都放假了。每家都会来几个,这是最热闹的时候。”

房屋与房屋之间狭窄的街道上除了站着几个没有去上班的成年人之外,更多的是

知了声声,每年夏天,各地的“小候鸟”都怀揣着对父母的思念,来到他们向往的城市。

然而,在城市,父母却几乎没有时间带他们出去玩一趟,甚至来不及带他们好好看看这个父母正在工作和生活的城市。孩子们只是换一个地方继续留守,尽管如此,短暂的相聚还是孩子们最快乐的时光。

追逐打闹,跑来跑去的小孩。“这些小孩大部分都是外地过来找爸妈的。暑假比较长,只有这时候,他们才能来北京见到爸妈一面。暑假过了,就没有这么多了。”杨大娘说:“其实孩子们来到北京,也只能在这里呆着。爸妈都去挣钱了,没有人陪他们。”

### 换个地方继续“宅”

顺着村子走下去,在村子的中间,有一个中年妇女在门口忙碌着。打听得知,这位大姐来自河南信阳,姓朱,有三个孩子,两个女儿和一个儿子。

两个女儿在河南老家上小学,趁着暑假来北京与父母团聚,一个儿子留在父母身边,在管庄村里一家私立幼儿园上学。目前她和丈夫在管庄村经营一家面积很小的水果店,一间小小的房子里面只有一张床,一台电视机和一些水果箱子。

因为房子面积小,水果摊和做饭的锅都设在屋子外面。记者见到她的时候,朱大姐正在屋子外面煎鱼,难得相见的三个孩子挤在这个小房子里看着电视播放的带有雪花点的《喜羊羊与灰太狼》。

“一年也就暑假能和她们在一起时间长点,再见面就得等到过年的时候了。”朱大姐一边煎鱼一边看着屋子里的孩子们,尽管嘴里不住的“训斥”孩子,但是从中还是能感受到其中的怜爱。“来这里也不能带她们出去玩。我自己做生意的还好,还能看着他们。”

## 留守儿童进工地不再“一来了之”

# 不一样的工地暑假

他们不仅能参观武汉著名的景点及博物馆等场馆,还会参观他们父母用辛勤的汗水浇筑的城市新建筑,以体味父母工作的艰辛。

事实上,在中建三局总承包公司所有的工地上,每年暑假都是留守儿童与父母难得的团聚时光。河南省南阳市镇平县11岁少年张俊义就是一名留守子弟,过完这个暑假他就要上六年级了。学习成绩很好,

担任副班长的他,常常被人称为开心果,经常给小伙伴们带去很多欢乐。不过,他自己最喜欢的却是放假的时候,“因为,寒假爸爸可以回家和我们团聚,暑假我可以到工地上跟爸爸度过两个月的时光,这是我最快乐的日子!”

张俊义道出了留守儿童的心声,每每到这个时节,看在眼里的中建三局工作人员们,都会暗暗心酸,他们想方设法地帮助

## 天津港工会举办劳务工子女夏令营

# 百余名留守儿童在津和父母团聚

劳动成果和成就感;在天津科技馆,孩子们感受了力学、磁力、航天、人体、机器、数学等领域知识带来的神奇力量。在自然科学面前,孩子们的心灵之窗被打开,立志要从小努力学习,长大后为科学作出贡献。

两天里的喜悦、欢笑、惊奇、感叹、陶醉、难忘……这些记忆镌刻在了每一个孩子和家

这些留守儿童能度过更有意义的暑假。

在光谷新世界项目上,今年8岁的马庆丰小朋友捧着热乎乎的汉堡,看着动画片《麦兜响当当》,笑呵呵地说:“这里过得真开心!”在这个项目上,专门为前来过暑假的农民工子女办起了幼儿园。项目上的大学生们“变身”成了老师,白天,一名青年员工专职辅导孩子们做作业,组织他们看

