

迎接中国工会十六大 我与工会这10年·工会干部篇

“若有来生我还干工会”

□陕西省韩城市总工会主席 谢桂云

到今年3月,我从乡镇来到这个岗位正好10年。回头看时间很短,也很长。说它短是因为老是感觉时间不够用,有很多事情没做完;说它长是因为这期间还真的做了不少事情,很有成就感。工会工作全是为职工做好事,扶贫帮困,雪中送炭,每做成一件事,那种成就感让人很享受。

10年很不易。我刚来工会时,办公靠租、工资靠收,人人想走,活动全无,全市仅两家私企有工会。我挨家去14家大型私企,和职工拉家常,把老板请进工会座谈,帮他们解决困难,结果他们回去后全都建了工会。我们在渭南成立了首家社区工会、

首家尝试了基层工会主席公推直选、首家解决了系统工会主席副科待遇、首家打开了党工共建的工作局面,使非公企业工会猛增到670家,吸纳会员6.5万人,其中农民工会员5.6万人。这些年,我常常是一回家就倒在沙发上不想动弹,女儿说我“出去是条龙,回家是条虫”。

韩城是个老工矿城市,矿难、事故多,劳动纠纷多,曾经频繁发生群体上访事件。这种事情繁杂难办,很多人都是唯恐避之不及,这时候我就站出来:我是工会主席,你们有什么事情,找我。我答应的事情一定一竿子插到底,直到问题解决。

有个老工人,儿子打工第一天刚进厂子大门,就被一块焦炭打瞎眼睛,厂子认为他一

天活没干,不赔,后来劳动仲裁,判每月赔400元。老太太为此上访8年,跑了50趟北京。后来市委书记叫我处理。我去她家6次,和她无话不谈,才知道不光是钱的事,主要是生气被推来推去。最后,企业赔了13.5万元。她说,大妹子,要是其他人都这么对我,我不会这么上访的。

10年来,我们市总直接处理矿难事故、化解群体事件几十起,为农民工讨要欠薪1800余万元,为工伤亡职工争取赔偿8600多万元,帮助企业办实事231件。市委书记、市长称赞工会“党政最放心、企业离不开、职工最信赖”。

工会工作“有为才有位”,能帮企业解决困难,帮职工维护权益,能化解矛盾,工会自身

建设就不是问题。我在争取资金上不怕丢面子,不怕说话、跑腿。10年来,我们共争取资金1000多万元,经费收缴平均每年以15%的速度递增。工会机关面貌焕然一新,搬进了宽敞明亮,设施完善的人大办公楼;工人俱乐部18名工作人员实现了财政供养,建立了自收自支、人员老化、难以流动的历史;建成了一支能打胜仗能打硬仗的工会干部队伍,大专以上学历、40岁以下人员已成为中坚力量。

“有位更有为”。10年来,韩城市总创新活动载体,组织文艺队进厂矿、社区,表彰优秀农民工,成立劳模协会,开展返乡农民工送猪送鸡活动……10年来,韩城市总举办各种大型活动300多场次。

职工都说我这个人就像一团火。我去基



山西省总启动 “金秋助学”活动

本报讯(通讯员李彦斌 记者刘建林)8月16日,山西省总工会举行“金秋助学”仪式,现场向117名大学生发放了助学金及学习用品。至此该省工会2013年“金秋助学”活动全面进入助学金发放阶段。

据了解,10多年来,该省各级工会组织累计筹集助学金2.013亿元,资助了103777名困难职工家庭子女,取得了良好的社会效益。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣在仪式上指出,工会组织帮助困难职工和农民工子女圆教育梦、求学梦、就业梦,就是对职工家庭追求幸福生活、实现家庭梦、个人梦的具体回应。“金秋助学”活动是工会组织开展的一项常规工作项目,山西各级工会组织在内容、形式、机制等方面要不断深化和创新,使这项活动成为顺应职工期待,密切工会与职工联系的爱心工程、民心工程、品牌工程。各级工会要创新工作思路,大力鼓励和倡导勇于承担社会责任、热心公益的企事业单位、企业家,加入工会“金秋助学”活动中来,关爱困难职工群体,为构建和谐社会,全面建成小康社会积极贡献力量。

已被清华大学录取的马蓉等3位受助学子在仪式上发言,表达对党和政府以及工会组织的感谢之情。

广州市总 打造职工法律服务平台

本报讯(记者何东霞 叶小钟 通讯员罗瑞峰)8月13日,广州市总工会“服务职工,共创和谐”法律服务活动在广州举行。为做好此项服务活动,该市总积极打造职工法律服务平台,在市总官网开通“工会法律服务网络”。

