

## 迎接中国工会十六大 我与工会这10年·工会干部篇

# 创新永远是不可或缺的关键词

□上海综保区管委会党组成员、  
工会主席 王剑明

我近40年的工作经历中,有28个春秋是在工会工作岗位度过的,可以说我的人生与工会密不可分,结下了深深的情缘。在这这么多年的工作中,我深深体会到,创新是工会工作永不可缺的关键词,只有具备充沛的创新精神,才能有效应对这个年代不断出现的新情况、新问题和新的挑战。

我担任上海杨浦区总工会主席的10年间,正是杨浦地区经济蓬勃发展的时期。大量非公企业的涌现,给地区经济注入了活

力,也对如何跟进时代要求,有效开展工会工作提出了新的课题。为此,我和区总一班人共同探讨,大胆实践,紧紧围绕工会“建、转、活”这三个关键词,率先推行全区工会网格化管理,有效地把工会工作的触角延伸到每一家企业,并在此基础上试行向社会公开招聘工会工作者,又率先迈出了探索工会干部职业化的第一步。

借助网格化管理奠定的坚实基础,加上50多名工会工作指导员充实的力量,区总得以联手政府劳动管理部门,突出构建和谐劳动关系这个主题,在全区开展了“和谐企业,满意工会”的创建活动,再次把工会工作

提升到一个具有战略性的高度。正是由于这一项项创新性的工作,杨浦区总工会被上海市总工会推荐并被国家人社部、中华全国总工会授予“全国工会先进集体”称号。

2006年我调任上海洋山保税港区工作,市委的任命是管委会的纪检组长,按理说我可以专注于党务工作了。但是,临行前上海市总工会领导找我谈话,希望我把洋山保税港区的工会组建起来,并探索出一条开发区工会工作之路。对工会工作割舍不下的我欣然应命,在上级工会的支持下,自筹资金主动建会,并担负起工会主任的重担。

2009年底,根据上海市委、市政府部

署,统一管理“三区”(洋山保税港区、外高桥保税区和浦东机场综合保税区)的上海综合保税区管理委员会正式成立。作为这架昼夜运转的巨大经济引擎的重要一环,综保区工会自成立之初,就面临了巨大的考验:综保区企业占到80%,其中不乏世界500强企业,这就要求工会工作不仅要有“中国特色”,也要有“开放性”特点。对此,我们提出“创新实践、创先争优、求真务实”三个导向,以建设“全覆盖、一体化、有活力”工会为目标,不断创新组织形式,形成了“体面线点核”为架构的“球体”组织管理网络。在工会组织转型、



助推企业发展、星级工会创建、园区合作联手、党工共建“一肩挑”工作模式等方面,以全新视角,在全国开发区工会工作中,独树一帜地走出了一条创新之路。今年,综保区工会又被评为“全国工会先进集体”。

目前,作为首家上海自由贸易试验区,综保区又迎来了新的发展机遇。工会工作的根在企业,工会工作的土壤是广大职工群众,其目的就是服务广大职工群众和企业。只要坚守住这一根本点,根据时代发展要求不断创新工会工作方法,工会发展之路必将越走越宽广。

(本报记者钱培坚 整理)

## 创新工会助学品牌 帮扶直接面对学生 天津金秋助学范围再次扩大

本报讯(记者姜明 通讯员张峰)8月9日,天津市总工会组织50名受助学生代表参观了国家动漫产业园及滨海新区中新生态城,了解了现代动漫科技知识的神奇及制作动漫作品的全过程,增强了学生们探索科技新知识的兴趣。这是天津市总工会今年开展的“金秋助学圆梦我梦,我为家乡作贡献”主题活动的一个重要组成部分。

金秋助学活动是天津工会帮扶工作的一项重要品牌工程,是工会组织帮助困难学子实现求学梦、助其成才的重要举措。今年,全市助学活动扩大涉及面,助学对象扩大到国家助学体系暂时没有覆盖,或者已经覆盖但需要进一步救助的困难职工(含在津务工的困难农民工)在学子女。具体包括工会系统困难职工

态管理档案中的困难职工家庭在学子女;家庭人均收入略高于最低生活保障线但存在家庭成员患大病、残疾等特殊困难的低保边缘职工在学子女;单亲困难职工的在学子女;其他特殊原因造成困难的职工家庭在学子女。

