

班组安全专栏

要做到本质安全,应吃透技术、吃透状态、吃透规律;对“源头抓起”再认识、对“采用成熟产品和技术”再认识、对“产品测试和质量控制方法”再认识



全国政协委员、中国运载火箭技术研究院党委书记、中国安全生产协会班组委名誉主任委员梁小虹:

用“三个吃透”和“三个再认识”设计“安全零事故”

加强系统思维,实现系统安全

从人类行为的视角看,航天工程是一架要素复杂,任务鲜明的巨型机器,被视为一个国家综合实力的象征。经过50多年的发展,我国航天工程已经发展成为一种全方位组织管理航天工程系统的科学体系与方法,确保了人、物、系统、制度等诸要素依照整体运行的要求发挥各自的职责和功能。

加强班组建设,夯实安全基础

班组是企业最基础的管理单元,是确保企业安全运行的重要保障,是提升企业管理水平的重要环节。我们研究院56年的发展历程证明,正是有了了一支支“基础管理好、任务完成好、质量安全好、成本控制好、攻关创新好、团队建设好”的班组队伍,才使得我们的航天事业不断发展和壮大、取得一个又一个辉煌的成就。

加强顶层设计,实现本质安全

本质安全是指通过设计等手段使生产设备或生产系统本身具有安全性,即使在误操作或发生故障的情况下也不会造成事故的功能。加强企业安全生产,最终目标是实现本质安全,是通过追求企业生产流程中的人、物、系统、制度等诸要素的安全可靠和谐统一,使各种危害因素始终处于受控制状态,进而逐步趋近本质型、恒久型安全目标。

最后,加强创新管理,追求卓越。安全管理是一项复杂的系统工程和管理体系,要实现与科研生产同步发展,要实现与时代共同进步,必须把握规律,构建体系,掌握技术,关口前移,创新工作,才能在安全管理工作中掌握主动。

事故分析“大讲堂”,强化“安全屋”三个支撑

班组安全活动、职业健康管理、应急管理是“安全屋”建设的三个支撑。在安全活动中我们创新开展了事故分析“大讲堂”,就是将原来的一人领学、大家听的学习方式,变为一人分析、多人点评、举一反三、防患于未然的针对性培训,引导大家在分享中分析问题,在实践中解决问题。

在全国范围内创建安全管理标准化示范班组,就是把安全管理的关口前移到班组,让职工看得见;把重心下沉到班组,让职工有体验;把安全管理标准落地在班组,让职工能真正执行。力求彻底改变企业安全生产标准化达标工作中出现的安全标准纸面化、安全规章墙上挂,开展活动上边热闹、下面冷清,领导能讲许多“一二三”、班组职工却是一问三不知的状况

强化认识、汇总问题 推广经验、掌握方法

全国安全管理标准化示范班组创建活动推进会在京举办



本报讯(记者夏晓凌)在“敢于动真碰硬、务求取得实效”的安全生产大检查正逐层、逐级地在全国展开之时,8月13日,由中国安全生产协会主办、中国安全生产协会班组安全建设工作委员会和中国运载火箭技术研究院联合承办的安全管理标准化示范班组创建活动推进会在京举办,138家企业的180余名代表相聚一处,共同研究、一起推进安全管理标准化示范班组创建活动,强化创建单位对该活动的认识,汇总创建过程中出现的问题,推广创建经验,掌握创建方法。全国人大常委会委员、全国劳动模范、著名班组长许振超,中共十八大代表、全国劳动模范、著名班组长白国周到会与大家交流。

这次推进会,就是想通过一系列办法、措施,让参加活动试点的企业管理层和操作层都真正行动起来,把安全管理的关口前移到班组,职工要看得见,把安全管理的重心下沉到班组,职工要有体验;把安全管理标准落地在班组,职工要真正执行。力求彻底改变企业安全生产标准化达标工作中出现的安全标准纸面化、安全规章墙上挂,开展活动上边热闹、下面冷清,领导能讲许多“一二三”、班组职工却是一问三不知的状况。到年底检查验收时,不仅听企业领导讲,还要听班组职工说,要看班组职工对创建活动是否耳熟能详、有切身感受。

会上推出了中国运载火箭技术研究院、山东国电、武汉钢铁集团、中石油辽河油田金马公司、山东核电设备制造厂等5家单位先进的创建经验,总结推广这些企业在创建活动中的好模式、好方法,特别是山东电力枣庄供电公司班组人上讲台、个个当专家的“班组事故分析大讲堂”,形象直观、可操作性强,易于推广借鉴。

