

用劳动践行梦想 用劳动创造美丽

——首届“加油中国·传承铁人”十大年度人物事迹介绍

□本报记者 王冬梅

8月16日,北京人民大会堂,石油工业的劳动者们、铁人精神的传承者们欢聚一堂,为荣获首届“加油中国·传承铁人”十大年度人物鼓掌助威,并聆听“中国梦·劳动美”铁人精神永传承报告会。

大庆新铁人李新民、管道铁人张吉海、班组长的榜样王海、中国石油十大金花加油站经理尚丽群、“咱们工人有技术才能更有力量”的杰出代表旭升、问不倒的“女能手”张恒珍、平民百姓“裸捐第一人”王文清、海洋石油测井领域的发明家冯永仁、海底地层探秘者徐长贵和市场经济博弈中的铁汉陈团柱从近300万石油石化员工中脱颖而出,他们始终传承大庆精神铁人精神,用劳动践行梦想,用劳动创造美丽,成为首届“加油中国·传承铁人”十大年度人物。他们纷纷表示,今后继续用“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神、铁人精神为“中国梦”助力、加油,为我国的石油事业创新发展再立新功!



大庆新铁人李新民:

宁肯历尽千难万险 也要为祖国献石油

李新民曾任铁人王进喜生前带过的大庆1205钻井队第18任队长,2006年任1205海外钻井队队长,现任中国石油大庆钻探工程公司伊拉克哈法亚项目经理。他是第十一届全国人大代表、中共十八大代表、全国劳动模范。2011年,被中国石油天然气集团公司党组授予“大庆新铁人”,2013年被中宣部誉为“新时期产业工人实现中国梦的优秀代表”。



班组长的榜样王海:

“宁可扒下三层皮,也要掌握新技术”

中国石油抚顺石化公司石油三厂分子筛车间副主任王海曾连续10次荣获公司劳动模范称号,2005年荣获全国劳动模范称号。他带领的班组2001年荣获第七届全国职业道德建设百佳班组,2003年荣获全国“五一”劳动奖状和中国石油天然气集团公司百面红旗单位称号。2004年荣获辽宁省“献良策、创纪录、技术创新”二等奖。2006年8月荣获了“中央企业学习型红旗班组标杆”称号。2007年荣获全国学



问不倒的“女能手”张恒珍:

经她点拨的青工,个个进步神速

张恒珍现任中国石化茂名分公司化工分部裂解车间生产装置主操,高级技师,广东省第十一届人大代表,2012年当选中国共产党第十八次全国代表大会代表。她长期扎根一线,先后荣获广东省第一届“南粤技术能手”、广东省第六届“南粤巾帼杰”、广东省“三八红旗手”标兵、中国石化“技术能手”、中国石化“巾帼建功标兵”、“中国石化劳动模范”、“中央企业劳动模范”、第八届“全国技术能手”、“全国知识型职工先进个人”等荣誉,并且作为高技能人才享受国务院政府特殊津贴。



海洋石油测井领域的发明家冯永仁:

技术研究院里大家公认的第一发明家

中海油田服务股份有限公司(以下简称“中海油服”)油田技术研究院教授级高级工程师、首席机械工程师冯永仁从事井下测井仪器机械设计26年,他主持及参与研制了十余种井下测井仪器,作为核心成员参与了国家“九五”、“十五”、“十一五”众多863重点项目,目前担任“十二五”国家重大专项项目课题组长,他曾荣获“国家科技进步二等奖”、“中海油科技进步一等奖”、“中海油服科技进步特等奖”、“中国铝业杯”首届中央企业青年创新奖”等重量级奖项。在技术研究院,冯永仁是大家公认的第一发明

李新民在1205队一干就是21个年头,从一名普通的钻工成长为铁人队队长。他带领1205队成功打出了史上第一口定向井,创出一个平台打13口定向井,平均井距只有6米的丛式定向井的高纪录。钻井进尺率在全国率先突破250万米,相当于钻穿283座穆朗玛峰,是全国打井最多、进尺最多、创纪录最多的钻井队。连续15年实现人均向国家交一口井。

李新民在油田率先实行中、英文双语报表,创办青工岗位技校,先后培养队长、书记、平台经理等21人。他率先实施绿色钻井,实现24年安全生产零事故,井身质量和固井质量合格率保持100%。他带领1205队实现由单一打直井向打特殊工艺井转变,组织四次钻机转型,实现了装备和技术双跨越,顺利通过HSE、IADC和ISO9002国际认证。

他还带领1205海外钻井队走出国门,实现了铁人老队长“把井打到国外去”的夙愿。仅用26天就完成苏丹3/7区首口水平井,被称为“功勋井”。在苏丹5年,1205队累计钻井55口,创造23项新纪录,完成水平井29口,两次获得苏丹最高荣誉——PDOOC钻井杯。2010年,他不畏战火考验,转战伊拉克,带领队伍仅用47天3小时就打完3167米的定向井,创出哈法亚钻井新纪录,打开新局面,使大庆钻探井队由1支扩大到3支,树立起中国石油的品牌和形象。