为支持基层工会开展助学活动,天津市总工会下拨专项助学资金360多万元。各基层工会在开展资金和物资助学的同时,开展了形式多样的助学活动,通过开展单位或个人与困难学生结对帮扶、劳模爱心助学、联系减免学杂费、帮助申请助学贷款、介绍招工就业岗位等活动,对困难学子进行帮扶;组织开展爱国主义、集体主义和社会主义教育,帮助他们树立正确的的人生观、价值观,努力帮助困难学子实现学业梦。

## 一切为了女职工的幸福 上海工会女工组织又添惠民新举措

本报讯(记者钱培坚)记者从日前召开的上海市总工会女工委六届一次全委会上获悉,在工会开展服务职工行动中,上海各级工会女工组织坚持以女职工需求为导向,有效实施关爱行动,用一系列惠民实事诠释“一切为了女职工的幸福”的工作总目标。

多年来,上海工会女工组织通过不断改革创新,以更加务实的作风、规范发展,增强活力。全市各级女工委与各级工会同步筹备、同步产生、同步报批,女工组织同步组建率达99.46%。截至2012年底,该市共组建女工组织54446个,女工组织会员达337万余人;共签订女工专项集体合同2.92万份,覆盖企业16.79万家,女工260万人。

在此基础上,上海工会女工组织积极构建女工“四位一体”健康工程,不断扩大互助医疗保障计划的覆盖范围,共有57.61万

名女职工参加特种保障,提供保障金额达466.4万元;依托健康专家讲师团,把女性健康知识讲座免费送到基层;与解放军第411医院、市工人疗养院合作,开展“外来务工女性健康实事项目”,为困难企业女职工、外来务工女性提供免费“两癌筛查”,已有7.7万余名女性享受到优质服务;针对上海女职工乳腺疾病高发和非公企业妇检率较低的情况,与瑞金医院乳腺疾病诊治中心签订协议,为患乳腺疾病的女劳模先进、困难女职工、外来务工女性提供公益性手术治疗。

全委会上,女工委委员会又提出一系列惠民举措:举办职业女性发明展览,组建女工创新导师库,建立“上海工会优秀职业女性发展联合会”,全面开展“上海职业女性风景线”建设,加大女工周末学校“学习服务超市”的建设力度,挂牌成立“巾帼法律援助工作室”等。

## 农民工高空坠落导致重伤 菏泽工会千里维权争赔偿

本报讯(记者孙霞海 通讯员毛彭波)农民工丁有全在17米空中作业时因安全带断裂坠落地面,导致全身多处骨折及脏器严重损伤。用人单位在支付部分医疗费后撒手不管。山东菏泽市总工会得知此事后赶赴工地,在当地工会的协助下,帮丁有全争取到40万元赔偿费。记者8月14日从菏泽市总了解到,这40万元已进入落实阶段。

今年31岁的丁有全是菏泽市人。今年2

月,丁有全到武汉高新区长江动力机械集团有限公司新址建设工地务工。2月28日,丁有全在高17米处进行吊横梁施工作业时,因安全带断裂坠落地面,导致全身10处骨折,脏器严重损伤。住院治疗4个多月,花去医疗费40多万元,用人单位江苏某建设集团有限公司在支付30多万元医疗费后,便不再为其继续支付其余费用。

之后,丁有全的亲戚来到菏泽市总工会困难职工帮扶中心求助。市人大常委副主



8月20日,观众在中国工业博物馆沈阳铁西馆参观铁西制造的蒸汽拖拉机模型。

建筑面积达4800平方米,展陈面积4195平方米,以百年记忆为主题,从1905年沈阳铁西区产生现代工业化的萌芽开始,以丰富的史料记录了铁西工业的发展。展馆分为苦难历程、火红

年代、改革探索、重铸辉煌、历史丰碑以及百年纪事六大板块,展现着沈阳铁西工业的恢宏与壮阔,展出照片400多张,档案、实物和模型820多件。

新华社发(张文旭 摄)

## 荆州7项改进规范商场促销员管理 近4000商场促销员找到“娘家人”

本报讯(记者郭明强 通讯员罗莉)“依据驻场促销员委托管理条款,可以对驻场促销员参加工会活动作为临时会员进行委托管理。”日前,湖北荆州商贸服务业工会联合会关于商贸零售行业驻场促销员规范管理的若干建议,让近4000驻场促销员从此有了工会组织的依靠。

