

迎接中国工会十六大 我与工会这10年·工会干部篇

工会承载着我的梦想

□ 黄山市
徽州区总工会主席 闵玉昭

我热爱工会工作,我与工会结下太多的情缘!工会工作也承载着我太多的梦想!

2001年11月,组织调我任徽州区杨村乡党委委员兼任乡工会工作委员会主任,从此,我与工会结下了缘分。

杨村乡是徽州区最边远的山乡,当时的条件非常艰苦,干部职工的工资有时需要靠借贷来发,职工福利就更谈不上。山乡交通不便,我每周周一进山,到周五才能出山,在防汛及护林防火期间,两周才能回家与家人团聚一次。

当时,我和丈夫的父母都年近80岁,而孩子才4岁多。丈夫是个自由职业者,在我进山不到两年的时间里,我的父亲和公爹相继离去。交替发生的各种困难没有削

弱我对工会工作的热情。在做好自己所分管的工作之余,我尽可能多为职工着想,经常与职工及其家属交流沟通,力所能及地帮助他们解决困难,为党委、政府主动分担排忧解难。最终,我的工作得到干部职工家属的了解与支持,乡工会工作获得了区级先进。

2005年5月,我被调任徽州区供销社任专职工会主席。我当时认为这下工作应该轻松了,哪知不是那么回事,供销社系统改制的单位有20多家,涉及下岗职工400余人,还有3家集体企业没有改制。工会的基础不是很好,缺少人员,缺少经费,组织不健全,责任不明确,基层不重视。一桩桩一件件,很多棘手的事情摆在我面前,当时对我真是一个严峻的考验。

从乡镇转入区机关,我连电脑都不会使用,需要一个适应过程。我当时想,既然领导信任我,调我任此项工作,我就不能辜负大家的期望,一定要把工会工作做好,给领导和职

工交一份满意的答卷。

在供销社系统两年的工会工作中,我认真学习《工会法》、《劳动法》、《劳动保障条例》、《职工代表大会条例》等法律法规以及有关文件。通过学习,走访企业和职工,我对工会性质、任务、职责的认识更加明确。很快,我们的工作又获得区、市两级先进。

2007年8月,我来到徽州区总工会任副主席兼经审会主任。刚到区总的时候,当时的领导交给我的工会工作是一本2006年基层工会组织花名册(276家基层工会组织名单),此外没有任何档案及资料可供参考。在我和同事们的努力下,到2012年底,徽州全区共建会611家,记录档案资料200多本。

2012年3月,我开始担任徽州区总工会主席。一路走来,工会的熔炉锻炼了我的能力,我的人生价值也在工会岗位上得到了实现。(本报记者 陈华 整理)



深化“双亮”落实“四权” 增强工会凝聚力

牌子挂起 身份亮明 诺言许下

荆门市 非公企业职工有发言权

成都蓉光 工会主席由会员选举产生

本报讯(记者张琳 通讯员周琴 彭军 起)“每个人的工资多少,保险缴了多少,哪些人受到了奖励和惩罚,理由是什么,我们都一清二楚。”湖北龙源石膏公司职工蔡艳华站在厂务公开栏边说。公开栏刚进行了更新,企业半年生产经营情况、二季度职工工资表、社会保险缴纳情况等全部张贴出来,吸引不少职工驻足观看。这是湖北荆门市总工会在全区非公企业工会中开展“三亮三同一评”活动的一个缩影。

荆门飞图混凝土公司工会主席王炳林说:“我们既然把牌子挂起,身份亮明,诺言许下,就应该履行职责、主动作为。”自从2012年荆门市开展“双亮”活动,要求工会组织亮牌子、工会主席亮身份、工会工作亮作为。一年多来,该公司工会共接待受理职工反映问题46起,协调处理46起;工会主席承诺完成工作18项,兑现承诺18项,为职工办实事好事25件。目前,该区有267家非公企业开展“双亮”活动,共接待职工8000多名,承诺办理事项2800多项,为职工办实事1900多件。

“职工之家建得好不好,工会主席称职不称职,企业老板是不是诚信廉洁,这些我们都有发言权。”湖北爱国石化员工胡品灯满脸自豪地说。每年公司召开职工代表大会时,工会主席和企业老板都要述职,职工再对他们进行评议,凡是职工不满意的一