据悉,市总公开遴选了广州市10家律师事务所作为“法律服务合作单位”,聘请了73位律师组成“工会法律服务律师团队”,并与7所高校法学院合作建立“工会法律服务合作联盟”,为该市职工提供法律宣传、法律咨询、法律援助等服务。

高密选树厂务公开 民主管理先进

本报讯(记者孙霞海 通讯员张军 李晚丽)山东高密市总工会通过开展“厂务公开民主管理示范(先进)单位创建”活动,建立职工代表联系职工制度等措施,推进企业民主管理向纵深发展。截至目前,国有、集体及其控股企业和事业单位厂务公开民主管理推行面、职代会建制率达到100%;已建非公企业厂务公开民主管理推行面达到95%以上,规模以上非公企业达到100%。

该市总提出每名职工代表联系3-5名职工,及时向所联系的职工传达职代会精神、职代会决议和公司决策等,同时听取职工意见建议,如实向公司反映。据悉,创建活动每年培育和选树3-5个典型作为厂务公开民主管理示范单位。

武汉铁路局 全力保障暑期劳动安全

本报讯(记者张静 通讯员李飞龙 成波)面对高温酷暑,武汉铁路局下属各单位采取多种方法,全方位保障职工暑期劳动安全,确保铁路生产安全。

襄阳车务段通过征求职工防暑降温建议、整修班组和机车空调、宣传防暑降温知识与职工面对面谈心等方法,应对职工因天气炎热导致的高温综合症,收到良好效果;宜昌车务段枝城车站每天班前会上,都会有关于防暑急救知识提问,每位职工都必须轮流回答以熟知相关知识,该站还通过板报、橱窗、交接班会和职工大会等形式,向职工讲解暑期现场作业需注意的安全事项。

淄博临淄区 举办职工广场健身操展演

本报讯(记者丛民 通讯员李志伟 曹元良)日前,山东省淄博市临淄区举办了首届“工会杯”广场健身操展演,共有32支代表队、1300多名队员参加了展演。

此次展演各参演队伍服装统一、动作舒展,精神饱满、充满活力,充分展示了该区各行各业职工积极向上、奋发赶超的面貌。对吸引更多职工参与广场健身操活动,形成良好的广场文化和企业文化氛围,为市民提供健康的文化生活方式发挥了积极作用。

淄博供电:“相融服务”模式助力地方经济发展

本报讯(记者孙霞海 通讯员远德亮)8月9日,山东省淄博市以“淄博供电公司服务全市科学发展的调查与启示”为题,下发《决策参考》向全市各区县推介该公司的“相融服务”模式,称其为“近年来服务地方经济社会发展”的一个先进典型。

近年来,淄博供电公司结合自身发展与社会发展相融共生,以客户满意为导向,将优质服务融入项目建设。2013年上半年,淄博市新开工规模以上项目达1355个,其中亿元以上项目255个,该公司主动联系对接,及时跟进服务,实行了“一个项目对应一个领导、一个责任人、一个客户经理”的“1+1+1”契约式服务模式,全程提供高效便捷服务,实现了受理快、勘查快、审查快、验收快、送电快的“五快”目标。

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

何燕:用爱指引患者走出“精神黑夜”

人物检索:何燕,四川宜宾县精神病医院精神科护士。在10多年的工作中,她用大爱和责任走进一个特殊群体的心灵世界,先后荣膺“宜宾县先进卫生工作者”、“宜宾市十佳服务标兵”称号。

□本报记者 高柱
本报通讯员 阳明 孙利群

提起精神病人,很多人总是尽量避而远之。但有这样一位正值花样年华的女性,用大爱和责任走进了这一特殊群体,在与他们朝夕相处的3000多个日日夜夜中,为其根除“心灵鸡汤”。她就是四川宜宾县精神病医院精神科护士何燕。

“说实话,刚来时,说不害怕是假的,但在了解了精神病人的病情特点,掌握比较恰当的工作方法之后,也就没有想象中那么可怕了。”如今,对这项工作非常熟悉的何燕,向记者道出了她10年来在精神病医院工作期间的情感历程。

刚到这里时,面对特殊的工作环境和工作内容,何燕一时难以适应,因为这里的每一个出入通道都装有牢固的大门,每个窗户都有防护装置,一进来就让人感到紧张和恐惧。而她的工作内容,就是周而复始

