

思想政治工作一事一议

为准确把握职工思想动态,一家企业设立“情绪信息员”进行家庭走访,却遭到部分职工质疑:是多管闲事还是防测安全风险——

企业能否过问职工八小时以外?

新闻事件

□本报通讯员 龙成波 本报记者 邹明强

武汉铁路局襄阳机务段95%以上职工是机车乘务员和机车整备工,一秒钟的疏忽就有可能带来严重的后果。为此,他们建立了“情绪信息员信息收集”制度,32个党支部分别指定一名责任感强、工作积极主动、对信息的获取、分析和加工能力较强的党员,负责收集职工思想问题和实际困难,以及职工家庭状况和业余生活情况,对可能形成的安全问题进行预警,及时上报,杜绝职工情绪化作业。

编辑点评

认真工作八小时,快乐生活每一天,正在成为越来越多人的职场理念。不少企业纷纷修建网吧、羽毛球场、乒乓球桌等适合职工休闲的场所,希望可以提升职工八小时之外的生活品质。不少人认为,生产安全是在实际操作中

形象工程,是作秀,玩花拳绣腿。该段认为,职工正常、合理休闲、娱乐、休息,企业自然不会横加干涉,但若是利用休息时间去聚众赌博或从事其他非法活动,会影响正常安全生产。同时,企业有严格制度规定,班前严禁饮酒。机车乘务员的工作关系到

旅客货主的生命财产安全,如果职工班前饮酒,势必会影响上班精力,影响机车正常运行,企业有职责加强管理。针对职工的不同看法,段领导通过问卷调查,召集有意见的职工召开座谈会进行沟通;会上职工纷纷发表意见,企业管理人员把

设立情绪信息员的初衷——给职工说明。通过讨论,职工们认为:当前互联网的消极信息铺天盖地,有的职工在八小时以外经常上网,部分职工没有消化和抵抗力,会被其影响和左右。当职工被消极情绪笼罩,或遇到困难一筹莫展时,还是需要情绪信息员的点拨和安慰。

政工信息

锦州客运站 为旅客打造清凉旅途

本报讯 连日来,全国各地持续高温天气,锦州客运站针对各次旅客列车的不同特点,推出“实打实”的服务措施,积极开展“送清凉”活动。这个段针对暑期天气炎热,候车旅客口渴,上车想喝一杯凉开水的实际,在进京、进沪旅客列车和其它44.5对旅客列车上推出“送上一杯凉开水”服务项目,列车始发前将凉开水灌满水瓶后送到铺位、座位上,等列车开出后旅客都能喝上一杯凉开水。他们还利用列车广播,开办“教你一招”暑期旅行常识节目,在列车办公席配备了夏季防中暑、防腹泻药品,为旅客创造清凉、舒适的旅行环境。(王洪亮)

临颍法院 依法保护留守儿童权利

本报讯 河南省临颍县人民法院高度重视涉及留守儿童案件的审理,充分发挥审判职能,强化留守儿童维权力度,依法保护留守儿童权利,使他们在温暖、安全、良好的环境和氛围中健康成长。该院积极创建青少年维权岗,针对涉及“留守儿童”追索抚养费 etc 等侵害权益案件,该院及时启动快速维权绿色通道,实行及时立案,快速审理,优先执行;对“留守儿童”的父母离婚案件,尽力做好调解和好工作,努力维护“留守儿童”家庭的稳定和完整。同时,加强部门联动,实施关爱工程。与团委、教育部门、文明办等单位联合实施“农村留守儿童”关爱工程,组织干警与农村留守儿童“一加一”帮扶结对,帮助解决生活中遇到的困难。(张彦周 周亚莉)

浙江文成 画册传递“用心”正能量

本报讯 “看完一个个典型人物的先进事迹,以及每位同事的用心座右铭,我明白只有用心干好每件事,才能取得收获。”浙江文成供电公司员工在看完公司编印的《用心·争流》画册后,纷纷发表了自己的感想。据悉,《用心·争流》是对该公司前阶段企业文化“用心”工程建设工作的成果展示。画册分别由2012年典型人物的先进事迹和200多则的“用心”励志座右铭组成。通过展示典型人物的先进事迹和公司广大干部职工结合“用心”理念和自己岗位特色所创作的“用心”励志座右铭,传递了“用心做人、用心做事”的正能量。(陈洁)