管道铁人张吉海:

带出“不拿第一就是败”的管道铁人队伍

张吉海现任中国石油天然气集团公司管道局局长助理,西气东输二线东段EPC项目经理。1996年获全国“五一”劳动奖章,1997年获河北省最佳职工,2003年获集团公司先进个人,2004年获中央企业优秀共产党员称号,2005年获国资委模范共产党员称号,并被集团公司授予十大“特等劳模”,2007年河北省国资委十佳优秀共产党员,集团公司优秀共产党员,2010年获全国劳动模范荣誉称号,被誉为“管道铁人”。张吉海先后担任涩宁兰、西气东输、陕京二线、



中国石油十大金花加油站经理尚丽群:

“知道顾客想什么,服务做到需要处”

中国石油青海西宁销售分公司副经理兼加油站经理尚丽群以站为家,坚持“品质领先,服务领跑,双轮驱动”的经营理念,遵循“知道顾客想什么,服务做到需要处”的理念。她常说:“服务越贴心,关系越牢靠”;“客户需要的,就是我们要做好的”。

凭着“铁人般”的工作精神,尚丽群用3年时间把年销量不足400吨的古道加油站打造成了“标杆万吨站”。2009年她被评为“中国石油榜样·好干



平民百姓“裸捐第一人”王文清:

无偿献血20年,决定身后捐出骨髓、器官、遗体

王文清是中国石化江苏扬州石油分公司正谊加油站站长。2010年6月被评为“扬州好人”,8月当选中央文明办主办的“我推荐、我评议身边好人”的“助人为乐中国好人”;2011年1月,被新华社评为“中国网事·感动2010”年度十大网络人物。2011年5月,被中华全国总工会授予五一劳动奖章。2011年10月,以王文清为原型拍摄的电影《血源》,由中央电



海底地层探秘者徐长贵:

15年足迹踏遍渤海每一寸蓝色国土

徐长贵是渤海油田勘探开发研究院辽东湾勘探项目经理、中国海洋石油总公司最年轻的总公司级勘探专家,先后获得国家级、省部级科技进步一、二等奖8次以及天津市青年五四奖章、中国青年岗位能手等荣誉称号,并于2010年获得了中国青年地质科技最高奖——“中国青年地质科技金锤奖”。

15年来,从基础研究到综合研究,徐长贵的勘探足迹踏遍了渤海每一寸蓝色国土,攻克了制约渤海中深层勘探的储层预测地质理论,带领团队发现了

淮武、兰郑长、西气东输二线东段等大型管道和秦皇岛、大连等国家石油储备库建设的项目经理,带出了“不拿第一就是败”的管道铁人队伍。多次一人肩挑多个项目,最多同时担任5个项目经理。他常说:“干工程项目就要追求效益最大化,一个项目经理最理想的状态是同时管理3个项目,即结束一个项目,新建一个项目,准备一个项目……”

西气东输二线东段工程一干五支,全长4748公里,地形地貌十分复杂,张吉海带领广大参建员工,攻坚克难,2011年6月30日,黄陂到广州段投产一次成功,用3年多时间完成了国外发达国家至少需要6至8年才能完成的建设任务,创造了世界管道建设奇迹;2011年11月24日,土库曼斯坦天然气成功抵达广东,工程受到了国家和集团领导的高度好评。

张吉海紧紧围绕把项目建成“优质工程、绿色工程、阳光工程”的目标,承担企业责任和社会责任,坚持“服务工程、力求实效”的工作方针,充分发挥党组织保障作用和党员的先锋模范作用。

在工程项目管理和经营上,张吉海注重探索、实践、研究和总结,形成了独到的、科学的、行之有效的管理模式,管道局将这些宝贵的经验和模式总结后,命名为“张吉海项目管理法”,进一步提升了管道行业项目管理能力和经济效益。

旭升是胜利油田一线岗位技能工人,“工人有技术才能更有力量”的杰出代表和典范。自1972参加工作以来,他先后自主完成技术革新89项,两项获国家发明专利,26项获国家实用新型专利,72项获省部级、管理局和采油厂革

新成果奖,撰写的5篇技术论文在国家核心期刊发表,累计为企业创经济效益1.5亿元。他先后荣获油田劳动模范、中石化优秀共产党员、山东省有突出贡献的技师、山东省首席技师、山东省十大发明家、山东省十大杰出工、山东省优秀共产党员、山东省十大影响力劳模、全国技术能手、第二批中国高技能人才楷模、2009年中国好人、全国“五一”劳动奖章、全国劳动模范等荣誉称号,以及油田技能大师、中国发明专利、中华技能大奖、国家科学技术进步二等奖等技术类奖项。2009年1月起他享受国务院特殊津贴,同年被聘为油田首席技能大师。