据调查,荆州市10家大型商场超市有促销员3932人,占员工总数的60%。由于促销

员的工作岗位不在供应商本部,促销员事实上接受供应商和商场超市的双重管理。客观上形成了促销员双重义务,而劳动权利又得不到双方的应有重视甚至造成事实上的侵害;供应商或商场超市无论哪一方要求促销员加班,促销员都得执行,却没有办法从任何一方拿到加班工资。

在荆州市商贸服务业工会联合会的督促

下,该市部分商场超市就规范驻场促销员监督管理进行了积极有益探索,做了7个方面的改进,改善了驻场促销员的基本劳动权利:一是受供应商委托提供驻场促销员招聘服务,并进行相关政策法律方面的指导;二是认真把好促销员的进场关,驻场促销员凭双方签订的劳动合同进场工作;三是对促销员进行岗前知识培训;四是促促销员签字的结算单结算货款,保障促销员的工资能按时足额发放,必要时扣押货款;五是与供应商建立密切有效的沟通协调机制,共同完善促销员的日常管理,并对工资增长幅度进行协商和沟通;六是企业工会组织积极参与协调解决劳动纠纷;七是吸收驻场促销员参加工会会员活动,关心他们的工作与生活。

既要清凉 又要安全

## 淮北工会送清凉“创意”连连

本报讯(通讯员禹广兴 记者陈华)“上井、下井都能喝一杯绿豆凉茶,感觉真爽。”日前,淮北矿业集团朱庄煤矿一名刚上井的矿工在“清凉茶台”前,喝完绿豆凉茶后由衷地感谢工会这个贴心的“创意”。安徽省总工会党组书记、副主席徐建日日前来到该矿看望慰问一线职工时,对该矿的“清凉茶台”也赞不绝口。

据了解,今年,淮北市总工会投入120万元开展“送安全、送清凉、送文化、送关爱”活动。同时,在全市范围开展了一场夏季安全生产活动。截至7月底,该市高危行业企业共查

找出安全隐患65328处,上报企业行政安全合理化建议46823条,被行政采纳28655条。此外,淮北市总还联合市安监局、市安全生产协会举办“安康杯”安全生产知识竞赛,成为这个夏季“四送”活动的内容之一。

在“四送”活动中,市总把创建民营企业安全文化示范企业作为重要内容,要求各级工会宣传引导民营企业把保证企业生产经营安全与保障职工生命健康权益统一起来,建设良好的企业安全文化,并拨出5万元专款购置收音机等文化设备,奖励给优秀金牌班组长。

## 广州市总检查高温津贴发放

本报讯(记者何东霞 通讯员罗瑞雄 纪晓辉)8月13日起,广州市总工会陆续对在露天、高温下坚持生产的建筑工人、道路养护工人、造船工人及环卫工人等展开慰问,送去清凉饮料,并监督检查高温津贴发放情况。

在慰问的同时,市总还监督检查《广东省高温天气劳动保护办法》等新规的落实情况,重点对大型建筑工地、露天作业场所、高温作业场所进行检查,一旦发现拒不发放高温津贴行为,将及时报告有关部门,按规定对企业予以处罚,最高罚款1万元。

## 潍坊市总一线“送清凉”

本报讯(记者丛民 通讯员谭晓林)日前,山东潍坊市总工会带着防暑降温用品来到寿光市正大保有限公司道路保洁北海路路段、潍坊市和平路工程建设施工现场,为在酷暑中坚守岗位的一线职工送去消暑降温用品。

入夏以来,潍坊各级工会共走访慰问班组和工地234个,慰问一线职工30万人次,为职工购买价值500多万元的矿泉水、凉茶等防暑降温用品,筹资600多万元协助企业在生产一线安装、改造空调、电扇等设施5000多件套。

## 新余筹建环卫工“爱心驿站”

本报讯(记者赵翔 通讯员刘志勇 金星华)近日,江西省新余市首批30个环卫工“爱心休息驿站”相继开放。该市数百名一线环卫工人在劳动作业时有了就近解渴、歇脚的休息场所。

7月以来,新余市一直处在高温酷暑之中,为了关心环卫工人的生产生活,新余市环卫处筹建“环卫工爱心休息驿站”,此举得到许多单位的理解、支持和响应,不少单位、业主立即挪出场地,添置了饮水机、桌椅、水杯、空调等。进入高温季节后,新余市首批30个环卫工“爱心休息驿站”相继开放,受到了广大环卫工人的欢迎。