的心中。这份记忆虽然短暂,但在孩子心中已播下一个小小的梦想,将伴随他们人生成长的每一步。夏令营活动已举办第二年,这是天津港集团公司工会为劳务员工办实事中的一个缩影。农民工冯士平说:“企业不仅关心我们的成长进步,还惦记我们留在老家的孩子。这让我们深切感受到关心和温暖。”

黄景图只有高中文凭,却能熟练驾驭维修现代化港口设备;十年间,他从水电工成长为高级技师——

# 农民工“机械医师”

本报记者 吴锋思  
本报通讯员 黄永乐

在今年“海峡两岸职工创新成果展”上,以黄景图名字命名的“黄景图工作室”格外引人注目。十年来,仅高中学历的农民工黄景图从水电工到机修工,从机修工再到高级技师,他通过对设备的维修、改造,为公司节约经费数百万元。

高中毕业后,黄景图在工厂从事电子电器维修。一次偶然机会,黄景图得到去华侨大学机电系旁听的机会,半年多的时间里,每个周末,他风雨无阻,挤着班车赶一两个小时的路从厦门到泉州去听课,把机电系的主要专业课基本全听了一遍,这为他打下扎实的理论基础。

2003年,黄景图加入漳州招商局码头有限公司工程技术部水电班。初到码头,面对那些进口的“洋设备”,要摸透里面的门道,确实是个巨大挑战。但黄景图坚信“兴趣是最好的老师”,他对电器知识迷之热爱,养成随时琢磨设备的习惯。

2008年,黄景图调入维修班,这是工程技术部至关重要的班组,负责对码头所有进口机械设备的维护保养。黄景图并未被这些“大块头”吓住,反倒是这些“大块头”为他的勤学钻研,发挥聪明才智开辟了更广阔的天地。

从那日起,他更忙了,更爱学了。他说,着迷的时候,他可以把好几天甚至一礼拜都不下楼,一头扎在机械理论书籍里。当年8月,一台从国外进口的检测仪出现故障,厂家技术人员检查之后建议将仪器寄到国外维修,这一折腾要两个月时间不说,还要花费21万元。黄景图接下重任,花了整整三个昼夜,不但修好了设备,还对设备进行了改进,使其使用起



# 提起辞职,老板要我承担“违约金”怎么办?

案例:  
2008年1月小林通过应聘进入富强机械厂工作。双方签订了劳动合同,约定小林工作年限为5年,如果合同期满前辞职的,应当向单位支付30000元。经过钻研,小林已成为技术骨干。不断有单位高薪聘请小林。今年10月经过慎重考虑小林,提出辞职,但是老板说合同没有到期,如果小林离职的话,就要向单位交违约金30000元。面对违约金,该怎么办?

以案说法:  
为了避免劳动者的流失,一些企业会采取在合同中与劳动者约定提前离职的必须向

企业支付一定金额的违约金的办法。2008年后,根据规定除特殊情况以外用人单位不得和劳动者约定由劳动者承担违约金。

对于用人单位约定违约金的合法情形,劳动者应当了解以避免误触雷区而发生承担违约金的不利后果。第一,用人单位为劳动者提供专项技术培训,并且承担培训费用的,可以与劳动者约定服务期。劳动者如果违反服务期约定的,用人单位可以要求劳动者支付违约金。第二,用人单位可以通过签订具有竞业限制条款的协议要求负有保密义务的劳动者承担违约责任。

教您几招:  
虽然《劳动合同法》对违约金已经做出了

明确规定,但不少用人单位仍然沿袭以往的做法,在合同中约定违约金,对此违法行为,劳动者应当如何维护自己的权益呢?

甄别违约金性质。在约定服务期违约金以及竞业限制违约金的两种情形下,用人单位是可以要求劳动者承担违约金的,因此劳动者在提出离职前,可以首先确认自身在工作期间是否存在符合上述条件的情形。如果既没有参加培训也不负有保密义务,用人单位要求劳动者支付违约金的,劳动者可以拒绝。请求降低违约金。如果约定了服务期,劳动者参加了培训且用人单位支付培训费用的,劳动者在服务期满前提出离职的,需要依据约