旭升带头实施“一号行动”,迅速、准确地解决技术和设备问题2000多个。他在2006年发明了《移动式套管气回收装置》,目前在胜利、中原、长庆等油田150多口高气油比的油井使用,年回收天然气3000多万立方米,创效约3000多万元,2009年获得国家科学技术进步二等奖。“玻璃钢污油储罐”、“自动泄压式凡尔抽子”、“玻璃钢抽油机防护罩”、“油井井口保温罩”等创新成果也在油田生产中得到广泛应用,取得了显著的社会效益和经济效益。

旭升甘为人梯,积极发挥“传、帮、带”作用,以职工技术协会和技术创新工作室为阵地,吸引近千名青年职工参与到创新创效活动中。协会成立以来,共完成创新成果1000多项,在生产实践中应用700多项,创经济效益1.2亿元。旭升先后签约带徒81人,其中7人在全国技能竞赛中获奖,33人晋升为高级技师,48人晋升为技师,20人获得油田及油田以上技术能手称号。他创办“胜利油田采油技能大师网”,目前已有38万人次点击,为推动胜利油田工人技术水平的提高作出了突出贡献。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

部”,同年10月被评为青海省劳动模范,2010年被评为全国劳动模范,同年,中国石油以尚丽群的名字将古道加油站命名为“尚丽群加油站”。

2004年秋天,原属私营的古道加油站,被收归中国石油青海销售分公司旗下,那时站点经营惨淡,门可罗雀。尚丽群带领员工抓住各种时机,向客户推介中国石油的品牌,郑重承诺站内油品质量、量足,缺一补十。

很多司机比较后认为,在古道加油站加同样品号、同等数量的柴油,明显感到车更有劲,多跑路。就这样一传十,十传百,古道加油站在高原上逐渐有了名气。随着客户不断增加,加油站日销量由开业初期2吨多增加到2005年4.1吨,2006年7.8吨,2007年15.5吨,一年跨上一个新台阶。

在古道加油站,很多司机都体验过亲情式的服务。严寒,加油站把暖气烧得热热的,司机香甜入睡,尚丽群和值班员工逐个宿舍查安全;春秋,风大扬尘,尚丽群带领员工为司机清洗坐垫靠背和随车枕巾床单;夏天,高温出汗,她们几乎天天为司机洗衣服。司机们说:“自从来古道万事都不难”。

生活上,尚丽群无微不至地照顾着员工,员工休假回农村的家时,尚丽群总会给他们的父母带些水果和家里的日用品,同时带去对家人的问候。

台电影频道和江苏扬州江都区宣传部联合拍摄,2012年3月上映。2011年12月获人民网第六届“社会责任贡献奖”。

1992年,王文清在南京鼓楼红十字中心血站第一次无偿献血,至今已20个年头。献血足迹遍及扬州、南京、徐州、南通、上海、太原等10多座城市,无偿献血量累计达9.2万毫升,相当于17个成年人的血液总和。2006年,加入献血小板队伍,目前已累计捐献机采成份血30多次。

最近几年,王文清陆陆续续地把自己全部捐了出去,与扬州红十字会签下协议,决定身后捐出骨髓、眼角膜、器官、遗体,成为平民百姓中的“裸捐第一人”。

1995年王文清牵头组建了扬州江都红十字爱心奉献救助站,17年来累计发展会员100多人,组织动员4000余人次参加无偿献血活动。

王文清坚持义务宣传红十字基础知识和艾滋病预防知识,将自己的电话印在宣传册上,发放到群众手中,让自己的电话成为24小时救助热线。1996-2005年,持续10年与扬州人民广播电台新闻台合作开展义务献血、捐赠骨髓等咨询和宣传活动。2003年,非典疫情时期,扬州地区出现了“血荒”,爱心志愿服务站组织100多名志愿者参加了无偿献血活动。

16个油气田,其中大中型油田6个,获得石油地质储量超过6亿吨,由他确定的勘探目标商业成功率在70%以上,远高于国际上油田发现的平均成功率。

2005年,徐长贵任渤中项目经理。渤中探区面积占渤海的1/3,但已10年没有大发现。他带领团队经过半年艰苦研究,大胆提出了渤中勘探应该由浅层向深层转移战略思路,突破渤中找浅层油田的固有思维模式。

随后的勘探结果证实了徐长贵的设想完全正确。石南陡坡带不仅找到了油田,而且找到了优质高产油田,他圈定的秦皇岛35-2、渤中2-1等四个构造有三个获得了商业性油田发现,形成了渤中探区新的储量增长点,引领了渤海中深层勘探。