全国人大常委会委员、全国劳动模范、著名班组长许振超



消灭负安全行为,不做安全“噩梦”

近年来,尽管我们安全生产的管理强度不断加大,我们对事故的处理力度不断加大,但是,我们很不愿意看到的一些重复性事故依然接二连三地发生,原因究竟在哪里?我们不得不深思。班组安全管理标准化这是我们必须要走的一条路,必须要推广、必须要推动。在推进过程中,我觉得有一个重点,这个重点就是解决人的负安全行为。

大家知道,事故发生无外乎这几个因素:人的负安全行为,物的不安全状况,安全管理上不去,形式主义不落地。而这些都跟人有关系。因此抓好安全生产,实际上是抓班组,抓班组长。而抓班组长和抓班组长的工作,实际就是6个字:管好人,干好活。管好人,是班组的重心,也是安全管理重心。人的负安全行为透露出来的是人的一种需求,一种利益需求。如果这个问题得不到重视,那么,我们的制度再多再全再细,也挡不住事故的发生。因为制度是人定的,是人遵守的,你在制定制度的时候有没有考虑员工都在想什么?员工想要什么?员工反对什么?员工担心什么?员工害怕什么?这些“为什么”如果你解决不好,就有可能使人的负安全行为极化、细化,如果解决好了,人为的不安全行为就会减少,事故就会下降。所以,我觉得这是我们推进安全管理标准化示范班组创建的重点。

那么,对于创建中的难点,我觉得就是我们班组安全管理所面临的环境,大家知道

中共十八大代表、全国劳动模范、著名班组长白国周



创造安全环境,摒弃违章恶习

我觉得推进安全管理标准化示范班组创建活动一定要做好三方面的工:

第一,必须要领导重视。领导不重视,安全问题就无法落实。今天坐在这里的都是领导,你们能够参加今天的大会,这本身就说明你们很重视班组的安全管理标准化建设工作。领导重视不是口头上,而是行动上,对班组安全工作要从理念、观念上引导,从行为、方法上指导,从思想、认识上教导,从心态、情绪上疏导,让安全管理落地到班组。

第二,要给职工创造良好的工作条件。作为管理人员,一定要尽其所能,给职工创造良好的工作环境,因为环境能够改变人,改变人的行为养成。说到这里我可以举个例子,因为我家在农村,过去回农村走亲戚经常看到一种情形,如果家里非常脏非常乱,那无论是大人孩子,都可以随地吐痰,没有人说你。但是你若回到城市,住进高档宾馆,地上铺着地毯,铺着地板砖,你还好意思随地吐痰吗?相信你绝不可能把痰吐到人家地毯上,吐到人家地板砖上。这说明,一个优雅的环境,可以让人行为变得优雅起来,时间久了,会让人养成

许振超、白国周,两个让全国班组职工耳熟能详的名字。他们从班组中走出来,曾饱尝当一名班组长酸甜苦辣;今天,他们站在中国工人奋斗成功的最高台阶上,对正在向这一台阶上奋力攀登的职工朋友们说说自己的心里话——

在分享中分析问题,在实践中解决问题 班组“大讲堂”筑牢企业安全屋

■李建鹏

在中国安全生产协会开展的安全管理标准化示范班组创建活动中,我们围绕安全屋“5831”工程建设,在132个生产班组中,创新推出了技术培训、作业现场、事故分析三种“大讲堂”安全实践,有效地提升了全员的安全意识、业务技能和管理水平,极大地调动了广大员工争创标准化示范班组、争当岗位安全标兵的积极性。

技术培训“大讲堂”:夯实“安全屋”五项基础

提升员工安全素质是班组安全基础工作的重中之重。在“安全屋”建设过程中,我们在抓好班组“岗位职责、规章制度、教育培训、台账管理、设备设施”五项基础工作的同

时,创新推出了技术培训“大讲堂”,这种“大讲堂”主要用于员工的安全培训和业务练兵,将原来“一人讲、多人听”的灌输式学习,变为“人人讲、大家谈”的互动式培训,促进员工“人人上讲台、个个当专家”。

技术培训“大讲堂”,我们主要运用了“四步助推法”。第一步,选定培训内容。每周由班组技术员挑选具有代表性、实用性、普及性的安全规程、规章制度、新工艺、新技术等资料作为培训课程部署给员工,让员工提前思考、提前预习。第二步,抽签确定讲解人员,通过抽签的方式促进员工人人备课,随时做好登台讲解的准备。第三步,专家点评补充。由老师傅、班组长对员工讲解情况进行点评,现场指出员工在授课过程中的优点以及存在的不足。第四步,评委考评打分。每次授课结束后,班组都会对每名员工的学习讲解情况进行考评打分,得分高于80分的