律要整改,直到满意为止。该公司连续3年职工满意度测评均在98%以上。

本报讯(记者高柱 通讯员向莉)近日,方大集团成都蓉光炭素股份有限公司一名二级单位负责人,因拖欠员工工资被员工举报而免职。公司党委书记、工会主席刘立伟说,这是公司开展“双亮”,落实工会会员知情权、参与权、选举权、监督权活动的结果。

“员工连公司领导每月拿多少钱、自己每月能挣多少钱都一清二楚。”刘立伟说,公司将包括《经济承包责任制》等在内的所有生产经营重大决策都交职代会审议通过。工会主席每月还定期召开员工代表座谈会,听取员工的心声和诉求。

该公司每月都开展“评先树模”活动。评出来的生产标兵和职业道德模范,一改过去由领导确定的方式,而是由员工提名、选举产生。“我这个工会主席也是公司工会会员直接投票选出来的。”刘立伟说。

“物资采购哪怕小到一颗螺丝钉,都在职工的监督之下。”据悉,该公司无论采购任何物品都要请职工代表全程参加。

工会“双亮”和职工“四权”的落实,促进了企业健康发展。公司纳税已由改制前的195万元,增加到2012年的1442万元,职工年人均工资收入也近5万元。

咸宁开展工会 组建“百日攻坚行动”

本报讯(记者张琳 通讯员李斌)今年以来,湖北省咸宁市以实现工会组建三年规划为目标,以投产5年以上、职工50人以上未建企业等为重点,以“三亮三公开”和“会员评家”活动为抓手,把建会“百日攻坚行动”推向高潮。

该市总印发《关于集中开展2013年企业普遍建立工会组织“百日攻坚行动”的通知》,将建会“百日攻坚行动”作为各县(市、区)、开发区、产业工会的一把手工程,签订目标责任书,加强协调和督查,健全上级工会干部联系下级工会以及每半个月通报和定期分析进度制度,强化组织保障。

中铁科工集团九桥公司 创建技师学习工作室

本报讯(记者赵翔 通讯员洪杰)日前,来自中铁科工集团九桥公司生产一线的22名“能工巧匠”,在投影仪前图文并茂地介绍自己的创新成果。这是该公司为展示一线员工聪明才智,特意搭建的劳动创新成果发布评审平台。

此次劳动创新成果发布评审会共发布了33项成果。2012年以来,该公司各基层生产单位相继成立了7个“技师学习工作室”,组织开展技术培训50多次,现场技术攻关40多次,落实技师带徒180多人。

广铁工会为一线职工送清凉

本报讯(实习生刘友峰 通讯员曾勇 记者叶小钟)日前,广铁集团各级工会开展送清凉活动,为15万名职工提供强有力的后勤保障服务。同时,通过板报、宣传栏、健康讲座等形式,广泛开展防暑降温常识宣传和急救知识教育,增强职工的自我防范意识,确保职工的劳动安全。

针对高温作业的关键工种和主要岗位,今年,广铁集团各级工会加大送清凉力度,由工会负责人带队,第一时间将清凉物资送到现场,累计送出5万余吨清凉饮料、绿豆、白糖、西瓜等。

南铁局工会 启动2013年“金秋助学”

本报讯(记者赵翔 通讯员杨惠红)8月11日,南昌铁路局工会组织一批困难学生代表赴南昌紫阳湖拓展培训基地,举办了2013年“金秋助学”启动仪式暨励志夏令营活动,发放助学金的同时,组织“破冰起航”、“毛毛虫竞赛”、“同舟共济”等项目的拓展训练,还组织了“青少年感恩课程”培训,增强学生互帮互爱、团结协作的意识。

今年的“金秋助学”活动,南铁局工会做到早部署、早行动,把助学工作从物质帮扶向思想帮扶延伸,由输血帮扶向造血帮扶转变,进一步创新了助学工作思路。

重庆“一号工程”劳动竞赛圆满收官

提出合理化建议1000余条,节约工程建设费用近8000万元

本报讯(记者李国)重庆市“建好一号工程”劳动竞赛总结表彰大会日前在重钢集团长寿新区会议厅举行,重庆市劳动竞赛委员会、重庆市总工会对在竞赛活动中成绩突出的52个先进集体及171名先进个人予以表彰。