华北石化 万碗绿豆汤盛夏送关爱

本报讯 “师傅,请给我来碗绿豆汤!”8月13日中午,一位来自生产一线的员工高兴地接过盛满温情的绿豆汤。自5月25日进入夏季以来,华北石化公司食堂开始每天熬制绿豆汤免费供就餐员工饮用。一碗碗清爽的绿豆汤在炎炎夏季,防暑降温正当时。随着夏季气温不断攀升,室外作业温度居高不下,一线员工在外几个小时操作下来,个个挥汗如雨。据总经办行政管理科负责人介绍说,“自6月中旬开始,公司食堂每天为员工熬制1000多碗绿豆汤。虽说是一碗绿豆汤,也不稀奇,但体现了一份细心、一份关爱。”冰镇绿豆汤有清热解暑,止渴消暑的功效,但过于冰凉易造成腹泻等症。公司充分考虑到这一因素,要求食堂在午饭前提前熬制并凉至常温,从而保证每位员工的饮用安全。(张若高)

新乡供电段 安全知识进班组

本报讯 为深入推进“安全生产月”活动,新乡供电段结合自身特点,创新工作思路,坚持贴近实际、贴近班组、贴近职工,力求在形式和内容上突出特色,增强活动的趣味性和吸引力,增强广大职工的主人翁意识,让更多的生活利益挂钩。让不诚信者付出代价,促进整个社会讲诚信、实践诚信,让真实的民意通过网络投票汇集起来。



日前,在深入开展党的群众路线教育实践活动中,江西建工二建集团有限责任公司推出“党员亮身份 岗位作表率”新举措,机关50多名党员的工作台上摆放了一个注明党员姓名、工作部门、职务的标志牌,促进党员自觉接受群众的监督,增强为民服务的宗旨意识和表率作用。 孟向阳 万淑凤 摄

宁听骂声,不听哭声

体现的,只要职工在上班八小时之内小心注意,落实好规章制度就行了。职工八小时之外干什么不用管,也不必管。可是,如果职工八小时之外因为家庭、个人的原因心事重重,精神萎靡不振,又如何能

网络投票本是汇集、反映民意的很好平台,但被刷票公司猖獗操作,就成了破坏社会公正和诚信的一颗毒瘤,导致有坚守的人吃亏、无底线者沾光——

网络投票, 还剩多少真民意?

□新华社记者 刘怀丕 苏斌

8万8包第一、5万8进前三、3万8维持前五……在网络投票阶段,参加某全国性大型最美人物评选的候选人频频接到这样的刷票电话。记者调查了解到,网络刷票公司的业务几乎遍及大小评选活动,一天多则能刷票500万张,有公司甚至控制了某些活动的评选名次。刷票如此猖獗,社会诚信被公然践踏,网络投票中还剩多少真实的民意?

宝付款,成功拿到名次后,买家确认收货付款,如果没能完成买家给定的任务,则一分钱不收。

“最快的话,一天能投300万到500万张票。”孙姓工作人员说,他公司的下线人员遍及全国各地,刷出来的票保证和人工一张张投出来的一个样。

法律空白隐性性强致监管难

“刷票的买卖双方为了一己私利去人为地扭曲正常的社会评价体系,违背了公平公正公开的竞争规则,损害了基本的诚实信用和社会互信。”河南经东律师事务所律师马家昱说,但由于刷票行为法律规定空白,利益多重交织,存在监管困难。记者在采访法律人士中了解到,网络刷票是近些年才出现的新现象,我国现行法律对此尚未做出明确规定。刷票行为不算是犯法,但绝对对社会的公序良俗所不容。也有法律人士认为,刷票违反了民法诚实信用的法律原则,在法律没有明确规定的情况下,根据该原则可以推论出刷票违法。