旅大6-2构造位于渤海辽东湾东部,该构造自从2006年第一口井发现油层后,接连两口评价井相继失利,为该构造的评价蒙上了阴影。但是徐长贵凭着对该地区资料的了解和勘探人的直觉,坚信这里一定能够找到大油田。

他带领团队不断调整工作思路,做出勘探层系重大调整。2012年3月,该构造重新上钻,获得巨大成功,一个即将被判“死刑”的构造“起死回生”,并展现出了亿吨级油田勘探前景,旅大6-2的勘探故事也成为渤海勘探人百折不挠、永不放弃勘探精神的典范。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

“咱们工人有技术才能更有力量”的杰出代表旭升:

签约带徒81人,其中7人在全国技能竞赛中获奖



旭升是胜利油田一线岗位技能工人,“工人有技术才能更有力量”的杰出代表和典范。自1972参加工作以来,他先后自主完成技术革新89项,两项获国家发明专利,26项获国家实用新型专利,72项获省部级、管理局和采油厂革

新成果奖,撰写的5篇技术论文在国家核心期刊发表,累计为企业创经济效益1.5亿元。他先后荣获油田劳动模范、中石化优秀共产党员、山东省有突出贡献的技师、山东省首席技师、山东省十大发明家、山东省十大杰出工、山东省优秀共产党员、山东省十大影响力劳模、全国技术能手、第二批中国高技能人才楷模、2009年中国好人、全国“五一”劳动奖章、全国劳动模范等荣誉称号,以及油田技能大师、中国发明专利、中华技能大奖、国家科学技术进步二等奖等技术类奖项。2009年1月起他享受国务院特殊津贴,同年被聘为油田首席技能大师。

旭升带头实施“一号行动”,迅速、准确地解决技术和设备问题2000多个。他在2006年发明了《移动式套管气回收装置》,目前在胜利、中原、长庆等油田150多口高气油比的油井使用,年回收天然气3000多万立方米,创效约3000多万元,2009年获得国家科学技术进步二等奖。“玻璃钢污油储罐”、“自动泄压式凡尔抽子”、“玻璃钢抽油机防护罩”、“油井井口保温罩”等创新成果也在油田生产中得到广泛应用,取得了显著的社会效益和经济效益。

旭升甘为人梯,积极发挥“传、帮、带”作用,以职工技术协会和技术创新工作室为阵地,吸引近千名青年职工参与到创新创效活动中。协会成立以来,共完成创新成果1000多项,在生产实践中应用700多项,创经济效益1.2亿元。旭升先后签约带徒81人,其中7人在全国技能竞赛中获奖,33人晋升为高级技师,48人晋升为技师,20人获得油田及油田以上技术能手称号。他创办“胜利油田采油技能大师网”,目前已有38万人次点击,为推动胜利油田工人技术水平的提高作出了突出贡献。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次出台政策承诺兑现,让职工更多的享受企业发展成果。他主持完善了职工工资福利随企业经济效益同步增长机制,让职工充分共享企业发展成果,职工人均收入已从2005年的2.6万元增至2011年的5.6万元。

陈团柱支持工会工作,在维护职工合法权益和促进企业生产经营方面工作成效显著,厂务公开民主管理融入生产经营全过程,职工合法权益得到充分保障。2010年获全省“厂务公开先进单位”、“五星级单位”,公司先后荣获“全国厂务公开先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

陈团柱现任陕西兴化集团有限责任公司董事长,陕西兴化化学股份有限公司董事长,咸阳市人大代表。他立足本职,扎根企业,从普通的生产一线技术人员成长为卓越的公司高管,曾荣获“咸阳市跨世纪学术技术带头人”、“咸阳市优秀企业家”、“全国化工环保优秀厂长(经理)”、“咸阳市劳动模范”等荣誉。

在市场挑战面前,陈团柱大胆决策,主导产品硝酸铵市场销售量连续3年逆势上扬,年均增加10万吨以上,国内市场占有率达到20%,行业龙头地位进一步巩固和突出。2011年在全国化工企业中兴化位居最具成长性企业100强第6位。兴化化学股份公司入选“2011年全国氮肥企业合成氨产量50强”第50位,“2011年全国氮肥企业主营业务收入50强”第42位,“2011年全国氮肥企业利润总额50强”第16位,2012年兴化集团连续第9次入选中国化工500强,兴化股份入选最具发展潜力百强企业榜单。

在陈团柱领导下,兴化的产品销售实现新的突破。2011年销售硝酸铵58万吨,其中优势产品多孔隙硝酸铵增加32万吨,首次超过工业硝酸铵的销售量,为企业增加效益2000万元以上。今年上半年销售硝酸铵35万吨,其中多孔隙铵21万吨,创汇达3000万美元,成为延长石油集团旗下创汇最多的企业。

陈团柱和班子深入基层,了解和解决职工关心的实际问题,先后9次