地引导精神病人服药、吃饭、睡觉、洗澡、换衣等。

面对困难和问题,她曾产生过退缩的念头,但在同事的鼓励下,通过不断的学习和调整,何燕逐渐熟悉了病人的特征,掌握了护理方法,渐渐消除了内心的恐惧。

2011年夏季的一天,何燕像往常一样在病房巡视,突然听到病区一侧传来喧闹声,她急忙赶到现场,发现一名躁狂症病人病情发作。何燕一边疏散其他病人,一边耐心地与这位病人交流。这位病人刚刚安静下来,另一位病人就被喧闹声引发病情,从房间跑出来,欲对那位病人挥拳出击。为避免患者受到伤害,何燕来不及多想,立即用身体隔开两位患者,拳头硬生生地落到了何燕的眼眶上,一股鲜血瞬间从受到击打的鼻腔里流了出来。

“当时,我感觉天旋地转,两眼直冒金星,什么也看不清了。闻讯赶来的同事们及时控制住场面,才使我免遭更严重的伤害。”何燕说。考虑到科室护理人员紧缺,休息3天后,



创特色、树品牌,解好特征题

要扩大工会的影响力,必须破解“品牌”和“特色”两个特征题。为此,市总从培育、挖掘、选树各项工作的联系点(示范点)入手,仅2013年,就建立工会工作联系点206个,联系点工作以发挥工会作用为重点,以建设“职工之家”为基础,市县两级近100名工会干部随时深入联系点指导帮助查找差距、理清思路、总结经验,形成工会要素充足、亮点特色明显的南平工会工作品牌,并以联系点的示范带动作用,推动全市工会工作创新发展。

政和县一水电公司几次“易主”后,成为深圳一家企业的子公司,没了人事任免权和财务审批权,存在管理上下脱节、制度不健全、合同签订不规范、集体协商工作落实不到位等问题。县总多次走进该公司,正确引导职工从正当渠道维护自己的合法权益,并请人社局下发了工资集体协商告知书,力促该企业开展工资集体协商。

这是南平工会构建职工维权机制的一个缩影。为多环节参与劳动争议调处,南平市总构建了“三员一代理”维权机制,即工会劳动争议调解员、兼职劳动争议仲裁员、工会干部人民调解员和工会法律工作者或困难职工帮扶中心聘用律师在劳动争议仲裁和诉讼中作为职工方的代理。40多名工会干部和工会工作者取得劳动争议仲裁员资格证书,24名工会干部通过各县(市、区)人大常委会任命,出任人民调解员。2012年,共受理劳动争议案件144起,调解成功118起,调解成功率达81.94%,参与劳动争议仲裁92起,参与地方法院审理劳动争议诉讼案293起。

江西省人大常委会副主任、省总工会主席陈安众提出 工会干部要敢于担当勇于作为

本报讯(记者赵翔)“各级工会干部在工作中要做到‘四有’,头脑有武装,肩上有担当,心中有职工,脚下有底线。”这是江西省人大常委会副主任、省总工会主席陈安众在日前召开的省总党组中心组集中学习时提出的要求。

陈安众说,只有坚持不懈地用最新的科学理论成果武装头脑、指导实践、推动工作,才能不断提高思想政治素质,更好地担负起党和人民赋予的历史使命,才能开创各项事业发展的新局面。头脑有武装就是要做到坚定理想、坚守信念、坚持真理。

陈安众表示,善谋事、敢担当、勇作为,既是党和人民事业的要求,也是共产党人应该具备的精神状态,更是领导干部的立身之本、为政之要。新一届江西省总领导班子和工会干部要积极响应,敢于担当,勇于作为,担当起坚持走中国特色社会主义工会发展道路

的重任,担当起创建学习型服务型创新型工会组织的重任。

陈安众指出,工会是工人阶级的群众组织,密切联系职工是工会最大的优势,脱离职工是工会最大的危险。只有把职工放在心上,职工才会把我们放在心上;只有我们把职工当亲人,职工才会把我们当亲人;只有我们为职工办实事,职工才会同我们一起把事办好。心中有职工就要虚心向职工学习,真诚为职工服务,一切以职工为本。

陈安众强调,工会干部脚下要有底线,坚守廉政底线,是为官从政必须坚持的起码标准。脚下要有底线就必须做到:一要慎思,就是要做到思想自律;二要慎微,就是要做到小节自律;三要慎权,就是要做到权力自律;四要慎欲,就是要做到欲望自律;五要慎独,就是要做到个人自律。

新闻特写

以劳模为镜

□本报记者 王伟
本报通讯员 谢丹娜

“他们工作在不同的岗位,却有着同样的特点:用自己的辛勤劳动,践行伟大的劳模精神,把个人梦与中国梦紧紧联系在一起!”