作为重庆市工业投资“一号工程”的重钢环保搬迁,历时6年,汇聚了来自全国各地数万名参建大军,令一座10里钢城在长江之滨拔地而起。2009年2月开始的劳动竞赛,通过

“比工程质量、比工程进度、比安全施工、比技术创新、比文明施工、比科学管理、比创精品工程”等活动,分阶段实现了重钢环保搬迁200万吨钢、450万吨钢、650万吨钢生产系统的竞赛目标,创造了冶金建设史上的“重钢速度”。

2012年以来,重钢新区进入搬迁改造老区设备、快速推进长材组团建设的新阶段,来自28家设计、监理和建设单位的1.1万名职工,克服诸多困难,实现了型钢生产线、棒线

营口电力员工赵伟抢险保电殉职

辽宁省总追授其省五一劳动奖章

本报沈阳8月19日(记者顾威 通讯员刘子健)记者今天从辽宁省总工会获悉,在抢险保电过程中突遇山洪以身殉职的辽宁电力营口公司员工赵伟被追授辽宁省五一劳动奖章。辽宁省总工会号召全省广大职工向赵伟同志学习。

8月4日晚至5日凌晨,营口地区普降大到暴雨,同时伴有雷电大风,局部地区发生山洪。5日1点58分,66千伏盖旺线跳闸,重合不良,导致团甸、旺兴仁、万福、梁屯、矿洞沟5个串供的66千伏变电站,6个乡镇4万余用户停电。营口供电公司第一时间启动突发事件应急预案,运检四班班长赵伟组织3个巡视小组对盖旺线进行巡视。

5点20分,当赵伟率领5名抢修队员巡视排查到盖旺线66号至67号杆时,发现有树木倒伏在杆塔之间的线路上。由于故障点

在团甸河南岸,需要过河进一步查明故障情况。经现场勘查水情、地形,赵伟带领5名队员利用离故障点不远、水势较缓的便桥过河。当走到便桥三分之一处时,山洪突然袭来,河水暴涨,迅速漫过便桥。形势危急,赵伟即决定快速撤回。

在返回岸边的途中,赵伟始终走在队伍的最后面,照着队友安危,并高声提醒大家“要小心!”。这时一个浪头涌过,有3人同时落水。队员们迅速展开救援,2名抢修队员被成功救出,而赵伟却被汹涌的洪水卷走。

事情发生后,营口公司和盖州市全力组织搜救,同时向葫芦岛海军部队求援,迅速派4名潜水员和地方2名潜水员一道,在落水点附近参加打捞搜寻。5日到6日,营口公司有270余人参加搜救。7日凌晨,孤家村民兵在距赵伟落水地点下游约2.5公里处找到赵伟遗体。

(上接第1版)

肯雅塔表示,肯中传统友谊深厚,郑和下西洋在肯尼亚播撒了友谊,此后,肯尼亚一直是连接非洲和中国的重要纽带。肯尼亚人民感谢中国长期以来支持肯尼亚国家独立和民族解放事业,钦佩中国悠久的历史文明和巨大的改革开放成就,相信中华民族的伟大复兴正在呈现光明的前景,中国将为促进世界和平、稳定和繁荣发挥更大作用。肯尼亚正在致力于实现工业化,提高人民生活水平。相同的历史命运和共同的未来愿景把肯中两国紧密联系在一起。肯尼亚将中国视为真诚的朋友和重要的伙伴,希望借鉴中国的成功经验,以两国建立全面合作伙伴关系为契机,加强在政治、经济、人文等领域和国际事务中的合作,开启两国关系更加美好的新时代。

习近平指出,当前,和平、发展、合作、共赢的时代潮流更加强劲,新兴市场国家和发

展中国家整体实力增强,国际力量对比朝着有利于维护世界和平方向发展。非洲人民求和平、思稳定、谋发展意愿空前强烈。中非从来都是命运共同体。中方坚定支持非洲国家自主发展和联合自强,愿为促进非洲和平稳定和发展振兴继续发挥建设性作用。