## 青岛开发区举行汽修技能大赛

本报讯(记者杨明清)近日,由青岛开发区总工会、区劳动和社会保障局、区交通局、区工商分局联合举办的2013年青岛开发区汽车维修职业技能大赛举行。本次技能竞赛以《国家职业标准》中级工内容为基础,适当增加新技术、新知识相关知识,分理论知识和技能操作两部分进行。

经过两天激烈角逐,大赛产生了一二三等奖,产生的决赛第一名选手,由青岛市总工会按程序授予青岛市“工人先锋”称号,且由大赛组委会向青岛市人事和社会保障局推荐申报高级工资格。

## 武钢宣讲“咱们工人有技术”

本报讯(记者郭明强 通讯员叶少峰)连日来,一个个来自生产一线的工人,在武钢电视台《关注》节目中宣讲“咱们工人有技术”栏目开播以来,受到职工追捧。

电视宣讲旨在调动职工投身自主创新的激情,进一步焕发坚守阵地、创业发展的劳动热情和创造潜能,在全员自主创新活动中大展作为。参加宣讲的成员全部来自基层一线。目前,该电视宣讲节目,已完成两批17人的录制工作。

## 武昌火车站送清凉到职工心坎

本报讯(通讯员刘奎书)入夏以来,武汉地区持续高温。武昌火车站工会根据谈心及摸底调查情况,对谈心活动中反映出的问题及时给予解决,受到职工欢迎。

在谈心中心,有职工反映工作餐配汤太单调,工会立即指派相关人员到各食堂了解情况,督促车间食堂想方设法增加花样,在原来的绿豆汤、排骨汤、海带汤等汤类的基础上,增加了银耳汤、紫菜汤等品种,让职工每天喝汤不重样。此外,车站还解决了职工洗澡、用水等多个问题,让职工在炎热的夏天仍有充沛的精力投入到服务工作中。



8月15日,河南省汝州市总工会举行2013年“金秋爱心助学”资助金发放仪式,现场为48名困难职工家庭学生发放了10.4万元资助金,帮助考上大学的学生解决家庭经济实际困难。图为市领导为受助学生发放资助金。

李军现 刘建国 摄

## 中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

# 张木杨:令人钦佩的“王牌队长”

人物检索:张木杨,男,48岁,农民工,福建煤电公司苏二煤矿开拓队队长,其带领的开拓队连续10年被评为煤电公司“掘进标杆队”,2010年荣获“全国煤矿优秀安全班组”称号。

□本报记者 吴锋思  
本报特约通讯员 黄永乐

在福建煤电公司苏二矿,说起八采区开拓队,那可是人人都竖起大拇指称赞的“王牌”队伍,队长就是矿上“名人”张木杨。这个队施工的掘进巷道,95%以上都是进度最快、最安全的示范“亮点”。

张木杨是一名农民工,1985年进矿,当开拓队队长17年。工作以来,凭着一股永不服输的拼搏精神,张木杨从一名普通农民工开始,一步一个脚印,逐渐成长为一名令人钦佩的“王牌”队长。28年来,他月月出

满勤、干满点。“在漆黑的煤层劳动,我们的安全与信心从哪里来?就从我一丝不苟的严格与专注中来。”队里有新工人加入,这是张木杨跟他讲的第一件事。

张木杨要求班员进入巷道要收拾杂物,在堆放废旧材料时,将各种物料分类堆放并码成一头齐,保证巷道退路畅通。他给开拓队作业定下严格标准,那就是干出工程质量“站得住脚,拿得出手”的示范性标准,推进掘进巷道。

2012年4月,一个夜班交班时间。工友们又困又饿,正准备出井时,张木杨发现巷道一

个见煤点煤质疏松,出现垮煤。按理只要将情况说明清楚就可以了,但为防止可能引发的大面积冒顶事故,张木杨向队员们宣布:“问题没有处理,隐患没有整改,谁都不能出井!”