8月6日,江苏省总工会邀请邓建军、陈秋燕、王延花3位著名劳模走进机关,与省总党员干部面对面座谈交流,引导党员干部以劳模为镜子,向劳模看齐,牢固树立全心全意为职工服务的思想。

工作、学习、理想、家庭……工会干部向劳模面对面请教。

从一名普通维修工成长为“中国技工”的标杆,全国劳模、常州黑牡丹集团股份有限公司技术总监邓建军用狮子与羚羊奔跑的故事开场,讲述了如何以学习增强能力,勇担推动企业科学发展重任的亲身感受。“要保持忧患意识和危机意识,不断学习钻研提高专业技术水平,才能不断增强企业的核心竞争力,求得企业的生存与发展。”

“现在的年轻人都愿意从事那些光鲜体

面又不累的工作。您现在是劳模、名人了,为什么还继续坚持在下水道一线岗位工作?”十几年来一直全身心扑在“脏累险”岗位上的全国劳模、徐州下水道四班班长陈秋燕坦然一笑:“谁都想干光鲜轻松的工作,但在我的理解中,岗位没有高低贵贱之分,只是任务不同,只要人人都能干一行、爱一行、专一行,社会就会更好!”

全国五一劳动奖章获得者王延花,是南车戚墅堰机车有限公司总法律顾问、工会副主席,她以知识和智慧做精工会工作,以真情和真心关心职工生活,被誉为“最美基层工会干部”。现场的青年党员干部很感兴趣:“作为女性——家庭的核心人物,究竟是工作带给您的快乐多,还是家庭带给您的快乐多?”王延花回答道:“工作和家庭是一根扁担上的两个筐,不平衡好就不能算成功,就不是真正的幸福!”

“与劳模面对面交流,让我们看到了自己与他们的距离,我们要进一步转变机关作风,学习劳模先进,服务职工,切实做好新形势下职工群众工作。”江苏省总工会主席、党组书记邢春宁说。

寻找构建和谐劳动关系的“破局”之道

——南平工会创新思路提升服务职工水平纪实

□本报记者 吴锋思
本报通讯员 郑宗

南平市地处福建北部山区,俗称“闽北”。在改革开放的大潮中,面对复杂的劳动关系,南平工会不断探索寻找“破局”之道。“做好工会工作要重在公心、贵在良心、功在贴心、难在真心,好在用心,要手勤、脚勤、嘴勤、耳勤、脑勤。”南平市总工会面对新形势、新任务、新要求,新的挑战,提出了工作有创新、有提升、有进步的目标。

打基础、促规范,解好基本题

“工会的活力在基层,落脚点也在基层。只有基层工会这个基础打牢了,工会工作才有生命力,才能植根于职工群众中。”南平市人大常委会副主任,市总工会主席张淑云提出。

百人以下中小企业占企业总数90%以上,小而杂是南平工会在组建工作上面临的难题。为此,市总工会将普遍建会作为工作的基础,将普遍开展工资集体协商作为构建和谐劳动关系的核心内容,采取每月督察通报、每季总结点评、半年核查督促、组建规范并举、典型示范引导、软件实时催动等措施,强

力推进各项工作的落实。目前,该市已建基层工会近1.47万家,组建率、职工入会率均达95%以上。

面对新形势,南平市总从提升工会干部队伍素质抓起,围绕自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,加强工会干部的政治理论和业务知识学习。仅2012年,参加省总干校各批次工会干部培训的就近85人,市、县(市、区)、乡镇(街道、园区)、村(社区)、基层工会共举办各类工会干部培训班262期,培训各级工会干部2607人。

主动争取党政支持是发挥工会作用的重要途径。2012年11月,市委组成督察组,对10个县(市、区)委的工会工作开展督察,促进相关规定的落实,赋予工会更多的资源与手段,与人大法工委定期召开联席会,开展相关法规宣传,坚持和落实工会与政府联席会议制度,12次联席会议涉及议题42项,出台了一系列惠及职工和支持工会工作的政策规定。

跟中心、强服务,解好根本题

“过去,工会的运行机制和工作方法都按照上级工会的要求安排落实,‘自转’的多,而