一天多则可刷500万张票

“刷票的买卖双方为了一己私利去人为地扭曲正常的社会评价体系,违背了公平公正公开的竞争规则,损害了基本的诚实信用和社会互信。”河南经东律师事务所律师马家昱说,但由于刷票行为法律规定空白,利益多重交织,存在监管困难。记者在采访法律人士中了解到,网络刷票是近些年才出现的新现象,我国现行法律对此尚未做出明确规定。刷票行为不算是犯法,但绝对对社会的公序良俗所不容。也有法律人士认为,刷票违反了民法诚实信用的法律原则,在法律没有明确规定的情况下,根据该原则可以推论出刷票违法。

思想平台

构建和谐劳动关系要突出重点突破难点

进一步完善劳动法律法规并保障其实施。让法规说话,让制度说话,这是依法治国的的大势所趋,也是破解劳动关系现实难题的必然归宿。随着企业组织形式、用工方式、分配方式的日益多样化,劳动关系领域正在出现各种新的矛盾和问题,因此,要进一步完善劳动法律法规,加强执法监督,保障法规的落实,把劳动关系的建立、运行、监督、调处的全过程纳入法制化轨道。

着眼推动长效机制建设,以促进规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系的形成。加强与职工代表大会为基本形式的企业民主管理,企业的重大决策经职代会审议,涉及职工切身利益的问题由职代会决定,有效保障职工的合法权益,促进企业的改革发展和劳动关系的和谐与稳定。

状态。谋事在先,事半功倍。既要建立健全平等协商和集体合同等自主协商机制、协调劳动关系三方机制,及时有效地解决劳动关系领域一些重大问题,也要畅通职工诉求表达渠道,及时发现苗头性、倾向性问题,见微知著,防止小问题演变成大问题,简单问题演变成复杂问题、局部问题演变成全局问题;既要充分发挥劳动争议调解的基础性、前端性作用,又要完善诉讼制度,搞好裁审衔接。可以说,形成反应灵敏、运转有序的协调劳动关系机制,是有效解决劳动关系矛盾的关键。



暑期来临,巴陵石化烯烃事业部党委组织开展主题为“体验理解,共建家园”的亲子活动,邀请首批职工家属到厂区参观交流,实地感知炼油生产及投产15年来取得的成绩,体验职工食堂生活,向全厂职工家属表达“我们工作的每一点成绩,都离不开您的理解和支持”的谢意。 本报特约通讯员 彭展 摄

重庆长安试车场项目部 12条铁规“把门” 11亿巨资“干净”

本报讯 (记者高晓林 通讯员文良诚)怎样让党员坚守清清白白做人、干干净净做事的底线?中铁四局一公司重庆长安试车场项目部党工委通过出台党员廉洁从业十二条规定,执行好“三重一大”制度,强化反腐倡廉教育,进一步提升了党员的廉洁自律意识,保证了手中“淌”过的11亿元巨资“干干净净”。

举一动、一言一行可都在你们眼皮子底下了,欢迎大家睁大眼睛“盯着”。项目部重大事项决策、重大项目安排、重要人事任免、大额资金使用,无一例外都是经过项目部领导班子集体协商决策。今年1月21日,项目部需要选择一家路面钢结构加工厂家。项目部6名领导班子成员坐在一起商讨,大家对4家竞标单位的资料认真分析后,最终选定了一家信誉好质优价廉的厂家,并公布在项目公示栏内。

当前,我国正处于经济体制转轨和社会转型的关键时期,构建和谐劳动关系注定是一项长期而艰巨的任务。构建和谐劳动关系,维护劳动关系双方的合法权益,尤其是维护劳动者的经济权利、民主权利和发展权利,实现企业的良性发展和劳动者的全面发展,是构建和谐社会的重要基础。

进一步完善劳动法律法规并保障其实施。让法规说话,让制度说话,这是依法治国的的大势所趋,也是破解劳动关系现实难题的必然归宿。随着企业组织形式、用工方式、分配方式的日益多样化,劳动关系领域正在出现各种新的矛盾和问题,因此,要进一步完善劳动法律法规,加强执法监督,保障法规的落实,把劳动关系的建立、运行、监督、调处的全过程纳入法制化轨道。