肯雅塔表示,肯方高度赞赏中国帮助非洲、支持和平解决非洲地区热点问题,希望中方为促进非洲和平稳定和发展繁荣发挥更大作用。肯方愿同中方一道,加强中非合作论坛建设,推动中非友好合作关系不断发展。

会谈后,两国元首共同出席了两国政府经济技术合作协定以及便利人员往来、融资、环保、新能源等领域双边合作文件签字仪式。

会谈前,习近平在人民大会堂东门外广场为肯雅塔举行欢迎仪式。习近平主席夫人彭丽媛、全国人大常委会副委员长张宝文、国务委员杨洁篪、全国政协副主席罗富和等出席。

材生产线、二炼钢、四号高炉等重点项目相继建成并陆续投产目标,标志着重钢新区已经具备了年产钢830万吨的生产能力。在这一阶段的劳动竞赛中,参建单位创造了“干熄焦分体制作整体组对施工法”等先进操作法22项,开展了“桥梁钻孔桩水下混凝土浇筑防断桩”等技术攻关项目197项,提出了“吊装作业中以小吊车代替大吊车”等合理化建议1000多条,节约工程建设费用7915万元。

表彰会上,重庆市总工会同时授予重钢设计院等2个单位重庆市五一劳动奖状,授予中钢设备股份公司高级项目经理张海洋等6人重庆市五一劳动奖章,授予中钢设备公司重钢大公馆项目部等16个集体重庆市“工人先锋号”殊荣。



设备检修保暑运

8月19日,在郑州车辆段库乘车间,工作人员对机车的空调设备进行检查。

暑运以来,郑州铁路局各车站、机务段、车辆段、客运段等从运输组织、设备检修等方面着手,加强车辆检修、运输管理、现场作业安全检力度,保障暑运期间运输安全。

新华社记者 李博 摄

东风汽车零部件(集团)有限公司 职工创新工作室集中技术合力攻关

本报讯(记者邹明强 通讯员解本星)借助“员工创新工作室”这个平台,东风汽车零部件(集团)有限公司今年二季度获得国家专利6项,完成攻关课题83项,创经济效益650余万元。

今年初,公司工会大力开展创建“员工创新工作室”活动,通过建立和完善组织保障机制、目标管理机制、运行机制、培训机制、考评奖励机制等五大机制,做到“有阵地、有团队、有目标、有资金、有课题、有制度”,建立跨职能、跨工种、跨单位CFT改善团队,为员工技能提升、管理创新、成果推广、岗位成才搭建平台。

今年4月,公司正式命名首批4个“员工创新工作室”,工作室的建立,有效解决了员

工创新无组织、资源浪费、效率低等问题。借助该平台,员工可以对企业生产经营的瓶颈问题,集中技术,合力攻关,同时对成熟的研究成果进行大力推广,转化为现实生产力。

雷诺诺按式钢活塞槽内铁屑残留率高达15%。“占保创新工作室”召集成员,本着“先发散后收敛”原则,集思广益,在诸多改善方案中优中选优,终于设计出“一管三冲”式冲屑装置,铁屑残留率直降为0,为公司直接降低成本10多万元。随后,该项改善在其它钢活塞和铝活塞加工中得到推广,改善效果和方式方法启发了同类改善项目,一项项创新成果不断诞生,在该公司掀起创新热潮。

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

徐珺:做最牛的网络布线大师

□ 本报记者 陈晓燕

“发达国家线务员属于‘高富帅’,他们有登高车辆、器具齐备,标准明确,规范操作,而我们与之对比,顿时成了‘屌丝’……”徐珺说话幽默,时不时冒出的网络用语让人忍俊不禁。

徐珺从事着一般人看来似乎没多少技术含量的线务员,也就是走街串巷,上门为客户安装维修电话、宽带、IPTV等业务。然而,这样的工作,在徐珺看来,似乎充满了无穷奥秘,让他如痴如醉地钻研了17年。