可以进入下一阶段学习,达不到80分的,进行重新学习、测试。

技术培训“大讲堂”自实施以来,极大地激发了员工“学业务、练本领、当专家”的积极性,促进了员工安全素质、班组安全管理水平不断提升。目前,枣庄电网已连续实现安全生产5300天。

作业现场“大讲堂”:做实“安全屋”八大支柱

“安全屋”八大支柱的核心就是加强作业现场风险管控,实现标准化作业,确保作业现场“零违章”、“零事故”。这方面我们重点推出了作业现场“大讲堂”,这种“大讲堂”就是将工作任务、带电设备、风险点、安全措施等内容在看板上以图文并茂的形式直观展现,利用开会内容在工作负责人对照看板进行具

【企业简介】

枣庄供电公司是中国网山东省电力公司直属直管地市级供电企业,承担着保障更安全、更经济、更清洁、可持续电力供应的基本使命,经营区域覆盖枣庄市5区1市及高新技术开发区,用电营业户数130万户,公司现有员工1337人,生产班组132个。先后荣获“全国五一劳动奖状”、“全国文明单位”、“全国用户满意企业”、“全国模范劳动关系和谐企业”。

体讲解,让每位工作班组成员快速做到“四清楚”,即作业任务清楚、危险点清楚、作业程序清楚、安全措施清楚,确保作业安全。这样将原来的一人宣读工作票,大家听的传统式开会,变为图文并茂与现场相结合的直观式讲解,更便于员工记忆和掌握,有效提升了现场安全管控水平。

同时,我们在总结多年现场管理经验的基础上,创造性地提出了“四个三”安全管理要求。一是“三必须”,即各单位主要负责人必须亲自部署生产工作,必须亲自审查停电工作方案和检修计划,必须亲自到现场监督指导、查处违章。二是“三同时”,即各级管理人

热点聚焦

2013年8月3日20时,全国各地企业的59名职工于本网网站参与该期主题的策划。

【班组现场】

■李如飞

8月14日上午,笔者在河南油田四电电器修造车间采访时,发现变压器维修班的员工正聚在一起,围绕工人日报“班组天地”第1144期提出的寻找创新工作室的话题,展开热烈讨论。

变压器维修班承担着河南油田大部分变压器的维修任务,近几年,他们紧贴工作实际,先后完成了“大盖胶条黏合器”、“绕线机紧急停车装置”等20多项技术革新成果,有效地解决了生产难题,提高了工作效率。但由于技术创新活动属于“自愿活动”,不要求全员参与,因此每次都是几名善于在工作中发现问题的技术骨干自己鼓捣。由于缺乏持续改进和市场推广,许多技术成果在设备的更新换代中落伍了、消失了,严重影响了员工

寻找班组创新工作室

参与技术创新的积极性,这种现状,已成为班长李斌的一块心病。

工人日报“班组天地”近期策划的“寻找班组创新工作室”,如同黑夜中的一盏明灯,让李斌找到了破局的方向。其他企业基层班组长职工在技术创新上的闪光点,好办法,给了他很好的启发。他立即组织班组成员进行了学习、讨论,为班组的技术创新活动寻找思路。

在讨论过程中,大家认为,企业的技术创新工作,不仅存在着“重试验、轻总结,重投入、轻管理,重研发、轻共享”的“三重三轻”现象,更存在着“重评奖、轻管理,重使用、轻推广,重结果、轻过程”的“三重三轻”问题,这些现象和问题如果得不到有效解决,班组的技术创新工作只能在自己的小天地里转悠,最终演变成班组成员自娱自乐的“工具”。

创新工作室:班组职工需要你

工作的重心从“重视年终评奖”过渡到“重视过程管理”中去,将班组的个人行为提升为企业的管理行为;而且能把技术创新作为一项实实在在的工作内容,发动全员参与其中,将职工的“小打小闹”聚合为集体的“科研攻关”;同时,也能将企业的技术创新工作品牌化、常态化,给技术成果的宣传、推广提供必要的条件。

班长李斌告诉笔者:“成立‘创新工作室’,就相当于将技术创新活动从‘游兵散勇’收编为‘正式军队’,不仅能够吸纳更多的员工参与其中,形成聚合效应,而且也能实现对技术创新工作的有效管理,提升技术创新活动的效果和影响力;同时,也相当于给了技术创新工作一个品牌,便于技术成果的宣传、推广。”

接下来,变压器维修班职工准备成立自己的“创新工作室”了。目前,他们正发动全班员工参与到技术创新活动中来呢!