张木杨一边安排队员上井去取抢护材料,一边迅速展开抢险。处理完险情后,大家晚两个小时出井,但没有一名队员怪张木杨,因为每个人心里都很明白,他们消除了一起重大安全隐患,这是为生命负责。

在今年福建省劳动模范和先进工作者表彰大会上,张木杨作为代表发言。“我爱人是和我同一个村的姑娘,她跟我谈恋爱3年,却迟迟下不了决心嫁给我,就是因为我是来自农村的矿工,我俩的婚事遭到她家人和亲戚的反对。后来事实证明我是有出息的,她最终成了我孩子的母亲。在孩子面前,我作为矿工的形象很骄傲,绝不低人一等。”当张木杨说到这里时,会场上响起了热烈的掌声。

## 百舸争流风帆竞发 ——神东煤炭集团榆家梁煤矿班组建建设工作纪实

“向班组建建设要安全、要效益。”凭借这一法宝,神东煤炭集团榆家梁煤矿立足自身实际,紧紧围绕安全生产中心工作,扎实推进班组建建设工作,不断强化班组建建设的执行力、凝聚力,推动矿并整体工作不断提升,呈现出百舸争流之势。

开采煤炭是榆家梁煤矿的核心任务,但生产、生活不仅仅只有开采煤炭。榆家梁煤矿在建设一流的现代化大矿井的同时,也把矿区文化建设作为铸魂、育人、塑形的重大措施,大力发展矿区文化,特别是基层班组的安全生产文化,为煤矿的安全发展提供有力的支撑。在班组建文化建设中,榆家梁煤矿建立了“区队自治、班组自主、员工自律”的“三自”管理原则和“安全生产一体化、日常管理自主化、专业管理精细化、革新创造奖励化”的“四化”管理方法。

榆家梁煤矿文化的精髓是“创新、严谨、和谐”。榆家梁从1999年建矿,仅用18个月就建成了一座现代化千万吨矿井,创出了“中国第一”的建井进度,率先建成了全国首个

400米加长综采工作面和中厚偏薄煤层自动化综采工作面,这是榆家梁煤矿创新的最集体现;榆家梁煤矿基于MIP多媒体交互平台开发了班组管理系统,分班组设立:班组文化、培训学习、考核管理、班组核算5个板块,为矿上的班组建建设开创了新的局面,这是榆家梁煤矿更趋严谨的集中展示;不断营造良好氛围,注重地企关系、干群关系、员工关系的处理,形成“严制度、宽文化”的管理特色,这是榆家梁煤矿和谐的主要反映。

而在榆家梁煤矿的最基层,班组文化丰富多彩,各具特色,亮点纷呈。连采五队结合自身工作场所流动性大的实际情况,将文化形象定位为“泰山文化”,以泰山为文化标识,提炼出了“区队安全为泰山之本,班组和谐为泰山之基,员工利益为泰山之颠”的文化理念;连采一队根据班组的不同特点,将文化标识定为“色彩文化”,采用不同的色彩为文化核心,检修班为绿色心情班组,生产一班为蓝色天空班组,生产二班为红色奔放班组,生产三班为黄色收获班组;运转队采用虎、马、蛇、

牛、鸡、雁、鹰作为各班组的“图腾”标识,将“强素质、保安全、增效益、促和谐”作为管理理念,将“安全运输出每一块煤炭”确定为工作目标;车队提炼确定了“服务至上”的理念,确定雷锋形象,将文化标识与理念完美融合。“百舸争流,风帆竞发”。榆家梁煤矿班组建建设工作的深入开展,不仅助推了该矿的科学发展步伐,班组建建设的成果也将更好地服务于该矿的安全生产建设。榆家梁煤矿2009—2012年累计生产原煤15.6亿吨,百万吨死亡率0.027,4次实现生产亿吨煤炭无死亡,这是一种可以引以自傲的业绩,为世界煤炭业瞩目,甚至可以让世界煤炭行业以仰望的目光注视!2013年1月,由国家能源局煤炭司和中国能源报社共同举办的“寻找中国最美矿山大型公益活动”颁奖仪式在北京举行。神华集团神东煤炭公司有4个矿被评为“中国最美矿山”,榆家梁煤矿位列其中。

神东集团榆家梁煤矿的班组建建设在不断创新的呈现出了崭新的境界,这是神华文化的重要组成部分,是神东文化的具体体现,是大文化向小文化的过渡,是文化的落地,是神华文化在神东基层最集中的展示,也是榆家梁煤矿探索和实践神华文化的投影。从这里,让人们看到神华正以文化领航,蓬勃地出现了“星垂平野阔,风正一帆悬”的壮阔景象,也让人感受到了神东集团不断上升的力量。

(神煤工会)