徐珺钻研现代通信技术几乎到了“痴迷”的地步。互联网兴起后,他利用业余时间自学了计算机、网络、ISDN、ADSL等知识,抓住一切可以接触新技术新业务的机会进行实践。当时的他经常被用户“赶”出

人物检索:徐珺,35岁,中国电信上海公司西区局静安分局高级技师,工作17年来从事过线务员、宽带预处理话务员、综合维护等多个岗位。先后获得全国劳模、上海市十大工人发明家等称号。

家门,不是因为他服务不好,而是因为他经常在用户端为了解决疑难杂症而忘记了时间,影响了客户的休息;他旅游出差看得不是风景,而是当地的线缆状况;朋友出国问他要带什么,他只求专业书籍和当地的线缆照片,进入书店购书,他习惯性地直奔电子通信类书籍专柜;定期在网上检索线缆通信有关的书籍,有一本买一本。

努力付出的回报是,他通过考核成为上海电信屈指可数的数字终端线务员。在公司的支持下,他牵头形成了一队一班三室,光网

攻坚队,劳模集体徐珺班,技能大师工作室、劳模创新工作室、首席技师工作室。徐珺班至今已获得两次全国工人先锋号以及其他多项荣誉,成员也成长为岗位能手和技术骨干。

徐珺的“痴”缘于对线务员岗位的热爱。他一直关注中国线务员工作现状,反思国内线务员的职业化程度,思索如何提升线务员的自身价值。

上海电信光纤入户发展初期面临光纤“入户难”。打消客户开凿墙孔的顾虑,安全美观隐蔽地将光纤送入千家万户,成为当时亟

待突破的瓶颈。起初,徐珺班学习国外的方法,购买了国外的器具进行测试。但发现,面对中国复杂的布线环境,很多进口工具和方法“水土不服”。为此,徐珺投入资金不断改进工具。2011年初徐珺班推出通过革新改良的“暗管入户四小工具”。该工具和操作方法普及推广后,使上海电信公司暗管穿通率大大提升。

徐珺班目前穿通的历史最久远的暗管管龄为76年。张爱玲故居原居,原名爱丁堡公寓,1936年建成,意大利风格,钢筋混凝土结构,墙体厚度一般电锤难以打穿。面对这样一座历史保护建筑光纤入户难题,徐珺和同事们花了5天时间,利用自制改进的器具,将楼内大部分客户平移为宽带用户,暗线入户成功率77%。

徐珺自称是一名信息网络布线大师的“粉丝”。他收集了世界信息网络布线首席专家菊池拓男所有编写的书籍。今年6月29日,他从上海赶赴北京,只为了为他的偶像——第42届世界技能大赛信息网络布线项目中国国家队选手阮维卓送行。“因为他承载了我们的一个梦想。我希望通过关注和参与这类世界技能大赛,积累经验吸取教训,将国际标准、先进方法与中国传统线务员技能培训结合在一起,推动整个工种的技能素养提升。”

免费向前列腺、肾虚患者赠阅最新科普名著

不用花钱 免费教你预防病

近日,由中医古籍出版社出版的《天蚕与前列腺》一书免费向广大朋友发放。该书汇集了专家的理论知识,深入浅出地解析了前列腺的病理,并介绍了前列腺疾病治疗的新理论、新成果,能帮助前列腺患者端正认识,远离病痛。

该书通俗易懂、图文并茂、印刷精美,很多人拿到书后,都是一口气读

完,大有茅塞顿开的感觉。便于患者对照防治。

本次赠书,不收取任何书费和邮寄费,希望广大患者朋友尽快拨打全国免费热线400-857-1188,报名领取。公益赠书,数量有限,赠完即止!

领书热线:400-857-1188

政企组织高层领导心理管理研修班招生

学制两年,每个季度授课1次,每次3—4天,分别在不同的8个城市授课。师资均为政界和著名学府的知名专家学者。课程以心理管理策略为基础,融当前国内外政治经济大势和个人修养,全面提升政企组织高层领导的战略高度、思维宽度、管理深度、执行强度以及文化内涵。优秀学员还可获得中国员工心理管理计划专项基金提供的奖学金1万元。

有意者请致电 13981824988 索取招生简章。
中国员工心理管理计划项目办公室